

Master Sciences Humaines et Sociales

Mention : Psychologie

Parcours : Psychologie du travail et ergonomie

Présentation	
<p>Nature</p> <p>Formation diplômante Diplôme national</p> <p>Niveau de recrutement</p> <p>Bac + 3, Bac + 4 Conditions d'admission</p> <p>Durée de la formation</p> <p>2/4 semestres</p> <p>Lieu(x) de formation</p> <p>Campus de Nanterre</p> <p>Stages</p> <p>Oui En savoir plus</p>	<p>Accessible en</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formation initiale • Formation continue <p>Modes d'enseignement</p> <p>En présentiel</p>

Le Master **Psychologie du Travail et Ergonomie** propose des apports théoriques et méthodologiques spécialisés à la suite du Master 1 en psychologie du travail, de l'orientation et ergonomie. L'année de M2 **com porte 3 itinéraires.**

L'itinéraire Psychologie du Travail forme des intervenants dans les entreprises, organismes publics ou semi-publics sur des activités et problèmes de psychologie du travail en : gestion du personnel, des ressources humaines et des carrières, formation professionnelle, organisation du travail, analyse et amélioration des conditions de travail, sécurité, études et recherches, diagnostic et intervention sur les systèmes de travail et les **nouve lles technologies.**

L'itinéraire Ergonomie et Santé au Travail forme des ergonomes généralistes, capables de répondre à la diversité des demandes sociales et d'intervenir en milieu de travail sur des problématiques du secteur des services ou de l'industrie en : santé, sécurité et fiabilité au travail, conditions de travail, organisation du travail, conception de systèmes sociotechniques mais aussi en formation professionnelle ou évolution des carrières.

L'itinéraire Recherche forme des psychologues ou ergonomes chercheurs et intervenants aux compétences de haut niveau scientifique pour réaliser des études et programmes de recherche en milieu de travail (designs quantitatifs et qualitatifs, traitements complexes de données, diffusion de la recherche). Il peut constituer la première étape vers un parcours doctoral.

Spécificités

▣ **Structuration générale de la Mention « Psychologie » :**

En M1 : 5 parcours vous permettent de commencer la spécialisation qui sera parachevée dans un des parcours de M2 :

- 1/ « Psychologie cognitive : Apprentissage par les technologies et Neuropsychologie »
- 2/ « Psychologie de l'enfance, de l'adolescence et des institutions »
- 3/ « Psychologie du travail, ergonomie et orientation »
- 4/ « Psychologie sociale »

En M2 : Vous pouvez, au sein de la mention, vous spécialiser dans un des 6 parcours suivants :

- 1/ « Psychologie du travail et ergonomie » (parcours décrit sur cette fiche)
- 2/ « [Psychologie cognitive et Technologies, Neuropsychologie, Neurosciences](#) »
- 3/ « [Psychologie de l'enfance, de l'adolescence et des institutions](#) »
- 4/ « [Psychologie de l'orientation, de l'évaluation et du conseil](#) »
- 5/ « [Psychologie sociale appliquée : Recherches, études et interventions](#) »
- 6/ « [Psychopathologie et psychologie clinique](#) »

Admission

Publics

Niveau de recrutement : Bac + 3, Bac + 4

Conditions d'admission

- **Vous êtes étudiant(e) en formation initiale :**

Vous trouverez les conditions d'admissions, modalités et critères de recrutement par formations, dans l'encadré "Candidatures 2019-2020", en bas à droite. Sélectionnez M1 ou M2 suivant votre niveau puis l'UFR et l'intitulé de votre formation. Retrouvez les dates d'inscription sur e-Candidat : <https://ecandidat.parisnanterre.fr/#!accueilView> (menu à gauche "Offre de formation", sélectionnez la formation).

- **Vous êtes un(e) adulte en reprise d'études (formation continue) :**

L'équipe du SFC est à votre disposition pour vous aider à :

- 1/ **identifier les différents dispositifs de validation** qui vous permettent d'entrer dans cette formation ou d'obtenir ce diplôme (VAE/VES) (cf. supra, rubrique Admission).
- 2/ **connaître les multiples dispositifs de financement** pour concrétiser votre projet (DIF/CPF, CIF, Contrat de professionnalisation, Période de professionnalisation, Plan de formation, Congé de formation professionnelle, Congé pour VAE, chéquier VAE, etc.).
- 3/ **monter un dossier de financement et obtenir des devis.** Pour en savoir plus sur ces procédures, rendez-vous sur le site du [SFC](#), rubrique : Contactez-nous pour remplir le [formulaire de contact](#)

- **Les dispositifs de validation d'acquis à connaître :**

Que vous soyez étudiant(e), salarié(e) ou demandeur d'emploi en formation continue, plusieurs dispositifs de validation vous permettent :

- 1/ **d'entrer dans cette formation sans avoir le diplôme de niveau inférieur :**
 - Validation des Acquis Académiques (VAA)
 - Validation des études, expériences professionnelles ou acquis personnels (anciennement VAPP)
- 2/ **d'obtenir ce diplôme sans pour autant reprendre des études**
 - Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
 - Validation des Etudes Supérieures (VES)

[Pour en savoir plus sur ces dispositifs...](#)

Inscription

Programme

Vous trouverez ci-dessous la version abrégée de la formation. Le livret pédagogique est accessible dans l'encadré de droite "Supports pédagogiques formation tout au long de la vie"

UE Enseignements fondamentaux - (21 ECTS)

Initiation à la recherche scientifique

- Définition d'une problématique et construction d'un plan de recherche

Approches et modèles en psychologie du travail et ergonomie

- Psychologie des organisations
- Psychologie du travail, Ergonomie et Orientation : approche historique

Fondements théoriques et pratiques pour l'intervention en entreprise

- Psychologie de l'orientation tout au long de la vie : modèles et méthodes
- Techniques d'observation des situations de travail et entretiens professionnels
- Repérage et évaluation des compétences et performances

UE Langue vivante - (3 ECTS)

- Anglais psychologique

UE Parcours personnalisé - (6 ECTS)

Neurosciences Choix

1 EC parmi 5 EC

- Chronobiologie appliquée au comportement humain
- Neuroanatomie et syndromes neuropsychologiques
- Organisation sociale, environnement et communications animales
- Cognition comparée
- Mémoire et fonctions exécutives

Ouverture disciplinaire

Choix de 1 EC parmi 5 EC

- La santé psychique : du normal au pathologique
- Soi et les émotions
- Statistique - mise à niveau
- Développement pluriel : différences individuelles
- L'intelligence : son fonctionnement, son développement, ses troubles

1^{ère} ANNEE - Semestre 2

UE Enseignements fondamentaux - (15 ECTS)

Initiation à la recherche scientifique

- Traitement des données, mise à l'épreuve des hypothèses et rédaction mémoire

Mesures et recueils des données en psychologie du travail et ergonomie

- Analyse thématique des communications et entretiens en contexte de travail
- Evaluation psychométrique en milieu professionnel

UE Enseignements complémentaires - (6 ECTS)

Méthodologie : analyse des données

- Traitement informatique des données en psychologie avec un logiciel de statistiques
- Méthodes statistiques pour l'analyse des données en psychologie

UE Professionnalisation - (9 ECTS)

- Stage de professionnalisation
- Approche, analyse et transformation des situations de travail
- Construction de la santé au travail
- Analyse et régulation des pratiques professionnelles

2^{ème} ANNEE - Semestre 3

3 parcours: "Psychologie du Travail et des Ressources Humaines" / "Ergonomie et Santé au Travail" / "Recherche"

Enseignements communs aux trois parcours

UE Cadre Economique, sociologique et juridique du travail (4,5 ECTS)

- Sociologie du travail
- Economie de l'entreprise

UE Santé, Sécurité et fiabilité dans le travail (9ECTS)
 • Santé physique, psychique, sociale et risques psychosociaux
 • Evolutions démographiques, vieillissement des populations au travail
 • Sécurité et fiabilité dans les systèmes sociotechniques
 • Situation de handicap et insertion professionnelle

UE Cadre juridique du Travail (1,5 ECTS)

UE Intervention dans les organisations par projets (3 ECTS)

Parcours: "Psychologie du Travail et des Ressources Humaines"

UE La formation professionnelle en entreprise (3 ECTS)

UE Insertion professionnelle en psychologie du Travail (3 ECTS)
 • Pratiques professionnelles en psychologie du travail
 • Préparation à la vie professionnelle

UE Evaluation Psychologique appliquée à la gestion du personnel (3 ECTS)

UE Le confort au travail (3 ECTS)

Parcours "Ergonomie et Santé au Travail"

UE Présentation de pratiques professionnelles en ergonomie (3 ECTS)

UE Insertion professionnelle en ergonomie (3 ECTS)
 • Communication vers l'entreprise : réponses aux appels d'offres, négociation, présentation et restitution des résultats
 • Préparation à la vie professionnelle en ergonomie

UE Ergonomie physiologique, fonctionnement de l'homme au travail (3 ECTS)

UE Ergonomie cognitive et Interface Homme-Machine (3 ECTS)

Parcours "Recherche"

UE Mémoire de recherche (3 ECTS)

UE Epistemologie/Déontologie (1,5 ECTS)

UE Méthodologie de recherche (1,5 ECTS)
 (1 EC au choix dans la liste)
 • Le comportement animal vu par les médias : apports et limites de la vulgarisation scientifique
 • Méthodologie en Psychologie du travail, de l'environnement et de l'orientation
 • Méthode d'évaluation du changement consécutif à une intervention
 • Méthodologie de la recherche en psychopathologie
 • Plan d'expérience et biais méthodologique

UE Thématique de recherche (6 ECTS)
 (2 EC au choix dans la liste)
 • Neuropsychologie du développement et de la musique
 • Psychopathologie des troubles émotionnels
 • Recherches en psychologie du développement
 • Recherches en psychologie sociale
 • Psychopathologie psychanalytique
 • Le son fait de nature et fait de culture
 • Thématiques et principes en psychologie cognitive
 • Recherche en psychologie du travail, de l'orientation et en ergonomie

2 è m e A N N E E - S e m e s t r e 4

3 parcours: "Psychologie du Travail et des Ressources Humaines" / "Ergonomie et Santé au Travail" / "Recherche"

Parcours: "Psychologie du Travail et des Ressources Humaines"

UE Analyse du travail appliquée à la gestion des ressources humaines et construction de référentiels (6 ECTS)

- Analyse du travail appliqué à la gestion des ressources humaines
- Elaboration de référentiels

UE Stage de professionnalisation et suivi de stage en Psychologie du Travail (15 ECTS)

- Stage de professionnalisation et suivi de stage en Psychologie du Travail
- Analyse des régulations des pratiques professionnelles en psychologie du travail

UE Gestion des ressources humaines, de l'emploi et des compétences et développement professionnel (6 ECTS)

- Gestion des ressources humaines, de l'emploi et des compétences
- Orientation, mobilité et développement professionnel

UE Unité d'enseignement de langue vivante (3 ECTS)

- Anglais : techniques d'expression écrite et orale en contexte professionnel

Parcours "Ergonomie et Santé au Travail"

UE Analyse ergonomique des situations de travail : concepts, modèles et techniques (6 ECTS)

- Ingénierie de l'intervention ergonomique
- Méthodes et Techniques en Analyse du Travail
- Modèles et concepts en analyse du travail

UE Stage de professionnalisation et suivi de stage en ergonomie (15 ECTS)

- Stage de professionnalisation et suivi de stage en ergonomie
- Analyse des régulations des pratiques professionnelles en ergonomie

UE Ergonomie et conception des situations et des systèmes de travail (6 ECTS)

- Ergonomie et conception des systèmes de travail
- Les dimensions temporelles des activités professionnelles

UE Langue vivante en Psychologie du Travail et Ergonomie (3 ECTS)

- Technique d'expression écrite et orale en contexte professionnel Ergonomie

Parcours "Recherche"

UE Stage de professionnalisation et suivi de stage (15 ECTS)

UE Analyse des données (3 ECTS)

UE Mémoire de recherche (9 ECTS)

UE Communiquer en anglais à l'oral et à l'écrit (3 ECTS)

Débouchés

Année post-bac de sortie

Bac + 5

Débouchés professionnels

S e c t e u r s **d ' a c t i v i t é** :

Directions R.H. // santé et sécurité au travail des entreprises (public ou privé) // Institutions de prévention en santé et risques professionnels // Cabinets-conseil en ergonomie, R.H., carrière // Instituts de formation

M é t i e r s

Psychologue, Psychologue du Travail // Cadre spécialiste des ressources humaines, du recrutement, de la formation // Ergonomes consultants // Ergonomes internes à l'entreprise // Ingénieur Hygiène – Sécurité // Ingénieur en organisation // Chargé d'Études et Recherche // Responsable d'Observatoire du Travail

Mis à jour le 02 mai 2019

▶ UFR de rattachement

[Sciences Psychologiques et Sciences de l'Education \(SPSE\)](#)

Paris Nanterre

E

Ma et René Zazzo, bur.C424

ue de la République

NANTERRE

0.97.75.02

[et](#)

▶ Supports pédagogiques formation tout au long de la vie

[Supports pédagogiques M1/M2](#)

[RNCP](#)

[des formations éligibles au CPF](#)

[de la formation](#)

[charger la fiche formation](#)

▶ Renseignements pratiques

Secrétariats

Guénel LAROQUE

(C, bureau C408B)

guenel.laroque@parisnanterre.fr

097 47 19

Med SLIMANE

(C, bureau C408A)

med.slimane@parisnanterre.fr

097 70 70

[Orientation \(SCUIO-IP\)](#)

suio@liste.parisnanterre.fr

Bât. E - Bureau E.14

Site : suio.parisnanterre.fr

Formation continue(SFC)

formation-continue@liste.parisnanterre.fr

Tel : 01 40 97 78 66

Bâtiment M

Site : formation-continue.parisnanterre.fr

▶ CANDIDATURES 2019-2020

[Candidatures en M1](#)

[Candidatures en M2](#)

▶ ATTENTION

Le nouveau programme de formation correspond à notre ancienne offre de formation pour la période 2019-2020.

La nouvelle offre de formation pour l'année 2020/2021 est consultable dès à présent sur notre site dédié

▶ Documents à télécharger

[Candidatures - LICENCE](#)

[Candidatures - MASTER](#)

[Graduate Courses - LICENCES](#)

[Graduate Courses - MASTERS](#)

suio.parisnanterre.fr/master-sciences-humaines-et-sociales-br-mention-psychologie-br-parcours-psychologie