

EA 4386 - Laboratoire parisien de psychologie sociale (LAPPS)

Adresse :

Université Paris Nanterre
Dpt psychologie
200 avenue de la république
92000 NANTERRE
Université Paris 8
UFR Psychologie
2 Rue de la Liberté
93200 Saint Denis

Tél :

01.40.97.78.11

Fax :

01.40.97.71.58

Sur Internet :

<http://lapps.parisnanterre.fr/>

Informations générales

Structure(s) de rattachement :

[Ecole doctorale Connaissance, langage, modélisation - ED 139](#)

Rattachement(s) externe(s) : Ecole doctorale 244 CLI (UP8)

Tutelle :

Université Paris Nanterre et Université Paris 8 Saint Denis (UP8)

Référence : EA 4386

Département : Sciences humaines et humanités

Organisation

Composition de l'équipe

- Directeur : [Thierry Meyer](#) (Université Paris Nanterre)
- Directeur adjoint : [Patrick Mollaret](#) (UP8)

Le Laboratoire Parisien de Psychologie Sociale (LAPPS, EA 4386) a été créé en 2009 sous double tutelle : Universités Paris Nanterre et Paris 8 avec l'objectif de fonder une unité de recherche francilienne dans le domaine de la psychologie sociale visible à l'échelle internationale. Le LAPPS s'inscrit dans une tradition forte de recherche en psychologie sociale, présente dès la création des Universités d'appui vers la fin des années 1960. En 2014, une équipe de psychologie du travail et des organisations rejoint le LAPPS. La recherche en psychologie sociale et du travail se trouve ainsi fédérée au sein d'une unité inscrite dans le périmètre de la Communauté Universitaire « Paris Lumières ». Les principales disciplines représentées sont :

- Psychologie sociale expérimentale
- Psychologie du travail et des organisations, ergonomie
- Psychologie sociale de la santé
- Psychologie sociale du langage et de la communication
- Psychologie de l'environnement
- Psychologie sociale de la consommation

- Psychologie du conseil et de l'orientation

Activités

Axe(s) de recherche

Le LAPPS travaille à comprendre *comment les individus mobilisent, de manière plus ou moins consciente, des ressources cognitives, affectives et motivationnelles pour accomplir leurs activités dans un contexte normatif.*

L'unité présente une double orientation fondamentale et appliquée. En amont, une orientation fondamentale orientée vers la modélisation des processus sociocognitifs (stéréotypes, relations intergroupes, justice organisationnelle, etc.), des processus associés au changement de comportement (habitudes, dissonance cognitive, etc.) et des processus associés aux transitions et aux ajustements professionnels tout au long de la vie. En aval, une orientation finalisée et appliquée à des problématiques travaillées dans le cadre de partenariats (champs de la santé, de l'environnement, de la consommation, des organisations, du travail, etc.).

Les recherches se déclinent selon trois thèmes :

1. Comportement, cognition, langage en contexte normatif : perspectives intra-individuelles et sociétales.
2. Régulations individuelles et sociales en milieu organisationnel
3. Santé, environnement et consommation : comportements et représentations sociales

Trois Equipes :

Les travaux du LAPPS sont réalisés par 28 membres titulaires (9 Professeurs et 18 Maîtres de Conférences -dont 2 HDR-) et 10 membres associés qui appartiennent à l'une des 3 équipes internes :

- Psychologie sociale des comportements et des cognitions ([PS2C-Université Paris Nanterre](#)), resp. [Peggy Chekroun](#)
- Groupe de Recherche sur la Parole et la Pensée Sociale (GRPPS-UP8), resp. [Patrick Mollaret](#)
- Travail, Ergonomie, Orientation et Organisations ([TE2O-Université Paris Nanterre](#)), resp. [Anne-Marie Vonthron](#)

Mis à jour le 26 septembre 2017

▶ Visitez le site de TE2O :



▶ Visitez le site de PS2C :



