

Le Sgen-CFDT dans l'enseignement supérieur et la recherche Comité technique (CT) de l'Université Paris Nanterre et de Paris Lumières Scrutin du jeudi 6 décembre 2018

Voter pour le Sgen-CFDT, c'est agir pour tous les agents publics ! Les représentant·e·s du Sgen-CFDT s'engagent pour obtenir des avancées significatives pour tous les personnels lors des élections au Comité technique d'établissement (CTE) qui se déroulent le 6 décembre 2018. Tous les personnels de Paris Nanterre et de la COMUE Paris Lumières votent, titulaires, stagiaires ou contractuel·le·s.

Le Sgen-CFDT défend un projet ambitieux pour le service public de l'enseignement supérieur et la recherche, qui allie l'efficacité et la bienveillance, ainsi que la volonté de faire réussir tou·te·s les étudiant·e·s et doctorant·e·s, et la nécessité d'améliorer les conditions de travail des personnels enseignants, chercheurs, administratifs, techniques et de bibliothèque, mais aussi des personnels sociaux et de santé (BIATSS).

Le Sgen-CFDT met les apprentissages, l'orientation, la professionnalisation, la recherche et l'innovation au cœur de ses missions et de son organisation.

Le Sgen-CFDT inscrit son action collective dans une logique de dialogue social et de négociation intersectorielle et interprofessionnelle.

Le mandat 2018-2022 du CT s'inscrit en France dans le contexte d'une réforme profonde de l'action publique, en Île-de-France, dans un mouvement de fusions d'universités et d'écoles.

Les élues et élus du Sgen-CFDT, que vous allez désigner, prendront leurs responsabilités et participeront activement aux discussions pour obtenir des résultats à la fois : sur le plan des avancées statutaires et réglementaires, ainsi que l'amélioration concrète des conditions de travail de l'ensemble des personnels de Paris Nanterre et de Paris Lumières.

UNE CONSULTATION INCONTOURNABLE :

Le comité technique (CT) se prononce sur toutes les questions collectives liées aux conditions de travail des personnels :

- l'organisation et le fonctionnement de l'Université Paris Nanterre et de Paris Lumières (*composantes, départements et services*) ;
- la gestion prévisionnelle des effectifs et la politique des emplois ;
- la politique indemnitaire ;
- les évolutions des méthodes de travail et leurs conséquences sur la vie des personnels au travail, et cela, dans une démarche de responsabilité sociétale et environnementale (RSE) ;
- l'égalité professionnelle, la parité et la lutte contre toutes les formes de discriminations.



NE PAS JETER SUR LA VOIE PUBLIQUE



VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES LISTES PRÉSENTÉES PAR LE SGEN-CFDT !

UNE NOUVELLE DIRECTION POUR UN NOUVEAU PROJET

À l'Université Paris Nanterre le Sgen-CFDT propose un projet inscrit dans une démarche participative et coopérative, en particulier :

- la signature d'un accord social ;
- une vice-présidence dédiée au dialogue social ;
- des moyens pour les instances de concertation, CT, CHSCT, CCP-ANT, missions pour l'égalité professionnelle (*parité, handicap, reconnaissance de l'expérience syndicale au niveau de la carrière*).

Le Sgen-CFDT revendique :

- des décharges de service pour les représentantes et représentants des personnels ;
- des formations ;
- une organisation qui favorise le dialogue (*réunion mensuelle de travail avec la DRH et la direction, locaux syndicaux, accès aux informations, entre autres propositions*).

DES PERSONNELS RECONNUS ET RESPECTÉS :

Le Sgen-CFDT revendique, à tous les niveaux, un dialogue social concernant tous les personnels (*administratifs, chercheurs, enseignants, ingénieurs, sociaux et de santé, techniciens, titulaires ou non titulaires*), quel que soit leur lieu de travail (*composantes, services ou laboratoires*) :

- un salaire qui prenne en compte les responsabilités de chacune et chacun ;
- un plan de formation à la hauteur des enjeux de la transformation des modes de travail (*numérique et management, évolution de l'action publique*) ;
- une organisation du travail qui suive les évolutions actuelles (*télétravail, travail partagé, travail collaboratif*) ;
- une médecine du travail qui prenne en compte les risques psycho-sociaux et qui intègre le bien-être physique et mental dans son accompagnement ;
- une action sociale et culturelle ambitieuse qui fédère les personnels et accompagne les évolutions structurelles du travail ;
- le droit à la mobilité choisie, géographique et professionnelle, dans le cadre d'un mouvement interne organisé en central.

À L'UNIVERSITÉ PARIS NANTERRE, CE CHANGEMENT DOIT COMMENCER PAR :

- une nouvelle direction des ressources humaines « *connectée* », de proximité et soutenant les équipes ;
- un processus de recrutement transparent des personnels titulaires ou contractuels et qui assure le suivi et l'intégration des nouveaux salariés ;
- la création d'une structure de tutorat pour accompagnement et former les tuteurs et tutrices de Paris Nanterre qui accompagnent notamment les personnels en alternance et les nouveaux personnels.

Le Sgen-CFDT s'investit au quotidien dans le Comité technique (CT) et défend les personnels (*agents publics et contractuels*) sur le terrain. Donnez-nous les moyens de notre action syndicale à votre service !



ALORS, LE 6 DÉCEMBRE 2018, VENEZ FAIRE ENTENDRE VOTRE VOIX SGEN-CFDT, QUI EST INDÉPENDANTE ET AU SERVICE DE TOU·TE·S LES SALARIÉ·E·S !