

## Responsable du partenariat et de la valorisation de la recherche

### **Références du concours :**

**Corps : Ingénieur de recherche**

**Nature du concours : Externe**

**Branche d'activité professionnelle (BAP) : J - Gestion et pilotage**

**Famille professionnelle : Administration et pilotage**

**Emploi type : Responsable du partenariat et de la valorisation de la Recherche**

**Nombre de poste offert : 1**

**Localisation du poste : Université Paris Nanterre**

L'université Paris Nanterre est une université pluridisciplinaire qui accueille cette année plus de 34 000 étudiants au sein de 8 unités de formation et de recherche (UFR) et de plusieurs instituts. Elle est dotée de près de 2 200 personnels, dont environ 1 300 enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs et plus de 900 personnels de bibliothèque, ingénieurs, administratifs, techniciens, sociaux et de santé (BIATSS).

### **Missions :**

Le responsable de la valorisation est responsable d'un service comprenant le bureau de la valorisation et partenariats et une équipe de 8 chargés d'appui à la recherche et d'un chargé de projet.

En collaboration avec la Vice-Présidente recherche, et la Direction, il participera activement à la création d'un nouveau service « Partenariat et innovation » rattaché à la DRED.

### **Activités principales :**

- Consolider les informations relatives à la valorisation, réaliser des analyses sur les actions de l'Université en matière de valorisation et d'ingénierie de projets ;
- Animer le réseau des chargés d'appui à la recherche ;
- Apporter un appui opérationnel pour toutes les questions relatives à la valorisation et au montage de projets nationaux et internationaux ;
- Participer à la définition des orientations stratégiques sur le volet valorisation et sur le volet projets européens ;
- Définir les modalités de mise en œuvre des décisions politiques concernant la valorisation et les activités partenariales de la recherche et suivre leur mise en œuvre ;
- Assurer l'ingénierie projets complexes et transverses type PIA, EUR, LABEX, Chaires, accords-cadres, etc ;
- Participer au développement de dispositifs d'appui aux structures de recherche pour garantir un meilleur service quant aux réponses aux appels à projet ;
- Proposer des arbitrages sur les dossiers requérant son expertise ;
- Garantir la qualité des interactions du service de valorisation avec les partenaires de l'Université ;
- Sensibiliser les chercheurs à la valorisation et à la démarche partenariale associant des financeurs publics ou privés.

### **Connaissances et Compétences :**

#### **Compétences principales :**

- Excellente connaissance du management de la recherche et de l'innovation ;
- Connaissance des circuits usuels de financement de la recherche publique ;
- Bonne compréhension du fonctionnement des structures de recherche de l'Université notamment dans le cadre de projets de recherche collaborative ;
- Bonne compréhension de la gestion administrative et financière de l'Université.

**Compétences opérationnelles :**

- Diplomatie et qualités relationnelles ;
- Qualités managériales, culture de l'objectif ;
- Esprit d'équipe, sens de l'intérêt général et de l'organisation collective ;
- Méthodologie de conduite de projet ;
- Initiative et dynamisme, implication ;
- Rigueur et sens de l'organisation.

**Compétences comportementales :**

- Conduite de projets et accompagnement du changement ;
- Maîtrise des aspects administratifs, juridiques et financiers de la recherche publique ;
- Capacité d'analyse, de rédaction et de présentation ;
- Autonomie dans la mise en œuvre des priorités d'action ;
- Capacité à rendre compte ;
- Approche positive de la résolution des problèmes complexes.