

UFR	SEGMI
MENTION	Gestion des ressources humaines

Conformément à la délibération du Conseil d'Administration de l'Université Paris Nanterre n°2018-156 relative aux admissions en Master subordonnées à l'examen du dossier du candidat :

Intitulé de la mention :	Gestion des ressources humaines
Intitulé parcours-type (PT) :	Gestion stratégique des ressources humaines
Modalités de recrutement	Le recrutement repose sur une première phase d'examen des dossiers (admissibilité), puis sur une/des épreuve(s) (admission) : Recrutement sur dossier + épreuve orale/entretien <u>pour les admissibles</u> (SEULS les candidats retenus après l'examen des dossiers de candidature sont conviés à une épreuve orale/un entretien)
Critères de recrutement	Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.
	Mention(s) de Master conseillée(s) : - <i>Gestion des ressources humaines</i> - <i>Management</i> - <i>Droit</i> - <i>Psychologie</i>
	Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment).
	En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants : - <i>Bon niveau en droit du travail</i> - <i>Bon niveau en gestion des ressources humaines</i> - <i>Bon niveau en anglais</i>
	En matière d'expériences professionnelles, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants : - <i>Expérience professionnelle et stages en lien avec la GRH</i>
	Les pièces constitutives du dossier sont : Pièces communes aux candidatures de Master (détail sur http://masters.parisnanterre.fr)
Dates de dépôt des candidatures	Se référer aux dates votées dans le tableau des périodes de candidatures en Master