

UFR	SPSE
MENTION	Psychologie
Capacité d'accueil globale de la mention en M2	Se référer aux capacités votées dans l'annexe sur les capacités d'accueil en Master

NB : Le M2 propose plusieurs parcours-types (lesquels se subdivisent parfois en plusieurs itinéraires pédagogiques), en cohérence avec les spécialisations proposées. Ce document concerne un de ces parcours (avec ses itinéraires pédagogiques) ; pour le/les autres parcours de M2, reportez-vous aux fiches formations correspondantes (<http://masters.parisnanterre.fr>).

Conformément à la délibération du Conseil d'Administration de l'Université Paris Nanterre n°2018-156 relative aux admissions en Master subordonnées à l'examen du dossier du candidat :

Intitulé de la mention :	Psychologie
Intitulé du parcours-type :	Psychologie de l'orientation, de l'évaluation et du conseil
Itinéraire pédagogique (IP) :	Psychologie de l'orientation, de l'évaluation et du conseil : IP professionnel TABLEAU 1
Modalités de recrutement	Le recrutement repose sur une première phase d'examen des dossiers (admissibilité), puis sur une/des épreuve(s) (admission) : Recrutement sur dossier + épreuve orale/entretien <u>pour les admissibles</u> (SEULS les candidats retenus après l'examen des dossiers de candidature sont conviés à une épreuve orale/un entretien)
Critères de recrutement	Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.
	Mention(s) de Master conseillée(s) : Psychologie (parcours type Psychologie du travail, de l'orientation et ergonomie ou tout autre parcours-type de psychologie) Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment).
	En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants : - une solide maîtrise des savoirs fondamentaux en psychologie attestée par les notes obtenues tout au long du cursus - la production d'écrits antérieurs de qualité (mémoire de recherche, rapport de stage)
	En matière d'expériences professionnelles, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants : - stages effectués (en entreprise ou dans une structure publique ou associative) - autres expériences professionnelles ponctuelles ou durables
	Est/sont également apprécié/e/s : - autres expériences (engagement associatif, sportif, voyages)

	<ul style="list-style-type: none"> - autres diplômes obtenus - niveau de langue <p>Les pièces constitutives du dossier sont : Pièces communes aux candidatures de Master (détail sur http://masters.parisnanterre.fr)</p> <p>Pièce(s) spécifique(s) supplémentaire(s) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un justificatif du niveau de langue étrangère ou française (pour les étudiants étrangers non francophones, le niveau C1 est requis)
Dates de dépôt des candidatures	Se référer aux dates votées dans le tableau des périodes de candidatures en Master

Intitulé de la mention :	Psychologie
Intitulé du parcours-type :	Psychologie de l'orientation, de l'évaluation et du conseil
Itinéraire pédagogique (IP) :	Psychologie de l'orientation, de l'évaluation et du conseil : IP Recherche TABLEAU 2
Modalités de recrutement	<p>Le recrutement repose sur une première phase d'examen des dossiers (admissibilité), puis sur une/des épreuve(s) (admission) :</p> <p>Recrutement sur dossier + épreuve orale/entretien <u>pour les admissibles</u> (SEULS les candidats retenus après l'examen des dossiers de candidature sont conviés à une épreuve orale/un entretien)</p>
Critères de recrutement	<p>Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.</p>
	<p>Mention(s) de Master conseillée(s) :</p> <p>Psychologie (parcours type Psychologie du travail, de l'orientation et ergonomie ou tout autre parcours-type de psychologie)</p> <p>Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment).</p>
	<p>En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - une solide maîtrise des savoirs fondamentaux et méthodologiques en psychologie attestée par les notes obtenues tout au long du cursus - la production antérieure d'un mémoire de recherche de qualité, éventuellement en lien thématique ou méthodologique avec le projet de recherche présenté pour le M2.
	<p>En matière d'expériences professionnelles, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - stages effectués (en entreprise ou dans une structure publique ou associative, en laboratoire de recherche) - autres expériences professionnelles ponctuelles ou durables
	<p>Est/sont également apprécié/e/s</p> <ul style="list-style-type: none"> - autres expériences (engagement associatif, sportif, voyages) - autres diplômes obtenus - niveau de langue
	Les pièces constitutives du dossier sont : Pièces communes aux candidatures de Master (détail sur http://masters.parisnanterre.fr)

	Pièce(s) spécifique(s) supplémentaire(s) : - un projet de recherche argumenté pour le mémoire de M2, d'une vingtaine de lignes assorti de 3 à 5 références bibliographiques ; - un justificatif du niveau de langue étrangère ou française (pour les étudiants étrangers non francophones, le niveau C1 est requis).
Dates de dépôt des candidatures	Se référer aux dates votées dans le tableau des périodes de candidatures en Master