



Bilan social 2016

juin 2017



AVANT-PROPOS



C'est avec une grande satisfaction que j'introduis le bilan social de l'université pour l'année 2016.

Le comité technique et le comité d'hygiène et sécurité, conditions de travail avaient formulé des remarques sur le bilan social — signe qu'il devient l'outil que j'appelais de mes vœux —, et une réunion s'est tenue afin que le bilan social 2016 s'enrichisse de rubriques nous permettant de nous conformer au format réglementaire mais aussi aux attentes de notre communauté universitaire.

Ainsi, après avoir développé une présentation par section CNU afin d'éclairer les comités consultatifs de discipline dans une perspective de gestion des ressources humaines, les chiffres par grade sont indiqués dès qu'ils ont une pertinence. Pour concrétiser notre engagement en faveur d'une communication sans stéréotype de genre, l'ensemble des rubriques intègre désormais une analyse par genre. Je suis persuadé que la nomination d'Anne-Marie Vonthron comme chargée de mission égalité femmes-hommes et non discrimination permettra de poursuivre dans cette voie.

Cet outil a vocation à être partagé avec l'ensemble des instances associées à la sphère des ressources humaines comme le Conseil d'Administration, le Conseil Académique Restreint, le Comité Technique, le Comité d'Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail et les Commissions Paritaires d'Etablissement.

Cinq ans après l'accession de l'université aux responsabilités et compétences élargies, des tendances peuvent être dégagées alors que l'horizon financier reste incertain au regard de mesures nationales prises dans l'intérêt de tous mais dont le financement n'est pas toujours assuré. La démographie n'a pas été bouleversée et les finances de l'université ont permis jusqu'en 2015 de pourvoir l'ensemble des postes créés dans le cadre du plan de rattrapage mais également l'ensemble des postes vacants. Le nombre de concours lancés est maintenu à un niveau élevé, dans le souci de privilégier le recrutement de titulaires.

Le bilan social révèle aussi des tendances d'évolution et des spécificités de l'université qui sont autant d'indicateurs devant nous permettre de mieux appréhender les défis à relever et les objectifs à atteindre dans les années à venir. Ainsi, des groupes de travail constitués au sein du CHSCT ont d'ores et déjà permis de faire des propositions permettant d'améliorer certains aspects qualitatifs en matière de gestion des ressources humaines, que ce soit sur la prise en charge des diverses formes de handicap, la prévention des risques psycho-sociaux ou les problématiques d'égalité entre les hommes et les femmes. C'est, vous le savez, un engagement fort de l'établissement et de la politique que je porte, celle d'une université toujours plus responsable socialement, dans l'ensemble de ses activités.

Pour cette nouvelle édition, comme pour les précédentes, je remercie très vivement la direction des ressources humaines pour ce travail de qualité et je vous invite à nous faire part de vos remarques et vos suggestions d'amélioration pour les prochaines années.

Le président de l'université

Jean-François Balaudé

INTRODUCTION

I. Cadre juridique

Le Bilan Social a été créé par la loi 77-769 du 12 juillet 1977. La loi du 10 août 2007 relative aux Libertés et Responsabilités des Universités prévoit dans son article 951-1-1 « qu'un bilan de la politique sociale de l'établissement est présenté chaque année au Comité Technique Paritaire » devenu aujourd'hui un Comité Technique. La LOI n° 2013-660 du 22 juillet 2013 relative à l'enseignement supérieur et à la recherche introduit une nouvelle compétence pour le conseil d'administration en disposant que le CA « approuve le bilan social présenté chaque année par le président, après avis du comité technique mentionné à l'article L. 951-1-1. Ce bilan présente l'évolution de l'équilibre entre les emplois titulaires et contractuels et les actions entreprises en faveur de la résorption de la précarité au sein des personnels de l'établissement. Les données et résultats de ce bilan sont examinés au regard des objectifs de gestion prévisionnelle des ressources humaines précisés par le contrat mentionné à l'article L. 711-1 »

A Nanterre, le Bilan Social a été réalisé annuellement à partir de l'année 2002 mais ne concernait que les personnels BIATOSS. L'année suivante le Bilan Social a également intégré les personnels enseignants.

Qu'est-ce qu'un bilan social ?

Selon l'article L438-3 du Code du Travail, « le bilan social récapitule en un document unique les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation de l'entreprise dans le domaine social, d'enregistrer les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année écoulée et des deux années précédentes. Le bilan Social comporte ainsi des informations sur l'emploi, les rémunérations et charges accessoires, les conditions d'hygiène et de sécurité, les autres conditions de travail, la formation, les relations professionnelles ainsi que les conditions de vie des salariés ».

II. Elaboration du Bilan Social 2016

Suite aux préconisations de l'IGAENR, le bilan social a été rattaché à la Direction des Ressources Humaines.

L'ensemble des rubriques soient renseignées avec la notion de genre sans parler pour autant encore de rapport de situation comparée.

Cette année, le bilan social comporte 7 grandes familles d'indicateurs de la politique sociale RH:

- Effectifs
- Carrières
- Rémunérations et charges accessoires
- Formation des personnels
- Hygiène, sécurité et conditions de travail
- Action sociale, culturelle et sportive
- Relations professionnelles/Dialogue Social

III. Le Bilan Social : un travail collectif

Afin d'obtenir toutes les données nécessaires au Bilan Social, de nombreux services ont fourni des documents ou apporter des informations : la Direction des Ressources Humaines dans toutes ses composantes, le Service Commun de Documentation, la Bibliothèque de Documentation Internationale et Contemporaine, MEDIADIX, l'IUT Ville d'Avray, COMETE, la Direction des Ressources Informatiques, le Service des affaires Juridiques et des Instances, la direction de la logistique et de la prévention en Hygiène et Sécurité (DLHS), la direction du Patrimoine, le service médical, le Service d'Action Sociale, le service Général des Affaires Culturelles et de l'Animation du Campus et le SUAPS. Que tous soient remerciés de leur participation.

IV. Nouveautés du Bilan Social

Au-delà des réunions de présentations réglementaires devant le CHSCT, le CT puis le conseil d'administration, le bilan social 2015 a fait l'objet d'une réunion commune CT-CHSCT afin d'améliorer et répondre mieux encore aux attentes des partenaires sociaux afin d'avoir un outil partagé.

Les principales nouveautés de ce bilan social résident dans :

- Sur l'aspect formel, une table des matières allégée et des tableaux supprimés dès lors que les données sont à 0.
- Le détail des populations par corps et grade
- La population ITRF par branche d'activité
- Des données sur la population de la recherche relevant des EPST
- Les effectifs enseignants-chercheurs ont été ventilés par domaines CNU
- Les données relatives au lieu d'habitation sont complétées par des temps de transport
- Les données sur les rémunérations et les primes sont plus complètes
- Les données sur les concours et promotions sont plus détaillées

V. Plan de communication du Bilan Social 2016

Le Bilan Social est diffusé à l'équipe présidentielle, aux membres du Conseil d'Administration, aux membres du Comité Technique et aux membres des Commissions Paritaires d'Etablissement et du Conseil Académique Restreint.

Une diffusion sera faite également auprès des directeurs de composantes et des chefs de service. Il sera ensuite consultable par tous sur le site intranet de l'Université.

Table des matières

| | |
|--|------------|
| Chapitre 1 EFFECTIFS | 7 |
| I. Effectifs des personnels BIATSS présents au 31 décembre 2016 | 7 |
| II. Effectifs des personnels enseignants et enseignants chercheurs présents au 31 décembre 2016..... | 12 |
| III. Effectif total des personnels | 14 |
| IV. Autres statuts | 15 |
| V. Données démographiques (au 31 décembre 2016) | 19 |
| VI. Personnels en situation de handicap | 57 |
| VII. Encadrement | 60 |
| Chapitre 2 CARRIERES | 61 |
| I. Flux de personnels..... | 61 |
| II. Promotions..... | 73 |
| Chapitre 3 REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES | 78 |
| I. Masse salariale..... | 78 |
| II. Grille indiciaire..... | 81 |
| III. Primes..... | 86 |
| IV. Nouvelle Bonification Indiciaire | 91 |
| Chapitre 4 FORMATION DES PERSONNELS | 94 |
| I. Montant total des dépenses de formation continue..... | 94 |
| II. Types de formation et nombre de stagiaires | 95 |
| Chapitre 5 HYGIENE, SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL | 109 |
| I. Absences..... | 109 |
| II. Accidents de travail et accidents de service..... | 118 |
| III. Aménagement du temps de travail | 122 |
| IV. Compte Epargne-Temps (CET) | 126 |
| V. Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) | 127 |
| VI. Dépenses en matière de sécurité | 139 |
| VII. Registre hygiène et sécurité..... | 130 |
| VIII. Médecine du travail | 132 |
| Chapitre 6 ACTION SOCIALE | 134 |
| I. Action sociale | 134 |
| Chapitre 7 RELATIONS PROFESSIONNELLES ET DIALOGUE SOCIAL | 139 |
| I. Comité technique..... | 139 |
| II. Commission paritaire d'établissement (CPE) et commission consultative paritaire (CCP) | 141 |
| III. Conseil d'Administration | 143 |
| IV. Le CAC : la commission recherche et la commission de la formation et de la vie universitaire | 144 |
| Glossaire | 146 |

Reprise des principaux commentaires formulés

p.9 Les personnels BIATSS représentent 895 personnes, chiffre en légère hausse par rapport à 2015. Les titulaires représentent 71,01% de la population, chiffre stable par rapport à 2015.

La répartition entre les catégories A, B et C est proche de la répartition nationale. La filière bibliothèque est surreprésentée (+9%) par rapport aux chiffres nationaux, en raison de la présence du SCD, de la BDIC et de Médiadix.

En revanche, la filière ITRF représente 55% du personnel BIATSS titulaire, alors que ce chiffre est de 65.75% au national. Enfin, l'Université dispose de 27,16% de personnel AENES contre une moyenne nationale de 25,24%. Globalement, les écarts entre les chiffres de notre université et les moyennes nationales se sont réduits par rapport à l'année dernière.

p.11 Les effectifs des agents ITRF et des agents contractuels sont en hausse, alors que ceux des AENES et les agents bibliothécaires sont en baisse. Ces chiffres confirment l'évolution de l'année dernière.

p.13 La population enseignante s'établit à 1358 personnes, en baisse de 7 personnes par rapport à 2015 essentiellement chez les maîtres de conférence. 69% sont titulaires, dont 816 enseignants chercheurs et 121 enseignants du second degré.

La répartition entre les professeurs titulaires et les professeurs du secondaire est proche de la moyenne nationale.

La part des enseignants titulaires diminue légèrement, et le poids des enseignants contractuels augmente légèrement, avec une augmentation du nombre d'ATER. La part de la féminisation des enseignants reste stable par rapport à 2015.

p.14 Le poids relatif des personnels BIATSS est inférieur de 10 points aux chiffres nationaux, en raison notamment du caractère SHS de l'université qui nécessite moins d'aides en laboratoires.

p.21 Les observations depuis 2012 restent vraies, avec une féminisation enseignante de 53%. Les UFR SPSE et LCE sont les plus féminisées, alors que les filières scientifiques, techniques et SEGMI ont les chiffres les plus bas.

p.24 La répartition de l'ancienneté des BIATSS dans la fonction publique peut se partager en trois parties égales. En effet, 32% du personnel est inséré dans la fonction publique depuis moins de 10 ans, 35% le sont depuis 10 à 19 ans, et 33% le sont depuis plus de 20 ans.

Par rapport à l'année dernière, on peut constater une augmentation de 2% de la catégorie des moins de 4 ans, alors que la catégorie des plus de 35 ans a diminué de 2%.

p.31 37% des EEC ont une ancienneté FP inférieure à 14 ans. La part des 15 - 24 ans reste stable et représente 36% des effectifs. Enfin, la part des 25 ans à plus de 35 ans augmente de 4% et atteint 27% des effectifs.

p.42 43% des effectifs ont une ancienneté inférieure à 9 ans. 37% ont une ancienneté située entre 10 et 19 ans. Les 20% restants ont une ancienneté supérieure à 20 ans.

p.54 Une enquête réalisée par le CHSCT intitulée "Evaluation des risques professionnels" auprès de l'ensemble des personnels BIATSS en décembre 2015 permet d'évaluer le temps de trajet déclaratif des 312 personnels qui ont répondu.

p.56 Au regard de ces statistiques, les enseignants et enseignants chercheurs sont majoritairement domiciliés dans le département 75 à 43% contre 18% pour le département 92 où se situe l'Université Paris Nanterre. Par contre, il faut souligner un pourcentage de 12% non négligeable des agents qui habitent hors de l'Ile de France par rapport à l'ensemble des domiciliés du reste des départements constituant l'Ile de France.

La situation est l'inverse pour le personnel Biatss dont 40% des agents habitent dans le département d'implantation de l'université avec des pourcentages aussi importants dans les départements proches.

p.57 Les personnels en situation de handicap représentent 2.25 % des personnels de l'Université au 31/12/2016. Le taux est de 4.58% pour les Biatss et 0.74% pour les enseignants.

p.65 En 2016, il y a eu 63 départs définitifs de personnels BIATSS. Parmi ces départs, il y a 14 mutations, 13 départs à la retraite, 2 nominations dans un autre établissement, 16 démissions et 20 non-renouvellements de contrats. En 2015, il y avait eu 99 départs définitifs. Cet écart est notamment dû à plus de renouvellements de contrats, mais aussi à la baisse du nombre de démissions. Par ailleurs, il y a eu 140 démissions de personnels BIATSS depuis 2012.

p.68 Les mutations sortantes des enseignants sont de 14 cette année et l'on compte 25 départs en retraite, ces chiffres sont en augmentation par rapport à l'année dernière. Le volume des mouvements de départ des enseignants est ainsi reparti à la hausse, avec 51 unités contre 36 en 2015.

p.68 Le nombre de nouveaux titulaires BIATSS est en diminution avec 24 nouveaux agents titulaires contre 28 en 2015 et 45 en 2014.

p.69 L'évolution des recrutements d'enseignants montre une diminution constante depuis 2014. En 2016, seuls 34 enseignants ont été titularisés. En 2011, ils étaient 61.

p.77 Le volume des avancements de grade au choix des enseignants et enseignants chercheurs passe pour la première fois depuis 2010 sous la barre des 40 agents.

p.109 La moyenne du nombre de jours d'absence par agent est de 17 jours, chiffre comparable au secteur privé.

p.110 Le nombre d'enseignants qui ont déclaré un arrêt de travail a augmenté en 2016. Néanmoins, la moyenne du nombre de jours d'absence par agent continue de diminuer.

p.111 L'évolution du nombre de congés longue maladie se stabilise chez les personnels BIATSS en 2016, avec 9 agents concernés pour une durée totale de 1616 jours. Pour les enseignants, 7 agents sont concernés pour une durée de 897 jours.

p.115 L'université a connu 53 congés maternité en 2016, chiffre en diminution par rapport à 2015. Dans le même temps, les congés paternité se sont stabilisés à 13.

p.116 Seules des femmes ont pris un congé parental. Le volume pour les Biatss est en légère diminution avec 3 congés en 2016 contre 5 en 2015. Chez les enseignants et enseignants-chercheurs, le nombre d'agents qui ont bénéficié de congé parental s'est stabilisé à 3 agents.

p.122 Le nombre de Biatss titulaires et contractuels en temps partiel est en augmentation. La surreprésentation des femmes est de 87,5%.

Chapitre 1 EFFECTIFS

I EFFECTIFS DES PERSONNELS BIATSS PRESENTS AU 31 DECEMBRE 2016

A. BIATSS TITULAIRES

Personnel BIATSS par corps

| Corps | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | % | Au niveau national | |
|--------------------------------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|------------|------------|----------------|--------------------|----------------|
| | F | H | F | H | F | H | | | effectif | % |
| ITRF | 70 | 48 | 43 | 45 | 67 | 78 | 351 | 55,28% | 40 256 | 68,09 % |
| IGR | 5 | 7 | - | - | - | - | 12 | 1,89% | | |
| IGE | 51 | 27 | - | - | - | - | 78 | 12,28% | | |
| ASI | 14 | 14 | - | - | - | - | 28 | 4,41% | | |
| TECH | - | - | 43 | 45 | - | - | 88 | 13,86% | | |
| ATRF | - | - | - | - | 67 | 78 | 145 | 22,83% | | |
| AENES | 12 | 9 | 31 | 9 | 96 | 16 | 173 | 27,24% | 14 250 | 24,10% |
| DGS | 1 | 0 | - | - | - | - | 1 | 0,16% | | |
| Administrateur | 0 | 2 | - | - | - | - | 2 | 0,31% | | |
| Agent compt. | 0 | 1 | - | - | - | - | 1 | 0,16% | | |
| AAE | 11 | 6 | - | - | - | - | 17 | 2,68% | | |
| SAENES | - | - | 31 | 9 | - | - | 40 | 6,30% | | |
| ADJAENES | - | - | - | - | 96 | 16 | 112 | 17,64% | | |
| TOS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0,16% | 112 | 0,19% |
| ATEC | - | - | - | - | 0 | 1 | 1 | 0,16% | | |
| Médicaux-Sociaux | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0,31% | 567 | 0,96% |
| Infirmière | 2 | 0 | - | - | - | - | 2 | 0,31% | | |
| Bibliothèques | 28 | 11 | 29 | 3 | 22 | 15 | 108 | 17,01% | 4 539 | 7,68% |
| Conservat Gal biblio | 2 | 1 | - | - | - | - | 3 | 0,47% | | |
| Conservateur biblio | 20 | 6 | - | - | - | - | 26 | 4,09% | | |
| Bibliothécaire | 6 | 4 | - | - | - | - | 10 | 1,57% | | |
| Biblio assistant spec | - | - | 29 | 3 | - | - | 32 | 5,04% | | |
| Mag biblio | - | - | - | - | 22 | 15 | 37 | 5,83% | | |
| Total effectif physique | 112 | 68 | 103 | 57 | 185 | 110 | 635 | 100,00% | 59 724 | 100 |
| Total effectif ETPT | 177,3 | | 157,2 | | 287,5 | | 622 | | | |
| % catégorie UPOND | 28,35% | | 25,20% | | 46,46% | | 100% | | | |
| % catégorie national | 28,36% | | 26,51% | | 45,13% | | | | | |

Personnel BIATSS par grade

| Corps et grade | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total général | % |
|-------------------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|------------|---------------|----------------|
| | F | H | F | H | F | H | | |
| ITARF | 70 | 48 | 43 | 45 | 67 | 78 | 351 | 55,28% |
| ASI RF | 14 | 14 | - | - | - | - | 28 | 4,41% |
| ATRF 1 | - | - | - | - | 17 | 19 | 36 | 5,67% |
| ATRF 2 | - | - | - | - | 30 | 22 | 52 | 8,19% |
| ATRF P1 | - | - | - | - | 8 | 17 | 25 | 3,94% |
| ATRF P2 | - | - | - | - | 12 | 20 | 32 | 5,04% |
| IGE 1C RF | 7 | 3 | - | - | - | - | 10 | 1,57% |
| IGE 2C RF | 44 | 24 | - | - | - | - | 68 | 10,71% |
| IGR 1C RF | 3 | 1 | - | - | - | - | 4 | 0,63% |
| IGR 2C RF | 2 | 4 | - | - | - | - | 6 | 0,94% |
| IGR HC RF | - | 2 | - | - | - | - | 2 | 0,31% |
| TEC RF CE | - | - | 6 | 3 | - | - | 9 | 1,42% |
| TEC RF CN | - | - | 33 | 38 | - | - | 71 | 11,18% |
| TEC RF CS | - | - | 4 | 4 | - | - | 8 | 1,26% |
| AENES | 12 | 9 | 31 | 9 | 96 | 16 | 173 | 27,24% |
| AAE | 7 | 4 | - | - | - | - | 11 | 1,73% |
| AAEDS | - | 1 | - | - | - | - | 1 | 0,16% |
| AAEHC | - | 1 | - | - | - | - | 1 | 0,16% |
| ADJENES C1 | - | - | - | - | 56 | 9 | 65 | 10,24% |
| ADJENES C2 | - | - | - | - | - | 2 | 2 | 0,31% |
| ADJENES P1 | - | - | - | - | 16 | - | 16 | 2,52% |
| ADJENES P2 | - | - | - | - | 24 | 5 | 29 | 4,57% |
| ADMENESR | - | 2 | - | - | - | - | 2 | 0,31% |
| AGTC ET G1 | - | 1 | - | - | - | - | 1 | 0,16% |
| APAE | 4 | - | - | - | - | - | 4 | 0,63% |
| SAENS CE | - | - | 4 | 3 | - | - | 7 | 1,10% |
| SAENS CN | - | - | 18 | 5 | - | - | 23 | 3,62% |
| SAENS CS | - | - | 9 | 1 | - | - | 10 | 1,57% |
| SGEPES 1 | 1 | - | - | - | - | - | 1 | 0,16% |
| Bibliothèques | 28 | 11 | 29 | 3 | 22 | 15 | 108 | 17,01% |
| BIBAS CE | - | - | 11 | - | - | - | 11 | 1,73% |
| BIBAS CN | - | - | 10 | - | - | - | 10 | 1,57% |
| BIBAS CS | - | - | 8 | 3 | - | - | 11 | 1,73% |
| BIBL. GR. UNIQUE | 6 | 4 | - | - | - | - | 10 | 1,57% |
| CBIB | 10 | 5 | - | - | - | - | 15 | 2,36% |
| CONS.CH.BI | 10 | 1 | - | - | - | - | 11 | 1,73% |
| CONS.GN.BI | 2 | 1 | - | - | - | - | 3 | 0,47% |
| MAG B 1 | - | - | - | - | 13 | 5 | 18 | 2,83% |
| MAG B 2 | - | - | - | - | 3 | 2 | 5 | 0,79% |
| MAG B P1 | - | - | - | - | 2 | 2 | 4 | 0,63% |
| MAG B P2 | - | - | - | - | 4 | 6 | 10 | 1,57% |
| Médicaux sociaux | 2 | | | | | | 2 | 0,31% |
| INFENES CN | 1 | - | - | - | - | - | 1 | 0,16% |
| INFENES CS | 1 | - | - | - | - | - | 1 | 0,16% |
| TOS | | | | | | 1 | 1 | 0,16% |
| ATEC P2 | - | - | - | - | - | 1 | 1 | 0,16% |
| Total général | 112 | 68 | 103 | 57 | 185 | 110 | 635 | 100,00% |
| | 180 | | 160 | | 295 | | | |

B. BIATSS CONTRACTUELS

| Type de contrat | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | | Total | % |
|-------------------------------|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|-------------|------------|------------|---------------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | | |
| Budget de l'Etat | 23 | 17 | 12 | 8 | 56 | 40 | 91 | 65 | 156 | 60,00% |
| CDD Bibli | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 4 | 0 | 4 | 1,54% |
| CDD AENES | 0 | 2 | 3 | 1 | 12 | 5 | 15 | 8 | 23 | 8,85% |
| CDD ITRF | 20 | 13 | 7 | 6 | 35 | 31 | 62 | 50 | 112 | 43,08% |
| CDI | 2 | 2 | 0 | 1 | 7 | 4 | 9 | 7 | 16 | 6,15% |
| Handicap | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,38% |
| Budget de l'Université | 30 | 13 | 14 | 5 | 25 | 17 | 69 | 35 | 104 | 40,00% |
| CDD ress. propres | 26 | 9 | 13 | 4 | 25 | 14 | 64 | 27 | 91 | 35,00% |
| CDI* | 4 | 4 | 1 | 1 | 0 | 3 | 5 | 8 | 13 | 5,00% |
| Total | 53 | 30 | 26 | 13 | 81 | 57 | 160 | 100 | 260 | |
| | 83 | | 39 | | 138 | | | | | |
| % catégorie | 31,92% | | 15,00% | | 53,08% | | 100% | | | |

C. TOTAL DES EFFECTIFS BIATSS

| Type de population | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total | % | % national |
|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|------------|--------|------------|
| Agents Titulaires | 181 | 160 | 296 | 635 | 70,95% | 59,8 |
| Agents Contractuels | 83 | 39 | 138 | 260 | 29,05% | 40,2 |
| Total effectif physique | 264 | 199 | 434 | 895 | | |
| % catégorie UPOND | 29,50% | 22,23% | 48,49% | | | |

Les personnels BIATSS représentent 895 personnes, chiffre en légère hausse par rapport à 2015. Les titulaires représentent 70.95% de la population, chiffre stable par rapport à 2015.

La répartition entre les catégories A, B et C est proche de la répartition nationale. La filière bibliothèque est surreprésentée (+9%) par rapport aux chiffres nationaux, en raison de la présence du SCD, de la BDIC et de Médiadix.

En revanche, la filière ITRF représente 55% du personnel BIATSS titulaire, alors que ce chiffre est de 65.75% au national. Enfin, l'Université dispose de 27,16% de personnel AENES contre une moyenne nationale de 25,24%.

Globalement, les écarts entre les chiffres de notre université et les moyennes nationales se sont réduits par rapport à l'année dernière.

D. REPARTITION PAR BRANCHE D'ACTIVITE PROFESSIONNELLE DES PERSONNELS ITRF

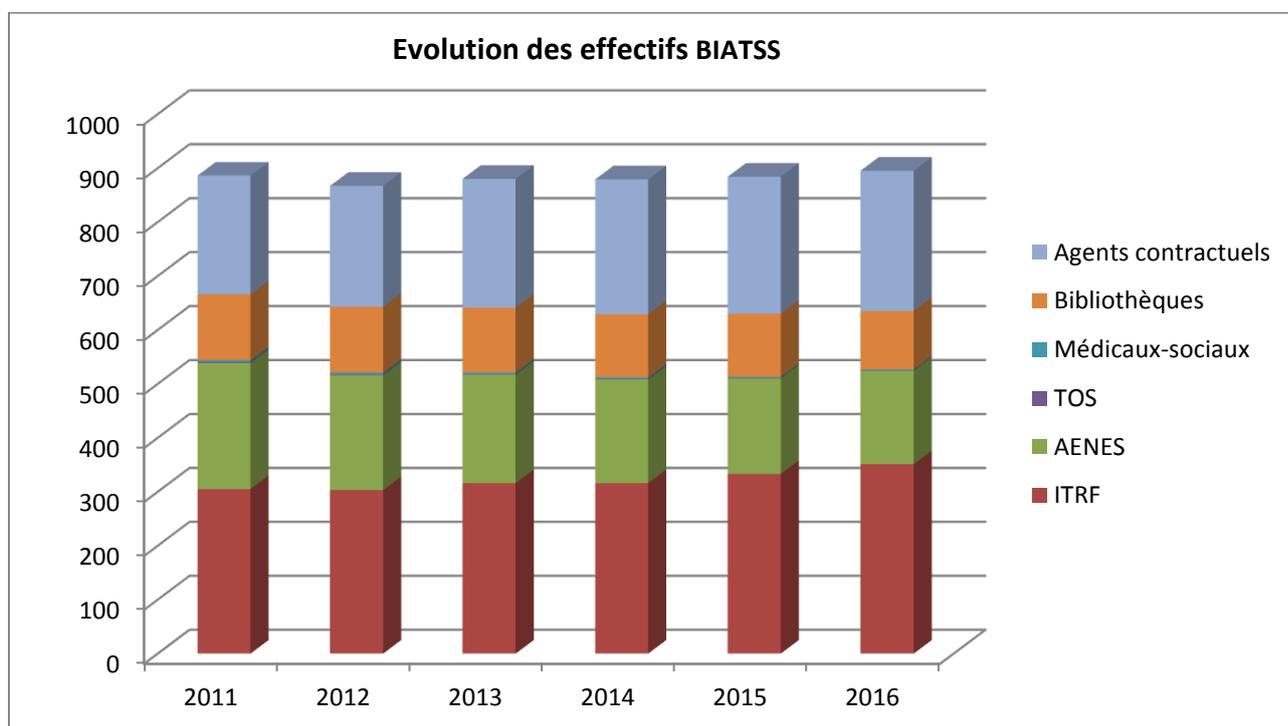
| BAP | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | | Total | % |
|---|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|----------------|------------|------------|--------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | | |
| BAP A Science du vivant | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0,57% |
| BAP C Sciences de l'ingénieur instrumentation | 0 | 0 | 1 | 4 | 1 | 1 | 2 | 5 | 7 | 1,99% |
| BAP D Sciences humaines et sociales | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0,57% |
| BAP E Informatique et calcul scientifique | 4 | 18 | 0 | 9 | 0 | 1 | 4 | 28 | 32 | 9,12% |
| BAP F Documentation, édition, communication | 12 | 8 | 9 | 4 | 6 | 6 | 27 | 18 | 45 | 12,82% |
| BAP G Patrimoine, logistique, prévention | 3 | 11 | 0 | 16 | 14 | 58 | 17 | 85 | 102 | 29,06% |
| BAP I Gestion scientifique et tech. EPSCP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% |
| BAP J Gestion et pilotage | 48 | 11 | 33 | 11 | 47 | 11 | 128 | 33 | 161 | 45,87% |
| Total | 69 | 48 | 43 | 45 | 68 | 78 | 180 | 171 | 351 | |
| % catégorie | 33,33% | | 25,07% | | 41,60% | | 100,00% | | | |

E. ITRF REPARTITION PAR BRANCHE D'ACTIVITE PROFESSIONNELLE DES PERSONNELS BIATSS CONTRACTUELS

| BAP | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | | Total | % |
|---|-------------|-----------|-------------|----------|-------------|-----------|------------|-----------|------------|--------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | | |
| BAP A Science du vivant | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1,69% |
| BAP C Sciences de l'ingénieur instrumentation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% |
| BAP D Sciences humaines et sociales | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00% |
| BAP E Informatique et calcul scientifique | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 1 | 4 | 3,39% |
| BAP F Documentation, Edition, communication | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 8 | 7 | 15 | 12,71% |
| BAP G Patrimoine, logistique, prévention | 4 | 1 | 0 | 1 | 3 | 2 | 7 | 4 | 11 | 9,32% |
| BAP I Gestion scientifique et tech. EPSCP | 1 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 3 | 5 | 4,24% |
| BAP J Gestion et pilotage | 10 | 6 | 6 | 2 | 30 | 27 | 46 | 35 | 81 | 68,64% |
| Total | 21 | 13 | 8 | 6 | 38 | 32 | 67 | 51 | 118 | |
| | 34 | | 14 | | 70 | | 118 | | | |

F. ÉVOLUTION DES EFFECTIFS BIATSS

| Type population | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| ITRF | 305 | 303 | 316 | 316 | 333 | 351 |
| AENES | 234 | 213 | 201 | 192 | 177 | 173 |
| TOS | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Médicaux-sociaux | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 |
| Bibliothèques | 122 | 122 | 120 | 117 | 117 | 108 |
| Agents contractuels | 220 | 224 | 239 | 250 | 254 | 260 |
| Total effectif physique | 886 | 867 | 880 | 879 | 884 | 895 |



Les effectifs des agents ITRF et des agents contractuels sont en hausse, alors que ceux des AENES et les agents bibliothécaires sont en baisse. Ces chiffres confirment l'évolution de l'année dernière.

II. Effectif des personnels E et EC présents au 31 décembre 2016

A. ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS TITULAIRES

Enseignants-chercheurs titulaires

| Type de population | Femmes | Hommes | Total | Total effectif ETPT | % des femmes par corps | % du total des titulaires | % niveau national |
|--------------------------------|------------|------------|------------|---------------------|------------------------|---------------------------|-------------------|
| Professeurs des universités | 105 | 157 | 263 | 262,8 | 40,08% | 27,96% | 24,70% |
| Maîtres de conférences | 307 | 247 | 553 | 551,1 | 55,42% | 59,12% | 54,11% |
| Total effectif physique | 412 | 404 | 816 | | | 87,09% | 78,81% |
| Total en ETPT | | | | | | | |

Enseignants titulaires

| Type de population | Femmes | Hommes | Total | Total effectif ETPT | % des femmes par corps | % du total des titulaires |
|--------------------------------|-----------|-----------|--------------|---------------------|------------------------|---------------------------|
| PRAG | 44 | 32 | 76 | 75,1 | 57,89% | 8,11% |
| PRCE | 10 | 13 | 23 | 23 | 43,48% | 2,45% |
| Professeurs d'EPS | 4 | 15 | 19 | 18 | 21,05% | 2,03% |
| Professeurs ENSAM | 2 | 0 | 2 | 2 | 100,00% | 0,21% |
| PLP | 0 | 1 | 1 | 1 | 0,00% | 0,11% |
| Total effectif physique | 60 | 61 | 121 | | | 12,91% |
| Total en ETPT | | | 119,1 | | | - |

B. ENSEIGNANTS CONTRACTUELS

| Type de population | Femmes | Hommes | Total | | % de femmes | % du total contractuels |
|--|------------|------------|-------------------|------------------|---------------|-------------------------|
| | | | Effectif physique | Effectif en ETPT | | |
| PAST MAST | 19 | 24 | 43 | 21 | 44,19% | 10,21% |
| Invités | 26 | 72 | 97 | 0,1 | 26,80% | 23,04% |
| ATER temps plein | 58 | 37 | 95 | 87,97 | 61,05% | 22,57% |
| ATER mi-temps | 33 | 26 | 59 | 29,5 | 55,93% | 14,01% |
| Lecteurs | 20 | 12 | 32 | 31,5 | 62,50% | 7,60% |
| Maîtres de langue | 0 | 3 | 3 | 3 | 0,00% | 0,71% |
| Doctorants | 116 | 67 | 183 | 171 | 63,39% | 43,47% |
| Prof. cont. 2 nd o non fonct. | 2 | 3 | 5 | 4,2 | 40,00% | 1,19% |
| CDI | 0 | 1 | 1 | 1 | 0,00% | 0,24% |
| Total | 248 | 173 | 421 | 349,17 | 58,91% | 100,00% |

Ne sont pas repris dans le total les invités.

C. TOTAL DES EFFECTIFS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

| Type de population | Total | % | % niveau national |
|---|--------------|----------------|-------------------|
| Total des enseignants/enseignants-chercheurs titulaires | 937 | 69,00% | 69,90% |
| Enseignants-chercheurs | 816 | 60,09% | |
| Autres personnels enseignants | 121 | 8,91% | |
| Total des enseignants contractuels | 421 | 31,00% | 30,10% |
| Total | 1 358 | 100,00% | |

Source : Statistiques nationales - bilan social MENESR 2015-2016

La population enseignante s'établit à 1358 personnes, en hausse de 6 agents par rapport à 2015. On peut constater une augmentation des recrutements des ATER pour compenser une baisse du nombre de maîtres de conférence. 69% des agents sont titulaires, dont 816 enseignants chercheurs et 121 enseignants du second degré.

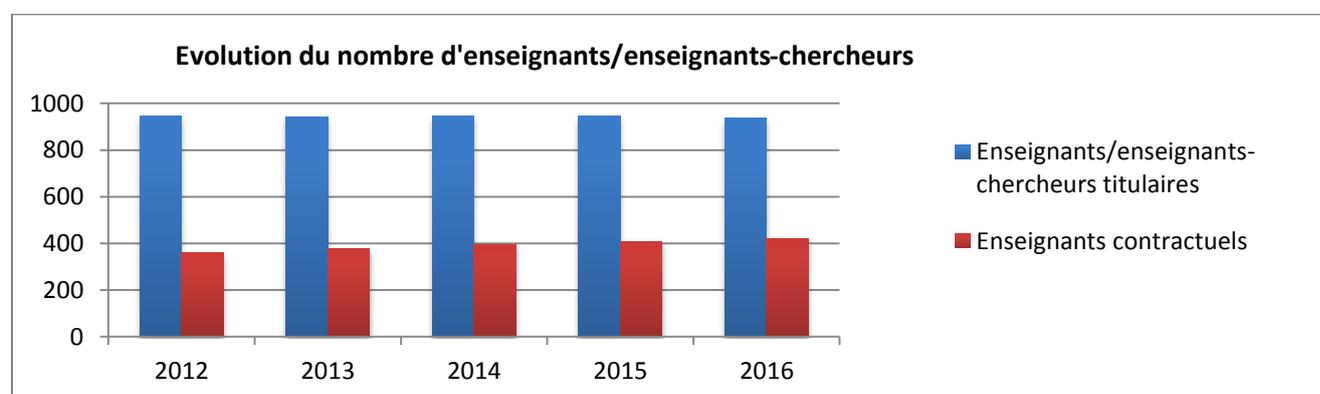
La répartition entre les professeurs titulaires et les professeurs du secondaire est proche de la moyenne nationale.

La part des enseignants titulaires diminue légèrement alors que le poids des enseignants contractuels augmente, avec une augmentation significative du nombre d'ATER.

La part de la féminisation des enseignants reste stable par rapport à 2015.

D. ÉVOLUTION DES EFFECTIFS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

| Type de population | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires | 944 | 942 | 947 | 946 | 937 |
| Enseignants contractuels | 359 | 378 | 393 | 406 | 421 |
| Total | 1303 | 1320 | 1340 | 1352 | 1358 |



III. EFFECTIF TOTAL DES PERSONNELS

Effectif total des personnels au 31 décembre 2016 physique et en ETPT

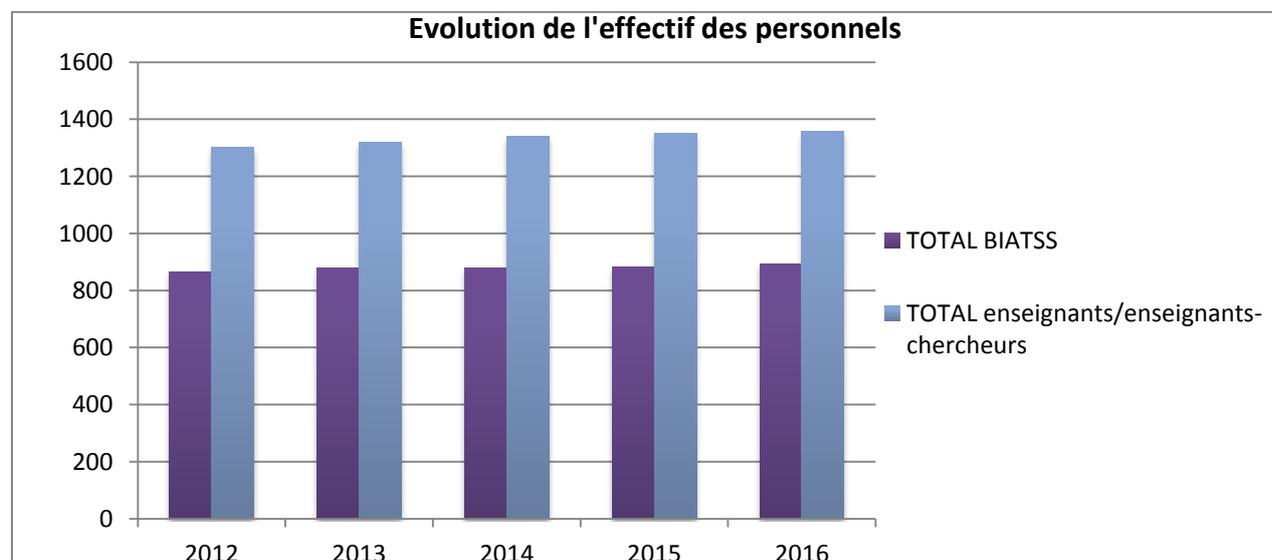
| Type de population | Effectif Physique | % du total | Effectif en ETPT | Effectif national | % niveau national |
|---|-------------------|---------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Total titulaires BIATSS | 635 | 28,18% | 622 | 59 724 | 30,06% |
| Total contractuels BIATSS | 260 | 11,54% | 242,69 | 39 354 | 19,81% |
| TOTAL BIATSS | 895 | 39,72% | 864,69 | 98 078 | 49,36% |
| Total des enseignants/enseignants-chercheurs titulaires | 937 | 41,59% | 934 | 70 338 | 35,40% |
| Total des enseignants contractuels | 421 | 18,69% | 349,17 | 30 275 | 15,24% |
| TOTAL enseignants/enseignants-chercheurs | 1 358 | 60% | 1 283 | 100 613 | 50,64% |
| Total | 2 253 | 100% | 2 147,86 | 198 691 | 100% |

Source : Source : Statistiques nationales - bilan social MEN 2014-2015

On constate que le poids relatif des personnels BIATSS est inférieur de 10 points aux chiffres nationaux, en raison notamment du caractère SHS de l'université qui nécessite moins d'aides en laboratoires. Ces chiffres sont à comparer avec d'autres universités SHS, avec un taux d'encadrement plus faible.

Evolution des effectifs au 31 décembre

| Type de population | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Total titulaires BIATSS | 643 | 641 | 629 | 630 | 635 |
| Total contractuels BIATSS | 224 | 239 | 250 | 254 | 260 |
| TOTAL BIATSS | 867 | 880 | 879 | 884 | 895 |
| Total des enseignants/enseignants-chercheurs titulaires | 944 | 942 | 947 | 946 | 937 |
| Total des enseignants contractuels | 359 | 378 | 393 | 406 | 421 |
| TOTAL enseignants/enseignants-chercheurs | 1303 | 1320 | 1340 | 1352 | 1358 |
| Total | 2170 | 2200 | 2219 | 2236 | 2253 |



IV. EFFECTIF : AUTRES STATUTS

A. VACATAIRES BIATSS

| Type de population | 2015 | | 2016 | |
|-----------------------------|----------------------|-----------------|----------------------|-----------------|
| | Nombre de vacataires | Nombre d'heures | Nombre de vacataires | Nombre d'heures |
| Vacataires administratifs * | 186 | 10996,79 | 215 | 11779,52 |
| Aides bibliothécaires | 97 | 17597,5 | 82 | 17412,44 |
| Tuteurs | 107 | 3941,06 | 106 | 4112,7 |
| Moniteurs en informatique | 13 | 3496 | 14 | 3195 |
| Maître-nageur | 3 | 91,5 | 3 | 72,5 |
| Vacataires médicales | 5 | 2393,75 | 1 | 282,75 |
| Total | 411 | 38516,6 | 421 | 36854,91 |

*inclus les contrats non étudiants et les contrats étudiants

B. ENSEIGNANTS VACATAIRES (heures complémentaires)

Hors heures réalisées par les enseignants hors UPOND

Source : logiciel GISEH

| | |
|----------------------------------|-------|
| Taux horaire brut (en €) en 2016 | 40.91 |
|----------------------------------|-------|

| | |
|-----------------------------|----------|
| Heures enregistrées en 2016 | 97196.31 |
|-----------------------------|----------|

Répartition des enseignants vacataires par catégorie

| Catégorie | F | H | Nombre total en 2016 |
|---|-------------|-------------|----------------------|
| Etudiant inscrits en 3 ^{ème} cycle | 113 | 53 | 166 |
| Chefs d'entreprise | 31 | 59 | 90 |
| Professions libérales ou indépendantes | 120 | 108 | 228 |
| Autoentrepreneurs | 69 | 36 | 105 |
| Intermittents du spectacle | 14 | 11 | 25 |
| Retraités de moins de 65 ans | 18 | 21 | 39 |
| Salariés du secteur privé | 245 | 309 | 554 |
| Titulaire de la fonction publique | 364 | 331 | 695 |
| Non titulaire de la fonction publique | 78 | 73 | 151 |
| Autres | 138 | 172 | 310 |
| Total | 1190 | 1173 | 2363 |

Répartition des enseignants vacataires par tranche horaire

| Tranche horaire | Nombre en 2016 | Nombre d'heures | 1-12 h | 13-24h | 25-36h | 37-48h | 49-59h | 60-72h | 73-84h | 85-95h |
|---------------------|----------------|-----------------|------------------|--------|-------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | | De 1 à 95 heures | 2141 | Détail de la première tranche | 577 | 557 | 413 | 197 | 109 |
| De 96 à 191 heures | 178 | | | | | | | | | |
| De 192 à 288 heures | 33 | | | | | | | | | |
| Plus de 288 heures | 11 | | | | | | | | | |

Evolution des enseignants vacataires

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------------------------------------|--------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|
| Nombre total d'enseignants vacataires | 2 094 | 2 092 | 2116 | 2133 | 2 211 | 2363 |
| Nombre total d'heures enregistrées | 93 540 | 93 536,93 | 97 180,44 | 96 664,29 | 90407,22 | 97196.31 |

C. VACATAIRES ET AGENTS CONTRACTUELS RECHERCHE

| Type de population | Effectif 2016 | Nombre d'heures en 2016 |
|-----------------------------|---------------|-------------------------|
| Vacataires Recherche | 60 | 6734 |
| Agent contractuel recherche | 39 | 45474 |
| Total | 99 | 52208 |

D. PROFESSEURS INVITÉS

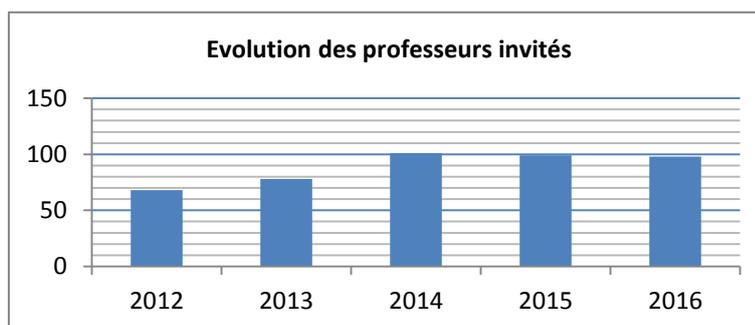
Effectif sur l'année civile (du 1er janvier au 31 décembre 2016)

Nationalité des professeurs invités

| Nationalité | F | H | Nombre total en 2016 |
|----------------|-----------|-----------|----------------------|
| Algérienne | 0 | 1 | 1 |
| Allemande | 2 | 6 | 8 |
| Anglaise | 9 | 8 | 17 |
| Autrichienne | 0 | 1 | 1 |
| Belge | 0 | 5 | 5 |
| Brésilienne | 1 | 1 | 2 |
| Canadienne | 2 | 3 | 5 |
| Chilienne | 0 | 1 | 1 |
| Chinoise | 0 | 1 | 1 |
| Cubaine | 1 | 0 | 1 |
| Espagnole | 2 | 4 | 6 |
| Etats-Unienne | 1 | 8 | 9 |
| Française | 1 | 8 | 9 |
| Grecque | 0 | 1 | 1 |
| Hongroise | 1 | 0 | 1 |
| Indienne | 0 | 4 | 4 |
| Irlandaise | 1 | 1 | 2 |
| Italienne | 3 | 10 | 13 |
| Japonaise | 0 | 2 | 2 |
| Pays-Bas | 0 | 2 | 2 |
| Polonaise | 0 | 1 | 1 |
| Russe | 1 | 2 | 3 |
| Tunisienne | 1 | 1 | 2 |
| Vietnamienne | 0 | 1 | 1 |
| Total | 26 | 72 | 98 |
| Dont UE | 10 | 39 | 49 |

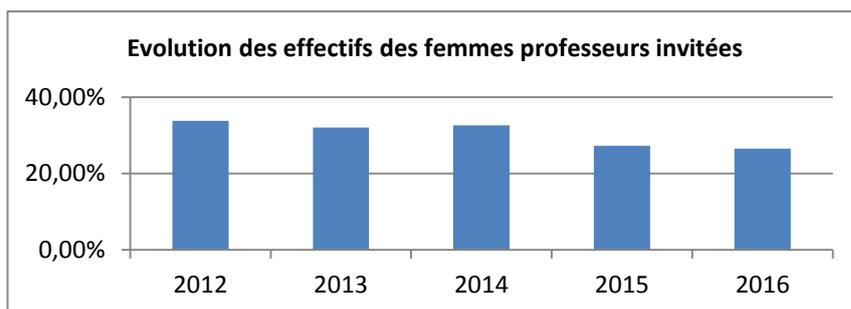
Evolution des effectifs des professeurs invités

| | Effectif |
|------|----------|
| 2012 | 68 |
| 2013 | 78 |
| 2014 | 101 |
| 2015 | 99 |
| 2016 | 98 |



Evolution des effectifs féminins des professeurs invités

| | %F |
|------|--------|
| 2012 | 33,82% |
| 2013 | 32,05% |
| 2014 | 32,67% |
| 2015 | 27,27% |
| 2016 | 26,53% |



E. TRAVAILLEURS EXTÉRIEURS

Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure du 1er janvier au 31 décembre 2016.

| Type de société | Nom de la société | Effectif moyen mensuel féminin | Effectif moyen mensuel masculin | Effectif moyen mensuel total |
|------------------------|-------------------|--------------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| Société de nettoyage | SAMSIC | 44 | 28 | 72 |
| Société de gardiennage | SNGST | 4 | 101 | 105 |
| Total | | 48 | 129 | 177 |

Source : Déclaration entreprise

Evolution du nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure.

| Type de société | Nom de la société | Effectif moyen mensuel total 2014 | Effectif moyen mensuel total 2015 | Effectif moyen mensuel total 2016 |
|------------------------|-------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Société de nettoyage | SAMSIC | 73 | 75 | 72 |
| Société de gardiennage | SNGST | 109 | 98 | 105 |
| Total | | 182 | 173 | 177 |

F. ITA ETCHEURERS DU CNRS

Personnel de recherche

| | Nombre d'agents |
|-------------------------|-----------------|
| Chargés de recherche | 101 |
| Directeurs de recherche | 30 |
| Ingénieurs de recherche | 8 |
| Contractuels | 7 |
| TOTAL | 146 |

Personnel ITA

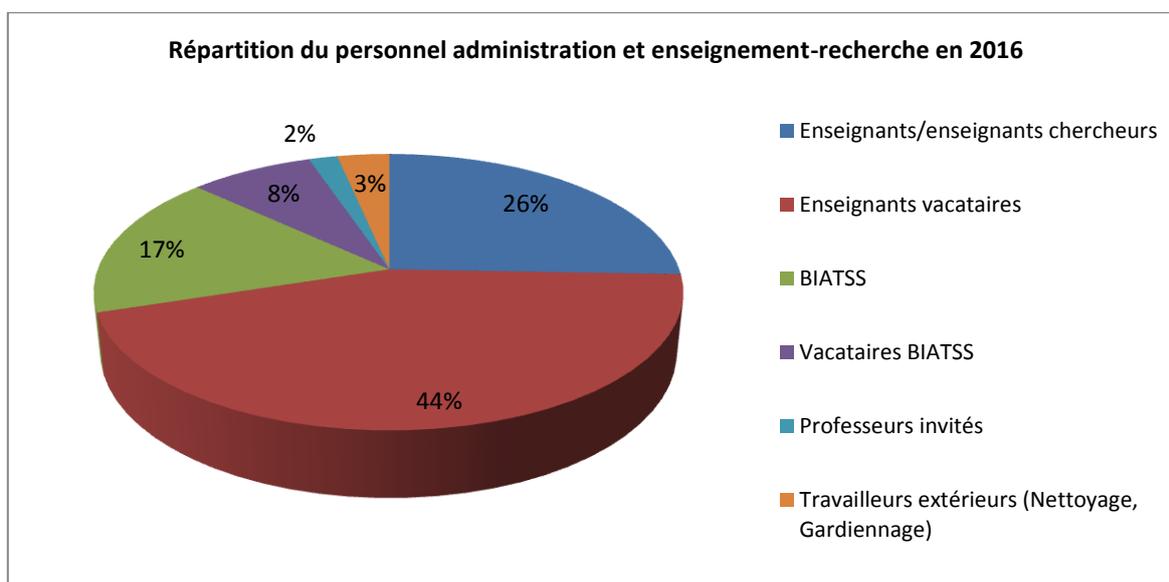
| | Nombre d'agents |
|-----------------------------------|-----------------|
| Adjoints de recherches | 3 |
| Adjoints techniques de recherches | 3 |
| Assistants ingénieurs | 22 |
| Contractuels | 10 |
| Ingénieurs de recherches | 15 |
| Ingénieurs d'études | 47 |
| Techniciens de recherche | 23 |
| Personnels de bibliothèque | 2 |
| TOTAL | 125 |

Source : DRED

Répartition de l'ensemble du personnel UPOND en 2016 (y compris professeurs invités)

| | 2015 | 2016 |
|--|-------------|-------------|
| Enseignants/enseignants chercheurs | 1365 | 1358 |
| Enseignants vacataires | 2211 | 2363 |
| BIATSS | 884 | 895 |
| Vacataires BIATSS | 411 | 421 |
| Professeurs invités | 99 | 98 |
| Travailleurs extérieurs (Nettoyage, Gardiennage) | 173 | 177 |
| Total | 5143 | 5312 |

Une nouvelle méthode de calcul a été utilisée afin de calculer les effectifs avec plus de précision. Néanmoins, cette méthode ne permet pas de calculer les effectifs antérieurs à 2015.



V. DONNEES DEMOGRAPHIQUES (AU 31 DECEMBRE 2016)

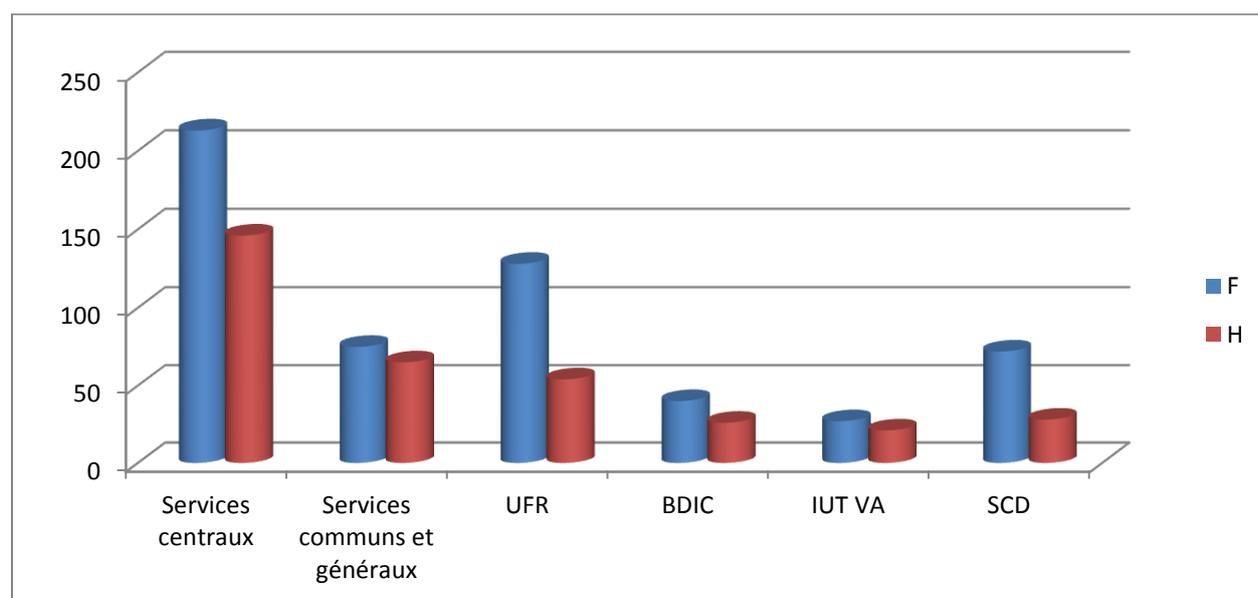
A. REPARTITION PAR SEXE ET PAR COMPOSANTES (AU 31 DECEMBRE 2016)

I.EFFECTIF PHYSIQUE DES PERSONNELS BIATSS

| | Services centraux <i>dont MAE et Ecoles Doctorales.</i> | | | Services communs et généraux | | | UFR <i>dont IPAG et STAPS</i> | | | BDIC | | | IUT Ville d'Avray | | | SCD | | |
|---------------------|--|------------|------------|------------------------------|-----------|------------|----------------------------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| ITRF | 89 | 90 | 179 | 27 | 43 | 70 | 39 | 11 | 50 | 5 | 3 | 8 | 14 | 18 | 32 | 5 | 7 | 12 |
| AENES | 65 | 14 | 79 | 12 | 3 | 15 | 47 | 16 | 63 | 0 | 0 | 0 | 9 | 1 | 10 | 5 | 1 | 6 |
| BIB | 0 | 1 | 1 | 3 | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 | 22 | 15 | 37 | 0 | 0 | 0 | 53 | 13 | 66 |
| TOS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Médicaux-Sociaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents contractuels | 59 | 41 | 100 | 33 | 17 | 50 | 41 | 27 | 68 | 13 | 8 | 21 | 4 | 1 | 5 | 9 | 7 | 16 |
| Total | 213 | 146 | 359 | 75 | 65 | 140 | 128 | 54 | 182 | 40 | 26 | 66 | 27 | 21 | 48 | 72 | 28 | 100 |

Synthèse : Répartition par sexe et par composante BIATTS

| | F | H | Total | %F |
|------------------------------|------------|------------|------------|---------------|
| Services centraux | 213 | 146 | 359 | 59.33% |
| Services communs et généraux | 75 | 65 | 140 | 53.57% |
| UFR | 128 | 54 | 182 | 70.32% |
| BDIC | 40 | 26 | 66 | 60.60% |
| IUT VA | 27 | 21 | 48 | 56.25% |
| SCD | 72 | 28 | 100 | 72% |
| Total | 555 | 340 | 895 | 62.01% |



2. Effectifs physique des enseignants et enseignants-chercheurs

| | UFR DSP | | | UFR PHILLIA | | | UFR SSA | | | UFR LCE | | |
|-----------------------------|-----------|-----------|------------|-------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|------------|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Professeurs des universités | 19 | 27 | 46 | 14 | 33 | 47 | 17 | 30 | 47 | 25 | 11 | 36 |
| Maîtres de conférences | 40 | 33 | 73 | 40 | 37 | 77 | 59 | 44 | 103 | 68 | 31 | 99 |
| PRAG | 1 | 0 | 1 | 7 | 0 | 7 | 1 | 4 | 5 | 14 | 2 | 16 |
| PRCE | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 3 | 4 | 2 | 1 | 3 |
| PLP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Agents contractuels | 23 | 26 | 49 | 34 | 22 | 56 | 28 | 15 | 43 | 34 | 23 | 57 |
| Total | 83 | 86 | 169 | 97 | 92 | 189 | 106 | 97 | 203 | 143 | 68 | 211 |

| | UFR SEGMI | | | UFR SPSE | | | UFR SITEC | | | UFR STAPS | | |
|-----------------------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total |
| Professeurs des universités | 13 | 25 | 38 | 16 | 14 | 30 | 0 | 7 | 7 | 0 | 5 | 5 |
| Maîtres de conférences | 28 | 38 | 66 | 51 | 18 | 69 | 6 | 5 | 11 | 8 | 23 | 31 |
| PRAG | 5 | 3 | 8 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 5 | 7 |
| PRCE | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 9 | 10 |
| PLP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents contractuels | 21 | 26 | 47 | 17 | 4 | 21 | 4 | 2 | 6 | 5 | 6 | 11 |
| Total | 68 | 93 | 161 | 86 | 36 | 122 | 12 | 15 | 27 | 16 | 48 | 64 |

| IUT Ville d'Avray | F | H | Total |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Professeurs des universités | 2 | 5 | 7 |
| Maîtres de conférences | 10 | 19 | 29 |
| PRAG | 12 | 18 | 30 |
| PRCE | 2 | 6 | 8 |
| Professeurs ENSAM | 2 | 0 | 2 |
| Agents contractuels | 7 | 8 | 15 |
| Total | 35 | 56 | 91 |

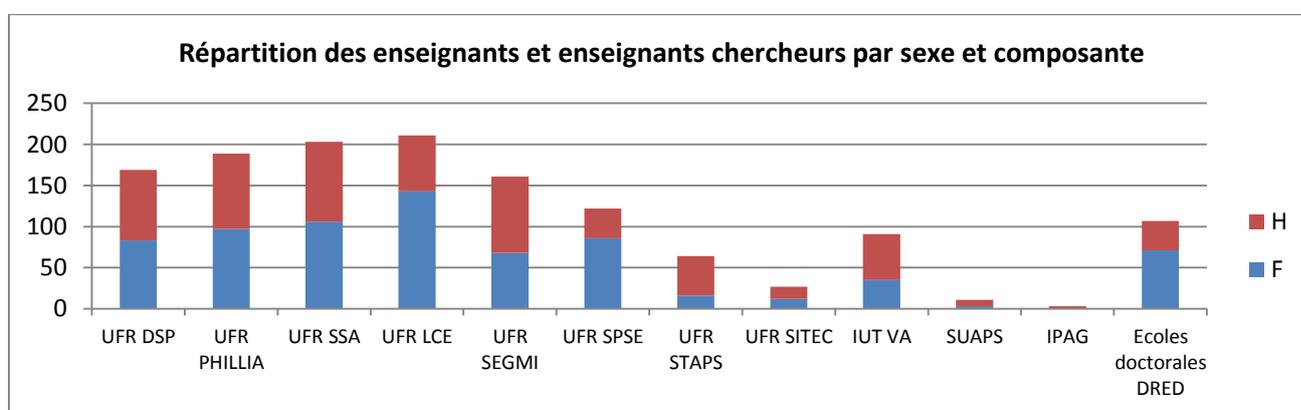
| IPAG | F | H | Total |
|-----------------------------|----------|----------|----------|
| Professeurs des universités | 0 | 0 | 0 |
| Maîtres de conférences | 0 | 2 | 2 |
| Agents contractuels | 0 | 1 | 1 |
| Total | 0 | 3 | 3 |

| Ecoles doctorales et Division Recherche | F | H | Total |
|---|-----------|-----------|------------|
| Agents contractuels | 71 | 36 | 107 |
| Total | 71 | 36 | 107 |

| SUAPS | F | H | Total |
|-------------------|----------|----------|-----------|
| PRAG | 0 | 1 | 1 |
| PRCE | 0 | 1 | 1 |
| Professeurs d'EPS | 3 | 6 | 9 |
| Total | 3 | 8 | 11 |

Synthèse : Répartition par sexe et par composante enseignants et enseignant-chercheurs

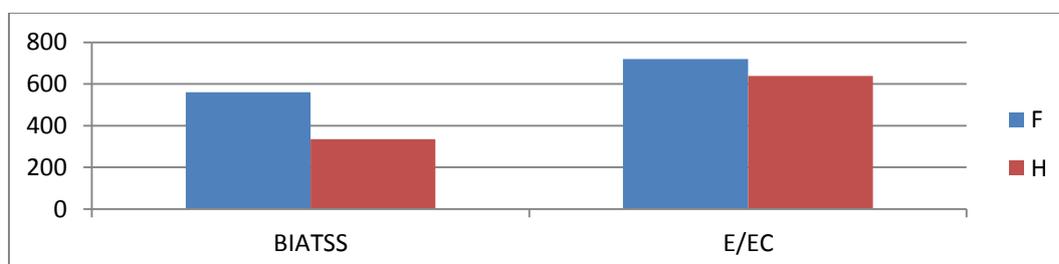
| | F | H | Total | %F |
|---------------------------|------------|------------|-------------|--------------|
| UFR DSP | 83 | 86 | 169 | 49,11 |
| UFR PHILLIA | 97 | 92 | 189 | 51,32 |
| UFR SSA | 106 | 97 | 203 | 52,22 |
| UFR LCE | 143 | 68 | 211 | 67,77 |
| UFR SEGMI | 68 | 93 | 161 | 42,24 |
| UFR SPSE | 86 | 36 | 122 | 70,49 |
| UFR STAPS | 16 | 48 | 64 | 25 |
| UFR SITEC | 12 | 15 | 27 | 44,44 |
| IUT VA | 35 | 56 | 91 | 38,46 |
| SUAPS | 3 | 8 | 11 | 27,27 |
| IPAG | 0 | 3 | 3 | 0 |
| Ecoles doctorales et DRED | 71 | 36 | 107 | 66,36 |
| TOTAL | 720 | 638 | 1358 | 53,02 |



Les observations depuis 2012 restent vraies, avec une féminisation enseignante de 53%. Les UFR SPSE et LCE sont les plus féminisés, alors que les filières scientifiques, techniques et SEGMI ont les chiffres les plus bas.

Synthèse BIATSS et enseignants/enseignants chercheurs

| | F | %F | H | %H | TOTAL |
|--------------|-------------|--------|------------|--------|-------------|
| BIATSS | 560 | 60,90% | 335 | 39,10% | 895 |
| E/EC | 720 | 52,30% | 638 | 47,70% | 1358 |
| TOTAL | 1280 | | 973 | | 2253 |



Répartition des ETPT des enseignants titulaires dans les domaines CNU

| Somme des ETPT | |
|---------------------------|------------|
| Domaines | Total |
| Arts et sciences humaines | 361,7 |
| Commerce et économie | 95,5 |
| Droit | 99,5 |
| Education | 24,6 |
| Informatique | 15 |
| Ingénierie et technologie | 52 |
| Psychologie | 95,9 |
| Sciences de la vie | 62 |
| Sciences physiques | 45 |
| Sciences sociales | 82,8 |
| Total général | 934 |

Pour consulter les fiches démographiques des sections du Conseil National des Universités, se rendre sur : <<http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/cid85019/fiches-demographiques-des-sections-du-cnu.html>>

B. RÉPARTITION PAR ANCIENNETÉ DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Inférieur à 4 ans

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|--------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 8 | 4 | 6 | 4 | 2 | 4 | 16 | 12 |
| AENES | 1 | 1 | 1 | 1 | 6 | 2 | 8 | 4 |
| Bibliothèques | 3 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 8 | 5 |
| Total | 12 | 8 | 11 | 6 | 9 | 7 | 32 | 21 |
| | 20 | | 17 | | 16 | | 53 | |

Entre 4 et 9 ans

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|--------------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|------------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 23 | 10 | 8 | 14 | 13 | 20 | 44 | 44 |
| AENES | 0 | 1 | 8 | 3 | 18 | 3 | 26 | 7 |
| Bibliothèques | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 5 | 4 |
| Total | 26 | 12 | 17 | 18 | 32 | 25 | 75 | 55 |
| | 38 | | 35 | | 57 | | 130 | |

Entre 10 et 14 ans

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|--------------------|-------------|-----------|-------------|----------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 14 | 13 | 10 | 8 | 19 | 19 | 43 | 40 |
| AENES | 1 | 0 | 4 | 1 | 14 | 4 | 19 | 5 |
| Médicaux-Sociaux | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Bibliothèques | 2 | 3 | 8 | 0 | 4 | 1 | 14 | 4 |
| Total | 18 | 16 | 22 | 9 | 37 | 24 | 77 | 49 |
| | 34 | | 31 | | 61 | | 126 | |

Entre 15 et 19 ans

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|--------------------|-------------|-----------|-------------|----------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 9 | 8 | 6 | 3 | 8 | 11 | 23 | 22 |
| AENES | 3 | 3 | 3 | 1 | 18 | 5 | 24 | 9 |
| Médicaux-Sociaux | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Bibliothèques | 5 | 0 | 10 | 0 | 4 | 1 | 19 | 1 |
| Total | 18 | 11 | 19 | 4 | 30 | 17 | 67 | 32 |
| | 29 | | 23 | | 47 | | 99 | |

Entre 20 et 24 ans

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|--------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 7 | 5 | 7 | 3 | 8 | 10 | 22 | 18 |
| AENES | 1 | 2 | 7 | 1 | 10 | 0 | 18 | 3 |
| Bibliothèques | 4 | 2 | 4 | 0 | 5 | 5 | 13 | 7 |
| Total | 12 | 9 | 18 | 4 | 23 | 15 | 53 | 28 |
| | 21 | | 22 | | 38 | | 81 | |

Entre 25 et 29 ans

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|--------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 3 | 2 | 3 | 4 | 8 | 8 | 14 | 14 |
| AENES | 2 | 1 | 4 | 2 | 16 | 2 | 22 | 5 |
| Bibliothèques | 4 | 0 | 1 | 0 | 7 | 4 | 12 | 4 |
| Total | 9 | 3 | 8 | 6 | 31 | 14 | 48 | 23 |
| | 12 | | 14 | | 45 | | 71 | |

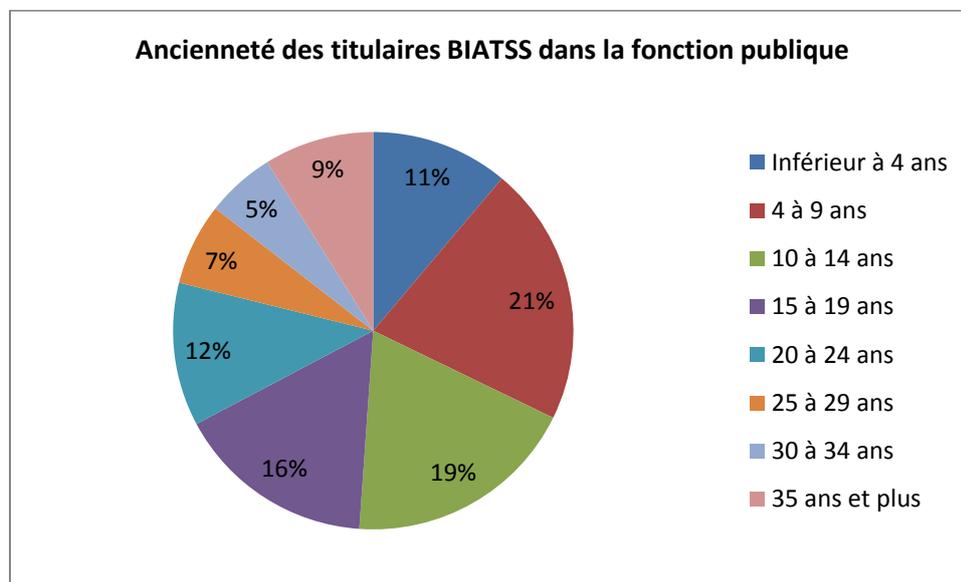
Entre 30 et 34 ans

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|--------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 3 | 0 | 2 | 5 | 4 | 3 | 9 | 8 |
| AENES | 2 | 1 | 1 | 0 | 6 | 0 | 9 | 1 |
| Bibliothèques | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 2 |
| Total | 8 | 2 | 3 | 5 | 10 | 4 | 21 | 11 |
| | 10 | | 8 | | 14 | | 32 | |

35 ans et plus

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|--------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 3 | 6 | 1 | 3 | 6 | 3 | 10 | 12 |
| AENES | 2 | 0 | 3 | 0 | 8 | 0 | 13 | 0 |
| TOS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Bibliothèques | 4 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 5 | 2 |
| Total | 9 | 7 | 5 | 4 | 14 | 4 | 28 | 15 |
| | 16 | | 9 | | 18 | | 43 | |

| Ancienneté | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|-------------------|-------------|-------------|-------------|------------|
| Inférieur à 4 ans | 20 | 17 | 16 | 53 |
| 4 à 9 ans | 38 | 35 | 57 | 130 |
| 10 à 14 ans | 34 | 31 | 61 | 126 |
| 15 à 19 ans | 29 | 23 | 47 | 99 |
| 20 à 24 ans | 21 | 22 | 38 | 81 |
| 25 à 29 ans | 12 | 14 | 45 | 71 |
| 30 à 34 ans | 10 | 8 | 14 | 32 |
| 35 ans et plus | 16 | 9 | 18 | 43 |
| Total | 180 | 159 | 296 | 635 |



La répartition de l'ancienneté des personnels BIATSS dans la fonction publique peut se partager en trois parties égales. En effet, 32% du personnel est inséré dans la fonction publique depuis moins de 10 ans, 35% le sont depuis 10 à 19 ans, et 33% le sont depuis plus de 20 ans.

Par rapport à l'année dernière, on peut constater une augmentation de 2% de la catégorie des moins de 4 ans, alors que la catégorie des plus de 35 ans a diminué de 2%.

2. Enseignants/enseignants chercheurs

CNU 1 Droit privé et sciences criminelles

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | >35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 3 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 9 | 14 |
| MCF | 2 | 1 | 8 | 6 | 8 | 2 | 1 | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 24 | 18 |
| Total | 2 | 1 | 9 | 6 | 10 | 5 | 3 | 6 | 5 | 6 | 1 | 4 | 3 | 2 | 0 | 2 | 33 | 32 |
| | 3 | | 15 | | 15 | | 9 | | 11 | | 5 | | 5 | | 2 | | 65 | |

CNU 2 Droit public

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | 1 | 1 | | | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | | 7 | 8 |
| MCF | | 2 | 3 | 2 | 6 | 2 | | 2 | 1 | | 2 | 1 | 1 | 1 | 13 | 10 |
| Total | 0 | 3 | 4 | 2 | 6 | 3 | 3 | 4 | 2 | 1 | 3 | 4 | 2 | 1 | 20 | 18 |
| | 3 | | 6 | | 9 | | 7 | | 3 | | 7 | | 3 | | 38 | |

CNU 3 Histoire du droit et des institutions

| Corps | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | 1 | | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 3 |
| MCF | 1 | | 1 | 1 | 1 | | | | | 1 | 3 | 2 |
| Total | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 4 | 5 |
| | 1 | | 3 | | 2 | | 1 | | 2 | | 9 | |

CNU 4 Science politique

| Corps | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | | 1 | 1 | | 1 | | 2 | 1 | 4 |
| MCF | 2 | 1 | 1 | 4 | | 1 | | | | | | 3 | 6 | |
| Total | 2 | 1 | 1 | 4 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 4 | 10 |
| | 3 | | 5 | | 1 | | 2 | | 1 | | 2 | | 14 | |

CNU 5 Sciences économiques

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 1 | | 1 | 2 | | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 | | | 7 | 12 |
| MCF | 1 | 4 | 2 | 6 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | | 12 | 17 |
| Total | 2 | 4 | 3 | 8 | 2 | 5 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 1 | 0 | 19 | 29 |
| | 6 | | 11 | | 7 | | 6 | | 9 | | 8 | | 1 | | 48 | |

CNU 6 Sciences de gestion

| Corps | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 1 | | | | 1 | 2 | 1 | 2 | | 1 | | | 3 | 5 |
| MCF | 3 | 2 | 4 | 2 | | 3 | 5 | 1 | | | | 1 | 12 | 9 |
| Total | 4 | 2 | 4 | 2 | 1 | 5 | 6 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 | 15 | 14 |
| | 6 | | 6 | | 6 | | 9 | | 1 | | 1 | | 29 | |

CNU 7 Sciences du langage : linguistique et phonétique générales

| Corps | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | >35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 1 | 1 | | | | 1 | 2 | 1 | | | | 2 | 1 | 1 | 4 | 6 |
| MCF | 3 | | 2 | | 1 | 2 | 1 | | 4 | 1 | | 1 | | | 11 | 4 |
| Total | 4 | 1 | 2 | 0 | 1 | 3 | 3 | 1 | 4 | 1 | 0 | 3 | 1 | 1 | 15 | 10 |
| | 5 | | 2 | | 4 | | 4 | | 5 | | 3 | | 2 | | 25 | |

CNU 8 Langues et littératures anciennes

| Corps | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | >35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | 1 | 1 | | | | 1 | 1 | 2 | 2 |
| MCF | 1 | | 2 | | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | | 1 | 6 | 5 |
| Total | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 | 2 | 3 | 2 | 0 | 1 | 1 | 2 | 8 | 7 |
| | 1 | | 2 | | 3 | | 5 | | 1 | | 3 | | 15 | |

CNU 9 Langue et littérature françaises

| Corps | < à 4 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | >35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 1 | | | | | 1 | | 1 | 2 | 3 | | | | 1 | 3 | 6 |
| MCF | | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 5 | 1 | 1 | 4 | 2 | 1 | | 10 | 11 |
| Total | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 6 | 3 | 4 | 4 | 2 | 1 | 1 | 13 | 17 |
| | 2 | | 2 | | 3 | | 8 | | 7 | | 6 | | 2 | | 30 | |

CNU 10 Littératures comparées

| Corps | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | 1 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| MCF | 1 | | 2 | | | 1 | | 1 | 3 | 2 |
| Total | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 2 | 1 | 2 | 4 | 5 |
| | 1 | | 3 | | 2 | | 3 | | 9 | |

CNU 11 Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | >35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | 1 | 2 | 1 | | 2 | | 3 | 2 | 4 | | 3 | 1 | 14 | 5 |
| MCF | 1 | 1 | 3 | 1 | 4 | | 11 | 5 | 5 | 2 | 4 | 2 | 5 | 2 | 1 | 2 | 34 | 15 |
| Total | 1 | 1 | 3 | 1 | 5 | 2 | 12 | 5 | 7 | 2 | 7 | 4 | 9 | 2 | 4 | 3 | 48 | 20 |
| | 2 | | 4 | | 7 | | 17 | | 9 | | 11 | | 11 | | 7 | | 68 | |

CNU 12 Langues et littératures germaniques et scandinaves

| Corps | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | 2 | | 1 | | 1 | 1 | | | 4 | 1 |
| MCF | 1 | | 2 | | 3 | | | | 3 | | | 1 | 9 | 1 |
| Total | 1 | 0 | 2 | 0 | 5 | 0 | 1 | 0 | 4 | 1 | 0 | 1 | 13 | 2 |
| | 1 | | 2 | | 5 | | 1 | | 5 | | 1 | | 15 | |

CNU 13 Langues et littératures slaves

| Corps | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | 1 | | | 0 | 1 |
| MCF | 2 | | | 1 | | | 1 | | 2 | 2 |
| Total | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| | 2 | | 1 | | 1 | | 1 | | 5 | |

CNU 14 Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | >35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | 1 | | 2 | 1 | 1 | | 2 | | | 1 | | 1 | 1 | | 7 | 3 |
| MCF | 1 | | 5 | 1 | 3 | | 3 | 1 | 4 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | | | 21 | 8 |
| Total | 1 | 0 | 6 | 1 | 5 | 1 | 4 | 1 | 6 | 2 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 0 | 28 | 11 |
| | 1 | | 7 | | 6 | | 5 | | 8 | | 7 | | 4 | | 1 | | 39 | |

CNU 15 Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques

| Corps | < à 4 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|---|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | |
| Prof. des Univ. | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | |
| MCF | 1 | | 1 | | 1 | | | 1 | | | | 3 | 1 |
| Total | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 | 2 | |
| | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 5 | | |

CNU 16 Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | >35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | 2 | | 3 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | | | 1 | 11 | 7 |
| MCF | 3 | 1 | 12 | 5 | 6 | 3 | 4 | 1 | 3 | 1 | | 2 | 3 | | | | 31 | 13 |
| Total | 3 | 1 | 14 | 5 | 9 | 4 | 6 | 3 | 5 | 3 | 1 | 3 | 4 | 0 | 0 | 1 | 42 | 20 |
| | 4 | | 19 | | 13 | | 9 | | 8 | | 4 | | 4 | | 1 | | 62 | |

CNU 17 Philosophie

| Corps | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | 2 | | 3 | 1 | 2 | | 2 | 1 | 9 |
| MCF | | 1 | 3 | | 1 | 2 | | 2 | 1 | | | 1 | 5 | 6 |
| Total | 0 | 1 | 3 | 0 | 1 | 4 | 0 | 5 | 2 | 2 | 0 | 3 | 6 | 15 |
| | 1 | | 3 | | 5 | | 5 | | 4 | | 3 | | 21 | |

CNU 18 Architecture, arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements art., esthétique, musicologie, musique, sc de l'art

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | >35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | 1 | | | | | 4 | 1 | | 1 | 2 | | 1 | 3 | 7 |
| MCF | | 1 | 1 | 1 | | 1 | 4 | 2 | | | 1 | | | | | | 5 | 6 |
| Total | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 2 | 0 | 4 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | 8 | 13 |
| | 1 | | 2 | | 2 | | 6 | | 4 | | 2 | | 3 | | 1 | | 21 | |

CNU 19 Sociologie, démographie

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | >35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | 1 | | 1 | 1 | 1 | 1 | | 3 | | | | 1 | 3 | 6 |
| MCF | | 4 | 1 | 1 | 3 | 5 | 3 | 1 | 2 | | | | 1 | | | 1 | 10 | 12 |
| Total | 0 | 4 | 1 | 1 | 4 | 5 | 4 | 2 | 3 | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 2 | 13 | 18 |
| | 4 | | 2 | | 9 | | 6 | | 4 | | 3 | | 1 | | 2 | | 31 | |

CNU 20 Ethnologie, préhistoire et anthropologie biologique

| Corps | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | 1 | | 2 | | 3 | 0 | 6 |
| MCF | 1 | 2 | 1 | | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | | 6 | 5 |
| Total | 1 | 2 | 1 | 0 | 2 | 3 | 1 | 3 | 1 | 3 | 6 | 11 |
| | 3 | | 1 | | 5 | | 4 | | 4 | | 17 | |

CNU 21 Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | >35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | 1 | 1 | 1 | 1 | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 1 | 2 | | | 5 | 6 |
| MCF | | 1 | | | 4 | | 2 | 2 | 2 | 2 | | | | | 1 | | 9 | 5 |
| Total | 0 | 2 | 1 | 1 | 5 | 0 | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 14 | 11 |
| | 2 | | 2 | | 5 | | 5 | | 5 | | 2 | | 3 | | 1 | | 25 | |

CNU 22 Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | >35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | 1 | | | | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | 4 | 7 |
| MCF | 1 | | 2 | | 2 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 | | 1 | | 12 | 11 |
| Total | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 | 16 | 18 |
| | 2 | | 2 | | 6 | | 9 | | 7 | | 4 | | 2 | | 2 | | 34 | |

CNU 23 Géographie physique, humaine, économique et régionale

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | 1 | 2 | 2 |
| MCF | 1 | | 3 | 1 | 2 | | 2 | 2 | | | 1 | | | 2 | 9 | 5 |
| Total | 1 | 0 | 3 | 1 | 2 | 0 | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 3 | 11 | 7 |
| | 1 | | 4 | | 2 | | 4 | | 2 | | 2 | | 3 | | 18 | |

CNU 24 Aménagement de l'espace, urbanisme

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | | 1 | | 1 | 1 | 2 | 1 |
| MCF | 1 | | 1 | | 1 | | | | | | 3 | 0 |
| Total | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 5 | 1 |
| | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 2 | | 6 | |

CNU 25 Mathématiques

| Corps | 15 à 19 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|--------------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H |
| MCF | | 1 | | 1 | | 2 |
| Total | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| | 1 | | 1 | | 2 | |

CNU 26 Mathématiques appliquées et applications des mathématiques

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | 1 | | 2 | 1 | 1 | | 2 | | 1 | 1 | 7 |
| MCF | | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | | 1 | 5 | 2 | | | 10 | 13 |
| Total | 0 | 3 | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 5 | 1 | 2 | 5 | 4 | 0 | 1 | 11 | 20 |
| | 3 | | 5 | | 4 | | 6 | | 3 | | 9 | | 1 | | 31 | |

CNU 27 Informatique

| Corps | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 |
| MCF | 1 | 2 | 1 | 3 | | | | 1 | 2 | 6 |
| Total | 1 | 3 | 2 | 3 | 0 | 1 | 1 | 2 | 4 | 9 |
| | 4 | | 5 | | 1 | | 3 | | 13 | |

CNU 60 Mécanique, génie mécanique, génie civil

| Corps | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | | | 3 | 1 | | 1 | 3 |
| MCF | | 2 | | 3 | 2 | | | | | | 2 | 5 |
| Total | 0 | 2 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 3 | 8 |
| | 2 | | 3 | | 2 | | 3 | | 1 | | 11 | |

CNU 61 Génie informatique, automatique et traitement du signal

| Corps | < 4 ans | | 4 à 9 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | 1 | | 1 |
| MCF | | 1 | | 1 | | | | 2 |
| Total | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 |
| | 1 | | 1 | | 1 | | 3 | |

CNU 62 Energétique, génie des procédés

| Corps | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | 1 | 0 | 4 |
| MCF | | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | | | | | | 5 | 4 |
| Total | 0 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 5 | 8 |
| | 2 | | 3 | | 4 | | 2 | | 1 | | 1 | | 13 | |

CNU 63 Génie électrique, électronique, photonique et systèmes

| Corps | 4 à 9 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | >35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | 1 | | | 1 | | | 1 | 1 | 2 |
| MCF | | 1 | | | 2 | 1 | 2 | | | | 4 | 2 |
| Total | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 3 | 0 | 0 | 1 | 5 | 4 |
| | 1 | | 1 | | 3 | | 3 | | 1 | | 9 | |

CNU 69 Neurosciences

| Corps | < 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | 1 | | | | 1 | | 1 | | | 0 | 3 |
| MCF | 1 | | | | 2 | 2 | 1 | | | | 1 | | 5 | 2 |
| Total | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 5 | 5 |
| | 1 | | 1 | | 4 | | 2 | | 1 | | 1 | | 10 | |

CNU 70 Sciences de l'éducation

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 1 | | 1 | | | | | | 1 | 2 | 1 | | | | 4 | 2 |
| MCF | 1 | 2 | 3 | 1 | 5 | | 2 | | 2 | | | 2 | 1 | | 14 | 5 |
| Total | 2 | 2 | 4 | 1 | 5 | 0 | 2 | 0 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 0 | 18 | 7 |
| | 4 | | 5 | | 5 | | 2 | | 5 | | 3 | | 1 | | 25 | |

CNU 71 Sciences de l'information et de la communication

| Corps | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | 1 |
| MCF | 2 | 2 | 1 | | 1 | 2 | | 2 | 1 | | | 1 | 5 | 7 |
| Total | 2 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | 2 | 6 | 8 |
| | 4 | | 1 | | 3 | | 2 | | 1 | | 3 | | 14 | |

CNU 72 Epistémologie, histoire des sciences et des techniques

| Corps | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | 1 | | 1 |
| Total | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | 1 | | 1 | |

CNU 74 Sciences et techniques des activités physiques et sportives

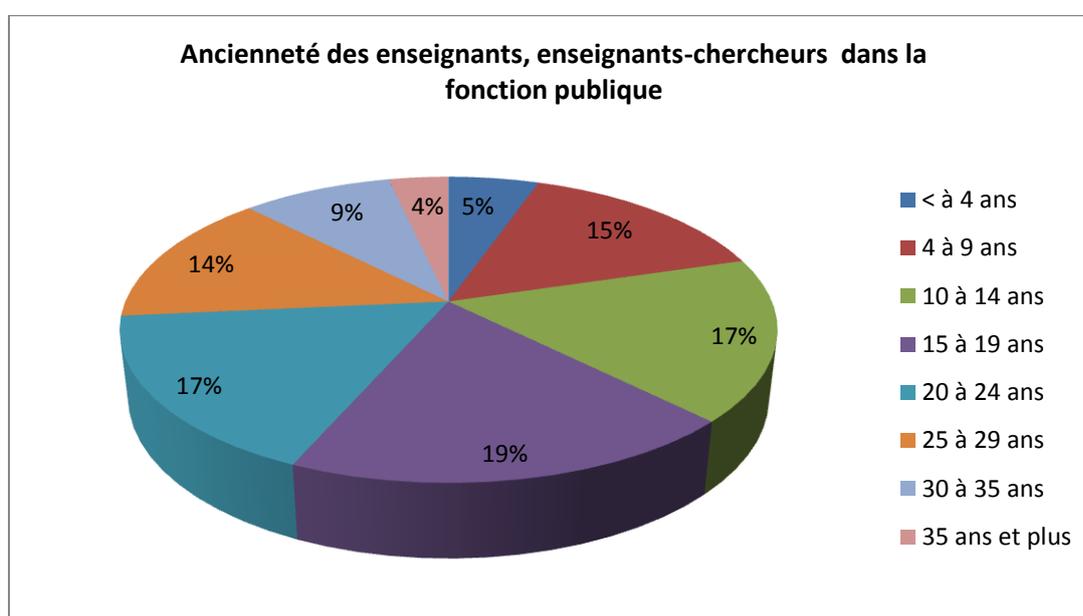
| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | >35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | | | 2 | | | | 2 | | 1 | | | 0 | 5 |
| MCF | | 1 | 1 | 7 | 2 | 2 | 2 | 6 | 3 | | | 2 | | 2 | | 2 | 8 | 22 |
| Total | 0 | 1 | 1 | 7 | 2 | 2 | 2 | 8 | 3 | 0 | 0 | 4 | 0 | 3 | 0 | 2 | 8 | 27 |
| | 1 | | 8 | | 4 | | 10 | | 3 | | 4 | | 3 | | 2 | | 35 | |

Enseignants du second degré

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | >35 ans | | TOTAL | |
|--------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|-----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| PRAG | 3 | 2 | 3 | 3 | 11 | 6 | 12 | 6 | 7 | 5 | 6 | 4 | 2 | 4 | 1 | 2 | 45 | 32 |
| PRCE | 1 | 1 | 4 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | 10 | 12 |
| Profs. D'EPS | | | | | | | | 4 | | 6 | 2 | 2 | 2 | 2 | | 1 | 4 | 15 |
| Profs ENSAM | | | | | | | | | | | | | 1 | | 1 | | 2 | 0 |
| Total | 4 | 3 | 7 | 5 | 15 | 9 | 12 | 13 | 8 | 9 | 8 | 7 | 5 | 7 | 2 | 4 | 61 | 57 |
| | 7 | | 12 | | 24 | | 25 | | 17 | | 15 | | 12 | | 6 | | 118 | |

Récapitulatif de l'ancienneté des personnels enseignants dans la Fonction Publique

| Nombre d'agents par tranche | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | >35 ans | | Total général |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-----------|-----------|---------------|
| | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | |
| AGREGÉ | 3 | 2 | 3 | 3 | 11 | 6 | 12 | 6 | 7 | 5 | 6 | 4 | 2 | 4 | 1 | 2 | 77 |
| CERTIFIÉ | 1 | 1 | 4 | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | 22 |
| MCF | 14 | 23 | 65 | 47 | 72 | 40 | 54 | 52 | 45 | 32 | 32 | 28 | 21 | 18 | 3 | 8 | 554 |
| P.L.P. | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 1 |
| PR | 3 | 3 | 10 | 7 | 12 | 14 | 17 | 30 | 26 | 34 | 19 | 39 | 12 | 20 | 6 | 10 | 262 |
| PROF. DE L'ENSAM | | | | | | | | | | | | | 1 | | 1 | | 2 |
| PROF. EPS | | | | | | | | 4 | | 6 | 2 | 2 | 2 | 2 | | 1 | 19 |
| Total général | 21 | 29 | 82 | 59 | 98 | 63 | 84 | 95 | 79 | 78 | 59 | 74 | 38 | 45 | 11 | 22 | 937 |



37% des EEC ont une ancienneté dans la Fonction Publique inférieure à 14 ans. La part des 15 - 24 ans reste stable et représente 36% des effectifs. Enfin, la part des 25 ans à plus de 35 ans augmente de 4% et atteint 27% des effectifs.

C. RÉPARTITION PAR ANCIENNETÉ A L'UNIVERSITÉ

Inférieur à 4 ans

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|--------------------|-------------|-----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 12 | 5 | 8 | 2 | 3 | 3 | 23 | 10 |
| AENES | 2 | 3 | 3 | | 14 | 4 | 19 | 7 |
| Bibliothèques | 7 | 4 | 6 | 2 | 2 | 1 | 15 | 7 |
| Total | 21 | 12 | 17 | 4 | 19 | 8 | 57 | 24 |
| | 33 | | 21 | | 27 | | 81 | |

Entre 4 et 9 ans

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|--------------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|------------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 20 | 13 | 12 | 17 | 15 | 15 | 47 | 45 |
| AENES | 3 | 1 | 11 | 4 | 19 | 3 | 33 | 8 |
| Bibliothèques | 10 | 4 | 6 | | 2 | 1 | 18 | 5 |
| Total | 33 | 18 | 29 | 21 | 36 | 19 | 98 | 58 |
| | 51 | | 50 | | 55 | | 156 | |

Entre 10 et 14 ans

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|--------------------|-------------|-----------|-------------|----------|-------------|-----------|------------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 16 | 10 | 5 | 7 | 10 | 16 | 31 | 33 |
| AENES | 2 | 3 | 6 | 1 | 18 | 3 | 26 | 7 |
| Médicaux-Sociaux | 1 | | | | | | 1 | 0 |
| Bibliothèques | 4 | | 8 | | 7 | 5 | 19 | 5 |
| Total | 23 | 13 | 19 | 8 | 35 | 24 | 77 | 45 |
| | 36 | | 27 | | 59 | | 122 | |

Entre 15 et 19 ans

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|--------------------|-------------|-----------|-------------|----------|-------------|-----------|------------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 9 | 9 | 6 | 7 | 16 | 28 | 31 | 44 |
| AENES | 2 | 1 | 4 | 1 | 17 | 4 | 23 | 6 |
| Bibliothèques | 3 | 1 | 4 | 1 | 4 | 1 | 11 | 3 |
| Total | 14 | 11 | 14 | 9 | 37 | 33 | 65 | 53 |
| | 25 | | 23 | | 70 | | 118 | |

Entre 20 et 24 ans

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|--------------------|-------------|-----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 5 | 7 | 9 | 3 | 10 | 5 | 24 | 15 |
| AENES | 2 | 1 | 2 | 2 | 8 | 1 | 12 | 4 |
| Médicaux-Sociaux | 1 | | | | | | 1 | 0 |
| Bibliothèques | | 2 | 3 | | 3 | 2 | 6 | 4 |
| Total | 8 | 10 | 14 | 5 | 21 | 8 | 43 | 23 |
| | 18 | | 19 | | 29 | | 66 | |

Entre 25 et 29 ans

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|--------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 2 | 1 | 1 | 3 | 6 | 7 | 9 | 11 |
| AENES | | | 2 | 1 | 10 | 1 | 12 | 2 |
| Bibliothèques | | | 1 | | 4 | 5 | 5 | 5 |
| Total | 2 | 1 | 4 | 4 | 20 | 13 | 26 | 18 |
| | 3 | | 8 | | 33 | | 44 | |

Entre 30 et 34 ans

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|--------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 1 | 0 | 1 | 1 | 3 | 1 | 5 | 2 |
| AENES | 0 | 0 | 2 | 0 | 3 | 0 | 5 | 0 |
| TOS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Bibliothèques | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| Total | 3 | 0 | 4 | 1 | 6 | 2 | 13 | 3 |
| | 3 | | 5 | | 8 | | 16 | |

35 ans et plus

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|--------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 5 | 3 | 1 | 5 | 4 | 3 | 10 | 11 |
| AENES | 1 | 0 | 1 | 0 | 7 | 0 | 9 | 0 |
| Bibliothèques | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| Total | 8 | 3 | 2 | 5 | 11 | 3 | 21 | 11 |
| | 11 | | 7 | | 14 | | 32 | |

Ancienneté des titulaires

| Ancienneté | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|-------------------|-------------|-------------|-------------|------------|
| Inférieur à 4 ans | 33 | 21 | 27 | 81 |
| 4 à 9 ans | 51 | 50 | 56 | 156 |
| 10 à 14 ans | 36 | 27 | 59 | 122 |
| 15 à 19 ans | 25 | 23 | 71 | 118 |
| 20 à 24 ans | 18 | 19 | 29 | 66 |
| 25 à 29 ans | 3 | 8 | 33 | 44 |
| 30 à 34 ans | 3 | 5 | 8 | 16 |
| 35 ans et plus | 11 | 7 | 14 | 32 |
| TOTAL | 180 | 160 | 297 | 635 |

56% des agents ont une ancienneté inférieure à 14 ans.

14% des agents ont une ancienneté supérieure à 25 ans.

Ancienneté des contractuels

| Ancienneté | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|-------------------|-------------|-------------|-------------|------------|
| Inférieur à 4 ans | 55 | 26 | 101 | 182 |
| 4 à 9 ans | 18 | 10 | 30 | 58 |
| 10 à 14 ans | 3 | 2 | 6 | 11 |
| 15 à 19 ans | 4 | 1 | 0 | 5 |
| 20 à 24 ans | 2 | 0 | 0 | 2 |
| 25 à 29 ans | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 30 à 34 ans | 0 | 0 | 1 | 1 |
| TOTAL | 83 | 39 | 138 | 260 |

2. Enseignants/enseignants chercheurs

CNU 1 Droit privé et sciences criminelles

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 2 | 1 | | 3 | 3 | 2 | 2 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | | 10 | 14 |
| MCF | 2 | 1 | 5 | 6 | 8 | 2 | 5 | 2 | | 4 | 1 | | 2 | 3 | 23 | 18 |
| Total | 4 | 2 | 5 | 9 | 11 | 4 | 7 | 6 | 1 | 6 | 2 | 2 | 3 | 3 | 33 | 32 |
| | 6 | | 14 | | 15 | | 13 | | 7 | | 4 | | 6 | | 65 | |

CNU 2 Droit public

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 0 | 1 | | 1 | 7 | 8 |
| MCF | | 2 | 4 | 1 | 3 | 3 | 5 | 3 | 0 | | 1 | 1 | 13 | 10 |
| Total | 1 | 3 | 6 | 3 | 4 | 4 | 8 | 5 | 0 | 1 | 1 | 2 | 20 | 18 |
| | 4 | | 9 | | 8 | | 13 | | 1 | | 3 | | 38 | |

CNU 3 Histoire du droit et des institutions

| Corps | < à 4 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | 1 | | | | 2 | 1 | | 1 | 3 |
| MCF | | | 3 | 1 | | 1 | | | 3 | 2 |
| Total | 0 | 1 | 3 | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 | 4 | 5 |
| | 1 | | 4 | | 3 | | 1 | | 9 | |

CNU 4 Science politique

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | 1 | 1 | | | | | 1 | | 1 | | 1 | 1 | 4 |
| MCF | 2 | | 1 | 1 | | 3 | | 2 | | | | | 3 | 6 |
| Total | 2 | 1 | 2 | 1 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 | 4 | 10 |
| | 3 | | 3 | | 3 | | 3 | | 1 | | 1 | | 14 | |

CNU 5 Sciences économiques

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|-----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 1 | 2 | 5 | 6 | | 2 | | 2 | 1 | | 1 | | | | 8 | 12 |
| MCF | 1 | 7 | 4 | 5 | | 1 | 1 | 1 | 4 | 1 | 1 | 2 | 1 | | 12 | 17 |
| Total | 2 | 9 | 9 | 11 | 0 | 3 | 1 | 3 | 5 | 1 | 2 | 2 | 1 | 0 | 20 | 29 |
| | 11 | | 20 | | 3 | | 4 | | 6 | | 4 | | 1 | | 49 | |

CNU 6 Sciences de gestion

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 2 | | | 3 | | 1 | 1 | | | 1 | | | 3 | 5 |
| MCF | 2 | 2 | 4 | 2 | | 2 | 3 | 1 | 2 | | 1 | 2 | 12 | 9 |
| Total | 4 | 2 | 4 | 5 | 0 | 3 | 4 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 15 | 14 |
| | 6 | | 9 | | 3 | | 5 | | 3 | | 3 | | 29 | |

CNU 7 Sciences du langage : linguistique et phonétique générales

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 2 | 2 | | 1 | 1 | | 1 | | | 2 | | | 1 | | 5 | 5 |
| MCF | 1 | | 2 | | 2 | | 2 | 3 | 2 | 1 | 2 | | | | 11 | 4 |
| Total | 3 | 2 | 2 | 1 | 3 | 0 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 0 | 1 | 0 | 16 | 9 |
| | 5 | | 3 | | 3 | | 6 | | 5 | | 2 | | 1 | | 25 | |

CNU 8 Langues et littératures anciennes

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | 1 | 2 |
| MCF | 1 | | 3 | 1 | 1 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | 1 | 6 | 5 |
| Total | 1 | 0 | 3 | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 1 | 7 | 7 |
| | 1 | | 4 | | 2 | | 2 | | 4 | | 1 | | 14 | |

CNU 9 Langue et littérature françaises

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 1 | 2 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | | | 1 | 1 | 3 | 6 |
| MCF | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 1 | 1 | | 1 | 10 | 11 |
| Total | 2 | 3 | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 2 | 13 | 17 |
| | 5 | | 8 | | 5 | | 7 | | 2 | | 3 | | 30 | |

CNU 10 Littératures comparées

| Corps | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | 2 | 1 | | | | | 1 | 1 | 3 |
| MCF | 1 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | | 3 | 2 |
| Total | 1 | 3 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 4 | 5 |
| | 4 | | 2 | | 2 | | 1 | | 9 | |

CNU 11 Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | 1 | 5 | 2 | 2 | | 4 | | 1 | 2 | 2 | | | | 14 | 5 |
| MCF | 6 | 1 | 9 | 3 | 5 | 2 | 5 | 6 | 4 | 1 | 4 | | 2 | 2 | 35 | 15 |
| Total | 6 | 2 | 14 | 5 | 7 | 2 | 9 | 6 | 5 | 3 | 6 | 0 | 2 | 2 | 49 | 20 |
| | 8 | | 19 | | 9 | | 15 | | 8 | | 6 | | 4 | | 69 | |

CNU 12 Langues et littératures germaniques et scandinaves

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | | 1 | 4 | 1 |
| MCF | | | 6 | | | | 2 | | 1 | 1 | 9 | 1 |
| Total | 1 | 0 | 7 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 1 | 2 | 13 | 2 |
| | 1 | | 7 | | 1 | | 3 | | 3 | | 15 | |

CNU 13 Langues et littératures slaves

| Corps | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | 1 | | | 0 | 1 |
| MCF | 2 | | | 1 | | | | 1 | 2 | 2 |
| Total | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| | 2 | | 1 | | 1 | | 1 | | 5 | |

CNU 14 Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 2 | | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | | 1 | | | 1 | 7 | 3 |
| MCF | 4 | 1 | 4 | 2 | 5 | | 4 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 21 | 8 |
| Total | 6 | 1 | 5 | 3 | 7 | 1 | 5 | 2 | 4 | 1 | 1 | 3 | 28 | 11 |
| | 7 | | 8 | | 8 | | 7 | | 5 | | 4 | | 39 | |

CNU 15 Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| MCF | 1 | | | 1 | 1 | | | 1 | | | 2 | 2 |
| Total | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 3 |
| | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 1 | | 5 | |

CNU 16 Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 3 | | 4 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | | | 2 | | | 12 | 7 |
| MCF | 4 | 4 | 14 | 1 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 | 1 | | 1 | 2 | | 30 | 13 |
| Total | 7 | 4 | 18 | 2 | 7 | 4 | 5 | 6 | 3 | 1 | 0 | 3 | 2 | 0 | 42 | 20 |
| | 11 | | 20 | | 11 | | 11 | | 4 | | 3 | | 2 | | 62 | |

CNU 17 Philosophie

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 1 | 3 | | 1 | | 1 | | 3 | | 1 | | | 1 | 9 |
| MCF | | 1 | 4 | 3 | | | | 2 | | | | 1 | 4 | 7 |
| Total | 1 | 4 | 4 | 4 | 0 | 1 | 0 | 5 | 0 | 1 | 0 | 1 | 5 | 16 |
| | 5 | | 8 | | 1 | | 5 | | 1 | | 1 | | 21 | |

CNU 18 Architecture, arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements art., esthétique, musicologie, musique, sc de l'art

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 1 | | 1 | 1 | | | 1 | 4 | | 1 | | 1 | 3 | 7 |
| MCF | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | | 3 | | | | | 5 | 6 |
| Total | 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 7 | 0 | 1 | 0 | 1 | 8 | 13 |
| | 3 | | 5 | | 3 | | 8 | | 1 | | 1 | | 21 | |

CNU 19 Sociologie, démographie

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | 1 | 1 | 2 | 2 | 1 | | 1 | | 1 | | | 3 | 6 |
| MCF | | 4 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | | | 1 | | 2 | 8 | 14 |
| Total | 0 | 5 | 4 | 6 | 4 | 4 | 3 | 1 | 0 | 2 | 0 | 2 | 11 | 20 |
| | 5 | | 10 | | 8 | | 4 | | 2 | | 2 | | 31 | |

CNU 20 Ethnologie, préhistoire et anthropologie biologique

| Corps | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | 1 | | | | | | 2 | | 2 | | 1 | 0 | 6 |
| MCF | | 2 | 2 | | 2 | 3 | 1 | | 1 | | | | 6 | 5 |
| Total | 0 | 3 | 2 | 0 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 | 1 | 6 | 11 |
| | 3 | | 2 | | 5 | | 3 | | 3 | | 1 | | 17 | |

CNU 21 Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | | | | 1 | 5 | 6 |
| MCF | | 1 | 1 | | 6 | 3 | 2 | | | 1 | 9 | 5 |
| Total | 1 | 2 | 3 | 2 | 8 | 5 | 2 | 0 | 0 | 2 | 14 | 11 |
| | 3 | | 5 | | 13 | | 2 | | 2 | | 25 | |

CNU 22 Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | 1 | | 3 | | 1 | 3 | | 1 | 1 | | 1 | 4 | 7 |
| MCF | 2 | 3 | 2 | 2 | 6 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | | | 12 | 11 |
| Total | 2 | 4 | 2 | 5 | 6 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 0 | 1 | 16 | 18 |
| | 6 | | 7 | | 10 | | 6 | | 4 | | 1 | | 34 | |

CNU 23 Géographie physique, humaine, économique et régionale

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 2 |
| MCF | 1 | 1 | 6 | | 1 | 1 | | 2 | | 1 | | 1 | 8 | 6 |
| Total | 1 | 1 | 6 | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 | 0 | 2 | 1 | 1 | 10 | 8 |
| | 2 | | 6 | | 2 | | 4 | | 2 | | 2 | | 18 | |

CNU 24 Aménagement de l'espace, urbanisme

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | 1 | 1 | | | | 1 | | 2 | 1 |
| MCF | 2 | | | | 1 | | | | 3 | 0 |
| Total | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 5 | 1 |
| | 3 | | 1 | | 1 | | 1 | | 6 | |

CNU 25 Mathématiques

| Corps | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | |
| MCF | | 1 | | 1 | | 2 |
| Total | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| | 1 | | 1 | | 2 | |

CNU 26 Mathématiques appliquées et applications des mathématiques

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | 1 | | 2 | 1 | 1 | | 2 | | 1 | 1 | 7 |
| MCF | | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 3 | | 1 | 5 | 2 | | | 10 | 13 |
| Total | 0 | 3 | 3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 5 | 1 | 2 | 5 | 4 | 0 | 1 | 11 | 20 |
| | 3 | | 5 | | 4 | | 6 | | 3 | | 9 | | 1 | | 31 | |

CNU 27 Informatique

| Corps | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | 1 | 1 | | | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 |
| MCF | 1 | 2 | 1 | 3 | | | | 1 | 2 | 6 |
| Total | 1 | 3 | 2 | 3 | 0 | 1 | 1 | 2 | 4 | 9 |
| | 4 | | 5 | | 1 | | 3 | | 13 | |

CNU 60 Mécanique, génie mécanique, génie civil

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | | | 1 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| MCF | 1 | | | 1 | | 4 | 1 | | | | | | 2 | 5 |
| Total | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 4 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 | 8 |
| | 1 | | 1 | | 4 | | 2 | | 1 | | 2 | | 11 | |

CNU 61 Génie informatique, automatique et traitement du signal

| Corps | < à 4 ans | | 15 à 19 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | 1 | | 1 |
| MCF | | 2 | | | | 2 |
| Total | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 3 |
| | 2 | | 1 | | 3 | |

CNU 62 Energétique, génie des procédés

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 1 | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | 1 | 3 |
| MCF | 1 | | | | 1 | 2 | 2 | 1 | | 2 | | | 4 | 5 |
| Total | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 5 | 8 |
| | 2 | | 1 | | 3 | | 4 | | 2 | | 1 | | 13 | |

CNU 63 Génie électrique, électronique, photonique et systèmes

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | | 1 | 2 |
| MCF | | | | 1 | 1 | | 2 | 1 | 1 | | | | 4 | 2 |
| Total | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 5 | 4 |
| | 1 | | 1 | | 1 | | 3 | | 2 | | 1 | | 9 | |

CNU 69 Neurosciences

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | 1 | | | | 2 | | | 0 | 3 |
| MCF | 1 | | | | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | | 5 | 2 |
| Total | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 0 | 5 | 5 |
| | 1 | | 1 | | 2 | | 5 | | 1 | | 10 | |

CNU 70 Sciences de l'éducation

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 1 | | 1 | | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 2 |
| MCF | 1 | 3 | 7 | 1 | 3 | | 3 | | | 1 | 14 | 5 |
| Total | 2 | 3 | 8 | 1 | 3 | 0 | 4 | 1 | 1 | 2 | 18 | 7 |
| | 5 | | 9 | | 3 | | 5 | | 3 | | 25 | |

CNU 71 Sciences de l'information et de la communication

| Corps | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | | | | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 |
| MCF | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | | | 1 | 1 | | | 1 | 5 | 6 |
| Total | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 6 | 7 |
| | 2 | | 5 | | 1 | | 1 | | 2 | | 2 | | 13 | |

CNU 72 Epistémologie, histoire des sciences et des techniques

| Corps | 4 à 9 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | 1 | | 1 |
| Total | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | 1 | | 1 | |

CNU 74 Sciences et techniques des activités physiques et sportives

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 30 à 35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|-----------|----------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|-----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | | | | 2 | | | | 2 | | 1 | | | 0 | 5 |
| MCF | 1 | 5 | | 4 | 3 | 3 | 4 | 8 | | 1 | | 1 | 8 | 22 |
| Total | 1 | 5 | 0 | 6 | 3 | 3 | 4 | 10 | 0 | 2 | 0 | 1 | 8 | 27 |
| | 6 | | 6 | | 6 | | 14 | | 2 | | 1 | | 35 | |

Récapitulatif par catégorie

| Corps | < à 4 ans | | 4 à 9 ans | | 10 à 14 ans | | 15 à 19 ans | | 20 à 24 ans | | 25 à 29 ans | | 30 à 35 ans | | >35 ans | | TOTAL | |
|-----------------|------------|-----------|------------|------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|----------|----------|------------|------------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Prof. des Univ. | 19 | 21 | 27 | 41 | 19 | 15 | 19 | 33 | 10 | 28 | 9 | 17 | 2 | 2 | | | 105 | 157 |
| MCF | 36 | 46 | 94 | 56 | 64 | 44 | 57 | 54 | 28 | 26 | 19 | 14 | 7 | 7 | | | 305 | 247 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 |
| PRAG | 16 | 6 | 9 | 4 | 8 | 12 | 8 | 2 | 3 | 4 | | 1 | | 2 | | 1 | 0 | 0 |
| PRCE | 4 | 6 | 5 | 5 | 1 | | | 1 | | | | | | 1 | | | 44 | 32 |
| Profs. D'EPS | | 2 | 2 | 3 | | 5 | 2 | 2 | | 2 | | | | 1 | | | 10 | 13 |
| Profs. ENSAM | | | | | | | | | | | | | 1 | | 1 | | 4 | 15 |
| PLP | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 2 | 0 |
| Total | 75 | 81 | 137 | 110 | 92 | 76 | 86 | 92 | 41 | 60 | 28 | 32 | 10 | 13 | 1 | 1 | 470 | 465 |
| | 156 | | 247 | | 168 | | 178 | | 101 | | 60 | | 23 | | 2 | | 935 | |

43% des effectifs ont une ancienneté inférieure à 9 ans. 37% ont une ancienneté située entre 10 et 19 ans. Les 20% restants ont une ancienneté supérieure à 20 ans.

D. RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE

1. BIATSS

Inférieur à 30 ans

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|---------------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 4 | 1 | 1 | 6 | 2 | 1 | 7 | 8 |
| AENES | | 1 | 2 | 1 | 8 | 1 | 10 | 3 |
| Bibliothèques | 4 | | 1 | 1 | | 1 | 5 | 2 |
| Agents contractuels | 18 | 9 | 13 | 5 | 32 | 24 | 63 | 38 |
| Total | 26 | 11 | 17 | 13 | 42 | 27 | 85 | 51 |
| | 37 | | 30 | | 69 | | 136 | |

Entre 30 à 39 ans

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|---------------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|------------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 26 | 15 | 6 | 10 | 12 | 15 | 44 | 40 |
| AENES | 1 | | 7 | 4 | 11 | 4 | 19 | 8 |
| Bibliothèques | 2 | 3 | 7 | 1 | 2 | | 11 | 4 |
| Agents contractuels | 24 | 11 | 4 | 4 | 27 | 23 | 55 | 38 |
| Total | 53 | 29 | 24 | 19 | 52 | 42 | 129 | 90 |
| | 82 | | 43 | | 94 | | 219 | |

Entre 40 à 49 ans

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|---------------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|------------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 18 | 16 | 18 | 10 | 20 | 23 | 56 | 49 |
| AENES | 4 | 5 | 11 | 2 | 29 | 8 | 44 | 15 |
| Bibliothèques | 7 | 6 | 11 | | 10 | 7 | 28 | 13 |
| Agents contractuels | 5 | 2 | 4 | 2 | 11 | 3 | 20 | 7 |
| Total | 34 | 29 | 44 | 14 | 70 | 41 | 148 | 84 |
| | 63 | | 58 | | 111 | | 232 | |

Entre 50 à 59 ans

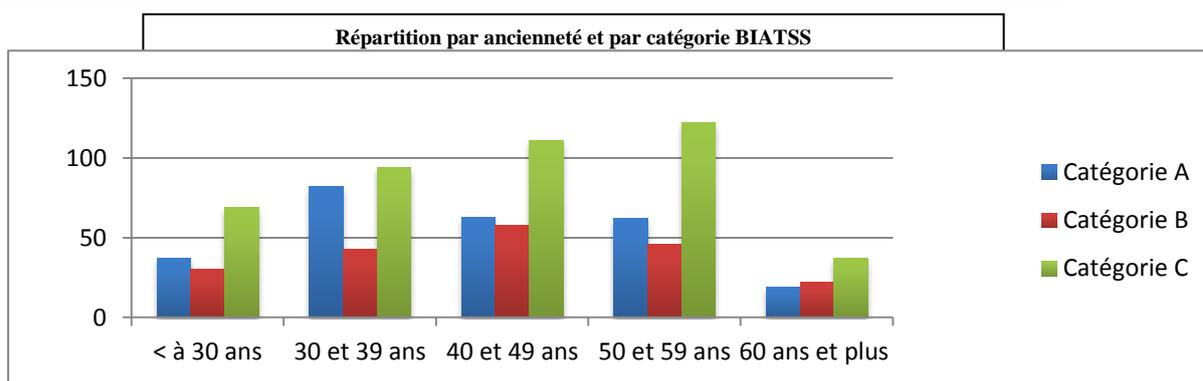
| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|---------------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|------------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 16 | 14 | 12 | 14 | 29 | 30 | 57 | 58 |
| AENES | 4 | 3 | 5 | 2 | 33 | 2 | 42 | 7 |
| TOS | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Médicaux-Sociaux | 2 | | | | | | 2 | 0 |
| Bibliothèques | 11 | 1 | 6 | 1 | 4 | 6 | 21 | 8 |
| Agents contractuels | 5 | 6 | 3 | 3 | 10 | 7 | 18 | 16 |
| Total | 38 | 24 | 26 | 20 | 76 | 46 | 140 | 90 |
| | 62 | | 46 | | 122 | | 230 | |

60 ans et plus

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|---------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | 6 | 2 | 6 | 5 | 4 | 8 | 16 | 15 |
| AENES | 3 | | 6 | | 15 | 1 | 24 | 1 |
| Bibliothèques | 4 | 1 | 4 | | 6 | 1 | 14 | 2 |
| Agents contractuels | 1 | 2 | 1 | | 1 | 1 | 3 | 3 |
| Total | 14 | 5 | 17 | 5 | 26 | 11 | 57 | 21 |
| | 19 | | 22 | | 37 | | 78 | |

Répartition par catégorie (titulaires et agents non titulaires)

| Tranche d'âge | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|-------------------|-------------|-------------|-------------|------------|
| < à 30 ans | 37 | 30 | 69 | 136 |
| Entre 30 à 39 ans | 82 | 43 | 94 | 219 |
| Entre 40 à 49 ans | 63 | 58 | 111 | 232 |
| Entre 50 à 59 ans | 62 | 46 | 122 | 230 |
| 60 ans et plus | 19 | 22 | 37 | 78 |
| Total | 263 | 199 | 433 | 895 |



Age moyen des personnels BIATSS titulaires :

46,66

Age moyen des personnels BIATSS (titulaires et contractuels) :

43,42

Age moyen des personnels BIATSS au niveau national (*repères et statistiques, 2016*) :

46,3

Répartition par BAP du personnel ITRF âgé de 60 ans et plus

| Type de BAP | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|--------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| BAP E | 1 | 1 | | | | | 1 | 1 |
| BAP F | 3 | | 2 | | 1 | | 6 | 0 |
| BAP G | | | | 4 | | 7 | 0 | 11 |
| BAP J | 2 | 1 | 4 | 1 | 3 | 1 | 9 | 3 |
| Total | 5 | 1 | 6 | 5 | 4 | 8 | 16 | 15 |
| | 6 | | 11 | | 12 | | 31 | |

2. Enseignants/enseignants chercheurs

CNU 1 Droit privé et sciences criminelles

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|-----------|----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | 2 | | 4 | 9 | 2 | 3 | 2 | 2 | 10 | 14 |
| Maîtres de conférences | | | 9 | 7 | 10 | 6 | 2 | 2 | 2 | 3 | 23 | 18 |
| Agents contractuels | 12 | 7 | 4 | 3 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 17 | 13 |
| Total | 12 | 7 | 15 | 10 | 15 | 16 | 4 | 6 | 4 | 6 | 50 | 45 |
| | 19 | | 25 | | 31 | | 10 | | 10 | | 95 | |

CNU 2 Droit public

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|-----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | 5 | 5 | 1 | 3 | 1 | | 7 | 8 |
| Maîtres de conférences | | 1 | 6 | 5 | 4 | 3 | 2 | | | 1 | 12 | 10 |
| Agents contractuels | 6 | 10 | 1 | 4 | | | | 2 | | 1 | 7 | 17 |
| Total | 6 | 11 | 7 | 9 | 9 | 8 | 3 | 5 | 1 | 2 | 26 | 35 |
| | 17 | | 16 | | 17 | | 8 | | 3 | | 61 | |

CNU 3 Histoire du droit et des institutions

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | | 3 | 1 | | | | 1 | 3 |
| Maîtres de conférences | | | | 1 | 2 | | | | 1 | 1 | 3 | 2 |
| Agents contractuels | 3 | | 1 | 1 | | | | | | | 4 | 1 |
| Total | 3 | 0 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 8 | 6 |
| | 3 | | 3 | | 5 | | 1 | | 2 | | 14 | |

CNU 4 Science politique

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | | | 1 | 2 | | 2 | 1 | 4 |
| Maîtres de conférences | | | 2 | 1 | 1 | 5 | | | | | 3 | 6 |
| Agents contractuels | 2 | 3 | 1 | 1 | | | | | | | 3 | 4 |
| Total | 2 | 3 | 3 | 2 | 1 | 5 | 1 | 2 | 0 | 2 | 7 | 14 |
| | 5 | | 5 | | 6 | | 3 | | 2 | | 21 | |

CNU 5 Sciences économiques

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|-----------|----------|-------------|-----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | 2 | 4 | 5 | 3 | 3 | | 2 | 7 | 12 |
| Maîtres de conférences | | 1 | 5 | 12 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 12 | 17 |
| Agents contractuels | 10 | 7 | 1 | 1 | | 2 | | 1 | 1 | | 12 | 11 |
| Total | 10 | 8 | 6 | 15 | 7 | 9 | 5 | 5 | 3 | 3 | 31 | 40 |
| | 18 | | 21 | | 16 | | 10 | | 6 | | 71 | |

CNU 6 Sciences de gestion

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|-----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | 2 | 3 | 1 | 2 | | | 3 | 5 |
| Maîtres de conférences | | | 4 | 1 | 4 | 5 | 3 | 3 | 1 | | 12 | 9 |
| Agents contractuels | 6 | 1 | 4 | 1 | | 4 | 1 | 3 | | | 11 | 9 |
| Total | 6 | 1 | 8 | 2 | 6 | 12 | 5 | 8 | 1 | 0 | 26 | 23 |
| | 7 | | 10 | | 18 | | 13 | | 1 | | 49 | |

CNU 7 Sciences du langage : linguistique et phonétique générales

| Corps | < 30 ans | 30 à 39 ans | 40 à 49 ans | 50 à 59 ans | 60 ans et plus | TOTAL |
|-------|----------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------|
|-------|----------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------|

| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
|-----------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| Professeurs des universités | | | | | 2 | 1 | 2 | 3 | | 2 | 4 | 6 |
| Maîtres de conférences | | | 1 | | 3 | 1 | 7 | 1 | | 2 | 11 | 4 |
| Agents contractuels | 2 | | | 1 | | 1 | | | | | 2 | 2 |
| Total | 2 | 0 | 1 | 1 | 5 | 3 | 9 | 4 | 0 | 4 | 17 | 12 |
| | 2 | | 2 | | 8 | | 13 | | 4 | | 29 | |

CNU 8 Langues et littératures anciennes

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 |
| Maîtres de conférences | | | 4 | 1 | 2 | 2 | | 2 | | | 6 | 5 |
| Agents contractuels | 2 | | 2 | | | | | | | | 4 | 0 |
| Total | 2 | 0 | 6 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 0 | 1 | 11 | 7 |
| | 2 | | 7 | | 4 | | 4 | | 1 | | 18 | |

CNU 9 Langue et littérature françaises

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | | 3 | 6 |
| Maîtres de conférences | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 4 | 1 | 1 | 10 | 11 |
| Agents contractuels | 3 | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 4 | 3 |
| Total | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 7 | 6 | 7 | 2 | 1 | 17 | 20 |
| | 5 | | 5 | | 11 | | 13 | | 3 | | 37 | |

CNU 10 Littératures comparées

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | | | 1 | 1 | | 2 | 1 | 3 |
| Maîtres de conférences | | | 1 | | 1 | | 1 | 2 | | | 3 | 2 |
| Agents contractuels | 4 | 2 | 1 | | | | | | | | 5 | 2 |
| Total | 4 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 2 | 3 | 0 | 2 | 9 | 7 |
| | 6 | | 2 | | 1 | | 5 | | 2 | | 16 | |

CNU 11 Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | 4 | 1 | 6 | 1 | 4 | 3 | 14 | 5 |
| Maîtres de conférences | | 1 | 11 | 2 | 13 | 3 | 9 | 4 | 2 | 5 | 35 | 15 |
| Agents contractuels | 7 | 7 | 5 | 5 | 1 | 2 | 2 | | | | 15 | 14 |
| Total | 7 | 8 | 16 | 7 | 18 | 6 | 17 | 5 | 6 | 8 | 64 | 34 |
| | 15 | | 23 | | 24 | | 22 | | 14 | | 98 | |

CNU 12 Langues et littératures germaniques et scandinaves

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | 1 | | 3 | 1 | | | 4 | 1 |
| Maîtres de conférences | | | 2 | | 1 | | 5 | 1 | 1 | | 9 | 1 |
| Agents contractuels | 1 | | 3 | 1 | | | | | | | 4 | 1 |
| Total | 1 | 0 | 5 | 1 | 2 | 0 | 8 | 2 | 1 | 0 | 17 | 3 |
| | 1 | | 6 | | 2 | | 10 | | 1 | | 20 | |

CNU 13 Langues et littératures slaves

| Corps | < 30 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | TOTAL | |
|-------|----------|---|-------------|---|-------------|---|-------|---|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |

| | | | | | | | | |
|-----------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Professeurs des universités | | | | 1 | | | 0 | 1 |
| Maîtres de conférences | 1 | | | | 1 | 2 | 2 | 2 |
| Agents contractuels | 2 | 1 | | | | | 2 | 1 |
| Total | 3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 4 | 4 |
| | 4 | | 1 | | 3 | | 8 | |

CNU 14 Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 7 | 3 |
| Maîtres de conférences | | | 5 | | 10 | 2 | 6 | 4 | | 2 | 21 | 8 |
| Agents contractuels | 6 | 5 | 3 | 1 | 1 | 1 | | | | | 10 | 7 |
| Total | 6 | 5 | 8 | 1 | 14 | 4 | 9 | 5 | 1 | 3 | 38 | 18 |
| | 11 | | 9 | | 18 | | 14 | | 4 | | 56 | |

CNU 15 Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, domaines linguistiques

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Maîtres de conférences | | | | | 2 | 2 | | | 2 | 2 |
| Agents contractuels | 2 | | 1 | 1 | | | | | 3 | 1 |
| Total | 2 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 5 | 4 |
| | 2 | | 2 | | 4 | | 1 | | 9 | |

CNU 16 Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | 1 | | 4 | 1 | 5 | 4 | 2 | 2 | 12 | 7 |
| Maîtres de conférences | | 3 | 13 | 1 | 11 | 4 | 3 | 1 | 3 | 4 | 30 | 13 |
| Agents contractuels | 4 | 1 | 5 | 1 | 1 | | | | | | 10 | 2 |
| Total | 4 | 4 | 19 | 2 | 16 | 5 | 8 | 5 | 5 | 6 | 52 | 22 |
| | 8 | | 21 | | 21 | | 13 | | 11 | | 74 | |

CNU 17 Philosophie

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|-----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | | 4 | 1 | 3 | | 2 | 1 | 9 |
| Maîtres de conférences | | | | 2 | 4 | 3 | 1 | 1 | | | 5 | 6 |
| Agents contractuels | 4 | 6 | | | | | | | | | 4 | 6 |
| Total | 4 | 6 | 0 | 2 | 4 | 7 | 2 | 4 | 0 | 2 | 10 | 21 |
| | 10 | | 2 | | 11 | | 6 | | 2 | | 31 | |

CNU 18 Architecture, arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements art., esthétique, musicologie, musique, sc de l'art

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | | 1 | 2 | 2 | | 4 | 3 | 7 |
| Maîtres de conférences | | | 2 | 1 | 1 | 4 | 1 | 1 | 1 | | 5 | 6 |
| Agents contractuels | 6 | 2 | 1 | 2 | 3 | | 2 | 1 | | | 12 | 5 |
| Total | 6 | 2 | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 1 | 4 | 20 | 18 |
| | 8 | | 6 | | 10 | | 9 | | 5 | | 38 | |

CNU 19 Sociologie, démographie

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | 1 | 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | 3 | 6 |
| Maîtres de conférences | | | 2 | 6 | 4 | 5 | 4 | | | 1 | 10 | 12 |
| Agents contractuels | 2 | 5 | 1 | 2 | | 1 | 1 | | | | 4 | 8 |
| Total | 2 | 5 | 3 | 8 | 5 | 7 | 6 | 3 | 1 | 3 | 17 | 26 |
| | 7 | | 11 | | 12 | | 9 | | 4 | | 43 | |

CNU 20 Ethnologie, préhistoire et anthropologie biologique

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | | | | 3 | | 3 | 0 | 6 |
| Maîtres de conférences | | | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | | 6 | 5 |
| Agents contractuels | 2 | | 1 | | | | | | | | 3 | 0 |
| Total | 2 | 0 | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 5 | 1 | 3 | 9 | 11 |
| | 2 | | 4 | | 4 | | 6 | | 4 | | 20 | |

CNU 21 Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | | | 3 | 4 | 2 | 2 | 5 | 6 |
| Maîtres de conférences | | | 1 | 1 | 6 | 3 | 1 | | 1 | 1 | 9 | 5 |
| Agents contractuels | 4 | 5 | 3 | 2 | | | | | | | 7 | 7 |
| Total | 4 | 5 | 4 | 3 | 6 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 21 | 18 |
| | 9 | | 7 | | 9 | | 8 | | 6 | | 39 | |

CNU 22 Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, du monde contemporain ; de l'art de la musique

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | 2 | 1 | | 4 | 2 | 2 | 4 | 7 |
| Maîtres de conférences | | | 4 | 2 | 5 | 7 | 3 | 2 | | | 12 | 11 |
| Agents contractuels | 8 | 1 | 3 | 3 | | | | | | | 11 | 4 |
| Total | 8 | 1 | 7 | 5 | 7 | 8 | 3 | 6 | 2 | 2 | 27 | 22 |
| | 9 | | 12 | | 15 | | 9 | | 4 | | 49 | |

CNU 23 Géographie physique, humaine, économique et régionale

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | | 2 | 2 |
| Maîtres de conférences | | | 7 | 1 | 1 | 3 | | 2 | | | 8 | 6 |
| Agents contractuels | 5 | | | | | | | | | | 5 | 0 |
| Total | 5 | 0 | 7 | 1 | 2 | 4 | 0 | 3 | 1 | 0 | 15 | 8 |
| | 5 | | 8 | | 6 | | 3 | | 1 | | 23 | |

CNU 24 Aménagement de l'espace, urbanisme

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | | | 2 | 1 | 2 | 1 |
| Maîtres de conférences | | | 2 | | 1 | | | | 3 | 0 |
| Agents contractuels | 1 | | | | | | | | 1 | 0 |
| Total | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 6 | 1 |
| | 1 | | 2 | | 1 | | 3 | | 7 | |

CNU 25 Mathématiques

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Maîtres de conférences | | | | | | 1 | | 1 | 0 | 2 |
| Agents contractuels | | 4 | | 1 | | | | | 0 | 5 |
| Total | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 7 |
| | 4 | | 1 | | 1 | | 1 | | 7 | |

CNU 26 Mathématiques appliquées et applications des mathématiques

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | 1 | 4 | | 3 | 1 | 7 |
| Maîtres de conférences | | 1 | 3 | 8 | 3 | 4 | 4 | | 10 | 13 |
| Total | 0 | 1 | 3 | 8 | 4 | 8 | 4 | 3 | 11 | 20 |
| | 1 | | 11 | | 12 | | 7 | | 31 | |

CNU 27 Informatique

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | 1 | | 1 | 1 | 1 | 1 | | 2 | 3 |
| Maîtres de conférences | | | 1 | 2 | 1 | 3 | | 1 | | | 2 | 6 |
| Agents contractuels | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | | | 2 | 2 |
| Total | 1 | 1 | 2 | 4 | 1 | 4 | 1 | 2 | 1 | 0 | 6 | 11 |
| | 2 | | 6 | | 5 | | 3 | | 1 | | 17 | |

CNU 60 Mécanique, génie mécanique, génie civil

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | | | | 3 | 1 | | 1 | 3 |
| Maîtres de conférences | | | | 1 | 1 | 4 | 1 | | | | 2 | 5 |
| Agents contractuels | 1 | 2 | | 1 | | | | | | | 1 | 3 |
| Total | 1 | 2 | 0 | 2 | 1 | 4 | 1 | 3 | 1 | 0 | 4 | 11 |
| | 3 | | 2 | | 5 | | 4 | | 1 | | 15 | |

CNU 61 Génie informatique, automatique et traitement du signal

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 50 à 59 ans | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Maîtres de conférences | | 1 | | 1 | | | 0 | 2 |
| Agents contractuels | 1 | | | | | | 1 | 0 |
| Total | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 3 |
| | 2 | | 1 | | 1 | | 4 | |

CNU 62 Energétique, génie des procédés

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | | 1 | | 2 | | 1 | 0 | 4 |
| Maîtres de conférences | | | 1 | 1 | 2 | 4 | | | | 1 | 3 | 6 |
| Agents contractuels | | 2 | | | | | | | | | 0 | 2 |
| Total | 0 | 2 | 1 | 1 | 2 | 5 | 0 | 2 | 0 | 2 | 3 | 12 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|----|
| 2 | 2 | 7 | 2 | 2 | 15 |
|---|---|---|---|---|----|

CNU 63 Génie électrique, électronique, photonique et systèmes

| Corps | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | 1 | | | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Maîtres de conférences | | 1 | 2 | | 2 | 1 | | | 4 | 2 |
| Agents contractuels | 1 | | | | | | | | 1 | 0 |
| Total | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 6 | 4 |
| | 2 | | 3 | | 3 | | 2 | | 10 | |

CNU 69 Neurosciences

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | | 2 | | | | 1 | 0 | 3 |
| Maîtres de conférences | | | | 1 | 4 | 1 | 1 | | | | 5 | 2 |
| Agents contractuels | 4 | | | | | | | | | | 4 | 0 |
| Total | 4 | 0 | 0 | 1 | 4 | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 9 | 5 |
| | 4 | | 1 | | 7 | | 1 | | 1 | | 14 | |

CNU 70 Sciences de l'éducation

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | | | 1 | | 3 | 2 | 4 | 2 |
| Maîtres de conférences | | | 6 | 3 | 3 | | 4 | 1 | 1 | 1 | 14 | 5 |
| Agents contractuels | 1 | | 1 | 1 | | | | | | | 2 | 1 |
| Total | 1 | 0 | 7 | 4 | 3 | 0 | 5 | 1 | 4 | 3 | 20 | 8 |
| | 1 | | 11 | | 3 | | 6 | | 7 | | 28 | |

CNU 71 Sciences de l'information et de la communication

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | | | 1 | | | 1 | 1 | 1 |
| Maîtres de conférences | | | 2 | 1 | 2 | 3 | | | 1 | 2 | 5 | 6 |
| Agents contractuels | 2 | | 4 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | | | 9 | 5 |
| Total | 2 | 0 | 6 | 2 | 4 | 5 | 2 | 2 | 1 | 3 | 15 | 12 |
| | 2 | | 8 | | 9 | | 4 | | 4 | | 27 | |

CNU 72 Epistémologie, histoire des sciences et des techniques

| Corps | 50 à 59 ans | | TOTAL | |
|-----------------------------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | 1 | 0 | 1 |
| Total | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | 1 | | 1 | |

CNU 74 Sciences et techniques des activités physiques et sportives

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-----------------------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|-----------|----------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs des universités | | | | | | 1 | | 4 | | | 0 | 5 |
| Maîtres de conférences | | | 2 | 7 | 4 | 6 | 2 | 6 | | 3 | 8 | 22 |
| Agents contractuels | 4 | 2 | 1 | 1 | | 1 | 1 | | | 1 | 6 | 5 |
| Total | 4 | 2 | 3 | 8 | 4 | 8 | 3 | 10 | 0 | 4 | 14 | 32 |
| | 6 | | 11 | | 12 | | 13 | | 4 | | 46 | |

2d degré H0100 Philosophie

| Corps | 30 à 39 ans | | TOTAL | |
|--------------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H |
| PRAG | 1 | | 1 | 0 |
| PRCE | | 1 | 0 | 1 |
| Total | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 2 | | 2 | |

2d degré H0201 Lettres classique - Grammaire

| Corps | 40 à 49 ans | | TOTAL | |
|--------------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H |
| PRAG | 1 | | 1 | 0 |
| Total | 1 | 0 | 1 | 0 |
| | 1 | | 1 | |

2d degré H0202 Lettres modernes

| Corps | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|--------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| PRAG | 3 | | 2 | | 2 | | 1 | | 8 | 0 |
| PRCE | 2 | 1 | | | | | | | 2 | 1 |
| Total | 5 | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 10 | 1 |
| | 6 | | 2 | | 2 | | 1 | | 11 | |

2d degré H0421 Allemand

| Corps | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | TOTAL | |
|--------------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H |
| PRAG | 1 | | 1 | | 2 | 0 |
| Total | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 |
| | 1 | | 1 | | 2 | |

2d degré H0422 Anglais

| Corps | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | TOTAL | |
|---------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| PRAG | 4 | 2 | 7 | 1 | 1 | | 12 | 3 |
| PRCE | 1 | | 3 | 1 | 1 | | 5 | 1 |
| Agents contractuels | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Total | 5 | 2 | 10 | 2 | 2 | 1 | 17 | 5 |
| | 7 | | 12 | | 3 | | 22 | |

2d degré H0426 Espagnol

| Corps | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | TOTAL | |
|--------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| PRAG | 1 | | | 1 | | 2 | 1 | 3 |
| Total | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| | 1 | | 1 | | 2 | | 4 | |

2d degré H433 PORTUGAIS

| Corps | 30 à 39 ans | | TOTAL | |
|--------------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H |
| PRAG | 1 | | 1 | 0 |
| Total | 1 | 0 | 1 | 0 |
| | 1 | | 1 | |

2d degré H1000 HISTOIRE-GEOGRAPHIE

| Corps | 30 à 39 ans | | TOTAL | |
|--------------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H |
| PRAG | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Total | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 2 | | 2 | |

2d degré 1100 SC. ECO. ET SOCIALES

| Corps | 30 à 39 ans | | TOTAL | |
|-------|-------------|---|-------|---|
| | F | H | F | H |
| PRAG | 1 | | 1 | 0 |
| PRCE | | 1 | 0 | 1 |

| | | | | |
|-------|---|---|---|---|
| Total | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | 2 | | 2 | |

2d degré H1300 MATHÉMATIQUES

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|--------------|----------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| PRAG | 1 | | | | 1 | | | 1 | | 1 | 2 | 2 |
| PRCE | | | 1 | | | 1 | | | | | 1 | 1 |
| Total | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 | 3 |
| | 1 | | 1 | | 2 | | 1 | | 1 | | 6 | |

2d degré 1400 TECHNOLOGIE

| Corps | 50 à 59 ans | | TOTAL | |
|--------------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H |
| PRAG | | 1 | 0 | 1 |
| Total | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | 1 | | 1 | |

2d degré H1412 SII OPTION ENERGIE

| Corps | 50 à 59 ans | | TOTAL | |
|--------------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H |
| PRAG | | 1 | 0 | 1 |
| Total | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | 1 | | 1 | |

2d degré H1414 SII OPTION INGENIERIE MECANIQUE

| Corps | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | TOTAL | |
|--------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| PRAG | | 3 | 1 | 4 | | | 1 | 7 |
| PRCE | | | | 2 | | 1 | 0 | 3 |
| Total | 0 | 3 | 1 | 6 | 0 | 1 | 1 | 10 |
| | 3 | | 7 | | 1 | | 11 | |

2d degré H1415 SII OPTION INGENIERIE ELECTRIQUE

| Corps | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | TOTAL | |
|--------------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H |
| PRAG | | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Total | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| | 2 | | 2 | | 4 | |

2d degré 1416 SII OPTION INGENIERIE DES CONSTRUCTIONS

| Corps | 30 à 39 ans | | TOTAL | |
|--------------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H |
| PRAG | | 1 | 0 | 1 |
| Total | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | 1 | | 1 | |

2d degré H1510 SCIEN.PHY.-PHY.APPLI

| Corps | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | TOTAL | |
|--------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| PRAG | 2 | 2 | 1 | | 1 | 1 | 4 | 3 |
| Total | 2 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 4 | 3 |
| | 4 | | 1 | | 2 | | 7 | |

2d degré H1900 EDUCATION PHYS. ET SPORTIVE

| Corps | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|---------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| PRAG | | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | | 1 | 2 | 6 |
| Professeurs d'EPS | | 1 | | 5 | 4 | 8 | | 1 | 4 | 15 |
| Agents contractuels | 1 | 1 | | | | | | | 1 | 1 |
| Total | 1 | 3 | 1 | 8 | 5 | 9 | 0 | 2 | 7 | 22 |
| | 4 | | 9 | | 14 | | 2 | | 29 | |

2d degré H4100 GENIE MECANIQUE - MECANIQUE

| Corps | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|--------------|----------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H |
| PRAG | | 1 | 0 | 1 |
| Total | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | 1 | | 1 | |

2d degré H5100 GENIE ELECTRIQUE

| Corps | 50 à 59 ans | | TOTAL | |
|--------------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H |
| PRAG | | 2 | 0 | 2 |
| Total | 0 | 2 | 0 | 2 |
| | 2 | | 2 | |

2d degré H8010 ECONOMIE ET GESTION

| Corps | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | TOTAL | |
|--------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| PRAG | 1 | | 2 | 1 | 1 | 1 | 4 | 2 |
| PRCE | | | | | 1 | 2 | 1 | 2 |
| Total | 1 | 0 | 2 | 1 | 2 | 3 | 5 | 4 |
| | 1 | | 3 | | 5 | | 9 | |

2d degré 8012 COMPTABILITE ET BUREAUTIQUE

| Corps | 50 à 59 ans | | TOTAL | |
|--------------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H |
| P.L.P | | 1 | 0 | 1 |
| Total | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | 1 | | 1 | |

2d degré 8031 ECONOMIE: INFORMATIQUE ET GESTION

| Corps | 40 à 49 ans | | TOTAL | |
|--------------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H |
| PRAG | 1 | | 1 | 0 |
| Total | 1 | 0 | 1 | 0 |
| | 1 | | 1 | |

2d degré 8051 ECO-GEST.OPTION COMPTABILITE ET FINANCE

| Corps | 30 à 39 ans | | TOTAL | |
|--------------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H |
| PRAG | | 1 | 0 | 1 |
| Total | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | 1 | | 1 | |

ENSAM G9905 GENIE MECANIQUE

| Corps | 50 à 59 ans | | TOTAL | |
|-------------------|-------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H |
| Professeurs ENSAM | 1 | | 1 | 0 |
| Total | 1 | 0 | 1 | 0 |
| | 1 | | 1 | |

ENSAM G9979 ELECTRONIQUE

| Corps | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-------------------|----------------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H |
| Professeurs ENSAM | 1 | | 1 | 0 |
| Total | 1 | 0 | 1 | 0 |
| | 1 | | 1 | |

SANS DISCIPLINE

| Corps | < 30 ans | | 30 à 39 ans | | 40 à 49 ans | | 50 à 59 ans | | 60 ans et plus | | TOTAL | |
|-------------------|-----------|-----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------|----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Professeurs ENSAM | 40 | 22 | 15 | 6 | 4 | | 1 | | 1 | | 61 | 28 |
| Total | 40 | 22 | 15 | 6 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 61 | 28 |

| | | | | | |
|----|----|---|---|---|----|
| 62 | 21 | 4 | 1 | 1 | 89 |
|----|----|---|---|---|----|

Synthèse

| Tranche d'âge | |
|-------------------|--------------|
| < à 30 ans | 121 |
| Entre 30 à 39 ans | 328 |
| Entre 40 à 49 ans | 366 |
| Entre 50 à 59 ans | 283 |
| 60 ans et plus | 260 |
| Total* | 1 358 |

*hors invités

Age moyen des personnels enseignants/enseignants chercheurs titulaires :

Age moyen des personnels enseignants/enseignants chercheurs (titulaires et contractuels) :

Age moyen des personnels enseignants au niveau national (*repères et références statistiques, 2016*):

| |
|------|
| 47 |
| 42 |
| 44,6 |

E. RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE : Lieu de domicile des personnels

1. BIATSS titulaires

| Département | Nombre d'agents | % |
|---------------------|-----------------|--------|
| Paris (75) | 64 | 10,08% |
| Hauts de Seine (92) | 263 | 41,42% |
| Yvelines (78) | 124 | 19,53% |
| Val de Marne (94) | 25 | 3,94% |
| Val d'Oise (95) | 88 | 13,86% |
| Essonne (91) | 16 | 2,52% |
| Seine St Denis (93) | 25 | 3,94% |
| Seine et Marne (77) | 13 | 2,05% |
| Hors Ile de France | 17 | 2,68% |
| Total | 635 | |

Total Ile de France

618 soit 97,3 %

2. BIATSS contractuels

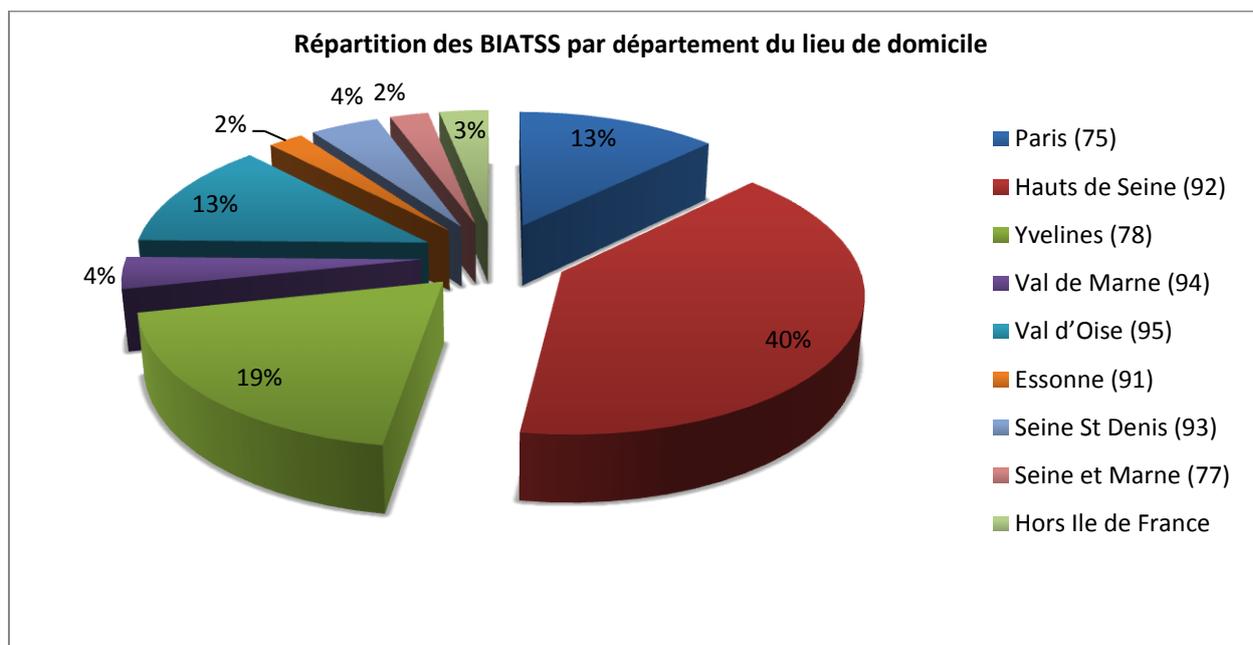
| Département | Nombre d'agents | % |
|---------------------|-----------------|--------|
| Paris (75) | 50 | 19,23% |
| Hauts de Seine (92) | 92 | 35,38% |
| Yvelines (78) | 48 | 18,46% |
| Val de Marne (94) | 8 | 3,08% |
| Val d'Oise (95) | 24 | 9,23% |
| Essonne (91) | 4 | 1,54% |
| Seine St Denis (93) | 14 | 5,38% |
| Seine et Marne (77) | 9 | 3,46% |
| Hors Ile de France | 11 | 4,23% |
| Total | 260 | |

Total Ile de France **249 soit 95.77%**

3. Total BIATSS

| Département | Nombre d'agents | % |
|---------------------|-----------------|--------|
| Paris (75) | 114 | 12,74% |
| Hauts de Seine (92) | 355 | 39,66% |
| Yvelines (78) | 172 | 19,22% |
| Val de Marne (94) | 33 | 3,69% |
| Val d'Oise (95) | 112 | 12,51% |
| Essonne (91) | 20 | 2,23% |
| Seine St Denis (93) | 39 | 4,36% |
| Seine et Marne (77) | 22 | 2,46% |
| Hors Ile de France | 28 | 3,13% |
| Total | 895 | |

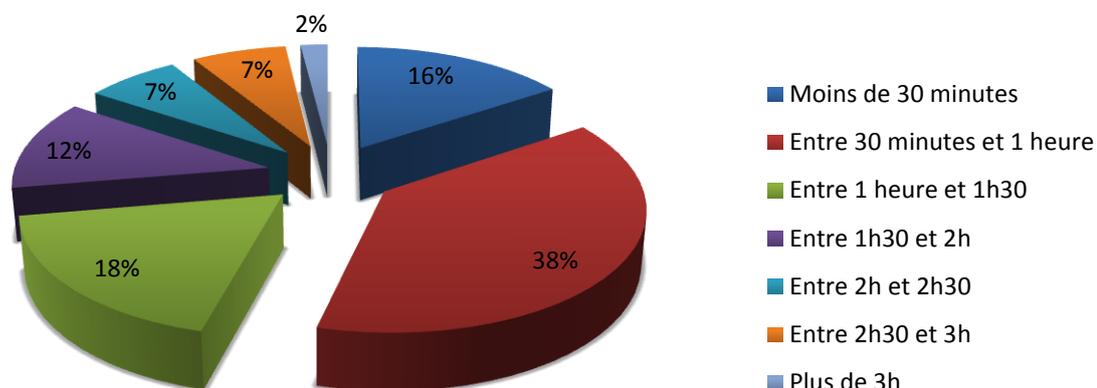
Total Ile de France **867 soit 96.87 %**



Une enquête réalisée par le CHSCT intitulée "Evaluation des risques professionnels" auprès de l'ensemble des personnels BIATSS en décembre 2015 permet d'évaluer le temps de trajet déclaratif des 312 personnels qui ont répondu.

| Quels est votre temps de trajet aller-retour? | Pourcentage |
|---|---------------|
| Moins de 30 minutes | 15,38% |
| Entre 30 minutes et 1 heure | 37,82% |
| Entre 1 heure et 1h30 | 17,95% |
| Entre 1h30 et 2h | 11,86% |
| Entre 2h et 2h30 | 6,73% |
| Entre 2h30 et 3h | 6,73% |
| Plus de 3h | 1,92% |

Temps de trajet déclaratif des agents BIATSS



4. Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires

| Département | Nombre d'agents | % |
|---------------------|-----------------|--------|
| Paris (75) | 408 | 43,54% |
| Hauts de Seine (92) | 181 | 19,32% |
| Yvelines (78) | 92 | 9,82% |
| Val de Marne (94) | 56 | 5,98% |
| Val d'Oise (95) | 28 | 2,99% |
| Essonne (91) | 29 | 3,09% |
| Seine St Denis (93) | 36 | 3,84% |
| Seine et Marne (77) | 7 | 0,75% |
| Hors Ile de France | 100 | 10,67% |
| Total | 937 | |
| Total Ile de France | 837 Soit 89,3% | |

5. Enseignants/enseignants-chercheurs contractuels

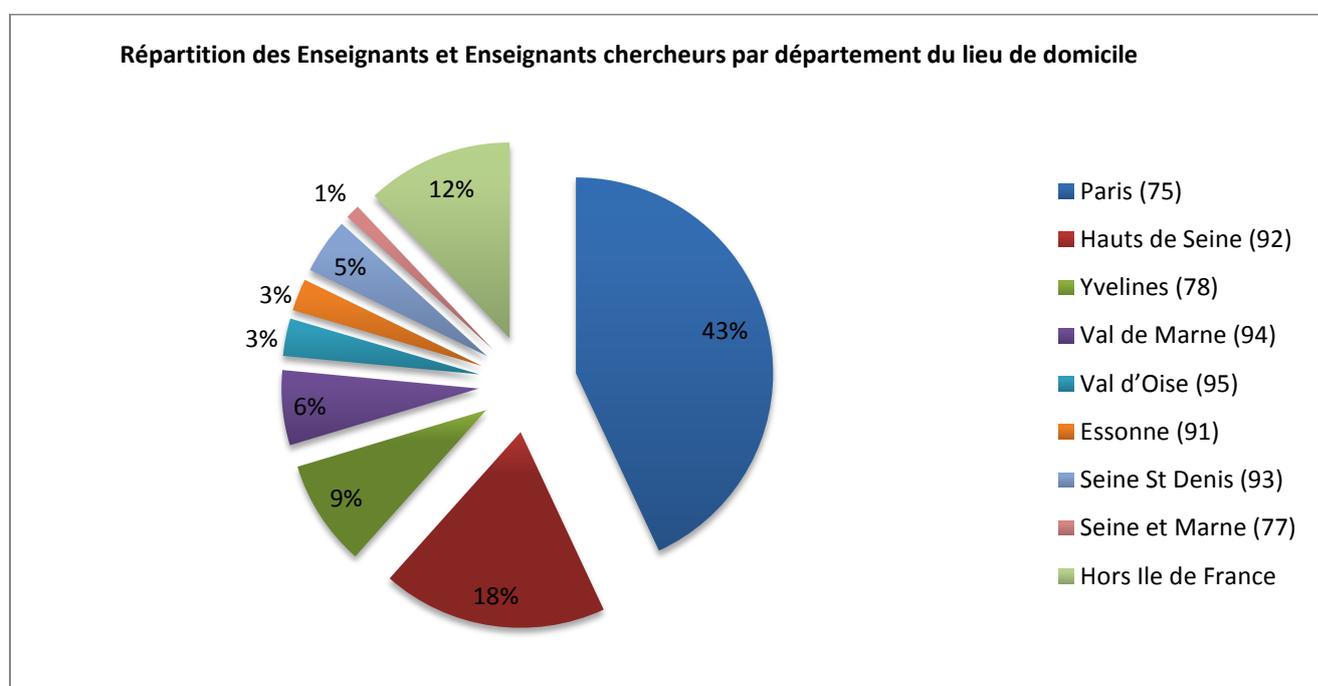
Sans les invités

| Département | Nombre d'agents | % |
|---------------------|-----------------|--------|
| Paris (75) | 177 | 42,04% |
| Hauts de Seine (92) | 70 | 16,63% |
| Yvelines (78) | 27 | 6,41% |
| Val de Marne (94) | 28 | 6,65% |
| Val d'Oise (95) | 14 | 3,33% |
| Essonne (91) | 7 | 1,66% |
| Seine St Denis (93) | 26 | 6,18% |
| Seine et Marne (77) | 9 | 2,14% |
| Hors Ile de France | 63 | 14,96% |
| Total | 421 | |
| Total Ile de France | 358 soit 85 % | |

6. Total Enseignants-enseignants-chercheurs

*Hors invités

| | Nombre d'agents | % |
|----------------------------|-----------------------|--------|
| Paris (75) | 585 | 43,08% |
| Hauts de Seine (92) | 251 | 18,48% |
| Yvelines (78) | 119 | 8,76% |
| Val de Marne (94) | 84 | 6,19% |
| Val d'Oise (95) | 42 | 3,09% |
| Essonne (91) | 36 | 2,65% |
| Seine St Denis (93) | 62 | 4,57% |
| Seine et Marne (77) | 16 | 1,18% |
| Hors Ile de France | 163 | 12,00% |
| Total* | 1358 | |
| Total Ile de France | 1194 Soit 88 % | |



Au regard de ces statistiques, les enseignants et enseignants chercheurs sont majoritairement domiciliés dans le département 75 à 43% contre 18% pour le département 92 où se situe l'Université Paris Nanterre. Par contre, il faut souligner un pourcentage de 12% non négligeable des agents qui habitent hors de l'Ile de France par rapport à l'ensemble des domiciliés du reste des départements constituant l'Ile de France.

La situation est l'inverse pour le personnel Biatss dont 40% des agents habitent dans le département d'implantation de l'université avec des pourcentages aussi importants dans les départements proches.

VI. PERSONNELS EN SITUATION DE HANDICAP

La loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées définit le handicap comme « toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant ».

A. PERSONNELS DE L'UNIVERSITÉ EN SITUATION DE HANDICAP

Données collectées suite au recensement 2016 des personnels handicapés et bénéficiaires de l'obligation d'emploi et ayant fourni un justificatif à la DRH.

1. Par type de population

→BIATSS

| Type de population | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|-----------|
| ITRF | 6 | 3 | 6 | 15 |
| AENES | 2 | 2 | 5 | 9 |
| Bibliothèques | 3 | 2 | 7 | 12 |
| Agents contractuels | 2 | 2 | 1 | 4 |
| Total | 13 | 9 | 19 | 40 |

→Evolution des personnels BIATSS en situation de handicap

| Année | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-----------------|------|------|------|------|
| Nombre d'agents | 29 | 32 | 34 | 41 |

→Enseignants/Enseignants-chercheurs

| Type de population | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-----------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|
| Professeurs des universités | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Maîtres de conférences | 3 | 3 | 2 | 3 |
| Professeurs d'EPS | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Total | 10 | 10 | 9 | 10 |

Nombre d'unités manquantes : 86

« La loi du 10 juillet 1987, en faisant obligation aux employeurs privés et publics, occupant plus de 20 salariés ou agents, d'employer dans une proportion de 6 % des personnes handicapées dans leurs effectifs salariés. Elle vise à créer une dynamique en faveur de l'accès à l'emploi des personnes handicapées ». Elle est renforcée par la loi du 11 février 2005.

Les personnels en situation de handicap représentent 2.25 % des personnels de l'Université au 31/12/2016. Le taux est de 4.58% pour les Biatss et 0.74% pour les enseignants.

Les dépenses effectuées en 2015 ouvrant droit à réduction d'unités manquantes se répartissent dans le tableau ci-dessous.

| Type de dépenses | Montant des dépenses |
|--|----------------------|
| Dépenses au titre du 1 ^{er} alinéa de l'art. L323-8 du code du Travail (M) Achats effectués auprès d'entreprises du secteur adapté. | 13 023.36 € |
| Dépenses affectées relative à l'insertion professionnelle des personnes handicapées dans la fonction publique (M') | 604 649.86 € |
| Dépenses relatives à l'emploi des personnes lourdement handicapées (M'') | 21 177,98 € |
| Dépenses relative à l'aménagement des postes de travail des personnes reconnues inaptes (M''') | 0 € |
| Total | 638 851.20€ |

Le montant théorique de la contribution au FIPHFP est de : 286 944.00 euros.

2. Par type de reconnaissance du handicap

| Type de population | Total |
|--|-----------|
| Bénéficiaire de la Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) | 44 |
| Bénéficiaire de la carte d'invalidité | 10 |
| Bénéficiaire de l'Allocation aux Adultes Handicapés (AAH) | 2 |
| Maladie professionnelle reconnue ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10% | - |
| Agent reclassé suite à une inaptitude à l'exercice de ses fonctions reconnue par le comité médical | 0 |
| Bénéficiaire de l'Allocation Temporaire d'Invalidité | 7 |
| Total | 63 |

Certains agents bénéficient de 2 types de reconnaissance du handicap

3. Evolution du taux d'emploi sur 3 ans

| Déclaration | Taux d'emploi direct | Taux d'emploi légal |
|-------------|----------------------|---------------------|
| 2014 | 2,60% | 5.19% |
| 2015 | 1,97% | 2.08% |
| 2016 | 2.17% | 3.35% |

B. RECRUTEMENT 2016 DES PERSONNELS EN SITUATION DE HANDICAP

1. Personnels titulaires

-

2. Personnels non titulaires

| Type de population | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|----------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| Agent contractuel | 0 | 0 | 1 | 2 |
| Vacataire saisonnier | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Recrutement direct sans concours | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Total | 3 | 1 | 1 | 5 |

C. LE RÉFÉRENT HANDICAP AU SEIN DE L'UNIVERSITÉ

Le Directeur des Ressources Humaines accompagné d'un personnel du Service de l'accompagnement individuel a pour mission d'accompagner les personnels handicapés dans leurs démarches et les aider à faire valoir leur droit.

Ses principales missions sont les suivantes :

- Un accompagnement administratif dans le montage et le suivi des dossiers permettant à l'agent d'obtenir la Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé auprès de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH).
- Montage d'un dossier permettant d'obtenir des financements auprès du FIPHP (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique) pour les aménagements (ex : prothèse auditive, fauteuil roulant...).
- Aménagement du poste de travail (ex : achat d'un matériel spécifique adapté au handicap de l'agent, aménagement horaire,...).
- Informer les personnels en situation de handicap de leurs droits (ex : aménagement de poste, formations adaptées, temps partiel de droit, priorité pour les mutations, détachements et mises à disposition, départ en retraite anticipée...).

D. PRINCIPAUX ACTEURS DE LA MISSION HANDICAP

1. Acteurs internes

Le médecin de prévention

Il aide l'Université et l'agent dans la recherche de solutions adaptées. Il donne un avis clinique et ergonomique sur la compatibilité des conditions de travail avec l'état de santé. Il participe à la recherche pluridisciplinaire des solutions les mieux adaptées aux personnes handicapées. L'avis du médecin de prévention est obligatoirement requis avant tout aménagement de poste.

L'assistante sociale

Elle informe les personnels handicapés sur les droits aux prestations sociales, aux soins médicaux, à la formation et les aide dans leurs différentes démarches administratives et personnelles.

Elle les conseille et les oriente en fonction des demandes vers des lieux d'accueil ou des services spécialisés.

Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail

Concernant les personnes handicapées, le CHSCT a à connaître les questions relatives aux mesures prises en vue de faciliter l'adaptation des postes de travail aux travailleurs handicapés.

La Direction des ressources humaines

Elle intervient dans la procédure de recrutement et de reclassement d'un agent en situation de handicap. Elle vérifie le processus d'intégration de l'agent au sein de son service, elle assure la préparation des dossiers qui vont être présentés en commission de réforme et/ou comité médical. Elle participe également à la recherche de solutions de formation et d'adaptation au poste.

2. Acteurs externes

Le Ministère : MIPH (Mission à l'Intégration des Personnels Handicapés)

Au sein de l'administration centrale, la MIPH a été créée en 2006 pour mettre en œuvre les nouvelles dispositions induites par la loi de 2005. Elle est chargée de la politique d'intégration des personnels handicapés pour l'ensemble des agents des Ministères de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur. La mission anime le réseau des correspondants handicap académiques (Ghislaine BARBET correspondante handicap de l'académie de Versailles) ainsi que celui des personnes ressources des universités et des établissements d'enseignement supérieur. La MIPH et notamment M. BROUASSIN, référent handicap du ministère, travaille en collaboration avec notre Université.

Le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP)

Le FIPHFP a été mis en place par la loi du 11 février 2005. Il a pour objectif de favoriser l'insertion professionnelle des personnes handicapées au sein des trois fonctions publiques, ainsi que la formation et l'information des agents qui en relèvent. Ses moyens sont issus des contributions des employeurs publics qui n'atteignent pas l'objectif de 6% de travailleurs handicapés dans leurs effectifs. Le FIPHFP finance des aides techniques et humaines pour favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées. Il peut par exemple s'agir de l'aménagement des postes de travail, de formations professionnelles spécifiques, de la mise à disposition d'auxiliaire de vie, de transports domicile/travail, de prothèses auditives, etc.

Il peut également prendre en charge des actions de sensibilisation et d'information des agents susceptibles d'être en relation avec des personnes en situation de handicap.

La Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH)

Les MDPH ont été créées par la loi du 11 février 2005 afin de faciliter les démarches des personnes handicapées et de leur famille en leur « offrant un accès unique aux droits et prestations et à toutes les possibilités d'appui dans l'accès à la formation, à l'emploi et à l'orientation vers des établissements et services ».

C'est auprès de la MDPH que la personne en situation de handicap déposera une demande d'ouverture de droits ou une demande de prestations.

Ses principales missions :

Informier et accompagner les personnes handicapées et leur famille.

Mettre en place et organiser l'équipe pluridisciplinaire qui évalue les besoins de la personne sur la base du projet de vie et proposer un plan personnalisé de compensation du handicap.

Assurer l'organisation de la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) et le suivi de la mise en œuvre de ses décisions.

Cap Emploi

Les Cap emploi sont gérés par des organismes associatifs et financés par l'AGEFIPH, le FIPHFP et par l'Unedic.

Ils répondent à deux missions :

Information, conseil et accompagnement des personnes handicapées en vue de l'insertion durable en milieu ordinaire du travail.

Information, conseil et mobilisation des employeurs sur l'emploi des personnes handicapées.

Le SAMETH

Le Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés (SAMETH) a pour mission d'aider et de conseiller les salariés, les entreprises et les établissements publics engagés dans une démarche de maintien dans l'emploi.

Le SAMETH informe et conseille sur les dispositifs et les aides mobilisables pour permettre le maintien dans l'emploi, recherche et propose des solutions techniques pour favoriser le maintien en concertation avec le Médecin du Travail, l'employeur et le salarié, met en œuvre les solutions et coordonne les différents prestataires

VII. ENCADREMENT

A. EFFECTIF DES CHEF(FE)S DE DIVISION, RESPONSABLES ADMINISTRATIF(VE)S ET CHEF(FE)S DE SERVICE

| | | FEMMES | | HOMMES | | Total |
|--------------|--------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|
| | | Effectif | % | Effectif | % | |
| Catégorie A | Titulaires | 25 | 48,08% | 15 | 29% | 40 |
| | Contractuels | 2 | 3,85% | 2 | 4% | 4 |
| Catégorie B | Titulaires | 7 | 13,46% | 1 | 2% | 8 |
| | Contractuels | 0 | 0,00% | 0 | 0% | 0 |
| Total | | 34 | 65,38% | 18 | 34,62% | 52 |

Source : Service des Personnels BIATSS

Chapitre 2 CARRIERES

I. FLUX DE PERSONNEL

A. DÉPARTS

1. BIATSS

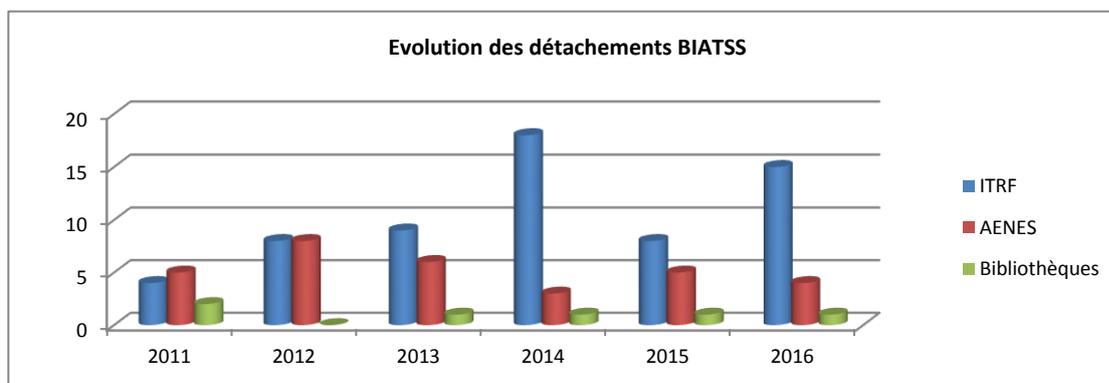
Sorties provisoires

➔ Détachement auprès d'un autre organisme au 31/12/2016

| | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | | |
|---------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | |
| ITRF | 8 | 3 | 2 | | 2 | | 12 | 3 | |
| AENES | | 2 | 1 | | | 1 | 1 | 3 | |
| Bibliothèques | 1 | | | | | | 1 | 0 | |
| Total | 9 | 5 | 3 | 0 | 2 | 1 | 14 | 6 | 20 |
| % du total | 45,00% | 25,00% | 15,00% | 0,00% | 10,00% | 5,00% | 70,00% | 30,00% | |

Evolution des détachements entre 2011 et 2016 : les chiffres ci-dessous représentent un stock.

| Type de population | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ITRF | 4 | 8 | 9 | 18 | 8 | 15 |
| AENES | 5 | 8 | 6 | 3 | 5 | 4 |
| Bibliothèques | 2 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Total | 11 | 16 | 16 | 22 | 14 | 20 |

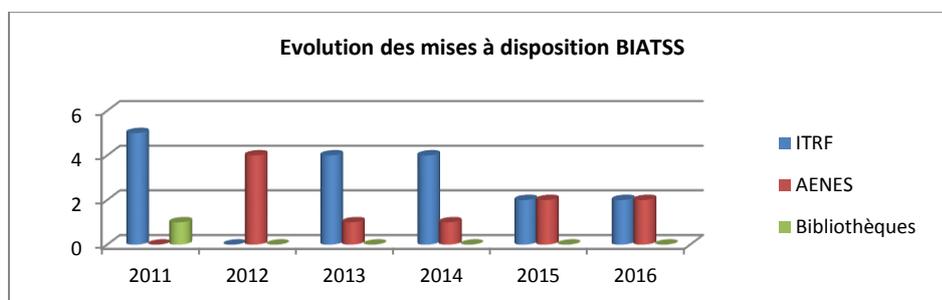


➔ Mise à disposition auprès d'un autre organisme

| | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | | |
|--------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | |
| ITRF | 1 | | | | 1 | | 2 | 0 | |
| AENES | 1 | | | | | 1 | 1 | 1 | |
| Total | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | 1 | 4 |
| % du total | 50% | 0% | 0% | 0% | 25% | 25% | 75% | 25% | |

Evolution des mises à disposition entre 2011 et 2016

| Type de population | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| ITRF | 5 | 0 | 4 | 4 | 2 | 2 |
| AENES | 0 | 4 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Bibliothèques | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 6 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 |

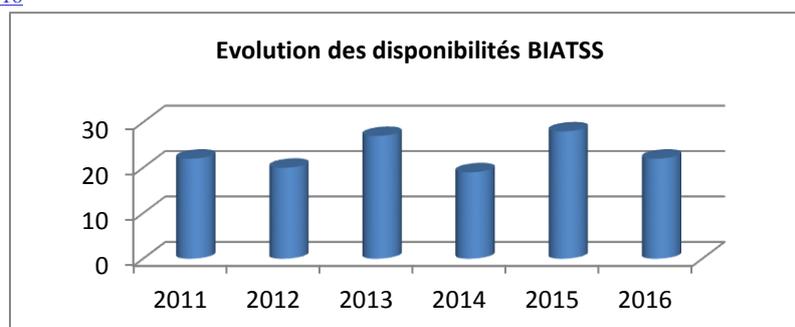


→ Disponibilité au 31/12/2016

| | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|-------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | | | 3 | | 3 | 1 | 6 | 1 |
| AENES | 3 | | 2 | | 4 | | 9 | 0 |
| Bibliothèques | 5 | | | 1 | | | 5 | 1 |
| Médicaux-sociaux | | | | | | | 0 | 0 |
| Total | 8 | 0 | 5 | 1 | 7 | 1 | 20 | 2 |
| % du total | 36,36% | 0,00% | 22,73% | 4,55% | 31,82% | 4,55% | 90,91% | 9,09% |

Evolution des disponibilités entre 2011 et 2016

| Année | Effectif |
|-------|----------|
| 2011 | 22 |
| 2012 | 20 |
| 2013 | 27 |
| 2014 | 19 |
| 2015 | 28 |
| 2016 | 22 |



Récapitulatif des sorties provisoires

| Année | 2012 | | | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | |
|--------------------|------|---|---|------|---|---|------|---|---|------|---|---|------|---|---|
| | A | B | C | A | B | C | A | B | C | A | B | C | A | B | C |
| Détachement | 5 | 7 | 4 | 5 | 7 | 4 | 7 | 6 | 9 | 10 | 3 | 1 | 14 | 3 | 3 |
| Mise à disposition | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 0 | 3 | 2 | 0 | 3 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|----|
| Disponibilité | 7 | 3 | 10 | 7 | 6 | 14 | 4 | 2 | 13 | 12 | 7 | 9 | 8 | 6 | 8 |
| Sous-total | 14 | 11 | 15 | 15 | 15 | 18 | 14 | 10 | 22 | 25 | 10 | 11 | 24 | 9 | 13 |
| Total | 40 | | | 48 | | | 46 | | | 46 | | | 46 | | |

En 2016, 46 agents sont en sortie provisoire. Certains le sont depuis plusieurs années.

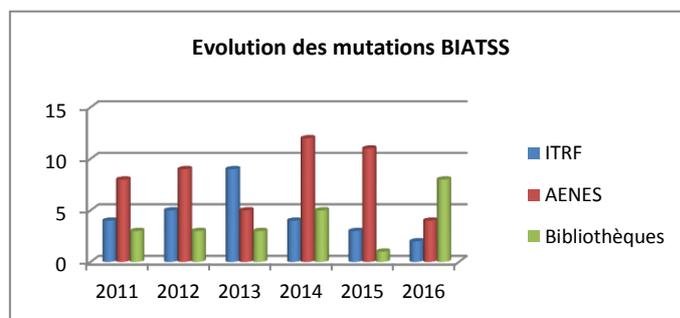
Sorties définitives

➔ Mutation

| | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | | |
|---------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | |
| ITRF | 2 | | | | | | 2 | 0 | |
| AENES | 1 | | | | 3 | | 4 | 0 | |
| Bibliothèques | 6 | | 2 | | | | 8 | 0 | |
| Total | 9 | 0 | 2 | 0 | 3 | 0 | 14 | 0 | 14 |
| % du total | 64,29% | 0,00% | 14,29% | 0,00% | 21,43% | 0,00% | 100,00% | 0,00% | |

Evolution des mutations entre 2011 et 2016

| Type de population | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ITRF | 4 | 5 | 9 | 4 | 3 | 2 |
| AENES | 8 | 9 | 5 | 12 | 11 | 4 |
| Bibliothèques | 3 | 3 | 3 | 5 | 1 | 8 |
| Total | 15 | 17 | 17 | 21 | 15 | 14 |



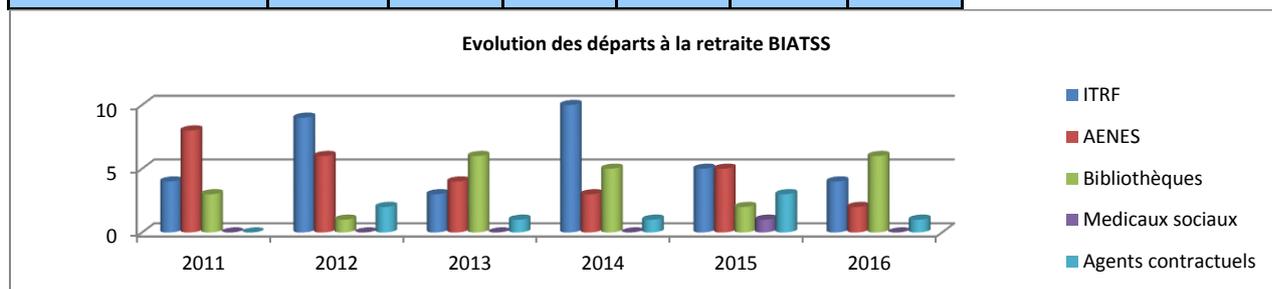
➔ Départs en retraite

| | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | | |
|---------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | |
| ITRF | | 2 | | 1 | 1 | | 1 | 3 | |
| AENES | 1 | | | | 1 | | 2 | 0 | |
| Bibliothèques | 2 | | 1 | | 2 | 1 | 5 | 1 | |
| Agents contractuels | | | | | | 1 | 0 | 1 | |
| Total | 3 | 2 | 1 | 1 | 4 | 2 | 8 | 5 | 13 |
| % du total | 23,08% | 15,38% | 7,69% | 7,69% | 30,77% | 15,38% | 61,54% | 38,46% | |

Evolution des départs en retraite entre 2011 et 2016

| Type de population | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------------|------|------|------|------|------|------|
| ITRF | 4 | 9 | 3 | 10 | 5 | 4 |
| AENES | 8 | 6 | 4 | 3 | 5 | 2 |
| Bibliothèques | 3 | 1 | 6 | 5 | 2 | 6 |
| Médicaux sociaux | - | - | - | - | 1 | 0 |

| | | | | | | |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Agents contractuels | 0 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| Total | 15 | 18 | 14 | 19 | 16 | 13 |



➔ **Radiation**

En 2016, aucune radiation n'a été constatée

➔ **Décès**

| Corps | F | H | Total |
|--------------|----------|----------|----------|
| ITRF | | 1 | 1 |
| Total | 0 | 1 | 1 |

Evolution du nombre de décès

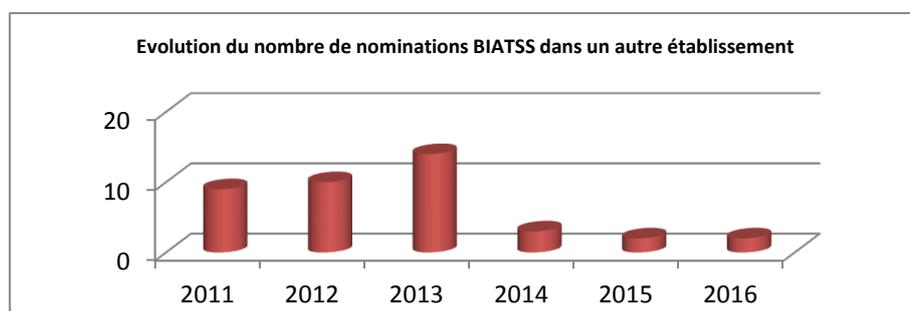
| Année | Effectif |
|-------|----------|
| 2010 | 2 |
| 2011 | 2 |
| 2012 | 2 |
| 2013 | 1 |
| 2014 | 0 |
| 2015 | 1 |
| 2016 | 1 |

Evolution des nominations dans un autre établissement

➔ **Nomination suite réussite à un concours**

| | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|---------------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|------------|------------|------------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| ITRF | | | | | | 1 | | 1 |
| AENES | | | 1 | | | | 1 | |
| Bibliothèque | | | | | | | | |
| Agents contractuels | | | | | | | | |
| Total | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| % du total | 0% | 0% | 50% | 0% | 0% | 50% | 50% | 50% |

| Année | Effectif |
|-------|----------|
| 2011 | 9 |
| 2012 | 10 |
| 2013 | 14 |
| 2014 | 3 |



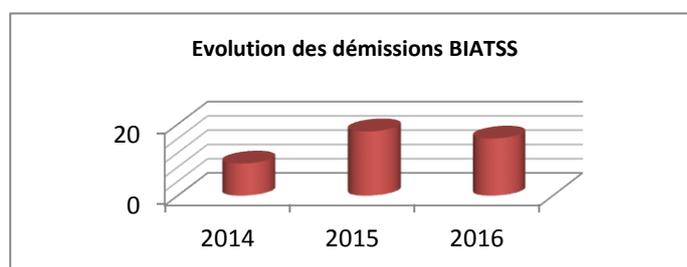
| | |
|------|---|
| 2015 | 2 |
| 2016 | 2 |

→ Démissions

| | |
|------------------------------|----|
| Nombre de démissions en 2016 | 16 |
|------------------------------|----|

Evolution des démissions entre 2011 et 2016

| Année | Effectif |
|-------|----------|
| 2014 | 12 |
| 2015 | 18 |
| 2016 | 16 |

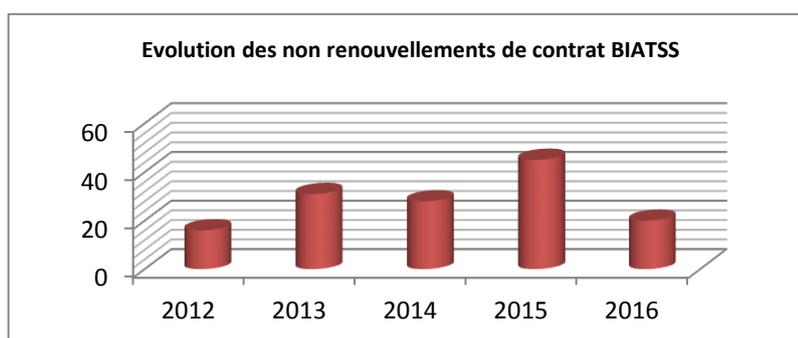


→ Non renouvellement de contrat

| | |
|--|----|
| Nombre de non renouvellements de contrat en 2016 | 20 |
|--|----|

Evolution des non renouvellements de contrat entre 2012 et 2016

| Année | Effectif |
|-------|----------|
| 2012 | 16 |
| 2013 | 31 |
| 2014 | 28 |
| 2015 | 45 |
| 2016 | 20 |



→ Licenciement

Aucun licenciement n'a été constaté en 2016.

En 2016, il y a eu 63 départs définitifs de personnels BIATSS. Parmi ces départs, il y a 14 mutations, 13 départs à la retraite, 2 nominations dans un autre établissement, 16 démissions et 20 non-

renouvellements de contrats. En 2015, il y avait eu 99 départs définitifs. Cet écart est notamment dû à plus de renouvellements de contrats, mais aussi à la baisse du nombre de démissions. Néanmoins, il y a eu 140 démissions de personnels BIATSS depuis 2012.

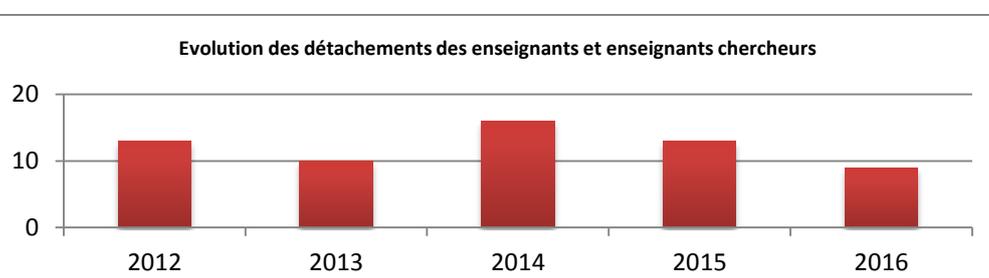
2. Enseignants/Enseignants-chercheurs

Sorties provisoires

➔ Enseignants ayant une délégation pour l'année universitaire 2016-2017 (hors CNRS)

| Corps | F | % | H | % | Total |
|-----------------------------|----------|--------------|----------|--------------|----------|
| Professeurs des universités | 2 | 22.2% | 2 | 22,2% | 4 |
| Maîtres de conférences | 3 | 33.4% | 2 | 22,2% | 5 |
| Total | 5 | 55.6% | 4 | 44,4% | 9 |

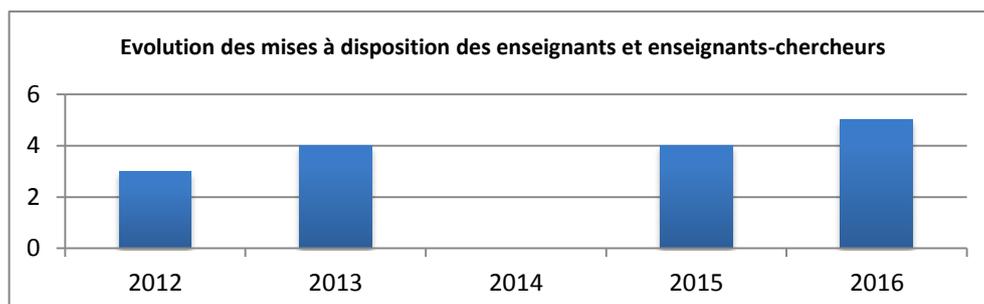
| Année | Effectif |
|-------|----------|
| 2012 | 13 |
| 2013 | 10 |
| 2014 | 16 |
| 2015 | 13 |
| 2016 | 9 |



➔ Mise à disposition auprès d'un autre organisme

| Corps | F | H | Total |
|-----------------------------|----------|----------|----------|
| Professeurs des universités | 1 | 1 | 2 |
| Maîtres de conférences | 2 | 1 | 3 |
| Total | 3 | 2 | 5 |

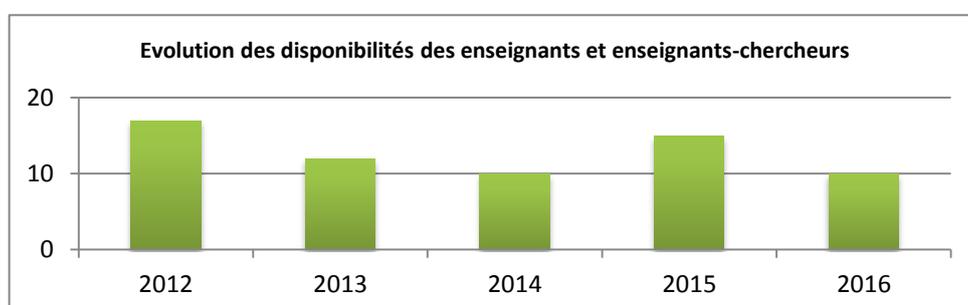
| Année | Effectif |
|-------|----------|
| 2012 | 3 |
| 2013 | 4 |
| 2014 | 0 |
| 2015 | 4 |
| 2016 | 5 |



➔ Disponibilité

| Corps | F | % | H | % | Total |
|--------------------------|----------|------------|----------|------------|-----------|
| Professeurs d'université | 2 | 20% | 0 | 0% | 2 |
| Maîtres de conférences | 5 | 50% | 3 | 30% | 8 |
| Total | 7 | 70% | 3 | 30% | 10 |

| Année | Effectif |
|-------|----------|
| 2012 | 17 |



| | |
|------|----|
| 2013 | 12 |
| 2014 | 10 |
| 2015 | 15 |
| 2016 | 10 |

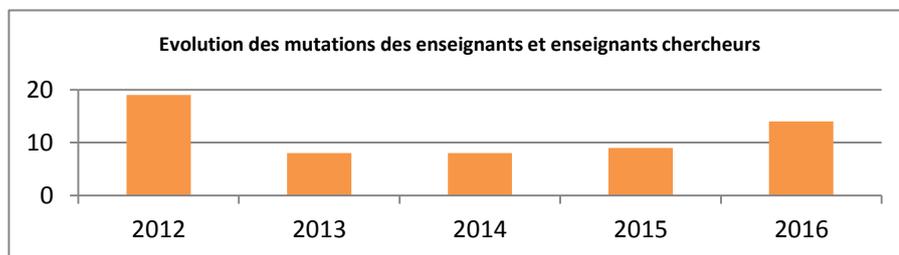
Sorties définitives

→ Mutation

| Corps | F | % | H | % | Total |
|-----------------------------|----------|-------|----------|-------|-----------|
| Professeurs des universités | 0 | 0 | 2 | 100 | 2 |
| Maîtres de conférences | 2 | 40 | 3 | 60 | 5 |
| PRAG | 4 | 100 | 0 | 0 | 4 |
| PRCE | 1 | 50 | 1 | 50 | 2 |
| Prof d'EPS | 1 | 100 | 0 | 0 | 1 |
| Total | 8 | 57,14 | 6 | 42,86 | 14 |

Evolution des mutations des enseignants et enseignants chercheurs

| Année | Effectif |
|-------|----------|
| 2012 | 19 |
| 2013 | 8 |
| 2014 | 8 |
| 2015 | 9 |
| 2016 | 14 |

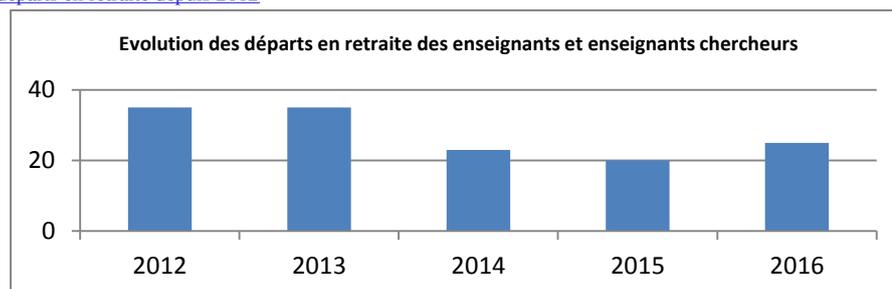


→ Départs en retraite

| Corps | F | % | H | % | Total |
|-----------------------------|-----------|-------|----------|-------|-----------|
| Professeurs des universités | 7 | 58,33 | 5 | 41,67 | 12 |
| Maîtres de conférences | 8 | 72,73 | 3 | 27,27 | 11 |
| PRAG | 2 | 100 | 0 | 0 | 2 |
| Total | 17 | 68 | 8 | 32 | 25 |

Evolution des départs en retraite depuis 2012

| Année | Effectif |
|-------|----------|
| 2012 | 35 |
| 2013 | 35 |
| 2014 | 23 |
| 2015 | 20 |
| 2016 | 25 |



→ Radiation

En 2016, aucune radiation n'a été constatée

→ Décès

| Corps | H | Total |
|-----------------------------|----------|----------|
| Professeurs des universités | 1 | 1 |
| Total | 1 | 1 |

➔ **Nomination dans un autre établissement suite à l'obtention d'un concours**

| Corps | F | % | H | % | Total |
|------------------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|
| Maîtres de conférences | 4 | 66,70% | 2 | 33,30% | 6 |
| PRAG | 0 | 0% | 1 | 100% | 1 |
| Total | 4 | 54,14% | 3 | 42,86% | 7 |

➔ **Démission**

| | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|
| Nombre de démissions en 2016 | 4 enseignants contractuels |
|-------------------------------------|--------------------------------------|

Evolution des démissions entre 2012 et 2016

| Année | Effectif |
|-------|----------|
| 2012 | 6 |
| 2013 | 6 |
| 2014 | 9 |
| 2015 | 3 |
| 2016 | 4 |

Les mutations sortantes des enseignants sont de 14 cette année et l'on compte 25 départs en retraite, ces chiffres sont en augmentation par rapport à l'année dernière. Le volume des mouvements de départ des enseignants est ainsi reparti à la hausse, avec 51 unités contre 36 en 2015.

B. ARRIVÉES

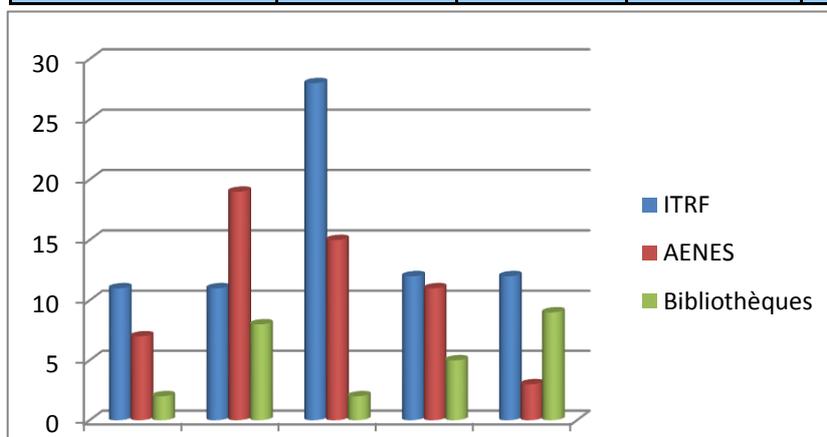
1. BIATSS

Nouveaux titulaires ou stagiaires nommés en 2016

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | | Total |
|--------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H | |
| ITRF | 5 | 1 | 4 | 2 | 0 | 0 | 9 | 3 | 12 |
| AENES | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Bibliothèques | 4 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 6 | 3 | 9 |
| Total | 11 | 4 | 6 | 3 | 0 | 0 | 17 | 7 | 24 |
| % du total | 45,83% | 16,67% | 25,00% | 12,50% | 0,00% | 0,00% | 70,83% | 29,17% | |

Evolution des nouveaux titulaires ou stagiaires de 2011 à 2016

| Type de population | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ITRF | 11 | 11 | 28 | 12 | 12 |
| AENES | 7 | 19 | 15 | 11 | 3 |
| Bibliothèques | 2 | 8 | 2 | 5 | 9 |
| Total | 20 | 38 | 45 | 28 | 24 |



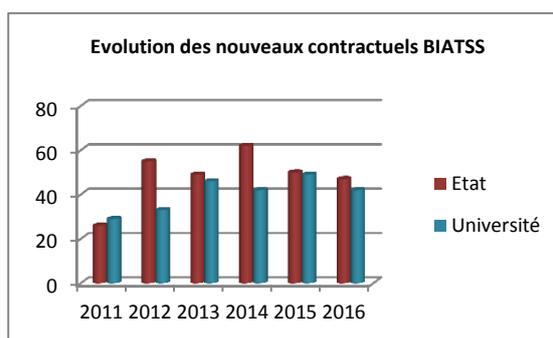
Le nombre de nouveaux titulaires BIATSS est en diminution avec 24 nouveaux agents titulaires contre 28 en 2015 et 45 en 2014.

Nouveaux contractuels recrutés en 2016

| Type de contrat | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total | |
|-------------------------------|-------------|-----------|-------------|----------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | F | H |
| Budget de l'Etat | 9 | 7 | 5 | 2 | 14 | 11 | 27 | 20 |
| CDD Bibli | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 |
| CDD AENES | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 2 | 6 | 2 |
| CDD ITRF | 8 | 7 | 5 | 2 | 6 | 9 | 19 | 18 |
| Handicap | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Budget de l'Université | 16 | 4 | 2 | 4 | 9 | 7 | 27 | 15 |
| CDD ress. propres | 16 | 4 | 2 | 4 | 9 | 7 | 27 | 15 |
| Total | 24 | 11 | 7 | 6 | 23 | 18 | 54 | 35 |
| % catégorie | 69% | 31% | 54% | 46% | 56% | 44% | 61% | 39% |
| Total | 35 | | 13 | | 41 | | 89 | |

Evolution des nouveaux contractuels de 2011 à 2016

| Type de budget | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
| Budget Etat | 26 | 55 | 49 | 62 | 50 | 47 |
| Budget Université | 29 | 33 | 46 | 42 | 49 | 42 |
| Total | 55 | 88 | 95 | 104 | 99 | 89 |



| Motif de recrutement des contractuels BIATSS | Nombre de contrats |
|--|--------------------|
| Absence de corps de fonctionnaire | 21 |
| Accroissement temporaire d'activité | 125 |
| Besoin permanent à temps complet | 26 |
| Remplacement d'agents autorisés à travailler à temps partiel | 3 |
| Remplacement d'un agent en congé maladie | 2 |
| Remplacement momentané de fonctionnaire | 22 |
| Suppléance congé maladie | 1 |
| Suppléance congé maternité | 9 |
| Vacance temporaire d'emploi | 115 |
| Total général | 324 |

Sont comptabilisés tous les agents contractuels BIATSS de l'année 2016. Certains agents ont signés plusieurs contrats au cours de l'année.

2. Enseignants/enseignants-chercheurs

Nouveaux titulaires ou stagiaires nommés en 2016

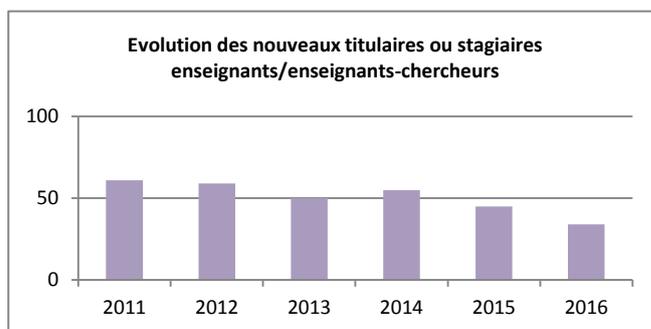
| Corps | F | % | H | % | Total |
|----------------|---|--------|---|--------|-------|
| Prof des Univ. | 3 | 33,33% | 6 | 66,67% | 9 |

L'évolution des recrutements d'enseignants montre une diminution constante depuis 2014. En 2016, seuls 34 enseignants ont été titularisés. En 2011, ils étaient 61.

| | | | | | |
|------------------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|
| Maîtres de conférences | 8 | 47,06% | 9 | 52,94% | 17 |
| Assistants | 0 | 0,00% | 0 | 0,00% | 0 |
| PRAG | 3 | 75,00% | 1 | 25,00% | 4 |
| PRCE | 1 | 25,00% | 3 | 75,00% | 4 |
| Prof d'EPS | 0 | 0,00% | 0 | 0,00% | 0 |
| Profs ENSAM | 0 | 0,00% | 0 | 0,00% | 0 |
| PLP | 0 | 0,00% | 0 | 0,00% | 0 |
| Total | 15 | 44,12% | 19 | 55,88% | 34 |

Evolution des nouveaux titulaires ou stagiaires de 2011 à 2016

| Type de population | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Enseignants-chercheurs | 57 | 52 | 48 | 54 | 41 | 26 |
| Autres enseignants titulaires | 4 | 7 | 2 | 1 | 4 | 8 |
| Total | 61 | 59 | 50 | 55 | 45 | 34 |

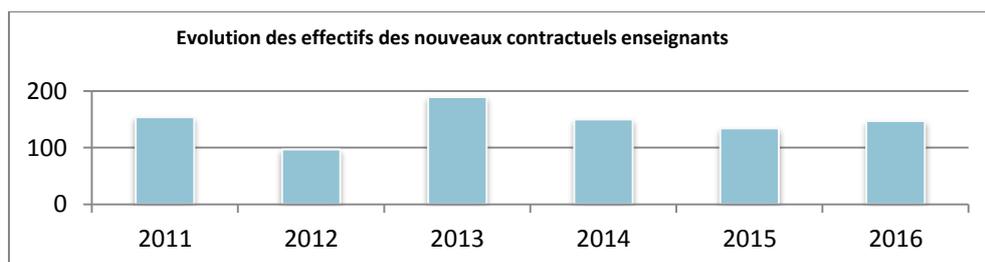


Nouveaux contractuels recrutés en 2016

| Type de population | F | H | Total |
|--|-----------|-----------|------------|
| PAST | 1 | 1 | 2 |
| MAST | 3 | 0 | 3 |
| ATER temps plein | 21 | 17 | 38 |
| ATER mi-temps | 21 | 7 | 28 |
| Lecteurs | 7 | 8 | 15 |
| Maîtres de langue | 0 | 1 | 1 |
| Doctorants | 38 | 20 | 58 |
| Prof. cont. 2 nd non fonct. | 1 | 1 | 2 |
| Total | 92 | 55 | 147 |

Evolution des nouveaux contractuels recrutés de 2011 à 2016

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------|------|------|------|------|------|------|
| Total | 154 | 97 | 189 | 150 | 134 | 147 |



3. Concours

Répartition des candidats aux concours et examens professionnels ouverts à l'UPN (inscrits/présents/admissibles/admis).

| Concours ITRF | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total |
|---------------|-------------|----|-------------|----|-------------|----|-------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| Inscrits | 67 | 21 | 56 | 15 | 15 | 19 | 193 |
| Admissibles | 16 | 10 | 17 | 8 | 7 | 5 | 63 |
| Admis | 8 | 5 | 4 | 6 | 3 | 3 | 29 |

| Concours AENES | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total |
|----------------|-------------|---|-------------|---|-------------|---|-------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| Inscrits | 0 | 0 | 11 | 1 | 16 | 2 | 30 |
| Admissibles | 0 | 0 | 3 | 1 | 4 | 2 | 10 |
| Admis | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 1 | 7 |

| Concours bibliothèques | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total |
|------------------------|-------------|---|-------------|---|-------------|---|-------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| Inscrits | 1 | 0 | 1 | 3 | 4 | 4 | 13 |
| Admissibles | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Admis | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Nombre d'agents bénéficiaires d'un changement de grade par examen professionnel.
8 agents**

**Nombre d'agents titulaires à l'UPN promus par concours et toujours en poste à l'UPN
5 agents**

Promotion des femmes dans les jurys de concours

Part de femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels

Sur 26 concours organisés par l'université, nous avons convoqués 130 membres de jurys dont 69 femmes soit **53,07 %**.

Part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels

Sur 26 présidences de jurys, 15 ont été assurés par des femmes soit **57,69 %**.

2. BIEP

Nombre de postes publiés sur la BIEP sur le nombre total de postes publiés par la structure.

61 postes ont été publiés sur la BIEP sur 106 vacants.

C. MOUVEMENT INTERNE

1 . Postes mis au mouvement interne par composante

| Intitulé du poste | Catégorie | | | UFR/composante |
|---|-----------|---|---|----------------|
| | A | B | C | |
| Gestionnaire convention | | | X | BAIP |
| Conservateur-trice en chef | X | | | BDIC |
| Bibliothécaire | X | | | |
| Bibass | | X | | |
| Bibass | | X | | |
| Bibass | | X | | |
| Magasinier-e | | | X | |
| Charge-e de mission europe-formation | X | | | COMUE |
| Charge de l'ove | X | | | |
| Gestionnaire inscriptions | | | X | DEVE |
| Fonde de pouvoir et responsable du service comptabilité | X | | | DFC |
| Contrôle interne | X | | | |

| | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|-------------------|
| Directeur-trice general-e adjoint-e | X | | | DGS |
| Responsable du pôle financier | | X | | DLS |
| Charge-e de gestion administrative et d'aide au pilotage des unités de recherche | X | | | DRED |
| Charge-e du SIRH | X | | | DRH |
| Chef-fe de service | X | | | DRH 3 |
| Gestionnaire formation | | X | | DRH 4 |
| Responsable du secrétariat administratif et financier | | X | | DRI |
| Electrotechnicien | | X | | IUT VILLE D'AVRAY |
| Secrétaire administratif et financier | | | X | |
| Conservateur-trice | X | | | MEDIADIX |
| Responsable du pôle maintenance | X | | | PATRIMOINE |
| Charge de l'économie des flux | X | | | |
| Ingénieur d'études chargé du suivi des prestations de la maintenance des installations techniques | X | | | |
| Coordinateur-riche de l'offre de formation transversale | X | | | PILOTAGE |
| Assistant-e de direction | | X | | PRESIDENCE |
| Responsable du pôle europe | X | | | RI |
| Secrétaire de direction | | | X | SCD |
| Conservateur-trice en chef | X | | | |
| Conservateur-trice | X | | | |
| Bibass | | X | | |
| Bibass | | X | | |
| Charge-e de coordination et de communication | | | X | SGACAC |
| Gestionnaire des ressources humaines | | | X | SP BIATSS |
| Gestionnaire des ressources humaines | | | X | |
| Gestionnaire des ressources humaines | | | X | |
| Adjoint-e a la cheffe du service | X | | | SPE |
| Adjoint-e a la cheffe du service | X | | | |
| Gestionnaire des ressources humaines | | | X | |
| Maitre-nageur | | X | | SUAPS |
| Infirmière | X | | | SUMP |
| Responsable budget et logistique | | X | | UFR DSP |
| Gestionnaire des moyens | | | X | |
| Secrétaire pédagogique | | | X | |
| Gestionnaire pédagogique | | | X | |
| Gestionnaire pédagogique | | | X | UFR SEGMI |
| Secrétaire pédagogique | | | X | UFR SITEC |
| Gestionnaire des crédits de formation | | | X | UFR SPSE |
| Responsable des examens, logistique, référent COMETE | | X | | UFR SSA |
| Adjoint-e au responsable administratif | X | | | UFR STAPS |
| Gestionnaire pédagogique | | | X | |
| Totaux | 26 | 13 | 17 | 56 |

2. Demandes formulées/demandes satisfaites

| | |
|--|--------------------------------|
| Nombre d'agents ayant participé au mouvement | Nombre de demandes satisfaites |
| 17 | 16 |

4. Postes mis au mouvement du SCD

| Intitulé du poste | Genre | | Catégorie | | | UFR/composante |
|---|-------|---|-----------|---|---|-------------------------------------|
| | H | F | A | B | C | |
| Bibliothécaire Assistant spécialisé au département Sciences | | X | | X | | SCD (Sciences Humaines et Sociales) |

| | | | | | | |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|------------------------------|
| Humaines et Sociales | | | | | | |
| Bibliothécaire Assistant spécialisé - Responsable du service des Périodiques | | X | | X | | SCD (Politique Documentaire) |
| Magasinier au département Droit-Économie | X | | | | X | SCD (Droit, Économie) |
| Magasinier au département Politique documentaire | | X | | | X | SCD (Politique Documentaire) |
| Total | 1 | 3 | 0 | 2 | 2 | |

II. PROMOTIONS

A. PROMOTIONS DES PERSONNELS BIATSS

1. Promotion des agents BIATSS par grade

| Catégorie Fonction Publique | GRADE | BIB | | | | | | | |
|-----------------------------------|-----------|------------|---|----------|---|------------|---|----------|---|
| | | LA proposé | | LA promu | | TA proposé | | TA promu | |
| | | F | H | F | H | F | H | F | H |
| A | CONS G | 1 | | | | | | | |
| | CONS CHEF | | | | | 3 | 2 | 1 | |
| | CONS | | 1 | | | | | | |
| | BIB | 4 | | | | | | | |
| B | BIBAS CE | | | | | 4 | | 1 | |
| | BIBAS CS | | | | | 1 | | | |
| | BIBAS CN | 2 | 1 | 1 | | | | | |
| C | MAG P1 | | | | | | 2 | | |
| | MAG P2 | | | | | 4 | | 2 | |
| | MAG 1C | | | | | 4 | 1 | 4 | 1 |
| TOTAL | | 7 | 2 | 1 | 0 | 16 | 5 | 8 | 1 |

| Catégorie Fonction Publique | GRADE | AENES | | | | | | | |
|-----------------------------------|-------------|------------|---|----------|---|------------|---|----------|---|
| | | LA proposé | | LA promu | | TA proposé | | TA promu | |
| | | F | H | F | H | F | H | F | H |
| A | APAENES | | | | | 1 | | 1 | |
| | ADAENES | 1 | | 1 | | | | | |
| B | SAENES CE | | | | | 2 | | | |
| | SAENES CS | | | | | 4 | | 4 | |
| | SAENES CN | 3 | | 1 | | | | | |
| C | ADJAENES P1 | | | | | 6 | | 4 | |
| | ADJAENES P2 | | | | | 5 | 1 | 5 | 1 |
| | ADJAENES 1C | | | | | 1 | | 1 | |
| TOTAL | | 4 | 0 | 2 | 0 | 19 | 1 | 15 | 1 |

| Catégorie Fonction Publique | GRADE | ITRF | | | | | | | |
|-----------------------------------|----------|------------|---|----------|---|------------|----|----------|---|
| | | LA proposé | | LA promu | | TA proposé | | TA promu | |
| | | F | H | F | H | F | H | F | H |
| A | IGR 1C | | | | | | 1 | | |
| | IGR 2C | 2 | | 1 | | | | | |
| | IGE 1C | | | | | 2 | | 2 | |
| | IGE 2C | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| | ASI | 2 | 1 | | 1 | | | | |
| B | TECH CE | | | | | 2 | | 1 | |
| | TECH CS | | | | | 2 | 3 | | 1 |
| | TECH CN | 3 | 3 | 1 | 2 | | | | |
| C | ATRF P1C | | | | | 2 | 4 | 1 | 2 |
| | ATRF P2C | | | | | 2 | 3 | 1 | 1 |
| | ATRF 1C | | | | | 4 | 3 | 2 | 3 |
| TOTAL | | 6 | 5 | 2 | 3 | 12 | 13 | 5 | 7 |

2. Nombre d'agents proposés pour la liste d'aptitude

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Total |
|--------------------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | |
| ITRF | 5 | 2 | 3 | 3 | 13 |
| AENES | 1 | 0 | 3 | 0 | 4 |
| Bibliothèques | 5 | 1 | 3 | 1 | 10 |
| Total | 11 | 3 | 9 | 4 | 27 |

Pas d'accès à la catégorie C par la liste d'aptitude

3. Nombre d'agents bénéficiaires d'un changement de corps sur liste d'aptitude

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Total |
|--------------------|-------------|----------|-------------|----------|----------|
| | F | H | F | H | |
| ITRF | 2 | 1 | 1 | 2 | 6 |
| AENES | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| Bibliothèques | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Total | 3 | 1 | 3 | 2 | 9 |

4. Nombre d'agents proposés pour le tableau d'avancement

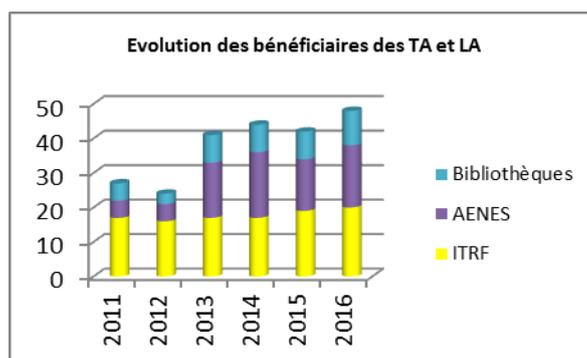
| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total |
|--------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|-----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| ITRF | 2 | 1 | 4 | 3 | 7 | 11 | 28 |
| AENES | 1 | 0 | 6 | 0 | 12 | 1 | 20 |
| Bibliothèques | 3 | 2 | 5 | 0 | 8 | 3 | 21 |
| Total | 6 | 3 | 15 | 3 | 27 | 15 | 69 |

5. Nombre d'agents bénéficiaires d'un changement de grade par tableau d'avancement

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total |
|--------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| ITRF | 2 | 0 | 1 | 1 | 4 | 6 | 14 |
| AENES | 1 | 0 | 4 | 0 | 10 | 1 | 16 |
| Bibliothèques | 1 | 0 | 1 | 0 | 6 | 1 | 9 |
| Total | 4 | 0 | 6 | 1 | 20 | 8 | 39 |

6. Evolution des bénéficiaires des LA et TA

| Type de population | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ITRF | 17 | 16 | 17 | 17 | 19 | 20 |
| AENES | 5 | 5 | 16 | 19 | 15 | 18 |
| Bibliothèques | 5 | 3 | 8 | 8 | 8 | 10 |
| Total | 27 | 24 | 41 | 44 | 42 | 48 |



7. Nombre d'agents titulaires à l'UPOND promus par concours et toujours en poste à l'UPOND

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total |
|--------------------|-------------|---|-------------|---|-------------|---|-------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| ITRF | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 4 |
| AENES | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |

| | | | | | | | |
|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 1 | 1 | 3 | 1 | 0 | 0 | 6 |

8. Evolution du nombre de recrutement direct sans concours

| Type de population | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| ITRF | 5 | 3 | - | 4 | 7 | 5 | 3 |
| Bibliothèques | 0 | 1 | - | - | 1 | 0 | 0 |
| Total | 5 | 4 | - | 4 | 8 | 5 | 3 |

9. Concours ITRF organisés à l'UPOND en 2016

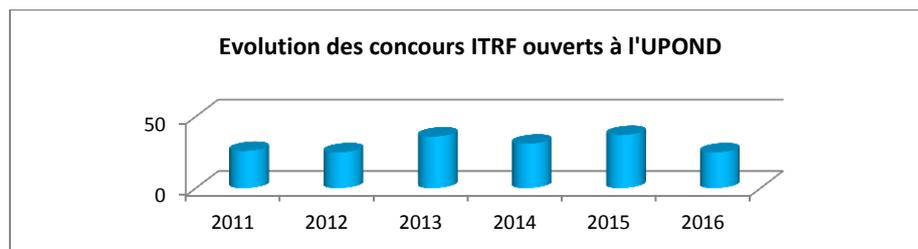
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
|--------------|-------------|-------------|-------------|
| ITRF | 20 | 3 | 6 |
| Total | 29 | | |

10. Concours ITRF ouverts à l'UPOND en 2016

| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
|--------------|-------------|-------------|-------------|
| ITRF | 17 | 2 | 6 |
| Total | 25 | | |

11. Evolution des concours ouverts à l'UPOND

| | 2001 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ITRF | 26 | 25 | 36 | 31 | 37 | 25 |
| Total | 26 | 25 | 36 | 31 | 37 | 25 |



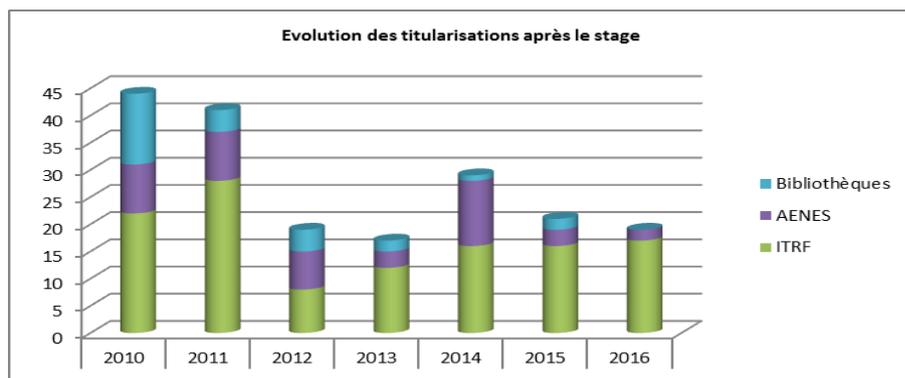
12. Titularisations après le stage

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total |
|--------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| ITRF | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 17 |
| AENES | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| Bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 | 2 | 19 |

Il n'y a eu aucun refus de titularisation en 2016.

13. Evolution des titularisations après le stage

| Type de population | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| ITRF | 22 | 28 | 8 | 12 | 16 | 16 | 17 |
| AENES | 9 | 9 | 7 | 3 | 12 | 3 | 2 |
| Bibliothèques | 13 | 4 | 4 | 2 | 1 | 2 | 0 |
| Total | 44 | 41 | 19 | 17 | 29 | 21 | 19 |



B. PROMOTIONS DES PERSONNELS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

1. Nombre d'enseignants/enseignants-chercheurs bénéficiaires d'un changement de corps

Nomination par concours

| Corps d'accueil | Nombre | | Dont personnel de l'UPOND |
|------------------------|-----------|-----------|---------------------------|
| | F | H | |
| Prof. des universités | 8 | 6 | 7 |
| Maîtres de conférences | 6 | 13 | 3 |
| Total | 14 | 19 | 10 |

Evolution des nominations par concours

| Corps d'accueil | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Professeurs des universités | 13 | 12 | 9 | 8 | 8 | 8 | 14 |
| Maîtres de conférences | 36 | 42 | 20 | 24 | 23 | 18 | 19 |
| PRAG | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 50 | 56 | 29 | 32 | 31 | 26 | 33 |

2. Avancement de grade au choix

Nombre de candidatures pour un avancement de grade au choix en 2016

| | F | H | Total |
|---|-----------|-----------|------------|
| Professeurs des universités classe exceptionnelle échelon 1 | 1 | 9 | 10 |
| Professeurs des universités classe exceptionnelle échelon 2 | 20 | 19 | 39 |
| Professeurs des universités 1 ^{ère} classe | 8 | 14 | 22 |
| Maîtres de conférences hors classe | 27 | 19 | 46 |
| PRAG hors classe | 28 | 21 | 49 |
| PRCE hors classe | 6 | 4 | 10 |
| Professeur d'EPS hors classe | 0 | 2 | 2 |
| PLP hors classe | 0 | 0 | 0 |
| Total | 90 | 88 | 178 |

Nombre de bénéficiaires d'un avancement de grade au choix en 2016

Professeurs des universités

| | F | H | Total |
|--|-----------|-----------|-----------|
| Passage de la 2 ^{ème} classe à la 1 ^{ère} classe | 2 | 7 | 9 |
| Passage de la 1 ^{ère} classe à la classe exceptionnelle échelon 1 | 8 | 6 | 10 |
| Passage classe exceptionnelle échelon 1 à échelon 2 | 0 | 2 | 2 |
| Total | 10 | 15 | 25 |

Maîtres de conférences

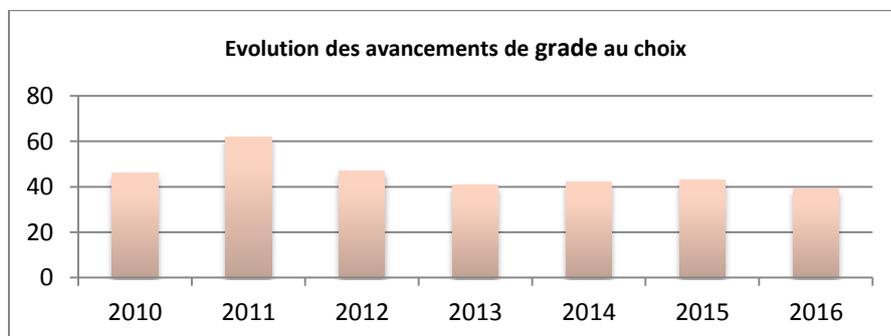
| | F | H | Total |
|---|----|---|-------|
| Passage de la classe normale à la hors classe | 11 | 3 | 14 |

Professeurs du second degré

Aucun professeur du second degré n'a bénéficié d'un avancement de grade au choix en 2016

3. Evolution des avancements de grade au choix

| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | | |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | | | | | | F | H | Total |
| Professeurs des universités | | | | | | | | | |
| Passage de la 2 ^{ème} à la 1 ^{ère} classe | 15 | 24 | 14 | 13 | 15 | 13 | 2 | 7 | 9 |
| Passage de la 1 ^{ère} classe à la classe exceptionnelle échelon 1 | 10 | 14 | 9 | 10 | 10 | 10 | 8 | 6 | 14 |
| Passage de la classe exceptionnelle échelon 1 à échelon 2 | 3 | 5 | 4 | 1 | - | 3 | 0 | 2 | 2 |
| Maîtres de conférences | | | | | | | | | |
| Passage de la classe normale à la hors classe | 14 | 14 | 14 | 14 | 12 | 13 | 11 | 3 | 14 |
| Professeurs du 2nd degré | | | | | | | | | |
| PRAG | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PRCE | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Professeur d'EPS | 2 | 2 | 4 | 1 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| PLP | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 46 | 62 | 47 | 41 | 42 | 43 | 21 | 18 | 39 |



4. Titularisations après le stage

| Corps | Nombre | | Dont personnel de l'UPOND |
|------------------------|----------|-----------|---------------------------|
| | F | H | |
| Maîtres de conférences | 8 | 10 | 18 |
| PRAG | 0 | 0 | 0 |
| Total | 8 | 10 | 18 |

5. Evolution des titularisations après le stage

| Corps d'accueil | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Maîtres de conférences | 44 | 38 | 44 | 22 | 27 | 23 | 21 |
| PRAG | 1 | 0 | 4 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| PRCE | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 45 | 38 | 49 | 23 | 28 | 24 | 21 |

Le volume des avancements de grade au choix des enseignants et enseignants chercheurs passe pour la première fois depuis 2010 sous la barre des 40 agents.

Chapitre 3 REMUNERATION ET CHARGES ACCESSOIRES

I. MASSE SALARIALE

A. DONNEES GLOBALES

| | 2016 | 2015 | 2014 | 2013 |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| <i>BRUT GLOBAL (MSE + MSU) (y compris HC et doctorants contractuels)</i> | 79 846 460 | 78 040 373 | 77 192 202 | 76 257 394 |
| <i>Cotisations patronales GLOBAL (MSE + MSU)</i> | 63 095 974 | 61 797 020 | 60 952 893 | 60 388 375 |
| <i>Primes, indemnités et vacations GLOBAL (MSE + MSU)</i> | 9 346 915 | 9 316 885 | 8 967 996 | 8 464 765 |
| <i>TOTAL GLOBAL (brut + charges patronales + primes, indemnités et vacations)</i> | 152 289 349 | 149 154 278 | 147 113 091 | 145 110 534 |

B. MASSE SALARIALE ETAT

1. Rappel du plafond ministériel d'emplois autorisés en ETPT et des plafonds d'emplois votés après le BR2 2016

| Plafond d'emploi théorique Etat en ETPT (notifié par le Ministère le 1 ^{er} septembre 2016) : 2 173 | Plafonds votés au BR2 2016 en ETPT | Moyenne mensuelle consommée en 2016 en ETPT |
|--|------------------------------------|---|
| <i>Plafond Etat au BR2 2016</i> | 2 054,36 | 2 029,20 |
| <i>Plafond ressources propres au BR2 2016</i> | 164,20 | 151,98 |
| <i>Plafond Global</i> | 2 218,56 | 2 181,18 |

2. Personnels enseignants/enseignants-chercheurs

| | 2016 | 2015 | 2014 | 2013 |
|---|--------------------|--------------------|-------------------|-------------------|
| <i>Traitements brut + Indemnité de résidence + SFT</i> | 54 133 667 | 52 995 066 | 52 538 595 | 52 227 719 |
| dont : agents non titulaires | 9 277 719 | 8 726 616 | 8 534 498 | 8 275 813 |
| Composition de la dépense des agents non titulaires enseignants MSE | 9 277 719 | 8 726 616 | 8 534 498 | 8 275 813 |
| ATER | 3 226 354 | 3 076 041 | 3 019 214 | 2 740 285 |
| Doctorants | 3 780 007 | 3 575 751 | 3 445 505 | 3 394 727 |
| Maîtres de langues | 71 076 | 68 533 | 71 595 | 71 595 |
| Lecteurs | 577 280 | 589 681 | 568 035 | 593 829 |
| PAST MAST | 840 158 | 877 465 | 896 114 | 952 057 |
| Invités | 611 641 | 382 671 | 424 731 | 406 621 |
| Professeurs contractuels | 0 | 17 018 | 34 689 | 82 562 |
| Contractuels enseignants | 171 203 | 139 056 | 74 614 | 34 137 |
| <i>Charges patronales</i> | <i>44 897 910</i> | <i>44 806 694</i> | <i>43 540 833</i> | <i>43 298 590</i> |
| <i>Primes</i> | | | | |
| Primes de Recherche et d'Enseignement Supérieur | 1 218 065 | 1 231 097 | 1 208 861 | 1 173 199 |
| Primes d'Excellence Scientifique / Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche | 765 828 | 743 377 | 667 357 | 690 737 |
| Primes pour charge administrative | 137 776 | 128 978 | 137 614 | 148 771 |
| <i>Autres primes</i> | | | | |
| Prime d'Administration | 71 521 | 36 795 | 46 278 | 46 278 |
| GIPA | 85 020 | 125 822 | 136 064 | 86 457 |
| Congés bonifiés | 0 | 0 | 1 497 | 0 |
| Indemnité exceptionnelle / CSG | 0 | 706 | 769 | 795 |
| <i>Prestations sociales</i> | | | | |
| Congé Longue Durée (brut) | 54 090 | 45 080 | 5 635 | 40 028 |
| Cessation Progressive d'Activité | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Remboursement transport Enseignants chercheurs et Enseignants | 334 403 | 385 102 | 410 596 | 383 674 |
| Allocation chômage | 0 | 0 | 0 | 5 134 |
| TOTAL | 101 698 280 | 100 498 717 | 98 694 099 | 98 101 381 |

3. Personnels BIATSS

| | 2016 | 2015 | 2014 | 2013 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Traitements brut + Indemnité de résidence + SFT (hors CLD) (y compris l'indemnité différentielle du SMIC) | 17 965 566 | 17 798 318 | 17 329 866 | 16 941 238 |
| dont agents non titulaires | 3 068 430 | 2 880 148 | 2 760 770 | 2 658 754 |
| Traitements brut NBI | 166 009 | 174 820 | 162 426 | 161 770 |
| Cotisations patronales | 14 287 733 | 14 747 748 | 14 496 644 | 14 235 394 |
| Primes et indemnités | 2 902 909 | 2 766 152 | 2 728 478 | 2 446 406 |
| <i>Autres primes</i> | | | | |
| Primes de fonctions | 51 313 | 44 520 | 44 520 | 44 520 |
| GIPA | 7 880 | 24 490 | 59 404 | 30 927 |
| Indemnité jours de congés non pris (CET) | 52 160 | 50 371 | 36 955 | 62 576 |
| Prime spéciale d'installation | 61 863 | 53 443 | 57 554 | 47 277 |
| Congés bonifiés | 12 149 | 7 843 | 21 341 | 10 420 |
| Indemnité exceptionnelle / CSG | 4 742 | 3 225 | 10 551 | 10 590 |
| <i>Prestations sociales</i> | | | | |
| Congé Longue Durée (brut) | 66 279 | 39 731 | 74 653 | 63 339 |
| Remboursement transport BIATSS | 159 190 | 211 460 | 225 792 | 222 502 |
| TOTAL | 38 806 223 | 35 922 121 | 35 248 184 | 34 271 959 |

C. MASSE SALARIALE UNIVERSITE

1. Personnels enseignants

| | 2016 | 2015 | 2014 | 2013 |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <i>Doctorants</i> | 695 047 | 623 815 | 388 963 | 141 778 |
| <i>MAST</i> | 46 184 | 45 854 | 6 837 | 0 |
| <i>Heures complémentaires</i> | 2 459 107 | 2 295 608 | 2 596 395 | 2 785 084 |
| <i>Prime de Responsabilité pédagogique- Prime de charge administrative</i> | 0 | 22 623 | 111 152 | 24 786 |
| <i>Vacations</i> | 11 475 | 10 875 | 10 125 | 8 175 |
| <i>Indemnités CNU</i> | 66 767 | 57 963 | 48 781 | 52 978 |
| <i>Jury agrégation</i> | 0 | 0 | 31 324 | 18 712 |
| <i>Indemnités jury de concours pré CAPA (Certificat d'Aptitude à la Profession d'Avocat)</i> | 110 421 | 108 741 | 76 274 | 70 376 |
| <i>Chômeurs enseignants</i> | 0 | 0 | 0 | 5 134 |
| TOTAL | 3 389 001 | 3 165 209 | 3 269 851 | 3 107 023 |

* Les contractuels chercheurs précédemment comptabilisés avec les contractuels BIATSS sont intégrés aux contractuels enseignants en 2016.

2. Personnels BIATSS

| | 2016 | 2015 | 2014 | 2013 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <i>Traitements brut + Indemnité de résidence + SFT (y compris l'indemnité différentielle du SMIC)</i> | 2 785 216 | 3 175 560 | 3 025 523 | 2 934 605 |
| <i>Charges patronales</i> | 1 519 945 | 1 720 203 | 1 704 083 | 1 624 216 |
| <i>Primes</i> | | | | |
| Prime spéciale d'installation | 0 | 0 | 0 | 0 |
| GIPA | 1 853 | 7 668 | 4 054 | 2 939 |
| Indemnité jours de congés non pris (CET) | 2 875 | 2 000 | 500 | 0 |
| Indemnité exceptionnelle / CSG | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gratification des contractuels | 65 652 | 0 | 0 | 0 |
| PPRS | 20 779 | 21 205 | 16 953 | 29 123 |
| <i>Autres primes, indemnités et vacations</i> | | | | |
| Indemnités de congés payés | 1 345 | 4 135 | 5 238 | 4 227 |
| Rémunération agents publics action de formation | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Indemnité de formation continue | 18 865 | 33 144 | 44 508 | 58 153 |
| Indemnités jury de concours | 4 035 | 7 272 | 24 597 | 50 122 |
| Indemnité de régisseur | 140 | 1 390 | 1 285 | 258 |
| Indemnités de licenciement | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Intéressement aux opérations de recherche | 250 | 0 | 0 | 8 702 |
| Toutes vacations | 535 575 | 581 690 | 558 270 | 597 448 |
| <i>Prestations sociales</i> | | | | |
| Remboursement transport BIATSS | 34 527 | 35 985 | 36 305 | 32 883 |
| Allocation chômage | 2 622 | 4 319 | 0 | 4 561 |
| TOTAL | 4 993 679 | 5 594 571 | 5 421 318 | 5 347 238 |

D. MASSE SALARIALE ETAT ET UNIVERSITE

Focus sur certaines dépenses de personnels enseignants

| | 2016 | 2015 | 2014 | 2013 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| ATER | 5 239 646 | 5 050 656 | 4 951 760 | 4 441 689 |
| Doctorants | 6 257 203 | 5 815 874 | 5 337 731 | 4 970 094 |
| Heures complémentaires | 7 239 052 | 7 098 968 | 7 076 802 | 6 970 724 |
| Lecteurs | 846 759 | 860 785,00 | 826 492,00 | 865 235,00 |
| Maîtres de langues | 103 024 | 99 464,00 | 103 024,00 | 102 399,00 |
| Prime d'excellence / PEDR | 765 829 | 767 268,00 | 668 232,00 | 690 736,00 |
| Prime de Responsabilité pédagogique- Prime de charge administrative | 137 776 | 151 601,00 | 336 355,00 | 173 557 |
| Indemnités CNU | 66 767 | 57 963,00 | 51 887,00 | 54 004,00 |
| Jury agrégation | 0 | 0,00 | 39 215,00 | 18 712,00 |
| Chômeurs enseignants | 0 | 0,00 | 0,00 | 5 134,00 |
| TOTAL | 20 656 056 | 19 902 579 | 19 391 498 | 18 292 284 |

II. GRILLE INDICIAIRE

A. GRILLE INDICIAIRE DES PERSONNELS BIATSS

Valeur du point d'indice au 31/12/2016 = 4,6581 € nouvelle valeur depuis le 01/07/2016

(Cette valeur multipliée par l'indice donne le traitement brut).

Les titulaires sont seuls comptabilisés.

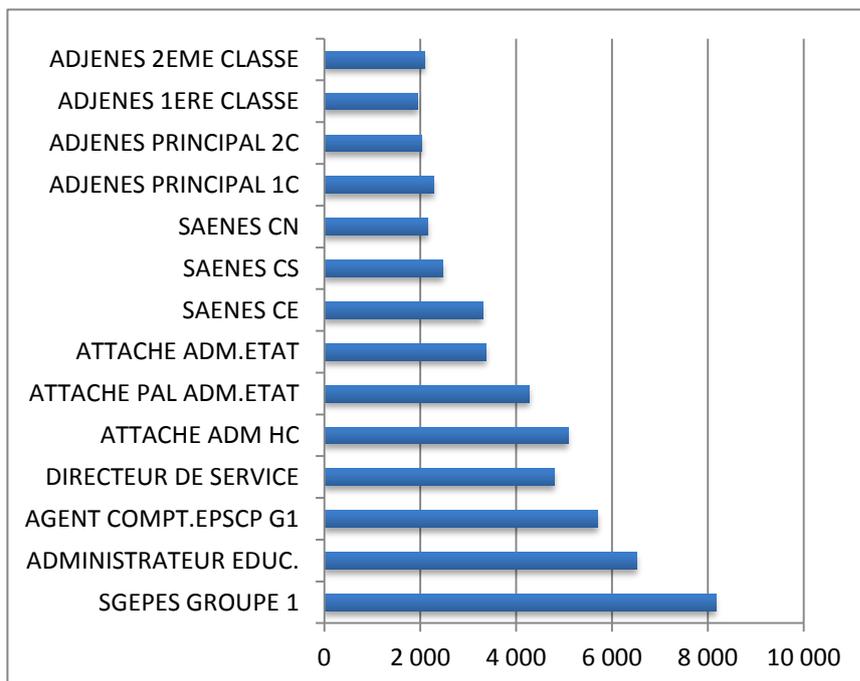
ECHELLE DE REMUNERATION PAR TRANCHE INDICIAIRE

| Indice Nouveau Majoré | ITRF | | TOTAL ITRF | AENES | | TOTAL AENES | BIB | | TOTAL BIB |
|-----------------------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| | Cat A | Cat B | | Cat A | Cat B | | Cat A | Cat B | |
| De 301 à 350 | 3 | 20 | 23 | 0 | 9 | 9 | 0 | 5 | 5 |
| De 351 à 400 | 17 | 39 | 56 | 1 | 13 | 14 | 0 | 14 | 14 |
| De 401 à 450 | 33 | 19 | 52 | 0 | 14 | 14 | 3 | 5 | 8 |
| De 451 à 500 | 30 | 14 | 44 | 2 | 1 | 3 | 6 | 5 | 11 |
| De 501 à 550 | 13 | 2 | 15 | 8 | 3 | 11 | 3 | 3 | 6 |
| De 551 à 600 | 13 | 1 | 14 | 3 | 2 | 5 | 4 | 2 | 6 |
| De 601 à 650 | 9 | 0 | 9 | 1 | 0 | 1 | 3 | 0 | 3 |
| De 651 à 700 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| De 701 à 750 | 2 | 0 | 2 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 |
| De 751 à 800 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 4 | 0 | 4 |
| De 801 à 850 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 3 | 0 | 3 |
| De 851 à 900 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| De 901 à 950 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| De 951 à 1 000 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| De 1001 à 1 050 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| De 1 051 à 1 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| > 1 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 |
| Total | 128 | 95 | 223 | 21 | 42 | 63 | 39 | 34 | 73 |

| Indice Nouveau Majoré | ITRF | AENES | BIB | TOS | Médicaux-sociaux | Total |
|-----------------------|------------|------------|-----------|----------|------------------|------------|
| | Cat C | Cat C | Cat C | Cat C | Cat C | |
| De 321 à 330 | 45 | 31 | 20 | 0 | 0 | 96 |
| De 331 à 340 | 30 | 39 | 4 | 0 | 0 | 73 |
| De 341 à 350 | 28 | 14 | 6 | 0 | 0 | 48 |
| De 351 à 360 | 5 | 13 | 3 | 0 | 0 | 21 |
| De 361 à 370 | 21 | 0 | 1 | 0 | 0 | 22 |
| De 371 à 380 | 4 | 8 | 4 | 0 | 0 | 16 |
| De 381 à 390 | 10 | 9 | 4 | 0 | 0 | 23 |
| De 391 à 400 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 4 |
| De 401 à 410 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| De 410 à 420 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| De 421 à 430 | 5 | 6 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| De 431 à 440 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| De 441 à 450 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| De 451 à 460 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| De 461 à 470 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Total | 156 | 125 | 44 | 1 | 0 | 326 |

Moyenne des rémunérations mensuelles brutes des personnels BIATSS

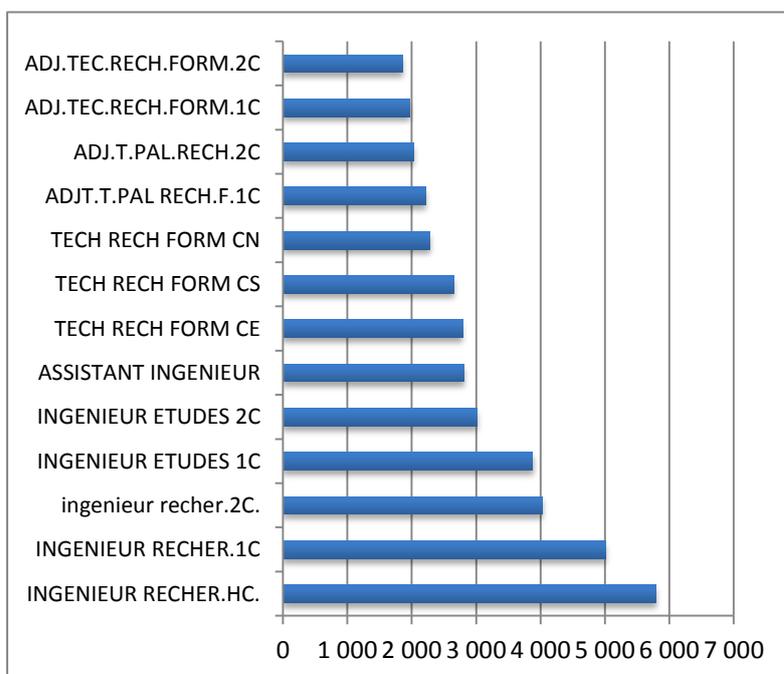
AENES



Rémunération mensuelle moyenne brute des personnels AENES : 2378.62 €

Rémunération mensuelle médiane brute des personnels AENES : 2035,57€

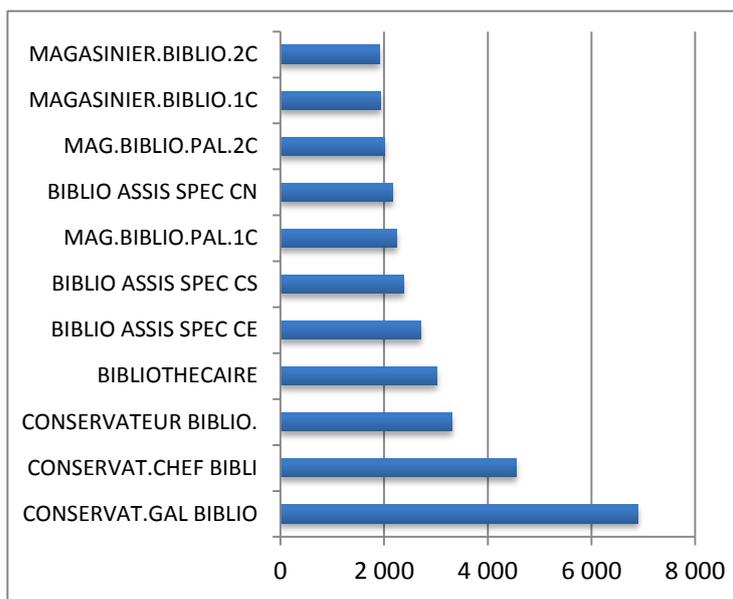
ITRF



Rémunération mensuelle moyenne brute des personnels ITRF : 2534.20 €

Rémunération mensuelle médiane brute des personnels ITRF : 2318,07€

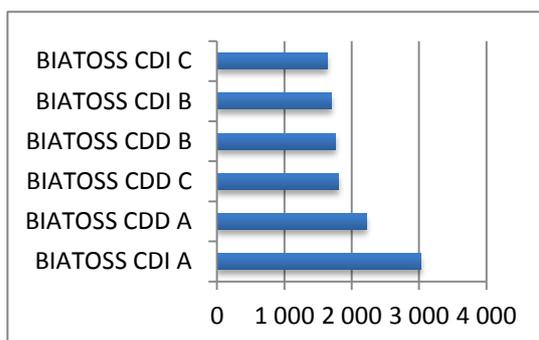
Personnel de bibliothèque



Rémunération mensuelle moyenne brute des personnels de bibliothèque : 2789,51€

Rémunération mensuelle médiane brute des personnels de bibliothèque : 2450,14€

Contractuels



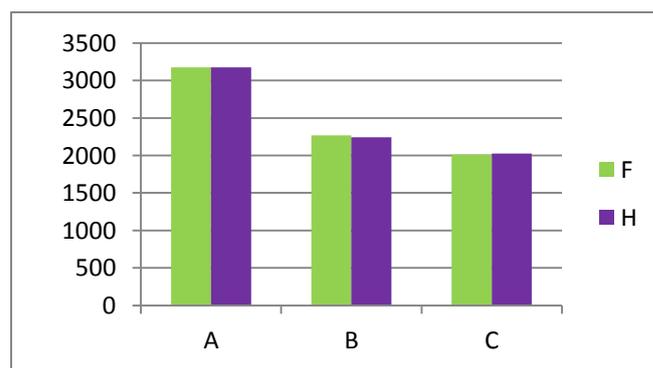
Rémunération mensuelle moyenne brute des contractuels BIATSS : 2217,52€

Rémunération mensuelle médiane brute des contractuels BIATSS : 1840,61€

Rémunération moyenne brute par sexe des personnels BIATSS

| Catégorie | A | B | C |
|-----------|------|------|------|
| Hommes | 3175 | 2242 | 2026 |
| Femmes | 3177 | 2267 | 2014 |

| | |
|--|----------|
| Rémunération moyenne brute d'un personnel BIATSS | 2 416,00 |
|--|----------|



Les rémunérations moyennes et médianes brutes ont été obtenues en pondérant les salaires des agents BIATSS avec les équivalents ETPT.

B. GRILLE INDICIAIRE DES PERSONNELS ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

Valeur du point d'indice au 31/12/2016 = 4,6581 € nouvelle valeur depuis le 01/07/2016

(Cette valeur multipliée par l'indice donne le traitement brut).

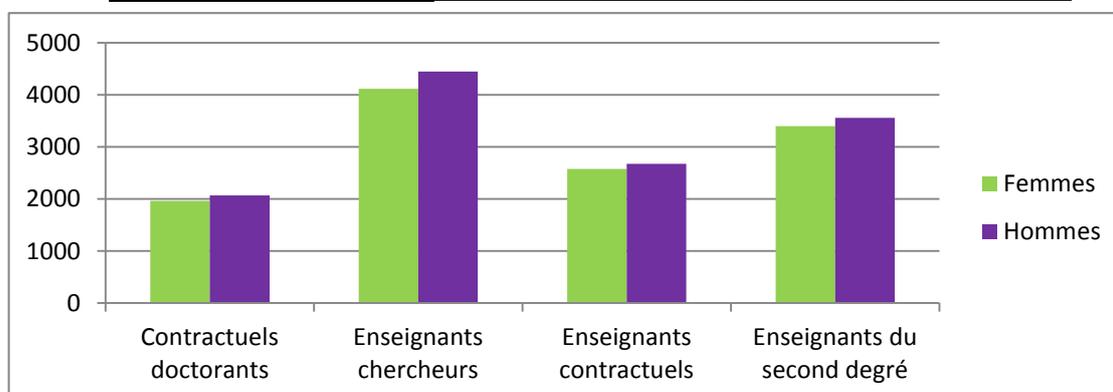
Les titulaires sont seuls comptabilisés.

ECHELLE DE REMUNERATION PAR TRANCHE INDICIAIRE

| Indice Nouveau Majoré | Prof. des Universités | Maîtres de conf. | PRAG | PRCE/PLP | Prof. d'EPS | Prof. ENSAM | Total |
|-----------------------|-----------------------|------------------|-----------|-----------|-------------|-------------|-------------|
| De 401 à 450 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| De 451 à 500 | 0 | 13 | 0 | 9 | 1 | 0 | 23 |
| De 501 à 550 | 0 | 3 | 2 | 4 | 2 | 0 | 11 |
| De 551 à 600 | 0 | 29 | 9 | 3 | 0 | 0 | 41 |
| De 601 à 650 | 0 | 67 | 15 | 3 | 1 | 0 | 86 |
| De 651 à 700 | 3 | 120 | 22 | 2 | 10 | 0 | 157 |
| De 701 à 750 | 3 | 161 | 8 | 3 | 5 | 0 | 180 |
| De 751 à 800 | 0 | 31 | 14 | 2 | 0 | 0 | 47 |
| De 801 à 850 | 0 | 95 | 4 | 0 | 0 | 0 | 99 |
| De 851 à 900 | 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 35 |
| De 901 à 950 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| De 951 à 1 000 | 56 | 72 | 12 | 0 | 0 | 0 | 140 |
| De 1 001 à 1 050 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| De 1 051 à 1 100 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| De 1 101 à 1 150 | 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 35 |
| De 1 151 à 1 200 | 67 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 67 |
| De 1 201 à 1 250 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 24 |
| De 1 251 à 1 300 | 43 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 43 |
| > 1 300 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| Total | 288 | 591 | 86 | 27 | 19 | 1 | 1012 |

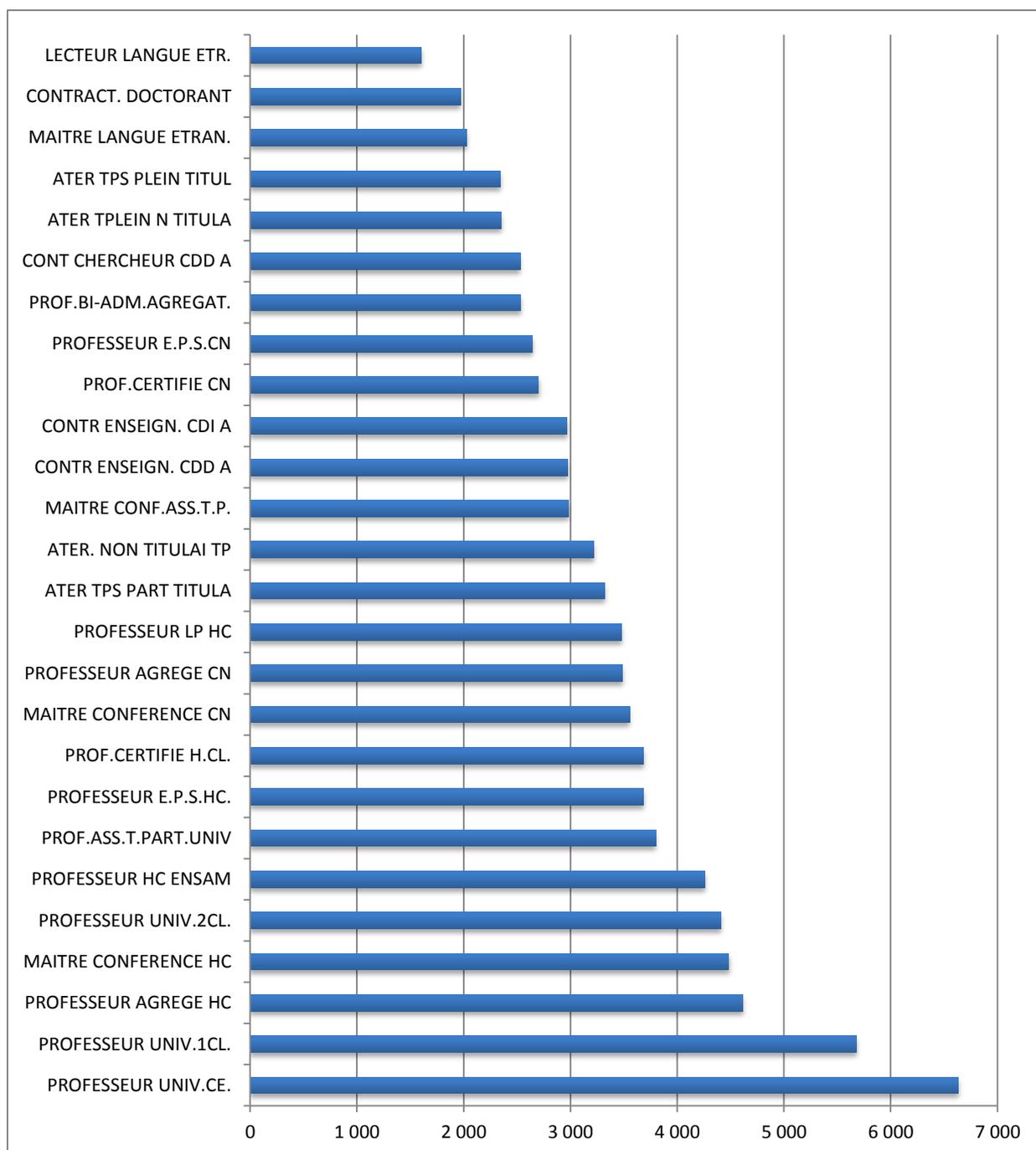
Rémunération moyenne brute par sexe des personnels enseignants

| Moyenne des rémunérations mensuelles brutes | Contractuels doctorants | Enseignants chercheurs | Enseignants contractuels | Enseignants du second degré |
|---|-------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Femmes | 1 960,07 | 4 111,98 | 2 574,29 | 3 399,23 |
| Hommes | 2 067,94 | 4 443,57 | 2 673,94 | 3 556,90 |



Les rémunérations moyennes et médianes brutes ont été obtenues en pondérant les salaires des enseignants avec les équivalents ETPT.

MOYENNE DES REMUNERATIONS MENSUELLES BRUTES DES ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS CHERCHEURS



Rémunération mensuelle moyenne brute des enseignants et enseignants chercheurs : 3471,33€

Rémunération mensuelle médiane brute des enseignants et enseignants chercheurs : 3380,89€

III. Primes

A. PRIMES DES PERSONNELS BIATSS

1. Par type de prime et composante

| Type de prime | TOTAL |
|--|------------------|
| Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires (IFTS) | 148 723 |
| Prime de Fonctions et de Résultats (PFR) | 373 392 |
| Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT) | 407 785 |
| Prime de Participation à la Recherche Scientifique (PPRS) | 1 412 881 |
| Indemnité de Conservateur Général des Biblio (Prime de rendement des Conservateurs Généraux) | 42 813 |
| Indemnité Spéciale et prime rendement Conservateur (Indemnité Spéciale des Conservateurs) | 200 362 |
| Prime de fonction des bibliothèques (Prime de technicité forfaitaire des BIBASS et Bibliothécaires) | 49 071 |
| Prime de technicité des magasiniers (Indemnité de sujétions spéciales des Magasiniers) | 28 340 |
| Prime Informatique | 183 073 |
| Indemnité pour travaux dangereux, incommodes, insalubres ou salissants des Magasiniers | 2 286 |
| Indemnité de chaussures et de petit équipement des Magasiniers | 1 320 |
| Indemnité de gestion Agent Comptable | 11 000 |
| Indemnité de caisse et responsabilité Agent Comptable | 15 380 |
| Indemnité de charges administratives DGS | 24 933 |
| Indemnité responsabilité régisseur | 1 550 |
| Total | 2 902 909 |

2. Répartition des primes BIATSS par filière

| Type de prime | AENES | ITRF | BIB | TOS | Médico sociaux | TOTAL |
|--|----------------|------------------|----------------|--------------|----------------|------------------|
| Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires (IFTS) | 8 933 | 0 | 130 735 | 0 | 9 055 | 148 723 |
| Prime de Fonctions et de Résultats (PFR) | 373 392 | 0 | 0 | 0 | 0 | 373 392 |
| Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT) | 320 985 | 0 | 84 142 | 2 658 | 0 | 407 785 |
| Prime de Participation à la Recherche Scientifique (PPRS) | 0 | 1 412 881 | 0 | 0 | 0 | 1 412 881 |
| Indemnité de Conservateur Général des Biblio (Prime de rendement des Conservateurs Généraux) | 0 | 0 | 42 813 | 0 | 0 | 42 813 |
| Indemnité Spéciale et prime rendement Conservateur (Indemnité Spéciale des Conservateurs) | 0 | 0 | 200 362 | 0 | 0 | 200 362 |
| Prime de fonction des bibliothèques (Prime de technicité forfaitaire des BIBASS et Bibliothécaires) | 0 | 0 | 49 071 | 0 | 0 | 49 071 |
| Prime de technicité des magasiniers (Indemnité de sujétions spéciales des Magasiniers) | 0 | 0 | 28 340 | 0 | 0 | 28 340 |
| Prime Informatique | 0 | 183 073 | 0 | 0 | 0 | 183 073 |
| Indemnité pour travaux dangereux, incommodes, insalubres ou salissants des Magasiniers | 0 | 0 | 2 286 | 0 | 0 | 2 286 |
| Indemnité de chaussures et de petit équipement des Magasiniers | 0 | 0 | 1 320 | 0 | 0 | 1 320 |
| Indemnité de gestion Agent Comptable | 11 000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 000 |
| Indemnité de caisse et responsabilité Agent Comptable | 15 380 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 380 |
| Indemnité de charges administratives DGS | 24 933 | 0 | 0 | 0 | 0 | 24 933 |
| Indemnité responsabilité régisseur | 410 | 1 030 | 110 | 0 | 0 | 1 550 |
| Total | 755 033 | 1 596 984 | 539 179 | 2 658 | 9 055 | 2 902 909 |

3. Montant des primes mensuelles par grade

| Catégorie | Population | Corps / Grade | Prime mensuelle avec 10% |
|-----------|------------|--|--------------------------|
| C | AENES | Adjoint Administratif de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur 2ème classe | 188,38 |
| | ITRF | Adjoint Technique de Recherche et Formation 2ème classe | |
| | BIB | Magasinier des Bibliothèques 2ème classe | |
| | AENES | Adjoint Administratif de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur 1ère classe | |
| | ITRF | Adjoint Technique de Recherche et Formation 1ère classe | |
| | BIB | Magasinier des Bibliothèques 1ère classe | |
| | AENES | Adjoint Administratif de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur Principal 2ème classe | 205,69 |
| | ITRF | Adjoint Technique de Recherche et Formation Principal 2ème classe | |
| | BIB | Magasinier des Bibliothèques Principal 2ème classe | |
| | AENES | Adjoint Administratif de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur Principal 1ère classe | |
| | ITRF | Adjoint Technique de Recherche et Formation Principal 1ère classe | |
| | BIB | Magasinier des Bibliothèques Principal 1ère classe | |
| B | AENES | Secrétaire Administratif de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur classe normale | 247,10 |
| | ITRF | Technicien de Recherche et Formation classe normale | |
| | BIB | Bibliothécaire Assistant Spécialisé classe normale - Indice brut inférieur à 380 | |
| | BIB | Bibliothécaire Assistant Spécialisé classe supérieure - Indice brut inférieur à 380 | 271,60 |
| | BIB | Bibliothécaire Assistant Spécialisé classe normale - Indice brut supérieur à 380 | |
| | | | |
| | AENES | Secrétaire Administratif de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur classe supérieure | 360 |
| | ITRF | Technicien de Recherche et Formation classe supérieure | |
| | BIB | Bibliothécaire Assistant Spécialisé classe supérieure - Indice brut supérieur à 380 | |
| | AENES | Secrétaire Administratif de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur classe exceptionnelle | 373,99 |
| | ITRF | Technicien de Recherche et Formation classe exceptionnelle | |
| | BIB | Bibliothécaires Assistant Spécialisé classe exceptionnelle | |
| A | AENES | Infirmière de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur | 407,35 |
| | ITRF | Assistant Ingénieur Recherche et Formation | |
| | AENES | Attaché d'Administration de l'État | 451,92 |
| | ITRF | Ingénieur d'Études de Recherche et Formation 2ème classe | |
| | ITRF | Ingénieur d'Études de Recherche et Formation 1ère classe | |
| | BIB | Bibliothécaire | |
| | BIB | Conservateurs des Bibliothèques | 494,45 |
| | AENES | Attaché Principal d'Administration de l'État | 615,92 |
| | ITRF | Ingénieur d'Études de Recherche et Formation hors classe | |
| | BIB | Conservateur en chef des Bibliothèques | |
| | AENES | Directeur de Service | 682,73 |
| | AENES | Attaché d'Administration de l'État hors classe | |
| | ITRF | Ingénieur de Recherche et Formation 2ème classe | |
| | ITRF | Ingénieur de Recherche et Formation 1ère classe | |
| | ITRF | Ingénieur de Recherche et Formation hors classe | 690,61 |

4. Ventilation des gratifications des personnels contractuels

| Montant des primes (€) | Agents contractuels |
|------------------------|---------------------|
| 0 à 100 | 2 |
| 101 à 200 | 14 |
| 201 à 300 | 16 |
| 301 à 400 | 106 |
| 401 à 500 | 10 |
| 501 à 600 | 54 |
| 601 à 700 | 6 |
| 701 à 800 | 36 |
| 801 à 900 | 0 |
| 901 à 1000 | 7 |
| 1001 à 1100 | 0 |
| 1101 à 1200 | 1 |
| 1201 à 1300 | 0 |
| 1301 à 1400 | 0 |
| 1401 à 1500 | 0 |
| 1501 à 1600 | 0 |
| 1700 | 5 |

5. Ventilation des primes de fin d'année des agents titulaires

| Montant des primes (€) | Agents titulaires |
|------------------------|-------------------|
| 0 à 100 | 11 |
| 101 à 200 | 113 |
| 201 à 300 | 67 |
| 301 à 400 | 116 |
| 401 à 500 | 42 |
| 501 à 600 | 73 |
| 601 à 700 | 24 |
| 701 à 800 | 48 |
| 801 à 900 | 4 |
| 901 à 1000 | 42 |
| 1001 à 1100 | 2 |
| 1101 à 1200 | 28 |
| 1201 à 1300 | 2 |
| 1301 à 1400 | 0 |
| 1401 à 1500 | 1 |
| 1501 à 1600 | 1 |
| 1700 | 19 |

B. PRIMES DES PERSONNELS ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS CHERCHEURS

1. Prime de charges administratives (PCA) 2015-2016

| | Prof. des Universités | Maîtres de Conférences. | Prof. d'EPS | Total |
|---------------|------------------------------|--------------------------------|--------------------|--------------|
| < à 500 € | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 501 à 1000 € | 2 | 0 | 0 | 2 |
| 1001 à 1500 € | 1 | 1 | 0 | 2 |
| 1501 à 2000 € | 7 | 4 | 0 | 11 |
| 2001 à 2500 € | 1 | 1 | 0 | 2 |
| 2501 à 3000 € | 2 | 0 | 0 | 2 |
| 3001 à 3500 € | 2 | 0 | 0 | 2 |
| 3501 à 4000 € | 2 | 1 | 0 | 3 |
| 4001 à 4500 € | 0 | 2 | 0 | 2 |
| 4501 à 5000 € | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5001 à 6000 € | 6 | 5 | 0 | 11 |
| > 6000 € | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 24 | 14 | 0 | 38 |

% de l'effectif total des titulaires : 4,11 %

Evolution du nombre de bénéficiaires de la prime de charges administratives

| | |
|------------------|-----------|
| 2010-2011 | 43 |
| 2011-2012 | 53 |
| 2012-2013 | 39 |
| 2013-2014 | 37 |
| 2014-2015 | 39 |
| 2015-2016 | 38 |

Le montant de la prime de charges administrative est de 137 776.41 € en 2016.

2. Prime de responsabilités pédagogiques (PRP) 2015-2016

La disparition de la PRP est liée à son intégration au référentiel enseignant.

3. Tableau référentiel enseignant

Le tableau référentiel enseignant est disponible sur l'intranet à l'adresse suivante, page 11 annexe 3 : https://personnels.u-paris10.fr/medias/fichier/circulaire-des-services-avec-annexes-maj-le-27juil2016-_1472798124150-pdf?INLINE=FALSE

4. Prime d'excellence scientifique / PEDR 2015-2016

Nombre de candidatures 2015-2016

| | |
|------------------------------------|-----------|
| Professeurs des universités | 49 |
| Maîtres de conférences | 27 |
| Total | 76 |

Nombre de bénéficiaires 2015-2016

| Bénéficiaires | Femmes | Hommes | Total |
|--|--------|--------|-----------|
| PEDR enseignants entrants dans l'établissement | 0 | 3 | 3 |
| PEDR accordées par l'établissement | 14 | 17 | 31 |
| PEDR accordées par l'IUF | 2 | 1 | 3 |
| Total | | | 37 |

4 Gipa

Nombre de nouveaux bénéficiaires 2016

BIATSS

| | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total |
|--------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| Titulaires | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 |
| Contractuels | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Total | 7 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 10 |

Enseignants/enseignants-chercheurs

| | Catégorie A | | Total |
|--------------|-------------|-----------|-----------|
| | F | H | |
| Titulaires | 31 | 25 | 56 |
| Contractuels | 0 | 1 | 1 |
| Total | 31 | 26 | 57 |

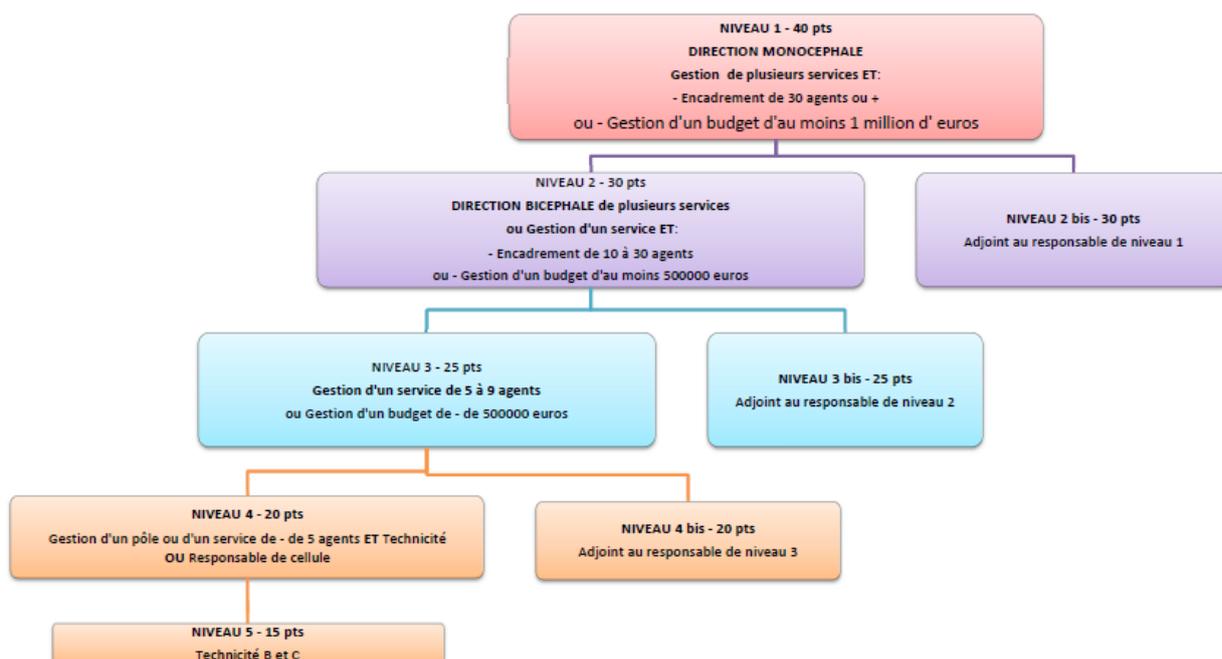
IV. NOUVELLE BONIFICATION INDICIAIRE (NBI)

Année 2016

Fonctions susceptibles de bénéficier d'une NBI.

Nombre de fonctions : 135

L'attribution de la NBI a changé suite à un travail mené en concertation avec les organisations syndicales. La NBI est attribuée selon le volume financier géré et/ou le nombre de collègues encadrés. La NBI n'est plus attribuée à des catégories A qui n'exerceraient que des fonctions d'expertise considérant que le niveau de recrutement est déjà une reconnaissance. 5 niveaux d'attribution allant de 15 à 40 points ont ainsi été créés.



| Service ou Composante | Fonctions | points |
|--|---|--------|
| Service de la communication | Chef de service Communication | 20 |
| | Responsable de la cellule WEB | 20 |
| Service des Aff. juridiques & des instances (SAJI) | Chef de service | 30 |
| | Adjoint – Responsable des Affaires Juridiques | 25 |
| Moyens Généraux | Responsable administratif | 30 |
| | Adjoints du responsable technique | 25 |
| | Adjoint du responsable technique | 25 |
| | Adjoint du responsable technique | 25 |
| | Responsable Service courrier | 20 |
| | Responsable cellule ADE | 20 |
| | Responsable de l'A.I.R. | 20 |
| | Responsable bat A, B, C, D, E, T | 20 |
| | Responsable Bat F, K, BSL | 20 |
| | Responsable Bat G, L, N, V | 20 |
| | Responsable Bat I, H, M, S | 20 |
| | Responsable de l'Unité de Sécurité Générale | 20 |
| | Responsable de l'Unité de Sécurité Générale de nuit | 15 |
| Agents de sécurité | 15 | |
| Agents de sécurité | 15 | |

| | | |
|--|---|--|
| | Agents de sécurité Agents de sécurité | 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 |
| Division du Patrimoine | Directeur du Patrimoine Adjoint au Directeur Responsable des Ateliers d'Entretiens et Maintenance Responsable pôle financier Responsable du pôle secrétariat Responsable Pôle Electricité Responsable pôle Serrurerie-Métallerie Responsable atelier entretien bâtiment Responsable pôle espaces verts Responsable Atelier Génie climatique et plomberie | 40 30 30 20 20 20 20 20 20 20 20 |
| Direction de la Recherche | Directeur Adjoint au Directeur Responsable pôle financier Responsable Administratif des Ecoles Doctorales Responsable du Service Valorisation et appui à la Recherche | 40 20 20 20 25 |
| Division financière et comptable | Agent Comptable Responsable Services Financiers Responsable Comptabilité Responsable de service Marchés Responsable pôle facturier Responsable Cellule SIFAC | Statutaire 30 30 25 25 20 |
| Division des Ressources Humaines | Directeur des Ressources Humaines Chef du SPBIATSS Adjointe au chef du SPBIATSS Responsable du pôle des personnels titulaires SP BIATSS Responsable du pôle des agents contractuels SP BIATSS Responsable du Service de l'Accompagnement Individuel Chef du Service des Personnels Enseignants Adjoint chef de service des Personnels Enseignants Responsable du pôle des personnels contractuels - SPE Responsable du pôle des personnels titulaires - SPE Chef du service du contrôle et du suivi de la paye Adjoint au chef du service du contrôle et du suivi de la paye Chef du pôle contrôle de la paye et des opérations transversales Responsable de la cellule validation / pension Responsable du pôle de suivi des services et des rémunérations complémentaires Responsable du pôle des opérations collectives Responsable du pôle de suivi de la masse salariale | Statutaire 30 25 20 20 20 30 25 20 20 30 25 20 20 20 20 20 20 |
| Division des Etudes et de la Vie étudiante DEVE | Directeur Responsable du SAEE Responsable du service des Inscriptions - RDC Chef de salle 1er étage Chef de salle RdCH responsable service des diplômes Responsable du service des bourses Responsable cellule APOGEE Chef du Service des inscriptions | 40 20 25 20 20 20 20 20 20 20 30 |
| UFR LCE | Responsable administratif Responsable du pôle financier Adjoint Responsable Scolarité | 30 20 25 |
| U F R STAPS | Responsable administratif Adjoint au responsable administratif Responsable du Pôle Financier | 30 25 20 |
| U F R PHILLIA | Responsable administratif Adjoint au responsable administratif Responsable du pôle financier | 30 25 15 |
| U F R DSP | Responsable administratif Responsable du pôle financier Adjoint au responsable administratif Responsable de l'Institut d'Etudes Juridiques | 30 20 25 20 |

| | | |
|--|--|-------------|
| U F R SSA | Responsable administratif | 30 |
| | Adjoint au Responsable administratif | 25 |
| U F R SPSE | Responsable administratif | 30 |
| | Adjoint au Responsable administratif | 25 |
| | Responsable du pôle financier | 20 |
| U F R SEGMI | Responsable administratif | 30 |
| | Adjoint – responsable scolarité | 25 |
| | Responsable pôle financier | 20 |
| SITEC | Responsable administratif Adjoint – Saint Cloud | 20 |
| | Responsable administratif Adjoint - SITEC | 20 |
| SUAPS | Responsable administratif | 30 |
| | Responsable du pôle financier | 15 |
| COMETE | Chef de service | 30 |
| | Adjoint au Chef de service | 25 |
| | Responsable pôle scolarité licences | 20 |
| | Responsable de l'ingénierie pédagogique | 20 |
| | Responsable des supports et développements informatiques | 20 |
| SCUIO | Responsable Pôle audiovisuel | 20 |
| | Chef de service | 30 |
| | Responsable de l'administration gestion | 15 |
| | Responsable du BAIPE | 20 |
| | Responsable de la cellule mission handicap | 20 |
| IPAG | Responsable administratif | 20 |
| SUFOM | Responsable administratif | 20 |
| Affaires culturelles | Chef de service | 25 |
| | Adjointe au chef de service | 20 |
| SCD | Responsable administratif | 30 |
| | Adjoint au responsable administratif | 25 |
| | Responsable pôle financier | 20 |
| | Responsable pôle administration | 20 |
| B D I C | Responsable administratif | 30 |
| | Responsable pôle financier | 20 |
| I U T Ville d'Avray | Responsable administratif | 40 |
| | Adjoint au Responsable administratif | 30 |
| | Responsable Pôle financier | 20 |
| | Responsable pôle des personnels | 20 |
| | Responsable pôle informatique | 20 |
| | Responsable Service patrimoine | 25 |
| | Responsable pôle moyens généraux | 20 |
| Chef d'équipe patrimoine | 20 | |
| DRI | Chef de service | 30 |
| | Adjoint au Directeur | 25 |
| | Responsable du pôle application gestion | 20 |
| | Responsable pôle système | 20 |
| | Responsable pôle support et micro- informatique | 20 |
| | Responsable pôle multimédia | 20 |
| Service d'Actions Sociales | Chef de service | 20 |
| Service des Relations Internationales | Responsable Administrative | 30 |
| TOTAUX NBI | | 3065 |

Rappel : Seuls les titulaires peuvent bénéficier d'une NBI.

| Année | Nb de NBI | Nb de points |
|-------|-----------|--------------|
| 2011 | 144 | 2890 |
| 2012 | 141 | 2950 |
| 2013 | 141 | 3075 |
| 2014 | 147 | 3255 |
| 2015 | 133 | 2975 |
| 2016 | 135 | 3065 |

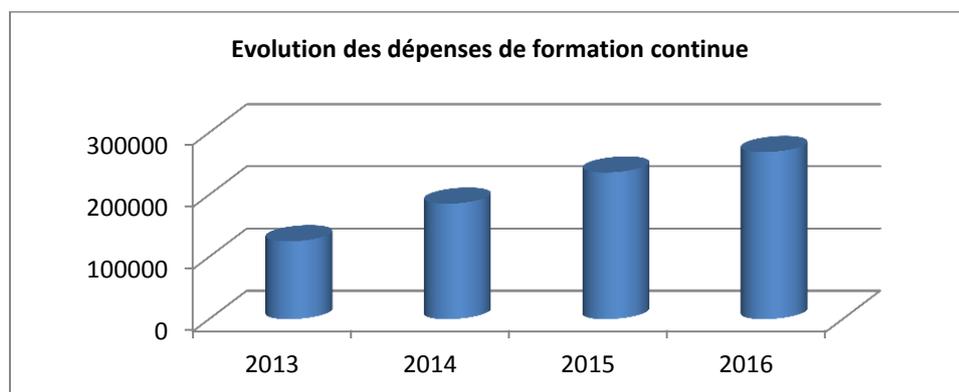
Chapitre 4 FORMATION DES PERSONNELS

I. MONTANT TOTAL DES DEPENSES DE FORMATION CONTINUE

| | Montant 2013 | Montant 2014 | Montant 2015 | Montant 2016 |
|---------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
| DRH | 104 137 € | 146 144.79 € | 211 115.78 € | 196 487.62€ |
| IUT | 10 480,89 € | 3 012.00 € | 325.00€ | 16 600.00€ |
| DRI | - | 7 830.00 € | 7 008,00 € | 9777.00€ |
| SCD | 7 357,99 € | 10 920,97 € | 12 636,12 € | 8955.00€ |
| UFR PHILLIA | - | - | - | 7 152.00€ |
| BDIC | - | 2 220.00 € | 5500.00€ | 6720.00 |
| Communication | - | 1 377.00 € | 1 968,00 € | 4 440.00€ |
| SUAPS | - | - | - | 4 181.20 € |
| Présidence | - | - | - | 3400.00€ |
| LABORATOIRES | 7 301,97€ | 18 052.00 € | 7480.00€ | 3 109.00€ |
| SFC | - | - | - | 3000.00€ |
| SUMP | - | - | - | 2 862.00€ |
| LABEX | | 1 804.00 € | 6300.00€ | 1 750.00€ |
| RI | - | - | 400.00€ | 500.00€ |
| SGACAC | | 3 614.00 € | - | - |
| DLS | 1 430,50€ | - | - | - |
| Patrimoine | - | 1 248,00 € | - | - |
| Total | 125 256.00€ | 185 811.79 € | 235 946.78€ | 268 893,82 € |

Source : SIFAC

| Année | Montant |
|-------|--------------|
| 2013 | 125 256.00€ |
| 2014 | 185 811.79 € |
| 2015 | 235 946.78€ |
| 2016 | 268 893,82€ |



II. TYPES DE FORMATION ET NOMBRE DE STAGIAIRES

A. PERSONNELS AYANT PARTICIPE A UNE FORMATION

Ces chiffres incluent les personnels gérés par la DRH, le SCD et la BDIC

1. BIATSS ayant participé à une formation

| CATEGORIE | Inscrits | | | Présents | | |
|--------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|
| | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| Catégorie A | 109 | 344 | 453 | 97 | 248 | 345 |
| Catégorie B | 134 | 472 | 606 | 103 | 322 | 425 |
| Catégorie C | 308 | 679 | 987 | 225 | 512 | 737 |
| Total | 551 | 1495 | 2046 | 425 | 1082 | 1507 |

2. Enseignants ayant participé à une formation

| CATEGORIE | Inscrits | | | Présents | | |
|-----------------------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|------------|
| | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| ATER | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 |
| Doctorant contractuel | 4 | 3 | 7 | 0 | 2 | 2 |
| MCF | 43 | 88 | 131 | 26 | 57 | 83 |
| PRAG | 6 | 13 | 19 | 1 | 11 | 12 |
| PRCE | 1 | 2 | 3 | 0 | 2 | 2 |
| PU | 15 | 9 | 24 | 7 | 6 | 13 |
| Total | 69 | 118 | 187 | 34 | 81 | 115 |

B. ENSEMBLE DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES AGENTS DE L'UNIVERSITÉ CLASSÉES PAR DOMAINE

Ces chiffres incluent les personnels gérés par la DRH, le SCD et la BDIC

1. Formations suivies en interne et en externe

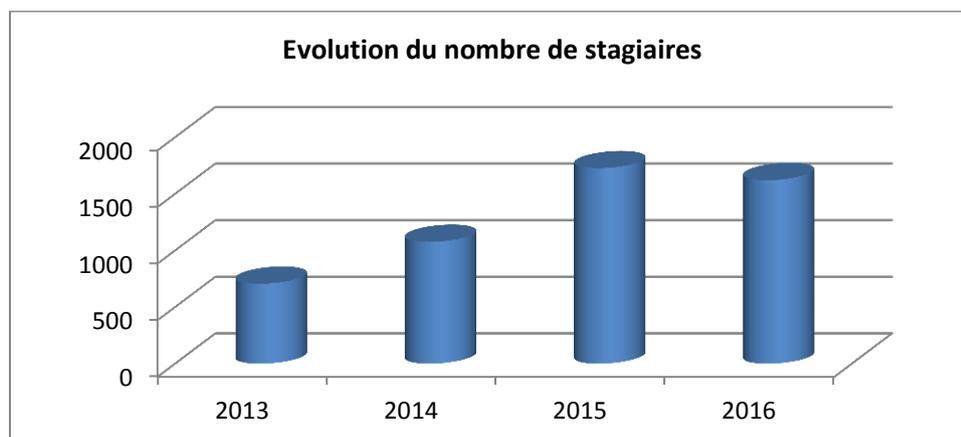
| DOMAINE | Stagiaires présents | Pourcentage de présence | Nombre d'heures |
|---|---------------------|-------------------------|-----------------|
| Bibliothéconomie (politique documentaire/politique et gestion des services, recherche documentaire, conservation, restauration ...) | 207 | 13.7% | 821.25 |
| Bureautique | 97 | 6.4% | 1166.5 |
| Communication | 19 | 1.3% | 94 |
| Développement personnel | 6 | 0.4% | 117 |
| Environnement professionnel | 144 | 9.6% | 1131 |
| Finances | 24 | 1.6% | 172 |
| Hygiène, sécurité, santé | 185 | 12.3% | 2085.5 |
| Informatique et traitement documentaires et logiciels professionnels (SCD) | 33 | 2.2% | 421 |
| Langues | 73 | 4.8% | 961 |
| Logiciels professionnels | 329 | 21.8% | 1870 |
| Management | 82 | 5.4% | 1695 |
| Pilotage | 5 | 0.3% | 49 |
| Préparation concours | 293 | 19.5% | 1950 |
| Ressources humaines | 10 | 0.7% | 165.5 |
| Total | 1507 | 100% | 12824.75 |

2. Formations suivies en externe

| DOMAINE | Stagiaires présents | Nombre d'heures |
|--|---------------------|-----------------|
| Bibliothéconomie (politique documentaire/politique et gestion des services, recherche documentaire...) | 16 | 237 |
| Communication | 5 | 58 |
| Gestion des collections patrimoniales | 4 | 72 |
| Environnement prof. | 29 | 529.5 |
| Finances | 3 | 40 |
| Juridiques | 5 | 62 |
| Hygiène, sécurité, santé | 26 | 572 |
| Informatique, traitement documentaire et logiciels professionnels (SCD) | 45 | 525.5 |
| Langues | 21 | 391 |
| Logiciels professionnels | 17 | 271 |
| Management | 3 | 22 |
| Pilotage | 4 | 35 |
| Préparation concours | 20 | 375.5 |
| Ressources humaines | 4 | 39.5 |
| Total | 202 | 3230 |

Evolution du nombre de stagiaires

| | |
|------|------|
| 2013 | 707 |
| 2014 | 1076 |
| 2015 | 1727 |
| 2016 | 1622 |



C. FORMATIONS AU SERVICE DU PERSONNEL BIATSS ET ENSEIGNANTS

| Bibliothéconomie | | | | | |
|--|----------------------|-----------------|---------------------|------------------------|-----------------|
| INTITULE | Nombre de stagiaires | Nombre d'heures | Coût par stagiaires | Organisme | Prise en charge |
| Utiliser les outils du web pour une veille documentaire efficace | 1 | 12 | forfait | Médiadix | BDIC |
| Web documentaire | 2 | 24 | 0 | Images en bibliothèque | - |
| Prise en main iPad et liseuses | 40 | 97 | - | SCD | - |
| Formation de formateur | 2 | 17 | - | Urfist | - |
| Concevoir et animer des formations en bibliothèques | 2 | 78 | - | Médiadix | - |
| Formation appareil lecteur microformes | 5 | 4.25 | - | SCD | - |
| Prise en main poste de travail et messagerie électronique | 4 | 10.5 | - | SCD | - |
| Prise en main des procédures au service de l'inventaire | 1 | 1.5 | - | Scd | - |
| Utiliser les outils du web pour une veille documentaire efficace | 2 | 25 | - | Médiadix | - |
| Gérer une collection d'histoire | 1 | 13 | - | Médiadix | - |
| Atelier SP en salle de Droit | 12 | 37.5 | - | SCD | - |
| BDD thématiques | 23 | 73.75 | - | SCD | - |
| Pratique du désherbage | 1 | 6.5 | - | Médiadix | - |
| Présentation des thèses | 2 | 15 | - | SCD | - |
| Ressources électroniques du SCD | 1 | 13 | - | SCD | - |
| Formation AP | 3 | 12 | - | SCD | - |
| Formation recyclage AP | 16 | 52.5 | - | SCD | - |
| Formation USCAN | 4 | 29 | - | SCD | - |
| Equipement petites réparations | 8 | 25 | - | SCD | - |
| Formation accueil | 71 | 923 | | Bulle en tête | |
| RAMEAU | 4 | 168 | - | Médiadix | - |
| ZOTERO | 17 | 50.75 | - | SCD | - |

| Bureautique | | | | | |
|-------------------------------------|----------------------|-----------------|------------------------------|-----------|-----------------|
| INTITULE | Nombre de stagiaires | Nombre d'heures | Coût par stagiaires en euros | Organisme | Prise en charge |
| Bureautique : parcours personnalisé | 48 | 860 | 119.5 | EXATICE | DRH |
| Excel Intermédiaire | 26 | 182 | 89 | CUSTOM | DRH |
| WORD Intermédiaire | 8 | 56 | 150 | CUSTOM | DRH |
| WORD EXPERT | 9 | 115.5 | 133.5 | CUSTOM | DRH |

| Communication | | | | | |
|---|----------------------|-----------------|------------------------------|-----------|-----------------|
| INTITULE | Nombre de stagiaires | Nombre d'heures | Coût par stagiaires en euros | Organisme | Prise en charge |
| Ecrire pour le web | 1 | 14 | 1000 | CELSA | DRH |
| Digitaliser sa communication en ESR : Stratégies numériques et Community Management | 1 | 7 | 312 | AMUE | DRH |
| Accessibilité des sites webs | 7 | 49 | 180 | ATALAN | DRH |
| Rédiger sur le web : techniques éditoriales | 1 | 12 | forfait | Médiadix | BDIC |
| Cœur de marque, cœur de l'institution | 1 | 12 | 700 | ARCES | BDIC |

| Développement personnel | | | | | |
|---------------------------|----------------------|-----------------|---------------------|-----------|-----|
| INTITULE | Nombre de stagiaires | Nombre d'heures | Coût par stagiaires | Organisme | |
| Préparation à la retraite | 6 | 117 | 490 | ARCC | DRH |

| Environnement professionnel | | | | | |
|---|----------------------|-----------------|---------------------|---------------------------------------|-----|
| INTITULE | Nombre de stagiaires | Nombre d'heures | Coût par stagiaires | Organisme | |
| Fundraising : Comment mobiliser autour de vos projets | 1 | 7 | 540 | EducPro | DRH |
| 11ème conférence de Fundraising pour l'enseignement supérieur et la recherche | 1 | 14 | 0 | Association française des fundraisers | - |
| Maitriser la passation des marchés de travaux | 1 | 21 | 936 | AMUE | DRH |
| Passer et gérer un contrat de maîtrise d'œuvre | 1 | 14 | 624 | AMUE | DRH |
| Elaborer et instruire un dossier d'expertise immobilier | 2 | 28 | 624 | AMUE | DRH |
| Accueil : développer l'aisance relationnelle et gérer les situations difficiles | 9 | 169 | 392 | CCDF | DRH |
| Accueillir et accompagner les personnes en situation de handicap | 12 | 84 | 77.10 | DAM formation | DRH |
| Collecte de la taxe d'apprentissage | 5 | 31 | 0 | Formateur interne | - |
| ARCHIVES - Maîtriser l'archivage - Gestionnaires de la scolarité | 39 | 117 | 0 | Formateur interne | - |
| ARCHIVES - Maîtriser l'archivage - Référents des services | 15 | 45 | 0 | Formateur interne | - |
| ARCHIVES OUVERTES - Diffuser et valoriser ses publications scientifiques en accès ouvert | 9 | 27 | 0 | Formateur interne | - |
| Formation de formateurs SIFAC | 5 | 56 | 600 | FL formation | DRH |
| RIVA - Assistance et conseils pour la mise en œuvre d'un radar | 5 | 128 | 209.5 | Intervenant externe | DRH |
| Séminaire partenariats et collecte | 15 | 105 | 0 | Crédit coopératif | DRH |
| Approches compétences et formation tout au long de la vie | 2 | 28 | 400 | FCU | DRH |
| Etre auditeur interne FCU | 1 | 28 | 0 | FCU | - |
| Approches contemporaines en orientation | 1 | 14 | 492 | CNAM | DRH |
| Adoptez la bonne stratégie pour obtenir un financement de recherche sur appel à projet | 1 | 7 | 312 | AMUE | DRH |
| Journées de l'accompagnement pédagogique des enseignants supérieurs : questions vives et perspectives | 1 | 14 | 0 | Université Rennes 2 | - |
| Journée technique d'information et d'échange "Quand l'espace public et le végétal se rencontrent" | 1 | 7 | 0 | CEREMA | - |
| La démarche éco jardin, un outil de gestion écologique pour les collectivités, les établissements de formation et les ENT | 1 | 7 | 0 | FLORYSAGE | - |
| Initiation au mind mapping | 1 | 7 | 0 | UNPIDF | - |

| | | | | | |
|---|---|-----|-----|-----------------------|------|
| La carte mentale pour organiser ses idées : présentation d'un logiciel de carte mentale | 1 | 6.5 | 0 | SAFIRE | - |
| Formation freesurfer | 1 | 14 | 475 | Université Toulouse 2 | DRH |
| Régie des œuvres : évolution des fonctions et diversité des métiers | 1 | 18 | 630 | INP | BDIC |
| Régie des expositions | 1 | 18 | 630 | INP | BDIC |
| Conservation préventive matériaux de conservation propriété et mise en œuvre | 1 | 36 | 630 | INP | BDIC |

| FINANCES | | | | | |
|--|----------------------|-----------------|---------------------|-------------------|-----------------|
| INTITULE | Nombre de stagiaires | Nombre d'heures | Coût par stagiaires | Organisme | Prise en charge |
| Marchés publics et achats de l'université | 22 | 132 | 0 | Formateur interne | - |
| Gestion financière des opérations de recherche : Niveau avancé | 1 | 14 | 624 | AMUE | DRH |
| EPN-livraison à soi même | 1 | 14 | 0 | DGAFP | - |
| GBCP : objectifs et impacts EPN-TVA-Territorialité codifiée | 1 | 12 | 0 | DGAFP | - |

| Hygiène, sécurité et santé | | | | | |
|--|----------------------|-----------------|---------------------|-------------------|-----------------|
| INTITULE | Nombre de stagiaires | Nombre d'heures | Coût par stagiaires | Organisme | Prise en charge |
| CHSCT : Formation des représentants du personnel | 14 | 255 | 339 | GALIAD | DRH |
| CHSCT : Formation des représentants du personnel aux risques psychosociaux | 10 | 133 | 200 | GALIAD | DRH |
| Échafaudages roulants | 10 | 70 | 260 | APAVE | DRH |
| Gestes et postures | 22 | 301 | 196.5 | CERFOS | DRH |
| Guide d'évacuation | 40 | 80 | 0 | Formateur interne | - |
| Habilitation électrique BR HT (Initiation) | 2 | 56 | 1152 | ANGELE CONCEPT | DRH |
| Habilitation électrique HO B0 | 6 | 42 | 158 | ANGELE CONCEPT | DRH |
| Recyclage habilitation électrique BR HT | 2 | 42 | 720 | ANGELE CONCEPT | DRH |
| Recyclage habilitation électrique BS BE | 1 | 7 | 288 | ANGELE CONCEPT | DRH |
| SST (Sauveteur Secouriste du Travail) - Initiation | 32 | 384 | 140 | ANGELE CONCEPT | DRH |
| MAC SST | 38 | 263 | 0 | Formateur interne | - |
| Prévention du risque amiante (encadrant de chantier) | 5 | 175 | 1631.5 | APAVE | DRH |
| Prévention du risque amiante : recyclage opérateurs | 4 | 28 | 469.5 | APAVE | DRH |
| Prévention du risque amiante-opérateurs | 2 | 28 | 1017.5 | APAVE | DRH |
| SSIAP 1 Initiation | 3 | 196 | 1692 | ANGELE CONCEPT | DRH |

| | | | | | |
|---|---|-----|-----|----------------------|-----|
| REMISE A NIVEAU SSIAP 2 | 2 | 42 | 570 | ANGELE CONCEPT | DRH |
| SSIAP 2 - Recyclage | 2 | 28 | 378 | ANGELE CONCEPT | DRH |
| Formation incendie | 2 | 7 | 0 | Pompiers de l'HNI | - |
| Gestion du stress et des comportements inadaptés | 1 | 3.5 | - | SCD | - |

| Informatique et traitement documentaires | | | | | |
|---|----------------------|-----------------|---------------------|-------------------------|-----------------|
| INTITULE | Nombre de stagiaires | Nombre d'heures | Coût par stagiaires | Organisme | Prise en charge |
| C2i Certificat Informatique et Internet de niveau 1 | 7 | 229.5 | 191.5 | Intervenante extérieure | DRH |
| Comprendre l'évolution des catalogues et des règles de catalogages | 3 | 18 | Forfait Médiadix | Médiadix | BDIC |
| cataloguer les ressources électroniques dans le SUDOC | 1 | 12 | Forfait Médiadix | Médiadix | BDIC |
| cataloguer les ressources continues dans le SUDOC | 6 | 144 | Forfait Médiadix | Médiadix | BDIC |
| Comprendre le web de données en bibliothèque | 1 | 6 | Forfait Médiadix | Médiadix | BDIC |
| application des règles de catalogage RDA FR publiées en 2015 | 2 | 12 | Forfait Médiadix | Médiadix | BDIC |
| Formation à l'utilisation du SUDOC avec winIBW | 8 | 144 | | ABES | BDIC |
| Rameau initiation | 1 | 24 | Forfait Médiadix | Médiadix | BDIC |
| Formulaire de recherche dans Aleph-module périodique et catalogage | 3 | 6 | - | SCD | - |
| Formation Aleph/Portail nouvel arrivant : circulation, recherche documentaire, acquisitions, catalogage | 1 | 1.5 | - | SCD | - |
| Cataloguer en ISBD les monographies imprimées et les publications en série | 2 | 72 | - | Médiadix | - |
| Comprendre l'évolution des catalogues et des règles du catalogage | 8 | 45.5 | - | Médiadix | - |
| Comprendre et gérer les notices d'autorité dans le SUDOC | 3 | 25 | - | Médiadix | - |
| Catalogueur Sudoc d'un établissement déployé - ABES | 2 | 48 | - | ABES | - |
| Numérisation de collections patrimoniales en bibliothèques | 1 | 7 | - | Médiadix | - |
| Cataloguer en unimarc les monographies imprimées dans le SUDOC | 2 | 60 | - | Médiadix | - |
| Cataloguer les ressources continues dans le SUDOC | 1 | 18 | - | Médiadix | - |
| Rameau dans le SUDOC | | | - | | - |
| Rameau perfectionnement en sciences juridiques | 2 | 48 | - | Urfist | - |
| Corrections des notices de périodiques dans le SUDOC | 1 | 1.5 | - | SCD | - |
| Les astuces techniques de la recherche documentaire dans le portail documentaire et le Sudoc | 3 | 9 | - | SCD | - |

| | | | | | |
|--|----|-------|---|----------|---|
| Formation nouvelle procédure Magasins | 41 | 61.5 | - | SCD | - |
| Formation recyclage Magasins | 15 | 14 | - | SCD | - |
| En lisant, en écrivant : apprendre à chroniquer | 1 | 2 | - | Médiadix | - |
| Edition de la liste mensuelle des numéros de périodiques non reçus | 1 | 1.5 | - | SCD | - |
| Application des règles de catalogage RDA-FR publiées en 2015 | 22 | 87 | - | Médiadix | - |
| Formation Colodus | 11 | 19.25 | - | SCD | - |
| Les bases du portail documentaire | 1 | 1.5 | - | SCD | - |
| Métadonnées pour les bibliothèques numériques et web sémantique | 1 | 21 | - | Médiadix | - |

| Juridique | | | | | |
|--|----------------------|-----------------|---------------------|--------------------|-----------------|
| INTITULE | Nombre de stagiaires | Nombre d'heures | Coût par stagiaires | Organisme | Prise en charge |
| Culture juridique : le doctorat | 1 | 14 | 320 | Université Paris 7 | DRH |
| Droit d'auteur et propriété intellectuelle de l'Etat | 1 | 13 | 300 | Collège de France | DRH |
| Le nouveau cadre de l'achat public | 1 | 14 | 0 | AMUE | - |
| Passer de l'ordonnance 2005 à l'ordonnance 2015 | 1 | 7 | 650 | ACP formations | DRH |
| Propriété intellectuelle et droit à l'image | 1 | 14 | 0 | Cap'Com | - |
| Initiation aux bases de données juridiques | 4 | 7 | - | SCD | - |
| Introduction au droit et à la documentation juridique + bases de données juridiques francophones | 5 | 15 | - | SCD | - |

| Langues | | | | | |
|--|----------------------|-----------------|---------------------|------------------------|-----------------|
| INTITULE | Nombre de stagiaires | Nombre d'heures | Coût par stagiaires | Organisme | Prise en charge |
| Anglais à distance | 4 | 66 | 615 | Learnship | DRH |
| Anglais inter | 4 | 72 | 680 | British Council | DRH |
| Anglais groupe intra | 14 | 88 | - | - | IUT VDA |
| Anglais professionnel, expression orale | 13 | 148 | 75.5 | Formateur interne | DRH |
| Anglais général | 26 | 352 | 153.5 | International Customer | DRH |
| Hindi | 2 | 74 | 390 | INALCO | DRH |
| Rédiger un article scientifique en anglais | 8 | 90 | 179 | Formateur interne | DRH |
| Anglais Bibliothéconomique | 1 | 18 | forfait | Médiadix | BDIC |

| Logiciels professionnels | | | | | |
|--------------------------|----------------------|-----------------|---------------------|-------------------|-----------------|
| INTITULE | Nombre de stagiaires | Nombre d'heures | Coût par stagiaires | Organisme | Prise en charge |
| SIFAC - Facturier | 10 | 30 | 0 | Formateur interne | - |
| SIFAC - Dépenses | 5 | 70 | 0 | Formateur interne | - |
| SIFAC - Recettes | 8 | 70 | 0 | Formateur interne | - |
| SIFAC Missions | 14 | 172 | 0 | Formateur interne | - |
| SIFAC Budget | 2 | 14 | 0 | Formateur interne | - |
| SIFAC Marché | 5 | 50 | 0 | Formateur interne | - |
| SIFAC GBCP | 3 | 21 | 312 | AMUE | DRH |

| | | | | | |
|--|-----|-------|-------|-----------------------------|-----|
| SIFAC - Analyse des postes non soldés | 1 | 12 | 624 | AMUE | DRH |
| SIFAC-Comptabilisation des immobilisations | 1 | 14 | 624 | AMUE | DRH |
| Maîtriser la gestion des pensions avec Harpège | 1 | 7 | 624 | AMUE | DRH |
| Win Paie | 3 | 42 | 1240 | CEGAPE | DRH |
| APOGE | 66 | 332.5 | 0 | Formateur interne | - |
| SESAME | 16 | 56 | 0 | Formateur interne | - |
| KSUP | 135 | 484.5 | 0 | Formateur interne | - |
| BO HARPEGE | 2 | 63 | 780 | AMUE | DRH |
| BO APOGE | 7 | 140 | 952.5 | AMUE | DRH |
| BO SIFAC | 1 | 28 | 1248 | AMUE | DRH |
| MOEVON 4 | 10 | 150 | 350 | - | DRH |
| GISEH | 42 | 126 | 0 | Formateur interne | - |
| ZOTERO | 2 | 4 | 0 | Formateur interne | - |
| SCENARI | 9 | 27 | 0 | Formateur interne | - |
| In design niveau 1 | 1 | 35 | 2460 | Pyramid | DRH |
| Sound Design - Montage son niveau 2 - pratique | 1 | - | 1710 | Gobelins L'école des images | DRH |
| In design | 2 | 4 | - | SCD | - |

| Management | | | | | |
|--|----------------------|-----------------|---------------------|----------------------|-----------------|
| INTITULE | Nombre de stagiaires | Nombre d'heures | Coût par stagiaires | Organisme | Prise en charge |
| Insertion et Maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, le rôle de l'encadrant | 8 | 48 | 89.5 | INS HEA | DRH |
| Conduite des entretiens professionnels | 22 | 290 | 26 | Intervenante externe | DRH |
| Rédiger le compte-rendu de l'entretien professionnel | 6 | 42 | 165 | FORMALYA | DRH |
| Gérer son temps et celui de son équipe | 9 | 117 | 288 | IE Efficiency | DRH |
| Le Recrutement : du CV à la décision | 10 | 123.5 | 259 | IE Efficiency | DRH |
| Parcours Management | 12 | 1728 | 1440 | APAD | DRH |
| Analyser et optimiser son positionnement de responsable | 1 | 19.5 | - | Médiadix | - |
| Gestion d'équipe/Management : atelier d'analyse des pratiques de management | 1 | 12 | - | Médiadix | - |

| Pilotage | | | | | |
|---|----------------------|-----------------|---------------------|-----------|-----------------|
| INTITULE | Nombre de stagiaires | Nombre d'heures | Coût par stagiaires | Organisme | Prise en charge |
| Accompagner votre projet de changement | 1 | 7 | 312 | AMUE | DRH |
| Initiation à la démarche qualité | 1 | 14 | 624 | AMUE | DRH |
| L'autoévaluation des formations - une étape de l'accréditation | 2 | 14 | 624 | AMUE | DRH |
| Mesure et suivi des objectifs : des indicateurs pour la gouvernance | 1 | 14 | 624 | AMUE | DRH |

| Préparation concours | | | | | |
|--|----------------------|-----------------|---------------------|------------------------------|-----------------|
| INTITULE | Nombre de stagiaires | Nombre d'heures | Coût par stagiaires | Organisme | Prise en charge |
| Rédaction du rapport d'activité | 13 | 175 | 280 | ARCC Université Paris 8 | DRH |
| Rédaction du dossier RAEP | 14 | 179 | 285 | GALIAD | DRH |
| CV – lettre de motivation | 13 | 162.5 | 307 | GALIAD | DRH |
| Préparation concours SAENES | 20 | 293 | 237 | IPAG | DRH |
| Préparation concours Adjaenes | 8 | 162 | 123 | Formatrice externe | DRH |
| Tableau numérique | 8 | 52 | 125 | GALIAD | DRH |
| Séminaires de préparation concours | 76 | 174 | 0 | Intervenants internes | - |
| Réunion de présentation concours | 105 | 375 | 0 | Intervenant interne | - |
| Formation à l'oral de jury de concours ITRF | 4 | 49 | 245 | Université de Cergy-Pontoise | DRH |
| Préparation au concours de magasinier | 1 | 42 | forfait | Médiadix | BDIC |
| Préparation au concours de bibliothécaire | 2 | 15.75 | - | Médiadix | - |
| Préparation au concours de BIBAS Classe normale | 5 | 158 | - | Médiadix | - |
| Préparation à l'oral de concours de BIBAS Classe supérieure | 1 | 6 | forfait | Médiadix | BDIC |
| Préparation Concours BIBAS classe supérieure | 2 | 72 | forfait | Médiadix | BDIC |
| BIBAS dispositif mixte | 2 | 48 | forfait | Médiadix | BDIC |
| Préparation à l'admissibilité aux examens professionnels d'avancement au grade de BIBAS classe supérieure ou classe exceptionnelle | 1 | 6 | - | Médiadix | - |

| Ressources humaines | | | | | |
|---|----------------------|-----------------|---------------------|-----------|-----------------|
| INTITULE | Nombre de stagiaires | Nombre d'heures | Coût par stagiaires | Organisme | Prise en charge |
| Métier gestionnaire des ressources humaines | 5 | 112 | 532.5 | AMUE | DRH |
| Les fondamentaux de la gestion des ressources humaines : niveau 2 | 1 | 14 | 624 | AMUE | DRH |
| Accueil des chercheurs étrangers | 1 | 7 | 312 | AMUE | DRH |
| Le droit et la gestion des ATI et des PCI | 1 | 14 | 305 | MENESR | DRH |
| Handicap : Communication et politique de recrutement | 1 | 6.5 | 0 | MENESR | - |
| L'aménagement raisonnable et les troubles psychiques | 1 | 12 | 0 | MENESR | - |

1. Recensement des besoins de formation 2015-2016 DRH

| Domaine de formation | | A | B | C | TOTAL |
|------------------------------------|--|----|----|----|-------|
| Logiciels professionnels | APOGEE | | 6 | 15 | 21 |
| | ADE | | | 3 | 3 |
| | SIFAC | 4 | 7 | 12 | 23 |
| | Initiation informatique | | | 3 | 3 |
| | K-sup | 1 | 2 | 7 | 10 |
| Bureautique | Word | | 2 | 24 | 26 |
| | Excel | 6 | 11 | 49 | 50 |
| | PowerPoint | 2 | 1 | 6 | 9 |
| | Sans précision logiciel | 1 | | 1 | 2 |
| Hygiène, sécurité et santé | Amiante | 1 | 1 | | 2 |
| | CACES | | 1 | 2 | 3 |
| | Travaux en hauteur | | | 2 | 2 |
| | Habilitation électrique | | 1 | 2 | 3 |
| | SSIAP | | 1 | 15 | 16 |
| | Sécurité des chantiers - coordination SPS | 4 | | | 4 |
| | SST | | 1 | 5 | 6 |
| | Loi MOP | 1 | | | 1 |
| Réglementation des ERP | 1 | 1 | 1 | 3 | |
| Management | Sans précision de thématique | 12 | 23 | 16 | 51 |
| | Entretiens professionnels | | 3 | 2 | 5 |
| | Gestion de conflits | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Environnement professionnel | Accueil | | | 3 | |
| | Connaissance des dispositifs de formation continue | 3 | 5 | 4 | 12 |
| | Ressources humaines | 1 | 7 | 4 | 12 |
| | Métiers ateliers DP | | 3 | 13 | 16 |
| | Juridique | 2 | 1 | 1 | 4 |
| | Insertion professionnelle | 1 | 2 | | 3 |
| | Gestion de projets | 5 | | 1 | 6 |
| | Communication | 3 | | | 3 |
| | Archivage | 1 | | 2 | 3 |
| | Ecrits professionnels | | 1 | 6 | 7 |
| | Recherche | 2 | | | 2 |

| Domaine de formation | | A | B | C | TOTAL |
|----------------------------------|-----------------|----|----|----|-------|
| Finances | GBCP | 1 | 4 | 5 | 10 |
| | Marchés publics | 18 | 6 | 13 | 37 |
| | TVA | 2 | 1 | 4 | 7 |
| | Comptabilité | | 1 | 2 | 3 |
| Préparation concours | Catégorie C | | | 3 | 3 |
| | Catégorie B | | 1 | 27 | 28 |
| | Catégorie A | 1 | 6 | 2 | 9 |
| | Sans précision | 2 | 11 | 36 | 49 |
| Langues | Anglais | 4 | 1 | 19 | |
| | LSF | | | 2 | |
| Intention de mobilisation du DIF | | 20 | 8 | 26 | 50 |

2. Recensement des besoins de formation 2015-2016 - SCD

| Type de formation | | Nombre de demandes par catégorie d'agents | | | Total |
|--|---|---|-----|-----|-----------|
| | | A | B | C | |
| Développement et Consolidation des compétences et pratiques professionnelles | Bureautique | 9 | 14 | 15 | 38 |
| | Informatique et traitement documentaire | 3 | 41 | 16 | 70 |
| | Management et communication | 12 | 8 | 0 | 20 |
| | Bibliothéconomie/conservation | 0 | 0 | 8 | 8 |
| | Environnement professionnel /organisation | 4 | 4 | 3 | 11 |
| Développement des services | Accueil des publics/services aux publics | 22 | 29 | 20 | 71 |
| | Politique documentaire/ Collections | 2 | 5 | 5 | 12 |
| | Recherche documentaire | 5 | 40 | 46 | 91 |
| | Outils de communication /TIC | 13 | 13 | 5 | 31 |
| Hygiène et sécurité | | 5 | 4 | 13 | 22 |
| Formations promotionnelles | | 2 | 6 | 7 | 15 |
| Demandes individuelles | | 2 | 2 | 4 | 8 |
| totaux | | 79 | 166 | 142 | 397 |

Recensement des besoins de formation 2015-2016 - BDIC

| Domaines de formation | A | B | C | TOTAL |
|---|----|----|---|-------|
| Logiciels professionnels | | | 3 | 3 |
| Ksup | | | | 1 |
| Formation budget SIFAC : dépenses, recettes | | | 2 | 2 |
| Gestion/comptabilité | | | 2 | 2 |
| Formation TVA | | | 2 | 2 |
| Conservation | | 1 | 1 | 2 |
| Petites réparations | | 1 | 1 | 2 |
| Informatique et traitement documentaire | 14 | 23 | 5 | 42 |
| Dessin : connaissance et identification des techniques | 1 | | | 1 |
| Estampe | 2 | | | 2 |
| Evolution des normes de traitement (FRBR/RDA) | 2 | 5 | | 7 |
| Construire une politique documentaire en SHS | | 1 | | 1 |
| Cataloguer les monographies dans le SUDOC | | | 1 | 1 |
| Cataloguer les ressources continues dans le SUDOC | | 3 | 1 | 4 |
| Cataloguer les ressources électroniques dans le SUDOC | | 1 | | 1 |
| Rameau initiation/ perfectionnement | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Formation à WinIBW | | 1 | 1 | 2 |
| Comprendre l'évolution des catalogues et les règles de catalogage | | 3 | | 3 |
| Image en bibliothèque et film documentaire | | 1 | | 1 |
| Régie d'expositions | 1 | | | 1 |
| Comprendre le web de données en Bibliothèque | | 1 | | 1 |
| Utiliser les outils du web pour une veille documentaire efficace | | 1 | | 1 |
| Adobe premier Pro | 1 | 2 | 1 | 4 |
| Formation EAD XML | 2 | 2 | | 4 |
| formation Calames (ABES) | 2 | 1 | | 3 |

| | | | | |
|--|----|----|----|----|
| Formation XSLT | 1 | | | 1 |
| Archivage numérique | 1 | | | 1 |
| Bureautique | | | 4 | 4 |
| Excel tous niveaux | | | 4 | 4 |
| Mise à niveau langues étrangères | 1 | 2 | 1 | 4 |
| Anglais | 1 | | | 1 |
| Espagnol | | 1 | | 1 |
| Allemand | | 1 | | 1 |
| Remise à niveau orthographe et grammaire | | | 1 | 1 |
| Organisation et environnement professionnel | 3 | 0 | 2 | 5 |
| Droit des images | 1 | | | 1 |
| Référencement sur le Web | | | 1 | 1 |
| Formation de formateur | 2 | | | 2 |
| Management d'équipe | | | 1 | 1 |
| Préparation concours | 0 | 2 | 7 | 9 |
| préparation concours des Bibliothèques | | 1 | 3 | 4 |
| préparation concours des Bibliothèques- dispositif mixte | | 1 | 1 | 2 |
| préparation concours ITRF par UPON | | | 3 | 3 |
| TOTAL | 18 | 28 | 25 | 71 |

Agents ayant suivi une journée de formation

| | |
|-----------|-----|
| 2012-2013 | 276 |
| 2013-2014 | 329 |
| 2014-2015 | 483 |
| 2015 | 546 |
| 2016 | 743 |

D. FORMATIONS DES PERSONNELS DE LA DRI

| Type de formation | Cat A | Cat B | Cat C | Total Agents | Montant TTC |
|---------------------------|-----------|----------|-------|--------------|-------------|
| Missions PULV | 4 | | | 4 | 0 |
| IBM Storage | | | | | 3534 |
| SISE | 1 | | | 1 | 0 |
| Open Source | 1 | | | 1 | 0 |
| OSSIR | 2 | | | 2 | 20 |
| IBM Storage | 1 | | | 1 | 0 |
| Carte multi services | 4 | | | 4 | 0 |
| Groupe logiciel antivirus | | 1 | | 1 | 0 |
| Anakrys | 1 | | | 1 | 0 |
| CSIESR | 2 | | | 2 | 1315 |
| CUME | 1 | | | 1 | 0 |
| VMware | 2 | | | 2 | 4908 |
| Total | 19 | 1 | | 20 | 9777 |

| | | |
|------|-----------------|---------|
| 2012 | Nombre d'agents | 14 |
| | Montant TTC | 490 |
| 2013 | Nombre d'agents | 21 |
| | Montant TTC | 1 820 |
| 2014 | Nombre d'agents | 50 |
| | Montant TTC | 5450,49 |
| 2015 | Nombre d'agents | 34 |
| | Montant TTC | 4056 |
| 2016 | Nombre d'agents | 20 |
| | Montant TTC | 9777 |

E. PERSONNELS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CERCHEURS AYANT PARTICIPE A UNE FORMATION ORGANISEE PAR C.O.M.E.T.E EN 2016

| Nombre d'actions réalisées | Nombre d'heures | Nombre d'enseignants |
|----------------------------|-----------------|----------------------|
| 68 | 136 | 170 |

6 formations proposées par mois en moyenne :

- Formation MOODLE (plateforme "Cours En Ligne") : 4 niveaux
- Atelier MOODLE (plateforme EAD - Licences) : 3 niveaux
- Présentation Tableau Blanc Interactif ou Vidéoprojecteur Interactif
- Formation SCENARI : 2 niveaux
- Classe virtuelle - BigBlueButton

23 permanences pédagogiques hebdomadaires pour 32 enseignants

35 formations individuelles de 2 heures

F. FORMATIONS SUIVIES PAR LE PERSONNEL MEDIADIX EN 2016

| Ressources humaines | | | | | |
|---|----------------------|-----------------|---------------------|-----------|-----------------|
| INTITULE | Nombre de stagiaires | Nombre d'heures | Coût par stagiaires | Organisme | Prise en charge |
| Utiliser les outils du web pour une veille documentaire efficace | 1 | 12 | - | MEDIADIX | - |
| En lisant, en écrivant : apprendre à chroniquer | 1 | 6 | - | MEDIADIX | - |
| Décrire en ISBD les monographies imprimées et les publications en séries | 1 | 36 | - | MEDIADIX | - |
| Format UNIMARC pour les monographies imprimées: Initiation pour les bibliothèques dans le Sudoc | 1 | 36 | - | MEDIADIX | - |
| Comprendre et gérer les notices d'autorités dans le SUDOC | 1 | 12 | - | MEDIADIX | - |
| Rédiger sur le web: les techniques éditoriales | 1 | 12 | - | MEDIADIX | - |
| Mediaremix : réorganisons ensemble le rubriquage des stages | 2 | 12 | - | MEDIADIX | - |

G. NOMBRE MOYEN PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE DE JOURS DE FORMATION INITIALE STATUTAIRE ET DE JOURS DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

| CATEGORIE | Jour de formation initiale statutaire | Jour de formation professionnelle continue |
|--------------|---------------------------------------|--|
| Catégorie A | 0 | 1.6 |
| Catégorie B | 0.5 | 3.45 |
| Catégorie C | 0 | 1.8 |
| Total | 0.16 | 2.3 |

H. NOMBRE D'AGENTS BENEFICIANT DE CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Magasinier : 1

Contractuel catégorie C : 1

TOTAL : 2 agents

I. NOMBRE D'AGENTS BENEFICIANT DE FORMATION SUITE A CONCOURS INTERNE OU CHANGEMENT DE CORPS.

| CATEGORIE | Après un concours interne | | | Après un changement de corps | | |
|--------------|---------------------------|--------|-------|------------------------------|--------|-------|
| | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 1 | | | 0 | | |

J. NOMBRE D'AGENTS N'AYANT SUIVI AUCUNE FORMATION, PAR GENRE, PAR TRANCHE D'AGE ET PAR CATEGORIE. (PERSONNEL BIATSS)

| TRANCHE D'AGE | CATEGORIE | | | | | |
|-------------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|
| | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| < à 30 ans | 4 | 1 | 3 | 4 | 5 | 3 |
| Entre 30 à 39 ans | 19 | 13 | 10 | 11 | 14 | 9 |
| Entre 40 à 49 ans | 15 | 16 | 16 | 6 | 33 | 23 |
| Entre 50 à 59 ans | 14 | 10 | 10 | 13 | 41 | 23 |
| 60 ans | 2 | 2 | 4 | 3 | 6 | 1 |
| 61 à 64 ans | 3 | | 5 | | 10 | 4 |
| 65 ans | 2 | 2 | | | 3 | |
| Plus de 65 ans | 4 | | 1 | 1 | 2 | |
| Total | 63 | 44 | 49 | 38 | 114 | 63 |

K. NOMBRE DE JOURNEES DE FORMATION PAR CATEGORIE, PAR GENRE ET PAR TYPE D'ACTION (T1, T2, T3).

| TYPES D'ACTION | CATEGORIE | | | | | |
|----------------|-------------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|
| | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| T1 | 208.5 | 381 | 88.5 | 118.5 | 160 | 304 |
| T2 | 80 | 176 | 71.5 | 71 | 80.5 | 100 |
| T3 | 35.5 | 78 | 25.5 | 65.5 | 73 | 120.5 |
| Total | 324 | 635 | 185.5 | 255 | 313.5 | 524.5 |

L. NOMBRE D'AGENTS EN FORMATION INITIALE, PAR CATEGORIE ET PAR GENRE :

| CATEGORIE | Après un concours externe | | | Après un concours interne | | | Après un 3 ^{ème} concours | Après changement de corps au choix ou sur examen professionnel |
|--------------|---------------------------|--------|-------|---------------------------|--------|-------|------------------------------------|--|
| | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total | Total | Total |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 1 | | | 1 | | | 0 | 0 |

Chapitre 5 HYGIENE SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

I. ABSENCES

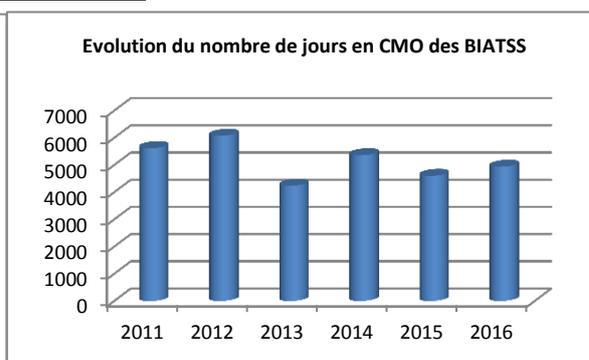
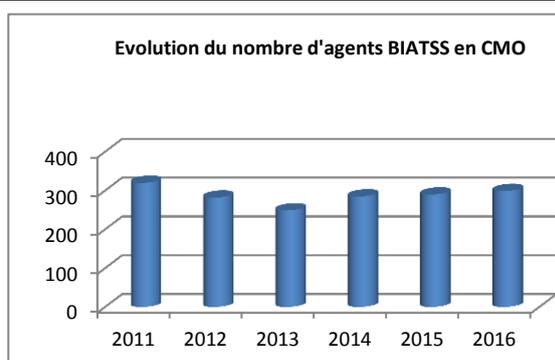
A. CONGE MALADIE ORDINAIRE

1. BIATSS titulaires

| Type de population | Nb Agents/Nb jours | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total agents | Total jours |
|--------------------|-------------------------|-------------|-----|-------------|-----|-------------|-----|--------------|-------------|
| | | F | H | F | H | F | H | | |
| ITRF | Nombre d'agents | 33 | 12 | 19 | 17 | 36 | 33 | 150 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | 351 | 116 | 308 | 245 | 711 | 896 | | 2627 |
| AENES | Nombre d'agents | 7 | 4 | 18 | 1 | 60 | 6 | 96 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | 167 | 12 | 132 | 1 | 884 | 24 | | 1220 |
| Médicaux sociaux | Nombre d'agents | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| TOS | Nombre d'agents | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 73 | | 73 |
| Bibliothèques | Nombre d'agents | 12 | 0 | 14 | 1 | 14 | 11 | 52 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | 162 | 0 | 194 | 12 | 243 | 408 | | 1019 |
| Total | | | | | | | | 299 | 4939 |

| Année | Agents | Jours | Moyenne du nombre de jours/agent |
|-------|--------|-------|----------------------------------|
| 2011 | 320 | 5622 | 17 |
| 2012 | 282 | 6077 | 21 |
| 2013 | 249 | 4239 | 17 |
| 2014 | 285 | 5362 | 19 |
| 2015 | 290 | 4604 | 16 |
| 2016 | 299 | 4939 | 17 |

La moyenne du nombre de jours d'absence par agent est de 17 jours, comparable au secteur privé.



2. BIATSS contractuels

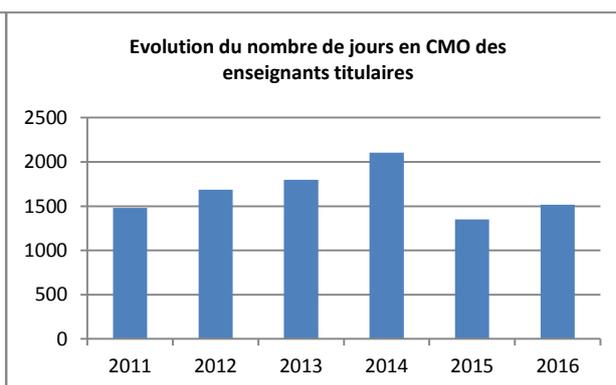
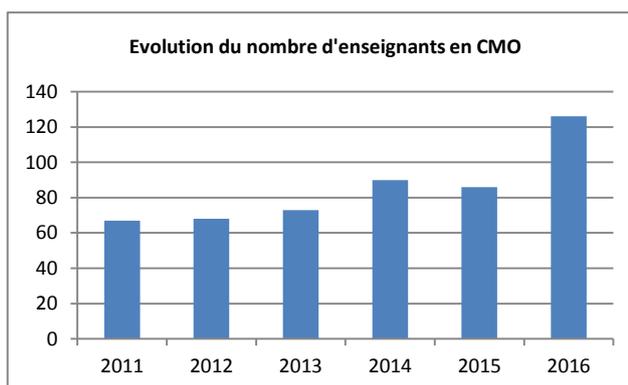
| Catégorie | Nombre d'agents/ Nombre de jours | F | H | Total Agents | Total Jours |
|--------------|-------------------------------------|-------|-----|--------------|-------------|
| Catégorie A | Nb agents | 24 | 8 | 32 | 1426 |
| | Nb jours | 1278 | 148 | | |
| Catégorie B | Nb agents | 12 | 5 | 17 | 266 |
| | Nb jours | 210 | 56 | | |
| Catégorie C | Nb agents | 55 | 21 | 76 | 2117 |
| | Nb jours | 1 780 | 337 | | |
| Total | | | | 125 | 3809 |

3. Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires

| Type de population | Nombre d'agents/ Nombre de jours | F | H | Total Agents | Total jours |
|------------------------|-------------------------------------|-----|-----|--------------|-------------|
| Prof des Univ | Nb agents | 10 | 13 | 23 | 317 |
| | Nb jours | 126 | 191 | | |
| Maîtres de conférences | Nb agents | 66 | 9 | 75 | 782 |
| | Nb jours | 709 | 73 | | |
| PRAG | Nb agents | 11 | 3 | 14 | 297 |
| | Nb jours | 133 | 164 | | |
| PRCE | Nb agents | 1 | 0 | 1 | 3 |
| | Nb jours | 3 | 0 | | |
| Prof d'EPS | Nb agents | 6 | 7 | 13 | 118 |
| | Nb jours | 27 | 91 | | |
| Total | | | | 126 | 1517 |

| Année | Agents | Jours | Moyenne du nombre de jours/agent |
|-------|--------|-------|----------------------------------|
| 2011 | 67 | 1480 | 32 |
| 2012 | 68 | 1685 | 25 |
| 2013 | 73 | 1796 | 25 |
| 2014 | 90 | 2104 | 23 |
| 2015 | 86 | 1352 | 16 |
| 2016 | 126 | 1517 | 12 |

Le nombre d'enseignants qui ont déclaré un arrêt de travail a augmenté en 2016. Néanmoins, la moyenne du nombre de jours d'absence par agent continue de diminuer.



4. Enseignants contractuels

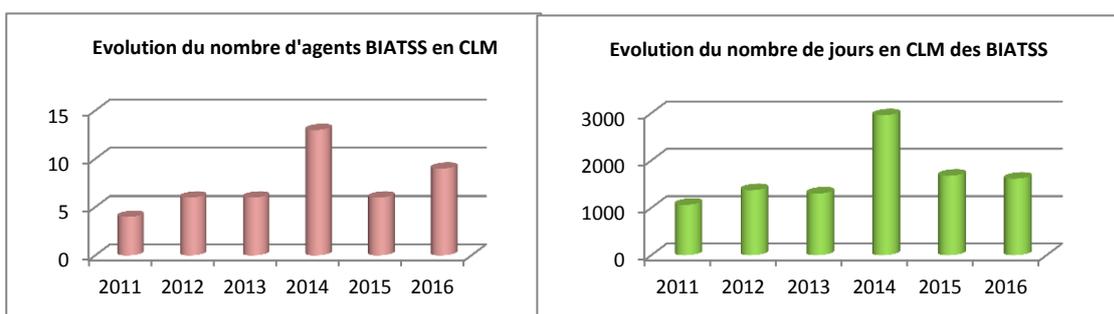
| Type de population | Nombre d'agents/ Nombre de jours | F | H | Total Agents | Total Jours |
|--------------------|-------------------------------------|-----|----|--------------|-------------|
| ATER | Nb agents | 5 | 2 | 7 | 271 |
| | Nb jours | 222 | 49 | | |
| Doctorants | Nb agents | 1 | 1 | 2 | 37 |
| | Nb jours | 20 | 17 | | |
| Total | | | | 9 | 308 |

B. CONGE DE LONGUE MALADIE

1. BIATSS titulaire

| Type de population | Nb Agents/ Nb jours | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total agents | Total jours |
|--------------------|-------------------------|-------------|---|-------------|---|-------------|---|--------------|-------------|
| | | F | H | F | H | F | H | | |
| ITRF | Nombre d'agents | 1 | | 1 | | 2 | | 4 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | 258 | | 213 | | 510 | | | 981 |
| AENES | Nombre d'agents | | | | | 1 | | 1 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | | | | | 275 | | | 275 |
| Bibliothèque | Nombre d'agents | | | | | | | 0 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | | | | | | | | 0 |
| Total | | | | | | | | 5 | 1256 |

| Année | Agents | Jours |
|-------|--------|-------|
| 2011 | 4 | 1065 |
| 2012 | 6 | 1373 |
| 2013 | 6 | 1303 |
| 2014 | 13 | 2955 |
| 2015 | 6 | 1679 |
| 2016 | 9 | 1616 |

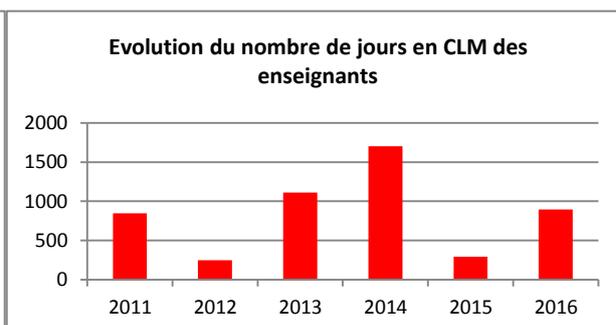
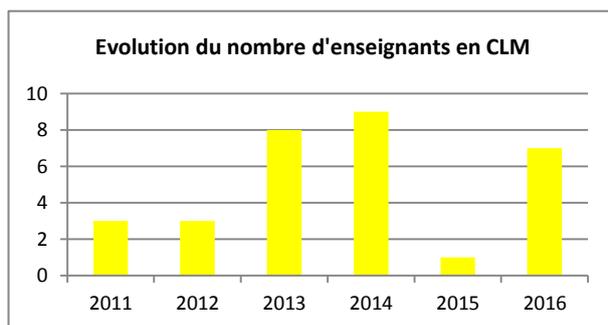


2. Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires

| Type de population | Nombre d'agents/ Nombre de jours | F | H | Total Agents | Total jours |
|------------------------|-------------------------------------|-----|-----|--------------|-------------|
| Prof des Univ | Nb agents | 1 | 1 | 2 | 173 |
| | Nb jours | 80 | 93 | | |
| Maîtres de conférences | Nb agents | 3 | 1 | 4 | 623 |
| | Nb jours | 327 | 296 | | |
| Assistants | Nb agents | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Nb jours | 0 | 0 | | |
| PRAG | Nb agents | 1 | 0 | 1 | 101 |
| | Nb jours | 101 | 0 | | |
| Total | | | | 7 | 897 |

| Année | Agents | Jours |
|-------|--------|-------|
| 2011 | 3 | 848 |
| 2012 | 3 | 249 |
| 2013 | 8 | 1111 |
| 2014 | 9 | 1700 |
| 2015 | 1 | 292 |
| 2016 | 7 | 897 |

L'évolution du nombre de congés longue maladie se stabilise chez les personnels BIATSS en 2016, avec 9 agents concernés pour une durée totale de 1616 jours. Pour les enseignants, 7 agents sont concernés pour une durée de 897 jours.



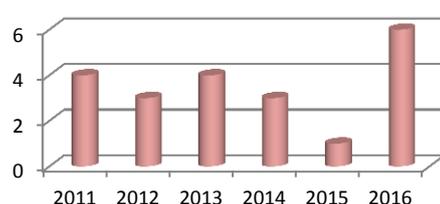
C. CONGE DE LONGUE DUREE

1. BIATSS titulaire

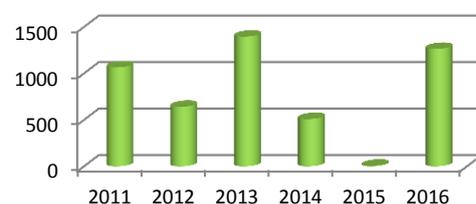
| Type de population | Nb Agents/ Nb jours | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total agents | Total jours |
|--------------------|-------------------------|-------------|---|-------------|---|-------------|-----|--------------|-------------|
| | | F | H | F | H | F | H | | |
| ITRF | Nombre d'agents | | | | | 1 | | 1 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | | | | | 43 | | | 43 |
| AENES | Nombre d'agents | | | 1 | | 2 | | 3 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | | | 365 | | 730 | | | 1095 |
| Bibliothèque | Nombre d'agents | | | | | | 2 | 2 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | | | | | | 126 | | 126 |
| Total | | | | | | | | 6 | 1264 |

| Année | Agents | Jours |
|-------|--------|-------|
| 2011 | 4 | 1065 |
| 2012 | 3 | 641 |
| 2013 | 4 | 1396 |
| 2014 | 3 | 510 |
| 2015 | 1 | 8 |
| 2016 | 6 | 1264 |

Evolution du nombre d'agents BIATSS en CLD



Evolution du nombre de jours en CLD des BIATSS

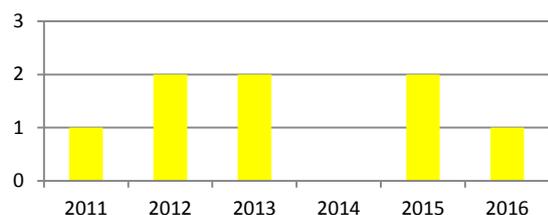


2. Enseignants et enseignants chercheurs titulaires

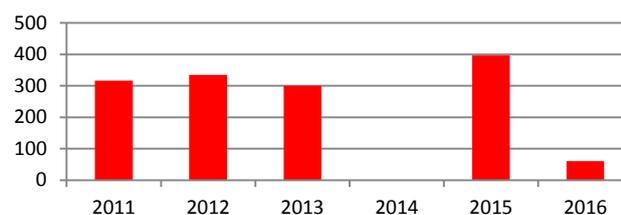
| Année | Agents | Jours |
|-------|--------|-------|
| 2011 | 1 | 316 |
| 2012 | 2 | 335 |
| 2013 | 2 | 300 |
| 2014 | 0 | 0 |
| 2015 | 2 | 397 |
| 2016 | 1 | 61 |

Une seule professeure des Universités a bénéficié d'un congé de longue durée sur une période de 61 jours. Il s'agit d'un congé qui a débuté en 2015 et s'est terminé début 2016.

Evolution du nombre d'enseignants en CLD



Evolution du nombre de jours en CLD des enseignants



D. CONGE DE GRAVE MALADIE

1. BIATSS contractuels

| Catégorie | Total Agents | Total Jours |
|--------------|--------------|-------------|
| Catégorie A | 1 | 53 |
| Catégorie C | 1 | 115 |
| Total | 2 | 168 |

2. Enseignants contractuels

En 2016, aucun enseignant contractuel n'a été en grave maladie.

E. TEMPS PARTIEL THÉRAPEUTIQUE

1. BIATSS

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total |
|--------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| ITRF | | | 1 | | 2 | | 3 |
| AENES | | | | | 1 | | 1 |
| Bibliothèques | | | 1 | | 4 | | 5 |
| Total | 0 | 0 | 2 | 0 | 7 | 0 | 9 |

2. Enseignants/enseignants-chercheurs

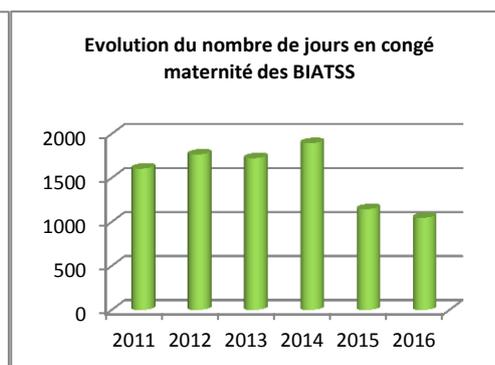
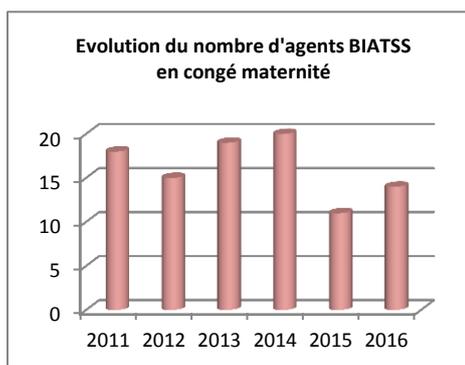
| Corps | F | H | Total |
|-----------------------|----------|----------|----------|
| Prof. des universités | | 1 | 1 |
| Maître de conférences | 1 | | 1 |
| PRAG | 1 | | 1 |
| Total | 2 | 1 | 3 |

F. CONGE MATERNITE

1. BIATSS titulaires

| Type de population | Nb Agents/ Nb Jours | Cat A | Cat B | Cat C | Total Agents | Total Jours |
|--------------------|------------------------|-------|-------|-------|--------------|-------------|
| ITRF | Nb d'agents | 4 | 2 | 2 | 8 | 380 |
| | Nb de jours | 162 | 108 | 110 | | |
| AENES | Nb d'agents | | 2 | 2 | 4 | 479 |
| | Nb de jours | | 241 | 238 | | |
| Bibliothèques | Nb d'agents | | 1 | 1 | 2 | 190 |
| | Nb de jours | | 78 | 112 | | |
| Total | | | | | 14 | 1049 |

| Année | Agents | Jours |
|-------|--------|-------|
| 2011 | 18 | 1607 |
| 2012 | 15 | 1768 |
| 2013 | 19 | 1726 |
| 2014 | 20 | 1896 |
| 2015 | 11 | 1147 |
| 2016 | 14 | 1049 |



2. BIATSS contractuels

| Catégorie | Total Agents | Total Jours |
|--------------|--------------|-------------|
| Catégorie A | 3 | 246 |
| Catégorie B | | |
| Catégorie C | 5 | 517 |
| Total | 8 | 763 |

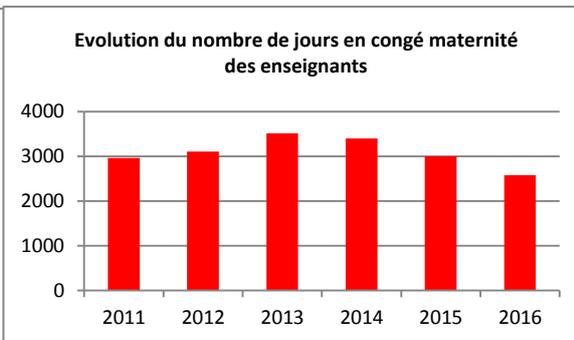
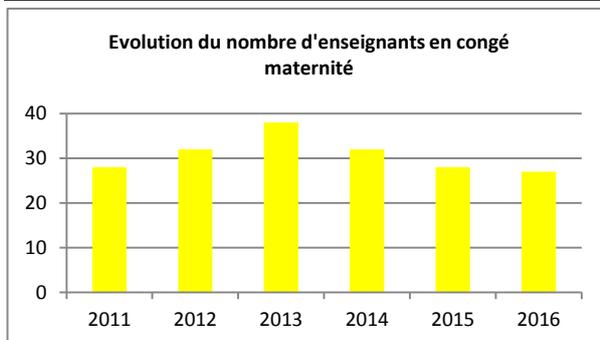
3. Enseignants et enseignants chercheurs titulaires

| Type de population | Total Agents | Total jours |
|--------------------|--------------|-------------|
|--------------------|--------------|-------------|

| Année | Agents | Jours |
|-------|--------|-------|
|-------|--------|-------|

| | | |
|------------------------|-----------|-------------|
| Prof des Univ | 2 | 293 |
| Maîtres de conférences | 20 | 1 907 |
| Assistants | 0 | 0 |
| PRAG | 3 | 252 |
| PRCE | 2 | 126 |
| Prof d'EPS | 0 | 0 |
| Profs ENSAM | 0 | 0 |
| PLP | 0 | 0 |
| Total | 27 | 2578 |

| | | |
|------|----|------|
| 2011 | 28 | 2970 |
| 2012 | 32 | 3111 |
| 2013 | 38 | 3519 |
| 2014 | 32 | 3400 |
| 2015 | 28 | 3002 |
| 2016 | 27 | 2578 |



4. Enseignants contractuels

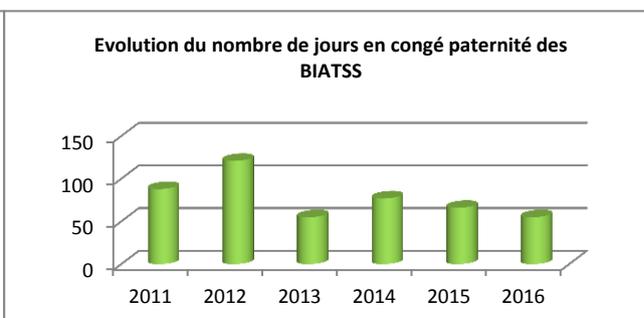
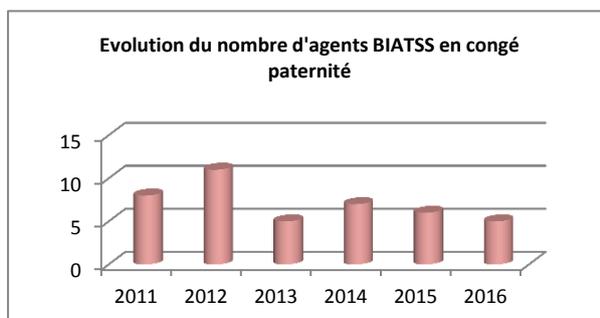
| Type de population | Total Agents | Total Jours |
|--------------------|--------------|-------------|
| ATER | 3 | 277 |
| Lecteurs | 1 | 112 |
| Total | 4 | 389 |

G. CONGE PATERNITE

1. BIATSS titulaires

| Type de population | Nb Agents/Nb Jours | Cat A | Cat B | Cat C | Total Agents | Total Jours |
|--------------------|--------------------|-------|-------|-------|--------------|-------------|
| ITRF | Nb d'agents | 1 | | 1 | 2 | 22 |
| | Nb de jours | 11 | | 11 | | |
| AENES | Nb d'agents | 1 | 1 | 0 | 2 | 22 |
| | Nb de jours | 11 | 11 | 0 | | |
| Bibliothèque | Nb d'agents | | | 1 | 1 | 11 |
| | Nb de jours | | | 11 | | |
| Total | | | | | 5 | 55 |

| Année | Agents | Jours |
|-------|--------|-------|
| 2011 | 8 | 88 |
| 2012 | 11 | 121 |
| 2013 | 5 | 55 |
| 2014 | 7 | 77 |
| 2015 | 6 | 66 |
| 2016 | 5 | 55 |



2. BIATSS contractuels

| Catégorie | Total Agents | Total Jours |
|-------------|--------------|-------------|
| Catégorie A | 1 | 11 |

| | | |
|--------------|----------|-----------|
| Catégorie B | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 |
| Total | 1 | 11 |

3. Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires

| Type de population | Total Agents | Total jours |
|------------------------|--------------|-------------|
| Maîtres de conférences | 5 | 55 |
| Prof d'EPS | 1 | 11 |
| Total | 6 | 66 |

| Année | Agents | Jours |
|-------|--------|-------|
| 2011 | 6 | 66 |
| 2012 | 7 | 75 |
| 2013 | 7 | 77 |
| 2014 | 2 | 22 |
| 2015 | 5 | 51 |
| 2016 | 6 | 66 |

L'université a connu 53 congés maternité en 2016, chiffre en diminution par rapport à 2015. Dans le même temps, les congés paternité se sont stabilisés à 13.

4. Enseignants contractuels

En 2016, aucun congé de paternité n'a été accordé pour les personnels enseignants contractuels.

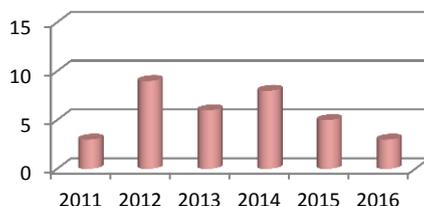
H. CONGE PARENTAL

1. BIATSS titulaires

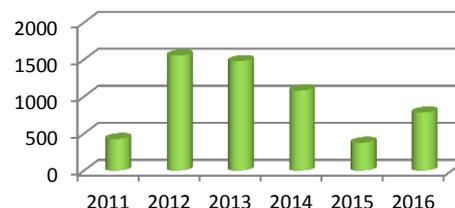
| Type de population | Nb Agents/Nb jours | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total agents | Total jours |
|--------------------|-------------------------|-------------|---|-------------|---|-------------|---|--------------|-------------|
| | | F | H | F | H | F | H | | |
| ITRF | Nombre d'agents | 1 | | | | 1 | | 2 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | 304 | | | | 360 | | | 664 |
| Bibliothèques | Nombre d'agents | 1 | | | | | | 1 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | 122 | | | | | | | 122 |
| Total | | | | | | | | 3 | 786 |

| Année | Agents | Jours |
|-------|--------|-------|
| 2011 | 3 | 430 |
| 2012 | 9 | 1556 |
| 2013 | 6 | 1480 |
| 2014 | 8 | 1084 |
| 2015 | 5 | 378 |
| 2016 | 3 | 786 |

Evolution du nombre d'agents BIATSS en congé parental



Evolution du nombre de jours en congé parental des BIATSS



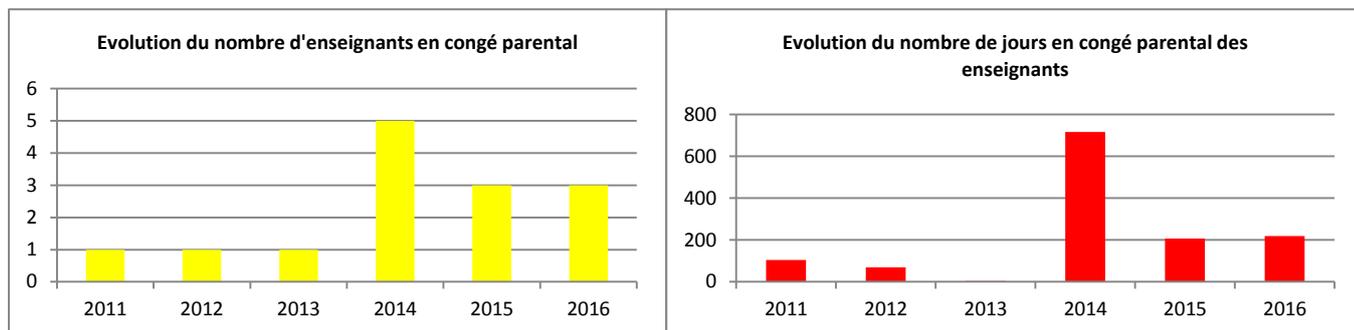
2. Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires

| Type de population | Nb Agents/Nb Jours | F | H | Total Agents | Total jours |
|------------------------|--------------------|-----|---|--------------|-------------|
| Maîtres de conférences | Nb agents | 2 | | 2 | 179 |
| | Nb jours | 179 | | | |
| PRAG | Nb agents | 1 | | 1 | 40 |
| | Nb jours | 40 | | | |
| Total | | | | 3 | 219 |

| Année | Agents | Jours |
|-------|--------|-------|
| 2011 | 1 | 105 |
| 2012 | 1 | 70 |

Le congé parental ne concerne que les femmes. Le volume pour les Biatss est en légère diminution avec 3 congés en 2016 contre 5 en 2015. Chez les enseignants et enseignants-chercheurs, le nombre d'agents qui ont bénéficié de congé parental s'est stabilisé à 3 agents.

| | | |
|------|---|-----|
| 2013 | 1 | 3 |
| 2014 | 5 | 717 |
| 2015 | 3 | 206 |
| 2016 | 3 | 219 |



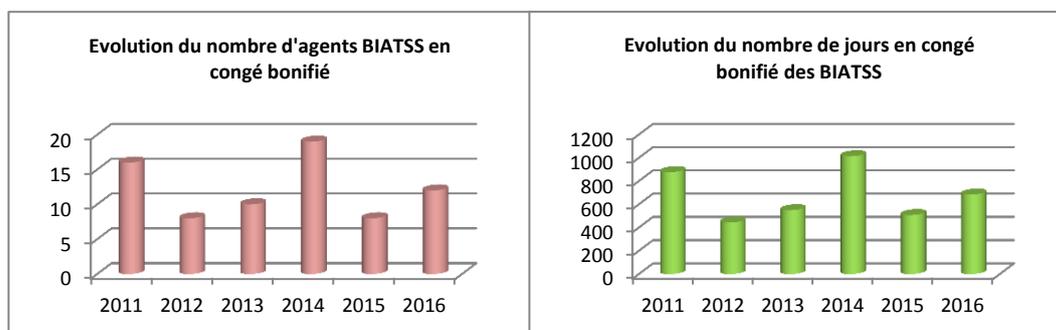
I. CONGE D'ADOPTION

En 2016 aucun congé d'adoption n'a été enregistré, ni pour les BIATSS, ni pour les enseignants.

J. CONGE BONIFIE

| Type de population | Nb Agents/Nb jours | Catégorie B | | Catégorie C | | Total agents | Total jours |
|--------------------|-------------------------|-------------|---|-------------|-----|--------------|-------------|
| | | F | H | F | H | | |
| ITRF | Nombre d'agents | 1 | 0 | 0 | 5 | 6 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | 62 | 0 | 0 | 314 | | 376 |
| AENES | Nombre d'agents | 3 | 0 | 1 | 0 | 4 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | 145 | 0 | 37 | 0 | | 182 |
| Bibliothèques | Nombre d'agents | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | 63 | 0 | 63 | 0 | | 126 |
| Total | | | | | | 12 | 684 |

| Année | Agents | Jours |
|-------|--------|-------|
| 2011 | 16 | 877 |
| 2012 | 8 | 444 |
| 2013 | 10 | 550 |
| 2014 | 19 | 1014 |
| 2015 | 8 | 508 |
| 2016 | 12 | 684 |



K. PRIME POUR CHARGE ADMINISTRATIVE

| Type de population | Nb Agents/Nb Heures | F | H | Total Agents | Total heures |
|-----------------------------|---------------------|-----|------|--------------|--------------|
| Professeurs des Universités | Nb agents | 12 | 12 | 24 | 2048 |
| | Nb heures | 567 | 1481 | | |
| Maîtres de conférences | Nb agents | 5 | 10 | 15 | 865 |
| | Nb heures | 179 | 686 | | |
| PRAG | Nb agents | 1 | 1 | 2 | 384 |
| | Nb heures | 192 | 192 | | |
| Total | | | | 42 | 3297 |

L. CONGE DE FORMATION

En 2016, trois agents ont formulé une demande de formation et deux ont été acceptées.

1. BIATSS titulaires

En 2016, un agent a bénéficié d'un congé de formation d'une durée de 117 jours.

2. BIATSS contractuels

En 2016, aucun congé de formation n'a été accordé pour les personnels contractuels BIATSS.

3. Enseignants et enseignants-chercheurs titulaires

En 2016, un agent a bénéficié d'un congé de formation d'une durée de 31 jours.

4. Enseignants et enseignants-chercheurs contractuels

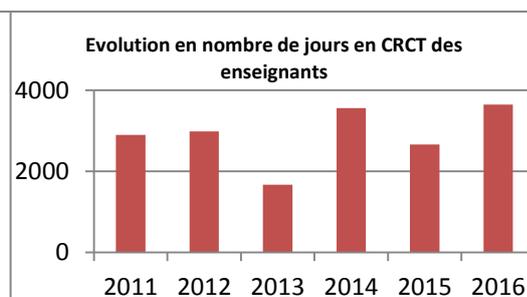
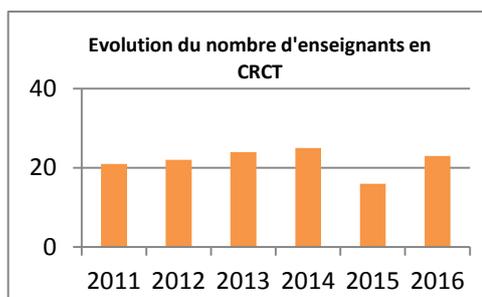
En 2016, aucun congé de formation n'a été accordé pour les enseignants et les enseignants chercheurs contractuels.

M. CONGE POUR RECHERCHE OU CONVERSION THEMATIQUE

| Type de population | Nb Agents/Nb Jours | F | H | Total Agents | Total jours |
|------------------------|--------------------|------|------|--------------|-------------|
| Prof des Universités | Nb agents | 2 | 4 | 6 | 852 |
| | Nb jours | 304 | 548 | | |
| Maîtres de conférences | Nb agents | 11 | 6 | 17 | 2795 |
| | Nb jours | 1703 | 1092 | | |
| Total | | | | 23 | 3647 |

7 de ces 23 enseignants ont bénéficié d'un CRCT dans le cadre du CNU.

| Année | Agents | Jours |
|-------|--------|-------|
| 2011 | 21 | 2898 |
| 2012 | 22 | 2988 |
| 2013 | 24 | 1673 |
| 2014 | 25 | 3560 |
| 2015 | 16 | 2660 |
| 2016 | 23 | 3647 |



N. COMPTE EPARGNE TEMPS RECHERCHE- INNOVATION PEDAGOGIQUE

| Type de population | F | H | Total Agents |
|-----------------------|---|---|--------------|
| Prof des Universités | 1 | 3 | 4 |
| Maître de Conférences | 4 | 4 | 8 |
| Total | | | 12 |

O. DELEGATION IUF

| Evolution IUF | 2014 | | 2015 | | 2016 | |
|-----------------------|-----------|---|-----------|---|-----------|---|
| | F | H | F | H | F | H |
| Prof des Universités | 6 | 6 | 6 | 7 | 6 | 4 |
| Maître de conférences | 2 | 3 | 2 | 4 | 2 | 1 |
| Total | 17 | | 19 | | 13 | |

II. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET ACCIDENTS DE SERVICE

A. ACCIDENTS DE SERVICE/DE TRAJET : TITULAIRES BIATSS

1. Accidents de service avec arrêt de travail

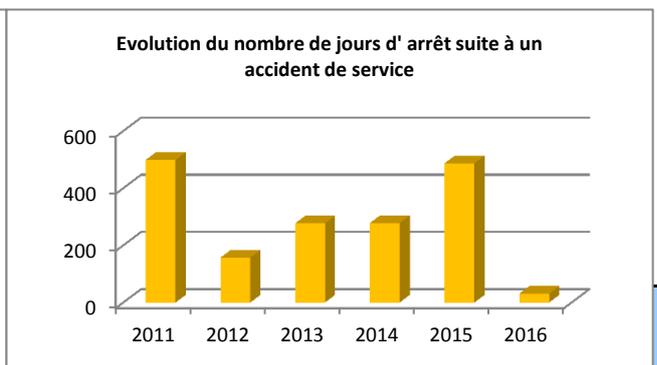
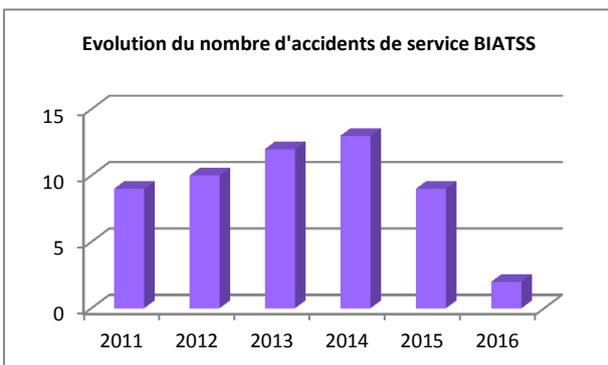
| Type de population | Nb d'agents/ Nb de jours d'arrêt | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total agents | Total jours |
|--------------------|-------------------------------------|-------------|---|-------------|---|-------------|----|--------------|-------------|
| | | F | H | F | H | F | H | | |
| ITRF | Nombre d'agents | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 30 | | 31 |
| AENES | Nombre d'agents | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Bibliothèques | Nombre d'agents | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| Total | | | | | | | | 2 | 31 |

2. Accidents de service sans arrêt de travail

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total agents |
|--------------------|-------------|---|-------------|---|-------------|---|--------------|
| | H | F | H | F | H | F | |
| ITRF | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 4 |
| AENES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médicaux-sociaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 4 |
| Total | | | | | | | 8 |

3. Evolution des accidents de service

| | Agents | Jours d'arrêt |
|------|--------|---------------|
| 2011 | 9 | 499 |
| 2012 | 10 | 157 |
| 2013 | 12 | 277 |
| 2014 | 13 | 278 |
| 2015 | 9 | 487 |
| 2016 | 2 | 31 |



| population | jours d'arrêt | agents | | jours | | | |
|------------|-------------------------|--------|----|-------|---|-----|-----|
| | | F | H | F | H | | |
| ITRF | Nombre d'agents | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | 54 | 0 | 0 | 0 | 10 | 64 |
| AENES | Nombre d'agents | 0 | 1 | 0 | 0 | 4 | 5 |
| | Nombre de jours d'arrêt | 0 | 18 | 0 | 0 | 112 | 130 |

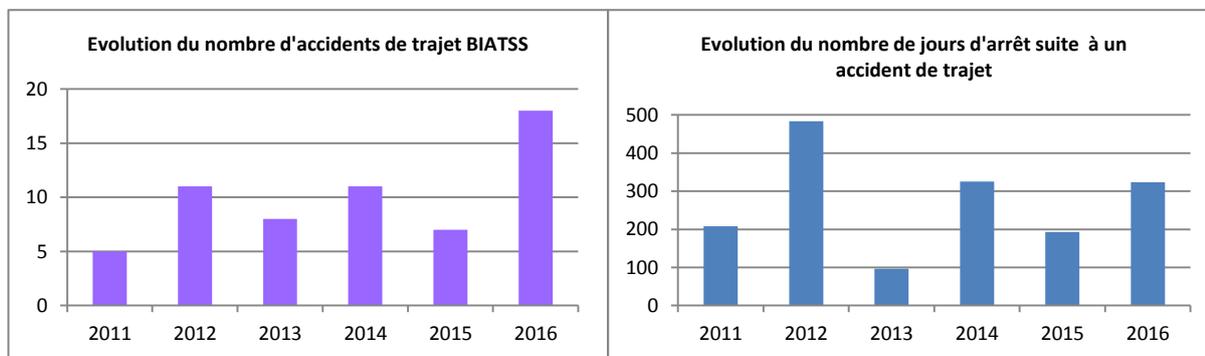
| | | | | | | | | | |
|---------------|-------------------------|-----|---|---|---|---|----|-----------|------------|
| bibliothèques | Nombre d'agents | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 3 | |
| | Nombre de jours d'arrêt | 110 | 0 | 0 | 0 | 8 | 12 | | 130 |
| Total | | | | | | | | 11 | 324 |

5. Accidents de trajet sans arrêt de travail

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total agents |
|--------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|--------------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| ITRF | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| AENES | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| Médicaux-sociaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 4 |
| Total | 0 | 0 | 2 | 0 | 3 | 2 | 7 |

6. Evolution des accidents de trajet

| | Agents | Jours d'arrêts |
|------|--------|----------------|
| 2011 | 5 | 208 |
| 2012 | 11 | 484 |
| 2013 | 8 | 97 |
| 2014 | 11 | 325 |
| 2015 | 7 | 193 |
| 2016 | 18 | 324 |



C. ACCIDENTS DE SERVICE ET DE TRAJET : BIATSS CONTRACTUELS

1. Accidents de travail avec arrêt de travail

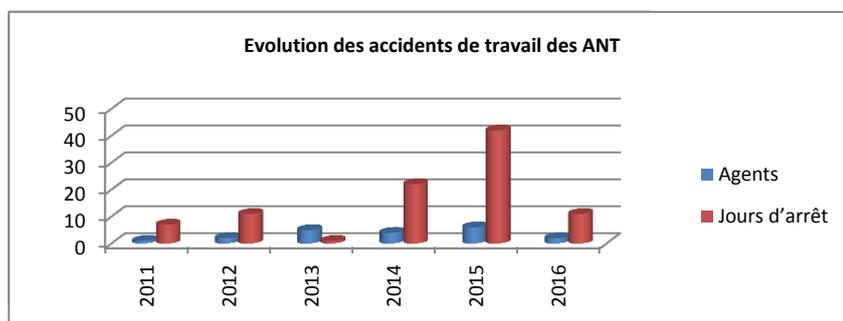
| Type de population | F | H | Nombre de jours d'arrêt |
|--------------------|----------|----------|-------------------------|
| Catégorie A | | | |
| Catégorie B | 1 | | 1 |
| Catégorie C | | 1 | 10 |
| Total | 1 | 1 | 11 |

2. Accidents de travail sans arrêt de travail

En 2016, aucun agent BIATSS contractuel n'a subi d'accident de travail ayant entraîné un arrêt de travail.

3. Evolution des accidents de travail

| | Agents | Jours d'arrêt |
|------|--------|---------------|
| 2011 | 1 | 7 |
| 2012 | 2 | 11 |
| 2013 | 5 | 1 |
| 2014 | 4 | 22 |
| 2015 | 6 | 42 |
| 2016 | 2 | 11 |



4. Accidents de trajet avec arrêt de travail

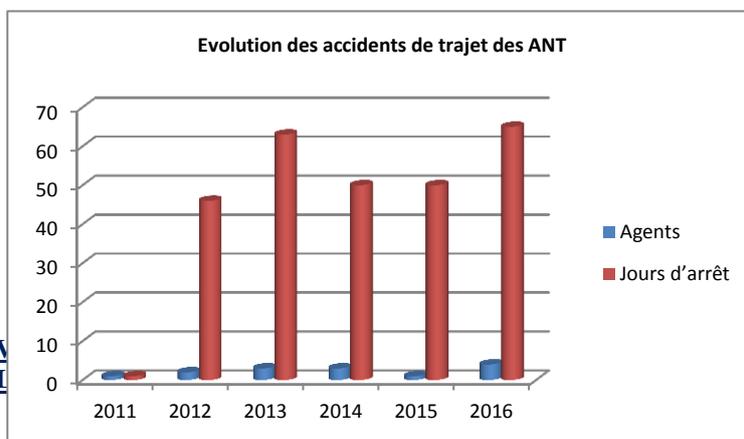
| Type de population | F | H | Nombre de jours d'arrêt |
|--------------------|----------|----------|-------------------------|
| Catégorie A | 1 | | 12 |
| Catégorie B | 2 | | 17 |
| Catégorie C | 1 | | 36 |
| Total | 4 | 0 | 65 |

5. Accidents de trajet sans arrêt de travail

Un agent BIATSS contractuel de catégorie B a subi un accident de trajet n'ayant pas entraîné d'arrêt de travail.

6. Evolution des accidents de trajet

| | Agents | Jours d'arrêt |
|------|--------|---------------|
| 2011 | 1 | 1 |
| 2012 | 2 | 46 |
| 2013 | 3 | 63 |
| 2014 | 3 | 50 |
| 2015 | 1 | 50 |
| 2016 | 4 | 65 |



D. ACCIDENTS DE SERVICE CHERCHEURS TITULAIRES

1. Accidents de service avec arrêt de travail

Un Maître de Conférence a subi un accident de service ayant entraîné un arrêt de travail de 14 jours.

2. Accidents de service sans arrêt de travail

Aucun accident de service sans arrêt de travail ne s'est produit en 2016, pour les enseignants/enseignants-chercheurs titulaires.

3. Evolution des accidents de service

| | Agents | Jours d'arrêt |
|------|--------|---------------|
| 2011 | 2 | 95 |
| 2012 | 5 | 123 |

| | | |
|------|---|-----|
| 2013 | 1 | 64 |
| 2014 | 6 | 440 |
| 2015 | 0 | 0 |
| 2016 | 1 | 14 |

4. Accidents de trajet avec arrêt de travail

Aucun accident de trajet avec arrêt de travail ne s'est produit en 2016, pour les enseignants/enseignants-chercheurs titulaires.

5. Accidents de trajet sans arrêt de travail

| Type de population | Nombre d'agents |
|-----------------------|-----------------|
| Maître de conférences | 2 |
| Total | 2 |

6. Evolution des accidents de trajet

| | Agents | Jours d'arrêt |
|------|--------|---------------|
| 2011 | 3 | 54 |
| 2012 | 0 | 0 |
| 2013 | 0 | 0 |
| 2014 | 2 | 195 |
| 2015 | 2 | 18 |
| 2016 | 2 | 0 |

E. COUT DES ACCIDENTS DE SERVICE ET DE TRAJET

| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Coût des accidents de service/trajet des agents titulaires | 32 075,93 € | 43 608,02 € | 16 038,31 € | 47.869,59 € | 17 704,00 € |
| Coût des arrêts en 2016 | 85 943 € | | | | |

Le coût des arrêts a été estimé en multipliant le nombre de jours d'absences par le coût moyen par grade des agents.

III. Aménagement du temps de travail

A. TRAVAIL A TEMPS PARTIEL ET TEMPS INCOMPLET

1. BIATSS

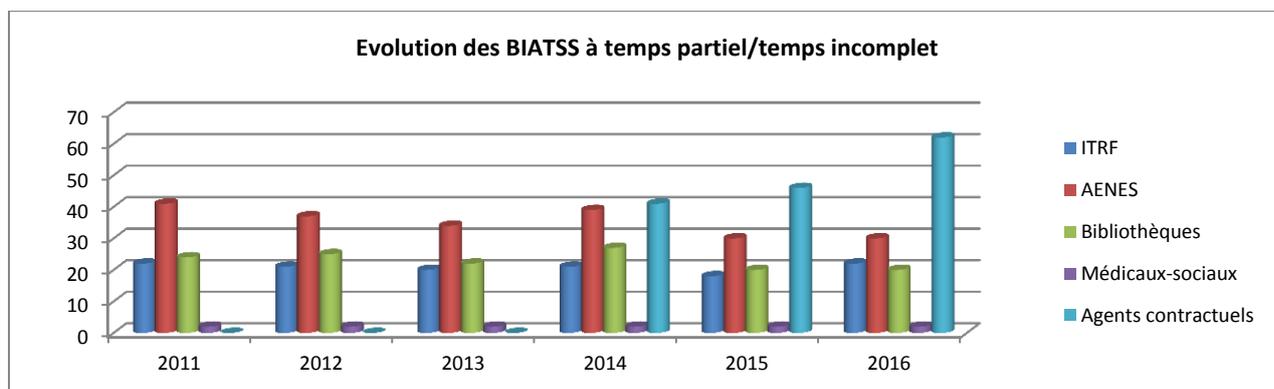
- Total des temps partiels/temps incomplets

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total |
|---------------------|-------------|-----------|-------------|----------|-------------|----------|------------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| ITRF | 7 | 1 | 4 | 1 | 9 | | 22 |
| AENES | 1 | | 7 | | 22 | | 30 |
| Bibliothèques | 3 | | 8 | | 7 | 2 | 20 |
| Médicaux-sociaux | 2 | | | | | | 2 |
| Agents contractuels | 26 | 12 | 3 | | 20 | 1 | 62 |
| Total | 39 | 13 | 22 | 1 | 58 | 3 | 136 |

- Evolution des temps partiels/temps incomplets des personnels BIATSS

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------------------|------|------|------|------|------|------|
| ITRF | 22 | 21 | 20 | 21 | 18 | 22 |
| AENES | 41 | 37 | 34 | 39 | 30 | 30 |
| Bibliothèques | 24 | 25 | 22 | 27 | 20 | 20 |
| Médicaux-sociaux | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Agents contractuels | - | - | - | 41 | 46 | 62 |

Le nombre de Biats titulaires et contractuels en temps partiel est en augmentation. La surreprésentation des femmes est de 87,5%.



- Temps partiel/temps incomplet entre 10 % et 40%

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total |
|---------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| Agents contractuels | 4 | 2 | | | 1 | | 7 |
| Total | 4 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 7 |

- Temps partiel/temps incomplet 50%

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total |
|---------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| ITRF | 1 | | | | | | 1 |
| AENES | | | | | 1 | | 1 |
| Agents contractuels | 11 | 9 | 1 | | 8 | 1 | 30 |
| Total | 12 | 9 | 1 | 0 | 9 | 1 | 32 |

- Temps partiel/temps incomplet 60%

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total |
|---------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| AENES | | | | | 1 | | 1 |
| Bibliothèques | 1 | | | | | | 1 |
| Agents contractuels | 2 | | | | 2 | | 4 |
| Total | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 6 |

- Temps partiel/temps incomplet 70%

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total |
|---------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| Bibliothèques | | | | | 2 | | 2 |
| Médicaux-sociaux | 1 | | | | | | 1 |
| Agents contractuels | 3 | 1 | | | | | 4 |
| Total | 4 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 7 |

- Temps partiel/temps incomplet 80%

| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total |
|---------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| ITRF | 5 | 1 | 4 | 1 | 9 | | 20 |
| AENES | 1 | | 6 | | 19 | | 26 |
| Bibliothèques | 2 | | 4 | | 5 | 2 | 13 |
| Agents contractuels | 5 | | 2 | | 9 | | 16 |
| Total | 13 | 1 | 16 | 1 | 42 | 2 | 75 |

- Temps partiel/temps incomplet 90%

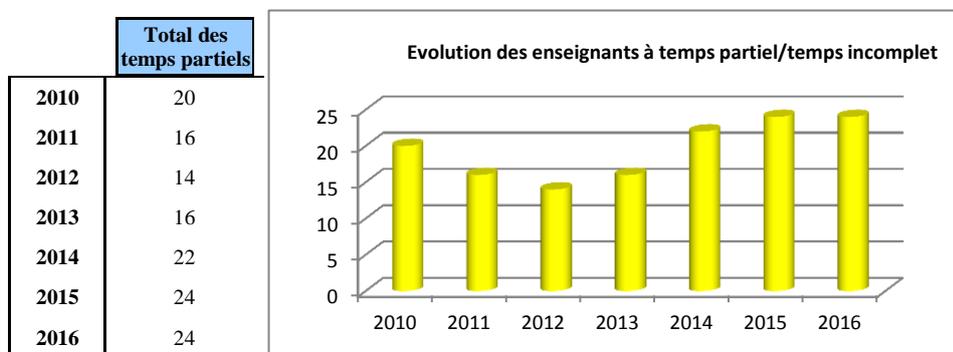
| Type de population | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total |
|---------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| ITRF | 1 | | | | | | 1 |
| AENES | | | 1 | | 1 | | 2 |
| Bibliothèques | | | 4 | | | | 4 |
| Médicaux-sociaux | 1 | | | | | | 1 |
| Agents contractuels | 1 | | | | | | 1 |
| Total | 3 | 0 | 5 | 0 | 1 | 0 | 9 |

2. Enseignants/enseignants-chercheurs

- Total des temps partiels/temps incomplets

| Corps | F | H | Total |
|------------------------|-----------|-----------|------------|
| Prof. des universités | 2 | 1 | 3 |
| Maîtres de conférences | 10 | 5 | 15 |
| PRAG | 6 | 0 | 6 |
| Agents contractuels | 53 | 51 | 104 |
| Total | 71 | 57 | 128 |

- Evolution des temps partiels/temps incomplets des personnels enseignants/enseignants-chercheurs titulaires



- Temps partiel/ temps incomplet 30%

Etat Néant

- Temps partiel/temps incomplet 40%

Etat Néant

- Temps partiel/temps incomplet 50%

| Corps | F | H | Total |
|------------------------|-----------|-----------|------------|
| Prof. des universités | 1 | 0 | 1 |
| Maîtres de conférences | 2 | 1 | 3 |
| PRAG | 1 | 0 | 1 |
| Agents contractuels | 52 | 51 | 103 |
| Total | 56 | 52 | 108 |

- Temps partiel/temps incomplet 60%

Etat Néant

- Temps partiel/temps incomplet 70%

| Corps | F | H | Total |
|---------------------|----------|----------|----------|
| Agents contractuels | 1 | 0 | 1 |
| Total | 1 | 0 | 1 |

- Temps partiel/temps incomplet 80%

| Corps | F | H | Total |
|------------------------|-----------|----------|-----------|
| Prof. des universités | 0 | 1 | 1 |
| Maîtres de conférences | 8 | 4 | 12 |
| PRAG | 4 | 0 | 4 |
| Total | 12 | 5 | 17 |

- Temps partiel/temps incomplet 90%

| Corps | F | H | Total |
|-----------------------|----------|----------|----------|
| Prof. des universités | 1 | 0 | 1 |
| PRAG | 1 | 0 | 1 |
| Total | 2 | 0 | 2 |

P. TRAVAIL A TEMPS PLEIN

1. Enseignants/enseignants-chercheurs

| Corps | F | H | Total |
|------------------------|-----|-----|-------|
| Prof. des universités | 106 | 151 | 257 |
| Maîtres de conférences | 298 | 242 | 540 |
| PRAG | 42 | 31 | 73 |

| | | | |
|----------------------------|------------|------------|-------------|
| PRCE | 10 | 13 | 23 |
| Professeurs d'EPS | 4 | 15 | 19 |
| Professeurs ENSAM | 2 | | 2 |
| PLP | | 1 | 1 |
| Agents contractuels | 195 | 122 | 317 |
| Total | 657 | 575 | 1232 |

IV. Compte Epargne Temps

A. AGENTS AYANT OUVERT UN CET EN 2016

| Filière | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total |
|------------------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-----------|
| | F | H | F | H | F | H | |
| AENES | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 4 |
| ITRF | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 5 | 13 |
| BIB | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 3 |
| Médicaux-sociaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contractuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 3 | 1 | 4 | 2 | 5 | 5 | 20 |

B. TOTAL DES AGENTS AYANT UN CET EN 2016

| Filière | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total |
|------------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|------------|
| | H | F | H | F | H | F | |
| AENES | 4 | 9 | 4 | 13 | 3 | 32 | 65 |
| ITRF | 18 | 29 | 16 | 10 | 28 | 17 | 118 |
| BIB | 2 | 12 | 0 | 4 | 5 | 6 | 29 |
| Médicaux-sociaux | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Contractuels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 24 | 51 | 20 | 27 | 36 | 55 | 213 |

Evolution des agents ayant un CET

| Année | Total agents ayant un CET |
|-------|---------------------------|
| 2012 | 196 |
| 2013 | 193 |
| 2014 | 184 |
| 2015 | 210 |
| 2016 | 213 |

C. JOURS ÉPARGNÉS EN 2016

| Filière | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total agents | Total de jours épargnés |
|------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|-------------|----------------------|--------------|-------------------------|
| | Nb agents | Nb de jours épargnés | Nb agents | Nb de jours épargnés | Nb agents | Nb de jours épargnés | | |
| AENES | 6 | 56 | 8 | 66 | 16 | 119 | 30 | 241 |
| ITRF | 31 | 209 | 17 | 156 | 14 | 111 | 62 | 476 |
| BIB | 6 | 53 | 2 | 12 | 7 | 69 | 15 | 134 |
| Médicaux-sociaux | 1 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 11 |
| Contractuels | 6 | 57 | 1 | 3 | 7 | 67 | 14 | 127 |
| | | | | | | | 122 | 989 |

D. JOURS INDEMNISÉS EN 2016

| Filière | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total agents | Total de jours indemnisés |
|------------------|-------------|------------------------|-------------|------------------------|-------------|------------------------|--------------|---------------------------|
| | Nb agents | Nb de jours indemnisés | Nb agents | Nb de jours indemnisés | Nb agents | Nb de jours indemnisés | | |
| AENES | 5 | 32 | 2 | 27 | 3 | 44 | 10 | 103 |
| ITRF | 18 | 157 | 7 | 85 | 12 | 147 | 37 | 389 |
| BIB | 4 | 21 | 0 | 0 | 2 | 23 | 6 | 44 |
| Médicaux-sociaux | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 |
| Contractuels | 1 | 10 | 0 | 0 | 1 | 11 | 2 | 21 |
| | | | | | | | 56 | 563 |

V. COMITÉ D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail conseille et assiste la Direction de l'université pour la définition et la mise en œuvre des actions de prévention des risques dans les domaines de la sécurité et de la santé des personnels et des usagers, ainsi que de la protection des biens et de l'environnement. Il élabore et met en œuvre le schéma directeur pour la sécurité, prépare les séances du Comité hygiène et sécurité et en assure le suivi.

Son renouvellement est issu des élections professionnelles du 4 décembre 2014.

A. COMPOSITION ET SEANCES ORGANISEES

1. COMPOSITION DU CHSCT

| Représentants de l'administration | |
|---|-----------|
| Le Président de l'Université Le Directeur Général des Services Le Directeur des Ressources Humaines | 3 |
| Représentants des personnels 9 titulaires et 9 suppléants | |
| SNPTES-SUP RECHERCHE | 2 |
| FSU SNASUB-SNESUP | 3 |
| FERC CGT | 2 |
| SGEN CFDT | 2 |
| Représentants des usagers titulaires 3 titulaires et 3 suppléants | |
| UNEF | 1 |
| FAX | 1 |
| MET | 1 |
| Total | 27 |

L'inspecteur santé et sécurité au travail, le médecin de prévention et l'assistant ou le conseiller de prévention assistent également aux réunions du CHSCT.

2. NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2016

Trois séances du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail se sont tenues en 2016 avec les ordres du jour suivants :

Ordre du jour CHSCT du 11 mars 2016:

- Approbation du PV de la séance du 6 Novembre 2015.
- Procédure de désignation des membres pour les enquêtes du CHSCT.
- Attribution de moyens : panneaux d'affichage par bâtiment, local, bureautique, adresse de messagerie, site de communication, bureau et armoire fermée à clef. Décharge pour la secrétaire.
- Retour sur les points précédents à l'ordre du jour : odeurs dans l'amphi C2, groupe de travail : circulation anarchique sur le campus, procédure inhérente à l'évacuation des blessés.
- Règlement intérieur : groupe de travail.
- Déploiement du réseau wifi au sein d'UPOND.
- Les accidents du travail sur la période écoulée : décembre 2015 à février 2016.
- Retour sur les registres Santé-Sécurité et mains courantes.
- Plan Vigilance Attentat : Quelle réglementation ? Quelles mesures mises en place ?
- Point d'information sur l'ouverture du bâtiment Max Weber.
- Retour de l'enquête CHSCT du SFC.
- Opportunité et composition d'un réseau de prévention.
- Respect du calendrier universitaire par les UFR lors de la semaine de révision, examens et cours.

Ordre du jour du CHSCT du 10 juin 2016

- Approbation du PV de la séance du 11 mars 2016.
- Etat d'avancement du diagnostic AD'AP (agenda d'accessibilité partagé).
- Les accidents du travail depuis le 1^{er} mars 2016.
- Le compte rendu de la visite CHSCT aux bâtiments L et M.D.E.
- Synthèse du questionnaire relatif aux risques psycho-sociaux.
- Point d'avancement sur le réseau de prévention.
- Calendrier CHSCT 2016-2017 et dates prévisionnelles des réunions des groupes de travail issus du CHSCT (risques psycho-sociaux, règlement intérieur et admissibilité).
- Echanges sur le rapport d'activité de la médecine de prévention.
- Fuite d'eau au bâtiment M et questions sur la solidité de la structure.
- Etat des lieux des documents réglementaires obligatoires au sein de l'Université.

Ordre du jour du CHSCT du 18 novembre 2016

- Adoption du procès-verbal du 10 juin 2016.
- Modification du règlement intérieur
- Point sur l'amiante dans l'établissement
- Suites données au questionnaire risques Psycho-sociaux
- Bilan social 2015
- Présentation du schéma directeur handicap
- Les obligations de l'établissement à l'égard du CHSCT : déménagements, l'attribution des locaux et le signalement d'urgences.
- Plan général de mise en sûreté du campus
- Points sur les accidents de service et accidents de travail.

B. Formation des membres du CHSCT

1. Cout de la formation

| Nombre de stagiaires | Nombre d'heures | Coût par stagiaires |
|----------------------|-----------------|---------------------|
| 1 | 14H | 624,00 € |

2. Pourcentage des membres du CHSCT formés durant 7 jours

0% pour l'année 2015.

VI. Dépenses en matière de sécurité

Travaux d'amélioration des conditions de sécurité en 2016

A. Grosses opérations de travaux liées à la sécurité

| NATURE | MONTANT |
|---|-------------------|
| Mise en conformité du système de sécurité incendie bâtiment F (phase 1 - étude) | 5 923,00 |
| Mise à jour du schéma directeur sécurité (Etudes préalables) | 17 520,00 |
| Mise en sécurité bâtiment CSU (travaux divers) | 139 857,00 |
| Voirie franges sud - aménagement voie pompier - fin opération | 31 053,00 |
| Désamiantage préalable aux travaux : CSU - Ascenseurs | 12 385,00 |
| Restructuration SSI MAE (Etudes) | 4 097,00 |
| Désamiantage tour de la BU (Etudes préalables) | 40 000,00 |
| TOTAL | 250 835,00 |

B. Dépenses courantes de sécurité (maintenance et entretien)

| NATURE | MONTANT |
|--|-------------------|
| Maintenance et entretien des systèmes de sécurité incendie | 59 278,00 |
| Maintenance et entretien des systèmes de désenfumage | 9 551,00 |
| Maintenance et entretien de l'éclairage extérieur campus | 18 373,00 |
| Maintenance et entretien du système contrôle d'accès | 69 989,00 |
| Maintenance et entretien des postes HT/BT | 85 372,00 |
| Maintenance et entretien des barrières et portails du campus | 21 937,00 |
| Vérification réglementaire des extincteurs | 31 193,00 |
| Vérifications périodiques réglementaires (VPR) | 19 968,00 |
| Equipement protection individuelle | 20 780,00 |
| Remplacement blocs secours Bâtiments B/C/D/L | 7 756,00 |
| Travaux électriques éclairage de sécurité local PC bâtiment B | 231,00 |
| remplacement coffret électrique et câble caméra vidéosurveillance bat. B/E | 1 781,00 |
| Installation de deux portes coupe-feu salles des conseils bâtiment B | 2 158,00 |
| Remplacement d'un disjoncteur bibliothèque bâtiment C | 961,00 |
| Création liaison filaire asservissement SSI bâtiment R | 292,00 |
| | 349 620,00 |

C. Evolution des dépenses en matière de sécurité

| Montants en euros | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|----------------------------------|------------|------------|------------|--------------|------------|
| Opérations de maintenance | 131 532,80 | 370 529,75 | 553 161,39 | 1 514 651,68 | 250 835,00 |
| Dépenses courantes | 254 320,43 | 229 950,05 | 300 569,43 | 447 419,58 | 349 620,00 |
| TOTAL | 385 853,23 | 600 479,80 | 853 730,82 | 1 962 071,26 | 600 455,00 |

Il est à noter une diminution des dépenses entre 2015 et 2016 due essentiellement :

- travaux réalisés durant l'année 2015

- l'année 2016 se caractérise essentiellement par des études avant travaux programmés en 2017

VII. Registre hygiène et sécurité

Un registre Santé et Sécurité au Travail est présent dans les loges d'accueil et de sécurité de chaque bâtiment. Il est mis à la disposition du personnel et des étudiants.

Les registres permettent de consigner des observations et suggestions relatives à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail.

Les remarques portées sur ces registres sont présentées lors des réunions du Comité Hygiène et Sécurité qui doivent se tenir deux fois par an.

A. REGISTRE SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL – RELEVÉ 2016

| Bâtiment | Dates et observations signalées | | Actions réalisées |
|----------|---------------------------------|---|--|
| A | 13/06/16 | Non approvisionnement de papier toilette au 1 ^{er} étage. | Intervention de la société de nettoyage SAMSIC le 14/06/16 |
| | 27/01/16 | Demande d'éclairage supplémentaire parking T | Eclairage insuffisant dû aux travaux. Mis en place après les travaux. |
| B | 31/03/16 | Menace de mort téléphonique d'un personnel par un étudiant | Affaire en cours. Une plainte a été déposée. M. Guinot a reçu l'individu à 2 reprises. |
| | 16/09/16 | Forte chaleur dans la circulation et vestiaire USG | Intervention du Patrimoine. |
| | 18/11/16 | Forte chaleur dans le vestiaire USG, relance | Intervention du Patrimoine. |
| | 14/12/16 | Manque de chauffage dans la loge d'accueil | Patrimoine avisé. |
| C, D, DD | 12/04/16 | Absence de savons liquides dans les toilettes | SAMSIC intervenu le 13/04/16. |
| C | 04/11/16 | Dalles de sol abimés et ou retirés au 4 ^{ème} étage (UFR SPSE) : bureaux C413-412 et couloir du C 406 | Service du patrimoine avisé. Des mesures de prélèvements d'air d'amiante seront réalisées en 2017. |
| D | 29/11/16 | Installation de stand étudiant dans le hall D nuisance (nourriture, vente de livre) | Affaire suivie par JL Guinot. |
| E | 21/09/16 | Pas de papier hygiénique dans les sanitaires | Intervention de SAMSIC le 21/09/16. |
| | 21/09/16 | Pas de lave main bureau E14 | Intervention de SAMSIC le 21/09/16. |
| | 26/09/16 | Etudiant agressif dans le bureau E14 | Intervention des vigiles |
| | 08/11/16 | Perturbation dans un amphi E1 par étudiants | Intervention de l'appariteur |
| | 01/12/16 | Stand étudiant devant dans le hall D | Affaire suivie par JL Guinot |
| T | 26/09/16 | Sol insalubre dans la cage d'escalier et aux abords du bâtiment. | Société prestataire intervenue. |
| | 14/12/16 | Malaise cardiaque d'un passant dans le quartier. Observation faite sur les deux registres personnels et usagers. Absence de défibrillateur au T | Intervention des pompiers. Présence de 2 défibrillateurs au bâtiment B. |
| G | 16/09/16 | Forte odeur d'urine coté issue de secours R40. | Nettoyage approfondie par la société SAMSIC. |
| | 06/12/16 | Bruit de perceuse | Rappel au service des procédures avant travaux. |
| F | 02/02/16 | Etat des sanitaires à améliorer -Absence de savons et papiers Toilettes- insalubres. Nettoyage et entretien plus régulier | SAMSIC est intervenu le 03/02/16. |
| | 02/02/16 | Vétusté des toilettes. | Ancien bâtiment |
| | 24/06/16 | Un professeur et 2 de ces étudiants, accostés par des jeunes du quartier avoisinant, accompagné d'un Pitt bull pour leur proposer des produits stupéfiants. | Affaire suivie et réglée par JL Guinot |
| | 11/07/16 | Câble internet dénudé. | Intervention du CRI le 13/07/16 pour changement du câble. |
| F | 29/09/16 | Un étudiant de droit signale que le campus est infecté de rongeurs particulièrement autour des bâtiments F et G. | Intervention de l'entreprise de dératisation le 30/06/16. |
| | 06/10/16 | Dalles de sol fissurées et cassées devant le bureau 205 (Risque d'amiante) | Service du patrimoine a été avisé le 07/10/16. Des mesures de prélèvements d'air d'amiante seront réalisées en 2017. |

| | | | |
|----------|--|---|---|
| R (MDE) | 24/10/16 | Un agent de la société extérieure a surpris des étudiants en train de consommer de l'alcool dans la salle R106, qui était fermé à clé. L'alcool a été introduit par l'issue de secours extérieur. | Le chef de bâtiment a donné la consigne aux agents de prendre les noms des étudiants et de les transmettre au Service générale de l'action culturelle et de l'animation du campus, afin de les appeler à l'ordre. |
| | 26/10/16 | Malaise d'une étudiante à l'entrée du bâtiment. | L'Unité de sécurité Générale de l'Université est intervenue et l'a amenée à l'infirmerie. |
| | 15/11/16 | Issue de secours ouverte par 3 étudiants (Plan Vigipirate). | L'agent de la société extérieure l'a refermé le jour même. |
| | 09/12/16 | Un agent de la société extérieure a surpris des étudiants d'une association en train de fumer dans l'escalier de secours. | Les noms des étudiants ont été transmis par mail à la SGACAC le 20/12/16. |
| M | 03/02/16 | Pc non alimentée en salle 209 | Disjoncteur réarmé |
| | 15/02/16 | Problème faux-plafond bureau 114 bis | Intervention du Patrimoine |
| | 09/03/16 | Fuite d'eau en M01 | Intervention du Patrimoine |
| | 27/04/16 | Présence de fourmis à l'accueil | Intervention de la société extérieure |
| | 19/05/16 | Fuite d'eau en M114 bis | Intervention du Patrimoine |
| | 23/05/16 | | |
| | 30/05/16 | | |
| 07/10/16 | Un camion du Crous a percuté le véhicule d'un personnel. | Pc avisé et incident signalé. | |
| W | 29/11/16 | Chauffage HS (3ème étage sud). | Intervention du Patrimoine |
| | 30/11/16 | Perte Clef bureau 203. | Intervention du Patrimoine |
| | 01/12/16 | Odeur produits chimique (pose de vernis au sol). | Intervention du Patrimoine |
| | 06/12/16 | Problème température Bureau 108. | Intervention du Patrimoine |
| BU | 21/06/16 | Présence de rats sur le campus, en particulier autour des poubelles. | La société de dératisation est intervenue. |
| | 10/10/16 | Problème de chauffage | La société Dalkia est intervenue |
| | 02/11/16 | Un personnel signale un problème de hauteur des banquettes (car en situation d'handicap) dans la salle de convivialité. | La direction de la BU est avisée. Une étude est en cours. |

| Type d'éléments signalés dans le registre | Nombre |
|--|-----------|
| Problèmes relatifs aux sanitaires (hygiène ou entretien) | 7 |
| Problèmes relatifs à l'état des bâtiments | 15 |
| Condition de travail | 1 |
| Risques psycho-sociaux | - |
| Accessibilité PMR | - |
| Total | 23 |
| Dont non adaptés au registre | - |

B. ACTES DE VIOLENCE PHYSIQUE ENVERS LE PERSONNEL

En 2016, il y a un acte de violence physique envers le personnel, par un individu extérieur, n'ayant pas entraîné d'arrêt de travail.

VIII. MÉDECINE DU TRAVAIL

A. COMPOSITION DU SERVICE

- 1 médecin de prévention pour le personnel (ETPT : 0,25)
- 1 temps infirmière (ETPT : 0,20)
- 1 secrétaire (ETPT : 0,10)

| | |
|--|---|
| Nombre de vacations médicales en 2016 | 135 dont 120 à l'université (107 Nanterre + 13 Ville d'Avray) + 15 à l'INSHEA |
|--|---|

B. CONSULTATIONS RÉALISÉES :

| Type de population | Nombre de consultations |
|--------------------|--------------------------------------|
| BIATSS | 334 |
| Enseignants | 77 |
| Total | 411 (233 femmes + 178 hommes) |

C. VISITES SYSTÉMATIQUES

Agents ayant reçu une convocation

| | |
|---|--|
| Nombre d'agents convoqués à la visite médicale | 265 convocations visites systématiques + 112 convocations demandes diverses (Service des Ressources Humaines, Assistantes Sociales, Médecin du travail) = 377 |
| Personnes réellement venues à la visite médicale | 257 |

| Type de consultations réalisées | Nombre |
|--|---|
| Au titre de la SMP (Surveillance Médicale particulière) | 27 |
| Portant sur de nouveaux personnels | 147 |
| Urgences | 4 |
| Consultations à la demande du chef de service ou DRH | 10 demandées (9 personnes sont réellement venues) |
| Consultations à la demande du médecin du travail | 9 demandées (5 personnes sont réellement venues) |
| Consultation pour reprise après CLM, ou Temps partiel thérapeutique, ou Congé ordinaire supérieur à 3 semaines, ou Accident du travail | 192 demandées (54 personnes sont réellement venues) |
| Autres (à la demande des Assistantes Sociales) | 1 |

D. VISITES D'URGENCE ET VISITES SPONTANÉES

Personnes reçues dans le cadre du protocole d'urgence de l'Université (PC Sécurité)

| Personnes reçues dans le cadre du protocole d'urgence de l'Université | Total : 38 |
|---|------------|
| Agents hospitalisés | 9 |
| Adressés à leur Médecin Traitant | 9 |
| Adressés aux Médecins du Service | 10 |
| Accidents du travail | 6 |
| Autres <i>Domicile</i> <i>Orientation psychologue</i> | 4 |

Visites spontanées (visite à la demande de l'agent) :

| | |
|--|--|
| Total agents reçus dans le cadre d'une visite spontanée | <u>Par les infirmières</u> : 401 |
| | <u>Par le médecin</u> : 150 <ul style="list-style-type: none"> - Demande de certificat de sport : 71 - Problème lié au travail : 31 - Problème de santé lié au travail : 6 - Problème de santé : 8 - Demande de certificat administratif pour formation : 9 - RQTH / appareillage/ restriction d'aptitude : 20 - Demande de Maladie Professionnelle : 3 - Demande de reclassement : 2 |

| |
|---|
| Nature des visites spontanées réalisées |
| Soins IDE (pansements, injections, prises de constantes, médicaments) : 343 |
| Bilans biométriques : 77 |
| Vaccinations : 16 |

E. ACTIONS DE PREVENTION

1. Examens complémentaires prescrits ou effectués par type d'examens

| Type d'examen | Nombre d'examens prescrits par le Médecin | Nombre d'examens réalisés par les infirmières |
|-------------------------|---|---|
| Bilan biologique | 6 | / |
| Audiogramme | / | / |
| ECG | / | / |
| Surveillance TA | 8 | 8 |
| Radiographie pulmonaire | / | / |
| Spirométrie | / | 7 |
| Bandelettes urinaires | / | 110 |
| Dextro | / | / |
| Total | 14 | 125 |

2. Orientations vers une consultation auprès d'un spécialiste ou d'un généraliste

| Type de médecin | Nombre de personnels |
|--------------------------------|----------------------|
| Généraliste | 5 |
| Psychologue | 2 |
| Cardiologue | 1 |
| Dermatologue | 7 |
| Gynécologue | 7 |
| Ophtalmologue | 4 |
| Radiologue | 1 |
| Consultation sevrage tabagique | 2 |
| Total | 29 |

Chapitre 6 ACTION SOCIALE

I. ACTION SOCIALE

Informations recueillies auprès du service d'Action Sociale

A. ACTIVITES ORGANAISEES EN 2016 AU SERVICE D'ACTION SOCIALE

1. Les missions du service d'action sociale des personnels et son organisation

Rappel

La création de ce service est le résultat d'un long travail politique qui met l'Action Sociale au centre de la vie universitaire. Le social concerne tous les aspects de la vie des salariés et de leur famille.

Le Service d'Action Sociale s'adresse à l'ensemble des personnels de l'Université. Son rôle est de favoriser les liens entre les personnels, d'être un espace de convivialité. Il contribue à rassembler la communauté universitaire.

Il a pour missions de gérer les actions sociales au bénéfice des personnels, de les informer dans le domaine social, culturel et sportif ainsi que de participer à l'amélioration des conditions de vie et de travail des personnels -BIATSS et enseignants – (statuts votés le 25 juin 2007 par le Conseil d'Administration de l'Université).

La politique sociale, culturelle et sportive du S.A.S. est arrêtée par son Conseil, à partir des propositions des secteurs d'activités ouverts à tous les personnels : Sport, Culture, Social. Le Service d'Action Sociale est administré par un Conseil et dirigé par un directeur assisté d'un bureau. Ce Bureau (constitué des responsables de secteurs, notamment) assiste le Directeur pour la mise en application de la politique définie par le conseil du SAS et la gestion des affaires courantes. Les collègues, bénévoles, participent à la vie de ces secteurs et réfléchissent sur les activités à mettre en place.

Le service est composé d'une responsable administrative, d'une secrétaire et d'une assistante sociale accompagnée d'une Conseillère en Economie Sociale et Familiale.

| Personnels affectés au service | Membres élus |
|---|--|
| *Responsable de service – cat. A – ETPT 100% - 1 poste *Assistante sociale – cat. B – ETPT 100% - 1 poste (qui devrait se transformer en poste de A) *Conseillère en Economie Sociale et Familiale – 1 journée par mois depuis sept 2016 *Secrétaire – cat C – ETPT 100% - 1 poste | *Directeur devant être déchargé d'1/4 de son service dès le mandat suivant. Actuellement Directeur avec statut IGR sans décharge *Bureau – 4 membres élus *Conseil d'Administration – 12 élus (8 BIATSS et 4 enseignants-chercheurs) |

Depuis janvier 2012, l'ensemble de la responsabilité de l'Action sociale a été transférée à ce service suite au passage aux responsabilités et compétences élargies. Ainsi, outre la coordination des secteurs d'activités culturelle et sportive, le service a pris en charge la gestion des Prestations Interministérielles et des Actions Sociales d'Initiative Universitaire jusque-là administrée par le rectorat.

1 667 personnels (Enseignants/Chercheurs et BIATSS) ont activé leur compte sur l'application informatique du service (chiffre arrêté au 20 décembre 2016).

2. Les actions menées

| | |
|------------------|---|
| 6.05% du budget | <p>Commissions sociales – Assistante sociale</p> <p><u>10 commissions sociales</u> ont été initiées par l'Assistante sociale, sur demande des personnels. Elles aboutissent soit à une aide non remboursable, soit à un prêt géré par la MGEN soit à un refus. Dans tous les cas, un accompagnement individualisé est prévu (voir bilan de l'Assistante Sociale). 3 aides d'extrême urgence ont été attribuées. Une <u>Conseillère en Economie Sociale et Familiale</u> est présente 1 journée par mois depuis septembre 2016. La mission de cette professionnelle s'intègre dans un projet plus global d'accompagnement des personnels. Elle viendra renforcer l'action déjà menée par l'assistante sociale sur des aspects plus précis tels que la gestion d'un budget et la mise en place de plans d'action à long terme afin d'éviter le surendettement de certains collègues.</p> |
| 26.24% du budget | <p>PIM et ASIU- Prestation interministérielle et action sociale d'initiative universitaire (actualisées et validées par CA UPON du 21/03/2016)</p> <p>Allocation enfant handicapé (PIM) : 7 dossiers (7 en 2015) Aide aux activités culturelles et sportives (ASIU) : 39 dossiers (26 en 2015) Aide aux séjours en colonie de vacances (PIM) : 4 dossiers (3 en 2015) Aide pour les centres aérés (PIM) : 5 dossiers (4 en 2015) Aide aux frais de déménagement (ASIU) : 17 dossiers (13 en 2015) Frais de rentrée scolaire (ASIU) : 12 dossiers (5 en 2015) Aide pour séjour en maison familiale vac. et gîte (PIM) : 1 (0 dossier en 2015) Aide aux voyages dans le cadre scolaire (PIM) : 8 dossiers (5 en 2015) Aide à l'installation en Ile de France : 1 (0 dossier en 2015) Participation aux colonies : 24 enfants partis avec 4 organismes (30 en 2015) Aide pour fonctionnaire séparé de son conjoint par obligation professionnelle : 1 dossier Aide à l'hébergement en vacances familiales : 61 familles dont 35 femmes et 26 hommes (68 familles dont 18 hommes et 50 femmes en 2015) Participation à l'inscription au SUAPS : 261 adhésions (193 femmes et 68 hommes) Prise en charge des droits d'inscription dans une formation diplômante : 115 dossiers dont personnels BIATSS : 2 ; enfants personnels : 21 ; doctorants : 92 (97 dossiers en 2015 dont Personnels BIATSS : 5 (niveau master), Enfants personnels : 13, Doctorants : 79)</p> |

Les prestations : garde d'enfants, CESU, places en crèches et chèques vacances sont dispensés par des organismes extérieurs. En 2016, le SAS n'a pas en sa possession les données chiffrées.

| | |
|------------------|---|
| 38.74% du budget | <p>ASIU Restauration pour les 3 sites (Nanterre, Ville d'Avray, Saint Cloud)</p> <p>Ce poste entre dans une politique générale de restauration expliquée de la manière suivante : Missionné par la Direction de l'Etablissement pour mettre en œuvre la politique de restauration en faveur des personnels, le conseil d'administration du service d'action sociale a souhaité travailler en plusieurs étapes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ L'année 2012/2013 a été l'année de mise en conformité des tarifs et des points de restauration entre les différents sites (Nanterre, Ville d'Avray et Saint Cloud). ➤ L'année 2013/2014, est celle d'une participation plus grande et plus équitable à l'accès à la restauration pour l'ensemble des personnels de l'Université. Ainsi, pour les indices de 297 à 465 la part agent est de 2.50€ ; de 466 à 658 : 3.50€ et de 659 à + : 4.50€. <p>Ces deux premières étapes prennent sens dans un projet plus global, conduit conjointement avec la Direction du CROUS.</p> <p>Cela se traduit par plus de 2000 repas mensuels servis aux personnels pour la restauration de Nanterre ; environ 200 repas mensuel servis à Ville d'Avray.</p> <p>La restauration de Saint Cloud est finalisée par la signature d'une convention (octobre 2015) permettant aux personnels de St Cloud d'avoir accès au restaurant municipal aux mêmes tarifs que Nanterre et Ville d'Avray. L'ouverture est effective depuis le 19 octobre 2015.</p> <p>Budgétairement cette offre fait partie des prestations Interministérielles. Le ministère alloue une subvention de 1.22€ par repas aux agents dont l'INM est inférieur à 466.</p> |
|------------------|---|

3. Autres secteurs – année 2016

| | |
|-------------------------------|---|
| 9.40% du budget | <p>Arbre de Noël = samedi 3 décembre 2016 L'organisation de l'arbre de Noël reste la même avec une équipe de bénévoles d'environ 15 personnes : En amphi B1 = un spectacle En amphi B2 = une projection de film Un goûter est proposé à la sortie des spectacles La remise des cadeaux se fait en musique à ce moment là 5 maquilleuses sont présentes + 2 magiciens</p> <p>En 2016, 380 enfants sont inscrits pour le samedi 3 décembre 2016. Un goûter pour 570 personnes est prévu. 1624 cadeaux ont été commandés (jouets et livres). Première année de participation des collègues du CNRS qui ont créé un Comité d'Action et d'entraide Sociale.</p> |
| 7.34% du budget | <p>Repas de fin d'année des personnels Il s'est tenu le vendredi 3 juin 2016 le midi pour permettre à tous les personnels de venir. 496 personnels se sont inscrits.</p> |
| 9.14% du budget | <p>Culture Billetteries Action culturelle 2016 : 1000€ - pour 98 places financées par le SAS (9 spectacles) – janv. à déc. 2016 Cinémas et parcs et loisirs 2016 : 2132 billets cinémas achetés 197 billets parcs achetés</p> <p>Cartes CEZAM 2016 : 253.50€ pour 30 cartes personnels à 6.70€ et 15 cartes conjoints-enfants à 3.50€. 10 personnels en ont fait la demande</p> <p>Maison de la Musique 2016 : 360€ pour 40 contremarques</p> <p>Atelier modelage. Cet atelier a commencé le samedi 4 juillet 2015. 5 personnels sont présents.</p> <p>Journée culturelle à Senlis le samedi 28 mai 2016. 35 personnels et leur famille sont venus. Coût total de la journée : 2857€. La participation des collègues s'effectuait au regard de leur QF.</p> |
| 2.90% du budget | <p>Sport 261 adhérents ont bénéficié de la participation de 50% sur le prix de l'abonnement au SUAPS (entre septembre et octobre 2016).</p> |
| Pas de conséquence financière | <p>Don de PC Inclus dans un cadre plus large de politique de développement durable et en liaison avec le CRI, le SAS participe à cette activité en organisant la remise des PC de plus de 4 ans aux personnels. En 2016, 4 remises ont été organisées. Depuis 2013, 755 ordinateurs ont été remis selon une procédure réglementaire respectée. Les premières demandes sont toutes satisfaites.</p> |

Le montant total du budget du service est de 433 600€ en 2016.

B. ACTION DU SERVICE SOCIAL DE L'UNIVERSITE (Assistante Sociale des personnels)

Du 01/01/2016 au 31/12/2016

1. Fréquentation du service social

- **Fréquentation**

Nombre d'Agents rencontrés : 174

Nombre d'entretiens : 480

- **Typologies des agents rencontrés**

Répartition par sexe :

Femmes : 108 (62%)

Hommes : 66 (38%)

Répartition par âge :

18-29 ans : 30 (17,5%)

30-39 ans : 48 (28%)

40-49 ans : 38 (22%)

50-59 ans : 44 (25,7%)

+60 ans : 11 (6,4%)

Répartition par sites :

Campus de Nanterre : 152 (87%)

IUT Ville d'Avray : 17 (9,7%)

Saint-Cloud : 4 (2%)

La Défense : 1 (0,6%)

Répartition par situations familiales :

Célibataires : 95 (55,5) / avec enfants : 32 (18,7%)

En couple (avec ou sans enfants) : 76 (44,5%)

Statuts :

Titulaires : 66 (38%)

Contractuels: 107 (62%)

Catégories :

A : 56 (32,5%)

B : 17 (10%)

C : 99 (57,5%)

Répartition par type de postes

BIATSS : 136 (78%)

Personnels enseignants : 38 (22%)

2. Nombre de dossiers par type de demande

Logement : 105 (61% des demandes) 231 entretiens

accès au logement : 82

maintien (prévention expulsions locatives): 9

hébergement : 15

Financier : 69 (40% des demandes) 157 entretiens

évaluations budgétaires: 55

surendettement : 6

Famille : 48 (28% des demandes) 72 entretiens

séparations : 18

accès aux droits : 33

violences conjugales : 2

naissances/mode de garde : 8

décès : 4

Domaine professionnel/travail : 34 (19,8%) 89 entretiens

déroulement de carrière (mobilité/retraite/mutation..) : 18

travail et santé (reprise après arrêt/handicap et travail): 9

mal-être au travail : 10

Santé : 28 (16,3% des demandes) 74 entretiens

maladie /droits statutaires congés maladie : 13

handicap : 7

addiction : 3

3. Instances/réunions/permanences

Nombre de commissions sociales : 10

Nombre de permanences sur sites (Ville d'Avray / St Cloud) : 9

Nombre de réunions Ressources Humaines/médecine du travail/service social : 7

Chapitre 7 RELATIONS PROFESSIONNELLES ET DIALOGUE SOCIAL

I. COMITÉ TECHNIQUE (CT)

Le comité technique est l'instance que l'administration employeur doit obligatoirement consulter avant de prendre certaines décisions, notamment sur les questions relatives :

- A l'organisation de l'établissement et du fonctionnement des services;
- A la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences;
- Aux règles statutaires et aux règles relatives à l'échelonnement indiciaire ;
- Aux évolutions technologiques et de méthodes de travail des administrations, établissement ou services et à leurs incidences sur les personnels ;
- Aux grandes orientations en matière de politique indemnitaire et de critères de répartition y afférents;
- A l'insertion professionnelle;
- A l'égalité professionnelle, la parité et à la lutte contre toutes les discriminations.

Le comité technique reçoit communication et débat du bilan social de l'établissement.

Le comité technique bénéficie du concours du CHS CT dans les matières relevant de sa compétence et peut le saisir de toute question. Il examine en outre les questions dont il est saisi par le CHS CT créé auprès de lui.

Les incidences sur la gestion des emplois des principales décisions à caractère budgétaire font l'objet d'une information des CT.

A. COMPOSITION DU CT

La composition est issue des élections du 4 décembre 2014

| Représentants de l'administration | 3 |
|---|-----------|
| Le Président de l'Université | 1 |
| Le Directeur Général des Services | 1 |
| Le directeur des ressources Humaines | 1 |
| Représentants des personnels titulaires et suppléants | 20 |
| FERC CGT | 4 |
| FSU SNASUB-FSU/SNESUP-FSU | 8 |
| SGEN CFDT | 4 |
| SNPTES SUP RECHERCHE A&I | 4 |
| Total | 23 |

B. NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2016 (Accompagnées des ordres du jour)

En 2016, 8 séances de CT ont eu lieu.

Les ordres du jour ont été les suivants :

CT du 21 janvier 2016

- 1) Dispositif service civique au sein de l'université
- 2) Avancement de grade des enseignants chercheurs campagne 2016
- 3) Aménagements second degré et contingent CRCT
- 4) Concessions de logement : état de situation et procédure d'attribution
- 5) Bilan de la revalorisation des contractuels
- 6) Situation du SFC suite à l'incident de novembre 2015
- 7) Bilan du système d'intéressement issu du décret de 2010
- 8) Mise en œuvre de l'article D 714-61 relatif à la formation continue
- 9) Fonctionnement de la main courante électronique
- 10) Organisation des locaux libérés suite à l'ouverture du bâtiment Max Weber
- 11) Marché gardiennage : calendrier et modalités de renouvellement.
- 12) Restauration des personnels :
 - Carte Izly : fin de la possibilité de paiement en espèces ?
 - Accès des personnels affectés à la Comue à la restauration Crous sur tous les sites
- 13) Point d'information sur le service de médecine préventive

CT du 8 avril 2016

- 1) Circulaire des services enseignants 2016-2017 ; ajustement référentiel
- 2) Groupe de travail relatif aux logements de fonction : périmètre et désignation des représentants
- 3) Marché gardiennage : calendrier et modalités de renouvellement.
- 4) Restauration des personnels :
 - Carte Izly : fin de la possibilité de paiement en espèces ?
 - Accès des personnels affectés à la Comue à la restauration Crous sur tous les sites
- 5) Point d'information sur le service de médecine préventive
- 6) Procédure relative aux locaux

- 7) Point sur la distribution des primes aux contractuels.
- 8) Procédure de saisine du CHSCT : enquête ou questions à inscrire à l'ordre du jour
- 9) Questions diverses

CT du 13 juin 2016

- 1) Calendrier universitaire général 2016/2017
- 2) L'actualisation des primes pour charge administrative des vice-présidences 2016/2017
- 3) Le service civique à l'université : la médiation culturelle
- 4) Information sur la Loi n° 2016-483 du 20 avril 2016 relative à la déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires
- 5) Fonctionnement de l'unité de sécurité générale
 - Moyens de communication mis à disposition
 - Modalités de coordination et responsabilités au sein du service
 - Bilan de l'application du plan Vigipirate (mesures mises en œuvre et coût financier) depuis le 13 novembre 2015
- 6) Retour sur le CHSCT exceptionnel du 21 avril 2016 relatif à l'occupation du bâtiment L, à l'agression à la Maison des Etudiants et aux divers vols commis au T et au L.
- 7) Point sur les primes des contractuels 2015 : note de mise en œuvre et bilan par services
- 8) Questions diverses

CT du 29 juin 2016

- 1) Calendriers universitaires dérogatoires
- 2) Point d'étape sur le fonctionnement du service formation continue
- 3) Bilan social 2015
- 4) Le suivi des points inscrits au CHSCT 2015-2016
- 5) Repyramidage des effectifs de catégorie C vers la catégorie B notamment.
- 6) Point sur le mouvement et son articulation avec les réorganisations des services
- 7) Modalités d'attribution des primes de formation continue
- 8) Situation des personnels exerçant sur des sites autres que Nanterre : restauration, ordres de mission, conditions de déplacement,...
- 9) Questions diverses

CT du 30 septembre 2016

- 1) Calendriers universitaires dérogatoires
- 2) Point d'étape sur le fonctionnement du service formation continue
- 3) Bilan social 2015
- 4) Le suivi des points inscrits au CHSCT 2015-2016
- 5) Repyramidage des effectifs de catégorie C vers la catégorie B notamment.
- 6) Point sur le mouvement et son articulation avec les réorganisations des services
- 7) Modalités d'attribution des primes de formation continue
- 8) Situation des personnels exerçant sur des sites autres que Nanterre : restauration, ordres de mission, conditions de déplacement,...
- 9) Questions diverse

CT du 21 octobre 2016

Point unique : Principe d'un recrutement dérogatoire dans le cadre de la politique d'intranting : l'économie des flux.

CT du 17 novembre 2016

- 1) Désignation d'un représentant du comité technique au groupe de travail référentiel
- 2) Organisation de la fonction logistique, Hygiène et Sécurité, Sûreté.
- 3) Bilan de la campagne des primes et compléments de rémunération 2016
- 4) Principes d'un recrutement dérogatoire dans le cadre des travaux CPER "Amiante BU" et autres travaux
- 5) Restauration des personnels PULV et Comue
- 6) Information sur le rattachement de la Comue aux instances représentatives des personnels
- 7) Information sur les organigrammes de l'établissement : rappel de l'obligation de passer en comité technique dès lors que les changements sont structurels
- 8) Centre de ressources en langues : emplois enseignants et Biatss affectés
- 9) Questions diverses

CT du 24 novembre 2016

- 1) Modification du référentiel 2016-2017 sur le suivi de stages
- 2) Campagne emploi 2017
- 3) Schéma directeur handicap
- 4) Plan de formation 2017
- 5) Retour sur les primes Biatss 2017
- 6) Comité éditorial : composition, objectifs, fonctionnement
- 7) Questions diverses

II. COMMISSION PARITAIRE D'ÉTABLISSEMENT (CPE) ET COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE (CCP)

A. COMPOSITION DE LA CPE

La Commission Paritaire d'Etablissement prépare les travaux des commissions administratives paritaires (CAPA ou CAPN) des corps des personnels BIATSS de l'établissement. Elle siège en formation restreinte par catégorie (A, B, C) lorsqu'elle est saisie de questions individuelles :

- Titularisation,
- Proposition de bonification de temps de passage dans les échelons,
- Mutation entrante ou sortante,
- Détachement,
- Disponibilités, etc...

Elle peut siéger en assemblée plénière pour l'examen du mouvement du personnel.

1. Représentants des personnels

| Groupe | | liste | Nombre de sièges | |
|-------------------------|--------------------|---------------------------------|------------------|------------|
| | | | titulaires | suppléants |
| Groupe 1 (ITRF) | Catégorie A | SNPTES Ens. avec la CGT | 1 1 | 1 1 |
| | Catégorie B | SNPTES/UNSA SNASUB | 1 1 | 1 1 |
| | Catégorie C | SNPTES/UNSA Ens. avec la CGT | 1 1 | 1 1 |
| Groupe 2 (AENES) | Catégorie A | SGEN/CFDT | 2 | 2 |
| | Catégorie B | SNASUB-FSU | 2 | 2 |
| | Catégorie C | A&I UNSA Ens avec la CGT | 1 1 | 1 1 |
| Groupe 3 (BIB) | Catégorie A | SNASUB/FSU | 2 | 2 |
| | Catégorie B | SNASUB/FSU | 2 | 2 |
| | Catégorie C | Intersyndicale | 2 | 2 |

2. Représentants de l'administration

| Titulaires | Suppléants |
|------------|------------|
| 18 | 18 |

B. CPE : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2015

| | |
|----------------------|-----------|
| CPE plénière | 2 |
| CPE groupe 1 (ITRF) | 5 |
| CPE groupe 2 (AENES) | 1 |
| CPE groupe 3 (BIB) | 2 |
| Total | 10 |

**En année universitaire.*

C. COMPOSITION DE LA CCP

La Commission Consultative Paritaire est exclusivement consultée sur des questions d'ordre individuel. Elles siègent toujours en formation restreinte. Elle doit être obligatoirement consultée sur les décisions individuelles relatives aux licenciements intervenant postérieurement à la période d'essai et aux sanctions disciplinaires autres que l'avertissement et le blâme.

En outre, la CCP peut être consultée sur toute question d'ordre individuel relative à la situation professionnelle des agents. Elle peut par exemple, être consultée sur les refus opposés à des demandes de congés, de travail à temps partiel ou de mise à disposition.

Cette commission concerne les agents non titulaires de droit public exerçant leurs fonctions dans le domaine administratif, technique, social et de santé ou de l'enseignement. Pour les agents non titulaires exerçant des fonctions dans le domaine de l'enseignement supérieur et de recherche, de lecteur de langue étrangère et de maître de langue étrangère, de répétiteur de langue étrangère de l'Institut National des Langues et Civilisations Orientales, de moniteur, d'agent temporaire vacataire et de chargé d'enseignement vacataire et d'enseignant contractuel des établissements d'enseignement supérieur.

1. Représentants des personnels

| | Nombre de sièges | |
|--------------|------------------|------------|
| | Titulaires | Suppléants |
| Catégorie A | 2 | 2 |
| Catégorie B | 1 | 0 |
| Catégorie C | 2 | 2 |
| Total | 5 | 4 |

2. Représentants de l'administration

| Titulaires | Suppléants |
|------------|------------|
| 5 | 5 |

D. CCP : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2015

Une séance de la commission consultative paritaire a eu lieu en 2015.

L'ordre du jour :

- Transformation des contrats en CDI
- Point sur la revalorisation des carrières des contractuels

CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA)

A. COMPOSITION DU CA

Le Conseil d'Administration détermine la politique de l'établissement, vote le budget et approuve les comptes, répartit les emplois alloués par les différents ministères et exerce en premier ressort les pouvoirs disciplinaires.

| Collège électoral | Nombre de sièges | Total |
|---|------------------|-----------|
| Représentants des enseignants-chercheurs et personnels assimilés, enseignants et chercheurs en exercice dans l'établissement | | |
| Collège A - Professeurs et personnels assimilés | 8 | 16 |
| Collège B – Autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés | 8 | |
| Personnalités extérieures à l'établissement | | |
| Chef d'entreprise ou cadre dirigeant d'entreprise | 2 | 8 |
| Représentant du CNRS | 1 | |
| Représentants des collectivités territoriales (Région IDF, département 92 et ville de Nanterre) | 3 | |
| Représentant des organisations syndicales de salariés | 1 | |
| Représentant d'un établissement d'enseignement supérieur | 1 | |
| Représentants des étudiants et des personnels bénéficiant de la formation continue inscrits dans l'établissement | | |
| | | 6 |
| Représentants des personnels ingénieurs, administratifs, techniques et des bibliothèques en exercice dans l'établissement | | |
| | | 6 |
| TOTAL | | 36 |

B. CA : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2015

Le CA s'est réuni 12 fois en 2016 :

25 janvier 2016
25 février 2016
21 mars 2016
04 avril 2016
18 avril 2016
23 mai 2016
20 juin 2016
11 juillet 2016
26 septembre 2016
24 octobre 2016
21 novembre 2016
12 décembre 2016

Les comptes rendus des séances sont en ligne sur l'intranet.

**LE CAC : LA COMMISSION RECHERCHE ET LA COMMISSION DE LA
FORMATION ET DE LA VIE UNIVERSITAIRE**

A. COMPOSITION DE LA CR

La Commission de la recherche propose au conseil d'administration les orientations des politiques de recherche et de documentation et la répartition des crédits de recherche. Il émet un avis sur la qualification à donner aux emplois d'enseignants-chercheurs, sur les programmes et les contrats de recherche proposés par les équipes et sur les programmes de formation.

| Collège électoral | Secteur | Nombre de sièges | Total |
|--|---|------------------|-----------|
| Collège A - Professeurs et personnels assimilés | Secteur Sciences Economiques, Gestion, Mathématique, Informatique | 14 | 14 |
| | Secteur I.U.T, Systèmes Industriels et Techniques de Communication | | |
| | Secteur Sciences juridiques, Administratives et Politiques / IPAG | | |
| | Secteur Sciences sociales et Administration | | |
| | Secteur Littératures, Langages et Philosophie | | |
| | Secteur Etudes Anglo-Américaines (Germaniques, Romanes, Slaves, LEA) | | |
| Collège B – Personnels titulaires d’une habilitation à diriger des recherches et n’appartenant pas au collège précédent | Secteur Sciences Economiques, Gestion, Mathématique, Informatique, IUT, Systèmes industriels et Techniques de communication, Sciences juridiques Administratives et Politiques, IPAG | 7 | 7 |
| | Secteur Sciences Sociales et Administration, Littératures, Langages, Philosophie, Etudes Anglo-Américaines, Langues (Germaniques, Romanes, Slaves, LEA) Sciences Psychologiques et Sciences de l'Education, Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives, Formation Continue et corps scientifique de SCD | | |
| Collège C – Personnels pourvus d’un doctorat autre que d’Université ou d’exercice n’appartenant pas aux collèges précédents | Secteur Sciences Economiques, Gestion, Mathématiques, Informatique, Sciences Juridiques, Administratives et politiques et IPAG | 6 | 6 |
| | Secteur Sciences Sociales et Administration, Littératures, Langages et Philosophie Secteur Etudes Anglo-Américaines (Germaniques, Romanes, Slaves, LEA), Sciences Psychologies et Sciences de l'Education, Formation Continue, Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives, Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives et corps scientifiques du SCD | | |
| Collège D – autres enseignants chercheurs non pourvus d’un doctorat | Secteur des autres personnels enseignants et chercheurs, commun à l'ensemble des composantes | 1 | 1 |
| Collège E | Secteur des Ingénieurs et Techniciens n'appartenant pas aux collèges précédents | 3 | 3 |
| Collège F | Secteur des autres personnels n'appartenant pas aux collèges précédents | 1 | 1 |
| Collège usagers | UNEF et associations étudiantes | 4 | 4 |
| | CULTUR'PX/ADN | | |
| | Cé et FEDER | | |
| Personnalités extérieures | Représentant du conseil régional IDF | 4 | 4 |
| | Directeur du CNRS ou son représentant | | |
| | Représentant du monde économique et social | | |
| | Personnalité désignée à titre personnel | | |
| Membres consultatifs | Directrice de la Bibliothèque | 3 | 3 |
| | Directrice de la BDIC | | |
| | Directeur de la MAE | | |
| TOTAL | | | 43 |

B. CR : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2016

9 séances plénières et séances restreintes ont été organisées en 2016.

C. COMPOSITION DE LA CFVU

La Commission de la formation et de la vie universitaire propose au conseil d'administration les orientations des enseignements de formation initiale et continue. Elle prépare les mesures qui visent à faciliter l'information, l'orientation et l'insertion professionnelle des étudiants ou à favoriser les activités culturelles, sportives et associatives des étudiants. Elle examine aussi toutes les mesures susceptibles d'améliorer leurs conditions de vie et de travail.

| Collège électoral | Nombre de sièges | Total |
|--|-------------------------|--------------|
| Représentants des enseignants-chercheurs et enseignants | | |
| Collège A - Professeurs et personnels assimilés | 8 | 16 |
| Collège B - Autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés | 8 | |
| Représentants des étudiants et des personnes bénéficiant de la formation continue | | |
| Collège unique | - | 16 |
| Représentants des personnels administratifs, techniques, ouvriers et de service | | |
| Collège unique | - | 4 |
| Personnalités extérieures | | |
| Représentants d'une collectivité territoriale | 2 | 5 |
| Chef d'établissement public local d'enseignement | 1 | |
| Représentant de la MGEN | 1 | |
| Personnalité extérieure désignée à titre personnel | 1 | |
| TOTAL | | 41 |

D. CFVU : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2016

La CFVU s'est réunie 10 fois en 2016 :

Les comptes rendus sont en ligne sur intranet

GLOSSAIRE

| | |
|-------------------|---|
| AAE | Attaché d'Administration de l'Etat |
| AAH | Allocation aux Adultes Handicapés |
| ADAENES | Attaché d'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur |
| ADMENESR | Administrateur de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur Recherche |
| ADJAENES | Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur |
| AENES | personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur |
| AGTC | Agent Comptable |
| AMN | Allocation Moniteur Normalien |
| APAE | Attaché Principal d'Administration de l'Etat |
| ASI | Assistant Ingénieur |
| ATEC | Adjoint Technique des Etablissements d'Enseignement |
| ATER | Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche |
| ATI | Allocataire Temporaire d'Invalidité |
| ATRF | Adjoint Technique de Recherche et de Formation |
| ATSS | personnels Administratif, Technique, Sociaux et de Santé |
| BDIC | Bibliothèque de Documentation Internationale Contemporaine |
| BIATSS | Bibliothécaires, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, personnels Sociaux et de Santé |
| BIB | Bibliothécaire |
| BIBAS | Bibliothèque Assistant Spécialisé |
| BUFEC | Bureau Universitaire de Formation des Enseignants et Chercheurs |
| CA | Conseil d'Administration |
| CASU | Conseiller d'Administration Scolaire et Universitaire |
| CBIB | Conservateur des Bibliothèques |
| CUI | Contrat Unique d'Insertion |
| CEVU | Conseil des Etudes et de la vie Universitaire |
| CFA | Congé de Fin d'Activité |
| CHS | Comité d'Hygiène et de sécurité |
| CLD | Congé de Longue Durée |
| CLM | Congé de Longue Maladie |
| COMETE | Centre Optimisé de Médiatisation et de Technologies Educatives |
| CONS | Conservateur des bibliothèques |
| CONS.CH.BI | Conservateur en Chef des Bibliothèques |
| CONS.GN.BI | Conservateur Général des Bibliothèques |
| CONSG | Conservateur Général des bibliothèques |
| CPA | Cessation Progressive d'Activité |
| CPE | Commission Paritaire d'Etablissement |
| CRCT | Congé pour Recherche ou Conversion Thématique (enseignants) |
| CS | Comité Scientifique |
| CT | Comité Technique |
| DGS | Directeur Général des Services |
| DIF | Droit Individuel à la Formation |
| FIPHPF | Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique |
| GIPA | Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat |
| GISEH | logiciel de Gestion Informatisée du Service des Enseignants et des Heures |
| GR | Grade |
| HARPEGE | logiciel d'Harmonisation de la Gestion des Personnels |
| IAT | Indemnité d'Administration et de Technicité (personnels administratifs) |
| INFENES | Infirmière de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur |
| IFTS | Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires (personnels administratifs) |
| IGE | Ingénieur d'Etudes |
| IGR | Ingénieur de Recherche |
| INM | Indice Nouveau Majoré |
| IPAG | Institut de Préparation à l'Administration Générale |
| IPP | Incapacité Permanente Partielle |
| ITRF | Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation |
| LA | Liste d'Aptitude. Possibilité pour l'agent, sous réserve qu'il remplisse les conditions, d'accéder au corps strictement supérieur. Les agents proposés à un corps supérieur sont listés puis retenus par l'autorité compétente après consultation de l'instance (CAPN, CAPA). |
| MAE | Maison de l'Archéologie et de l'Ethnologie |
| MAG | Magasinier des bibliothèques |
| MAST | Maître de Conférences Associés |

| | |
|---------------|---|
| MDPH | Maison Départementale des Personnes Handicapées |
| NBI | Nouvelle Bonification Indiciaire |
| PACTE | Parcours d'Accès aux Carrières Territoriales, Hospitalières et de l'Etat |
| PAPAYE | logiciel de Programme d'Application des Payes |
| PAST | Professeurs Associés |
| PCA | Prime de Charges Administratives (enseignants) |
| PFR | Prime de Fonctions et de Résultats (personnels administratifs) |
| PLP | Professeurs de lycée Professionnel |
| PPR | Prime de Participation à la Recherche (personnels administratifs) |
| PRAG | Professeur Agrégé |
| PRCE | Professeur Certifié |
| PRP | Prime de Responsabilités Pédagogiques (enseignants) |
| RAFP | Retraite Additionnelle de la Fonction Publique |
| RQTH | Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé |
| SAENES | Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur |
| SCD | Service Commun de Documentation |
| SGEPES | Secrétaire Général d'établissement public d'enseignement supérieur |
| SIFAC | Système d'Information, Financier, Analytique et Comptable |
| TA | Tableau d'Avancement. Possibilité pour l'agent, sous réserve qu'il remplisse les conditions, d'accéder au grade strictement supérieur. Les agents proposés à un grade supérieur sont listés puis retenus par l'autorité compétente après consultation de l'instance (CAPN, CAPA). |
| TECH | Technicien |
| TG | Trésorerie Générale |
| TOS | Personnels Techniciens, Ouvriers et de Service |