

<b>UFR</b>	<b>SPSE</b>
<b>MENTION</b>	Psychologie
<b>Capacité d'accueil globale de la mention en M2</b>	Se référer aux capacités votées dans l'annexe sur les capacités d'accueil en Master

**NB :** Le M2 propose plusieurs parcours-types (lesquels se subdivisent parfois en plusieurs itinéraires pédagogiques), en cohérence avec les spécialisations proposées. Ce document concerne un de ces parcours (avec ses itinéraires pédagogiques) ; pour le/les autres parcours de M2, reportez-vous aux fiches formations correspondantes (<http://masters.parisnanterre.fr>).

Conformément à la délibération du Conseil d'Administration de l'Université Paris Nanterre n°2018-156 relative aux admissions en Master subordonnées à l'examen du dossier du candidat :

<b>Intitulé de la mention :</b>	<b>Psychologie</b>
<b>Intitulé du parcours-type :</b>	<b>Psychologie du travail, ergonomie et orientation</b>
<b>Itinéraire pédagogique (IP) :</b>	<b>Psychologie du travail et ergonomie : IP Ergonomie et santé au travail</b> <b>TABLEAU 1</b>
<b>Modalités de recrutement</b>	<b>Le recrutement repose sur une première phase d'examen des dossiers (admissibilité), puis sur une/des épreuve(s) (admission) :</b> Recrutement sur dossier + épreuve orale/entretien <u>pour les admissibles</u> (SEULS les candidats retenus après l'examen des dossiers de candidature sont conviés à une épreuve orale/un entretien)
<b>Critères de recrutement</b>	<b>Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.</b> <b>Mention(s) de Master conseillée(s) :</b> Psychologie Psychologie du Travail Ergonomie Gestion des ressources humaines Management Psychologie sociale, du travail et des organisations Economie du travail et des ressources humaines Qualité, hygiène, sécurité Ingénierie de la santé Sciences pour la santé Médecine

	<p>Sciences sociales Ingénierie de conception Sociologie Administration économique et sociale Economie et gestion Mathématiques et informatique appliquées aux sciences humaines et sociales Santé Sciences cognitives Sciences économiques et sociales Sciences politiques Sciences pour l'ingénieur</p> <p><i>NB : seuls les étudiants ayant obtenu une licence de psychologie pourront prétendre à l'attribution du titre de psychologue (décret 90-255 du 22 mars 1990) à l'issue du M2.</i></p> <p><b>Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment).</b></p>
	<p><b>En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La qualité des relevés de notes (L1, L2, L3, M1)</li> <li>- Le fait d'avoir suivi et validé au moins un enseignement en lien avec la spécialité au cours de la Licence et/ou du M1</li> </ul>
	<p><b>En matière d'expériences professionnelles, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les expériences professionnelles acquises au cours de stages en entreprises seront considérées</li> </ul>
	<p><b>Est/sont également apprécié/e/s</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La qualité et la pertinence de la lettre de motivation en lien avec l'Itinéraire Pédagogique envisagé en M2</li> <li>- La cohérence du projet professionnel en regard de la formation envisagée</li> </ul>
	<p><b>Les pièces constitutives du dossier sont : Pièces communes aux candidatures de Master (détail sur <a href="http://masters.parisnanterre.fr">http://masters.parisnanterre.fr</a> )</b></p>
<b>Dates de dépôt des candidatures</b>	Se référer aux dates votées dans le tableau des périodes de candidatures en Master

<b>Intitulé de la mention :</b>	<b>Psychologie</b>
<b>Intitulé du parcours-type :</b>	<b>Psychologie du travail, ergonomie et orientation</b>
<b>Itinéraire pédagogique (IP) :</b>	<b>Psychologie du travail et ergonomie : IP Psychologie du travail et ressources humaines</b> <b>TABLEAU 2</b>
<b>Modalités de recrutement</b>	<b>Le recrutement repose sur une première phase d'examen des dossiers (admissibilité), puis sur une/des épreuve(s) (admission) :</b> Recrutement sur dossier + épreuve orale/entretien <u>pour les admissibles</u> (SEULS les candidats retenus après l'examen des dossiers de

	candidature sont conviés à une épreuve orale/un entretien)
<b>Critères de recrutement</b>	<b>Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.</b>
	<b>Mention(s) de Master conseillée(s) :</b> Psychologie Psychologie du Travail Ergonomie Gestion des ressources humaines Management Psychologie sociale, du travail et des organisations <b>Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment).</b>
	<b>En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :</b> - La qualité des relevés de notes (L1, L2, L3, M1) - Le fait d'avoir suivi et validé au moins un enseignement en lien avec la spécialité au cours de la Licence et/ou du M1
	<b>En matière d'expériences professionnelles, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :</b> - Les expériences professionnelles acquises au cours de stages en entreprises seront considérées
	<b>Est/sont également apprécié/e/s</b> - La qualité et la pertinence de la lettre de motivation en lien avec l'Itinéraire Pédagogique envisagé en M2 - La cohérence du projet professionnel en regard de la formation envisagée
	<b>Les pièces constitutives du dossier sont : Pièces communes aux candidatures de Master (détail sur <a href="http://masters.parisnanterre.fr">http://masters.parisnanterre.fr</a> )</b>
<b>Dates de dépôt des candidatures</b>	Se référer aux dates votées dans le tableau des périodes de candidatures en Master

<b>Intitulé de la mention :</b>	<b>Psychologie</b>
<b>Intitulé du parcours-type :</b>	<b>Psychologie du travail, ergonomie</b>
<b>Itinéraire pédagogique (IP) :</b>	<b>Psychologie du travail et ergonomie : IP Recherche</b> <b>TABLEAU 3</b>
<b>Modalités de recrutement</b>	Recrutement sur dossier uniquement
<b>Critères de recrutement</b>	<b>Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.</b>
	<b>Mention(s) de Master conseillée(s) :</b>

	Psychologie Psychologie du Travail Ergonomie Gestion des ressources humaines Management Psychologie sociale, du travail et des organisations <b>Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment).</b>
	<b>En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :</b> - La qualité des relevés de notes (L1, L2, L3, M1) - Le fait d'avoir suivi et validé au moins un enseignement en lien avec la spécialité au cours de la Licence et/ou du M1
	<b>Est/sont également apprécié/e/s</b> - Une solide maîtrise de chaque étape propre à une démarche de recherche scientifique (principes et mise en œuvre) - La qualité et la pertinence du projet de recherche
	<b>Les pièces constitutives du dossier sont : Pièces communes aux candidatures de Master (détail sur <a href="http://masters.parisnanterre.fr">http://masters.parisnanterre.fr</a> )</b> <b>Pièce(s) spécifique(s) supplémentaire(s) :</b> - Un projet de recherche intégrant quelques références bibliographiques (2 pages maximum)
<b>Dates de dépôt des candidatures</b>	Se référer aux dates votées dans le tableau des périodes de candidatures en Master