



BILAN

Colloque du 14 décembre 2012

Jeunes Chercheurs en LSHS :

Quelles compétences pour quels métiers ?

21 rue du Fbg St Antoine
75011 Paris, France

+33 (0)1 44 88 57 79
www.adoc-tm.com





Le colloque et son programme



- 9h : Accueil
- 9h15 : Ouverture du colloque
- 10h : Les métiers des docteurs en LSHS
 - *Les métiers ont été présentés grâce aux fiches métiers spécialement créés pour le colloque sur la base d'une enquête réalisée auprès de 1000 docteurs en LSHS par Adoc Talent Management*
- 11h30 : Réfléchir à son projet professionnel
 - *Un outil d'orientation spécialement créé pour l'occasion, axé sur les compétences, a permis au participants de réfléchir aux pistes métiers les plus adaptées à leur profil*
- 14h : Table ronde
 - *Les grands types de métiers ont été ensuite illustrés à travers une table ronde de rencontre de professionnels docteurs*
- 16h30 : Cocktail



- Pr **Philippe Gervais-Lambony**, vice-président du conseil scientifique de l'université Paris Ouest
- Pr **Thomas Gomez**, Président du collège des écoles doctorales de l'université Paris Ouest
- Dr **Amandine Bugnicourt**, directrice associée, Adoc Talent Management
- Dr **Barthélémy Durette**, chef de projet R&D, Adoc Talent Management
- Dr **Beth Dawson**, directrice de la communication pour les PME, Orange
- Dr **Muriel Larrouy**, responsable des transports en commun, Communauté d'Agglomération de Saint-Quentin-en-Yvelines
- Dr **Hortense Soichet**, Photographe et directrice artistique de projets
- Dr **Constance Perrin-Joly**, Maîtresse de conférence en Sociologie, Université Paris 13, Sorbonne Paris Cité

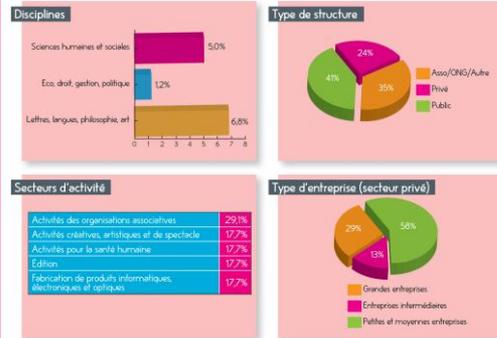
Les documents remis aux participants



Compétence	Mon Profil	Fiche A	Fiche B	Fiche C	Fiche D	Fiche E	Fiche F	Fiche G
Expertise scientifique et technique								
Expertise	1	1	1	1	1	1	1	1
Savoir faire techniques transférables								
Communication écrite	1	1	1	1	1	1	1	1
Pédagogie	1	1	1	1	1	1	1	1
Montage de projet					1			
Gestion du temps	1				1	1	1	1
Management de personnes			1	1	1			1
Reporting					1			
Gestion des ressources				1				
Négociation							1	
Veille	1							
Compétences transverses								
Capacité d'analyse	1	1	1	1	1	1	1	1
Capacité de synthèse	1	1	1	1	1	1	1	1
Capacité d'anticipation				1	1			
Entretien d'un réseau					1	1		
Leadership					1			
Aptitudes et qualités								
Méthode	1	1	1	1	1	1	1	1
Rigueur				1	1			
Créativité	1							
Savoir-être								
Relationnel			1	1	1	1	1	1
Ecoute						1		
Méta-compétence								
Capacité d'adaptation	1	1						1
Total								

Un test d'orientation métiers / compétences

LES METIERS DE LA COMMUNICATION



8 fiches quantitatives sur les métiers des docteurs LSHS issues de l'enquête Adoc Talent Management

7 fiches témoignages sur les métiers de docteurs LSHS issues de l'enquête Adoc Talent Management

INTERVIEW: Beth E. DAWSON
Directrice de communication PME chez Orange
Docteur en Sciences de l'éducation

Autres fiches disponibles

- Les métiers des enseignants
- Les métiers du support
- Les métiers du conseil
- Les métiers du commercial et du marketing
- Les métiers de la recherche et des études
- LES METIERS DE LA COMMUNICATION
- Les métiers de l'enseignement

POSTES ET MISSIONS

Je suis actuellement directrice de la communication interne pour le secteur des PME pour le groupe Orange et j'exerce parallèlement un poste d'enseignant-chercheur depuis 2008 à l'Université Américaine de Paris où je donne des cours de relations publiques informatiques aux élèves en Masters 1 et 2. Après avoir travaillé pendant plusieurs années à l'international, j'occupe maintenant un poste franco-français pour ce grand groupe.

Mon métier consiste à faire passer différents messages principalement en interne auprès des 1000 vendeurs du secteur PME. La communication est aujourd'hui un des éléments clés de la stratégie de l'entreprise et c'est une obligation d'accompagner dans ce but ou export les grands projets transverse et gère de A à Z les plus petits. Pour cela, je dirige une petite équipe et je m'appuie également sur un réseau de personnes qui me servent de relais sur le terrain lorsque mon emploi du temps ne me permet pas de me déplacer. Concrètement, je pilote la communication pour le secteur PME chez Orange et de ce fait, je pourrais dire que je gère le budget communication et d'en mesurer l'impact. Je vais régulièrement sur le terrain afin de réaliser des audits de communication, j'analyse, je propose des actions et je mesure les résultats. J'ai également une activité d'événementiel puisque j'organise des séminaires et des conférences à destination de nos salariés ou de nos prestataires. Il consiste de systématiquement mesurer et d'évaluer les effets de mes actions en communication et de communiquer sur les résultats.

COMPÉTENCES CLÉS

Le doctorat est un diplôme atypique et je m'enquiers cette différence. Ce n'est pas un parcours classique mais le fait d'aller au bout démontre une grande ténacité, de la persévérance et d'une motivation sans faille. Mon poste actuel nécessite beaucoup d'autonomie, de créativité et de force de proposition, tout comme un doctorat finalement. J'essaie souvent de créer des choses nouvelles ou nouvelles lors d'un séminaire ou dans la manière de faire passer l'information sur exemple. Ensuite, pour bien réussir dans ce poste, il faut aussi comprendre la stratégie et l'entreprise, savoir manager dans un environnement international et être capable de réagir très rapidement. Le recense de l'information est important, c'est une compétence clé également pour un doctorant: savoir chercher la bonne information au bon endroit. Concernant le management, je dirais que c'est une compétence plutôt liée et pas toujours très facile à apprendre: cela nécessite de l'empathie et de l'écoute. Je porte beaucoup d'attention sur les personnes qui travaillent avec moi pour qu'elles se sentent motivées et valorisées. D'ailleurs, le fait d'avoir reçu beaucoup d'aide pendant mon doctorat fait que je suis aujourd'hui très impliquée dans le management et le suivi de mes élèves à l'université, ce qui me permet en quelque sorte de renouer l'expérience. Dans un métier comme la communication, il y a des compétences techniques comme la maîtrise de certains logiciels de communication qui peuvent selon moi, s'apprendre sans trop de difficultés. En revanche, les compétences plus « humaines » comme le relationnel, le fait de travailler ensemble, de créer, de motiver et d'entretenir un réseau et de gérer son stress sont elles beaucoup plus difficiles à acquérir. Je mets un point d'honneur sur le relationnel pour que les choses se passent bien. Il n'y a jamais de problèmes – que des solutions!

L'AUTOU DU DOCTORAT

Mon doctorat m'a permis d'acquérir la maîtrise de la gestion du projet tout d'abord. Ensuite, j'ai également appris à maîtriser différents outils et techniques de mesure statistiques qui me servent aujourd'hui dans mon métier, tout comme le fait de savoir mener des entretiens et de travailler dans les contextes internationaux. Savoir faire des audits ou gérer des projets transverse, c'est vraiment quelque chose que j'ai appris grâce à ma thèse. J'ai aussi approfondi ma communication écrite et orale en français et en anglais, ce qui sont des compétences clés pour un poste en communication. Néanmoins, si le doctorat est un cycle long, en entreprise cela va très vite. Il faut donc savoir s'adapter et parfois changer de direction, ce que l'on apprend aussi pendant un doctorat. Pour mon poste d'enseignant mon doctorat m'a permis de maîtriser toutes les méthodes et des théories de la communication que je peux ensuite transmettre à mes élèves. Il y a vraiment plein de compétences que mon doctorat m'a apportées.

Corrigendum vitae

- 2003 : Doctorat en Sciences de l'éducation - Université Sorbonne
- 2003-2007 : Responsable de la communication internationale - Groupe Orange internationale
- 2007-2010 : Directrice de la communication interne et externe et relations fournisseurs/département achats - Groupe Orange
- 2008 à aujourd'hui : Professeure en relations publiques internationales - Université Américaine de Paris
- 2010 à aujourd'hui : Directrice Communication / Département PME - Groupe Orange

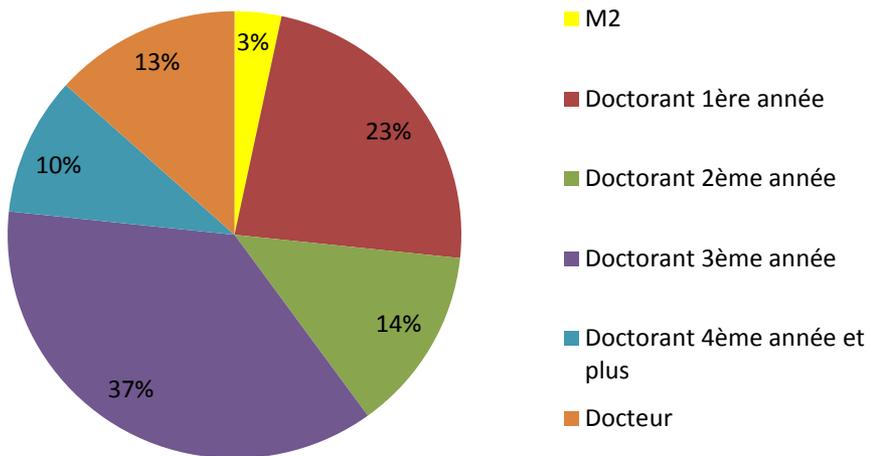
Logos: iledeFrance, Université Paris Ouest Nanterre La Défense, Adoc



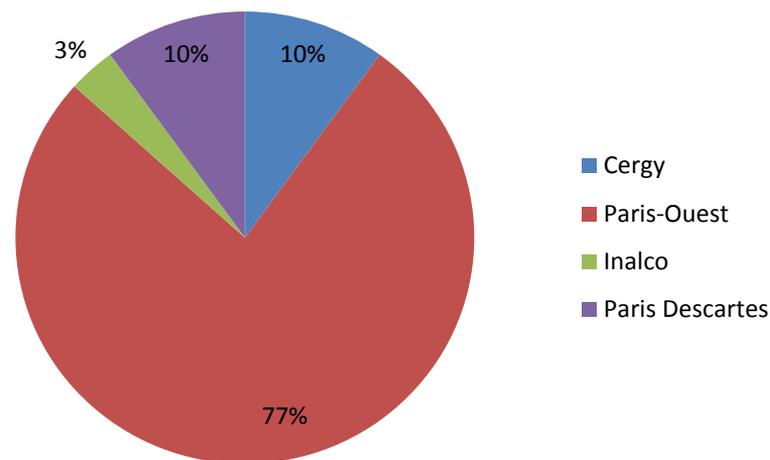
Les participants et leur satisfaction



■ Près de 100 participants



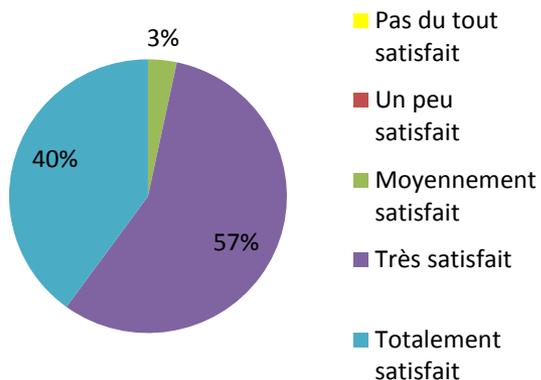
Typologie des participants



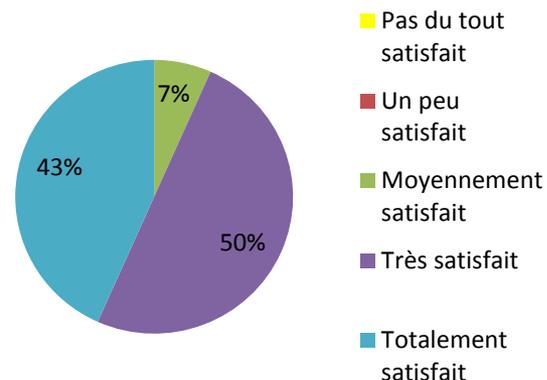
Universités d'origine



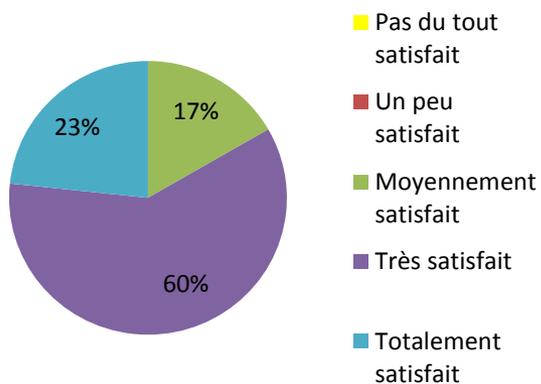
... sur le colloque en général



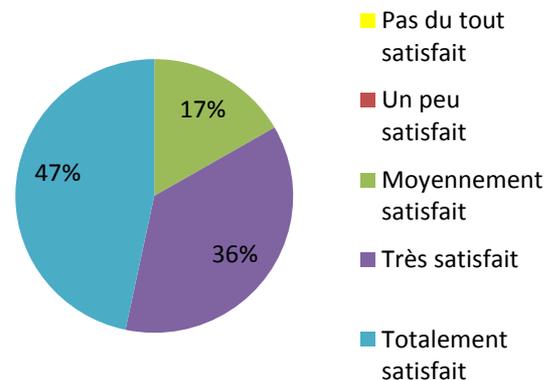
... sur les intervenants



... sur la durée du colloque



... sur les supports remis





- Journée qui m'a apporté pas mal d'éléments concrets, cela change.
- Merci pour les encouragements et les témoignages.
- A refaire à plus large échelle.
- Très bons supports et très bonne intervention, merci !
- Indispensable pour tout doctorant.
- Un colloque LSHS à maintenir et à étoffer.
- Je trouve très bien la conjugaison des interventions « théoriques » de la matinée et celles plus « pratique » de l'après-midi.
- Belle diversité au niveau de la table ronde.
- Merci infiniment !
- Beaucoup de possibilités pour les docteurs lorsque les compétences sont bien mises en avant.
- L'étude Adoc met des mots « professionnels » sur des compétences « universitaires » : outils excellents pour la valorisation.
- Fiches très bien faites et attractives.
- Tout est possible même en étant diplômé en LSHS, valorisons nos compétences !
- La grille nous permettant de nous orienter vers certaines pistes métiers me semble très opportune.
- Savoir valoriser ses compétences, savoir se vendre, être convaincu de la valeur du diplôme de doctorat.
- Le doctorat est déjà une expérience professionnelle.
- Réseautez !
- Le réseau permet de construire son projet professionnel par les rencontres.
- Oser les entreprises ! Penser en missions et compétences.
- J'ai acquis une meilleure connaissance des métiers après un doctorat.
- Il n'est pas si fréquent de repartir avec du matériel dans ce genre de rencontres. Merci.
- Bonne idée de faire un colloque spécifique LSHS avec une mutualisation des facs.



La communication sur le colloque



• Mise en place d'un site web

Accueil | L'université | Formation | **Recherche** | Vie du campus | Actualités | International | Bibliothèques

Accueil / Recherche / Services aux doctorants / Prof des doctorants

Actualité de la recherche **COLLOQUE "JEUNES CHERCHEURS EN LSHS : QUELLES COMPÉTENCES POUR QUELS MÉTIERS ?" 14 DÉCEMBRE 2012**

Ecoles doctorales

Unités et réseaux de recherche

Organisation générale et finances

Valorisation de la recherche

Presse de Paris Ouest

Services aux doctorants

- **Professionnalisation des doctorants**
 - Soutenances de thèses / HDR
 - Les inscriptions
 - Bourses
 - Prix
 - Conventions de co-tutelle
 - Valorisation de la recherche

Services aux enseignants-chercheurs

Documents à télécharger

Objectifs du colloque

Doctorant en LSHS (littérature, langues, arts, économie, droit, gestion, sociologie, psychologie, sciences politiques, etc.), vous vous interrogez peut-être sur ce que vous ferez après votre soutenance. L'objectif de cette journée est de vous faire prendre conscience que le champ des possibles est plus large que vous ne l'imaginez.

Au travers de fiches métiers réalisées spécialement sur la base d'une enquête réalisée auprès de 1000 docteurs en LSHS, vous découvrirez la variété des métiers auxquels vous pouvez prétendre après votre doctorat.

Puis, un outil d'orientation axé sur les compétences vous permettra de réfléchir aux pistes métiers les plus adaptées à vos aspirations et atouts.

Les grands types de métiers seront ensuite illustrés à travers une table ronde de rencontre de professionnels (docteurs et recruteurs).

La journée se terminera par un cocktail afin de poursuivre les échanges dans un cadre plus informel et nouer des liens avec les professionnels.

Ce colloque est co-organisé par le Cabinet ADOC Talent Management et le Service de la mobilité professionnelle des doctorants de l'Université Paris Ouest Nanterre La Défense.

• Relais par les écoles doctorales de différentes universités

- Nanterre
- Cergy
- Paris 5
- Paris 11
- Polytechnique

• Diffusion sur les réseaux socio-professionnels

- Facebook, Twitter

• Diffusion via les partenaires

- Adoc Talent Management
- Docteo
- ADUM
- Différentes associations de doctorants



■ Live-tweet animé par Doctéo

The screenshot shows a Twitter thread with the following tweets:

- Sabine Padelou** (@spasdelou) 14 Déc: @PhDelirium @docteo_net @AdocTM un colloque très riche grace à ses intervenants et aux échanges qu'il y a eu (pendant et après) :-)
Afficher la conversation
- Hist'Art** (@HistArtPX) 14 Déc: Il est encore tps pr un #FF @Doctorants @AdocTM @ParisOuest @iledefrancefr pr l'organisation du colloque de ce jour et @docteo_net pr le LT
Ouvrir
- Sabine Padelou** (@spasdelou) 14 Déc: @docteo_net @HistArtPX @PhDelirium @ConfluenceJCSHS @AdocTM @JFBalade @MarionCST merci ! #FFback et bonne soirée :-)
Afficher la conversation
- Hist'Art** (@HistArtPX) 14 Déc: @docteo_net @PhDelirium @spasdelou @ConfluenceJCSHS @AdocTM @JFBalade @MarionCST merci et #FFback ! On se retrouve au cocktail #shs12 ;-)
Afficher la conversation
- Docteo** (@docteo_net) 14 Déc: #shs12 Conseil n°2 : ne pas trop se fier aux contenus et intitulés des fiches de poste ! #doctorat cc @Apecfr @AdocTM @PhDTalent
Ouvrir
- Docteo** (@docteo_net) 14 Déc: #FF @HistArtPX @PhDelirium @spasdelou @ConfluenceJCSHS @AdocTM @JFBalade @MarionCST etc. --> Merci pour les retweets ! :-)
#shs12
Ouvrir
- systeme101** (@systeme101) 14 Déc: @docteo_net @AdocTM ? quel rapport ?
Afficher la conversation
- Docteo** (@docteo_net) 14 Déc: #shs12 Amandine Bugnicourt, dir. assoc. de @AdocTM : "Chaque année 100.000 diplômés de niveau bac+5 dont seulement 10.000 docteurs"
Ouvrir

At the bottom, it says: **Marc Lavastrou** vous a suivi 14 Déc

Les retombées du colloque



- Des participants très largement satisfaits
- Une grande couverture par les associations, les universités et les partenaires notamment sur les réseaux sociaux :
 - Plus de 150 tweets échangés sur le hashtag #lshs12
- Une possibilité de consulter les fiches issues du colloque en ligne :
 - <http://www.u-paris10.fr/recherche/colloque-jeunes-chercheurs-en-lshs-quelles-competences-pour-quels-metiers-14-decembre-2012-430693.kjsp?RH=1277990070842>
 - Lien envoyé par email à tous les participants, aux écoles doctorales et partenaires afin de toucher largement les doctorants non présents le 14 décembre
- Un évènement structurant pour la communauté des jeunes chercheurs LSHS :
 - Création d'un réseau francilien des jeunes chercheurs en LSHS en cours suite aux discussions du colloque