

Master Sciences Humaines et Sociales

Mention : Psychologie

Parcours : Psychologie de l'orientation, de l'évaluation et du conseil

Présentation	
<p>Nature</p> <p>Formation diplômante Diplôme national</p> <p>Niveau de recrutement</p> <p>Bac + 3, Bac + 4 Conditions d'admission</p> <p>Durée de la formation</p> <p>2/4 semestres</p> <p>Lieu(x) de formation</p> <p>Campus de Nanterre</p> <p>Stages</p> <p>Oui En savoir plus</p>	<p>Accessible en</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formation initiale • Formation continue • Formation en alternance <p>Modes d'enseignement</p> <p>En présentiel</p>

Le **Master 1** offre une formation généraliste en psychologie du travail, de l'orientation et en l'ergonomie, ouvrant vers une spécialisation en M2.

Le **Master 2 « Psychologie de l'orientation, de l'évaluation et du conseil »** forme des spécialistes du conseil en orientation, développement des carrières, accompagnement et évaluation des personnes en transition, susceptibles d'intervenir aussi bien en entreprise que dans des organismes publics ou semi-publics. Chacun des deux itinéraires offerts (« Professionnel » et « Recherche ») vise, en les modulant, à l'acquisition de trois savoirs fondamentaux :

- la capacité à articuler différents modèles théoriques (développement tout au long de la vie, transitions, gestion de carrière, analyse de l'activité) et à maîtriser une large palette de pratiques professionnelles en direction des individus et des groupes afin d'être en mesure d'ajuster les pratiques à la complexité des situations et de contribuer à l'innovation ;
- la connaissance psychologique, sociologique, organisationnelle, économique et juridique des cadres institutionnels de l'orientation, de la mobilité, des dispositifs de formation initiale et continue, de certification et d'insertion professionnelles.

Spécificités

▣ Structuration générale de la Mention « Psychologie » :

En M1 : 5 parcours vous permettent de commencer la spécialisation qui sera parachevée dans un des parcours de M2 :

- 1/ « Psychologie cognitive : Apprentissage par les technologies et Neuropsychologie »
- 2/ « Psychologie de l'enfance, de l'adolescence et des institutions »
- 3/ « Psychologie du travail, ergonomie et orientation »

- 4/ « Psychologie sociale »
- 5/ « Psychopathologie et psychologie clinique »

En M2 : Vous pouvez, au sein de la mention, vous spécialiser dans un des 6 parcours suivants :

- 1/ « Psychologie de l'orientation, de l'évaluation et du conseil » (parcours décrit sur cette fiche)
- 2/ « [Psychologie cognitive et Technologies, Neuropsychologie, Neurosciences](#) »
- 3/ « [Psychologie de l'enfance, de l'adolescence et des institutions](#) »
- 4/ « [Psychologie du travail et ergonomie](#) »
- 5/ « [Psychologie sociale appliquée : Recherches, études et interventions](#) »
- 6/ « [Psychopathologie et psychologie clinique](#) »

Admission

Publics

Niveau de recrutement : Bac + 3, Bac + 4

Conditions d'admission

- **Vous êtes étudiant(e) en formation initiale :**

Vous trouverez les conditions d'admissions, modalités et critères de recrutement par formations, dans l'encadré "Candidatures 2019-2020", en bas à droite. Sélectionnez M1 ou M2 suivant votre niveau puis l'UFR et l'intitulé de votre formation. Retrouvez les dates d'inscription sur e-Candidat : <https://ecandidat.parisnanterre.fr/#!accueilView> (menu à gauche "Offre de formation", sélectionnez la formation).

- **Vous êtes un(e) adulte en reprise d'études (formation continue) :**

L'équipe du SFC est à votre disposition pour vous aider à :

1/ **identifier les différents dispositifs de validation** qui vous permettent d'entrer dans cette formation ou d'obtenir ce diplôme (VAE/VES) (cf. supra, rubrique Admission).
2/ **connaître les multiples dispositifs de financement** pour concrétiser votre projet (DIF/CPF, CIF, Contrat de professionnalisation, Période de professionnalisation, Plan de formation, Congé de formation professionnelle, Congé pour VAE, chéquier VAE, etc.).

3/ **monter un dossier de financement et obtenir des devis.** Pour en savoir plus sur ces procédures, rendez-vous sur le site du [SFC](#), rubrique : Contactez-nous pour remplir le [formulaire de contact](#)

- **Les dispositifs de validation d'acquis à connaître :**

Que vous soyez étudiant(e), salarié(e) ou demandeur d'emploi en formation continue, plusieurs dispositifs de validation vous permettent :

1/ **d'entrer dans cette formation sans avoir le diplôme de niveau inférieur :**

-Validation des Acquis Académiques (VAA)

-Validation des études, expériences professionnelles ou acquis personnels (anciennement VAPP)

2/ **d'obtenir ce diplôme sans pour autant reprendre des études**

-Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

-Validation des Etudes Supérieures (VES)

[Pour en savoir plus sur ces dispositifs...](#)

Inscription

Programme

Vous trouverez ci-dessous la version abrégée de la formation. Le livret pédagogique est accessible dans l'encadré de droite "Supports pédagogiques formation tout au long de la vie"

▣ 1ère ANNEE - Semestre 1

UE Enseignements fondamentaux - (21 ects)

Initiation à la recherche scientifique

- Définition d'une problématique et construction d'un plan de recherche

Approches et modèles en psychologie du travail et ergonomie

- Psychologie des organisations
- Psychologie du travail, Ergonomie et Orientation : approche historique

Fondements théoriques et pratiques pour l'intervention en entreprise

- Psychologie de l'orientation tout au long de la vie : modèles et méthodes
- Techniques d'observation des situations de travail et entretiens professionnels
- Repérage et évaluation des compétences et performances

UE Langue vivante - (3 ects)

- Anglais psychologique

UE Parcours personnalisé – (6 ects)

Neurosciences

Choix 1 EC parmi 5 EC

- Chronobiologie appliquée au comportement humain
- Neuroanatomie et syndromes neuropsychologiques
- Organisation sociale, environnement et communications animales
- Cognition comparée
- Mémoire et fonctions exécutives

Ouverture disciplinaire

Choix de 1 EC parmi 5 EC

- La santé psychique : du normal au pathologique
- Soi et les émotions
- Statistique - mise à niveau
- Développement pluriel : différences individuelles
- L'intelligence : son fonctionnement, son développement, ses troubles

▣ 1ère ANNEE – Semestre 2

UE Enseignements fondamentaux - (15 ects)

Initiation à la recherche scientifique

- Traitement des données, mise à l'épreuve des hypothèses et rédaction mémoire

Mesures et recueils des données en psychologie du travail et ergonomie

- Analyse thématique des communications et entretiens en contexte de travail
- Evaluation psychométrique en milieu professionnel

UE Enseignements complémentaires – (6 ects)

Méthodologie : analyse des données

- Traitement informatique des données en psychologie avec un logiciel de statistiques
- Méthodes statistiques pour l'analyse des données en psychologie

UE Professionnalisation – (9 ects)

- Stage de professionnalisation
- Approche, analyse et transformation des situations de travail
- Construction de la santé au travail
- Analyse et régulation des pratiques professionnelles

▣ 2ème ANNEE – Semestre 3

UE Enseignements fondamentaux – Itinéraire Professionnel et itinéraire Recherche (16,5 ects)

Théories, modèles et dispositifs du conseil en orientation

- Développement professionnel et de carrière, VAE et bilan de compétences
- L'orientation et la formation tout au long de la vie • L'entretien de conseil

UE Enseignements différenciés – Itinéraire Professionnel (13,5 ects)

Contextes socio-économiques et institutionnels de l'orientation

- Métiers et processus d'orientation dans l'éducation et le monde du travail

- Economie de l'entreprise*

Publics, discriminations et stéréotypes en orientation

- Genre, rapports sociaux de sexe et orientation
- Evolutions démographiques, vieillissement et travail*
- Situations de handicaps et insertion professionnelle*

Contextes professionnels de la psychologie de l'orientation

- Conférences sur les métiers, activités et institutions de l'orientation

Préparation à la vie professionnelle

- Techniques de recherches de stages et d'emplois
- *mutualisé avec le M2 Psychologie du travail et ergonomie

UE Enseignements différenciés – Itinéraire Recherche (13,5 ects)

Epistémologie et déontologie de la recherche

- Epistémologie et déontologie de la recherche

Méthodologie de la recherche

1 EC parmi 5 EC

- Méthodologie de la recherche en milieu professionnel
- Le comportement animal et médias : apports et limites de la vulgarisation scientifique
- Méthodes d'évaluation des psychothérapies
- Méthodologie de recherche en psychopathologie
- Plans d'expérience et biais méthodologique

Thématiques de recherche

2 EC parmi 8 EC

- Neuropsychologie du développement et de la musique
- Psychopathologie des troubles émotionnels
- Recherches en psychologie du développement
- Recherches en psychologie sociale
- Psychopathologie psychanalytique
- Le son fait de nature et fait de culture
- Thématiques et principes en psychologie cognitive
- Recherche en psychologie du travail, de l'orientation et en ergonomie

Mémoire bibliographie

- Mémoire bibliographie

▣ **2ème ANNEE – Semestre 4**

UE Enseignements fondamentaux – Itinéraire Recherche et itinéraire Professionnel (6 ects)

Méthodes d'intervention

- Pratiques d'évaluation et conseil en orientation
- Méthodes d'analyse du travail et construction de référentiels • L'orientation en groupe

UE Enseignements différenciés – Itinéraire Professionnel (24 ects)

L'évaluation psychologique en orientation

- L'évaluation psychologique du domaine cognitif, des intérêts, de la motivation, de la personnalité et TIC

Anglais : techniques d'expression écrite et orale

- Anglais : techniques d'expression écrite et orale

Stage en milieu professionnel

- Stage et mémoire professionnel
- Analyse et régulation des pratiques professionnelles

UE Enseignements différenciés – Itinéraire Recherche (24 ects)

Analyse des données

- Analyse des données

Communiquer en anglais à l'oral et à l'écrit (non compensable)

- Communiquer en anglais à l'oral et à l'écrit (non compensable)

Débouchés

Année post-bac de sortie

Bac + 5

Débouchés professionnels

S e c t e u r s : **d ' a c t i v i t é** :
Psychologie des ressources humaines (orientation, mobilité) // Organismes d'orientation des jeunes et des adultes // Bilan de compétences // Validation des acquis de l'expérience.

M é t i e r s :
Psychologue en entreprise dans un département ressources humaines // Psychologue dans les organismes chargés de l'orientation des jeunes et des adultes // Psychologue dans des organismes réalisant des bilans de compétences ou consultant en validation des acquis de l'expérience.

Mis à jour le 02 mai 2019

▶ UFR de rattachement

[Sciences Psychologiques et Sciences de l'Education \(SPSE\)](#)

Paris Nanterre

E

a et René Zazzo, bur.C424

ue de la République

ANTERRE

0.97.75.02

[et](#)

▶ Supports pédagogiques formation tout au long de la vie

[s pédagogiques M1/M2](#)

[RNCP](#)

[des formations éligibles au CPE](#)

[e la formation](#)

[charger la fiche formation](#)

▶ Renseignements pratiques

Stariats

uel LAROQUE
C, bureau C408B)
[@parisnanterre.fr](mailto: @parisnanterre.fr)
97 47 19

ed SLIMANE
C, bureau C408A)
[@parisnanterre.fr](mailto: @parisnanterre.fr)
97 70 70

Orientation (SCUIO-IP)

sujo@liste.parisnanterre.fr
Bât. E - Bureau E.14
Site : sujo.parisnanterre.fr

Formation continue(SFC)

formation-continue@liste.parisnanterre.fr
Tel : 01 40 97 78 66
Bâtiment M
Site : formation-continue.parisnanterre.fr

▶ CANDIDATURES 2019-2020

[Candidatures en M1](#)
[Candidatures en M2](#)

▶ ATTENTION

-contre correspond à notre ancienne offre de formation pour la période
0.

ouvelle offre de formation pour l'année 2020/2021 est consultable dès à
sur notre site dédié

▶ Documents à télécharger

[- LICENCE](#)
[- MASTER](#)

[Graduate Courses - LICENCES](#)
[Graduate Courses - MASTERS](#)

