

Master Droit, Economie, Gestion

Mention : Gestion des ressources humaines

Parcours : Gestion stratégique des ressources humaines

Présentation	
Nature Formation diplômante Diplôme national	Accessible en <ul style="list-style-type: none">• Formation initiale• Formation continue
Niveau de recrutement Bac + 3, Bac + 4 Conditions d'admission	Modes d'enseignement En présentiel
Durée de la formation 2/4 semestres	
Lieu(x) de formation Campus de Nanterre	
Stages Oui En savoir plus	

En Master 1, l'étudiant suit un **tronc commun** qui lui permet d'acquérir les compétences et savoirs des différents domaines de la gestion y compris des cours de spécialité en gestion des ressources humaines

En Master 2, l'étudiant se spécialise en **Gestion stratégique des ressources humaines** .

La spécialité « **Gestion stratégique des ressources humaines** » a pour objectif de former de futurs managers des ressources humaines capables de prendre des responsabilités dans un contexte opérationnel ou fonctionnel. La formation les prépare à être en mesure d'apprécier les enjeux stratégiques de la fonction sous ces différents aspects :

- Elaborer une politique de gestion des ressources humaines compte tenu des ressources internes de l'entreprise et de son environnement.
- Conduire les négociations collectives liées à cette politique.
- Evaluer la contribution de la fonction à la performance de l'entreprise.
- Valoriser la politique de gestion des ressources humaines de l'entreprise auprès des différentes parties prenantes dans un contexte national et international.
- Exercer une veille sur les évolutions de l'environnement institutionnel et juridique de l'entreprise.
- Conseiller la direction de l'entreprise sur ces différents aspects.

Spécificités

Structuration générale de la Mention Gestion des ressources humaines :

En M1 : Un parcours unique : Gestion des ressources humaines.

En M2 : Un parcours unique : Gestion stratégique des ressources humaines.

Admission

Publics

Niveau de recrutement : Bac + 3, Bac + 4

Conditions d'admission

- **Vous êtes étudiant(e) en formation initiale :**

Vous trouverez les conditions d'admissions, modalités et critères de recrutement par formations, dans l'encadré "Candidatures 2019-2020", à droite. Sélectionnez M1 ou M2 suivant votre niveau puis l'UFR et l'intitulé de votre formation. Retrouvez les dates d'inscription sur e-Candidat : <https://ecandidat.parisnanterre.fr/#!accueilView> (menu à gauche "Offre de formation", sélectionnez la formation).

- **Vous êtes un(e) adulte en reprise d'études (formation continue) :**

L'équipe du SFC est à votre disposition pour vous aider à :

1/ **identifier les différents dispositifs de validation** qui vous permettent d'entrer dans cette formation ou d'obtenir ce diplôme (VAE/VES) (cf. supra, rubrique Admission).
2/ **connaître les multiples dispositifs de financement** pour concrétiser votre projet (DIF/CPF, CIF, Contrat de professionnalisation, Période de professionnalisation, Plan de formation, Congé de formation professionnelle, Congé pour VAE, chéquier VAE, etc.).

3/ **monter un dossier de financement et obtenir des devis.** Pour en savoir plus sur ces procédures, rendez-vous sur le site du [SFC](#), rubrique : Contactez-nous pour remplir le [formulaire de contact](#)

- **Les dispositifs de validation d'acquis à connaître :**

Que vous soyez étudiant(e), salarié(e) ou demandeur d'emploi en formation continue, plusieurs dispositifs de validation vous permettent :

1/ d'entrer dans cette formation sans avoir le diplôme de niveau inférieur :

-Validation des Acquis Académiques (VAA)

-Validation des études, expériences professionnelles ou acquis personnels (anciennement VAPP)

2/ d'obtenir ce diplôme sans pour autant reprendre des études

-Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

-Validation des Etudes Supérieures (VES)

[Pour en savoir plus sur ces dispositifs...](#)

Programme

Vous trouverez ci-dessous la version abrégée de la formation. Le livret pédagogique est accessible dans l'encadré de droite "Supports pédagogiques formation tout au long de la vie"

▣ 1ère ANNEE - Semestre 1

UE Finance-contrôle (9 ects)

- Contrôle de gestion
- Politique financière

UE Marketing et TQG (9 ects)

- Initiation à la recherche 1 - Techniques quantitatives
- Marketing stratégique et Plan marketing

UE Environnement de l'entreprise 1 (6 ects)

- Droit et fiscalité des sociétés
- Stratégie et politique générale

UE Enseignements spécifiques 1 (3 ects)

- Trésorerie d'entreprise

UE Langue S1 (3 ects)

- Anglais économique et financier

▾ 1ère ANNEE - Semestre 2

UE Management (9 ects)

- Management de la Supply Chain
- Management des Ressources Humaines
- Management des SI et gestion de projets

UE Environnement de l'entreprise 2 (6 ects)

- Droit des contrats, droit de la concurrence
- Entrepreneuriat

UE Enseignements spécifiques 2 (6 ects)

- Analyse du travail
- Psychologie du travail

UE Langue S2 (3 ects)

- Anglais économique S2

UE Stage (6 ects)

- Professionnalisation, stage et mémoire

▾ 2ème ANNEE - Semestre 3

UE Environnement institutionnel de la gestion des ressources humaines (4.5 ects)

- Droit de la négociation collective et système de relations professionnels
- Droit du travail

UE Dimension stratégique de la gestion des ressources humaines (9 ects)

- Théorie des organisations et gestion des ressources humaines
- Typologie des pratiques de ressources humaines
- Communication et organisation
- Responsabilité sociétale de l'entreprise
- Stratégie et gestion des ressources humaines

UEProjet collectif (9 ects)

UE Dimension internationale en gestion des ressources humaines (7.5 ects)

- Anglais de la gestion des ressources humaines et du management
- Anglais interculturel
- Management interculturel

▾ 2ème ANNEE - Semestre 4

UE Psychologie et GRH Comportement organisationnel (3 ects)

- Psychologie environnementale Liliane Rioux
- Comportement organisationnel

UE Gestion des ressources humaines et performance de l'entreprise (12 ects)

- Contrôle de gestion sociale
- Gestion des emplois et des compétences
- Le plan de formation
- Management et évaluation
- Recrutement
- Système de rémunération et paye

UE Professionalisation (13 ects)

- Méthodologie du mémoire professionnel
- Stage et mémoire professionnel

Débouchés

Année post-bac de sortie

Bac + 5

Débouchés professionnels

S e c t e u r s :
Gestion des ressources humaines dans tout secteur d'activité.

M é t i e r s :
Fonctions de direction et d'encadrement en gestion des ressources humaines, Auditeur (trice) interne, Consultant (e) en gestion des ressources humaines, Responsable de l'une des fonctions de la gestion des ressources humaines.

Mis à jour le 29 novembre 2019

▶ UFR de rattachement

[Sciences Economiques Gestion Mathématiques Informatique \(SEGMI\)](#)

Paris Nanterre

SEGMI

Place Allais, bur.E02

Avenue de la République

92001 NANTERRE

Tel : 01.97.47.81 / 78.31

Fax : 01.97.71.42

[Site](#)

▶ CANDIDATURES 2019-2020

[Candidatures en M1](#)

[Candidatures en M2](#)

▶ ATTENTION

L'offre de formation en cours -contre correspond à notre ancienne offre de formation pour la période 2019/2020.

La nouvelle offre de formation pour l'année 2020/2021 est consultable dès à présent.

présent [sur notre site dédié](#)

-
**Offre de
formation
2020-2021**

▶ **Documents à télécharger**

[- LICENCE](#)

[- MASTER](#)

[Graduate Courses - LICENCES](#)

[Graduate Courses - MASTERS](#)

erre.fr/master-droit-economie-gestion-br-mention-gestion-des-ressources-humaines-br-parco