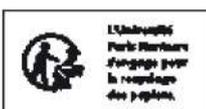


Rapport social unique 2021



INTRODUCTION

I. Le cadre juridique

Le rapport social unique (anciennement bilan social) a été créé par la loi 77-769 du 12 juillet 1977. La loi du 10 août 2007 relative aux Libertés et Responsabilités des Universités prévoit dans son article 951-1-1 « qu'un bilan de la politique sociale de l'établissement est présenté chaque année au Comité Technique Paritaire » devenu aujourd'hui un Comité Technique. La LOI n° 2013-660 du 22 juillet 2013 relative à l'enseignement supérieur et à la recherche introduit une nouvelle compétence pour le conseil d'administration en disposant que le CA « approuve le bilan social présenté chaque année par le président, après avis du comité technique mentionné à l'article L. 951-1-1. Ce rapport présente l'évolution de l'équilibre entre les emplois titulaires et contractuels et les actions entreprises en faveur de la résorption de la précarité au sein des personnels de l'établissement. Les données et résultats de ce bilan sont examinés au regard des objectifs de gestion prévisionnelle des ressources humaines précisés par le contrat mentionné à l'article L. 711-1 ». Suite à la loi du 6 août 2018, puis au décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique, le bilan social devient le rapport social unique et prévoit un renforcement des données sexuées.

Qu'est-ce qu'un rapport social unique ?

Le rapport social unique est élaboré chaque année et rassemble en un document unique les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation de l'université dans les domaines de l'emploi, des rémunérations, des conditions d'hygiène et de sécurité, des autres conditions de travail, de la formation, des relations professionnelles ainsi que des conditions de vie des agents.

II. Elaboration du Rapport Social Unique

Suite aux préconisations de l'IGAENR, le rapport social unique a été rattaché à la Direction des Ressources Humaines. L'ensemble des rubriques sont renseignées avec la notion de genre sans parler pour autant encore de rapport de situation comparée.

Cette année, le rapport social unique comporte 7 grandes familles d'indicateurs de la politique sociale RH:

- Effectifs
- Carrières
- Rémunérations et charges accessoires
- Formation des personnels
- Hygiène, sécurité et conditions de travail
- Action sociale, culturelle et sportive
- Relations professionnelles/Dialogue Social

Les effectifs présentés dans ce rapport social unique correspondent au stock au 31 décembre 2021.

III. Le Rapport Social Unique : un travail collectif

Afin d'obtenir toutes les données nécessaires au Rapport Social Unique, de nombreux services et agents ont fourni des documents ou apporté des informations. Que tous soient remerciés de leur participation.

TABLE DES MATIERES

Chapitre 1 EFFECTIFS	5
I. Effectifs des personnels BIATSS présents au 31 décembre 2021	7
II. Effectifs des personnels enseignants et enseignants chercheurs présents au 31 décembre 2021.....	11
III. Effectif total des personnels.....	12
IV. Autres statuts.....	12
V. Données démographiques au 31 décembre 2021	15
VI. Personnels en situation de handicap.....	44
Chapitre 2 CARRIERES	47
I. Flux de personnels.....	49
II. Promotions.....	58
Chapitre 3 REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES	61
I. Masse salariale.....	63
II. Grille indiciaire.....	65
III. Primes.....	70
IV. Nouvelle Bonification Indiciaire.....	72
Chapitre 4 FORMATION DES PERSONNELS	75
I. Montant total des dépenses de formation continue.....	77
II. Types de formation et nombre de stagiaires.....	77
Chapitre 5 HYGIENE, SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL	81
I. Absences.....	83
II. Accidents de travail et accidents de service.....	91
III. Aménagement du temps de travail.....	94
IV. Compte Epargne-Temps (CET)	97
V. Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)	98
VI. Dépenses en matière de sécurité.....	99
VII. Registre santé et sécurité au travail.....	100
VIII. Médecine du travail.....	101
IX. Actions menées dans le cadre de la crise sanitaire liée au Covid.....	102
Chapitre 6 ACTION SOCIALE	103
I. Action sociale.....	105
II. Action du service social.....	107
Chapitre 7 RELATIONS PROFESSIONNELLES ET DIALOGUE SOCIAL	109
I. Comité technique	111
II. Commission paritaire d'établissement (CPE) et commission consultative paritaire (CCP)	112
III. Conseil d'Administration.....	113
IV. Le CAC : la commission recherche et la commission de la formation et de la vie universitaire	114
V. Les contentieux juridictionnels.....	114
Glossaire	115
Organigramme	117

CHAPITRE 1

LES EFFECTIFS

Chapitre 1 LES EFFECTIFS

I. EFFECTIFS DES PERSONNELS BIATSS PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2021

A. PERSONNELS BIATSS TITULAIRES

Personnels BIATSS par corps

Corps	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	% Total effectifs	% de femmes par filière et par corps	Au niveau national	
	F	H	F	H	F	H				effectif	% Total effectifs
ITRF	73	56	55	53	56	64	357	58%	52%	43 937	72%
IGR	7	9					16	3%	44%	2 544	4%
IGE	45	33					78	13%	58%	8 667	14%
ASI	21	14					35	6%	60%	4 043	7%
TECH			55	53			108	18%	51%	11 762	19%
ATRF					56	64	120	19%	47%	16 921	28%
AENES	11	9	33	10	68	13	144	23%	78%	12 268	20%
DGS	1						1	0%	100%	102	0%
Administrateur	1	1					2	0%	50%	201	0%
Agent compt.		1					1	0%	0%	101	0%
AAE	9	7					16	3%	56%	2 110	3%
SAENES			33	10			43	7%	77%	3 388	6%
ADJAENES					68	13	81	13%	84%	6 309	10%
TOS	0	0	0	0	0	1	1	0%	0%	52	0%
ATEC						1	1	0%	0%	52	0%
Médicaux-Sociaux	5	0	0	0	0	0	5	1%	100%	522	1%
Infirmier•ière	3						3	0%	100%	251	0%
Assistant service social	2						2	0%	100%	220	0%
Bibliothèques	33	11	31	2	19	13	109	18%	76%	4 564	7%
Conservat Gal biblio	1	1					2	0%	50%	102	0%
Conservateur biblio	24	7					31	5%	77%	738	1%
Bibliothécaire	8	3					11	2%	73%	529	1%
Biblio assistant spec			31	2			33	5%	94%	1 466	2%
Magasinier des bibliothèques					19	13	32	5%	59%	1 729	3%
Total effectif physique	122	76	119	65	143	91	616			61 343	
Total effectif ETPT	195,9	181,5	228,4	605,8							
% catégorie UPN	32,14%		29,87%		37,99%		100%				
% catégorie national	32,13%		27,10%		40,77%						

Source des chiffres nationaux : Bilan social du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation - 2019-2020

En 2021 on constate une diminution de 18 personnels BIATSS titulaires dont X de catégories C

Personnels BIATSS par grade

Grade	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total général	%
	F	H	F	H	F	H		
ITRF	73	56	55	53	56	64	357	57,95%
IGR HC	1	3					4	0,65%
IGR 1C	1	3					4	0,65%
IGR 2C	5	3					8	1,30%
IGE HC	6	5					11	1,79%
IGE CN	39	28					67	10,88%
ASI	21	14					35	5,68%
TECH RF CE			3	3			6	0,97%
TECH RF CS			7	5			12	1,95%
TECH RF CN			45	45			90	14,61%
ATRF P1C					10	13	23	3,73%
ATRF P2C					30	30	60	9,74%
ATRF					16	21	37	6,01%
AENES	11	9	33	10	68	13	144	23,38%
DGS GR1	1						1	0,16%
ADMENESR	1	1					2	0,32%
AGENT COMPT.		1					1	0,16%
APAE	4	3					7	1,14%
AAE	5	4					9	1,46%
SAENES CE			3	3			6	0,97%
SAENES CS			6	1			7	1,14%
SAENES CN			24	6			30	4,87%
ADJENES P1C					21	2	23	3,73%
ADJENES P2C					46	11	57	9,25%
ADJAENES					1		1	0,16%
Bibliothèques	33	11	31	2	19	13	109	17,69%
CONSERV.GN.	1	1					2	0,32%
CONSERV.CH.	14	2					16	2,60%
CONSERV.	10	5					15	2,44%
BIBLIOTHECAIRE HC	1						1	0,16%
BIBLIOTHECAIRE	7	3					10	1,62%
BIBAS CE			13				13	2,11%
BIBAS CS			6	1			7	1,14%
BIBAS CN			12	1			13	2,11%
MAG P1C					3	4	7	1,14%
MAG P2C					15	7	22	3,57%
MAG					1	2	3	0,49%
Médicaux - sociaux	5	0	0	0	0	0	5	0,81%
INFENES CS	2						2	0,32%
INFENES CN	1						1	0,16%
ASS.PAL SERV.SOC. AE	1						1	0,16%
ASS. SERVICE SOCIAL	1						1	0,16%
TOS	0	0	0	0	0	1	1	0,16%
ATEC P2C	-	-	-	-	-	1	1	0,16%
Total général	122	76	119	65	143	91	616	100%

B. PERSONNELS BIATSS CONTRACTUELS

Effectifs physiques

Type de contrat	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		Total	%
	F	H	F	H	F	H	F	H		
Budget Etat	29	17	34	17	76	41	139	75	214	67,94%
CDD	25	13	25	12	57	20	107	45	152	48,25%
CDI	4	4	9	5	19	21	32	30	62	19,68%
Budget Université	41	16	14	3	15	12	70	31	101	32,06%
CDD ressources propres	30	11	12	3	9	9	51	23	74	23,49%
CDI	11	5	2		6	3	19	8	27	8,57%
Total	70	33	48	20	91	53	209	106	315	
% catégorie	32,70%		21,59%		45,71%		100,00%			

C. TOTAL DES EFFECTIFS BIATSS TITULAIRES ET CONTRACTUELS

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	%	% national
Agents Titulaires	198	184	234	616	66,2%	62,5%
Agents Contractuels	103	68	144	315	33,8%	37,5%
Total effectif physique	301	252	378	931		
% catégorie UPN	32,33%	27,07%	40,60%			

Les personnels BIATSS représentent 931 agents, chiffre stable par rapport à 2021. Le nombre d'agents titulaires est en baisse (- 18 agents) alors que celui des agents contractuels est en hausse (+20 agents). Il dépasse les 300 unités et représente maintenant un tiers des effectifs BIATSS.

La répartition entre les catégories A, B et C est proche de la répartition nationale. La filière bibliothèque est surreprésentée (+8%) par rapport aux chiffres nationaux, en raison de la présence du SCD, de la Contemporaine et de Médiadix.

D. REPARTITION PAR BRANCHE D'ACTIVITE PROFESSIONNELLE BIATSS TITULAIRES ITRF

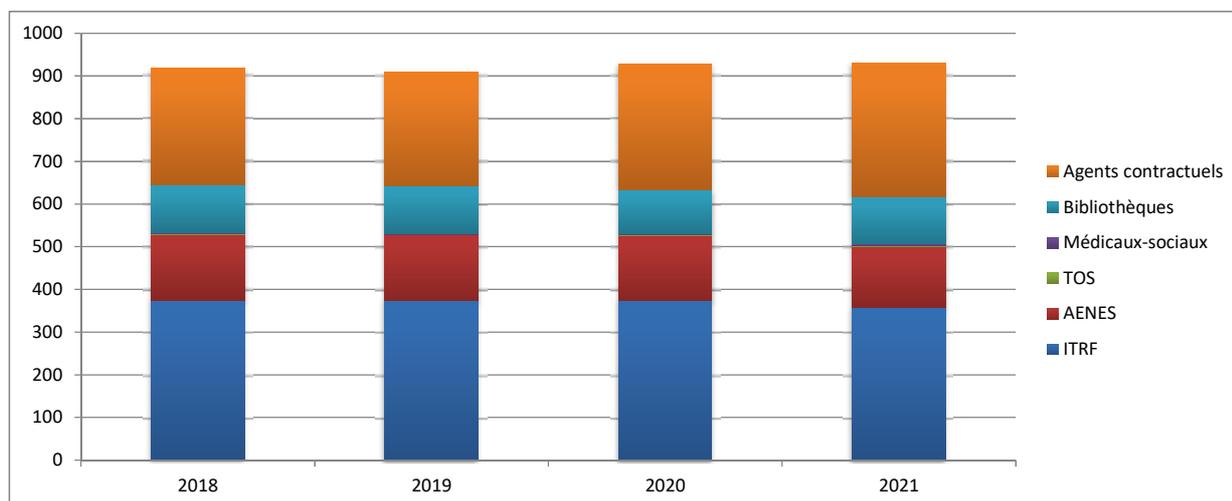
	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		Total	%
	F	H	F	H	F	H	F	H		
BAP										
BAP A							0	0	0	0,00%
Science du vivant										
BAP C			1	4	1	1	2	5	7	1,96%
Sciences de l'ingénieur instrumentation										
BAP D	2	1					2	1	3	0,84%
Sciences humaines et sociales										
BAP E	4	19	1	9		1	5	29	34	9,52%
Informatique et calcul scientifique										
BAP F	13	7	8	5	2	6	23	18	41	11,48%
Documentation, édition, communication										
BAP G	2	12	2	19	8	44	12	75	87	24,37%
Patrimoine, logistique, prévention										
BAP J	52	17	43	16	45	12	140	45	185	51,82%
Gestion et pilotage										
Total	73	56	55	53	56	64	184	173	357	
% catégorie	36,13%		30,25%		33,61%		100%			

E. REPARTITION PAR BRANCHE D'ACTIVITE PROFESSIONNELLE BIATSS CONTRACTUELS ITRF

BAP	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		Total	%
	F	H	F	H	F	H	F	H		
BAP A Sciences du vivant, la terre et de l'environ.			1		2		3	0	3	1,41%
BAP C Sciences de l'Ingénieur instrument. Scientif.				2			0	2	2	0,94%
BAP E Informatique et calcul scientifique	1	1					1	1	2	0,94%
BAP F Documentation, Edition, communication	6	3	5	3	1	3	12	9	21	9,86%
BAP G Patrimoine, logistique, prévention	1	3	1		5	19	7	22	29	13,62%
BAP J Gestion et pilotage	23	13	30	6	64	20	117	39	156	73,24%
Total	31	20	37	11	72	42	140	73	213	100%
% catégorie	51		48		114		213			
	23,94%		22,54%		53,52%		100%			

F. ÉVOLUTION DES EFFECTIFS BIATSS

Type population	2018	2019	2020	2021
ITRF	375	374	374	357
AENES	154	153	152	144
TOS	1	1	1	1
Médicaux-sociaux	4	3	4	5
Bibliothèques	111	111	103	109
Agents contractuels	273	268	295	315
Total effectif physique	918	910	929	931



Les effectifs des personnels BIATSS titulaires diminuent de 3% (-18 agents) alors que la part des contractuels croît de 7% (+20 agents)

II. EFFECTIFS DES PERSONNELS ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS CHERCHEURS PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2021

A. ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS TITULAIRES

Enseignants-chercheurs et enseignants titulaires

Type de population	Femmes	Hommes	Total	Total effectif ETPT	% de femmes	% du total des titulaires	% niveau national
Professeurs des universités	122	135	257	256	47,47%	27,81%	24,73%
Maîtres de conférences	304	227	531	528,2	57,25%	57,47%	54,12%
Sous total effectif physique	426	362	788		54,06%	85,28%	78,84%
Sous total en ETPT			784,2				
PRAG	48	34	82	82	58,54%	8,87%	11,72%
PRCE	15	17	32	32	46,88%	3,46%	7,41%
Professeurs d'EPS	4	16	20	20	20,00%	2,16%	1,37%
PLP	0	2	2	2	0,00%	0,22%	0,65%
Sous total effectif physique	67	69	136		49,26%	14,72%	21,16%
Sous total en ETPT			136				
Total effectif physique	493	431	924		53,35%	100,00%	100,00%
Total en ETPT			920,2				

Source : Statistiques nationales - bilan social MENESR 2019-2020

B. ENSEIGNANTS CONTRACTUELS

Effectifs au 31 décembre 2021

Type de population	Femmes	Hommes	Total		% de femmes	% du total contractuels
			Effectif physique	Effectif en ETPT		
PAST MAST	20	30	50	25	40,00%	9,31%
Professeurs invités	18	36	54	0	33,33%	10,06%
ATER temps plein	81	60	141	139,36	57,45%	26,26%
ATER mi-temps	26	11	37	18,5	70,27%	6,89%
Lecteurs	20	9	29	29	68,97%	5,40%
Maîtres de langue	1	1	2	2	50,00%	0,37%
Doctorants et post docs	121	89	210	210	57,62%	39,11%
Enseignants contractuels CDI	1	1	1	1	0,00%	0,19%
Enseignants et chercheurs contractuels CDD	37	30	67	55,8	55,22%	12,48%
Total	306	231	537	480,66	56,98%	100,00%

Ne sont pas repris dans le total les professeurs invités.

Evolution des effectifs des enseignants contractuels

Type de population	2018	2019	2020	2021
PAST MAST	48	47	50	50
Professeurs invités	105	89	82	54
ATER temps plein	126	128	152	141
ATER mi-temps	44	39	35	37
Lecteurs	32	32	29	29
Maîtres de langue	2	3	3	2
Doctorants et post docs	168	171	186	210
Enseignants contractuels CDI	1	1	1	1
Enseignants et chercheurs contractuels CDD	7	9	41	67
Total	428	430	497	537

Ne sont pas repris dans le total les professeurs invités.

C. TOTAL DES EFFECTIFS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

Type de population	Total	%	% niveau national
Total des E/EC titulaires	924	63%	68%
Enseignants-chercheurs	788	54%	
Enseignants	136	9%	
Total des enseignants contractuels	537	37%	32%
Total	1 461		

Source : Statistiques nationales - bilan social MENESR 2019-2020

La population enseignante s'établit à 1 461 personnes, soit une hausse de 28 unités. On constate une baisse des titulaires (-12) et une augmentation des contractuels (+40).

La répartition entre les enseignants titulaires et les enseignants contractuels est similaire à la répartition que l'on observe au niveau national.

La part des enseignantes contractuelles passe de 53% en 2020 à 57% en 2021 alors qu'elle reste stable à 53% pour les enseignantes titulaires.

D. ÉVOLUTION DES EFFECTIFS E/EC

Type de population	2018	2019	2020	2021
E/EC titulaires	924	931	936	924
Enseignants contractuels	428	430	497	537
Total	1352	1361	1433	1461

III. EFFECTIFS TOTAUX DES PERSONNELS

Effectifs totaux des personnels au 31 décembre physique et en ETPT

Type de population	Effectif Physique	% du total	Effectif en ETPT	Effectif national	% niveau national
Total titulaires BIATSS	616	25,75%	605,8	61 434	31%
Total contractuels BIATSS	315	13,17%	299,21	36 855	18%
TOTAL PERSONNELS BIATSS	931	38,9%	905,01	98 289	49%
Total des enseignants/enseignants-chercheurs titulaires	924	38,63%	920,2	68 905	35%
Total des enseignants contractuels	537	22,45%	480,66	32 240	16%
TOTAL enseignants/enseignants-chercheurs	1461	61,1%	1400,86	101 145	51%
Total	2 392	100%	2 305,87	199 434	100%

Source : Statistiques nationales – bilan social MEN 2019-2020

Evolution des effectifs sur 4 ans

Type de population	2018	2019	2020	2021
Total titulaires BIATSS	645	642	634	616
Total contractuels BIATSS	273	268	295	315
TOTAL PERSONNELS BIATSS	918	910	929	931
Total des enseignants/enseignants-chercheurs titulaires	924	931	936	924
Total des enseignants contractuels	428	430	497	537
TOTAL enseignants/enseignants-chercheurs	1352	1361	1433	1461
Total	2270	2271	2362	2392

IV. EFFECTIFS : AUTRES STATUTS

A. APPRENTIS

Nombre total d'apprentis présents en 2021

	F	H	TOTAL
Nombre d'apprentis	3	2	5

B. SERVICE CIVIQUE

L'UPN a accueilli 1 agent en 2021 dans le cadre du service civique pour une durée de 3 mois.

Structure	F	H	TOTAL
RSU DD	0	1	1

C. PERSONNELS BIATSS VACATAIRES

Type de population	2019		2020		2021	
	Nombre de vacataires	Nombre d'heures	Nombre de vacataires	Nombre d'heures	Nombre de vacataires	Nombre d'heures
Vacataires administratifs *	190	12 108	222	6 670	55	3 802
Aides bibliothécaires	85	14 345	76	9 516	72	8 099
Tuteurs	82	3 528	107	3 485	151	6 697
Moniteurs en informatique	18	2 404	11	1 586	8	1 471
Maître-nageur	10	771	5	524	4	240
Vacataires médicales	1	239	1	228	2	315
Total	386	33 395	422	22 009	292	20 624

*Inclus les contrats non étudiants et les contrats étudiants

D. ENSEIGNANTS VACATAIRES

Source : logiciel OSE

Taux horaire brut (en €) en 2021	41,41	Heures réalisées en 2020	88 835
----------------------------------	-------	--------------------------	--------

Répartition des enseignants vacataires par catégorie

Catégorie	H	F	TOTAL
Etudiant inscrits en 3 ^{ème} cycle	71	89	160
Chefs d'entreprise	39	27	66
Professions libérales ou indépendantes	105	109	214
Auto-entrepreneurs	63	98	161
Intermittents du spectacle	4	17	21
Retraités de moins de 65 ans	22	21	43
Salariés du secteur privé	292	189	481
Titulaire de la fonction publique	263	324	587
Non titulaire de la fonction publique	70	90	160
Personnels UPN	5	18	23
Chercheurs UPN*	8	8	16
Etudiants avec contrat doctoral	9	10	19
A titre gracieux	2	2	4
Dossier irrecevable	9	10	19
Autres**	20	12	32
Total	982	1024	2006

* En 2020 la catégorie "BIATSS" intégrait les chercheurs - En 2021 distinction entre ces 2 statuts.

** Statut du vacataire non identifié.

Répartition des enseignants vacataires par tranche horaire

Tranche horaire	Nb agents
De 1 à 95 heures	1803
De 96 à 191 heures	156
De 192 à 288 heures	40
Plus de 288 heures	7
Total	2006

Type de vacataires effectuant 192H et plus	Nb agents
Auto-entrepreneur	9
Contractuel fonction publique	5
Profession libérale ou indépendante	1
Salarié secteur privé	8
Titulaire fonction publique	17
Chef d'entreprise	3
Total	43

Nb d'heures	1-12 h	13-24h	25-36h	37-48h	49-59h	60-72h	73-84h	85-95h
Détail de la première tranche	334	477	415	204	110	152	75	36

Evolution des enseignants vacataires

	2018	2019	2020	2021
Nombre total d'enseignants vacataires	2 325	2 153	2 028	2 006
Nombre total d'heures enregistrées	94 811	95 389	91 473	88 835

E. VACATAIRES ET AGENTS CONTRACTUELS RECHERCHE

Type de population	Effectif	Nombre d'heures
Vacataires Recherche	20	2 206
Agents contractuels recherche	42	45 849
Total	62	48 055

F. PROFESSEURS INVITÉS

Effectifs sur l'année civile (du 1er janvier au 31 décembre 2020)

Nationalité des professeurs invités

Nationalité	F	H	Total
Allemagne	2	4	6
Bésil	1	2	3
Espagne	3	8	11
Etats-Unis	1	1	2
France	2	2	4
Grèce		1	1
Hongrie	1		1
Inde		1	1
Italie	2	9	11
Japon		1	1
Liban	1		1
Pologne	2		2
Royaume-Uni	2	4	6
Fédération de Russie	1	3	4
Total	18	36	54
Dont UE	12	24	36

Evolution des effectifs

	Effectif
2019	89
2020	65
2021	54

Evolution des effectifs féminins

	%F
2019	30%
2020	28%
2021	33%

G. ITA ET CHERCHEURS DU CNRS

Personnels de recherche

	Localisés à UPN			Localisés dans un autre établissement			Total		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Directeurs de rech.	6	17	23	7	10	17	13	27	40
Chargés de rech.	33	44	77	10	17	27	43	61	104
Ingénieurs de rech.	7	6	13	1	1	2	8	7	15
Postdocs	3	3	6	0	1	1	3	4	7
TOTAL	49	70	119	18	29	47	67	99	166

Source : DRED

Personnels administratifs et techniques

	Localisés à UPN			Localisés dans un autre établissement			Total		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Adjoints tech. de rech.	1	1	2	1		1	2	1	3
Assistants ingénieurs	7	9	16	0	5	5	7	14	21
Ingénieurs d'études	6	25	31	0	3	3	6	28	34
Ingénieurs de rech.	3	7	10	0	0	0	3	7	10
Techniciens de rech.	6	14	20	1	3	4	7	17	24
Autres	4	2	6	0	0	0	4	2	6
TOTAL	27	58	85	2	11	13	29	69	98

Source : DRED

H. TRAVAILLEURS EXTÉRIEURS

Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure

Type de société	Nom de la société	Effectif moyen mensuel féminin	Effectif moyen mensuel masculin	Effectif moyen mensuel total
Société de nettoyage	Atalian	57	32	89
Société d'entretien - IUT	Arcade	3	4	7
Société de gardiennage	Lutèce	10	154	164
Société d'accueil logistique	Agence ALZANE /Agence Pénélope (depuis juillet 2021)	10	11	21
Total		80	201	281

Evolution du nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure

Type de société	Nom de la société	2018	2019	2020	2021
Société de nettoyage	Atalian	86	89	89	89
Société d'entretien - IUT	Arcade	7	7	7	7
Société de gardiennage	Lutèce	80	56	57	57
Société d'accueil logistique	Agence ALZANE /Agence Pénélope (depuis juillet 2021)	23	23	23	21
Total		196	175	176	174

V. DONNEES DEMOGRAPHIQUES (AU 31 DECEMBRE 2021)

A. REPARTITION PAR GENRE ET PAR STRUCTURE

Effectifs physiques des personnels BIATSS

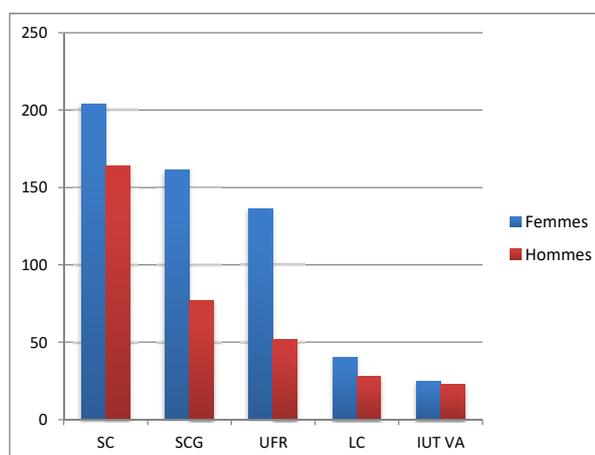
	Services centraux <i>dont MSH et Ecoles Doctorales.</i>				Services communs et généraux				Composantes				La Contemporaine				IUT Ville d'Avray				
	F	H	Total	%F	F	H	Total	%F	F	H	Total	%F	F	H	Total	%F	F	H	Total	%F	
ITRF	87	102	189	46%	38	37	75	51%	45	12	57	79%	3	4	7	43%	11	18	29	38%	
AENES	50	10	60	83%	18	5	23	78%	39	15	54	72%		1	1	0%	5	1	6	83%	
BIB					55	13	68	81%					28	13	41	68%					
TOS																		1	1		
Médicaux-Sociaux					5		5														
Contractuels	71	43	114	62%	60	27	87	69%	63	27	90	70%	8	6	14	57%	7	3	10	70%	
Total	208	155	363	57%	176	82	258	68%	147	54	201	73%	39	24	63	62%	23	23	46	50%	

Synthèse : Répartition par genre et par structure personnels BIATSS

Nombre agents	F	H	Total	%
Services centraux	208	155	363	39%
Services communs et généraux	176	82	258	28%
Composantes	147	54	201	22%
La Contemporaine	39	24	63	7%
IUT VA	23	23	46	5%
Total	593	338	931	100%

Synthèse : Taux de féminisation des composantes

Evolution %F	2018	2019	2020	2021
Services centraux	55%	55%	57%	57%
Services communs et généraux	66%	68%	68%	68%
Composantes	72%	72%	73%	73%
La Contemporaine	63%	59%	62%	62%
IUT VA	53%	52%	50%	50%
Total	61%	62%	64%	64%



Evolution sur 3 ans des effectifs

	2018	2019	2020	2021
Services centraux	374	368	374	363
Services communs et généraux	245	238	248	258
Composantes	177	188	194	201
La Contemporaine	73	68	66	63
IUT VA	49	48	47	46
Total	918	910	929	931

Effectifs physiques des enseignants et enseignants-chercheurs par composantes

	IPAG		
	F	H	Total
Professeurs des universités			0
Maîtres de conférences		2	2
PRAG			0
PRCE			0
PLP			0
Professeur EPS			0
Enseignants contractuels		1	1
Total	0	3	3

	SUAPS		
	F	H	Total
Professeurs des universités			0
Maîtres de conférences			0
PRAG		1	1
PRCE			0
PLP			0
Professeur EPS	2	6	8
Enseignants contractuels			0
Total	2	7	9

	UFR SITEC		
	F	H	Total
Professeurs des universités	2	6	8
Maîtres de conférences	3	5	8
PRAG	1		1
PRCE	1	1	2
PLP			0
Professeur EPS			0
Enseignants contractuels	3	8	11
Total	10	20	30

	UFR STAPS		
	F	H	Total
Professeurs des universités	1	5	6
Maîtres de conférences	5	21	26
PRAG	3	5	8
PRCE	3		3
PLP			0
Professeur EPS	2	10	12
Enseignants contractuels	5	8	13
Total	19	49	68

	IUT Ville d'Avray		
	F	H	Total
Professeurs des universités	1	6	7
Maîtres de conférences	13	20	33
PRAG	13	20	33
PRCE	3	9	12
PLP		1	1
Professeur EPS			0
Enseignants contractuels	9	12	21
Total	39	68	107

	UFR SPSE		
	F	H	Total
Professeurs des universités	16	14	30
Maîtres de conférences	48	17	65
PRAG	1		1
PRCE	2		2
PLP			0
Professeur EPS			0
Enseignants contractuels	16	6	22
Total	83	37	120

	UFR SEGMI		
	F	H	Total
Professeurs des universités	20	18	38
Maîtres de conférences	27	38	65
PRAG	3	3	6
PRCE	2	2	4
PLP			0
Professeur EPS			0
Enseignants contractuels	14	25	39
Total	66	86	152

	UFR PHILLIA		
	F	H	Total
Professeurs des universités	19	23	42
Maîtres de conférences	43	29	72
PRAG	9		9
PRCE	3		3
PLP			0
Professeur EPS			0
Enseignants contractuels	25	13	38
Total	99	65	164

	UFR DSP		
	F	H	Total
Professeurs des universités	21	25	46
Maîtres de conférences	43	28	71
PRAG	2		2
PRCE		1	1
PLP			0
Professeur EPS			0
Enseignants contractuels	33	22	55
Total	99	76	175

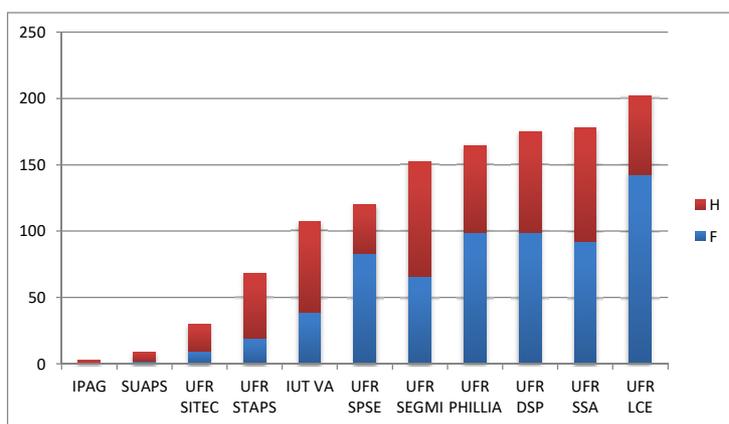
	UFR SSA		
	F	H	Total
Professeurs des universités	17	27	44
Maîtres de conférences	54	39	93
PRAG	3	3	6
PRCE	1	2	3
PLP		1	1
Professeur EPS			0
Enseignants contractuels	17	14	31
Total	92	86	178

	UFR LCE		
	F	H	Total
Professeurs des universités	25	11	36
Maîtres de conférences	68	28	96
PRAG	11	2	13
PRCE	2	2	4
PLP			0
Professeur EPS			0
Enseignants contractuels	37	16	53
Total	143	59	202

En 2021, 253 enseignants contractuels (46 dont 28 femmes) et doctorants contractuels (207 dont 119 femmes) sont toujours rattachés à la DRED. Il conviendra de les rattacher aux UFR.

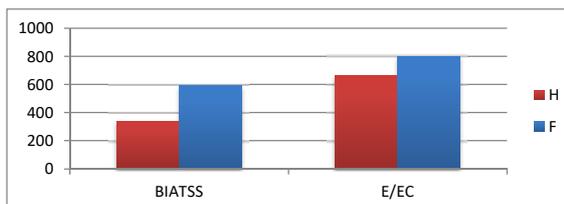
Synthèse : Répartition par genres et par composantes enseignants et enseignant-chercheurs

	F	H	Total	%F
IPAG	0	3	3	0%
SUAPS	2	7	9	22%
UFR SITEC	10	20	30	33%
UFR STAPS	19	49	68	28%
IUT VA	39	68	107	36%
UFR SPSE	83	37	120	69%
UFR SEGMI	66	86	152	43%
UFR PHILLIA	99	65	164	60%
UFR DSP	99	76	175	57%
UFR SSA	92	86	178	52%
UFR LCE	143	59	202	71%
TOTAL	652	556	1208	54%



Synthèse personnels BIATSS et enseignants/enseignants chercheurs

	F	%F	H	%H	TOTAL
BIATSS	593	64%	338	36%	931
E/EC	799	55%	662	45%	1461
TOTAL	1392		1000		2392



B. RÉPARTITION PAR ANCIENNETÉ DANS LA FONCTION PUBLIQUE

PERSONNELS BIATSS

Inférieur à 4 ans

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF	7	4	9	2	4		20	6
AENES	4	5	5	1	10	2	19	8
Bibliothèques	6	2	5		2		13	2
Médicaux-Sociaux	2						2	0
Total	19	11	19	3	16	2	54	16
	30		22		18		70	

Entre 4 et 9 ans

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF	18	9	13	11	9	12	40	32
AENES			11	2	11	2	22	4
Bibliothèques	6	2	3		2	1	11	3
Médicaux-Sociaux	2						2	0
Total	26	11	27	13	22	15	75	39
	37		40		37		114	

Entre 10 et 14 ans

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF	11	10	15	15	8	12	34	37
AENES	1		4	1	6	2	11	3
Bibliothèques	1		3	1	1	1	5	2
Total	13	10	22	17	15	15	50	42
	23		39		30		92	

Entre 15 et 19 ans

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF	17	13	7	7	7	14	31	34
AENES		1		1	4	2	4	4
Bibliothèques	6	2	7		3	2	16	4
Total	23	16	14	8	14	18	51	42
	39		22		32		93	

Entre 20 et 24 ans

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF	10	11	5	9	11	9	26	29
AENES	2	2	2	1	7	3	11	6
Bibliothèques	4	1	6		2	1	12	2
Médicaux-Sociaux	1						1	0
Total	17	14	13	10	20	13	50	37
	31		23		33		87	

Entre 25 et 29 ans

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF	4	3	2	2	6	7	12	12
AENES	3		5	2	6		14	2
Bibliothèques	4	2	3		5	4	12	6
Total	11	5	10	4	17	11	38	20
	16		14		28		58	

Entre 30 et 34 ans

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF	2	3	2	4	6	7	10	14
AENES			5	1	14	2	19	3
Bibliothèques	2		3		4	4	9	4
Total	4	3	10	5	24	13	38	21
	7		15		37		59	

35 ans et plus

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF	4	3	2	3	5	3	11	9
AENES	1	1	1	1	10		12	2
Bibliothèques	4	2	1	1			5	3
TOS						1	0	1
Total	9	6	4	5	15	4	28	15
	15		9		19		43	

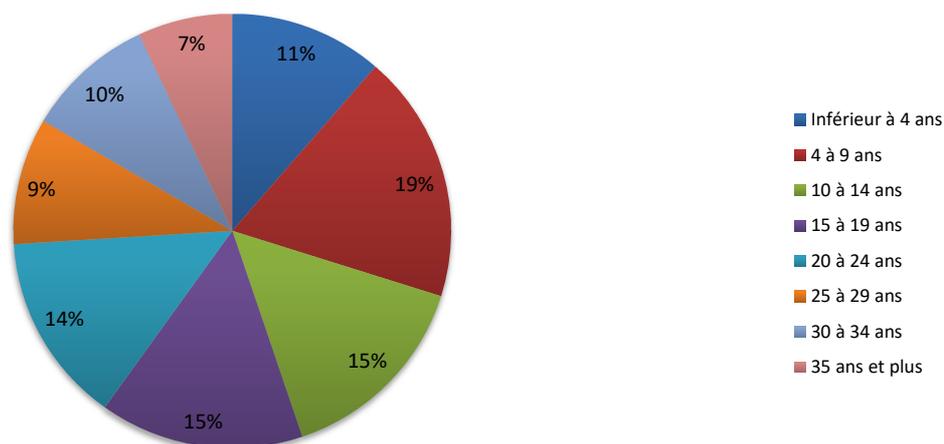
Ancienneté des titulaires

Ancienneté	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Inférieur à 4 ans	30	22	18	70
4 à 9 ans	37	40	37	114
10 à 14 ans	23	39	30	92
15 à 19 ans	39	22	32	93
20 à 24 ans	31	23	33	87
25 à 29 ans	16	14	28	58
30 à 34 ans	7	15	37	59
35 ans et plus	15	9	19	43
Total	198	184	234	616

La répartition de l'ancienneté des personnels BIATSS dans la fonction publique se divise en 3 grandes parties :

- 30% depuis moins de 10 ans,
- 30% entre 10 et 19 ans ,
- 40% depuis plus de 20 ans.

Ancienneté des titulaires BIATSS dans la fonction publique



Historique ancienneté des titulaires

Ancienneté	2018	2019	2020	2021
Moins de 10 ans	28%	30%	28%	30%
Entre 10 et 19 ans	35%	34%	35%	30%
Plus de 20 ans	37%	36%	37%	40%

Enseignants/enseignants chercheurs

CNU 1 Droit privé et sciences criminelles

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	2	1		1			4	2	4	3	1	3		1			11	11
MCF	2	4	4		3	2	7	4	5		1	3	1	1			23	14
Total	4	5	4	1	3	2	11	6	9	3	2	6	1	2	0	0	34	25
	9		5		5		17		12		8		3		0		59	

CNU 2 Droit public

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.				2				1	5	3	1	2	1	2			7	10
MCF	1	3		1	2	2		2	7	1	1	1	1	1			12	11
Total	1	3	0	3	2	2	0	3	12	4	2	3	2	3	0	0	19	21
	4		3		4		3		16		5		5		0		40	

CNU 3 Histoire du droit et des institutions

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.						1				1		1					1	3
MCF		1			1				2								3	1
Total	0	1	0	0	1	1	0	0	2	1	0	1	1	0	0	0	4	4
	1		0		2		0		3		1		1		0		8	

CNU 4 Science politique

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	1	1									1	1		1			2	3
MCF			1				3	3		2							4	5
Total	1	1	1	0	0	0	3	3	0	2	1	1	0	1	0	0	6	8
	2		1		0		6		2		2		1		0		14	

CNU 5 Sciences économiques

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	1		1		2	1		1	1	2	3	2	3	2			11	8
MCF		5	3	4		2	4	2		1	3		2	2	1		13	16
Total	1	5	4	4	2	3	4	3	1	3	6	2	5	4	1	0	24	24
	6		8		5		7		4		8		9		1		48	

CNU 6 Sciences de gestion

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	1	1					1		1	1		1	2	1			5	4
MCF	2		4		3	3	1		3	6	3			2			16	11
Total	3	1	4	0	3	3	2	0	4	7	3	1	2	3	0	0	21	15
	4		4		6		2		11		4		5		0		36	

CNU 7 Sciences du langage : linguistique et phonétique générales

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	1					1	1		1	1	2		1	1			6	3
MCF	2		1		1		2		2	1	2	1	1				11	2
Total	3	0	1	0	1	1	3	0	3	2	4	1	2	1	0	0	17	5
	3		1		2		3		5		5		3		0		22	

CNU 8 Langues et littératures anciennes

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.									2	1							1	2
MCF	1				1	1	3		1		1	1					7	2
Total	1	0	0	0	1	1	3		1	2	2	1	0	0	0	0	8	4
	1		0		2		3		3		3		0		0		12	

CNU 9 Langue et littérature françaises

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Prof. des Univ.			1							1		2	2	1	1	1	1	4	5
MCF	2		1			1	2	1	2	1	1	2	1	1	3	2	12	8	
Total	2	0	2	0	0	1	2	1	2	2	1	4	3	2	4	3	16	13	
	2		2		1		3		4		5		5		7		29		

CNU 10 Littératures comparées

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.													1	1		1	1	2
MCF			1				1						1	1			3	1
Total	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	2	0	1	4	3
	0		1		0		1		0		0		4		1		7	

CNU 11 Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	1					1	1		2	1	3	1	3		4		14	3
MCF	5	1	1	3	4	1	5	1	5	3	4		6	1	6	2	36	12
Total	6	1	1	3	4	2	6	1	7	4	7	1	9	1	10	2	50	15
	7		4		6		7		11		8		10		12		65	

CNU 12 Langues et littératures germaniques et scandinaves

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.									1		3			1			4	1
MCF							1		1		2		2	1			6	1
Total	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	5	0	2	2	0	0	10	2
	0		0		0		1		2		5		4		0		12	

CNU 13 Langues et littératures slaves

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.										1							0	1
MCF			1						1								2	0
Total	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2	1
	0		1		0		0		2		0		0		0		3	

CNU 14 Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	1					1			2		3	1		1	1	1	7	4
MCF	2			1	5	2	4		3	1	2	2	4		1	1	21	7
Total	3	0	0	1	5	3	4	0	5	1	5	3	4	1	2	2	28	11
	3		1		8		4		6		8		5		4		39	

CNU 15 Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.																	0	0
MCF					1		1	1				1					2	2
Total	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	2	2
	0		0		1		2		0		1		0		0		4	

CNU 16 Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.					2		3	1	4	2	1	2	1	1			11	6
MCF	6	2	3	2	6	2	5	2	4	2	3	1					27	11
Total	6	2	3	2	8	2	8	3	8	4	4	3	1	1	0	0	38	17
	8		5		10		11		12		7		2		0		55	

CNU 17 Philosophie

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.									1	1		1	1	4		1	2	7
MCF		3		1			1	1	3	1						1	4	7
Total	0	3	0	1	0	0	1	1	4	2	0	1	1	4	0	2	6	14
	3		1		0		2		6		1		5		2		20	

CNU 18 Architecture, arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements art., esthétique, musicologie, musique, sc de l'art

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.							1		1			1	1	1	2		4	4
MCF	2			1	1		2		1	2		1					6	4
Total	2	0	0	1	1	0	3	0	2	2	0	2	1	1	1	2	10	8
	2		1		1		3		4		2		2		3		18	

CNU 19 Sociologie, démographie

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.						1	1		1	1			1	2		1	3	5
MCF	1		2	2	1	2	1	4	5	1		1	3				13	10
Total	1	0	2	2	1	3	2	4	6	2	0	1	4	2	0	1	16	15
	1		4		4		6		8		1		6		1		31	

CNU 20 Ethnologie, préhistoire et anthropologie biologique

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.							2					2		1			2	3
MCF	1	1		1			1		1	3	1		1	1			5	6
Total	1	1	0	1	0	0	3	0	1	3	1	2	1	2	0	0	7	9
	2		1		0		3		4		3		3		0		16	

CNU 21 Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.							1	1						1	2	3	3	5
MCF	1	2		1			5	1	1			1	2				9	5
Total	1	2	0	1	0	0	6	2	1	0	0	1	2	1	2	3	12	10
	3		1		0		8		1		1		3		5		22	

CNU 22 Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.								1	2	1		2		1	3	3	5	8
MCF		1	2		3		4	3	1	3	1	3	2				13	10
Total	0	1	2	0	3	0	4	4	3	4	1	5	2	1	3	3	18	18
	1		2		3		8		7		6		3		6		36	

CNU 23 Géographie physique, humaine, économique et régionale

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.									1	1			1	2	1		3	3
MCF					3	1	3	1	1			2		1			7	5
Total	0	0	0	0	3	1	3	1	2	1	0	2	1	3	1	0	10	8
	0		0		4		4		3		2		4		1		18	

CNU 24 Aménagement de l'espace, urbanisme

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.									2					1			2	1
MCF			1														1	0
Total	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	1	0	0	3	1
	0		1		0		0		2		0		1		0		4	

CNU 25 Mathématiques

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.																	0	0
MCF											1						0	1
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	0		0		0		0		0		1		0		0		1	

CNU 26 Mathématiques appliquées et applications des mathématiques

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.					1		1	1		2	1	2		1			3	6
MCF		2		1	2	3	1	3		4		3	4				7	16
Total	0	2	0	1	3	3	2	4	0	6	1	5	4	1	0	0	10	22
	2		1		6		6		6		6		5		0		32	

CNU 27 Informatique

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.						1	1			1		1	2				3	3
MCF				1			1	4	1								2	5
Total	0	0	0	1	0	1	2	4	1	1	0	1	2	0	0	0	5	8
	0		1		1		6		2		1		2		0		13	

CNU 60 Mécanique, génie mécanique, génie civil

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.										1		1		1		1	0	4
MCF		1		1				3	1	1	1						2	6
Total	0	1	0	0	0	2	0	3	2	0	1	1	1	2	0	0	2	10
	1		0		2		3		2		2		3		0		12	

CNU 61 Génie informatique, automatique et traitement du signal

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL		
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Prof. des Univ.																1	0	1	
MCF				1														0	1
Total	0	0	0	1	0	0	0	1	0	2									
	0		1		0		1		2										

CNU 62 Energétique, génie des procédés

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.						1				1				1		1	0	4
MCF	1			1		1	1	2	2	1		1					4	6
Total	1	0	0	1	0	2	1	2	2	2	0	1	0	1	0	1	4	10
	1		1		2		3		4		1		1		1		14	

CNU 63 Génie électrique, électronique, photonique et systèmes

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.										1	1				1		2	1
MCF				1				1	1		1	2	1				3	4
Total	0	0	0	1	0	0	0	1	1	1	2	2	1	0	1	0	5	5
	0		1		0		1		2		4		1		1		10	

CNU 69 Neurosciences

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.							1			1				1			1	2
MCF			1		1		1		2	1	1						5	2
Total	0	0	1	0	1	0	1	1	2	2	1	0	0	1	0	0	6	4
	0		1		1		2		4		1		1		0		10	

CNU 70 Sciences de l'éducation

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.		2		1						1	1		1				2	4
MCF	1		2	2	3		4		1		1						11	3
Total	1	2	2	3	3	0	4	0	1	1	1	1	1	0	0	0	13	7
	3		5		3		4		2		2		1		0		20	

CNU 71 Sciences de l'information et de la communication

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.			1														1	0
MCF	1	3	2		2	1	1	1	1	1	1	1					8	7
Total	1	3	3	0	2	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	9	7
	4		3		3		2		2		2		0		0		16	

CNU 72 Epistémologie, histoire des sciences et techniques

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.																	0	0
MCF											1						0	1
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	0		0		0		0		0		1		0		0		1	

CNU 74 Sciences et techniques des activités physiques et sportives

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.									1	3		1		1			1	5
MCF		3	1	3		3	2	4	1	5	2		1	1		1	7	20
Total	0	3	1	3	0	3	2	4	2	8	2	1	1	2	0	1	8	25
	3		4		3		6		10		3		3		1		33	

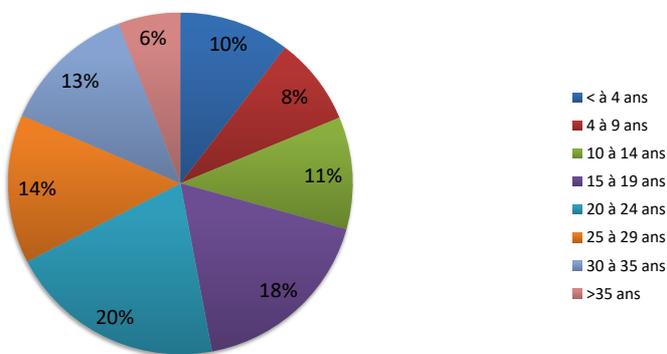
Enseignants du second degré (sans distinction par discipline)

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG	3	3	9	4	6	6	12	6	12	5	4	7	5	2	2	2	53	35
PRCE		1	4	4	5	1	1	5	2	2		2				2	12	17
Profs. D'EPS				1		1		2		4	1	4	1	3	2	1	4	16
PLP	1			1										1			1	2
Total	4	4	13	10	11	8	13	13	14	11	5	13	6	6	4	5	70	70
	8		23		19		26		25		18		12		9		140	

Récapitulatif de l'ancienneté des personnels enseignants dans la Fonction Publique

Nb d'agents par tranche	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		>35 ans		TOTAL
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H			
PR	8	5	3	5	5	8	18	9	30	33	22	28	22	31	14	16	257
MCF	31	33	31	28	43	28	66	46	58	41	31	31	33	13	11	7	531
PRAG	5	7	5	1	4	2	10	9	9	7	5	7	8	5	2	1	87
PRCE	3	3	1	2	5	2	3	3	2	5							29
P.L.P.									1				1				2
PROF. EPS		1		1	1				2		6		4	3			18
Total général	47	49	40	37	58	40	97	67	99	89	58	72	63	54	30	24	924
	96		77		98		164		188		130		117		54		

Ancienneté des E/EC dans la fonction publique



29% des E/EC ont une ancienneté dans la fonction publique inférieure à 14 ans.

La part des 15-24 ans reste stable avec 38% des effectifs.

Les 25 ans et plus représentent eux 33% des effectifs.

Taux de féminisation des disciplines

	F	H	Total	%F	%F National
Droit et science politique	63	58	121	52%	44%
Sciences éco et de gestion	53	48	101	52%	44%
Langues et Littératures	177	67	244	73%	62%
Sciences humaines	161	166	327	49%	47%
Mathématiques et info	18	36	54	33%	23%
Sciences de l'ingénieur	14	46	60	23%	19%
Biologie et biochimie	6	4	10	60%	47%

C. RÉPARTITION PAR ANCIENNETÉ A L'UNIVERSITE

Seuls les titulaires sont pris en compte en 2021.

Inférieur à 4 ans

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF	24	14	21	10	7	10	52	34
AENES	5	6	9	2	19	4	33	12
Bibliothèques	10	3	10	1	3		23	4
Médicaux sociaux	2						2	0
Total	41	23	40	13	29	14	110	50
	64		53		43		160	

Entre 4 et 9 ans

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF	24	16	16	18	15	10	55	44
AENES	1		11	1	8	2	20	3
Bibliothèques	14	3	9		3	1	26	4
Médicaux sociaux	2						2	0
Total	41	19	36	19	26	13	103	51
	60		55		39		154	

Entre 10 et 14 ans

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF	12	9	9	10	12	14	33	33
AENES	1		4	4	10	2	15	6
Bibliothèques	5	2	3		4	4	12	6
Total	18	11	16	14	26	20	60	45
	29		30		46		105	

Entre 15 et 19 ans

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF	5	9	4	3	7	13	16	25
AENES	2	2	1	1	10	3	13	6
Bibliothèques	3		5		3	4	11	4
Total	10	11	10	4	20	20	40	35
	21		14		40		75	

Entre 20 et 24 ans

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF	5	5	1	6	6	9	12	20
AENES	1	1	6	1	9	2	16	4
Bibliothèques	1	1	2	1	2	1	5	3
Médicaux-Sociaux	1						1	0
Total	8	7	9	8	17	12	34	27
	15		17		29		61	

Entre 25 et 29 ans

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF	2	1	1	3	6	3	9	7
AENES	1		2	1	5		8	1
Bibliothèques		2	2		3	1	5	3
Total	3	3	5	4	14	4	22	11
	6		9		18		33	

Entre 30 et 34 ans

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF	1	1	2	3		3	3	7
AENES					4		4	0
Bibliothèques					1	2	1	2
Total	1	1	2	3	5	5	8	9
	2		5		10		17	

35 ans et plus

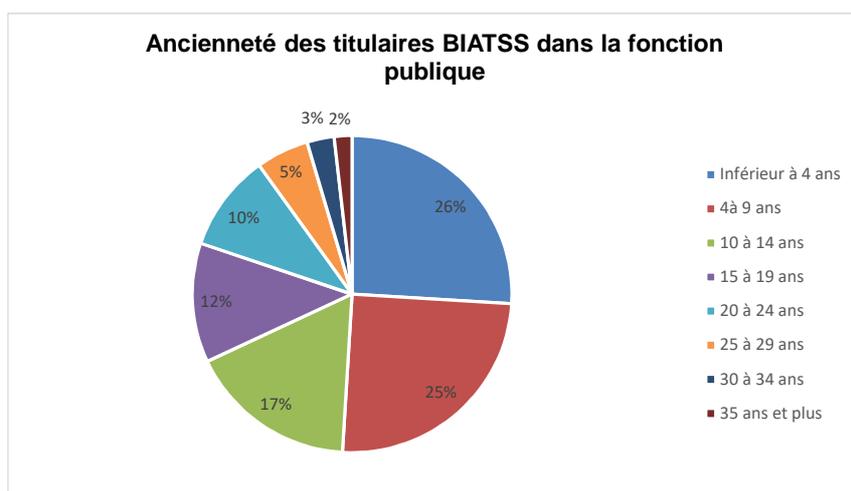
Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF		1	1		3	2	4	3
AENES					3		3	0
TOS						1	0	1
Total	0	1	1	0	6	3	7	4
	1		1		9		11	

Ancienneté des titulaires

Ancienneté	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Inférieur à 4 ans	64	53	43	160
4 à 9 ans	60	55	39	154
10 à 14 ans	29	30	46	105
15 à 19 ans	21	14	40	75
20 à 24 ans	15	17	29	61
25 à 29 ans	6	9	18	33
30 à 34 ans	2	5	10	17
35 ans et plus	1	1	9	11
TOTAL	198	184	234	616

68% des agents ont une ancienneté inférieure à 14 ans.

10% des agents ont une ancienneté supérieure à 25 ans.



Enseignants/enseignants chercheurs

CNU 1 Droit privé et sciences criminelles

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	4	3	3	4	1	1	1	1	2	1		1					11	11
MCF	7	4	9	2	5	5	1		1	2		1					23	14
Total	11	7	12	6	6	6	2	1	3	3	0	2	0	0	0	0	34	25
	18		18		12		3		6		2		0		0		59	

CNU 2 Droit public

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	2	2	2	4	2	1	1	2		1							7	10
MCF	2	5	3	3	1	2	4		1	1	1						12	11
Total	4	7	5	7	3	3	5	2	1	2	1	0	0	0	0	0	19	21
	11		12		6		7		3		1		0		0		40	

CNU 3 Histoire du droit et des institutions

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.		1		2			1										1	3
MCF	1	1	1		1												3	1
Total	1	2	1	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
	3		3		1		1		0		0		0		0		8	

CNU 4 Science politique

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	1	1		1	1					1							2	3
MCF	1		3			3		2									4	5
Total	2	1	3	1	1	3	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	6	8
	3		4		4		2		1		0		0		0		14	

CNU 5 Sciences économiques

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	4	1	1	3	4	3	1	1			1						11	8
MCF	2	5	4	6	3	2		1	2		1		2	1			13	16
Total	6	6	5	9	7	5	1	2	2	0	1	1	2	1	0	0	24	24
	12		14		12		3		2		2		3		0		48	

CNU 6 Sciences de gestion

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	2	1	2			2	1			1							5	4
MCF	6	2	3	2	4	2		2	2	2	1			1			16	11
Total	8	3	5	2	4	4	1	2	2	3	1	0	0	1	0	0	21	15
	11		7		8		3		5		1		1		0		36	

CNU 7 Sciences du langage : linguistique et phonétique générales

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	1	1	4	1			1				1						6	3
MCF	2		2		2		2	1	1		1	1	1				11	2
Total	3	1	6	1	2	0	3	1	1	0	1	2	1	0	0	0	17	5
	4		7		2		4		1		3		1		0		22	

CNU 8 Langues et littératures anciennes

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.			1				1		1								1	2
MCF	1	1	3		1	1	1		1								7	2
Total	1	1	4	0	1	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	8	4
	2		4		2		1		2		0		0		0		12	

CNU 9 Langue et littérature françaises

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	1		2	3	1		2										4	5
MCF	3		2	1	3	3	1	2	1	1	2	1					12	8
Total	4	0	4	4	4	3	1	4	1	1	2	1	0	0	0	0	16	13
	4		8		7		5		2		3		0		0		29	

CNU 10 Littératures comparées

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.						1	1		1								1	2
MCF	1				1	1			1								3	1
Total	1	0	0	0	1	2	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	4	3
	1		0		3		1		2		0		0		0		7	

CNU 11 Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	1	1	3		2	1	1		3		2	1	2				14	3
MCF	6	2	9	4	7	1	5	2	2	2	5	1	2			1	36	13
Total	7	3	12	4	9	2	6	2	5	2	7	2	4	0	0	1	50	16
	10		16		11		8		7		9		4		1		66	

CNU 12 Langues et littératures germaniques et scandinaves

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.			1		2						1	1					4	1
MCF				1	3				1		1		1				6	1
Total	0	0	1	1	5	0	0	0	1	0	2	1	1	0	0	0	10	2
	0		2		5		0		1		3		1		0		12	

CNU 13 Langues et littératures slaves

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.									1								0	1
MCF			1		1												2	0
Total	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	1
	0		1		1		0		1		0		0		0		3	

CNU 14 Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	2		2	2	2	2	3										7	4
MCF	2		5	3	6	1	2		4	2	2		1				21	7
Total	4	0	7	5	6	3	5	0	4	2	2	0	0	1	0	0	28	11
	4		12		9		5		6		2		1		0		39	

CNU 15 Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.																	0	0
MCF			1		1	1					1						2	2
Total	0	0	1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	2
	0		1		1		1		0		1		0		0		4	

CNU 16 Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	1		2		4	1	3	2	1	2			1				11	6
MCF	7	3	8	3	6	2	1	1	4	1	1	1					27	11
Total	8	3	10	3	10	3	4	3	5	3	1	1	0	1	0	0	38	17
	11		13		13		7		8		2		1		0		55	

CNU 17 Philosophie

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	1		1	4		2		1									2	7
MCF	1	3		1	3	2			1								4	7
Total	2	3	1	5	3	4	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	6	14
	5		6		7		1		1		0		0		0		20	

CNU 18 Architecture, arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements art., esthétique, musicologie, musique, sc de l'art

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.		1	1	2	2		1				1						4	4
MCF	2		2	2	2		1		1								6	4
Total	2	1	3	4	4	0	1	1	0	1	0	1	0	0	0	0	10	8
	3		7		4		2		1		1		0		0		18	

CNU 19 Sociologie, démographie

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	1	1			1	1	1	1	1		1						3	5
MCF	3		2	6	3	2	3	2	2								13	10
Total	4	1	2	6	4	3	4	3	2	1	0	1	0	0	0	0	16	15
	5		8		7		7		3		1		0		0		31	

CNU 20 Ethnologie, préhistoire et anthropologie biologique

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	1				1	1					2						2	3
MCF	1	2	1	1		1	1	1	2	2							5	6
Total	2	2	1	1	0	1	2	1	2	2	0	2	0	0	0	0	7	9
	4		2		1		3		4		2		0		0		16	

CNU 21 Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.		1	1	1		1	2	1		1							3	5
MCF	3	2		1	2	1	4	1									9	5
Total	3	3	1	2	2	2	6	2	0	1	0	0	0	0	0	0	12	10
	6		3		4		8		1		0		0		0		22	

CNU 22 Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	2	3	2	2		2	1	1									5	8
MCF	1	2	6	3	2	2	2		1	3	1						13	10
Total	3	5	8	5	2	4	3	1	1	3	1	0	0	0	0	0	18	18
	8		13		6		4		4		1		0		0		36	

CNU 23 Géographie physique, humaine, économique et régionale

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.		1	2		1	1					1		1				3	3
MCF	1		2	1	4		2		2								7	5
Total	1	1	4	1	4	1	0	2	0	2	0	1	1	0	0	0	10	8
	2		5		5		2		2		1		1		0		18	

CNU 24 Aménagement de l'espace, urbanisme

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.				1	1				1								2	1
MCF			1														1	0
Total	0	0	1	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	3	1
	0		2		1		0		1		0		0		0		4	

CNU 25 Mathématiques

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
MCF											1						0	1
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	0		0		0		0		0		1		0		0		1	

CNU 26 Mathématiques appliquées et applications des mathématiques

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	2	1			1	2						2				1	3	6
MCF		5		4	3	3		1		2	3	1	1				7	16
Total	2	6	0	4	4	5	0	1	0	2	3	3	1	0	0	1	10	22
	8		4		9		1		2		6		1		1		32	

CNU 27 Informatique

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.				2		1	1		1		1						3	3
MCF		1			1	2	1	2									2	5
Total	0	1	0	2	1	3	2	2	1	0	1	0	0	0	0	0	5	8
	1		2		4		4		1		1		0		0		13	

CNU 60 Mécanique, génie mécanique, génie civil

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.								1		1		1		1			0	4
MCF		1	1	1		2		2	1								2	6
Total	0	1	1	1	0	2	0	3	1	1	0	1	0	1	0	0	2	10
	1		2		2		3		2		1		1		0		12	

CNU 61 Génie informatique, automatique et traitement du signal

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
MCF									1								0	1
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	0		0		0		0		1		0		0		0		1	

CNU 62 Energétique, génie des procédés

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.				1		1				1				1			0	4
MCF	1	1		1			1	3	2	1							4	6
Total	1	1	0	2	0	1	1	3	2	2	0	0	0	1	0	0	4	10
	2		2		1		4		4		0		1		0		14	

CNU 63 Génie électrique, électronique, photonique et systèmes

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.				1			1		1								2	1
MCF		2				1	1		1	1	1						3	4
Total	0	2	0	1	0	1	2	0	2	1	1	0	0	0	0	0	5	5
	2		1		1		2		3		1		0		0		10	

CNU 69 Neurosciences

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.						1	1			1							1	2
MCF	1		1			2	1		1		1						5	2
Total	1	0	1	0	0	3	2	0	1	1	1	0	0	0	0	0	6	4
	1		1		3		2		2		1		0		0		10	

CNU 70 Sciences de l'éducation

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.		2		2					1		1						2	4
MCF	3	1		1	6	1	1		1								11	3
Total	3	3	0	3	6	1	1	0	2	0	1	0	0	0	0	0	13	7
	6		3		7		1		2		1		0		0		20	

CNU 71 Sciences de l'information et de la communication

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.			1												1		1	1
MCF	2	3	3	1	2	3	1										8	7
Total	2	3	4	1	2	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	9	8
	5		5		5		1		0		0		0		1		17	

CNU 72 Epistémologie, histoire des sciences et techniques

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.							1										0	1
Total	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	0		0		0		1		0		0		0		0		1	

CNU 74 Sciences et techniques des activités physiques et sportives

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.						1			1	3		1					1	5
MCF	3	6	1	7	1	1	1	3	1	2		1				1	7	21
Total	3	6	1	7	1	2	1	3	2	5	0	2	0	0	0	1	8	26
	9		8		3		4		7		2		0		1		34	

Récapitulatif par catégorie

Corps	< à 4 ans		4 à 9 ans		10 à 14 ans		15 à 19 ans		20 à 24 ans		25 à 29 ans		30 à 35 ans		35 et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof. des Univ.	21	16	35	39	22	27	23	15	12	19	6	13	3	4		2	122	135
MCF	52	45	75	58	78	49	35	31	34	27	21	12	8	4	1	1	304	227
PRAG	10	10	16	5	9	2	6	11	6	3	1	3					48	34
PRCE	7	8	6	7	2	2											15	17
Prof. D'EPS		2		2	2	3		5	2	1		3					4	16
PLP		1				1											0	2
Total	90	82	132	111	113	84	64	62	54	50	28	31	11	8	1	3	493	431
	172		243		197		126		104		59		19		4		924	

45% des effectifs ont une ancienneté inférieure à 9 ans. 35% ont une ancienneté située entre 10 et 19 ans. Les 20% restants ont une ancienneté de 20 ans et plus.

D. RÉPARTITION PAR TRANCHES D'ÂGE

PERSONNELS BIATSS

Inférieur à 30 ans

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF			2	2	2	2	4	4
AENES		1	1		3		4	1
Bibliothèques	1	1	1		1		3	1
Agents contractuels	12	7	16	6	31	7	59	20
Total	13	9	20	8	37	9	70	26
	22		28		46		96	

Entre 30 et 39 ans

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF	22	12	14	15	6	7	42	34
AENES		1	9	2	13	4	22	7
Bibliothèques	8	3	5		1		14	3
Médicaux-Sociaux	1						1	0
Agents contractuels	26	9	15	5	30	23	71	37
Total	57	25	43	22	50	34	150	81
	82		65		84		231	

Entre 40 et 49 ans

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF	20	24	18	11	12	18	50	53
AENES	2	4	9	5	10	2	21	11
Bibliothèques	10	3	12	1	5	2	27	6
Médicaux-Sociaux	3						3	0
Agents contractuels	20	7	10	6	15	9	45	22
Total	55	38	49	23	42	31	146	92
	93		72		73		238	

Entre 50 et 59 ans

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF	22	14	12	16	29	25	63	55
AENES	6	2	12	2	28	6	46	10
Bibliothèques	5	3	10		9	8	24	11
Agents contractuels	9	5	5	2	14	10	28	17
Total	42	24	39	20	80	49	161	93
	66		59		129		254	

60 ans et plus

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
ITRF	9	6	9	9	7	12	25	27
AENES	3	1	2	1	14	1	19	3
Bibliothèques	9	1	3	1	3	3	15	5
Médicaux-Sociaux	1						1	0
Tech. Ouvr. Serv.						1	0	1
Agents contractuels	3	5	2	1	1	4	6	10
Total	25	13	16	12	25	21	66	46
	38		28		46		112	

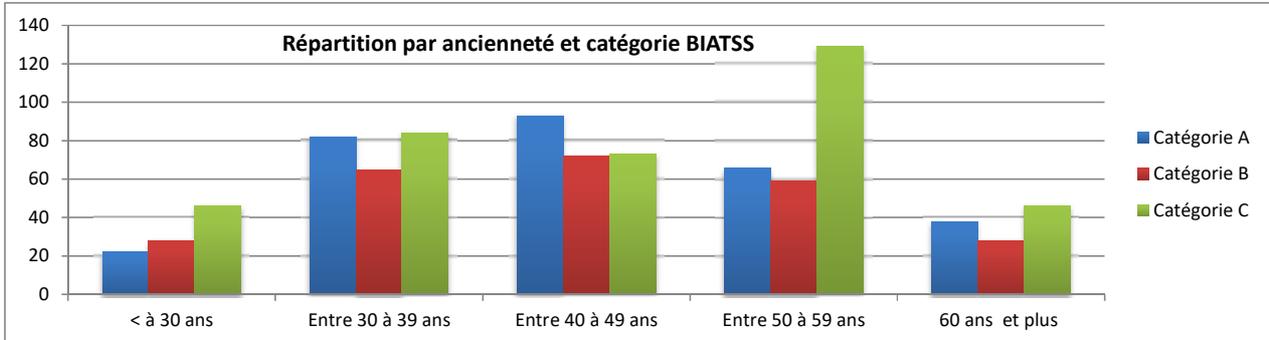
Répartition par catégorie (titulaires et agents non titulaires)

Tranche d'âge	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
< à 30 ans	22	28	46	96
Entre 30 à 39 ans	82	65	84	231
Entre 40 à 49 ans	93	72	73	238
Entre 50 à 59 ans	66	59	129	254
60 ans et plus	38	28	46	112
Total	301	252	378	931

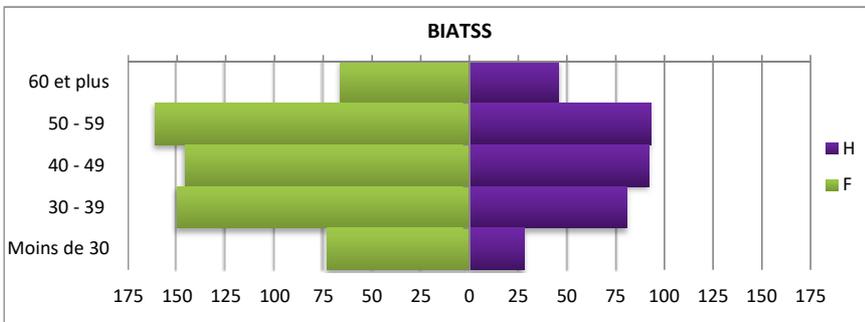
Personnels BIATSS titulaires :

Personnels BIATSS (titulaires et contractuels) :

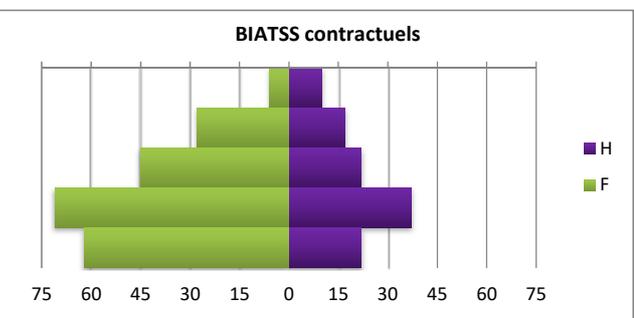
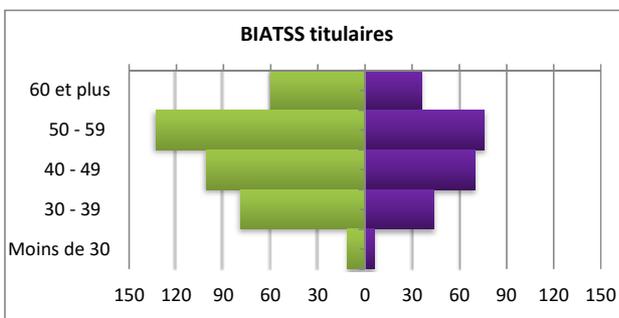
Age moyen	Age médian
47	47
44	44



Pyramide des âges personnels BIATSS



L'âge moyen de départ à la retraite pour les personnels BIATSS est de 64,7 ans, il est de 64,9 pour les enseignants.



Répartition par BAP des personnels ITRF titulaires âgés de 60 ans et plus

Type de BAP	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
BAP C				1			0	1
BAP D		1						
BAP E		1	1				1	1
BAP G	3	3	4	4	9	7	16	14
BAP J	7	6	5	6	12	9	24	21
Total	10	11	10	11	21	16	41	37
	21		21		37		78	
Rappel : Total effectif ITRF titulaire	129		108		120		378	

Enseignants/enseignants chercheurs

CNU 1 Droit privé et sciences criminelles

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités					10	4	1	7			11	11
Maîtres de conférences			8	6	12	3	3	4		1	23	14
Total	0	0	8	6	22	7	4	11	0	1	34	25
	0		14		29		15		1		59	

CNU 2 Droit public

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités					3	5	4	4		1	7	10
Maîtres de conférences			2	5	7	5	1	1	2		12	11
Total	0	0	2	5	10	10	5	5	2	1	19	21
	0		7		20		10		3		40	

CNU 3 Histoire du droit et des institutions

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités						1		2	1		1	3
Maîtres de conférences				1	3						3	1
Total	0	0	0	1	3	1	0	2	1	0	4	4
	0		1		4		2		1		8	

CNU 4 Science politique

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités			1	1				2	1		2	3
Maîtres de conférences					4	1		4			4	5
Total	0	0	1	1	4	1	0	6	1	0	6	8
	0		2		5		6		1		14	

CNU 5 Sciences économiques

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités					4	2	5	5	2	1	11	8
Maîtres de conférences			4	10	3	4	4	1	2	1	13	16
Total	0	0	4	10	7	6	9	6	4	2	24	24
	0		14		13		15		6		48	

CNU 6 Sciences de gestion

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités					2		2	2	1	2	5	4
Maîtres de conférences			4	2	8	3	2	3	2	3	16	11
Total	0	0	4	2	10	3	4	5	3	5	21	15
	0		6		13		9		8		36	

CNU 7 Sciences du langage : linguistique et phonétique générales

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités					1		4	3	1		6	3
Maîtres de conférences			2		3		5	1	1	1	11	2
Total	0	0	2	0	4	0	9	4	2	1	17	5
	0		2		4		13		3		22	

CNU 8 Langues et littératures anciennes

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités						1	1			1	1	2
Maîtres de conférences			1	1	5	1	1				7	2
Total	0	0	1	1	5	2	2	0	0	1	8	4
	0		2		7		2		1		12	

CNU 9 Langue et littérature françaises

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités					1		2	3	1	2	4	5
Maîtres de conférences			2		4	2	3	5	3	1	12	8
Total	0	0	2	0	5	2	5	8	4	3	16	13
	0		2		7		13		7		29	

CNU 10 Littératures comparées

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités							1	1		1	1	2
Maîtres de conférences			1		1				1	1	3	1
Total	0	0	1	0	1	0	1	1	1	2	4	3
	0		1		1		2		3		7	

CNU 11 Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités					2		6	3	6		14	3
Maîtres de conférences			7	4	9	3	16	2	4	3	36	12
PRAG									1		1	0
Total	0	0	7	4	11	3	22	5	11	3	51	15
	0		11		14		27		14		66	

CNU 12 Langues et littératures germaniques et scandinaves

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités							2		2	1	4	1
Maîtres de conférences					2		3		1	1	6	1
Total	0	0	0	0	2	0	5	0	3	2	10	2
	0		0		2		5		5		12	

CNU 13 Langues et littératures slaves

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités								1			0	1
Maîtres de conférences					1		1				2	0
Total	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	2	1
	0		0		1		2		0		3	

CNU 14 Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités							5	3	2	1	7	4
Maîtres de conférences			4	2	7	2	8	1	2	2	21	7
Total	0	0	4	2	7	2	13	4	4	3	28	11
	0		6		9		17		7		39	

CNU 15 Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, domaines linguistiques

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités										1	0	1
Maîtres de conférences							1	1	1	1	2	2
Total	0	0	0	0	0	0	1	1	1	2	2	3
	0		0		0		2		3		5	

CNU 16 Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités					4		5	3	2	3	11	6
Maîtres de conférences			8	3	11	6	8			2	27	11
Total	0	0	8	3	15	6	13	3	2	5	38	17
	0		11		21		16		7		55	

CNU 17 Philosophie

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités						2	2	3		2	2	7
Maîtres de conférences				1	4	3		2		1	4	7
Total	0	0	0	1	4	5	2	5	0	3	6	14
	0		1		9		7		3		20	

CNU 18 Architecture, arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements art., esthétique, musicologie, musique, sc de l'art

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités					1		1	1	2	3	4	4
Maîtres de conférences			1		4	3	1	1			6	4
Total	0	0	1	0	5	3	2	2	2	3	10	8
	0		1		8		4		5		18	

CNU 19 Sociologie, démographie

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités					1		2	1		4	3	5
Maîtres de conférences			1	1	6	7	6	2			13	10
Total	0	0	1	1	7	7	8	3	0	4	16	15
	0		2		14		11		4		31	

CNU 20 Ethnologie, préhistoire et anthropologie biologique

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités					1		1			3	2	3
Maîtres de conférences			1	1	1	2	3	1		2	5	6
Total	0	0	1	1	2	2	4	1	0	5	7	9
	0		2		4		5		5		16	

CNU 21 Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités							2	3	1	2	3	5
Maîtres de conférences				2	4	2	4	1	1		9	5
Total	0	0	0	2	4	2	6	4	2	2	12	10
	0		2		6		10		4		22	

CNU 22 Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, du monde contemporain ; de l'art de la musique

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités					1		3	3	1	5	5	8
Maîtres de conférences			3	1	5	4	5	4		1	13	10
PRAG				1		1					0	2
Total	0	0	3	1	6	4	8	7	1	6	18	18
	0		4		10		15		7		36	

CNU 23 Géographie physique, humaine, économique et régionale

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités					1	1	1	1	1	1	3	3
Maîtres de conférences			1	1	6			4			7	5
Total	0	0	1	1	7	1	1	5	1	1	10	8
	0		2		8		6		2		18	

CNU 24 Aménagement de l'espace, urbanisme

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités							1	1	1		2	1
Maîtres de conférences					1						1	0
Total	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	3	1
	0		0		1		2		1		4	

CNU 25 Mathématiques

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Maîtres de conférences										1	0	1
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	0		0		0		0		1		1	

CNU 26 Mathématiques appliquées et applications des mathématiques

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités					2	2	1	3		1	3	6
Maîtres de conférences				7	3	6	2	3	2		7	16
Total	0	0	0	7	5	8	3	6	2	1	10	22
	0		7		13		9		3		32	

CNU 27 Informatique

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités						1		2	3		3	3
Maîtres de conférences				1	2	4					2	5
Total	0	0	0	1	2	5	0	2	3	0	5	8
	0		1		7		2		3		13	

CNU 60 Mécanique, génie mécanique, génie civil

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités						1		3			0	4
Maîtres de conférences				1	1	3	1	1		1	2	6
Total	0	0	0	1	1	4	1	4	0	1	2	10
	0		1		5		5		1		12	

CNU 61 Génie informatique, automatique et traitement du signal

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités										1	0	1
Maîtres de conférences				1								
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	0		0		0		0		1		1	

CNU 62 Energétique, génie des procédés

Corps	Inférieur à 30 ans		Entre 30 et 39 ans		Entre 40 et 49 ans		Entre 50 et 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités								2		2	0	4
Maîtres de conférences				1	2	4	2	1			4	6
Total	0	0	0	1	2	4	2	3	0	2	4	10
	0		1		6		5		2		14	

CNU 63 Génie électrique, électronique, photonique et systèmes

Corps	Inférieur à 30 ans		Entre 30 et 39 ans		Entre 40 et 49 ans		Entre 50 et 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités							1	1	1		2	1
Maîtres de conférences				1		1	3	2			3	4
Total	0	0	0	1	0	1	4	3	1	0	5	5
	0		1		1		7		1		10	

CNU 69 Neurosciences

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités						1	1	1			1	2
Maîtres de conférences			1			2	4				5	2
Total	0	0	1	0	0	3	5	1	0	0	6	4
	0		1		3		6		0		10	

CNU 70 Sciences de l'éducation

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités						2	1	1	1	1	2	4
Maîtres de conférences			2	1	7	1	2	1			11	3
Total	0	0	2	1	7	3	3	2	1	1	13	7
	0		3		10		5		2		20	

CNU 71 Sciences de l'information et de la communication

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités					1						1	0
Maîtres de conférences			3	2	3	4	1	1	1		8	7
Total	0	0	3	2	4	4	1	1	1	0	9	7
	0		5		8		2		1		16	

CNU 72 Epistémologie, histoire des sciences et techniques

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités								1			0	1
Total	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	0		0		0		1		0		1	

CNU 74 Sciences et techniques des activités physiques et sportives

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Professeurs des universités							1	3		2	1	5
Maîtres de conférences			1	5	2	9	4	5		1	7	20
Total	0	0	1	5	2	9	5	8	0	3	8	25
	0		6		11		13		3		33	

2d degré H0100 Philosophie

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG			1								1	0
Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	0		1		0		0		0		1	

2d degré H0201 Lettres classique - Grammaire

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG	1				2		1				4	0
Total	1	0	0	0	2	0	1	0	0	0	4	0
	1		0		2		1		0		4	

2d degré H0202 Lettres modernes

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG					4		2				6	0
PRCE			1	1	2						3	1
Total	0	0	1	1	6	0	2	0	0	0	9	1
	0		2		6		2		0		10	

2d degré H0421 Allemand

Corps	Inférieur à 30 ans		Entre 30 et 39 ans		Entre 40 et 49 ans		Entre 50 et 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG						1					0	1
PRCE					1						1	0
Total	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	0		0		1		0		0		1	

2d degré H0422 Anglais

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG			4	1	7	1	4	1			15	3
PRCE				1	4	1	2	1		1	6	4
Total	0	0	4	2	11	2	6	2	0	1	21	7
	0		6		13		8		1		28	

2d degré H0426 Espagnol

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG			1				2	1			3	1
PRCE								1			0	1
Total	0	0	1	0	0	0	2	2	0	0	3	2
	0		1		0		4		0		5	

2d degré H433 PORTUGAIS

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRCE			1								1	0
Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	0		1		0		0		0		1	

2d degré H1000 HISTOIRE-GEOGRAPHIE

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG			1								1	0
Total	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	0		1		0		0		0		1	

2d degré 1100 SC. ECO. ET SOCIALES

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG			1	1							1	1
PRCE				1							0	1
Total	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	1	2
	0		3		0		0		0		3	

2d degré H1300 MATHEMATIQUES

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG				1	1	1				1	1	3
PRCE					1	2			1		2	2
Total	0	0	0	1	2	3	0	0	1	1	3	5
	0		1		5		0		2		8	

2d degré 1400 TECHNOLOGIE

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRCE								1			0	1
Total	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	0		0		0		1		0		1	

2d degré H1412 SII OPTION ENERGIE

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG								1			0	1
Total	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	0		0		0		1		0		1	

2d degré H1414 SII OPTION INGENIERIE MECANIQUE

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG					1	2		3			1	5
PRCE						1					0	1
Total	0	0	0	0	1	3	0	3	0	0	1	6
	0		0		4		3		0		7	

2d degré H1415 SII OPTION INGENIERIE ELECTRIQUE

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG						3		2			0	5
Total	0	0	0	0	0	3	0	2	0	0	0	5
	0		0		3		2		0		5	

2d degré 1416 SII OPTION INGENIERIE DES CONSTRUCTIONS

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG						1					0	1
Total	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	0		0		1		0		0		1	

2d degré H1510 SCIEN.PHY.-PHY.APPLI

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG				2	1	1	2	1			3	4
Total	0	0	0	2	1	1	2	1	0	0	3	4
	0		2		2		3		0		7	

2d degré H1900 EDUCATION PHYS. ET SPORTIVE

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG					1	2	2	4			3	6
Professeur d'EPS				1		2	1	8	3	3	4	14
Total	0	0	0	1	1	4	3	12	3	3	7	20
	0		1		5		15		6		27	

2d degré H4100 GENIE MECANIQUE - MECANIQUE

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG		1	1			1		1			1	3
PRCE						1		1				
Total	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	1	3
	1		1		1		1		0		4	

2d degré S5100 GENIE ELETRIQUE

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG								1			0	1
Total	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	0		0		0		1		0		1	

2d degré H5101 ELECTRONIQUE

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG					1						1	0
Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
	0		0		1		0		0		1	

2d degré H8010 ECONOMIE ET GESTION

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG			1		2	1	1		1	1	5	2
PRCE							1	1		1	1	2
Total	0	0	1	0	2	1	2	1	1	2	6	4
	0		1		3		3		3		10	

2d degré 8030 INFORMATIQUE ET GESTION

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PLP										1	0	1
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	0		0		0		0		1		1	

2d degré 8035 ECO-GEST OPTION COMM ET ORG

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRCE						1					0	1
Total	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	0		0		1		0		0		1	

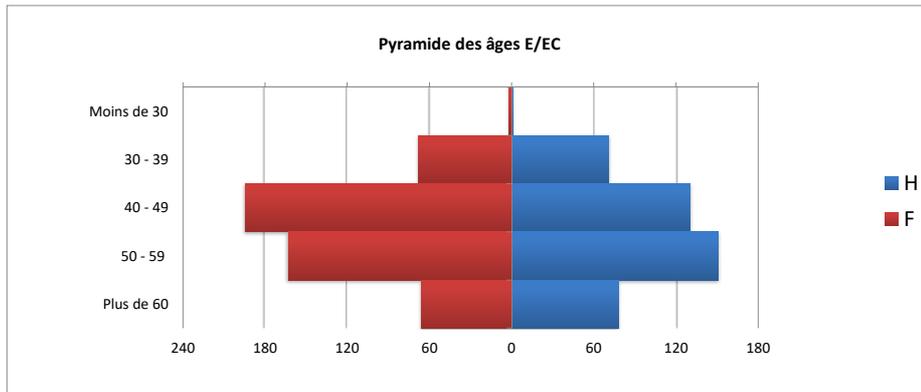
2d degré 8037 ECO-GEST OPTION COMMERCE ET VENTE

Corps	< 30 ans		30 à 39 ans		40 à 49 ans		50 à 59 ans		60 ans et plus		TOTAL	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
PRAG					1						1	0
PLP								1				
Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
	0		0		1		0		0		1	

Tranche d'âge	F	H	TOTAL
< à 30 ans	2	1	3
Entre 30 à 39 ans	68	71	139
Entre 40 à 49 ans	194	130	324
Entre 50 à 59 ans	163	151	314
60 ans et plus	66	78	144
Total*	493	431	924

*hors professeurs invités

	Age moyen	Age médian
E/EC titulaires	50	49
EEC titulaires et contractuels	44	44

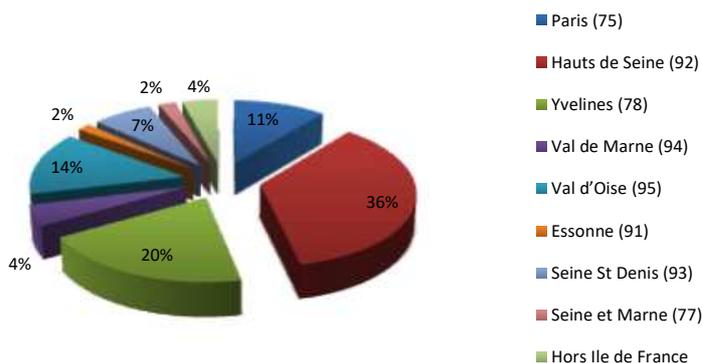


E. RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE : Lieu de domicile des personnels

PERSONNELS BIATSS

Département	Titulaires	% Titulaires	Contractuels	% Contractuels	TOTAL	% TOTAL
Paris (75)	55	8,93%	47	14,92%	102	10,96%
Hauts de Seine (92)	231	37,50%	101	32,06%	332	35,66%
Yvelines (78)	138	22,40%	49	15,56%	187	20,09%
Val de Marne (94)	23	3,73%	19	6,03%	42	4,51%
Val d'Oise (95)	89	14,45%	40	12,70%	129	13,86%
Essonne (91)	12	1,95%	3	0,95%	15	1,61%
Seine St Denis (93)	30	4,87%	36	11,43%	66	7,09%
Seine et Marne (77)	12	1,95%	7	2,22%	19	2,04%
Hors Ile de France	26	4,22%	13	4,13%	39	4,19%
Total	616	100,00%	315	100,00%	931	100,00%
Total IDF :		95,78%		95,87%		95,81%

Répartition des BIATSS par département du lieu de domicile

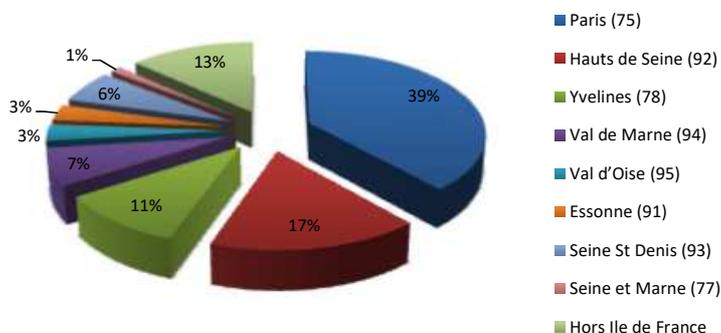


36% des personnels Biats habitent dans le département d'implantation de l'Université, les départements proches Yvelines et Paris représentent eux 20% et 11%.

Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires

Département	Titulaires	% Titulaires	Contractuels	% Contractuels	TOTAL	% TOTAL
Paris (75)	355	38,42%	208	38,73%	563	38,54%
Hauts de Seine (92)	166	17,97%	80	14,90%	246	16,84%
Yvelines (78)	100	10,82%	53	9,87%	153	10,47%
Val de Marne (94)	67	7,25%	38	7,08%	105	7,19%
Val d'Oise (95)	30	3,25%	17	3,17%	47	3,22%
Essonne (91)	33	3,57%	13	2,42%	46	3,15%
Seine St Denis (93)	53	5,74%	39	7,26%	92	6,30%
Seine et Marne (77)	12	1,30%	5	0,93%	17	1,16%
Hors Ile de France	108	11,69%	84	15,64%	192	13,14%
Total	924	100,00%	537	100,00%	1461	100,00%
Total IDF :		88,31%		84,36%		86,86%

Répartition des enseignants par département du lieu de domicile



Les enseignants et enseignants chercheurs sont majoritairement domiciliés dans le département 75 à hauteur de 39% contre 17% pour le département 92. Il faut souligner une part non négligeable (13%) d'agents qui habitent hors d'Ile de France .

VI. PERSONNELS EN SITUATION DE HANDICAP

La loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées définit le handicap comme « **toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant** ».

1. PERSONNELS DE L'UNIVERSITÉ EN SITUATION DE HANDICAP

Données collectées suite au recensement 2019 des personnels handicapés et bénéficiaires de l'obligation d'emploi et ayant fourni un justificatif à la DRH.

Par type de population

➔ PERSONNELS BIATSS

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	6	3	1	3	9	5	27
AENES	1	0	3	0	3	1	8
Bibliothèques	0	1	2	0	3	3	9
Agents contractuels	0	0	0	0	1	1	2
Total	7	4	11	3	16	19	46

Nombre d'unités manquantes : 77

« La loi du 10 juillet 1987 fait obligation aux employeurs privés et publics, occupant plus de 20 salariés ou agents, d'employer dans une proportion de 6 % des personnes en situation de handicap dans leurs effectifs salariés. Elle vise à créer une dynamique en faveur de leur accès à l'emploi ». Elle est renforcée par la loi du 11 février 2005.

➔ Evolution des personnels BIATSS en situation de handicap

Année	2018	2019	2020	2021
Nombre d'agents	44	46	49	46

Les personnels en situation de handicap représentent 2,55 % des personnels de l'Université au 31/12/2021. Le taux est de 4,94 % pour les personnels BIATSS et 1,02 % pour les enseignants.

➔ Evolution des E/EC en situation de handicap

Type de population	2018	2019	2020	2021		
				F	H	Total
Professeurs des universités	4	4	4	2	2	4
Maîtres de conférences	3	3	2	1	1	2
Enseignants second degré	2	2	5	3	2	5
Doctorant contractuel	1	1	4	2	2	4
Total	10	11	15	8	7	15

Les dépenses effectuées en 2021 au titre du handicap se répartissent dans le tableau ci-dessous.

Type de dépenses	Montant des dépenses
Dépenses au titre du 1 ^{er} alinéa de l'art. L323-8 du code du Travail (M) Achats effectués auprès d'entreprises du secteur adapté.	1 219 €
Dépenses affectées relative à l'insertion professionnelle des personnes handicapées dans la fonction publique (M')	11 117 €
Dépenses relatives à l'emploi des personnes lourdement handicapées (M'')	0 €
Dépenses relative à l'aménagement des postes de travail des personnes reconnues inaptes (M''')	18 807 €
Réduction particulière (article 98 de la loi n°2005-102)	64 364 €
Total	95 508 €

Par type de reconnaissance administrative du handicap

Type de population	Total
Bénéficiaire de la Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)	58
Bénéficiaire de la carte d'invalidité	0
Bénéficiaire de l'Allocation aux Adultes Handicapés (AAH)	0
Maladie professionnelle reconnue ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10%	0
Agent reclassé suite à une inaptitude à l'exercice de ses fonctions reconnue par le comité médical	0
Bénéficiaire de l'Allocation Temporaire d'Invalidité	3
Total	61

Certains agents bénéficient de 2 types de reconnaissance du handicap.

Evolution du taux d'emploi sur 3 ans

Déclaration	Taux emploi direct	Taux emploi légal
2019	2,55%	2,97%
2020	2,57%	-
2021	2,55%	-

*Taux d'emploi sur la base des données de la déclaration FIPHFP au 1^{er} janvier 2019

Evolution des bénéficiaires de la RQTH

Année	Agents RQTH
2019	51
2020	56
2021	61

Evolution de la contribution au FIPHFP

Déclaration FIPHFP	Montant
2019	236 000
2020	367 740
2021 (prévisionnel)	388 815

2. RECRUTEMENT 2021 DES PERSONNELS EN SITUATION DE HANDICAP

Personnels titulaires

Deux agents ATRF ont été recrutés en 2021.

Personnels non titulaires

Type de population	2018	2019	2020	2021
Agent contractuel	1	2	5	5
Vacataire saisonnier	0	0	0	0
Recrutement direct sans concours	2	0	0	0
Total	3	2	5	5

3. LE CORRESPONDANT HANDICAP AU SEIN DE L'UNIVERSITÉ

Le correspondant handicap a pour mission d'accompagner les personnels en situation de handicap dans leurs démarches et de les aider à faire valoir leurs droits.

Ses principales missions sont les suivantes :

Un accompagnement administratif dans le montage et le suivi des dossiers permettant à l'agent d'obtenir la Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé auprès de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH).

Montage d'un dossier permettant d'obtenir des financements auprès du FIPHP (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique) pour les aménagements (ex : prothèse auditive, fauteuil roulant...).

Aménagement du poste de travail (ex : achat d'un matériel spécifique adapté au handicap de l'agent, aménagement horaire,...).

Information des personnels en situation de handicap sur leurs droits (ex : aménagement de poste, formations adaptées, temps partiel de droit, priorité pour les mutations, détachements et mises à disposition, départ en retraite anticipée...).

4. PRINCIPAUX ACTEURS DU HANDICAP

Acteurs internes

Le médecin de prévention

Il aide l'Université et l'agent dans la recherche de solutions adaptées. Il donne un avis clinique et ergonomique sur la compatibilité des conditions de travail avec l'état de santé. Il participe à la recherche pluridisciplinaire des solutions les mieux adaptées aux personnes handicapées. L'avis du médecin de prévention est obligatoirement requis avant tout aménagement de poste.

L'assistante sociale

Elle informe les personnels handicapés sur les droits aux prestations sociales, aux soins médicaux, à la formation et les aide dans leurs différentes démarches administratives et personnelles.

Elle les conseille et les oriente en fonction des demandes vers des lieux d'accueil ou des services spécialisés.

Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail

Concernant les personnes handicapées, le CHSCT a à connaître les questions relatives aux mesures prises en vue de faciliter l'adaptation des postes de travail aux travailleurs handicapés.

La Direction des Ressources Humaines

En lien constant avec le correspondant handicap, elle intervient dans la procédure de recrutement et de reclassement d'un agent en situation de handicap. Elle vérifie le processus d'intégration de l'agent au sein de son service, elle assure la préparation des dossiers qui vont être présentés en commission de réforme et/ou comité médical. Elle participe également à la recherche de solutions de formation et d'adaptation au poste.

Acteurs externes

Le Ministère : MIPH (Mission à l'Intégration des Personnels Handicapés)

Au sein de l'administration centrale, la MIPH a été créée en 2006 pour mettre en œuvre les nouvelles dispositions induites par la loi de 2005. Elle est chargée de la politique d'intégration des personnels handicapés pour l'ensemble des agents des Ministères de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation. La mission anime le réseau des correspondants "handicap" académiques ainsi que celui des personnes ressources des universités et des établissements d'enseignement supérieur. La MIPH et notamment Me Sylvie BOIVERT,

Le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP)

Le FIPHFP a été mis en place par la loi du 11 février 2005. Il a pour objectif de favoriser l'insertion professionnelle des personnes handicapées au sein des trois fonctions publiques, ainsi que la formation et l'information des agents qui en relèvent. Ses moyens sont issus des contributions des employeurs publics qui n'atteignent pas l'objectif de 6% de travailleurs handicapés dans leurs effectifs. Le FIPHFP finance des aides techniques et humaines pour favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées. Il peut par exemple s'agir de l'aménagement des postes de travail, de formations professionnelles spécifiques, de la mise à disposition d'auxiliaire de vie, de transports domicile/travail, de prothèses auditives, etc.

Il peut également prendre en charge des actions de sensibilisation et d'information des agents susceptibles d'être en relation avec des personnes en situation de handicap.

La Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH)

Les MDPH ont été créées par la loi du 11 février 2005 afin de faciliter les démarches des personnes handicapées et de leur famille en leur « offrant un accès unique aux droits et prestations et à toutes les possibilités d'appui dans l'accès à la formation, à l'emploi et à l'orientation vers des établissements et services ».

C'est auprès de la MDPH que la personne en situation de handicap déposera une demande d'ouverture de droits ou une demande de prestations.

Ses principales missions :

Informier et accompagner les personnes handicapées et leur famille.

Mettre en place et organiser l'équipe pluridisciplinaire qui évalue les besoins de la personne sur la base du projet de vie et proposer un plan personnalisé de compensation du handicap.

Assurer l'organisation de la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) et le suivi de la mise en œuvre de ses décisions.

Cap Emploi

Les Cap emploi sont gérés par des organismes associatifs et financés par l'AGEFIPH, le FIPHFP et par l'Unedic.

Ils répondent à deux missions :

Information, conseil et accompagnement des personnes handicapées en vue de l'insertion durable en milieu ordinaire du travail.

Information, conseil et mobilisation des employeurs sur l'emploi des personnes handicapées.

Le Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés du Cap emploi a pour mission d'aider et de conseiller les salariés, les entreprises et les établissements publics engagés dans une démarche de maintien dans l'emploi. Elle informe et conseille sur les dispositifs et les aides mobilisables pour permettre le maintien dans l'emploi, recherche et propose des solutions techniques pour favoriser le maintien en concertation avec le Médecin du Travail, l'employeur et le salarié, met en œuvre les solutions et coordonne les différents prestataires.

CHAPITRE 2

LES CARRIERES

Chapitre 2 CARRIERES

I. FLUX DE PERSONNEL

A. DÉPARTS

PERSONNELS BIATSS

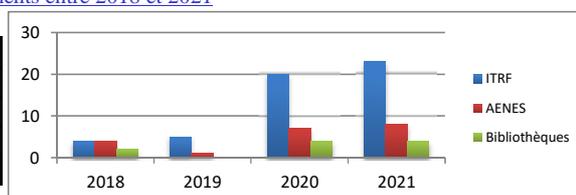
Sorties provisoires

→ Détachements auprès d'un autre organisme au 31/12/2021

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	
ITRF	10	8	3	1		1	13	10	
AENES	1	1	2	1	3		6	2	
Bibliothèques	3	1					3	1	
Total	14	10	5	2	3	1	22	13	35
% du total	40%	37%	19%	7%	11%	4%	81%	48%	

Evolution des détachements entre 2018 et 2021

Population	2018	2019	2020	2021
ITRF	4	5	20	23
AENES	4	1	7	8
Bibliothèques	2	0	4	4
Total	10	6	31	35

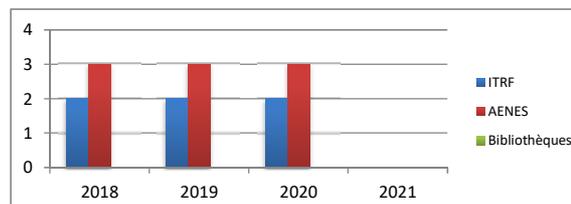


→ Mises à disposition auprès d'un autre organisme

En 2021, aucun agent n'a été bénéficié d'une mise à disposition auprès d'un autre organisme.

Evolution des mises à disposition entre 2018 et 2021

Population	2018	2019	2020	2021
ITRF	2	2	2	0
AENES	3	3	3	0
Bibliothèques	0	0	0	0
Total	5	5	5	0

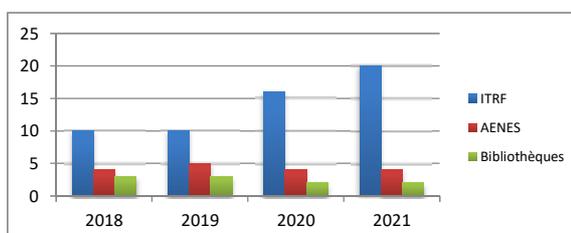


→ Disponibilités au 31/12/2021

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	
ITRF	11	3		3	2	1	13	7	
AENES	1				3		4	0	
Bibliothèques	1				1		2	0	
Médico-sociale	1						1	0	
Total	14	3	0	3	6	1	20	7	27
% du total	52%	11%	0%	11%	22%	4%	74%	26%	

Evolution des disponibilités entre 2018 et 2021

Année	2018	2019	2020	2021
ITRF	10	10	16	20
AENES	4	5	4	4
Bibliothèques	3	3	2	2
Total	17	18	22	27



Récapitulatif des sorties provisoires

Année	2018			2019			2020			2021		
	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C
Détachements	8	2	0	5	0	1	19	8	4	24	7	4
Mises à disposition	3	0	2	3	0	2	3	0	2	0	0	0
Disponibilités	8	4	8	7	3	8	12	3	7	17	3	7
Sous-total	19	6	10	15	3	11	34	11	13	41	10	11
Total	35			29			58			62		

En 2021, 62 agents sont en sortie provisoire. Certains le sont depuis plusieurs années.

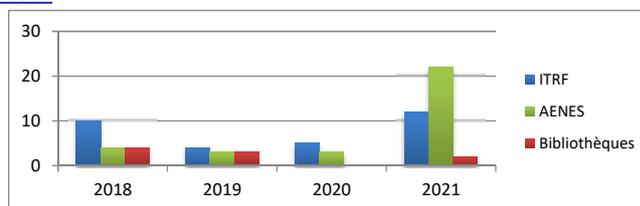
Sorties définitives

• Mutations

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	
ITRF	1	4	2		4	1	7	5	
AENES	7	5	3	2	5		15	7	
Bibliothèques	1		1				2	0	
Total	9	9	6	2	9	1	24	12	36
% du total	25%	25%	17%	6%	25%	3%	67%	33%	

Evolution des mutations entre 2018 et 2021

Population	2018	2019	2020	2021
ITRF	10	4	5	12
AENES	4	3	3	22
Bibliothèques	4	3	0	2
Total	18	10	8	36

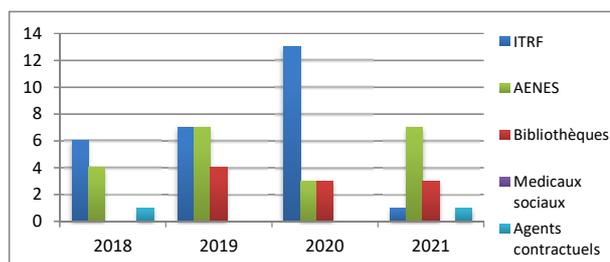


• Départs en retraite

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	
ITRF	1						1	0	
AENES	1		1	1	1	3	3	4	
Bibliothèques	1				2		3	0	
Agents contractuels					1		1	0	
Total	3	0	1	1	4	3	8	4	12
% du total	25%	0%	8%	8%	33%	25%			

Evolution des départs en retraite entre 2018 et 2021

Population	2018	2019	2020	2021
ITRF	6	7	13	1
AENES	4	7	3	7
Bibliothèques	0	4	3	3
Medicaux sociaux	0	0	0	0
Agents contractuels	1	0	0	1
Total	11	18	19	12



• Radiation

En 2021, aucune radiation n'a été constatée.

° Décès

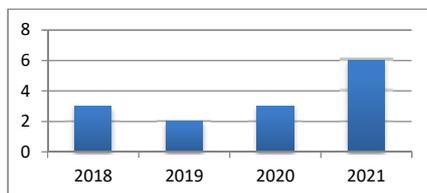
Evolution du nombre de décès :

Aucun décès n'a été constaté.

Année	Effectif
2018	1
2019	1
2020	1
2021	0

° Evolution des nominations dans un autre établissement suite réussite à un concours

Année	Effectif
2018	3
2019	2
2020	3
2021	6

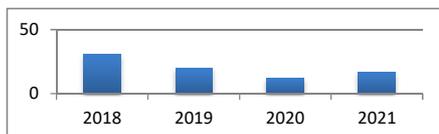


° Démissions

F	11
H	6

Evolution des démissions entre 2018 et 2021

Année	Effectif
2018	31
2019	20
2020	12
2021	17

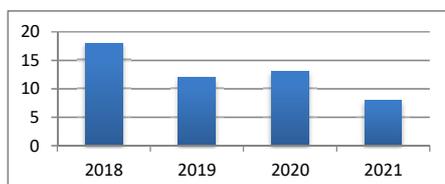


° Non renouvellements de contrat

Nombre de non renouvellements de contrat en 2021	8
---	----------

Evolution des non renouvellements de contrat entre 2018 et 2021

Année	Effectif
2018	18
2019	12
2020	13
2021	8



° Rupture conventionnelles

En 2021, un agent contractuel de catégorie C a bénéficié d'une rupture conventionnelle.

Récapitulatif des sorties définitives par catégorie hiérarchique

Année	2018			2019			2020			2021		
	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C
Mutations	10	5	3	5	4	1	5	2	1	18	8	10
Retraites	1	5	4	7	5	6	4	5	10	3	2	7
Radiation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nominations suite réussite concours	0	0	3	0	0	2	0	1	2	2	3	1
Sous-total	11	10	10	12	9	9	9	8	13	23	13	18
Total	31			30			30			54		

Ne sont pas pris en compte: les décès, les non renouvellements de contrat, les ruptures conventionnelles et les licenciements.

En 2021, il y a eu 79 départs définitifs de personnels BIATSS. Parmi ces départs, il y a 36 mutations, 12 départs à la retraite, 6 nominations dans un autre établissement, 17 démissions et 8 non-renouvellements de contrats. En 2020, il y avait eu 56 départs définitifs.

Enseignants/Enseignants-chercheurs

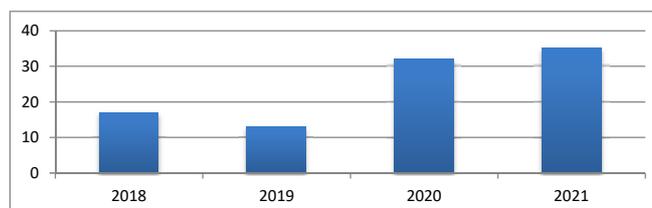
Sorties provisoires

→ Détachements auprès d'un autre organisme

Corps	F	H	Total
Professeurs des universités	5	5	10
Maîtres de conférences	12	13	25
Total	17	18	35

Evolution des détachements entre 2018 et 2021

Année	Effectif
2018	17
2019	13
2020	32
2021	35

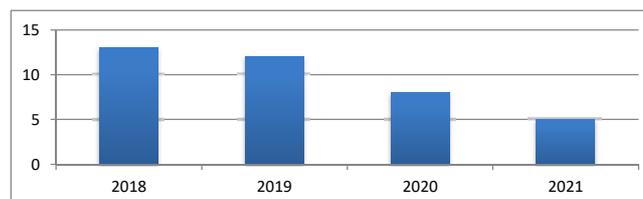


→ Mises à disposition auprès d'un autre organisme

Corps	F	H	Total
Professeurs des universités	2	3	5
Maîtres de conférences			0
Total	2	3	5

Evolution des mises à dispositions entre 2018 et 2021

Année	Effectif
2018	13
2019	12
2020	8
2021	5

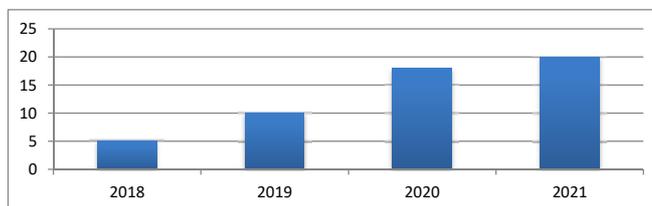


→ Disponibilités

Corps	F	%	H	%	Total
Professeurs des universités	0	0%	1	100%	1
Maîtres de conférences	10	56%	8	44%	18
PRAG	1	100%	0	0%	1
Total	11	55%	9	45%	20

Evolution des disponibilités entre 2018 et 2021

Année	Effectif
2018	5
2019	10
2020	18
2021	20



Récapitulatif des sorties provisoires

Année	2018	2019	2020	2021
Détachements	17	13	32	35
Mises à disposition	13	12	8	5
Disponibilités	5	10	18	20
Total	35	35	58	60

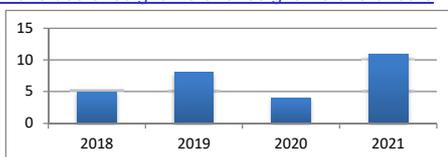
Sorties définitives

° Mutations

Corps	F	%	H	%	Total
Prof. des universités	2	50%	2	50%	4
Maîtres de conférences	1	25%	3	75%	4
Prof. Agrégé	2	67%	1	33%	3
Total	5	45%	6	55%	11

Evolution des mutations des enseignants et enseignants chercheurs

Année	Effectif
2018	5
2019	8
2020	4
2021	11

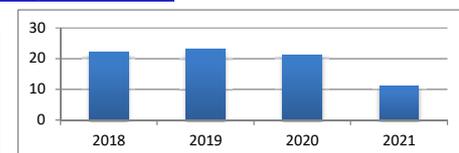


° Départs en retraite

Corps	F	%	H	%	Total
Prof. des universités	1	17%	5	83%	6
Maîtres de conférences		0%	3	100%	3
Prof. Agrégé	1	100%		0%	1
Prof. Certifié		0%	1	100%	1
Total	2	18%	9	82%	11

Evolution des départs en retraite

Année	Effectif
2018	22
2019	23
2020	21
2021	11



° Radiation

En 2021, aucune radiation n'a été constatée.

° Décès

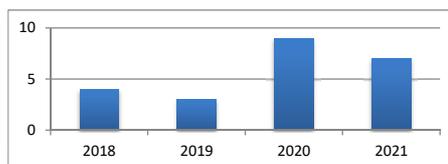
Corps	F	H	Total
Prof. des universités	0	0	1
Maître de conférence	1	0	

° Démissions des enseignants contractuels

Il y a eu 7 démissions d'enseignants contractuels en 2021

Evolution des démissions entre 2018 et 2021

Année	Effectif
2018	4
2019	3
2020	9
2021	7



→ Rupture conventionnelles

En 2021, aucun enseignant contractuel n'a bénéficié d'une rupture conventionnelle.

Récapitulatif des sorties définitives

Année	2018	2019	2020	2021
Mutations	5	8	4	21
Retraites	22	23	21	11
Radiation	0	0	0	0
Nominations suite réussite concours	5	9	8	4
Total	32	40	33	36

Les mutations sortantes des enseignants sont au nombre de 21 cette année et on compte 11 départs en retraite. Le volume des mouvements de départ des enseignants est stable, avec 36 unités contre 33 en 2020.

Ne sont pas pris en compte: les décès, les démissions, les non renouvellements de contrat et les licenciements.

B. ARRIVÉES

PERSONNELS BIATSS

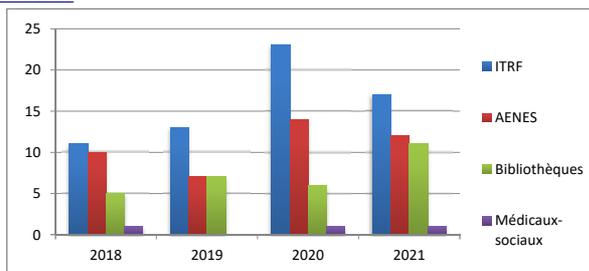
Nouveaux titulaires ou stagiaires nommés en 2021

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
ITRF	6	4	3	1	2	1	11	6	17
AENES	3	1	2		4	2	9	3	12
Bibliothèques	4	2	4		1		9	2	11
Médicaux-sociaux	1						1	0	1
Total	14	7	9	1	7	3	29	11	41
% du total	34,15%	17,07%	21,95%	2,44%	17,07%	7,32%	70,73%	26,83%	

Evolution des nouveaux titulaires ou stagiaires de 2018 à 2021

Type de population	2018	2019	2020	2021
ITRF	11	13	23	17
AENES	10	7	14	12
Bibliothèques	5	7	6	11
Médicaux-sociaux	1	0	1	1
Total	27	27	43	41

Le nombre de nouveaux titulaires BIATSS est stable avec 41 recrutements en 2021.

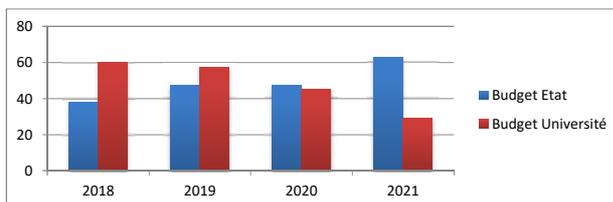


Nouveaux contractuels recrutés en 2021

Type de contrat	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Budget de l'Etat	12	7	7	5	25	7	44	19
Budget de l'Université	14	5	3		5	2	22	7
Total	26	12	10	5	30	9	66	26
% catégorie	68%	32%	67%	33%	77%	23%	72%	28%
Total	38		15		39		92	

Evolution des nouveaux contractuels de 2018 à 2021

Type de budget	2018	2019	2020	2021
Budget Etat	38	47	47	63
Budget Université	60	57	45	29
Total	98	104	92	92



Motif de recrutement des contractuels BIATSS	Nombre de contrats	
	F	H
Besoin permanent à temps complet avec absence de corps de fonctionnaire.	27	11
Fonctions nécessitant des compétences techniques spécialisées ou nouvelles.	31	11
Absence de fonctionnaire présentant l'expertise ou l'exp. professionnelle.		
Besoin permanent à temps incomplet (<70 % d'un service à temps complet)	1	0
Remplacement momentané (fonctionnaire ou contractuel)	4	3
Accroissement temporaire ou saisonnier d'activité.	37	11
Vacance temporaire d'emploi	30	12
Agents bénéficiant de l'Obligation d'Emploi (B.O.E.)	1	0
Total général	131	48
		179

Enseignants/enseignants-chercheurs

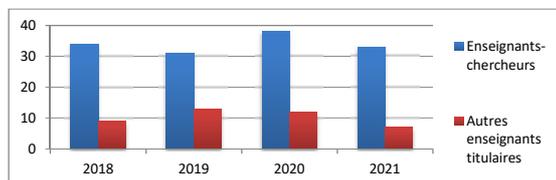
Nouveaux titulaires ou stagiaires nommés en 2021

Corps	F	%	H	%	Total
Prof des Univ.	4	33%	8	67%	12
Maîtres de conférences	12	57%	9	43%	21
PRAG	2	67%	1	33%	3
PRCE	3	75%	1	25%	4
Total	21	53%	19	48%	40

On observe 40 nouveaux enseignants titulaires cette année contre 50 en 2020.

Evolution des nouveaux titulaires ou stagiaires de 2018 à 2021

Population	2018	2019	2020	2021
Enseignants-chercheurs	34	31	38	33
Autres enseignants titulaires	9	13	12	7
Total	43	44	50	40

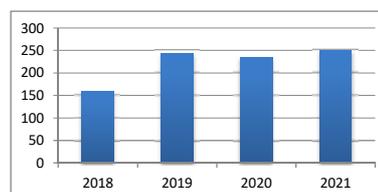


Nouveaux contractuels recrutés en 2021

Type de population	F	H	Total
PAST	0	1	1
MAST	0	2	2
ATER temps plein	59	35	94
ATER mi-temps	15	3	18
Lecteurs	9	6	15
Maîtres de langue	1	1	2
Doctorants	44	24	68
Enseignants et chercheurs contractuels CDD	31	18	49
Total	159	90	249

Evolution des nouveaux contractuels recrutés de 2018 à 2021

Année	Agents
2018	159
2019	243
2020	234
2021	249



Concours

Répartition des candidats aux concours et examens professionnels ouverts à l'UPN (inscrits/admissibles/admis).

Concours ITRF	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
Inscrits	8	4	11	8	8	1	40
Admissibles	8	4	11	8	8	1	40
Admis	4	3	7	6	1	0	21

Concours AENES	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
Inscrits	1	1	11	3	2	0	18
Admissibles	0	0	10	1	2	0	13
Admis	0	0	4	1	1	0	6

Concours bibliothèques	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
Inscrits	0	0	1	0	0	0	1
Admissibles	0	0	1	0	0	0	1
Admis	0	0	1	0	0	0	1

Promotion des femmes dans les jurys de concours

Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels.

Nombre de concours organisé par l'université : 19 basé sur les concours organisés en local

Nombre de membres de jurys convoqués : 68 basé sur les concours organisés en local
Dont nombre de femmes : 35
% de femmes membres du jury : 51%

Part de présidentes de jurys de concours et e)

Nombre de présidences de jury : 19 basé sur les concours gérés en local
Dont nombre de présidences assurés par des femmes : 13
% de femmes présidentes de jury : 68%

Place emploi public (ex-BIEP)

Nombre de postes publiés sur la BIEP sur le nombre total de postes publiés par la structure.

Nombre de postes publiés par l'université : 136
Dont nombre de postes publiés sur la BIEP : 136
% de postes publiés sur la BIEP : 100%

C. MOUVEMENT INTERNE

Postes mis au mouvement interne par composante

Service	Poste	A	B	C
ACA2	Régisseur lumière en alternance			X
	Agent.e d'accueil des publics - billetterie			X
	Gestionnaire en charge de la coordination et communication/graphisme		X	
CAP	chargé.e du contrôle de gestion	X		
COMETE	Ingénieur.e pédagogique COMETE	X		
COMMUNICATION	Assistant.e de communication graphiste	X		
	chef.fe de projet WEB (EDUC)	X		
DALOE	Responsable pôle ADE	X		
	Assistant.e de direction (suppléance)			X
	opérateur.trice logistique			X
	chef.fe de bâtiment		X	
	adjoint.e chef de bâtiment		X	
	adjoint.e responsable cellule ADE		X	
	aide archiviste			X
DES	Opérateur-trice d'exploitation			X
	Gestionnaire application scolarité			X
DFC	Gestionnaire des inscriptions (3 postes)			X
	Chargé .e de mission « qualité comptable »	X		
DRED	Fondé.e de pouvoir de l'agent comptable	X		
	Gestionnaire recettes		X	
	Gestionnaire financier.ière (2 postes)			X
DRH1	Chargé.e de projet Educ Share	X		
	Chargé-e de la valorisation de la recherche et du partenariat	X		
	Ingénieur.e instrumentation et expérimentation	X		
	Chargé.e d'appui à la recherche (2 postes)	X		
DRH2	Chef.fe du service des personnels enseignants	X		
	Assistant.e de direction SP BIATSS DRH 2		X	
	Responsable pôle recrutement et missions collectives transversales	X		
	Gestionnaire concours et mission collective BIATSS (2 postes)		X	
	Gestionnaire RH – Pôle de gestion intégrée des agents titulaires		X	
DRH3	Adjoint.e à la Cheffe du service des personnels BIATSS	X		
	Chargé.e du recrutement et des concours	X		
	Chef.fe du pôle Contrôle de la paie, Service du contrôle de la paie, pensions, masse salariale		X	
	Adjoint.e au chef du service contrôle de la paie, pensions, masse salariale	X		
DRH4	Gestionnaire pôle contrôle paie		X	
	Assistant.e en Chef.fe de projet Système Information Ressources Humaines	X		
	Gestionnaire pensions (2 postes)			X
	Gestionnaire de formation (SERAI)		X	
DRI	Chargé.e de coordination des activités de formation EDUC pour les personnels	X		
	Chef.fe du service de l'accompagnement individuel et du handicap	X		
	Administrateur.trice des systèmes d'information	X		
DSSI	gestionnaire administratif.ive			X
	technicien.ne pôle support		X	
IUT	Ingénieur.e en ingénierie logicielle	X		
	Directeur.trice de la sûreté et de la sécurité incendie	X		
	Responsable RH IUT	X		
	Secrétaire de laboratoire de recherche LEME (50%)			X
La contemporaine	Chargé.e de la promotion de l'offre de formation par l'alternance	X		
	Technicien.ne informatique		X	
MSH	Ingénierie de formation à mi-temps	X		
	Chargé.e de chantier de conservation des collections muséographiques temps non complet (60%)		X	
Médecine Préventive	Gestionnaire financier.ière		X	
	Chargé.e de production, traitement et analyse des données en SHS	X		
PATRIMOINE	Chargé.e de prévention santé coordinateur ERS	X		
	Chargé.e d'opération (3 postes)	X		
	Responsable financier.ière	X		
	Responsable Pôle Maîtrise d'ouvrage	X		
	Chargé.e de l'exploitation et de la maintenance des installations techniques du Pôle maintenance	X		
	Adjoint.e Technique en aménagement maintenance exploitation du bâtiment			X
	gestion technique du site	X		
Plombier.ère Génie Climatique			X	
PRESIDENCE	Chef.fe exploitation de maintenance des bâtiments	X		
	Assistant.e administratif.ve			X
SAJI	Secrétaire administratif.ve			X
	Assistant.e juridique contentieux		X	
SAS	Juriste en charge des affaires institutionnelles, statutaires et électorales	X		
	Assistant.e de Service Social des Personnels	X		

SAS-F	Adjoint.e au Responsable du budget et des moyens de la formation		X		
	Référent.e de l'offre de formation	X			
	Appui à la modélisation de l'offre de formation dans l'application Ametys (H/F)			X	
	Ingénieur.e de formation (EDUC)	X			
SCD	Acquéreur/catalogueur.euse		X		
	Secrétaire			X	
SCUIO-IP	Chargé.e de mission données de la recherche	X			
	Chargé.e de mission de coordination et d'animation I - Engage	X			
	Technicien.ne en orientation et insertion professionnelle : « Conseiller.e en insertion professionnelle »		X		
	Chargé(e) de coordination administrative Pôle Handicap		X		
	Gestionnaire administratif.ve			X	
	Responsable SCUIO	X			
SFC	Chargé.e d'insertion professionnelle	X			
	Assistant.e apprentissage		X		
SRI	Chargé.e d'accueil, de logistique et de prévention		X		
	Assistant.e de direction SRI		X		
	Chargé.e du pilotage administratif et financier EDUC	X			
	Gestionnaire des aides à la mobilité			X	
	Chargé.e de projets européens	X			
	Responsable des finances	X			
	Ingénieur.e de formation	X			
SUAPS	chargé.e de projet Université Européenne EDUC	X			
	Agent.e d'accueil			X	
UFR DSP	Gestionnaire pôle budget et moyens		X		
	Chef.fe de pôle budget et moyens	X			
	Responsable de scolarité -pôle licence	X			
	Magasinier.ière bibliothèque BUFR DSP			X	
	gestionnaire pédagogique (7 postes)			X	
	Gestionnaire de centre de recherche			X	
	Assistante administrative et financière de l'IRERP			X	
	Gestionnaire des examens			X	
	Responsable du pôle Master	X			
	Gestionnaire administratif.ve pôle budget et moyens Services enseignants et suivi des vacataires		X		
	Gestionnaire de la formation continue			X	
	Gestionnaire planning (2 postes)			X	
	coordinatrice pôle licence 1		X		
	responsable adjoint - responsable de scolarité	X			
Responsable administratif et financière	X				
UFR LCE	Gestionnaire pôle budget et moyens généraux		X		
	Gestionnaire pédagogique			X	
UFR Phillia	Gestionnaire de Scolarité formations Licence-Master-DU PRESENTIEL et EAD			X	
	Adjoint.e au Responsable pédagogique		X		
UFR SEGMI	Responsable administratif.ive du FETE		X		
	gestionnaire des emplois du temps			X	
UFR SPSE	Gestionnaire de la scolarité Master en formation initiale et en apprentissage		X		
	Responsable administratif.ve Adjoint.e en charge du pôle scolarité	X			
	gestionnaire enseignants			X	
	gestionnaire pédagogique L1 psychologie			X	
	gestionnaire pédagogique L2 psychologie			X	
UFR SSA	gestionnaire des examens - référent handicap			X	
	Adjoint.e à la cheffe de pôle finances et RH		X		
	Chef.fe de pôle finances et RH	X			
	Responsable de la BUFR d'Histoire et Histoire de l'art		X		
SUAPS	Secrétaire pédagogique (5 postes)			X	
	Gestionnaire financier.ère		X		
	Appui à la formation - Responsable des examens		X		
Total		53	34	36	123

Demands formulées/demandes satisfaites

Nombre d'agents ayant participé au mouvement			Nombre de demandes satisfaites		
H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
			6	18	24

Postes mis au mouvement du SCD

Intitulé du poste	Catégorie			UFR/composante
	A	B	C	
Acquéreur/catalogueur.euse		X		SCD
Secrétaire			X	SCD
Chargé.e de mission données de la recherche	X			SCD
Total	1	1	1	
	3			

II. PROMOTIONS

A. PROMOTIONS DES PERSONNELS BIATSS TITULAIRES

Promotion des agents BIATSS par tableau d'avancement

CATEGORIE FONCTION PUBLIQUE	GRADE	BIB							
		Agents promouvables		Dossiers déposés		Dossiers proposés		Agents promus	
		F	H	F	H	F	H	F	H
A	CONSERVAT. CHEF	5	4	2	2	1	1	0	1
	BIB HC	2	1	2	1	1	0	1	0
B	BIBAS CE	5	1	3	1	2	1	0	0
	BIBAS CS	2	0	2	0	2	0	0	0
C	MAG P1	9	7	7	5	2	2	1	0
	MAG P2	0	2	0	0	0	0	0	0
TOTAL		23	15	16	9	8	4	2	1
		38		25		12		3	

CATEGORIE FONCTION PUBLIQUE	GRADE	AENES							
		Agents promouvables		Dossiers déposés		Dossiers proposés		Agents promus	
		F	H	F	H	F	H	F	H
A	APAENES	2	1	1	1	1	0	1	0
	INFIRM HC	2	0	2	0	1	0	0	0
	INFIRM CS	0	0	0		0	0	0	0
B	SAENES CE	6	0	3	0	1	0	0	0
	SAENES CS	3	3	3	2	0	1	0	0
C	ADJAENES P1	39	10	24	2	6	1	2	1
	ADJAENES P2	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL		52	14	33	5	9	2	3	1
		66		38		11		4	

CATEGORIE FONCTION PUBLIQUE	GRADE	ITRF							
		Agents promouvables		Dossiers déposés		Dossiers proposés		Agents promus	
		F	H	F	H	F	H	F	H
A	IGR HC	0	0	0	0	0	0	0	0
	IGR 1C	2	4	2	2	1	0	1	0
	IGE HC	11	9	6	6	2	1	0	1
B	TECH CE	6	3	3	0	2	0	1	0
	TECH CS	11	13	7	3	2	1	1	1
C	ATRF P1C	17	24	10	10	2	4	2	2
	ATRF P2C	12	11	4	5	4	2	2	2
TOTAL		59	64	32	26	13	8	7	6
		123		58		21		13	

Promotion des agents BIATSS par liste d'aptitude.

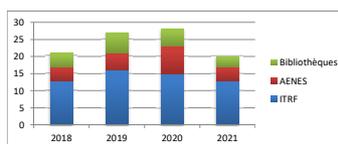
CATEGORIE FONCTION PUBLIQUE	GRADE	BIB							
		Agents promouvables		Dossiers déposés		Dossiers proposés		Agents promus	
		F	H	F	H	F	H	F	H
A	CONSERVAT. G	14	2	1	0	1	0	0	0
	CONSERVAT.	6	1	2	0	1	0	0	0
	BIB	23	3	10	2	3	0	0	0
B	BIBAS CN	17	15	9	5	1	1	0	0
TOTAL		60	21	22	7	6	1	0	0
		81		29		7		0	

CATEGORIE FONCTION PUBLIQUE	GRADE	AENES							
		Agents promouvables		Dossiers déposés		Dossiers proposés		Agents promus	
		F	H	F	H	F	H	F	H
A	AAE	12	7	11	5	2	0	1	0
B	SAENES CN	54	10	15	3	2	0	1	0
TOTAL		61	17	11	4	5	0	2	0
		78		15		5		2	

CATEGORIE FONCTION PUBLIQUE	GRADE	ITRF							
		Agents promouvables		Dossiers déposés		Dossiers proposés		Agents promus	
		F	H	F	H	F	H	F	H
A	IGR 2C	34	25	6	5	1	1	0	0
	IGE 2C	8	6	4	3	3	1	1	0
	ASI	25	30	13	16	5	1	1	0
B	TECH CN	48	60	30	31	2	3	1	1
TOTAL		115	121	53	55	11	6	3	1
		236		108		17		4	

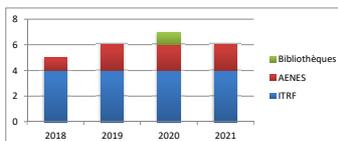
Evolution des bénéficiaires des TA

Population	2018	2019	2020	2021
ITRF	13	16	15	13
AENES	4	5	8	4
Bibliothèques	4	6	5	3
Total	21	27	28	20



Evolution des bénéficiaires des LA

Population	2018	2019	2020	2021
ITRF	4	4	4	4
AENES	1	2	2	2
Bibliothèques	0	0	1	0
Total	5	6	7	6



Nombre d'agents bénéficiaires d'un changement de grade par examen professionnel

Aucun agent n'a bénéficié d'un changement de grade par examen professionnel en 2021.

Nombre d'agents titulaires à l'UPN promus par concours et toujours en poste à l'UPN

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	8	6	6	3	2	2	27
AENES	0	0	1	1	0	1	3
Bibliothèques	2	0	1	0	0	0	3
Total	10	6	8	4	2	3	33
	16		12		5		

Evolution du nombre de recrutement direct sans concours

En cours de finalisation

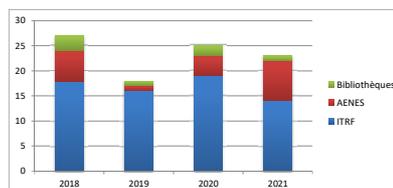
Titularisations après le stage

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	2	1	1	3	4	3	14
AENES		2	1	1	3	1	8
Bibliothèques			1				1
Total	2	3	3	4	7	4	23

Une période de stage a été renouvelée pour un agent ITRF de catégorie A.

Evolution des titularisations après le stage

Type de population	2018	2019	2020	2021	%
ITRF	18	16	19	14	61%
AENES	6	1	4	8	35%
Bibliothèques	3	1	2	1	4%
Total	27	18	25	23	100%



Rappel du poids relatif des trois principales filières à l'Université en 2021

Type de population	2021
ITRF	58%
AENES	24%
Bibliothèques	18%

B. EVOLUTION DE CARRIERE DES PERSONNELS BIATSS CONTRACTUELS

Nombre d'agents contractuels à l'UPN promus par concours et toujours en poste à l'UPN

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	1	1	3	1	1	0	7
AENES	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0
Total	1	1	3	1	1	0	7

Nombre d'agents contractuels à l'UPN titularisés par recrutement direct sans concours

Type de population	Catégorie C		Total
	F	H	
ITRF	1	2	3
Bibliothèques	0	0	0
Total	1	2	3

Nombre de passages de CDD en CDI dans l'année.

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
agents contractuels	5	1	4	2	11	4	27
Total	5	1	4	2	11	4	27

C. PROMOTIONS DES PERSONNELS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

Nombre d'enseignants/enseignants-chercheurs bénéficiaires d'un changement de corps

Nomination par concours

Corps d'accueil	Nombre		Dont personnel de l'UPN
	F	H	
Professeurs des universités	5	5	5
Maîtres de conférences	11	9	0
Total	11	15	5

Evolution des nominations par concours

Corps d'accueil	2018	2019	2020	2021
Professeurs des universités	6	13	5	10
Maîtres de conférences	18	22	21	21
PRAG/PRCE	7	1	1	1
Total	31	36	27	32

Avancement de grade au choix

Nombre de candidatures pour un avancement de grade au choix en 2021

	F	H	Total
Professeurs des universités classe exceptionnelle échelon 1	9	12	21
Professeurs des universités classe exceptionnelle échelon 2	9	12	21
Professeurs des universités 1 ^{ère} classe	14	9	23
Maîtres de conférences hors classe	31	22	53
Maîtres de conférences hors classe échelon exceptionnel	3	5	8
PRAG hors classe	9	5	14
PRCE hors classe	3	4	7
Professeur d'EPS hors classe		2	2
PLP hors classe		1	1
Total	78	72	150

Nombre de bénéficiaires d'un avancement de grade au choix en 2021

Professeurs des universités

	F	H	Total
Passage de la 2 ^{ème} classe à la 1 ^{ère} classe	7	5	12
Passage de la 1 ^{ère} classe à la classe exceptionnelle échelon 1	5	6	11
Passage de la classe exceptionnelle échelon 1 à échelon 2	7	3	10
Total	19	14	33

Maîtres de conférences

	F	H	Total
Passage de la classe normale à la hors classe	11	7	18
Passage de la hors classe à l'échelon exceptionnel	2	3	5

Professeurs du second degré

	F	H	Total
PRAG hors classe	1	1	2
PRAG classe exceptionnelle	1	1	2
PRCE hors classe			
Professeur d'EPS hors classe		1	1
PLP hors classe			
Total	2	3	5

Evolution des avancements de grade au choix

	2016	2017	2018	2021		
	Total	Total	Total	F	H	Total
Professeurs des universités						
Passage de la 2 ^{ème} classe à la 1 ^{ère} classe	9	14	12	7	5	12
Passage de la 1 ^{ère} classe à la classe exceptionnelle échelon 1	14	4	10	5	6	11
Passage de la classe exceptionnelle échelon 1 à échelon 2	2	2	7	7	3	10
Maîtres de conférences						
Passage de la hors classe à l'échelon exceptionnel	-	5	2	2	3	5
Passage de la classe normale à la hors classe	14	14	15	11	7	18
Professeurs du 2nd degré						
PRAG hors classe	0	2	0	1	1	2
PRCE hors classe	0	1	0			
Professeur d'EPS hors classe	0	0	0			
PLP hors classe	0	0	0			
PRAG classe exceptionnelle (vivières 1 et 2)	-	1	2	1	1	2
PRCE classe exceptionnelle (vivières 1 et 2)	-	1	2			
Professeur d'EPS classe exceptionnelle (vivières 1 et 2)	-	4	1		1	1
Total	39	48	51	34	27	61

Titularisations après le stage

Corps	Nombre		Dont personnel de l'UPN
	F	H	
Maîtres de conférences	5	15	1
PRAG	0	0	0
Total	5	15	1

Evolution des titularisations après le stage

Corps d'accueil	2018	2019	2020	2021
Maîtres de conférences	24	17	24	20
PRAG	1	1	1	0
PRCE	0	0	0	0
Total	25	18	25	20

CHAPITRE 3

REMUNERATIONS ET CHARGES SOCIALES

Chapitre 3 REMUNERATION ET CHARGES ACCESSOIRES

I. MASSE SALARIALE

A. DONNEES GLOBALES

	2018	2019	2020	2021
BRUT GLOBAL (MSE + MSU) (y compris HC et doctorants contractuels)	81 471 799	82 752 389	85 220 074	87 105 271
Cotisations patronales GLOBAL (MSE + MSU)	64 226 764	65 072 653	66 549 462	67 521 576
Primes, indemnités et vacations GLOBAL (MSE + MSU)	10 283 395	10 243 095	10 798 024	11 741 722
TOTAL GLOBAL (brut + charges patronales + primes, indemnités et vacations)	155 981 958	158 068 137	162 567 560	166 368 568

B. MASSE SALARIALE ETAT

Rappel du plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT et des plafonds d'emplois votés après le Budget Rectificatif 2 2021

Plafond d'emploi théorique Etat en ETPT (notifié par le Ministère le 7 mai 2021) : 2151	Plafonds votés au BR2 2021 en ETPT	Moyenne mensuelle consommée en 2021 en ETPT
Plafond Etat au BRI 2021	2 123,74	2 105,72
Plafond ressources propres au BRI 2021	170,54	166,89
Plafond Global	2 294,28	2 272,61

Personnels BIATSS

	2018	2019	2020	2021
Traitements brut + Indemnité de résidence + SFT (hors CLD) (y compris l'indemnité différentielle du SMIC)	18 994 147	19 234 524	19 625 352	20 224 067
dont agents non titulaires	3 238 711	3 321 903	3 336 270	4 069 030
Traitements brut NBI	177 160	170 532	166 869	166 597
Cotisations patronales	15 825 650	16 065 380	16 406 039	16 625 363
Primes et indemnités	3 767 820	4 224 671	4 674 912	4 677 735
<i>Autres primes</i>				
Primes de fonctions (dont IFSE)	97 765	100 207	3 037 582	3 293 636
GIPA	0	0	2 804	6 157
Indemnité jours de congés non pris (CET)	53 255	101 495	88 970	106 232
Prime spéciale d'installation	8 321	16 642	31 204	8 321
Congés bonifiés	8 960	12 926	7 813	14 389
Indemnité exceptionnelle / CSG	1 310	1 145	1 144	1 144
<i>Prestations sociales</i>				
Congé Longue Durée (brut)	63 532	56 185	107 745	95 023
Remboursement transport BIATSS	204 100	214 096	202 531	198 152
TOTAL	42 440 730	43 519 706	47 689 238	49 485 846

Personnels enseignants/enseignants-chercheurs

	2018	2019	2020	2021
<i>Traitements brut + Indemnité de résidence + SFT</i>	<i>55 057 683</i>	<i>55 684 250</i>	<i>57 039 052</i>	<i>57 657 048</i>
dont : agents non titulaires	9 918 544	9 761 923	10 578 049	15 073 632
Composition de la dépense des agents non titulaires enseignants MSE :				
ATER	3 844 269	3 928 515	4 192 971	4 137 238
Doctorants	3 833 407	3 705 693	4 013 971	5 912 845
Maîtres de langues	58 209	54 578	72 457	63 259
Lecteurs	564 597	598 843	599 661	595 205
PAST MAST	855 481	880 358	958 629	943 329
Professeurs invités	546 122	469 422	434 895	434 895
Contractuels enseignants	216 459	164 058	292 063	313 201
<i>Charges patronales</i>	<i>45 548 544</i>	<i>46 244 224</i>	<i>47 097 245</i>	<i>47 635 824</i>
<i>Primes</i>				
Primes de Recherche et d'Enseignement Supérieur	1 249 247	1 261 467	1 279 276	2 083 128
Primes d'Excellence Scientifique / Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche	783 479	801 851	810 810	819 173
Primes pour charge administrative	137 827	142 443	140 898	180 671
<i>Autres primes</i>				
Prime d'Administration	65 197	58 207	37 238	37 238
GIPA	835	24 287	59 948	54 883
Congés bonifiés	0	0	2 749	1 946
Indemnité exceptionnelle / CSG	429 060	420 925	431 732	431 764
<i>Prestations sociales</i>				
Congé Longue Durée (brut)	27 087	72 910	192 326	141 930
Remboursement transport Enseignants chercheurs et Enseignants	351 919	366 037	264 109	313 607
TOTAL	103 650 879	105 076 601	107 355 384	109 357 212

C. MASSE SALARIALE UNIVERSITE

Personnels BIATSS

	2018	2019	2020	2021
Traitements brut + Indemnité de résidence + SFT (y compris l'indemnité différentielle du SMIC)	2 752 347	2 662 987	2 858 719	2 801 189
Charges patronales	1 423 346	1 378 067	1 452 926	1 248 418
Primes				
GIPA	0	0	1 243	1 320
Indemnité jours de congés non pris (CET)	1 500	5 989	2 880	1 215
Indemnité exceptionnelle / CSG	14 890	9 233	5 386	3 815
Gratification des contractuels	43 277	98 856	267 689	302 031
PPRS	34 873	25 051	2 013	0
Autres primes, indemnités et vacations				
Indemnités de congés payés	1 500	0	1 082	1 022
Indemnité de formation continue	11 876	7 028	0	0
Indemnités jury de concours	5 713	424	0	0
Indemnité de régisseur	930	0	160	93
Toutes vacations	473 812	456 540	376 397	437 232
Prestations sociales				
Remboursement transport BIATSS	33 685	34 914	30 453	23 994
TOTAL	4 797 748	4 679 090	4 998 947	4 820 330

Personnels enseignants/enseignants-chercheurs

	2018	2019	2020	2021
Doctorants	113 936	151 461	329 785	338 502
MAST	94 251	106 677	174 552	136 715
Heures complémentaires et heures complémentaires non défiscalisées à partir de 2019	2 303 551	1 878 428	2 623 091	2 547 331
Vacations	8 027	5 111	5 657	11 408
Indemnités CNU	62 195	38 942	52 959	0
Jury agrégation	0	0	0	0
Indemnités jury de concours pré CAPA (Certificat d'Aptitude à la Profession d'Avocat)	84 020	77 299	24 410	26 471
Chômeurs enseignants	1 152	0	0	0
TOTAL	2 667 132	2 257 918	3 210 455	3 060 427

D. MASSE SALARIALE ETAT ET UNIVERSITE

Focus sur certaines dépenses de personnels enseignants

	2018	2019	2020	2021
ATER	6 203 008	6 384 178	6 752 387	6 975 678
Doctorants	5 800 043	5 503 317	6 070 002	6 265 045
Heures complémentaires	7 254 625	6 940 904	7 868 124	7 868 124
Lecteurs	839 568	987 599	968 181	936 292
Maîtres de langues	83 789	80 385	103 037	92 947
Prime d'excellence / PEDR	783 479	801 851	810 810	819 173
Prime de Responsabilité pédagogique- Prime de charge administrative	142 927	147 756	140 898	180 671
Indemnités CNU	62 195	38 942	51 537	45 954
Jury agrégation	18 434	15 984	0	0
Chômeurs enseignants	1 152	0	0	0
TOTAL	21 189 221	20 900 915	22 764 976	23 183 884

II. GRILLE INDICIAIRE

A. GRILLE INDICIAIRE DES PERSONNELS BIATSS TITULAIRES

ECHELLE DE REMUNERATION PAR TRANCHE INDICIAIRE

Indice Nouveau Majoré	ITRF			Total	AENES			Total	BIB			Total
	A	B	C		A	B	C		A	B	C	
De 301 à 350				0				0				0
De 351 à 400		11	32	43		6	29	35		1	6	7
De 401 à 450	4	60	63	127	1	16	31	48		10	19	29
De 451 à 500	38	23	21	82	3	12	20	35	5	10	7	22
De 501 à 550	25	9	4	38	2	5	2	9	2	5		7
De 551 à 600	22	4		26	3	1		4	6	6		12
De 601 à 650	14	1		15	3	3		6	2	1		3
De 651 à 700	14			14	5			5	7			7
De 701 à 750	4			4	1			1	3			3
De 751 à 800	2			2	2			2	2			2
De 801 à 850	2			2				0				0
De 851 à 900				0	4			4	8			8
De 901 à 950				0				0	1			1
De 951 à 1 000	2			2				0	1			1
De 1001 à 1 050	1			1				0	5			5
De 1 051 à 1 100	1			1	1			1				0
> 1 100				0				0	2			2
Total	129	108	120	357	25	43	82	150	44	33	32	109

Détail des catégories C

Indice Nouveau Majoré	ITRF	AENES	BIB	Total
	C	C	C	
De 321 à 330				0
De 331 à 340	22	22	3	47
De 341 à 350	10	7	3	20
De 351 à 360	12	3	5	20
De 361 à 370	19	10	7	36
De 371 à 380	13	5	1	19
De 381 à 390	1	1		2
De 391 à 400	18	12	6	36
De 401 à 410	13	6	1	20
De 410 à 420	8	9	4	21
De 421 à 430		1	1	2
De 431 à 440				0
De 441 à 450		4	1	5
De 451 à 460				0
De 461 à 470	4	2		6
Total	120	82	32	234

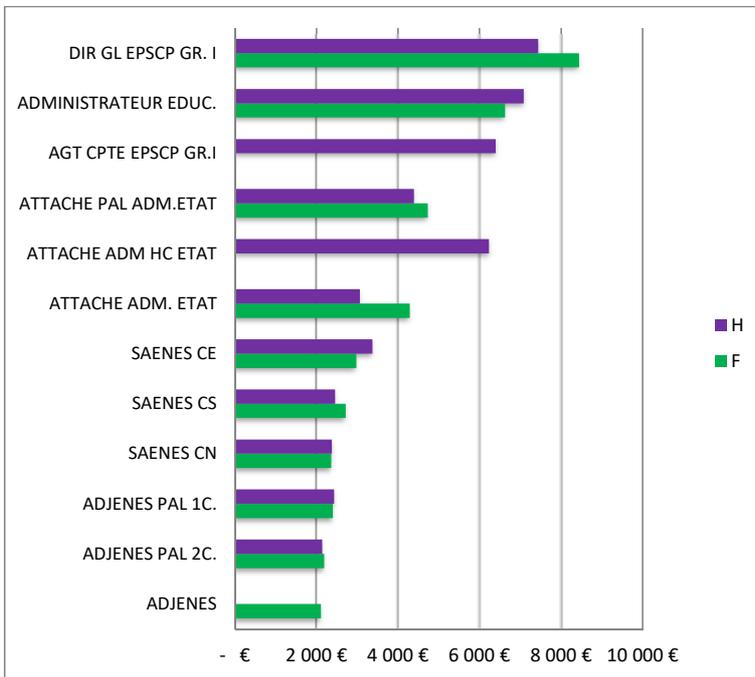
Détail par genres

Indice Nouveau Majoré	ITRF		AENES		BIB		Total
	F	H	F	H	F	H	
De 301 à 350	22	21	27	8	5	2	85
De 351 à 400	61	66	42	6	20	9	204
De 401 à 450	44	38	26	9	17	5	139
De 451 à 500	25	13	8	1	6	1	54
De 501 à 550	13	13	3	1	10	2	42
De 551 à 600	7	8	3	3	2	1	24
De 601 à 650	6	8	3	2	6	1	26
De 651 à 700	3	1	1		2	1	8
De 701 à 750	1	1	1	1	1	1	6
De 751 à 800	1	1					2
De 801 à 850			2	2	7	1	12
De 851 à 900					1		1
De 901 à 950		2			1		3
De 951 à 1 000	1				4	1	6
De 1001 à 1 050							0
De 1 051 à 1 100		1	1				2
> 1 100					1	1	2
Total	184	173	117	33	83	26	616
<i>Total par filière</i>	357		150		109		

Moyenne des rémunérations mensuelles brutes des personnels BIATSS

Primes incluses

AENES

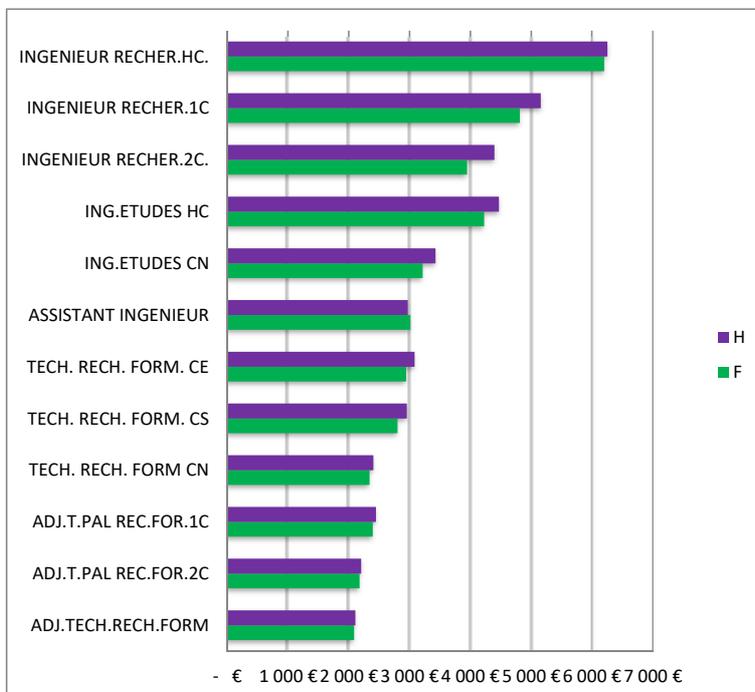


Année	2019	2020	2021
Moyenne	2578	2612	2732
Médiane	2245	2316	2300

Détail par genre

	F	H
Moyenne	2607	3133
Médiane	2289	2504

ITRF

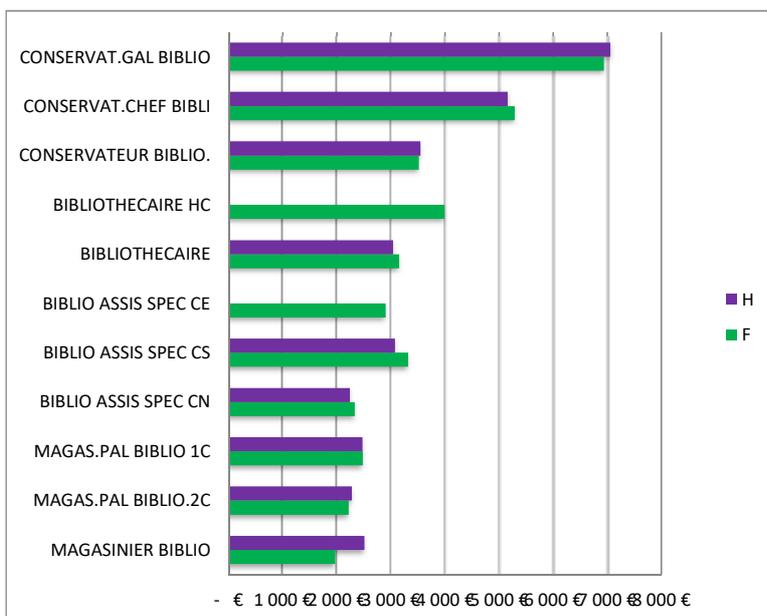


Année	2019	2020	2021
Moyenne	2670	2731	2757
Médiane	2454	2497	2478

Détail par genre

	F	H
Moyenne	2731	2786
Médiane	2491	2461

Personnels de bibliothèque

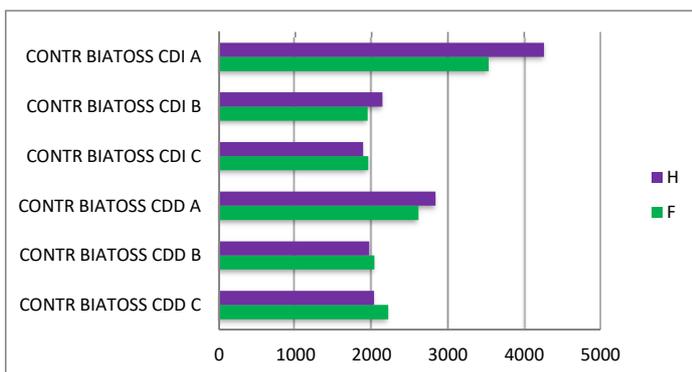


Année	2019	2020	2021
Moyenne	3043	3099	3212
Médiane	2669	2700	2707

Détail par genre

	F	H
Moyenne	3248	3091
Médiane	2707	2651

Contractuels



Année	2019	2020	2021
Moyenne	1978	2124	2315
Médiane	1897	1998	2040

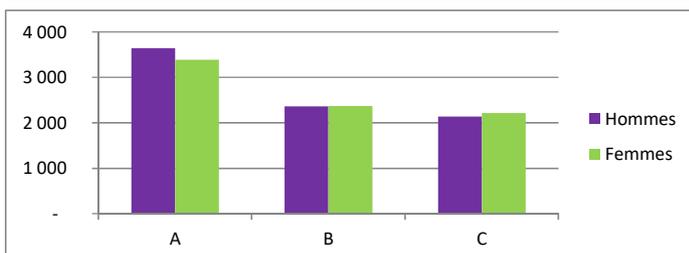
Détail par sexe

	F	H
Moyenne	2307	2331
Médiane	2036	1929

Rémunération moyenne brute par genre des personnels BIATSS

Catégorie	2019			2020			2021		
	A	B	C	A	B	C	A	B	C
Hommes	3 451	2 327	2 019	3 555	2 377	2 096	3 641	2 364	2 137
Femmes	3 305	2 318	2 037	3 371	2 377	2 087	3 384	2 370	2 210

	2019	2020	2021
Rémunération moyenne d'un personnel BIATSS (toutes catégories confondues)	2 511	2 574	2 634



Les rémunérations moyennes brutes ont été obtenues en pondérant les salaires des agents BIATSS avec les ETPT.

B. GRILLE INDICIAIRE DES PERSONNELS ENSEIGNANTS

Valeur du point d'indice au 31/12/2017 = 4,6860 € (Cette valeur multipliée par l'indice donne le traitement brut).

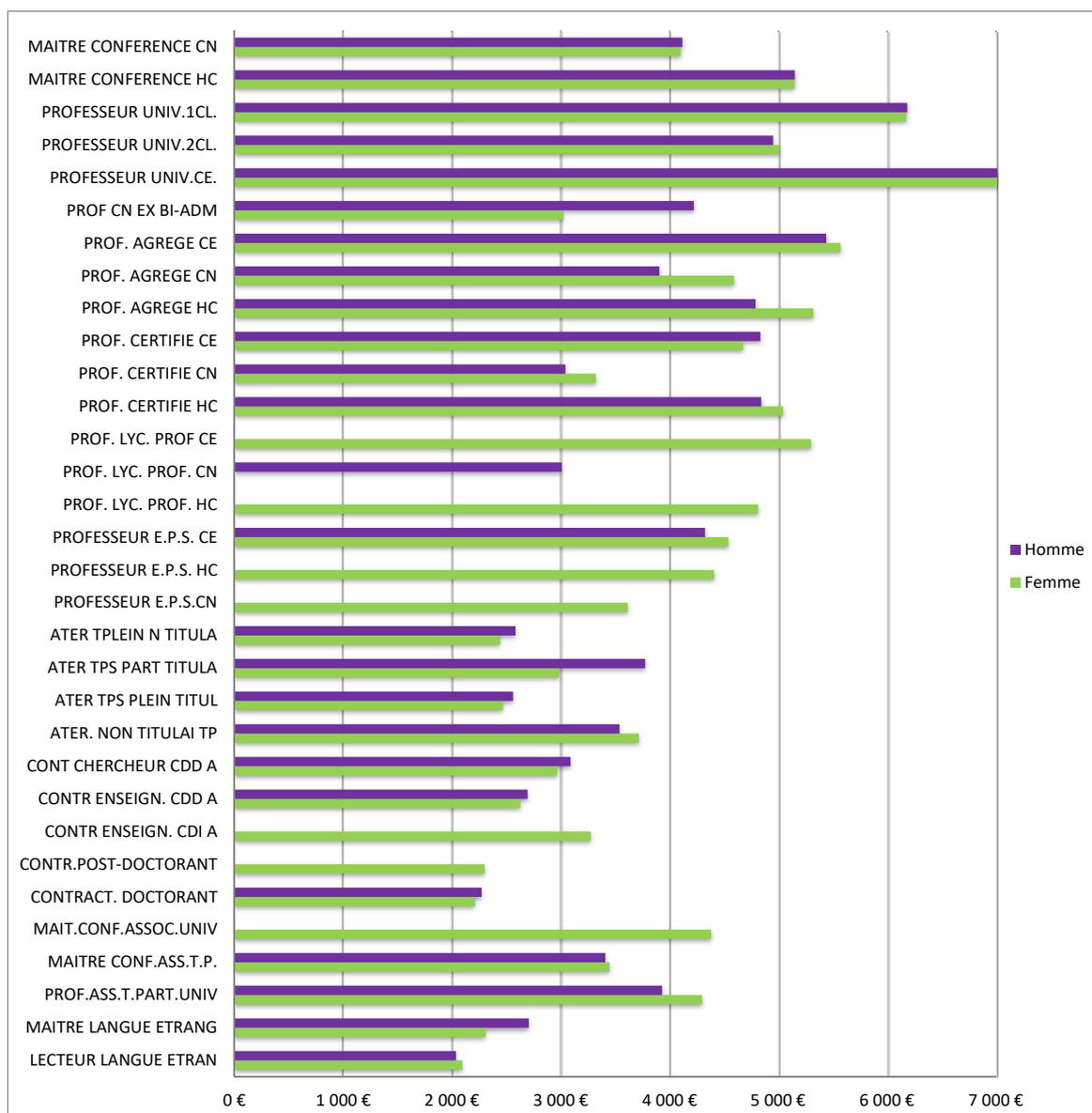
Les titulaires sont seuls comptabilisés.

ECHELLE DE REMUNERATION PAR TRANCHE INDICIAIRE

Indice Nouveau Majoré	Prof. des Universités			Maîtres de conf.			PRAG		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
De 451 à 500			0	5	3	8			0
De 501 à 550			0	2	1	3	6		6
De 551 à 600			0	7	11	18	2		2
De 601 à 650			0	23	24	47	1		1
De 651 à 700			0	32	26	58	5	3	8
De 701 à 750		1	1	59	32	91	7		7
De 751 à 800		1	1	58	35	93	16	18	34
De 801 à 850	22	10	32	73	64	137	4	6	10
De 851 à 900	6	2	8	4	3	7	3	2	5
De 901 à 950	8	2	10	4	4	8		1	1
De 951 à 1 000	5	7	12	26	16	42	2	2	4
De 1 001 à 1 050	15	14	29	9	5	14	1	2	3
De 1 051 à 1 100	17	20	37	2	3	5	1		1
De 1 101 à 1 150	14	26	40			0			0
De 1 151 à 1 200			0			0			0
De 1 201 à 1 250	3	4	7			0			0
De 1 251 à 1 300	17	24	41			0			0
> 1 300	14	24	38			0			0
Total	121	135	256	304	227	531	48	34	82

Indice Nouveau Majoré	PRCE/PLP			Prof. d'EPS		
	F	H	Total	F	H	Total
De 451 à 500	4	4	8		1	1
De 501 à 550	1	2	3			0
De 551 à 600	8	3	11		1	1
De 601 à 650		4	4		2	2
De 651 à 700			0			0
De 701 à 750		1	1			0
De 751 à 800	2	2	4		3	3
De 801 à 850		2	2	3	8	11
De 851 à 900			0	1	1	2
De 901 à 950			0			0
De 951 à 1 000			0			0
Total	15	18	33	4	16	20

MOYENNE DES REMUNERATIONS MENSUELLES BRUTES DES ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS CHERCHEURS



Evolution des rémunérations moyennes et médianes

ENS			
Année	2019	2020	2021
Moyenne	3847	3978	3978
Médiane	3735	3876	3876

Les rémunérations moyennes ont été obtenues en pondérant les salaires des enseignants avec les ETPT.

Rémunération moyenne brute par sexe des personnels enseignants

	Moyenne des rémunérations mensuelles brutes	Enseignants chercheurs	Enseignants contractuels	Enseignants du second degré
2019	Femmes	4 294	2 246	3 629
	Hommes	4 609	2 399	3 779
2020	Femmes	4 616	2 368	3 986
	Hommes	4 903	2 481	4 412
2021	Femmes	4 861	2 620	3 942
	Hommes	5 076	2 624	4 421

III. PRIMES

A. PRIMES DES PERSONNELS BIATSS

Par type de prime.

Type de prime	Université	IUT	SCD	LC	Médiadix	TOTAL
I.F.S.E.	2 374 231	168 698	398 428	278 768	70 719	3 290 843
Indemnité de caisse et responsabilité Agent Comptable	5 380					5 380
Prime des agents non titulaires	645 788	21 613	43 959	43 186	8 733	763 279
Total	3 025 399	190 310	442 387	321 953	79 452	4 059 502

Répartition des primes BIATSS par filière

Type de prime	AENES	ITRF	BIB	Médico sociaux	Non titulaires	TOTAL
I.F.S.E.	734 246	1 939 807	584 438	25 912	6 441	3 290 843
Indemnité de caisse et responsabilité Agent Comptable	5 380					5 380
Prime des agents non titulaires					763 279	763 279
Total	739 626	1 939 807	584 438	25 912	769 719	4 059 502

Montant des primes mensuelles par grade au 1^{er} septembre 2020

Catégorie	Filière	Corps / Grade	Prime mensuelle	
C	AENES	Adjoint Administratif de l'ENES	395,52	
	ITRF	Adjoint Technique de Recherche et Formation		
	BIB	Magasinier des Bibliothèques		
	AENES	Adjoint Administratif de l'ENES Principal 2ème classe		
	ITRF	Adjoint Technique de Recherche et Formation Principal 2ème classe		
	BIB	Magasinier des Bibliothèques Principal 2ème classe		
	AENES	Adjoint Administratif de l'ENES Principal 1ère classe		
	ITRF	Adjoint Technique de Recherche et Formation Principal 1ère classe		
B	AENES	Secrétaire Administratif de l'ENES CN	493,15	
	ITRF	Technicien de Recherche et Formation CN		
	BIB	Bibliothécaire Assistant Spécialisé CN		
	AENES	Secrétaire Administratif de l'ENES CS		
	ITRF	Technicien de Recherche et Formation CS	616,07	
	BIB	Bibliothécaire Assistant Spécialisé CS		
	AENES	Secrétaire Administratif de l'ENES CE		
	ITRF	Technicien de Recherche et Formation CE		
A	BIB	Bibliothécaires Assistant Spécialisé CE	635,92	
	AENES	Infirmier*ère de l'ENES		700,64
	ITRF	Assistant Ingénieur Recherche et Formation		
	AENES	Attaché d'Administration de l'État		761,65
	ITRF	Ingénieur d'Études de Recherche et Formation CN		
	BIB	Bibliothécaire		840,67
	BIB	Conservateurs des Bibliothèques		
	BIB	Conservateur en chef des Bibliothèques		892,23
	ITRF	Ingénieur d'Études de Recherche et Formation HC		893,42
	AENES	Attaché Principal d'Administration de l'État		
	BIB	Bibliothécaire HC		992,77
	ITRF	Ingénieur de Recherche et Formation 2ème classe		
	AENES	Directeur de Service		993,06
	AENES	Attaché d'Administration de l'État HC		
	ITRF	Ingénieur de Recherche et Formation 1ère classe		997,6
	ITRF	Ingénieur de Recherche et Formation HC		
BIB	Conservateur Général des bibliothèques	1330,18		

Gratifications de fin d'année des agents titulaires

Montant des primes (€)	F	H	Total
0 à 100	2		2
101 à 200	5	1	6
201 à 300	14	1	15
301 à 400	9	2	11
401 à 500	81	45	126
501 à 600	5	3	8
601 à 700	47	27	74
701 à 800	72	54	126
801 à 900	1	1	2
901 à 1000	64	36	100
1001 à 1100	62	45	107
1101 à 1200	7	3	10
1201 à 1300	2	1	3
1301 à 1400	4	4	8
1401 à 1500		2	2
1501 à 1600		1	1
1700 et plus	16	5	21
TOTAL	391	231	622

Primes des personnels contractuels

Montant des primes (€)	F	H	Total
0 à 100	11	2	13
101 à 200	19	8	27
201 à 300	2	6	8
301 à 400	59	37	96
401 à 500	10	4	14
501 à 600	21	13	34
601 à 700	39	16	55
701 à 800	4	4	8
801 à 900	21	6	27
901 à 1000	10	7	17
1301 à 1400		1	1
1401 à 1500	1		1
1501 à 1600		1	1
1700 et plus	2		2
TOTAL	199	105	304

B. PRIMES DES ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS CHERCHEURS

Prime de charges administratives (PCA) 2020-2021

Nombre de bénéficiaires de la prime de charges administratives

Montants (en euros)	Prof. des Universités			Maîtres de Conférences.			Prof. d'EPS			Total
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
<500	1	1	2							2
501-1000				1		1				1
1001-1500	1	1	2							2
1501-2000	1		1	1		1				2
2001-2500	4	2	6		1	1				7
2501-3000	1	3	4		1	1				5
3001-3500										0
3501-4000	1		1							1
4001-4500				2		2				2
4501-5000		1	1				1		1	2
5001-6000	6	11	17	2	2	4				21
Total	15	19	34	6	4	10	1	0	1	45

Nombre de bénéficiaires de la prime de charges administratives

Année	Agents
2017-2018	35
2018-2019	39
2019-2020	43
2020-2021	45

Nombre de primes pour charge administrative converties en heures

	Heures
MCF	816
PR	3126
PRAG/ PEPS	304
Total	4246

Prime d'excellence scientifique / PEDR 2020-2021

Nombre de candidatures 2020-2021

Prof. des universités	57
Maîtres de conf.	44
Total	101

Nombre de bénéficiaires 2020-2021

Bénéficiaires	Femmes	Hommes	Total
PEDR enseignants entrants dans l'établissement	0	2	2
PEDR accordées par l'établissement	15	14	29
PEDR accordées par l'IUF	4	2	6
Total			37

Evolution du nombre de bénéficiaires de la PEDR accordés par l'établissement

2017-2018	41
2018-2019	30
2019-2020	36
2020-2021	37

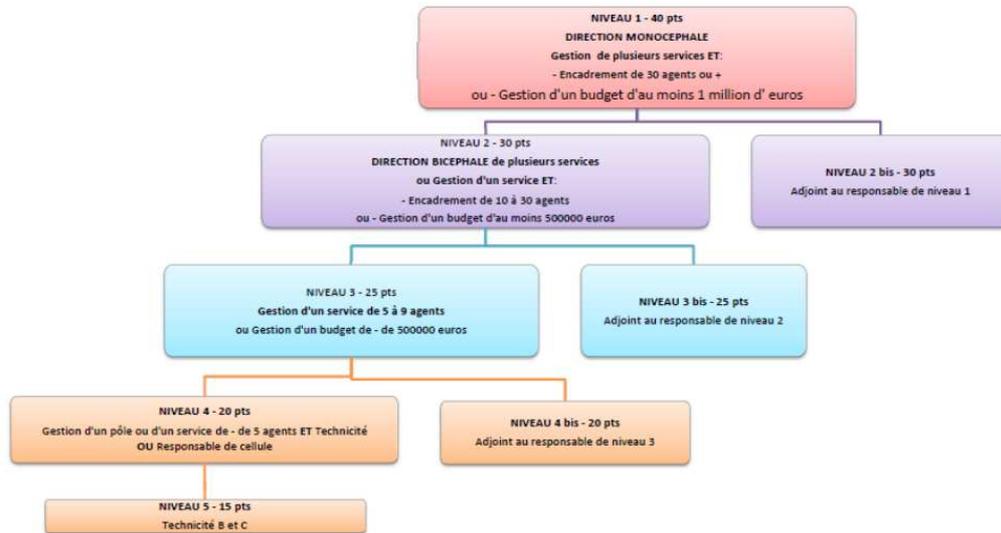
IV. NOUVELLE BONIFICATION INDICIAIRE

Année 2021

Fonctions susceptibles de bénéficier d'une NBI.

Nombre de fonctions : 137

L'attribution de la NBI a changé suite à un travail mené en concertation avec les organisations syndicales. La NBI est attribuée selon le volume financier géré et/ou le nombre de collègues encadrés. La NBI n'est plus attribuée à des catégories A qui n'exerceraient que des fonctions d'expertise considérant que le niveau de recrutement est déjà une reconnaissance. 5 niveaux d'attribution allant de 15 à 40 points ont ainsi été créés.



Service ou Composante	Fonctions	points
Service de la communication	Chef de service Communication	20
	Responsable de la cellule WEB	20
Service des Aff. Juridiques & des instances (SAJI)	Chef de service	30
	Adjoint – Responsable des Affaires Juridiques	25
DALOE	Responsable administratif	30
	Adjoints du responsable technique	25
	Adjoint du responsable technique	25
	Adjoint du responsable technique	25
	Responsable Service courrier	20
	Responsable cellule ADE	20
	Responsable de l'A.I.R.	20
	Responsable bat A,B,C,D, E,T	20
	Responsable Bat F,K, BSL	20
	Responsable Bat G, L, N, V	20
Responsable Bat I, H, M, S	20	
DSSI	Responsable de l'Unité de Sécurité Générale	20
	Responsable de l'Unité de Sécurité Générale de nuit	15
	Agents de sécurité	15

Direction du Patrimoine	Directeur du Patrimoine	40
	Adjoint au Directeur	30
	Responsable des Ateliers d'Entretiens et Maintenance	30
	Responsable pôle financier	20
	Responsable du pôle secrétariat	20
	Responsable Pôle Electricité	20
	Responsable pôle Serrurerie-Métallerie	20
	Responsable atelier entretien bâtiment	20
	Responsable pôle espaces verts	20
Responsable Atelier Génie climatique et plomberie	20	
Direction de la Recherche	Directeur	40
	Adjoint au Directeur	30
	Responsable pôle financier	20
	Responsable Administratif des Ecoles Doctorales	20
	Responsable du Service Valorisation et appui à la Recherche	25
Direction financière et comptable	Agent Comptable	Statutaire
	Responsable Services Financiers	30
	Responsable Comptabilité	30
	Responsable de service Marchés	25
	Responsable pôle facturier	25
	Responsable Cellule SIFAC	20
Direction des Ressources Humaines	Directeur des Ressources Humaines	Statutaire
	Chef du SPBIATSS	30
	Adjointe au chef du SPBIATSS	25
	Responsable du pôle des personnels titulaires SP BIATSS	20
	Responsable du pôle des agents contractuels SP BIATSS	20
	Responsable du Service de l'Accompagnement Individuel	20
	Chef du Service des Personnels Enseignants	30
	Adjoint chef de service des Personnels Enseignants	25
	Responsable du pôle des personnels contractuels - SPE	20
	Responsable du pôle des personnels titulaires - SPE	20
	Chef du service du contrôle et du suivi de la paye	30
	Adjoint au chef du service du contrôle et du suivi de la paye	25
	Chef du pôle contrôle de la paye et des opérations transversales	20
	Responsable de la cellule validation / pension	20
	Responsable du pôle de suivi des services et des rémunérations complémentaires	20
Responsable du pôle de suivi de la masse salariale	20	
Responsable du pôle des opérations collectives	20	
Direction des Etudes et de la Scolarité	Directeur	40
	Responsable du SAEE	20
	Responsable du service des Inscriptions - RDC	25
	Chef de salle 1er étage	20
	Chef de salle RdCH	20
	Responsable service des diplômes	20
	Responsable du service des bourses	20
	Responsable cellule APOGEE	20
	Chef du Service des inscriptions	30
	Responsable administratif	30
UFR LCE	Responsable du pôle financier	20
	Adjoint Responsable Scolarité	25
	Responsable administratif	30
UFR STAPS	Adjoint au responsable administratif	25
	Responsable du Pôle Financier	20
	Responsable administratif	30
UFR PHILLIA	Adjoint au responsable administratif	25
	Responsable du pôle financier	15
	Responsable administratif	30
UFR DSP	Responsable du pôle financier	20
	Adjoint au responsable administratif	25
	Responsable de l'Institut d'Etudes Juridiques	20
	Responsable administratif	30
UFR SSA	Adjoint au Responsable administratif	25
	Responsable administratif	30
UFR SPSE	Adjoint au Responsable administratif	25
	Responsable du pôle financier	20
	Responsable administratif	30

U F R SEGMI	Responsable administratif	30
	Adjoint – responsable scolarité	25
	Responsable pôle financier	20
SITEC	Responsable administratif Adjoint – Saint Cloud	20
	Responsable administratif Adjoint - Sitec	20
SUAPS	Responsable administratif	30
	Responsable du pôle financier	15
COMETE	Chef de service	30
	Adjoint au Chef de service	25
	Responsable pôle scolarité licences	20
	Responsable de l'ingénierie pédagogique	20
	Responsable des supports et développements informatiques	20
SCUIO	Responsable Pôle audiovisuel	20
	Chef de service	30
	Responsable de l'administration gestion	15
IPAG	Responsable du BAIFE	20
	Responsable de la cellule mission handicap	20
	Responsable administratif	20
SUFOM	Responsable administratif	20
Acion Culturelle et Artistique / Animation du campus et Associations	Chef de service	25
	Adjointe au chef de service	20
SCD	Responsable administratif	30
	Adjoint au responsable administratif	25
	Responsable pôle financier	20
	Responsable pôle administration	20
La Contemporaine	Responsable administratif	30
	Responsable pôle financier	20
I U T Ville d'Avray	Responsable administratif	40
	Adjoint au Responsable administratif	30
	Responsable Pôle financier	20
	Responsable pôle des personnels	20
	Responsable pôle informatique	20
	Responsable Service patrimoine	25
	Responsable pôle moyens généraux	20
	Chef d'équipe patrimoine	20
DRI	Chef de service	30
	Adjoint au Directeur	25
	Responsable du pôle application gestion	20
	Responsable pôle système	20
	Responsable pôle support et micro- informatique	20
	Responsable pôle multimédia	20
Service d'Actions Sociales	Chef de service	20
Service des Relations Internationales	Responsable Administratif	30
	Adjoint au responsable administratif	20
SFC	Responsable Administratif	30
TOTAUX NBI		3125

Répartition des NBI perçues en 2021 par genre

Année	Nb de NBI			Nb de points		
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
2021	62	69	131	1350	1680	3030

Synthèse des années précédentes

Année	Nb de NBI	Nb de points
2018	139	3020
2019	127	3125
2020	127	3125
2021	137	3030

CHAPITRE 4

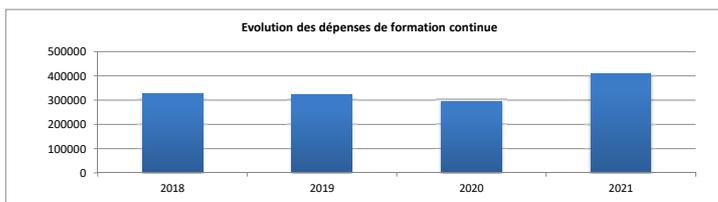
FORMATION DES PERSONNELS

Chapitre 4 FORMATION DES PERSONNELS

I. MONTANT TOTAL DES DEPENSES DE FORMATION CONTINUE

	Montant 2018	Montant 2019	Montant 2020	Montant 2021
DRH	255 954,00 €	255 626,42 €	257 701,00 €	
Présidence	-	-	-	
DGS	180,00 €	-	-	
DRI	23 198,60 €	22 911,00 €	23 055,00 €	
DRED	795,00 €	-	-	
SRI	-	-	-	
SCD	12 112,47 €	13 626,00 €	9 336,98 €	
LA CONTEMPORAINE	12 617,00 €	11 477,10 €	4 890,00 €	
IUT	3 200,00 €	6 885,56 €	-	
SFC	-	1 780,00 €	-	
COMETE	-	-	-	
SUAPS	837,77 €	-	-	
SCUID-IP	-	1 341,11 €	-	
SUMP	864,00 €	343,00 €	-	
UFR PHILLIA	13 524,00 €	4 428,00 €	-	
UFR SPSE	-	-	-	
LABORATOIRES	3 560,00 €	3 390,00 €	-	
Total	326 842,84 €	321 808,19 €	294 982,98 €	408 633,48 €

Année	Montant
2018	326 842,84 €
2019	321 808,19 €
2020	294 982,98 €
2021	408 633,48 €



II. TYPES DE FORMATION ET NOMBRE DE STAGIAIRES

A. PERSONNELS AYANT BENEFICIE D'UNE FORMATION

Personnels BIATSS ayant bénéficié d'une formation

CATEGORIE	Inscrits			Présents		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Catégorie A	38	176	214	30	147	177
Catégorie B	38	144	182	31	115	146
Catégorie C	46	210	256	42	167	209
Total	122	530	652	103	429	532

Enseignants ayant bénéficié d'une formation

CATEGORIE	Inscrits			Présents		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
ATER	7	42	49	3	30	33
Doctorant contractuel	22	6	29	7	5	12
MCF	58	172	230	41	104	145
PR	9	4	13	3	4	7
PRAG	14	15	29	7	8	15
PRCE	2	5	7	0	4	4
PU	8	20	28	3	14	17
Total	120	264	384	64	169	233

Historique des personnels ayant bénéficié d'une formation

	2018	2019	2020	2021
BIATSS	1762	2239	815	532
Enseignants	214	405	328	233

B. ENSEMBLE DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES AGENTS DE L'UNIVERSITÉ CLASSÉES PAR DOMAINE

Formations suivies en interne et en externe

DOMAINES	Stagiaires présents	Nombre d'heures
Bibliothéconomie (politique documentaire/politique et gestion des services, recherche documentaire, conservation, restauration ...)	0	0
Bureautique	42	456
Communication	145	166
Environnement professionnel	154	1165
Ateliers numériques	76	193
Finances	50	662
Gestion des collections patrimoniales	0	0
Hygiène, sécurité, santé	294	2263
Informatique et traitement documentaires	0	0
Juridiques	1	8
Langues	36	669
Developpement personnel	8	180
Management	25	790
Pédagogie universitaire	41	122
Préparation concours	97	1100
Bilan de compétences + VAE	4	67
Total	973	7 838

Formations suivies en externe

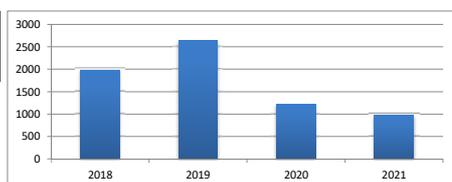
DOMAINES	Stagiaires présents	Nombre d'heures
Bibliothéconomie (politique documentaire/politique et gestion des services, recherche documentaire...)	0	0
Communication	0	0
Bureautique	31	378
Gestion des collections patrimoniales	0	0
Environnement prof.	37	460
Finances	3	41
Juridiques	1	8
Hygiène, sécurité, santé	123	1114
Informatique, traitement documentaire et logiciels professionnels	0	0
Langues	1	30
Developpement personnel	8	180
Management	0	0
Pédagogie universitaire	0	0
Préparation concours	0	0
Bilan de compétences +VAE	4	67
Total	208	2 278

Agents ayant suivi au moins une journée de formation

2018	867
2019	946
2020	562
2021	692

Evolution du nombre de stagiaires

2018	1976
2019	2644
2020	1222
2021	965



C. OFFRE DE FORMATION

Ateliers Numériques					
INTITULE	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures	Coût par stagiaires	Organisme	Prise en charge
Activité banque de questions : Créer des QCM pour vos examens sur table ou en ligne à partir de votre banque de question	10	28	0	Comète	DRH
Activité Devoir : Evaluer les étudiants en ligne avec un devoir	13	32	0	Comète	DRH
Atelier CEL 1 - Prise en main de "cours en ligne (CEL)"	17	42	0	Comète	DRH
Atelier CEL 2 - Faire évoluer son espace cours	11	30,5	0	Comète	DRH
Atelier Leçon: Prise en main l'activité leçon pour créer des parcours pédagogique scénarisés	4	10	0	Comète	DRH
Atelier Questionnaire recueillir l'avis de ses étudiants	1	3	0	Comète	DRH
Atelier test questionnaire : Evaluer ses étudiants avec un test en ligne	15	32	0	Comète	DRH
Atelier Tuteur	2	6	0	Comète	DRH

Bureautique					
INTITULE	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures	Coût par stagiaires (€)	Organisme	Prise en charge
Atelier Excel TCD	3	19,5	120	Aramis Formation	DRH
Excel Essentiel	7	87,5	52	Aramis Formation	DRH
Excel trucs et astuces	4	26	90	Aramis Formation	DRH
Word Essentiel	4	52	90	Aramis Formation	DRH
Excel intermédiaire	23	322	75	SCD	SCD

Langues					
INTITULE	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures	Coût par stagiaires	Organisme	Prise en charge
Anglais et Allemand 5 Bright	0	1	0	BLS	DRH
Anglais Professionnel	0	37	0	BLS	DRH
Bienvenue en France B1	0	9	0	BLS	DRH
Cours de langue des signes A.4	7	7	642	ARIS FORMATION	DRH
Cours de langue des signes A.1	6	6	650	ARIS FORMATION	DRH
Cours de langue des signes A.2	8	8	562	ARIS FORMATION	DRH
Cours de langue des signes A.3	7	7	557	ARIS FORMATION	DRH
Cours individuel	1	1	1530	BLS	DRH
Initiation à la langue des signes	7	11	121	ARIS FORMATION	DRH
Présenter une communication scientifique en anglais	0	9	0	BLS	DRH
Rédiger un article scientifique en en anglais	0	9	0	BLS	DRH

Environnement professionnel					
INTITULE	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures	Coût par stagiaires	Organisme	Prise en charge
Animer et piloter son projet	1	14	624	AMUE	DRH
Bilan pédagogique et financier : renseigner le nouveau formulaire	1	7	984	Centre INFFO	DRH
Cadrer et organiser son projet	1	14	624	AMUE	DRH
Concevoir et piloter sa démarche qualité	1	14	624	ANACT	DRH
Contrôle interne comptable	1	21	936	AMUE	DRH
Fondamentaux des effectifs des emplois et de la masse salariale	3	42	624	AMUE	DRH
Formation fluides frigorigènes	1	35	1500	GRETA	DRH
Formation In Vivo	1	14	150	QALISTER	DRH
Gestion du temps	7	98	220	GALIAD	DRH
Gestion et organisation de sa messagerie	7	112	285	GALIAD	DRH
Images et photos numériques Principes et formats Débuté le champs	1	1	0		DRH
Introduction à l'utilisation du logiciel Nvivo niv débutant	1	11,5	2499,996	QALISTER	DRH
La gestion budgétaire et financière d'un laboratoire	1	13,75	520	AMUE	DRH
La gestion prévisionnelle des effectifs des emplois et des compétences (GPEEC)	3	42	320	AMUE	DRH
Le contrôle de la paie	2	28	0	AMUE	DRH
Maîtriser les archives de la recherche et de l'enseignement supérieur	1	12	572	AAF	DRH
Mesure et suivi des objectifs : des indicateurs pour la gouvernance	1	14	0	AMUE	DRH
Méthodes agiles : comprendre la démarche	1	14	0		DRH
Mise en accessibilité des enseignements pour les étudiants en situation de handicap	9	49	146	COLLEGE DE France	DRH
MOCOM - Le smartphone au service de la communication vidéo	1	35	2250	ECOLE DES GOBELINS	DRH
Premiers Secours En santé Mentale	1	14	250		DRH
Préparer sa mobilité : utiliser les réseaux sociaux dans sa recherche de poste	1	7	0	AMUE	DRH
Projets Horizon Europe : éléments stratégiques de rédaction	1	7	312		DRH
Rédiger pour le web	1	14	1400		DRH
Les congés de maladie et accidents de service des fonctionnaires	1	13	0		DRH

Hygiène, sécurité et santé					
INTITULE	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures	Coût par stagiaires	Organisme	Prise en charge
Assistants de prévention	21	679	394	SAV PRO	DRH
CACES Plates-formes Elévatrices Mobiles de Personnes "PEMP"	1	14	774	SAV PRO	DRH
Devenir formateur SST	1	56	1896	SAV PRO	DRH
Échafaudages roulants	4	28	289	SAV PRO	DRH
Formation en hygiène et sécurité pour les nouveaux arrivants	99	346	75	SAV PRO	DRH
Gestes qui sauvent - Escape Game digital	50	75	66	SAV PRO	DRH
Habilitation électrique BR (initiation)	1	21	864	SAV PRO	DRH
MAC SST	54	378	80	SAV PRO	DRH
Prévention santé sur le travail à distance	26	52	0	SAV PRO	DRH
Recyclage habilitation électrique BR HT	2	21	576	SAV PRO	DRH
Recyclage habilitation électrique HOB0	6	42	138	SAV PRO	DRH
Recyclage PSEI	1	7	140	SAV PRO	DRH
Renouvellement de certification Afnor pour la qualification de Chargé de prévention des risques professionnels	0	0	0	AFNOR	DRH
SSIAP 1 Initiation	2	140	1680	SAV PRO	DRH
SSIAP 3 - Recyclage	1	35	1080	SAV PRO	DRH
SSIAP1 Remise à niveau	1	23,5	570	SAV PRO	DRH
SSIAP2 Remise à Niveau	1	23,5	570	SAV PRO	DRH
SST (Sauveteur Secouriste du Travail) - Initiation	23	322	313	SAV PRO	DRH

Informatique et traitement documentaires					
INTITULE	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures	Coût par stagiaires	Organisme	Prise en charge
Cataloguer étape 1 : Connaître les règles de description en période de transition bibliographique	2	60		Médiadix	SCD
Cataloguer étape 1 : initiation à la description des monographies simples dans le SUDOC	1	36		Médiadix	SCD
Cataloguer étape 2 : Format UNIMARC pour les bibliothèques dans le SUDOC : décrire les monographies imprimées	2	72		Médiadix	SCD
Cataloguer les e-books dans le SUDOC	1	12		Médiadix	SCD
Cataloguer NIVEAU 2 : décrire les monographies complexes dans le SUDOC	2	72		Médiadix	SCD
Catalogueur SUDOC d'un établissement déployé	1	24		Médiadix	SCD
Comprendre l'évolution des catalogues et des règles de catalogage	3	19,5		Médiadix	SCD
RAMEAU initiation	3	54		Médiadix	SCD
Réforme RAMEAU : Atelier des nouvelles règles	3	18		Médiadix	SCD
Procédure d'acquisition	18	36		SCD	SCD

Logiciels professionnels					
INTITULE	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures	Coût par stagiaires	Organisme	Prise en charge
APOGEE Inscriptions Pedagogiques	20	130	0	INTERVENANT INTERNE	DRH
APOGEE RESULTATS	15	130,5	0	INTERVENANT INTERNE	DRH
Apogee - SISE	1	7	0	INTERVENANT INTERNE	DRH
K-sup : niveau 1	23	69	0	INTERVENANT INTERNE	DRH
K-sup niveau 2	13	39	0	INTERVENANT INTERNE	DRH
SIFAC MARCHES	4	22	0	INTERVENANT INTERNE	DRH
SIFAC - Dépenses	25	347	0	INTERVENANT INTERNE	DRH
SIFAC Missions	14	189	0	INTERVENANT INTERNE	DRH
Utilisation de l'outil TEAMS - Les bases - niveau débutant	42	63	0	INTERVENANT Microsoft	DRH
Utilisation de l'outil Teams - Niveau avancé - Live Event	20	20	0	INTERVENANT Microsoft	DRH
Utilisation de l'outil Teams - Niveau avancé : utilisation avancée	36	36	0	INTERVENANT Microsoft	DRH
Utilisation de l'outil Teams - Niveau intermédiaire - Teams en animation de cours	26	26	0	INTERVENANT Microsoft	DRH
Utilisation de l'outil Teams - One Drive	16	16	0	INTERVENANT Microsoft	DRH
Utilisation de l'outil Teams : niveau confirmé - OneNote (Class NoteBook)	5	5	0	INTERVENANT Microsoft	DRH

Management					
INTITULE	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures	Coût par stagiaires	Organisme	Prise en charge
Conduire les entretiens professionnels	0	0	0	COHERENCES	DRH
Débuter sa mission d'encadrant	4	52	590	OBEA	DRH
Manager à l'heure du numérique	10	114	240	GALLIAD	DRH
Parcours Management	11	624	1909	COHERENCES	DRH

Pédagogie universitaire					
INTITULE	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures	Coût par stagiaires	Organisme	Prise en charge
UNPIDF Enseigner avec le numérique/ Module #3	1	3	0	UNIF	DRH
Découvrir la BU ses espaces et ses services	4	12	0	SCD	DRH
QCM QUIZZ: enjeux limites et points d'attention des stratégies d'évaluation par questionnaire	6	18		ADOC METIS	DRH
Socle	19	66,5		ADOC METIS	DRH
UNPIDF : Enseigner avec le numérique	1	3	0	UNIF	DRH
UNPIDF : Enseigner avec le numérique / Module 2	1	3	0	UNIF	DRH
UNPIDF : Enseigner avec le numérique/ Module #5	1	2	0	UNIF	DRH
UNPIDF : Initiation au mind mapping - niveau 1	2	4	0	UNIF	DRH
UNPIDF Enseigner avec le numérique	1	3	0	UNIF	DRH
UNPIDF Télétravail, Module#1	2	4	0	UNIF	DRH
ZOTERO : Gérer sa bibliographie avec zotéro	4	12	0	SCD	DRH
Découvrir la BU et son catalogue	3	9	0	SCD	DRH
QCM QUIZZ: enjeux limites et points d'attention des stratégies d'évaluation par questionnaire	6	18	593	ADOC METIS	DRH
Open Acces	1	14	0	SCD	DRH

Préparation concours					
INTITULE	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures	Coût par stagiaires	Organisme	Prise en charge
CV et LM	19	196	252	EMMERGENCE	DRH
Optimisation de son potentiel pour l'oral d'un concours	15	18		Intervenan int	DRH
Professionalisation des jury de concours	12	84	105	EMMERGENCE	DRH
Rapport d'activité G1	6	60,5	266	EMMERGENCE	DRH
Rapport d'activité G2	7	61	228	EMMERGENCE	DRH
Rapport d'activité G4	7	84	228	EMMERGENCE	DRH
Rapport d'activité G5	6	66	266	EMMERGENCE	DRH
RAEP Reconnaissance des Acquis de l'expérience	12	121	266	EMMERGENCE	DRH
Préparation Concours SAENES	13	409	111	Intervenant ext	DRH

Développement personnel					
INTITULE	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures	Coût par stagiaires	Organisme	Prise en charge
Les fondamentaux du métier de coach professionnel - Niveau 2 - ACSTH	1	84	7206	GALLIAD	DRH
Préparer et bien vivre sa retraite	3	36	586	GALLIAD	DRH
Préparer son évolution professionnelle	3	36	586	GALLIAD	DRH

CHAPITRE 5

HYGIENE, SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Chapitre 5 HYGIENE SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

I. ABSENCES

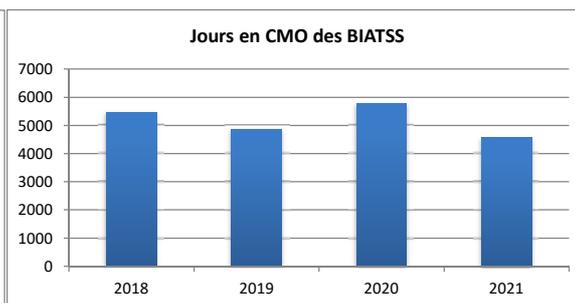
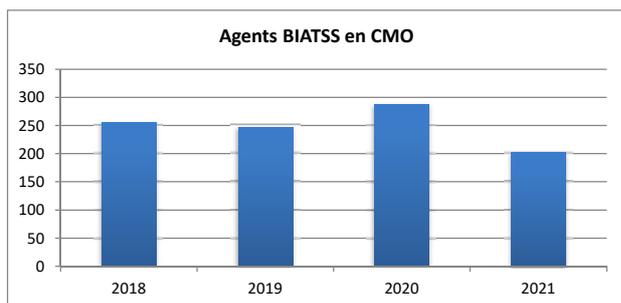
A. CONGE MALADIE ORDINAIRE

Personnels BIATSS titulaires

Type de population	Nb agents / Nb jours	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total agents	Total jours
		F	H	F	H	F	H		
ITRF	Nombre d'agents	27	17	17	14	20	25	120	
	Nombre de jours d'arrêt	513	379	334	213	459	584		2482
AENES	Nombre d'agents	5	1	10	2	21	1	40	
	Nombre de jours d'arrêt	73	4	373	16	680	13		1159
Bibliothèques	Nombre d'agents	9	1	13	1	12	6	42	
	Nombre de jours d'arrêt	82	4	216	35	350	226		913
Total								202	4554

Pour ce tableau et les autres du chapitre 5 I., les agents des filières TOS et Médicaux sociaux ont été intégré à la filière AENES.

Année	Agents	Jours	Moyenne du nombre de jours/agent
2018	256	5463	21
2019	246	4864	20
2020	288	5768	20
2021	202	4554	23



Personnels BIATSS contractuels

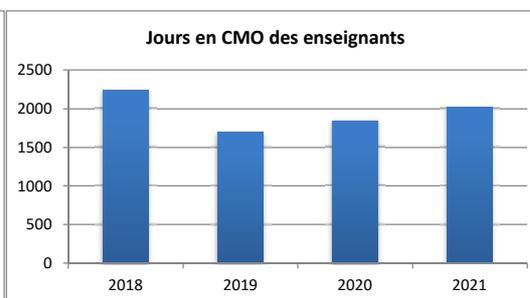
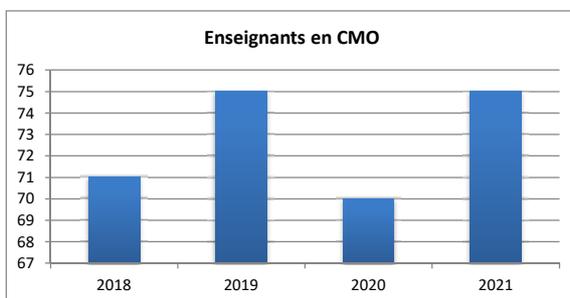
Catégorie	Nombre d'agents		F	H	Total Agents	Total Jours
	Nb agents	Nb jours				
Catégorie A	Nb agents	13	8	21	461	
	Nb jours	265	196			
Catégorie B	Nb agents	16	5	21	439	
	Nb jours	411	28			
Catégorie C	Nb agents	27	13	40	634	
	Nb jours	432	202			
Total					82	1534

Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires

Type de population	Nombre d'agents		F	H	Total Agents	Total jours
	Nb agents	Nb jours				
Prof des Univ	Nb agents	11	5		16	515
	Nb jours	225	290			
Maîtres de conférences	Nb agents	25	8		33	697
	Nb jours	523	174			
PRAG	Nb agents	9	5		14	630
	Nb jours	476	154			
PRCE	Nb agents	3	5		8	129
	Nb jours	52	77			
Prof d'EPS	Nb agents	2	2		4	51
	Nb jours	32	19			
Total					75	2022

Année	Agents	Jours	Moyenne du nombre de jours/agent
2018	71	2242	31
2019	75	1697	23
2020	70	1846	26
2021	75	2022	27

Le nombre d'enseignants en congé de maladie ordinaire est stable alors que le nombre de jours d'arrêt est en hausse.



Enseignants contractuels

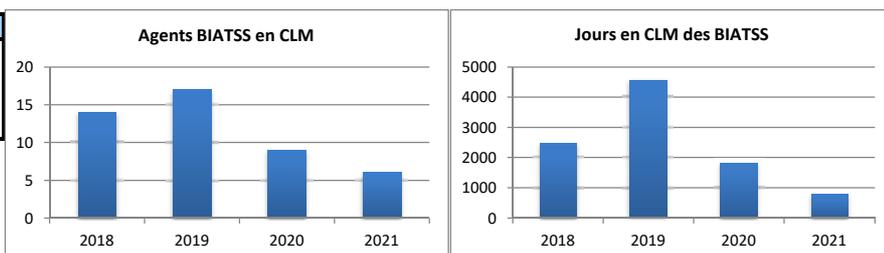
Type de population	Nombre d'agents		F	H	Total Agents	Total Jours
	Nb agents	Nb jours				
PAST	Nb agents	1	0		1	16
	Nb jours	16	0			
MAST	Nb agents	0	0		0	0
	Nb jours	0	0			
ATER	Nb agents	5	3		8	221
	Nb jours	128	93			
Lecteurs	Nb agents	0	0		0	0
	Nb jours	0	0			
Maîtres de langue	Nb agents	0	0		0	0
	Nb jours	0	0			
Doctorants	Nb agents	4	2		6	258
	Nb jours	137	121			
Enseignants et chercheurs en CDD	Nb agents	1	0		1	5
	Nb jours	5	0			
Total					16	500

B. CONGE DE LONGUE MALADIE

Personnels BIATSS titulaire

Type de population	Nb Agents	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total agents	Total jours
	Nb jours	F	H	F	H	F	H		
ITRF	Nombre d'agents	1		1		1		3	
	Nombre de jours d'arrêt	26		260		242			528
AENES	Nombre d'agents					2		2	
	Nombre de jours d'arrêt					132			132
Bibliothèque	Nombre d'agents			1				1	
	Nombre de jours d'arrêt			123					123
Total								6	783

Année	Agents	Jours
2018	14	2475
2019	17	4548
2020	9	1817
2021	6	783

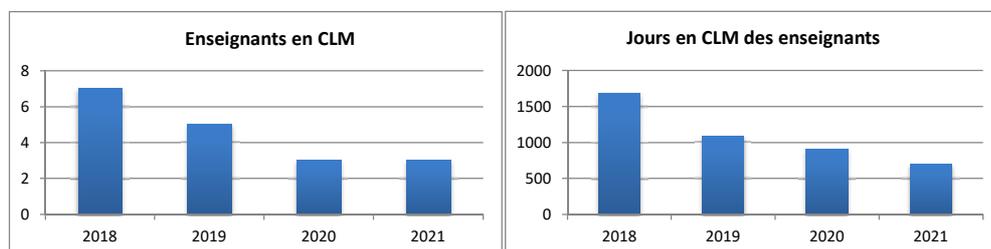


Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires

Type de population	Nombre d'agents		F	H	Total Agents	Total jours
	Nb agents	Nb jours				
Prof des Univ	Nb agents				0	0
	Nb jours					
Maîtres de conférences	Nb agents		1	1	2	589
	Nb jours		324	265		
Assistants	Nb agents				0	0
	Nb jours					
PRAG	Nb agents		1		1	102
	Nb jours		102			
PRCE	Nb agents				0	0
	Nb jours					
Prof d'EPS	Nb agents				0	0
	Nb jours					
Profs ENSAM	Nb agents				0	0
	Nb jours					
PLP	Nb agents				0	0
	Nb jours					

Année	Agents	Jours
2018	7	1680
2019	5	1082
2020	3	899
2021	3	691

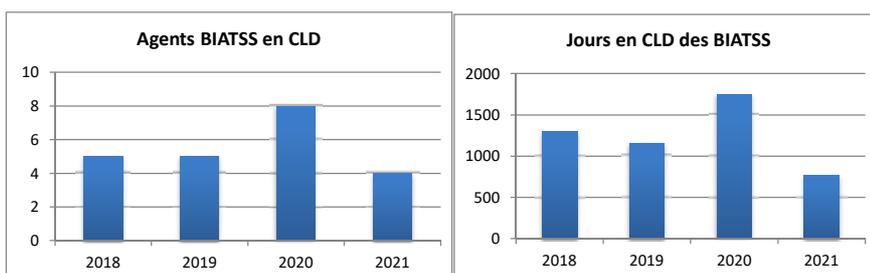
Le nombre de jours de congés longue maladie est en baisse pour les personnels BIATSS et les enseignants.



C. CONGE DE LONGUE DUREE

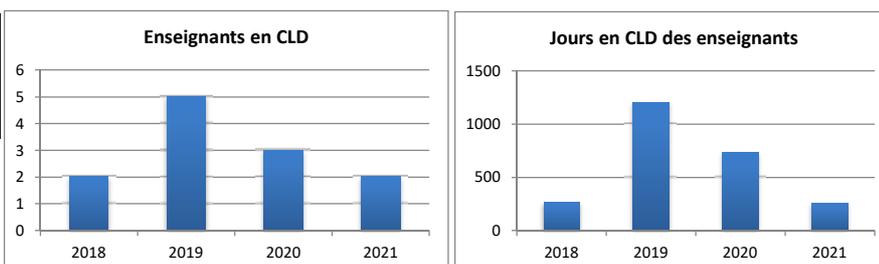
Personnels BIATSS titulaire

Année	Agents	Jours
2018	5	1298
2019	5	1151
2020	8	1745
2021	4	770



Enseignants et enseignants chercheurs titulaires

Année	Agents	Jours
2018	2	264
2019	5	1207
2020	3	732
2021	2	256



D. CONGE DE GRAVE MALADIE

Personnels BIATSS

En 2021, aucun agent BIATSS contractuel n'a été en congé grave maladie.

Enseignants et enseignants chercheurs

En 2021, aucun enseignant contractuel n'a été en congé grave maladie.

E. TEMPS PARTIEL THÉRAPEUTIQUE

Personnels BIATSS titulaire

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF			1				1
AENES					1		1
Bibliothèques			1				1
Total	0	0	2	0	1	0	3

Enseignants et enseignants chercheurs titulaires

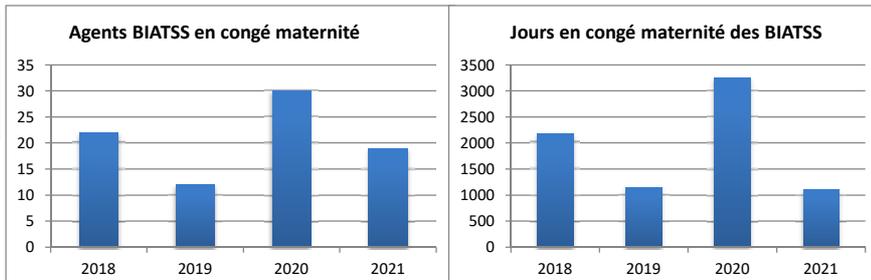
Corps	F	H	Total
Prof. des universités	1		1
Maître de conférences	1	1	2
Total	2	1	3

F. CONGE MATERNITE

Personnels BIATSS titulaire

Type de population	Nb Agents/ Nb Jours	Cat A	Cat B	Cat C	Total Agents	Total Jours
ITRF	Nb d'agents	8	5	1	14	714
	Nb de jours	490	120	104		
AENES	Nb d'agents	2	1		3	174
	Nb de jours		16	158		
Bibliothèques	Nb d'agents	1		1	2	220
	Nb de jours	107		113		
Total					19	1108

Année	Agents	Jours
2018	22	2171
2019	12	1148
2020	30	3242
2021	19	1108



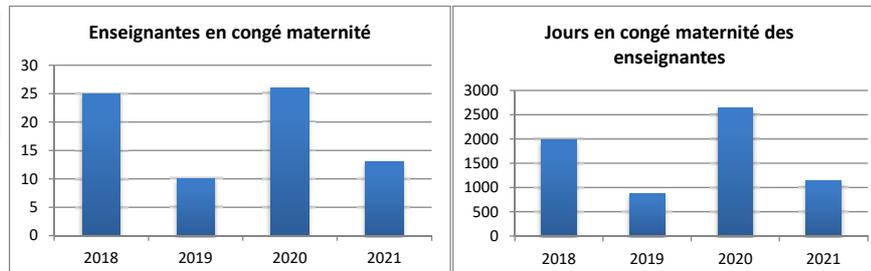
Personnels BIATSS contractuelles

Catégorie	Agents	Jours
Catégorie A	2	233
Catégorie B	9	573
Catégorie C	3	303
Total	14	1109

Enseignantes et enseignantes chercheuses titulaires

Type de population	Agents	Jours
Prof. des universités	3	261
Maîtresses de conférences	9	837
PRAG	1	47
Total	13	1145

Année	Agents	Jours
2018	25	1974
2019	10	869
2020	26	2634
2021	13	1145



Enseignantes contractuelles

Type de population	Agents	Jours
ATER	3	334
DOCTORANTES	2	378
LECTRICES	1	67
Total	6	779

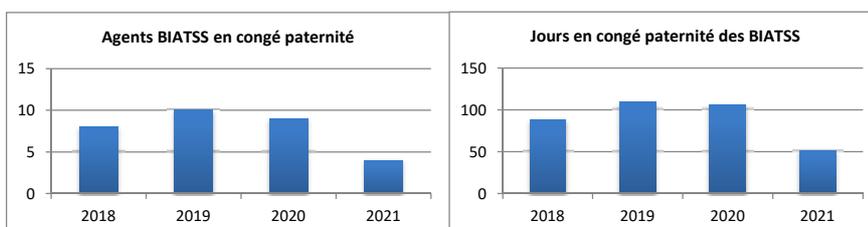
G. CONGE PATERNITE

Personnels BIATSS titulaire

Type de population	Nb Agents/ Nb Jours	Cat A	Cat B	Cat C	Total Agents	Total Jours
ITRF	Nb d'agents	1		1	2	29
	Nb de jours	4		25		
AENES	Nb d'agents	1		1	2	22
	Nb de jours	11		11		
Bibliothèques	Nb d'agents				0	0
	Nb de jours					
Total					4	51

En 2021, 4 hommes BIATSS titulaires ont déclaré la naissance d'un enfant.

Année	Agents	Jours
2018	8	88
2019	10	110
2020	9	106
2021	4	51



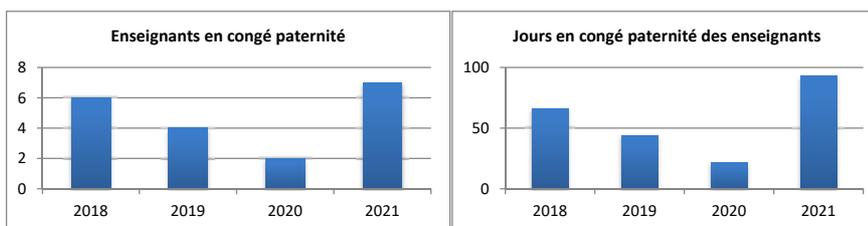
Personnels BIATSS contractuels

En 2021, un agent ATRF a bénéficié d'un congé paternité d'une durée de 25 jours.

Enseignants et enseignants chercheurs titulaires

En 2021, 7 enseignants titulaires ont déclaré la naissance d'un enfant.

Année	Agents	Jours
2018	6	66
2019	4	44
2020	2	22
2021	7	93



Enseignants contractuels

En 2021, aucun enseignant contractuel n'a bénéficié d'un congé paternité.

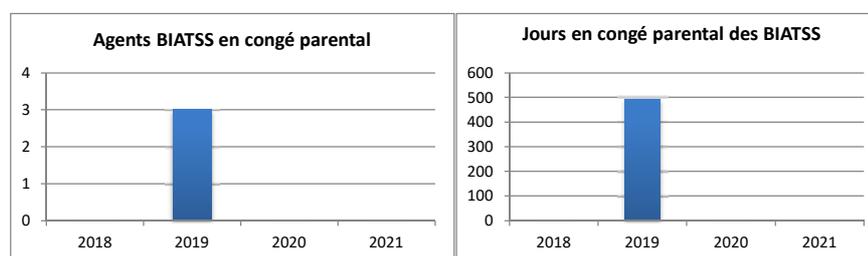
Aucun enseignant contractuel n'a déclaré la naissance d'un enfant.

L'Université recense 52 congés maternité en 2021 contre 75 en 2020. Les congés paternité concernent 11 agents au lieu de 12 l'année dernière.

H. CONGE PARENTAL

Personnels BIATSS titulaire

Année	Agents	Jours
2018	0	0
2019	3	493
2020	0	0
2021	0	0



Enseignants et enseignants chercheurs titulaires

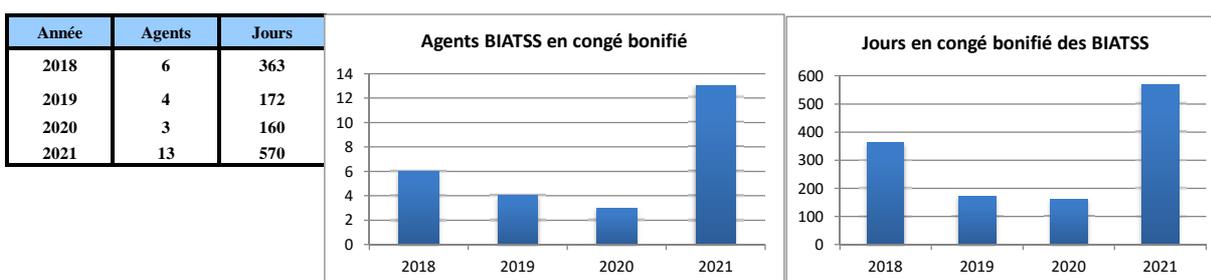
En 2021, aucun enseignant titulaire n'a bénéficié d'un congé parental.

I. CONGE D'ADOPTION

En 2021, une enseignante titulaire a bénéficié d'un congé d'adoption d'une durée de 46 jours.

J. CONGE BONIFIE

Type de population	Nb Agents	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total agents	Total jours
	Nb jours	F	H	F	H	F	H		
ITRF	Nombre d'agents	2	3	1		3	2	11	
	Nombre de jours d'arrêt	93	125	22		155	114		509
AENES	Nombre d'agents							0	
	Nombre de jours d'arrêt								0
Bibliothèque	Nombre d'agents			2				2	
	Nombre de jours d'arrêt			61					61
Total								13	570



Un enseignant a également bénéficié d'un congé bonifié d'une durée de 42 jours.

K. CONGE DE FORMATION

Personnels BIATSS titulaire

En 2021, un agent ADJAENES a bénéficié d'un congé de formation d'une durée de 276 jours.

Personnels BIATSS contractuels

Néant.

Enseignants et enseignants-chercheurs titulaires

Néant.

Enseignants et enseignants-chercheurs contractuels

Néant.

L. CONGE POUR RECHERCHE OU CONVERSION THEMATIQUE

Type de population	Nb Agents/ Nb Semestres	F	H	Total Agents	Total Semestres
Prof. Des Univ	Nb d'agents	1	2	3	3
	Nb de semestres	1	2		
Maîtres de conférences	Nb d'agents	6	6	12	12
	Nb de semestres	6	6		
Total				15	15

Année	Agents	Semestres
2018	12	12
2019	16	16
2020	21	21
2021	15	15

M. COMPTE EPARGNE TEMPS RECHERCHE- INNOVATION PEDAGOGIQUE

Type de population	F	H	Agents
Maître de Conférences	2	1	3
Prof. Certifié	1	0	1
			4

N. DELEGATIONS IUF

Evolution IUF	2018		2019		2020		2021	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Prof des Universités	1	4	2	8	2	6	4	8
Maître de conférences	9	6	8	4	8	5	9	2
Total	20		22		21		23	

O. DELEGATIONS HORS IUF

Type de population	2020/2021			2021/2022		
	nombre d'agents	dont par quotité		agents	dont par quotité	
Prof des Universités	5	2	50%	7	0	50%
		3	100%		7	100%
Maître de conférences	9	1	50%	8	2	50%
		8	100%		6	100%
Total		14			15	

P. CONGÉS POUR PROJET PÉDAGOGIQUE

Type de population	2020/2021			2021/2022		
	nombre d'agents	semestre	nombre d'heures	agents	semestre	nombre d'heures
Maître de conférences	1	S1	96 h	0	S1	
	1	S2	96 h	0	S2	
Enseignant du 2nd degré	0	S1		0	S1	
	1	S2	192 h	1	S2	192 h
Total		3			1	

Q. AMÉNAGEMENT DE SERVICE DES ENSEIGNANTS DU SECOND DEGRÉ

Type de population	2020/2021			2021/2022		
	nombre d'agents	dont par décharge en heures		agents	dont par décharge en heures	
Professeurs Agrégés	4*	2	128 h	2	1	128 h
		2	192 h		1	192 h
Professeurs Certifiés	0	0	128 h	1	0	128 h
		0	192 h		1	192 h
Total		4			3	

* Dont 2 enseignants ayant obtenu une compensation horaire faisant suite au 1er confinement (l'une de 48h et l'autre de 24h)

II. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET ACCIDENTS DE SERVICE

A. ACCIDENTS DE SERVICE/DE TRAJET : PERSONNELS TITULAIRES BIATSS

Accidents de service avec arrêt de travail

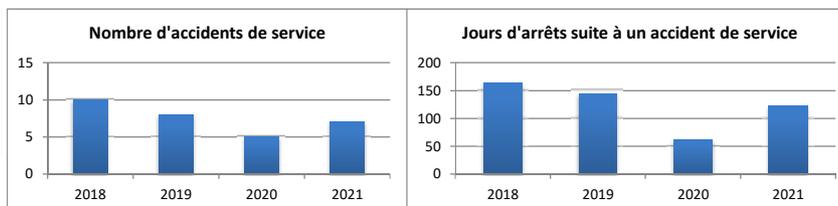
Type de population	Nb Agents / Nb jours	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total agents	Total jours
		F	H	F	H	F	H		
ITRF	Nombre d'agents	0	0	0	1	0	0	1	
	Nombre de jours d'arrêt	0	0	0	119	0	0		119
AENES	Nombre d'agents	1	0	0	0	0	0	1	
	Nombre de jours d'arrêt	3	0	0	0	0	0		3
Bibliothèques	Nombre d'agents	0	0	0	0	0	0	0	
	Nombre de jours d'arrêt	0	0	0	0	0	0		0
Total								2	122

Accidents de service sans arrêt de travail

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total agents	
	F	H	F	H	F	H		
ITRF	1	0	1	1	0	0	3	
AENES	0	0	0	0	0	0	0	
Médicaux-sociaux	0	0	0	0	0	0	0	
Bibliothèques	0	1	0	0	0	1	2	
Total		2		2		1		5

Evolution des accidents de service

	Agents	Jours d'arrêt
2018	10	163
2019	8	144
2020	5	61
2021	7	122



Accidents de trajet avec arrêt de travail

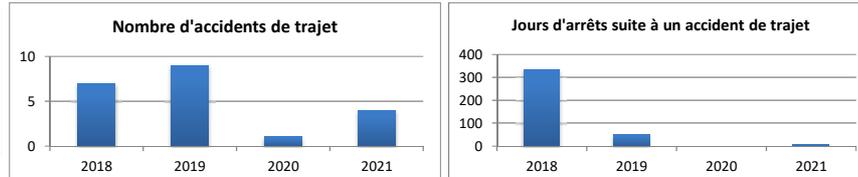
Type de population	Nb Agents	Nb jours	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total agents	Total jours
			F	H	F	H	F	H		
ITRF	Nombre d'agents		0	0	0	0	0	0	0	
	Nombre de jours d'arrêt		0	0	0	0	0	0		0
AENES	Nombre d'agents		0	0	1	0	0	0	1	
	Nombre de jours d'arrêt		0	0	2	0	0	0		2
Bibliothèques	Nombre d'agents		1	0	0	0	0	0	1	
	Nombre de jours d'arrêt		4	0	0	0	0	0		4
Total								2	6	

Accidents de trajet sans arrêt de travail

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total agents	
	F	H	F	H	F	H		
ITRF	0	1	0	0	0	0	1	
AENES	0	0	0	0	0	0	0	
Médicaux-sociaux	0	0	0	0	0	0	0	
Bibliothèques	0	0	0	0	0	1	1	
Total		0		1		0		2

Evolution des accidents de trajet

	Agents	Jours d'arrêts
2018	7	335
2019	9	49
2020	1	0
2021	4	6



B. ACCIDENTS DE SERVICE ET DE TRAJET : PERSONNELS BIATSS CONTRACTUELS

Accidents de travail avec arrêt de travail

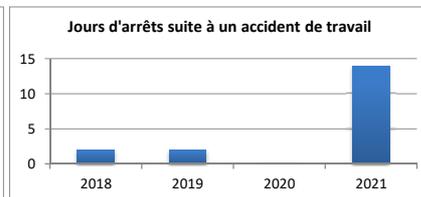
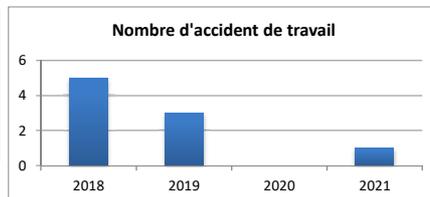
Un agent de catégorie C a eu un accident de travail avec 14 jours d'arrêts.

Accidents de travail sans arrêt de travail

Un agent de catégorie C a eu un accident de travail sans arrêt de travail.

Evolution des accidents de travail

	Agents	Jours d'arrêt
2018	5	2
2019	3	2
2020	0	0
2021	1	14



Accidents de trajet avec arrêt de travail

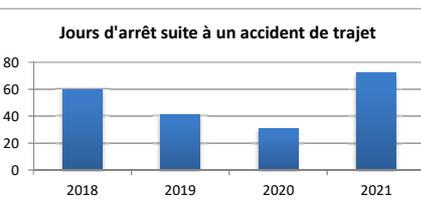
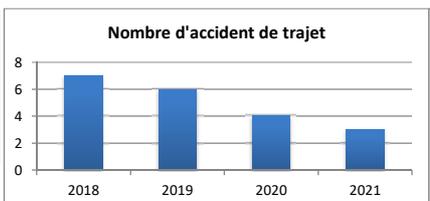
Type de population	F	H	Nombre de jours d'arrêt
Catégorie A			0
Catégorie B			0
Catégorie C	2		72
Total	2	0	72

Accidents de trajet sans arrêt de travail

Un agent de catégorie C a eu un accident de trajet sans arrêt de travail.

Evolution des accidents de trajet

	Agents	Jours d'arrêt
2018	7	60
2019	6	41
2020	4	31
2021	3	72



C. ACCIDENTS DE SERVICE / DE TRAJET : ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS CHERCHEURS TITULAIRES

Accidents de service avec arrêt de travail

Aucun accident de service avec arrêt de travail ne s'est produit en 2021, pour les enseignants/enseignants-chercheurs titulaires.

Accidents de service sans arrêt de travail

Aucun accident de service sans arrêt de travail ne s'est produit en 2021, pour les enseignants/enseignants-chercheurs titulaires.

Evolution des accidents de service

	Agents	Jours d'arrêt
2018	0	0
2019	1	0
2020	2	0
2021	0	0

Accidents de trajet avec arrêt de travail

Un enseignant a eu un accident de trajet avec 7 jours d'arrêt de travail.

Accidents de trajet sans arrêt de travail

Néant

Evolution des accidents de trajet

	Agents	Jours d'arrêt
2018	1	11
2019	6	172
2020	0	0
2021	1	7

D. COÛT DES ACCIDENTS DE SERVICE ET DE TRAJET (TOUTES POPULATIONS)

	2018	2019	2020	2021
Coût des accidents de service/trajet des agents titulaires	25 318 €	13 101 €	17 680 €	18 251 €

Ces sommes correspondent aux frais de santé supportés par l'établissement dans le cadre des accidents de service et de trajet.

III. AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

A. TRAVAIL A TEMPS PARTIEL ET TEMPS INCOMPLET

Un emploi à temps incomplet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale de travail (1607h/an). À la différence du temps partiel, ce n'est donc pas l'agent qui choisit le temps incomplet, il s'agit d'une caractéristique de l'emploi qui s'impose à l'agent. Le travail à temps partiel est quant à lui mis en place à la demande de l'agent. Selon le motif pour lequel il est demandé, le temps partiel est accordé si les nécessités de service le permettent, c'est-à-dire sur autorisation, ou *de droit*, c'est-à-dire qu'il ne peut pas être refusé par l'administration.

PERSONNELS BIATSS

Total des temps partiels/temps incomplets

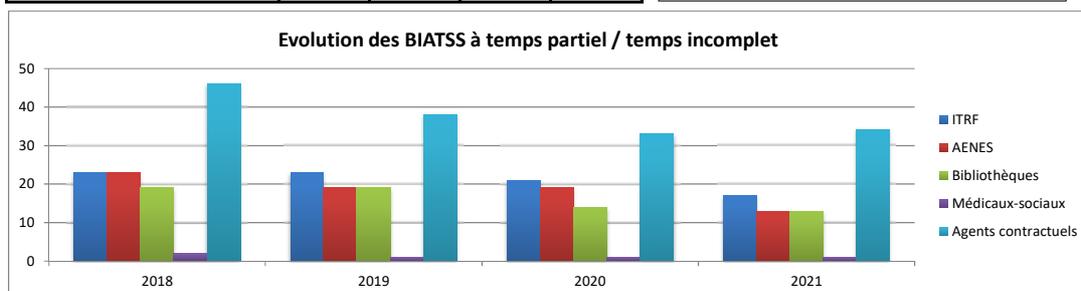
Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	3	1	7	1	5		17
AENES			4		9		13
Bibliothèques	3		2		6	2	13
Médicaux-sociaux	1						1
Agents contractuels	16	6	3		6	3	34
Total	23	7	16	1	26	5	78

Evolution des temps partiels/temps incomplets des personnels BIATSS

	2018	2019	2020	2021
ITRF	23	23	21	17
AENES	23	19	19	13
Bibliothèques	19	19	14	13
Médicaux-sociaux	2	1	1	1
Agents contractuels	46	38	33	34

Le nombre de Biatss titulaires et contractuels à temps partiel est en diminution.

La surreprésentation des femmes est en baisse et représente de 83%.



Temps partiel/temps incomplet entre 10 % et 40%

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF							0
Bibliothèques							0
Agents contractuels	6	2					8
Total	6	2	0	0	0	0	8

Temps partiel/temps incomplet 50%

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
AENES					1		1
Bibliothèques					1		1
Agents contractuels	2				1	1	4
Total	2	0	0	0	3	1	6

Temps partiel/temps incomplet 60%

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
Agents contractuels			1		1		2
Total	0	0	1	0	1	0	3

Temps partiel/temps incomplet 70%

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
Agents contractuels	1		1		2		4
Total	1	0	1	0	2	0	4

Temps partiel/temps incomplet 80%

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	3	1	7		4		15
AENES			3		8		11
Bibliothèques	1		1		5	1	8
Agents contractuels	2		1		2		5
Total	6	1	12	0	19	1	39

Temps partiel/temps incomplet 90%

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF				1			1
AENES			1				1
Bibliothèques			1				1
Médico sociaux	1						1
Total	1	0	2	1	0	0	4

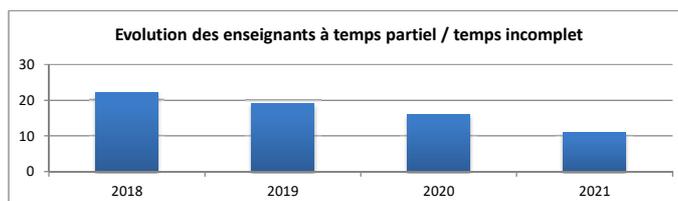
Enseignants/enseignants-chercheurs

Total des temps partiels/temps incomplets

Corps	F	H	Total
Prof. des universités	1	1	2
Maîtres de conférences	4	5	9
Enseignants contractuels	38	27	65
Total	43	33	76

Evolution des temps partiels/temps incomplets des personnels enseignants/enseignants-chercheurs titulaires

	Total des temps partiels
2018	22
2019	19
2020	16
2021	11



Temps partiel/ temps incomplet 20%

Néant

Temps partiel/ temps incomplet 30%

Corps	F	H	Total
Enseignants contractuels		1	1
Total	0	1	1

Temps partiel/temps incomplet 40%

Corps	F	H	Total
Enseignants contractuels		2	2
Total	0	2	2

Temps partiel/temps incomplet 50%

Corps	F	H	Total
Prof. des universités	1	1	2
Maîtres de conférences		2	2
PRAG	2		
Enseignants contractuels	55	51	106
Total	58	54	110

Temps partiel/temps incomplet 60%

Corps	F	H	Total
Maîtres de conférences	1		1
Enseignants contractuels	1	1	2
Total	2	1	3

Temps partiel/temps incomplet 70%

Corps	F	H	Total
Maîtres de conférences	2		2
Enseignants contractuels	1		1
Total	3	0	3

Temps partiel/temps incomplet 80%

Corps	F	H	Total
Maîtres de conférences	1	3	4
Enseignants contractuels	1		1
Total	2	3	5

Temps partiel/temps incomplet 90%

Corps	F	H	Total
Enseignants contractuels		2	2
Total	0	2	2

B. TRAVAIL A TEMPS PLEIN

PERSONNELS BIATSS

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	70	55	48	52	51	64	340
AENES	11	9	29	10	59	13	131
Bibliothèques	30	11	29	2	13	11	96
TOS	4						4
Médicaux sociaux						1	1
Agents contractuels	54	27	45	20	85	50	281
Total	169	102	151	84	208	139	853

soit 92% des effectifs BIATSS

Enseignants/enseignants-chercheurs

Corps	F	H	Total
Prof. des universités	121	134	255
Maîtres de conférences	300	222	522
PRAG	48	34	82
PRCE	15	17	32
Professeurs d'EPS	4	16	20
PLP		2	2
Enseignants contractuels	248	174	422
Total	736	599	1335

soit 91% des effectifs enseignants

C. TELETRAVAIL

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
ITRF	66	25	44	23	44	5	154	53	207
AENES	7	4	22	7	40	6	69	17	86
BIB	14	3	15	2	1	1	30	6	36
Médicaux-Sociaux	1						1	0	1
Agents contractuels	18	8	14	1	20	9	52	18	70
Total	106	40	95	33	105	21	306	94	400

Sur les 931 agents que comptait l'Université en décembre 2021, près de 43% des agents bénéficiaient du télétravail.

IV. COMPTE EPARGNE TEMPS (CET)

A. AGENTS AYANT OUVERT UN CET EN 2021

Filière	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
AENES	0	0	2	2	6	0	10
ITRF	3	1	5	2	3	5	19
BIB	1	0	1	0	0	0	2
Médicaux-sociaux	1	0	0	0	0	0	1
Contractuels	0	1	1	1	1	1	5
Total	5	2	9	5	10	6	37

B. TOTAL DES AGENTS AYANT UN CET EN 2021

Filière	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
AENES	8	4	19	6	31	4	72
ITRF	37	43	25	34	24	38	201
BIB	16	2	8	0	5	4	35
Médicaux-sociaux	0	0	0	0	0	0	0
Contractuels	6	3	7	3	7	10	36
Total	67	52	59	43	67	56	344

C. EVOLUTION DES AGENTS AYANT UN CET

Année	Total agents ayant un CET
2018	251
2019	286
2020	305
2021	381

D. JOURS ÉPARGNÉS EN 2021

Filière	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total agents	Total de jours épargnés
	Nb agents	Nb de jours épargnés	Nb agents	Nb de jours épargnés	Nb agents	Nb de jours épargnés		
AENES	9	92	14	92	18	156	41	340
ITRF	45	392	40	391	39	403	124	1186
BIB	6	54	6	30	5	69	17	153
Médicaux-sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0
Contractuels	2	23	2	13	10	93	14	129
Total							196	1808

E. JOURS INDEMNISÉS EN 2021

Filière	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total agents	Total de jours indemnisés
	Nb agents	Nb de jours indemnisés	Nb agents	Nb de jours indemnisés	Nb agents	Nb de jours indemnisés		
AENES	5	48	6	43	3	42	14	133
ITRF	25	236	22	227	20	255	67	718
BIB	4	16	1	1	4	51	9	68
Médicaux-sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0
Contractuels	1	15	1	9	5	71	7	95
Total							97	1014

V. COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail conseille et assiste la Direction de l'université pour la définition et la mise en œuvre des actions de prévention des risques dans les domaines de la sécurité et de la santé des personnels et des usagers, ainsi que de la protection des biens et de l'environnement. Il élabore et met en œuvre le schéma directeur pour la sécurité, prépare les séances du Comité hygiène, sécurité et des conditions de travail et en assure le suivi.

Son renouvellement est issu des élections professionnelles du 6 décembre 2018.

A. COMPOSITION ET SEANCES ORGANISEES

COMPOSITION DU CHSCT

Représentants de l'administration	
Le Président de l'Université	
La Directrice Générale des Services	3
La Directrice des Ressources Humaines	
Représentants des personnels 9 titulaires et 9 suppléants	
FSU SNASUB-SNESUP	5
SGEN CFDT	2
FERC CGT	1
SNPTES-SUP RECHERCHE	1
Total	12

L'inspecteur santé et sécurité au travail, le médecin de prévention et l'assistant ou le conseiller de prévention assistent également aux réunions du CHSCT.

En 2021, 10 séances du CHSCT ont lieu aux dates suivantes : 12 février , 7 mai , 21 mai , 11 juin , 25 juin , 10 septembre , 15 octobre , 22 octobre , 26 novembre , 10 décembre .

Le CHSCT s'est aussi réuni de manière informelle plusieurs fois par mois durant l'année 2021.

VI. DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

A. GROSSES OPERATIONS DE TRAVAUX LIEES A LA SECURITE

NATURE	MONTANT
Mise en conformité des installations électriques tranche optionnelle n° 1 (travaux + prestations inte	391 426 €
Mise en sécurité des toitures terrasses des bâtiments de l'université Paris Nanterre	55 246 €
Mise en sécurité des façades des bâtiments de l'université (épaufrures)	108 312 €
Traitement des dalles amiantées (SS4)	79 735 €
Rénovation et mise en conformité des systèmes de sécurité incendie de l'UPN	270 407 €
TOTAL	905 126 €

B. DEPENSES COURANTES DE SECURITE (MAINTENANCE ET ENTRETIEN)

NATURE	MONTANT
Maintenance et entretien des systèmes de sécurité incendie et de désenfumage	156 705 €
Maintenance et entretien des systèmes de désenfumage	33 656 €
Maintenance et entretien des UGCIS	21 648 €
Vérification réglementaire des extincteurs	43 497 €
Maintenance et entretien de l'éclairage extérieur campus	65 473 €
Maintenance et entretien du système contrôle d'accès	56 726 €
Maintenance et entretien des postes HT/BT	25 827 €
Maintenance et entretien des barrières et portails du campus	67 022 €
Vérifications périodiques réglementaires (VPR)	36 855 €
Equipements protections individuelles	11 923 €
Protections individuelles COVID 19 (banque d'accueil-masques-gants)	9 858 €
Mise en place de poteaux de rassemblement	23 088 €
Mise en place de cloisons et portes coupe-feu MSH	2 035 €
Remplacement de vitres, portes et volets dans les bâtiments de l'université à Nanterre et St Cloud	27 409 €
Remplacement des dispositifs de fermeture dans les bâtiments de l'université à Nanterre et St Clo	11 184 €
Remplacement d'un portail parking St Cloud	30 601 €
Remplacement de la clôture bat I à H	91 014 €
Mise en sécurité des toitures-terrasses (garde-corps - échelle crinoline)	269 627 €
Remplacement des blocs de secours dans les bâtiments de l'université	26 569 €
Réfection de la sortie de garage bat. S	40 548 €
TOTAL	1 051 265 €

C. EVOLUTION DES DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

	2018	2019	2020	2021
Opérations de maintenance	376 890 €	850 950 €	1 138 988 €	905 126 €
Dépenses courantes	722 456 €	827 586 €	904 065 €	1 051 391 €
TOTAL	1 099 346 €	1 678 536 €	2 043 053 €	1 956 391 €

VII. REGISTRES SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

Des registres Santé et Sécurité au Travail sont présents dans les loges d'accueil et de sécurité de chaque bâtiment. Ils sont mis à la disposition du personnel et des étudiants. Les registres permettent de consigner des observations et suggestions relatives à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail. Les remarques portées sur ces registres sont présentées lors des réunions du **Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail** qui doivent se tenir **quatre fois** par an.

A. REGISTRE SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL – RELEVÉ 2021

Type d'éléments signalés dans le registre	Nombre
Problèmes relatifs aux sanitaires (hygiène ou entretien) et aux nuisibles	3
Problèmes relatifs à l'état des bâtiments et aux désordres techniques (température, infiltration, odeurs,...)	3
Condition de travail et risques psycho-sociaux	1
Problèmes relatifs à la sûreté et à la sécurité incendie	7
Accessibilité PMR	0
Accidents/incidents de travail, malaises, chutes	0
Total	14
Dont non adaptés au registre	1

Evolution d'éléments signalés dans le registre	
2021	14
2020	59
2019	146
2018	102

B. ACTES DE VIOLENCE PHYSIQUE ENVERS LE PERSONNEL

Actes de violence physique envers le personnel	Avec arrêt de travail	Sans arrêt de travail
Emanant du personnel		
Emanant des usagers		3

VIII. MEDECINE DU TRAVAIL

A. COMPOSITION DU SERVICE

Le service est composé d'un médecin de prévention pour le personnel (ETPT : 0,25), d'une infirmière (ETPT : 0,20) et d'une secrétaire (ETPT : 0,10)

Nombre de vacations médicales en 2021	176 (dont 8 à l'INSHEA)
---------------------------------------	-------------------------

B. CONSULTATIONS RÉALISÉES :

Type de populations	Nombre de consultations
BIATSS et enseignants	331

C. VISITES SYSTÉMATIQUES (Agents ayant reçu une convocation)

Agents convoqués à la visite médicale	Convocations visites systématiques + convocations demandes diverses (Service des Ressources Humaines, Assistantes Sociales, Médecin du travail) = 146
Agents réellement venus à la visite médicale	99

Type de consultations réalisées	Nombre
Visites systématiques	54
Visites à la demande du Médecin du travail	3
Visites à la demande de la Direction des Ressources Humaines/Supérieur hiérarchique	6
Visites dans le cadre de reprise (Congé Ordinaire, Congé longue maladie, Accident du travail, Congé Maternité)	16
Visites à la demande des Assistantes Sociales	1

D. VISITES D'URGENCE ET VISITES SPONTANÉES

Total agents reçus dans le cadre d'une visite spontanée (visite à la demande de l'agent) : 337 pour 339 demandes	Par les infirmières : 105
	Par le médecin : 232
	- Demande de certificat de sport : 49
	- Problème lié au travail : 43
	- Problème de santé lié au travail : 27
	- Problème de santé : 40
	- RQTH / appareillage/ restriction d'aptitude / ½ temps thérapeutique : 74
	- Demande de reclassement : 1
	- Urgences : 1

Nature des visites spontanées réalisées
Soins IDE (pansements, injections, prises de constantes, médicaments) : 94
Bilans biométriques : 1
Prses de constantes : 60
Vaccinations : 12

E. ACTIONS DE PREVENTION

Examens complémentaires prescrits ou effectués par type d'examens

Type d'examens	Prescrits par le Médecin	Réalisés par les infirmières
Bilan biologique	4	
ECG		4
Surveillance TA	2	60
Bandelettes urinaires		4
Total	6	68

Orientations vers une consultation auprès d'un spécialiste ou d'un généraliste

Type de médecin	Nombre d'agents
Médecin traitant	3
Cardiologue	1
Ophthalmologue	1
Radiologue	2
Psychologue	1
Total	12

IX. ACTIONS MENÉES DANS LE CADRE DE LA CRISE SANITAIRE LIÉE AU COVID

Matériels distribués dans le cadre de la crise sanitaire liée au Covid

	Enseignants	Personnels BIATSS	Étudiants	Total
Masques lavables	15 963	8 440	32 400	56 803
Masques jetables			20 000	20 000
Gel hydroalcoolique en flacon				1 440
Recharges pour distributeurs de gel hydroalcoolique				200
Paquets de lingettes désinfectantes				600
Auto-tests		12 000	21 200	33 200
Essuies-mains				3 260

CHSCT

Sur les 10 séances du CHSCT réunies sur l'année 2021, la crise sanitaire liée au Covid a été abordée lors de 6 séances.

Le CHSCT s'est aussi réuni de manière informelle plusieurs fois par mois sur ce sujet.

Campagnes de vaccination

Deux campagnes de vaccination ont été organisées : l'une les 6 et 22 juillet 2021 et l'autre les 27, 28, 29 septembre 2021

161 membres du personnel se sont déclarés positifs au Covid en 2021.

CHAPITRE 6

ACTION SOCIALE

Chapitre 6 ACTION SOCIALE

I. ACTION SOCIALE

Informations recueillies auprès du service d'Action Sociale

Rapport d'activité du Service d'Action Sociale des personnels – année 2021
Du 01/01/2021 au 31/12/2021

A. Introduction

L'action sociale, collective ou individuelle, vise à améliorer les conditions de vie des fonctionnaires et de leurs familles, notamment dans les domaines de la restauration, du logement, de la famille (enfance, loisirs, scolarité, vacances) ainsi qu'à les aider à faire face à des situations difficiles. Ce principe énoncé par la loi est le fondement même du Service d'Action Sociale géré « par » et « pour » les personnels.

La création du Service d'Action Sociale (S.A.S.) a été approuvée par le Conseil d'Administration de l'Etablissement du 25 juin 2007. L'actualisation des statuts du service a été validée par le CA du S.A.S. du 24 octobre 2019 et le CA de l'université du 20 janvier 2020. Ainsi, depuis plus de 10 ans, le S.A.S. s'adresse à l'ensemble des personnels de l'Université (BIATSS et enseignants/enseignants-chercheurs) travaillant à Nanterre, Ville d'Avray, Saint-Cloud ou La Défense. Son rôle est de contribuer à rassembler la communauté universitaire et à faire valoir les droits sociaux. Il a pour missions de gérer les prestations sociales et de mettre en place des partenariats internes et externes au bénéfice des personnels.

La politique sociale, culturelle et sportive du S.A.S. est arrêtée par son Conseil, à partir des propositions des secteurs d'activités ouverts à tous les personnels : Social, Sport, Culture, relations institutionnelles et dirigée par un directeur.

Depuis le 1^{er} avril 2021, Monsieur Sebastien Naïm AYARI est nommé officiellement directeur du S.A.S. pour un mandat de 4 ans, après avis donné du Conseil du S.A.S et validation du Conseil de l'Etablissement, succédant ainsi à Monsieur Paul FONTAYNE.

Le service est composé d'une responsable administrative, d'une secrétaire et d'une assistante sociale accompagnée d'une Conseillère en Economie Sociale

Personnels affectés au service	Membres élus
*Responsable de service – cat. A – ETPT 100% - 1 poste	*Directeur devant être déchargé d'1/4 de son service
*Assistante sociale – cat. A – ETPT 100%	*Bureau – 6 membres élus dont le directeur
*Secrétaire – cat C – ETPT 100% - 1 poste	*Conseil d'Administration – 12 élus (8 BIATSS et 4 enseignants-chercheurs)

Fin 2021, 1300 personnels (Enseignants/Chercheurs et BIATSS) ont un compte actif sur l'application informatique du service ; application actualisée en 2018 par un collègue sur du temps bénévole.

Le budget annuel du service pour 2021 est de 519 730€ (incluant la restauration des personnels)

B. Les événements marquants de l'année 2021

Les événements marquants de l'année 2021 : Année marquée par un poste vacant d'assistante sociale des personnels de mars à septembre 2021, puis une absence prolongée de secrétariat du 30 septembre au 31 décembre 2021.

SOCIAL

4 commissions sociales se sont tenues (commissions sociales initiées par l'Assistante sociale, sur demande des personnels). Elles aboutissent soit à une aide non remboursable, soit à un prêt géré par la MGEN soit à un refus. Dans tous les cas, un accompagnement individualisé est prévu avec l'assistante sociale.

Une Conseillère en Economie Sociale et Familiale est présente 1 journée par mois depuis septembre 2016. La mission de cette professionnelle s'intègre dans un projet plus global d'accompagnement des personnels. Elle viendra renforcer l'action déjà menée par l'assistante sociale sur des aspects plus précis tels que la gestion d'un budget et la mise en place de plans d'action à long terme afin d'éviter le surendettement de certains collègues.

PIM et ASIU- Prestation interministérielle et action sociale d'initiative universitaire (actualisées et validées par CA UPON du 21/03/2016). Au total 299 dossiers PIM et ASIU ont été gérés.

- Allocation enfant handicapé (PIM) : 98personnels pour 96 dossiers annuels
- Aide aux activités culturelles et sportives (ASIU) : 673dossiers
- Aide aux séjours en colonie de vacances (PIM) : 0 dossier
- Aide pour les centres aérés (PIM) : 6 personnels
- Aide aux frais de déménagement (ASIU) : 29 dossiers
- Frais de rentrée scolaire (ASIU) : 16 dossiers
- Aide pour séjour en maison familiale vac. et gîte (PIM) : 0 dossier
- Aide aux voyages dans le cadre scolaire (PIM) : 0 dossiers
- Aide à l'installation en Ile de France (ASIU) : 0 dossier
- Participation aux colonies (ASIU) : 11 enfants partis avec nos organismes partenaires
- Aide pour fonctionnaire séparé de son conjoint par obligation professionnelle (ASIU) : 0 dossier
- Aide à l'hébergement en vacances familiales (ASIU) : 71 familles en ont bénéficié. A noter que suite à la crise sanitaire qui a réduit fortement les possibilités de séjours de vacances pour les familles, en 2021, les agents présentant leurs dossiers pour la première fois et la seconde fois ont été éligibles à la prestation. (Depuis 2017, afin de respecter le budget alloué, seules les premières demandes étaient recevables.-
- Prise en charge des droits d'inscription dans une formation diplômante (ASIU) : Sur 76 dossiers recevables :
24 enfants des personnels
52 ATER et contrats doc

ASIU Restauration pour les 3 sites (Nanterre, Ville d'Avray, Saint Cloud)

Ce poste entre dans une politique générale de restauration expliquée de la manière suivante : Missionné par la Direction de l'Établissement pour mettre en œuvre la politique de restauration en faveur des personnels, le conseil d'administration du service d'action sociale a souhaité travailler en plusieurs étapes :

➤ L'année 2012/2013 a été l'année de mise en conformité des tarifs et des points de restauration entre les différents sites (Nanterre, Ville d'Avray et Saint Cloud).

➤ L'année 2013/2014, est celle d'une participation plus grande et plus équitable à l'accès à la restauration pour l'ensemble des personnels de l'Université. Ces deux premières étapes prennent sens dans un projet plus global, conduit conjointement avec la Direction du CROUS.

Les tarifs jusqu'à présent en vigueur ont été votés selon cette grille :

		Tarif CROUS (NM)	Tarif CROUS (HT)	Part Agent	Part SAS (ASIU)
Tarif 1 (T1)	297 à 465		6.60€	2,50 €	4,10 €
Tarif 2 (T2)	466 à 658		6.60€	3,50 €	3,10 €
Tarif 3 (T3)	659 à plafond		6.60€	4,50 €	2,10 €

➤ L'année 2018/2019, Répondant à une volonté de maintenir cette justice sociale entre les personnels (enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS), les élu.e.s du Service d'Action Sociale ont soumis une nouvelle grille de tarification au Conseil d'Administration du service du 11 octobre 2018. Le calcul des nouveaux barèmes a été réalisé en prenant en compte deux critères :

Une extension de 3 tranches tarifaires à 5 (voté à l'unanimité le 11 octobre 2018)

Un principe de pourcentage de prise en charge à garantir afin que cette grille répartisse équitablement le prix du repas selon les Indices Nouveaux Majorés – I.N.M. (les nouveaux tarifs découlant de la méthode de calcul basée sur un système de pourcentages relatant la part prise en charge par l'établissement et celle prise en charge par l'agent a été adoptée par 7 voix « pour » et 1 abstention).

Suite à un travail prenant en compte différentes propositions (notamment celles de l'équipe présidentielle) d'ajustement de la grille votée en octobre 2018, une dernière grille a été présentée lors d'un 2ème Conseil d'Administration du Service d'Action Sociale du 26 juin 2019. Celles-ci visaient principalement à éviter aux personnels de trop importantes augmentations des tarifs lors du passage d'une tranche à l'autre.

A l'issue des discussions et par un vote à l'unanimité des présents ou valablement représentés, la grille tarifaire retenue et validée par le conseil d'Administration de l'Établissement du 08 juillet 2019 est la suivante :

Catégorie tarifaire	Indice Nouveau	Part	Part CROUS (à partir de septembre 2019)	Subvention Action	% de prise en charge
Tarif 1	Jusqu'à 367	2.64€	6.60€	3.96€	60%
Tarif 2	368 à 465	2.97€	6.60€	3.63€	55%
Tarif 3	466 à 658	3.96€	6.60€	2.64€	40%
Tarif 4	659 à 810	4.95€	6.60€	1.65€	25%
Tarif 5	811 à plafond	5.28€	6.60€	1.32€	20%

En 2021 :

19 009 passages sur le site de Nanterre (restaurant le jardin)

Autres secteurs – année 2021

L'Arbre de Noël destiné aux enfants des personnels 2021, incluant spectacles, séance de cinéma, animations et goûter) a pu se tenir, contrairement à 2020, avec toutefois quelques aménagements liés à la crise sanitaire.

Les 1129 jouets/jeux et livres ont été distribués le jour de la fête puis lors de permanences sur une durée exceptionnelle d'un mois ; compte tenu de la baisse de la fréquentation de la fête pour cette année.

Le repas de fin d'année n'a pas pu être organisé, pour des questions sanitaires.

Les billetteries après un arrêt à compter de mars 2020, ont repris quelques mois avant une nouvelle fermeture en fin d'année par manque de personnel (absence prolongée du secrétariat d'accueil). Les recettes pour 2021 s'élèvent à **11 829€**.

Partenariat avec le SUAPS : Les séances sportives ont repris progressivement au cours de l'année.

159 adhésions subventionnées par le S.A.S.

II. ACTION DU SERVICE SOCIAL DE L'UNIVERSITE

Préambule :

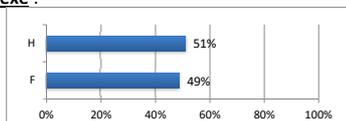
Le poste d'Assistante Sociale des Personnels n'a pas été couvert durant une période de 6 mois (de mars à septembre), l'année 2021 n'est donc pas représentative de l'activité habituelle. Ce bilan social n'est donc qu'un état des lieux parcellaire.

A. Fréquentation du service social

- **Nombre d'agents reçus : 88**
- **Nombre d'entretiens : 170**
- **Typologie des agents reçus**

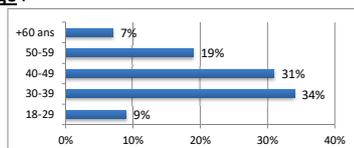
Répartition par sexe :

Femmes : 43
Hommes : 45



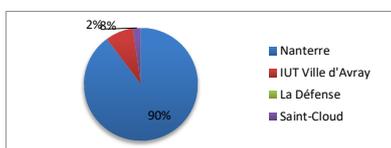
Répartition par âge :

18-29 ans : 8
30-39 ans : 30
40-49 ans : 27
50-59 ans : 17
+60 ans : 7



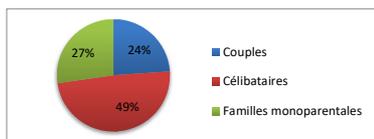
Répartition par sites :

Campus de Nanterre : 79
IUT Ville d'Avray : 7
La Défense : 0
Saint-Cloud : 2

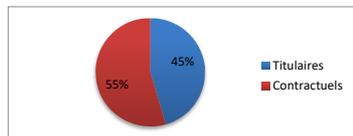
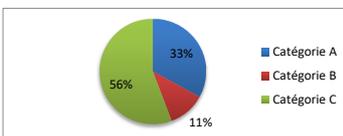


Répartition par situations familiales :

Couples (avec ou sans enfants) : 21
Célibataires : 43
Familles monoparentales : 24

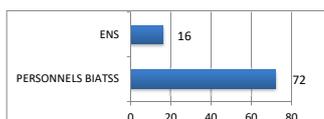


Répartition par catégories de postes et statuts :



Répartition par type de postes

Personnels BIATSS : 72
Personnels enseignants : 16



Nombre de dossiers par domaines d'intervention

Logement : 52 dossiers (72 entretiens)

Accès au logement : 44

Hébergement : 11 (dont urgences : 4) -> 14 entretiens

Maintien (prévention expulsions locatives) : 3

Difficultés financières : 24 dossiers (36 entretiens)

Dettes : 12 agents

Dossiers commission sociale : 10 dossiers présentés

Surendettement : 2 agents

Famille : 22 dossiers (24 entretiens)

Séparations : 14

Naissances/modes de garde : 6

Violences conjugales/intra familiales : 4

Aidant familial : 3

Domaine professionnel/travail : 11 agents (11 entretiens)

Déroulement de carrière (mobilité/retraite/mutation/droits statutaires) : 4

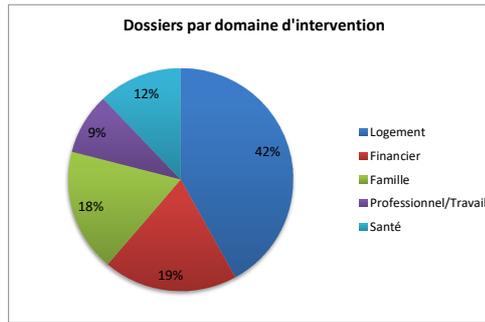
Problème administratif/versement paye nécessitant un lien avec le gestionnaire : 4

Mal-être au travail : 3

Santé/Handicap : 15 dossiers (27 entretiens)

Maladie / infos droits statutaires congés maladie : 2 agents

Handicap et travail : 7 agents (10 entretiens)



Instances/réunions/permanences

Nombre de commissions sociales : 3

Nombre de permanences sur sites (Ville d'Avray) : 3

Nombre de réunions Ressources Humaines/médecine du travail/service social : 4

Visite à domicile : 0

Interventions Conseillère en Economie Sociale et Familiale

- Nombre de permanences : 10
- Nombre d'agents bénéficiaires d'un accompagnement/conseils : 12 (19 entretiens)

CHAPITRE 7

RELATIONS

PROFESSIONNELLES ET

DIALOGUE SOCIAL

Chapitre 7 RELATIONS PROFESSIONNELLES ET DIALOGUE SOCIAL

I. COMITE TECHNIQUE

Le comité technique est l'instance que l'administration employeur doit obligatoirement consulter avant de prendre certaines décisions, notamment sur les questions relatives :

- A l'organisation de l'établissement et du fonctionnement des services;
- A la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences;
- Aux règles statutaires et aux règles relatives à l'échelonnement indiciaire ;
- Aux évolutions technologiques et de méthodes de travail des administrations, établissement ou services et à leurs incidences sur les personnels ;
- Aux grandes orientations en matière de politique indemnitaire et de critères de répartition y afférents;
- A l'insertion professionnelle;
- A l'égalité professionnelle, la parité et à la lutte contre toutes les discriminations.

Le comité technique reçoit communication et débat du bilan social de l'établissement.

Le comité technique bénéficie du concours du CHS CT dans les matières relevant de sa compétence et peut le saisir de toute question. Il examine en outre les questions dont il

A. COMPOSITION DU CT

La composition est issue des élections du 6 décembre 2018

Représentants de l'administration	3
Le Président de l'Université	1
La Directrice Générale des Services	1
La directrice des ressources Humaines	1
Représentants des personnels titulaires et suppléants	20
FSU SNASUB-FSU/SNESUP-FSU	10
FERC CGT	4
SGEN CFDT	4
SNPTES SUP RECHERCHE A&I	2
Total	23

B. NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2021 (Accompagnées des ordres du jour)

En 2021, 10 séances de CT ont eu lieu aux dates suivantes : 22 janvier , 5 mars , 2 avril , 7 mai , 4 juin , 2 juillet , 17 septembre , 15 octobre , 12 novembre , 10 décembre

L'ordre du jour du CT du 22 janvier 2021 était le suivant :

- Point 1 : adoption des PV des 22 février 2019, 10 mai 2019, 4 octobre 2019, 22 novembre 2019, 28 février 2020, 9 mars 2020, 12 mai 2020, 18 septembre 2020 (pour vote) ;
- Point 2 : Dématérialisation des bulletins de paie : adhésion à l'ENSAP (Espace Numérisé sécurisé des Agents Publics) ;
- Point 3 : Lignes directrices de gestion 2021 (discussion)
- Point 4 : contingent avancement de grade 2021 (enseignants-chercheurs) (vote)
- Point 5 : Calendrier universitaire 2021-2022 (vote) REPORTE
- Point 6 : Plan d'action égalité professionnelle femmes-hommes (vote)
- Point 7 : Prolongation des contrats des doctorants suite au financement 2020 (vote)
- Point 8 : Décharge de service 2020 des maîtres de conférence en CRCT préparant leur HDR
- Point 9 : : Quelle participation de l'université aux frais de restauration des personnels durant les périodes de confinement ? Quelle participation de l'université aux frais induits par une organisation du travail à distance ?
- Point 10 : Quelles modalités de prise en charge des frais de transport durant la période du confinement ?
- Point 11 : questions diverses

L'ordre du jour du CT du 5 mars 2021 était le suivant :

- Point 1 : Adoption des PV des 28 février 2020, 9 mars 2020, 12 mai 2020, 18 septembre 2020 (pour vote).
- Point 2 : Lignes directrices de gestion 2021 (pour vote).
- Point 3 : Plan d'action égalité professionnelle hommes-femmes (pour vote).
- Point 4 : Indemnité exceptionnelle compensatrice de frais de travail à distance.
- Point 5 : Aménagement du référentiel de charge pour fonctions 2020-2021.
- Point 6 : Plan de formation des personnels 2021 (pour vote).
- Point 7 : questions diverses

L'ordre du jour du CT du 2 avril 2021 était le suivant :

- Point 1 : Adoption des PV (vote)
- Point 2 : Calendrier Universitaire 2021-2022 (vote).
- Point 3 : Concessions de logement : astreintes, procédure d'attribution (information).
- Point 4 : Actualisation de la circulaire temps de travail (vote).
- Point 5 : Circulaire du 10 février 2012 de la DGAFP relative aux autorisations d'absence pouvant être accordées à l'occasion des principales fêtes religieuses des différentes confessions (pour information).
- Point 6 : Contractualisation des doctorants qui assurent des heures d'enseignement en tant que vacataires (vote)
- Point 7 : questions diverses

L'ordre du jour du CT du 7 mai 2021 était le suivant :

- Point 1 : Approbation des PV (vote)
- Point 2 : Calendrier universitaire 2021 -2022 (vote).
- Point 3 : Lignes directrices de gestion Promotion (point d'étape).
- Point 4 : Point d'étape télétravail –méthodologie (vote)
- Point 5 : Indemnité travail à distance (vote)
- Point 6 : Protection fonctionnelle (pour information)
- Point 7 : Ordonnance protection sociale complémentaire (pour information)
- Point 8 : Modalités d'application du décret n° 2021-406 du 8 avril 2021 portant attribution de points d'indice majoré à certains personnels civils et militaires de l'Etat, personnels des collectivités territoriales et des établissements publics de santé.
- Point 9 : La contemporaine, suites de l'enquête sur l'ouverture le dimanche.
- Point 10 : questions diverses

L'ordre du jour du CT du 4 juin 2021 était le suivant :

- Point 1 : Adoption des PV (pour vote) ;
- Point 2 : premiers résultats de l'enquête sur le travail à distance ;
- Point 3 : mesures sanitaires (pour vote) ;
- Point 4 : application du protocole relatif aux agents contractuels en matière de rémunération à la suite du décret n°2021-406 du 8 avril 2021 (pour information) ;
- Point 5 : Temps de travail (récupération) : consolidation des données sur les règlements intérieurs (pour information) ;
- Point 6 : Evolution de l'organisation administrative de la Contemporaine (pour vote) ;
- Point 7 : Evolution de l'organisation administrative du SCD (pour vote) ;
- Point 8 : Suivi de la réorganisation administrative de l'UFR DSP (pour information) ;
- Point 9 : protection fonctionnelle (pour information) ;
- Point 10 : ordonnance protection sociale complémentaire (pour information) ;
- Point 11 Questions diverses.

L'ordre du jour du CT du 2 juillet 2021 était le suivant :

- Point 1 : Adoption des PV (pour vote) ;
- Point 2 : lignes directrices de gestion : principes généraux et parties relatives aux enseignants chercheurs et enseignants (vote) ;
- Point 3 : Publication de deux postes au fil de l'eau : un poste de Professeur (UFR DSP) et de Maître de Conférences (UFR LCE) (pour vote) ;
- Point 4 : modification de la circulaire des services (vote) ;
- Point 5 : Evolution de l'organisation administrative de la Contemporaine (vote) ;
- Point 6 : Evolution de l'organisation administrative du SCD (vote) ;
- Point 7 : temps de travail (récupération) : consolidation des données sur les règlements intérieurs (vote) ;

L'ordre du jour du CT du 17 septembre 2021 était le suivant :

- Point 1 : adoption des PV (vote)
- Point 2 : Calendrier des CT : ajout d'un CT le 8 octobre 2021 (information)
- Point 3 : Modification du référentiel (charges pour fonction) et mise en œuvre de la politique des langues pour le LANSAD (vote)
- Point 4 : Note « mesures sanitaires » (version mise à jour) (information)
- Point 5 : Contrôle des vaccinations obligatoires (information puis vote)
- Point 6 : Accompagnement des personnels au retour sur site (information puis discussion)
- Point 7 : Organisation DFC (vote)
- Point 8 : Secrétariat de la DGS : évolution des missions et des postes afférents (information)
- Point 9 : Projet « précarité étudiante » (DSG2) : création d'un support financé (information)
- Point 10 : Evolution de l'organisation administrative de la Contemporaine (vote)
- Point 11 : Propositions de scénarios de primes de fin d'année (information/discussion/vote)
- Point 12 : Indemnité pour le travail à distance (information puis discussion)
- Point 13 : Organisation des CT : programmation des CT : programmation annuelle, suivi et sujets (information puis discussion)
- Point 14 : Questions diverses

L'ordre du jour du CT du 15 octobre 2021 était le suivant :

- Point 1 : adoption des procès-verbaux (vote)
- Point 2 : organisation DFC (discussion puis vote)
- Point 3 : Prime d'établissement de fin d'année (information/discussion/vote)
- Point 4 : Accompagnement des personnels au retour sur site (information puis discussion)
- Point 5 : Secrétariat de la DGS : évolution des missions et des postes afférents (information)
- Point 6 : Projet « précarité étudiante » (DSG2) : création d'un support financé (information)
- Point 7 : Indemnité pour le travail à distance (information)
- Point 8 : Organisation des CT : programmation annuelle, suivi et sujets (information puis discussion)
- Point 9 : Questions diverses

L'ordre du jour du CT du 12 novembre 2021 était le suivant :

- Point 1 : Adoption des procès-verbaux (vote) ;
- Point 2 : Charte du télétravail (discussion puis vote) ;
- Point 3 : Campagne emplois (1^{ère} discussion) ;
- Point 4 : Indemnité de travail à distance (information puis discussion) ;
- Point 5 : Evolutions organisationnelles ;
- Projet Précarité étudiante « DSG2 » : création d'un support financé (information) ;
- Secrétariat de la DGS : évolution des missions et des postes afférents (information) ;
- Point 6 : Contingents CRCT, CPP, aménagements de service du second degré (information, discussion, puis vote) ;
- Point 7 : Point sur la GIPA (information) ;
- Point 8 : Remboursement protection sociale complémentaire des agents publics (information) ;
- Point 9 : Montant des enveloppes attribuées RIFSEEP (information puis discussion) ;
- Point 10 : Politique de l'établissement en matière de rupture conventionnelle (information puis discussion) ;
- Point 11 : Bilan sur les postes avec rémunération spécifique (information puis discussion) ;
- Point 12 : Questions diverses

L'ordre du jour du CT du 10 décembre 2021 était le suivant :

- Point 1 : Adoption des procès-verbaux (vote)
- Point 2 : Campagne d'emplois 2022 (discussion puis vote)
- Point 3 : Lignes Directrices de Gestion : promotion des BIATSS (discussion puis vote)

II. COMMISSION PARITAIRE D'ETABLISSEMENT (CPE) ET COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE (CCP)

A. COMPOSITION DE LA CPE

La Commission Paritaire d'Etablissement prépare les travaux des commissions administratives paritaires (CAPA ou CAPN) des corps des personnels BIATSS de l'établissement. Elle siège en formation restreinte par catégorie (A, B, C) lorsqu'elle est saisie de questions individuelles :

- Titularisation,
- Proposition de bonification de temps de passage dans les échelons,
- Mutation entrante ou sortante,
- Détachement,
- Disponibilités, etc...

Représentants des personnels

	Groupe	liste	Nombre de sièges	
			titulaires	suppléants
Groupe 1 (ITRF)	Catégorie A	CGT	1	1
		SNASUB-FSU	1	1
	Catégorie B	CGT	1	1
		SNASUB-FSU	1	1
	Catégorie C	CGT	1	1
		SNPTES	1	1
Groupe 2 (AENES)	Catégorie A	SGEN/CFDT	2	2
		CGT	1	1
	Catégorie B	SNASUB-FSU	1	1
		CGT	1	1
	Catégorie C	SNASUB-FSU	1	1
		CGT	1	1
Groupe 3 (BIB)	Catégorie A	SNASUB-FSU	2	2
	Catégorie B	SNASUB-FSU	2	1
	Catégorie C	SNASUB-FSU	2	2

Représentants de l'administration

Titulaires	Suppléants
18	17

B. CPE : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2021

CPE plénière	1
CPE groupe 1 (ITRF)	2
CPE groupe 2 (AENES)	1
CPE groupe 3 (BIB)	1
Total	5

C. COMPOSITION DE LA CCP

La Commission Consultative Paritaire est exclusivement consultée sur des questions d'ordre individuel des agents non titulaires entrants dans son champ de compétence. Elle siège toujours en formation restreinte. Elle doit être obligatoirement consultée sur les décisions individuelles relatives aux licenciements intervenant postérieurement à la période d'essai et aux sanctions disciplinaires autres que l'avertissement et le blâme.

En outre, la CCP peut être consultée sur toute question d'ordre individuel relative à la situation professionnelle des agents. Elle peut par exemple, être consultée sur les refus opposés à des demandes de congés, de travail à temps partiel ou de mise à disposition.

Représentants des personnels

	Nombre de sièges	
	Titulaires	Suppléants
FSU	4	4
SGEN-CFDT	1	1
Total	5	5

Représentants de l'administration

Titulaires	Suppléants
5	5

D. CCP : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2021

Une séance de la commission consultative paritaire a eu lieu en 2021.

III. CONSEIL D'ADMINISTRATION

A. COMPOSITION DU CA

Le Conseil d'administration exerce l'ensemble des attributions prévues par l'article L.712-3 du code de l'éducation, notamment :

- Il vote le budget de l'Université et approuve les comptes
- Il approuve le rapport annuel d'activité, qui comprend un bilan et un projet, présenté par le Président
- Il approuve le contrat d'établissement de l'Université
- Il approuve les accords et les conventions signés par le Président de l'établissement et, sous réserve des conditions particulières fixées par décret, les emprunts, les prises de participation, les créations de filiales et de fondations prévues à l'article L719-12, l'acceptation de dons et legs et les acquisitions et cessions immobilières
- Il adopte le règlement intérieur de l'université
- Il autorise le Président à engager toute action en justice
- Sur proposition du Président et dans le respect des priorités nationales, il vote la répartition des emplois qui lui sont alloués par les autorités de tutelles
- Il approuve le rapport social unique présenté chaque année par le Président, après avis du comité technique
- Il adopte le schéma directeur pluriannuel en matière de politique du handicap proposé par le Conseil académique
- Il exerce les attributions prévues par les lois et règlements et spécialement le code de l'éducation en ce qui concerne la gestion des personnels
- Sous réserve des dispositions statutaires relatives à la première affectation des personnels recrutés par concours national d'agrégation de l'enseignement supérieur, aucune affectation d'un candidat à un emploi d'enseignant-chercheur ne peut être prononcée si le Conseil d'administration, en formation restreinte aux enseignants-chercheurs et personnels assimilés, émet un avis défavorable motivé
- Il délibère sur toutes les questions que lui soumet le Président au vu notamment des avis et vœux émis par le Conseil académique et approuve leurs décisions en application

Collège électoral	Nombre de sièges	Total
Représentants des enseignants-chercheurs et personnels assimilés, enseignants et chercheurs en exercice dans l'établissement		
Collège A - Professeurs et personnels assimilés	8	16
Collège B - Autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés	8	
Personnalités extérieures à l'établissement		
Ville de Nanterre	1	8
Région Ile-de-France	1	
Département des Hauts-de-Seine	1	
CNRS	1	
Une personne assumant des fonctions de direction générale au sein d'une entreprise	1	
Un représentant des organisations représentatives des salariés	1	
Un représentant d'une entreprise employant moins de cinq cents salariés	1	
Un représentant d'un établissement d'enseignement secondaire	1	
Représentants des étudiants et des personnels bénéficiant de la formation continue inscrits dans l'établissement		
		6
Représentants des personnels ingénieurs, administratifs, techniques et des bibliothèques en exercice dans l'établissement		
		6
TOTAL		36

B. CA : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2021

Le CA s'est réuni onze fois en 2021.

[Les comptes rendus des séances sont en ligne sur l'intranet.](#)

IV. LE CAC : LA COMMISSION RECHERCHE ET LA COMMISSION DE LA FORMATION ET DE LA VIE UNIVERSITAIRE

A. COMPOSITION DE LA CR

La Commission de la recherche du Conseil académique est chargée, notamment de la répartition de l'enveloppe des moyens destinée à la recherche telle qu'allouée par le Conseil d'administration et sous réserve du cadre stratégique de sa répartition, tel que défini par le Conseil d'administration ; des règles de fonctionnement des laboratoires ; de donner un avis sur les conventions avec les organismes de recherche ; d'adopter les mesures de nature à permettre aux étudiants, aux enseignants et enseignants-chercheurs de développer les activités de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle. La Commission de la recherche propose au conseil d'administration les orientations des politiques de recherche et de documentation et la répartition des crédits de recherche. Il émet un avis sur la qualification à donner aux emplois d'enseignants-chercheurs, sur les programmes et les contrats de recherche proposés par les équipes et sur les programmes de formation.

Collège électoral	Secteur	Nombre de sièges
Collège A - Professeurs et personnels assimilés	Secteur Sciences Economiques, Gestion, Mathématique, Informatique Secteur I.U.T, Systèmes Industriels et Techniques de Communication Secteur Sciences juridiques, Administratives et Politiques / IPAG Secteur Sciences sociales et Administration Secteur Littératures, Langages et Philosophie Secteur Etudes Anglo-Américaines (Germaniques, Romanes, Slaves, LEA) Secteur Sciences Psychologiques et Sciences de l'Education, Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives, Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives et Formation Continue	14
Collège B – Personnels titulaires d'une habilitation à diriger des recherches et n'appartenant pas au collège précédent	Secteur Sciences Economiques, Gestion, Mathématique, Informatique, IUT, Systèmes industriels et Techniques de communication, Sciences juridiques Administratives et Politiques, IPAG Secteur Sciences Sociales et Administration, Littératures, Langages, Philosophie, Etudes Anglo-Américaines, Langues (Germaniques, Romanes, Slaves, LEA) Sciences Psychologiques et Sciences de l'Education, Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives, Formation Continue et corps scientifique de SCD	7
Collège C – Personnels pourvus d'un doctorat autre que d'Université ou d'exercice n'appartenant pas aux collèges précédents	Secteur Sciences Economiques, Gestion, Mathématiques, Informatique, Sciences Juridiques, Administratives et politiques et IPAG Secteur Sciences Sociales et Administration, Littératures, Langages et Philosophie Secteur Etudes Anglo-Américaines (Germaniques, Romanes, Slaves, LEA), Sciences Psychologies et Sciences de l'Education, Formation Continue, Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives, Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives et corps scientifiques du SCD	6
Collège D – autres enseignants chercheurs non pourvus d'un doctorat	Secteur des autres personnels enseignants et chercheurs, commun à l'ensemble des composantes	1
Collège E	Secteur des Ingénieurs et Techniciens n'appartenant pas aux collèges précédents	3
Collège F	Secteur des autres personnels n'appartenant pas aux collèges précédents	1
Collège usagers	UNEF et associations étudiantes	4
Personnalités extérieures	Représentant du conseil régional IDF Directeur du CNRS ou son représentant Représentant du monde économique et social Personnalité désignée à titre personnel	4
Membres consultatifs	Directrice de la Bibliothèque Directrice de la Contemporaine Directeur de la MSH	3
TOTAL		43

B. CR : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2021

Neuf séances plénières ont été organisées en 2021.

C. COMPOSITION DE LA CFVU

La commission de la formation et de la vie universitaire du Conseil académique est consultée sur les programmes de formation des composantes ainsi que sur la création d'un bureau d'aide à l'insertion professionnelle.

Elle adopte :

La répartition de l'enveloppe des moyens destinée à la formation telle qu'allouée par le Conseil d'administration et sous réserve du respect du cadre stratégique de sa répartition, tel que défini par le Conseil d'administration

Les règles relatives aux examens

Les règles d'évaluation des enseignements

Des mesures recherchant la réussite du plus grand nombre d'étudiants

Les mesures de nature à permettre la mise en œuvre de l'orientation des étudiants et de la validation des acquis, à faciliter leur entrée dans la vie active et à favoriser les activités culturelles, sportives, sociales ou associatives offertes aux étudiants, ainsi que les mesures de nature à améliorer les conditions de vie et de travail, notamment les mesures relatives aux activités de soutien, aux œuvres universitaires et scolaires, aux services médicaux et sociaux, aux bibliothèques et aux centres de documentation et à l'accès aux ressources numériques.

Des mesures visant à promouvoir et développer des interactions entre sciences et société, initiées et animées par des étudiants ou des enseignants-chercheurs, au sein de l'établissement comme sur le territoire de rayonnement de l'établissement.

Les mesures nécessaires à l'accueil et à la réussite des étudiants présentant un handicap ou un trouble invalidant de la santé, conformément aux obligations incombant aux établissements d'enseignement supérieur au titre de l'article L. 123-4-2.

Collège électoral	Nombre de sièges	Total
Représentants des enseignants-chercheurs et enseignants		
Collège A - Professeurs et personnels assimilés	8	16
Collège B - Autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés	8	
Représentants des étudiants et des personnes bénéficiant de la formation continue		
Collège unique	-	16
Représentants des personnels administratifs, techniques, ouvriers et de service		
Collège unique	-	4
Personnalités extérieures		
Représentant d'une collectivité territoriale	1	4
Chef d'établissement public local d'enseignement	1	
Représentant de la MGEN	1	
Personnalité extérieure désignée à titre personnel	1	
TOTAL		40

D. CFVU : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2021

La CFVU s'est réunie dix fois en 2021.

Le CAC s'est réuni 6 fois en 2021.

V. LES CONTENTIEUX JURIDICTIONNELS

En 2021, en matière de ressources humaines, **4 décisions ont été rendues** (les recours ont été introduits entre 2019 et 2022) :
3 devant le TA de Cergy-Pontoise (vacation, transaction CADA rejet)
1 devant le CE (nomination professeur).

Par ailleurs, en matière de ressources humaines **6 contentieux étaient en cours** en 2021 (et toujours en cours en 2022) :
5 devant le TA dont **2 ont été initiés en 2020** (modification de fiche de poste, refus de mutation, remboursement arrêt maladie, demande d'annulation arrêté de reclassement).
1 devant le CE au titre de la mutation d'un professeur.

GLOSSAIRE

AAE	Attaché d'Administration de l'Etat
AAH	Allocation aux Adultes Handicapés
ADAENES	Attaché d'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur Recherche
ADMENESR	Administrateur de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur Recherche
ADJAENES	Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur Recherche
AENES	Personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
AGTC	Agent Comptable
AMN	Allocation Moniteur Normalien
APAE	Attaché Principal d'Administration de l'Etat
ASI	Assistant Ingénieur
ATEC	Adjoint Technique des Etablissements d'Enseignement
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
ATI	Allocation Temporaire d'Invalidité
ATRF	Adjoint Technique de Recherche et de Formation
ATSS	personnels Administratif, Technique, Sociaux et de Santé
BIATSS	Bibliothécaires, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, personnels Sociaux et de Santé
BIB	Bibliothécaire
BIBAS	Bibliothèque Assistant Spécialisé
BUFEC	Bureau Universitaire de Formation des Enseignants et Chercheurs
CA	Conseil d'Administration
CASU	Conseiller d'Administration Scolaire et Universitaire
CBIB	Conservateur des Bibliothèques
CUI	Contrat Unique d'Insertion
CEVU	Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire
CFA	Congé de Fin d'Activité
CHS	Comité d'Hygiène et de sécurité
CLD	Congé de Longue Durée
CLM	Congé de Longue Maladie
COMETE	Centre Optimisé de Médiatisation et de Technologies Educatives
CONS	Conservateur des bibliothèques
CONS.CH.BI	Conservateur en Chef des Bibliothèques
CONS.GN.BI	Conservateur Général des Bibliothèques
CONSG	Conservateur Général des bibliothèques
CPA	Cessation Progressive d'Activité
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement
CRCT	Congé pour Recherche ou Conversion Thématique (enseignants)
CS	Comité Scientifique
CT	Comité Technique
DGS	Directrice Générale des Services
DIF	Droit Individuel à la Formation
ENES	Education Nationale et Enseignement Supérieur
FIPHFP	Fonds pour l'insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique
GIPA	Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat
GISEH	logiciel de Gestion Informatisée du Service des Enseignants et des Heures
GR	Grade
HARPEGE	logiciel d'Harmonisation de la Gestion des Personnels
IAT	Indemnité d'Administration et de Technicité (personnels administratifs)
INFENES	Infirmier*ère de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
IPTS	Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires (personnels administratifs)
IGE	Ingénieur d'Etudes
IGR	Ingénieur de Recherche
INM	Indice Nouveau Majoré
IPAG	Institut de Préparation à l'Administration Générale
IPP	Incapacité Permanente Partielle
ITRF	Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation
LA	Liste d'Aptitude. Possibilité pour l'agent, sous réserve qu'il remplisse les conditions, d'accéder au corps strictement supérieur.
LC	La Contemporaine
MSH	Maison des Sciences de l'Homme
MAG	Magasinier des bibliothèques
MAST	Maître de Conférences Associés à mi-temps
MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées
NBI	Nouvelle Bonification Indiciaire
PACTE	Parcours d'Accès aux Carrières Territoriales, Hospitalières et de l'Etat

PAST	Professeurs Associés à mi-temps
PCA	Prime de Charges Administratives (enseignants)
PFR	Prime de Fonctions et de Résultats (personnels administratifs)
PLP	Professeurs de lycée Professionnel
PPR	Prime de Participation à la Recherche (personnels administratifs)
PRAG	Professeur Agrégé
PRCE	Professeur Certifié
PRP	Prime de Responsabilités Pédagogiques (enseignants)
RAFP	Retraite Additionnelle de la Fonction Publique
RQTH	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
SAENES	Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur
SCD	Service Commun de Documentation
SGEPES	Secrétaire Général d'établissement public d'enseignement supérieur
SIFAC	Système d'Information, Financier, Analytique et Comptable
TA	Tableau d'Avancement. Possibilité pour l'agent, sous réserve qu'il remplisse les conditions, d'accéder au grade strictement supérieur. Les agents proposés à un grade supérieur sont listés puis retenus par l'autorité compétente après consultation de l'instance (CAPN, CAPA).
TECH	Technicien
TG	Trésorerie Générale
TOS	Personnels Techniciens, Ouvriers et de Service

Organigramme de l'Université Paris Nanterre



PRÉSIDENT E DE L'UNIVERSITÉ

Université Paris Nanterre
Organigramme fonctionnel global – 2021

