

# Cyril Wolmark

ENSEIGNANT-CHERCHEUR / ENSEIGNANTE-CHERCHEUSE

## Fonction

Professeur de droit Co-directeur de l'Irerp (Institut de recherche juridique sur l'entreprise et les relations professionnelles) Co-Directeur du Master 2 Droit social et relations professionnelles

### Coordonnées

Université Paris Nanterre Bât Simone Weil (Bat F) 200 avenue de la République 92001 Nanterre Cedex

### Tél

0140977645 (secrétariat)

### Mail

[cyril.wolmark@parisnanterre.fr](mailto:cyril.wolmark@parisnanterre.fr)

### Structure(s)

[UFR de Droit et Science Politique \(DSP\)](#)

## Discipline(s)

Droit privé

## Disciplines enseignées

Droit du travail - relations collectives  
Droit du travail - relations individuelles  
Droits fondamentaux et libertés fondamentales (CRFPA)  
Libertés et travail  
Mutation de l'Etat providence

## Thèmes de recherche

Droit du travail  
Droit de l'immigration  
Libertés et travail  
Droit du travail et prison

## Curriculum Vitae

## Responsabilités

Co-Directeur de l'[IRERP](#) (Institut de recherche juridique sur l'entreprise et les relations professionnelles)

/\*\*/ /\* Font Definitions \*/ @font-face {font-family:"Cambria Math"; panose-1:2 4 5 3 5 4 6 3 2 4; mso-font-charset:0; mso-generic-font-family:roman; mso-font-pitch:variable; mso-font-signature:-536870145 1107305727 0 0 415 0;}@font-face {font-family:Calibri; panose-1:2 15 5 2 2 2 4 3 2 4; mso-font-charset:0;

mso-generic-font-family:swiss; mso-font-pitch:variable; mso-font-signature:-536859905 -1073732485 9 0 511 0;}/ \* Style Definitions \*/ p.MsoNormal, li.MsoNormal, div.MsoNormal {mso-style-unhide:no; mso-style-qformat:yes; mso-style-parent:""; margin:0cm; margin-bottom:.0001pt; mso-pagination:widow-orphan; font-size:12.0pt; font-family:"Calibri",sans-serif; mso-ascii-font-family:Calibri; mso-ascii-theme-font:minor-latin; mso-fareast-font-family:Calibri; mso-fareast-theme-font:minor-latin; mso-hansi-font-family:Calibri; mso-hansi-theme-font:minor-latin; mso-bidi-font-family:"Times New Roman"; mso-bidi-theme-font:minor-bidi; mso-fareast-language:EN-US;} MsoChpDefault {mso-style-type:export-only; mso-default-props:yes; font-family:"Calibri",sans-serif; mso-ascii-font-family:Calibri; mso-ascii-theme-font:minor-latin; mso-fareast-font-family:Calibri; mso-fareast-theme-font:minor-latin; mso-hansi-font-family:Calibri; mso-hansi-theme-font:minor-latin; mso-bidi-font-family:"Times New Roman"; mso-bidi-theme-font:minor-bidi; mso-fareast-language:EN-US;} @page WordSection1 {size:612.0pt 792.0pt; margin:70.85pt 70.85pt 70.85pt 70.85pt; mso-header-margin:36.0pt; mso-footer-margin:36.0pt; mso-paper-source:0;} div.WordSection1 {page:WordSection1} <p><span style="font-size:10.0pt;mso-ascii-font-family:Calibri; mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family:Calibri">Co-directeur du parcours &laquo;&nbsp;&nbsp;&nbsp;Droit social et relations professionnelles&nbsp;&nbsp;&nbsp;&raquo;, depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2018</span></p><p class="MsoNormal"><span style="font-family:&quot;Times New Roman&quot;;,serif">&nbsp;&nbsp;&nbsp;</span></p><p class="MsoNormal"><span style="font-size:10.0pt;mso-ascii-font-family:Calibri; mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family:Calibri">Directeur de l'Institut d'Études judiciaires Henri Motulsky (1<sup>er</sup> septembre 2012-1<sup>er</sup> septembre 2017)</span></p><p class="MsoNormal"><span style="font-size:10.0pt;mso-ascii-font-family:Calibri; mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family:Calibri">Membre de l'au Conseil d'UFR (depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2018)</span></p><p class="MsoNormal"><span style="font-size:10.0pt;mso-ascii-font-family:Calibri; mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family:Calibri">Membre du Comité consultatif disciplinaire (depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2017)</span></p><p class="MsoNormal"><span style="font-size:10.0pt;mso-ascii-font-family:Calibri; mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family:Calibri">Directeur du Master de Droit social (1<sup>er</sup> septembre 2018)</span><span style="font-size: 10.0pt;font-family:&quot;Times New Roman&quot;;,serif"></span><span style="font-size: 10.0pt;mso-ascii-font-family:Calibri; mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri"> 1<sup>er</sup> septembre 2019),</span></p><p class="MsoNormal"><span style="font-family:&quot;Times New Roman&quot;;,serif">&nbsp;&nbsp;&nbsp;</span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:24.0pt;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 3.0pt;margin-left:0cm;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><b><span style="font-size:16.0pt;line-height:115%; font-family:&quot;Cambria&quot;;,serif;mso-bidi-font-family:Cambria">Publications et production scientifique (2016-2020)</span></b><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;font-family:&quot;Times New Roman&quot;;,serif"></span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:12.0pt;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 3.0pt;margin-left:0cm;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><span style="font-size:14.0pt;line-height:115%; font-family:&quot;Cambria&quot;;,serif;mso-bidi-font-family:Cambria">A/Ouvrages et direction d'ouvrages<br /></span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 6.0pt;margin-left:17.85pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><i><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">1.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;&nbsp;</span></span>Droit du travail</i><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri; mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">, en collaboration avec E. Peskine, Dalloz, coll. Hypercours (Mise à jour annuelle). <br /></span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 6.0pt;margin-left:17.85pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><i><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">2.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;&nbsp;</span></span>A droit ouvert &#8211; M&eacute;langes en l'honneur d'Antoine Lyon-Caen</i><span style="font-size:11.0pt; line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri; mso-hansi-font-family:Calibri; mso-bidi-font-family:Calibri">, Dalloz, coll. M&eacute;langes, 2018 (avec A. Jeammaud, M. Le Friant, P. Lokiec). 992 pages.</span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 6.0pt;margin-left:17.85pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><i><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">3.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;&nbsp;</span></span>Agir sur la sant&eacute; au travail</i><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri; mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">, Octares, coll. Le travail en débat (publication d'actes de colloque), 2018 (avec A. Mias). 238 pages.</span><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;

mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family:Calibri"><br /></span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:12.0pt;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:3.0pt;margin-left:0cm;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:14.0pt;line-height:115%; font-family:&quot;Cambria&quot;,serif;mso-bidi-font-family:Cambria">B/Rapports</span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:6.0pt;margin-left:17.85pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><i><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">1.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span>La mise en place de l&#8217;alternance dans les &eacute;coles d&#8217;avocats- &Eacute;tude de faisabilit&eacute;</span></i><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri; mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family:Calibri">, rapport pour le Syndicat des avocats de France, Octobre 2019</span><span style="font-size:11.0pt; line-height:115%;font-family:&quot;Times New Roman&quot;,serif">.</span><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri; mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family:Calibri"> 96 pages</span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:12.0pt;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:3.0pt;margin-left:0cm;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:14.0pt;line-height:115%; font-family:&quot;Cambria&quot;,serif;mso-bidi-font-family:Cambria">C/ Autre publications</span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:12.0pt;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:3.0pt;margin-left:0cm;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><b><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family: Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family:Calibri">Articles </span></b></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">1.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span>&laquo;&nbsp;&nbsp; Propositions pour un statut juridique du d&eacute;tenu travailleur&nbsp;&raquo;, avec Ph. Auvergnon, M. Cr&eacute;tenot, et N. Ferran<i>, Dr. Soc</i>. 2019, p.&nbsp;&nbsp; 1079</span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">2.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp; &nbsp;&nbsp;  </span><a href="https://travail-emploi.gouv.fr/IMG/pdf/chatefp\_-\_cahier\_23\_janvier\_2020.pdf" class="lien\_externe">&laquo;&nbsp;&nbsp; La d&eacute;claration de formes r&eacute;centes du droit du travail&nbsp;&raquo;, avec A. Jobert et J. P&eacute;lisse, <i>Cahiers du Comit&eacute; d&#8217;histoire</i>, n&deg;23, nov. 2019, p.&nbsp;&nbsp; 93.</a> </span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">3.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span>&laquo;&nbsp;&nbsp; La neutralit&eacute; du salari&eacute;&nbsp;&raquo;, <i>RDT</i>. 2018, p.&nbsp;&nbsp; 726 </span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">4.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span>&laquo;&nbsp;&nbsp; La caract&eacute;risation de l&#8217;&eacute;tablissement&nbsp;&raquo; <i>Dr. Ouv.</i> 2018, p.</span><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;font-family:&quot;Times New Roman&quot;,serif">&nbsp;&nbsp; </span><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri; mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family:Calibri">533 </span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">5.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span><a href="https://journals.openedition.org/pistes/5560" class="lien\_externe">&laquo; Le lien sant&eacute;-travail au prisme de la pr&eacute;vention. Perspectives juridiques &raquo;, avec E. Lafuma, <i>Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la sant&eacute;</i> [En ligne], 20-1 | 2018</a>, </span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">6.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span>&laquo;&nbsp;&nbsp; Les r&eacute;formes 2017 &#8211; Quels

principes de composition &nbsp;?&nbsp;&raquo;, avec T. Sachs, <i>Dr. Soc</i>. 2017, p.&nbsp;1008, </span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">7.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp; </span><a href="http://ledroitouvrier.cgt.fr/L-encadrement-de-l-indemnisation-du-licenciement-injustifie-3714" class="lien\_externe">&laquo;&nbsp;&nbsp;&nbsp;L&#8217;encadrement de l&#8217;indemnisation du licenciement injustifi&eacute;&nbsp;&nbsp;&raquo;, <i>Dr. Ouv</i>. 2017, p.&nbsp;733</a> </span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">8.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp; </span>&laquo;&nbsp;&nbsp;&nbsp;L&#8217;action dans l&#8217;int&eacute;r&ecirc;t collectif - d&eacute;veloppements r&eacute;cents&nbsp;&raquo;, <i>Dr. Soc</i>. 2017, p.&nbsp;631</span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">9.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp; </span><a href="http://ledroitouvrier.cgt.fr/Neutralite-dans-l-entreprise-ou-neutralisation-des-travailleurs" class="lien\_externe">&laquo;&nbsp;&nbsp;&nbsp;Neutralit&eacute; ou neutralisation des salari&eacute;s&nbsp;&nbsp;&raquo;, <i>Dr. Ouv</i></a></span><a href="http://ledroitouvrier.cgt.fr/Neutralite-dans-l-entreprise-ou-neutralisation-des-travailleurs" class="lien\_externe"><span style="font-size:11.0pt; line-height:115%;font-family:&quot;Times New Roman&quot;, serif">.</span></a><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family:Calibri"><a href="http://ledroitouvrier.cgt.fr/Neutralite-dans-l-entreprise-ou-neutralisation-des-travailleurs" class="lien\_externe">, avril 2017, p.&nbsp;226</a> </span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">10.<span style="mso-tab-count:1"></span>&laquo;&nbsp;&nbsp;&nbsp;La situation des travailleurs intervenant aupr&egrave;s des &eacute;trangers au prisme du contentieux&nbsp;&raquo;, <i>Plein Droit</i>, 2017/1, p.</a></span><a href="https://www.cairn.info/revue-plein-droit-2017-1-page-45.htm" class="lien\_externe"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; font-family:&quot;Times New Roman&quot;, serif">&nbsp;&nbsp;&nbsp;</span></a><span style="font-size:11.0pt; line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri; mso-bidi-font-family:Calibri"><a href="https://www.cairn.info/revue-plein-droit-2017-1-page-45.htm" class="lien\_externe">.45</a>. </span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">11.<span style="mso-tab-count:1"></span>&laquo;&nbsp;&nbsp;&nbsp;La neutralit&eacute;, difficult&eacute;s logiques et id&eacute;ologiques&nbsp;&raquo;, <i>RDT</i>. 2017, Controverse, p.</span><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;font-family:&quot;Times New Roman&quot;, serif">&nbsp;&nbsp;&nbsp;</span><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family:Calibri">238 <br /></span><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family:Calibri"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">12.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;&nbsp;</span><a href="https://www.cairn.info/revue-travailler-2016-2-page-155.htm" class="lien\_externe">&nbsp;&nbsp;&nbsp;</a></span><a href="https://www.cairn.info/revue-travailler-2016-2-page-155.htm" class="lien\_externe">&laquo;&nbsp;&nbsp;&nbsp;Le travail, absent du droit du travail&nbsp;&raquo;, <i>Travailler </i>(Revue d&#8217;ergonomie. Num&eacute;ro sp&eacute;cial regroupant les actes d&#8217;un colloque), 2016, n&deg;36, p.&nbsp;155-173</a>.</span></span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">13.<span style="mso-tab-count:1"></span>&laquo;&nbsp;&nbsp;&nbsp;Les difficult&eacute;s &eacute;conomiques &agrave;l&#8217;&eacute;preuve du droit &agrave;l&#8217;emploi&nbsp;&raquo;, <i>RDT,</i> 2016, p.&nbsp;764 <span style="mso-spacerun:yes">&nbsp;&nbsp;&nbsp;</span></span></span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">14.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;&nbsp;</span>&laquo;&nbsp;&nbsp;&nbsp;Le droit du travail, absent du droit du travail&nbsp;&raquo;, <i>Travailler </i>(Revue d&#8217;ergonomie. Num&eacute;ro sp&eacute;cial regroupant les actes d&#8217;un colloque), 2016, n&deg;36, p.&nbsp;155-173</span></p></div><div data-bbox="467 970 529 988" data-label="Page-Footer"><p>Page 4</p></div>

none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">14. &laquo;&nbsp;Plus vous discriminez, moins vous discriminez&nbsp;&raquo;;, avec S. Hennette-Vauchez, <i>SSL</i>, 20 juin 2016, n°1728, p.&nbsp;5-9 </span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">15.<span style="mso-tab-count:1"> </span>&laquo;&nbsp;Quelle place pour le travail dans le droit du travail&nbsp;?&nbsp;&raquo;;, <i>Dr. Soc</i>. 2016, p.&nbsp;439-446.</span><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; font-family:&quot;Times New Roman&quot;;,serif"><br /></span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:12.0pt;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 3.0pt;margin-left:0cm;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace: none"><b><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family: Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family:Calibri">Chapitres d&#8217;ouvrage collectif</span></b></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">1.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp; </span>&laquo;&nbsp;L&#8217;expression par le salari&eacute; de ses convictions dans l&#8217;entreprise&nbsp;&raquo;;, in <i>Le travailleur oblig&eacute;</i>, dir. A. Zarka, Dalloz 2019, coll. Th&egrave;mes et commentaires (actes de colloque), p.&nbsp;85 </span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">2.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp; </span>&laquo;&nbsp;Introduction&nbsp;&raquo;;, avec A. Mias, <i>Agir sur la sant&eacute; au travail, </i>Octares, coll. Le travail en d&eacute;bat (actes de colloque), 2018, p.&nbsp;6 </span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">3.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp; </span>&laquo;&nbsp;Compte-rendu de la table ronde syndicale&nbsp;&raquo;;, <i>Agir sur la sant&eacute; au travail, </i>Octares, coll. Le travail en d&eacute;bat (actes de colloque), 2018, p.&nbsp;6, p.&nbsp;214 </span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">4.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp; </span>&laquo;&nbsp;Les droits sociaux fondamentaux &agrave; l&#8217;preuve du pluralisme&nbsp;&raquo;;, avec J. Porta, <i>A droit ouvert &#8211; M&eacute;langes en l&#8217;honneur d&#8217;Antoine Lyon-Caen, </i>Dalloz, 2018, p.&nbsp;789 </span><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; font-family:&quot;Times New Roman&quot;;,serif"><br /></span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:12.0pt;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 3.0pt;margin-left:0cm;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace: none"><b><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family: Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family:Calibri">Fascicules</span></b></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">1.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp; </span>&V&deg; &laquo;&nbsp;Etablissement&nbsp;&raquo;;, <i>Encyclop&eacute;die Dalloz - R&eacute;pertoire travail</i>, 2017</span><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;font-family:&quot;Times New Roman&quot;;,serif"><br /></span><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri; mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family:Calibri"> mise &agrave; jour </span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 6.0pt;margin-left:18.0pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">2.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp; </span>&V&deg; &laquo;&nbsp;Travailleur &eacute;tranger&nbsp;&raquo;;, <i>Encyclop&eacute;die Dalloz - R&eacute;pertoire travail</i> 2019, refonte </span><span style="font-family:&quot;Times New Roman&quot;;,serif"><br /></span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:12.0pt;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 3.0pt;margin-left:0cm;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace: none"><b><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family: Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family:Calibri">Observations, note de

jurisprudence

Obs. sous Soc 15 mars 2017, *SSL* 2017 n° 1771, p. 5 (licenciement des travailleurs d'été; munis d' ; autorisation de travail).

Obs. sous CA Paris 26 octobre 2017, *Dr. Ouv.* 2018, p. 528

(obligation patronale de coopération ; la r ; gularisation d' ; un travailleur ; tranger).

Obs. sous Soc. 19 d' ; cembre 2018, *RDT* 2019, p. 119 (caract ; risation de l' ; ; tablissement distinct).

D/ Direction scientifique d' ; une chronique

Co-responsable de la chronique Relations professionnelles de la Revue de droit du travail depuis 2018 (avec E. Peskine et I. Odoul-Asorey).

Diffusion des travaux (2016-2020)

A/ Missions d' ; expertise

Audition, le 14 mai 2017, par l' ; Institut Montaigne dans le cadre de la r ; daction du rapport relatif au travail en prison & ; Travail en prison & ; pr ; parer vraiment l' ; ; ; f ; vrier 2018

Audition S ; nat, 13 avril 2016, Commission des affaires sociales, Projet de loi visant ; instituer de nouvelles libert ; s et nouvelles protections pour les entreprises et les actifs.

Membre du comit ; d' ; experts pour le compte de l' ; HCERES. Expertise du laboratoire IFG ; Nancy, 22 novembre 2016

B/ Colloques et conf ; rences

Novembre 2019, O futuro do trabalho O trabalho do futuro,

Séminaire organisé par l'Institut de Travail, Sao Paulo

Communication : l'avenir du droit du travail français. Publication en cours

2. Octobre 2019, Les enjeux de la formation des avocats, Paris, Hotel de Ville, SAF

Communication : la formation des avocats par la voie du contrat d'apprentissage

3. Décembre 2018, Séminaire du CDPC (centre de droit pénal), Université Paris Nanterre

Communication : la simplification du droit du travail : discours et pratiques

4. Septembre 2018, Journées de la dérogation dans les formes centes. **Publi**

5. Février 2018, Colloque : les pénalités, application du droit du travail, Université de Bordeaux

Communication : l'établissement distinct **Publi**

6. Décembre 2017, Rencontres autour des ordonnances, Motivation, Barémisation, Université Paris Nanterre

Communication : introduction

7.







none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">3.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span>Revue&nbsp;  : Membre du comit&eacute;e; scientifique de la Revue de Droit du Travail.</span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 6.0pt;margin-left:17.85pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">4.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span>Expertises pour la Revue de Droit du Travail : avis pour la Revue et conseil aux auteurs</span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 6.0pt;margin-left:17.85pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">5.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span>Expertise pour la Revue Sant&eacute;e; Mentale au Qu&eacute;bec&nbsp;  : avis pour la Revue et conseil aux auteurs</span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:12.0pt;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 3.0pt;margin-left:0cm;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><span style="font-size:14.0pt;line-height:115%; font-family:&quot;Cambria&quot;,serif;mso-bidi-font-family:Cambria">D/ Diffusion des connaissances</span><b><i><span style="font-size:14.0pt;line-height:115%; font-family:&quot;Cambria&quot;,serif;mso-bidi-font-family:Cambria"><br /></span></i></b></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 6.0pt;margin-left:17.85pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">1.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span>Contribution non intitul&eacute;e; &agrave; l&#8217;ouvrage <i>EtreS au travail</i>, dir. S. Prunier Poulmaire, Intervalles, 2019</span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 6.0pt;margin-left:17.85pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">2.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span>&laquo;&nbsp;  Coups durs&nbsp;&raquo;, in <i>&Eacute;crivons le travail ! Lyc&eacute;ens et chercheurs : &eacute;critures crois&eacute;es sur le travail</i>, Octares 2018, (r&eacute;action aux textes des coll&eacute;giens du lyc&eacute;e franco-allemand de Buc, &laquo;&nbsp;  La Job21&nbsp;&raquo;</span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 6.0pt;margin-left:17.85pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">3.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span><a href="https://silogora.org/la-formule-inversion-de-la-hierarchie-des-normes-a-t-elle-un-sens/" class="lien\_externe">&laquo;&nbsp;  La formule &#8216;&#8217;Inversion de la hi&eacute;rarchie des normes&#8217;&#8217; a-t-elle un sens&nbsp;&?&nbsp;&raquo;, <i>silogora.org</i>, 8 septembre 2017</a></span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 6.0pt;margin-left:17.85pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">4.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span><a href="https://www.alternatives-economiques.fr/loi-travail-ordonnances-casser/00080325" class="lien\_externe">Emission TV</a>, Arr&ecirc;t sur images (en partenariat avec Alternatives &eacute;conomiques), Les ordonnances travail, 8 septembre 2017.</span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 6.0pt;margin-left:17.85pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">5.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span>Emission radio, Question du jour &laquo;&nbsp;  Interdiction des signes religieux dans l&#8217;entreprise&nbsp;&: prot&eacute;ger ou discriminer&nbsp;&raquo;, France culture, 16 mars 2017</span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 6.0pt;margin-left:17.85pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">6.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span>Intervention Pr&eacute;carit&eacute;e; et ch&ocirc;mage, Work n&#8217;Roll, concert scientifique, La Cigale, 9 juin 2016<br /><br /></span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:24.0pt;margin-right:-21.2pt;margin-bottom: 3.0pt;margin-left:0cm;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align: none;text-autospace:none"><b><span style="font-size:16.0pt;line-height:115%; font-family:&quot;Cambria&quot;,serif;mso-bidi-font-family:Cambria">Responsabilit&eacute;e; scientifiques</span></b><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;font-family:&quot;Times New

Roman&quot;,serif"><br /></span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:12.0pt;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:3.0pt;margin-left:0cm;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:14.0pt;line-height:115%;font-family:&quot;Cambria&quot;,serif;mso-bidi-font-family:Cambria">A/ Direction de recherches collectives</span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:6.0pt;margin-left:17.85pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">1.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span>Responsable du programme de recherche <i>Les repr&eacute;sentants de proximit&eacute;, une figure au c&#339;ur des enjeux de la nouvelle repr&eacute;sentation collective des salari&eacute;s</i>, dans le cadre du programme &laquo;&nbsp;&Eacute;valuer les effets des ordonnances du 22 septembre 2017 relatives &agrave;l&#8217;organisation du dialogue social</span><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;font-family:&quot;Times New Roman&quot;,serif">&nbsp;</span><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family:Calibri">&raquo;, France Strat&eacute;gie, 2019. </span><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%; font-family:&quot;Times New Roman&quot;,serif"></span><span style="font-size:11.0pt; line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family:Calibri">Partenariat avec le CSO (laboratoire de sociologie de Sciences Po), l&#8217;IRT de Nancy, et le groupe Alpha (conseil aux CSE)</span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:6.0pt;margin-left:17.85pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">2.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span>Direction scientifique et r&eacute;action du rapport de recherche command&eacute; par le SAF&nbsp;&laquo;&nbsp;&La mise en place de l&#8217;alternance dans la formation initiale des avocats&nbsp;&raquo;, IIPCC (Institut international pour les &eacute;tudes comparatives), 2019</span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:6.0pt;margin-left:17.85pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">3.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span>Direction scientifique du programme de veille juridique pour Pole Emploi, IIPCC, depuis 2016</span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:12.0pt;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:3.0pt;margin-left:0cm;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:14.0pt;line-height:115%;font-family:&quot;Cambria&quot;,serif;mso-bidi-font-family:Cambria">B/ Organisation de colloques, conf&eacute;rences, journ&eacute;es d&#8216;&eacute;tude</span></p><p class="MsoNormal" style="margin-top:0cm;margin-right:-21.2pt;margin-bottom:6.0pt;margin-left:17.85pt;text-align:justify;line-height:115%;mso-layout-grid-align:none;text-autospace:none"><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">1.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span><a href="https://droitsocial.parisnanterre.fr/activites/seminaire-mensuel-2019-2020-949683.kjsp?RH=cdr\_irerpack" class="lien\_interne">Cycle de conf&eacute;rences &laquo;&nbsp;&Les grandes controverses en droit du travail&nbsp;&raquo;, 2019-2021, Paris-Nanterre</a>. <br /><br />2.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span>Colloque : La manifestation des convictions religieuses dans l&#8217;entreprise apr&egrave;s les arr&ecirc;ts de la CJUE du 14 mars 2017, Universit&eacute; Paris Ouest Nanterre, 27 mars 2017. <br /></span><br /><span style="font-size:11.0pt;line-height:115%;mso-ascii-font-family:Calibri;mso-hansi-font-family:Calibri;mso-bidi-font-family: Calibri">3.<span style="mso-tab-count:1">&nbsp;&nbsp;  </span>Colloque : le travail en prison et le Conseil constitutionnel, Universit&eacute; Paris Ouest Nanterre, 18 f&eacute;vrier 2016. <br /></span></p><style type="text/css"><!-- /\* Font Definitions \*/ @font-face {font-family:"MS Gothic"; panose-1:2 11 6 9 7 2 5 8 2 4; mso-font-charset:" "; mso-font-charset:128; mso-generic-font-family:modern; mso-font-pitch:fixed; mso-font-signature:-536870145 1791491579 134217746 0 131231 0;}@font-face {font-family:"Cambria Math"; panose-1:2 4 5 3 5 4 6 3 2 4; mso-font-charset:0; mso-generic-font-family:roman; mso-font-pitch:variable; mso-font-signature:-536870145 1107305727 0 0 415 0;}@font-face {font-family:Calibri; panose-1:2 15 5 2 2 2 4 3 2 4; mso-font-charset:0; mso-generic-font-family:swiss; mso-font-pitch:variable; mso-font-signature:-536859905 -1073732485 9 0 511 0;}@font-face {font-family:Cambria; panose-1:2 4 5 3 5 4 6 3 2 4; mso-font-charset:0; mso-generic-font-family:roman; mso-font-pitch:variable; mso-font-signature:-536870145 1073743103 0 0 415 0;}@font-face {font-family:"\@MS Gothic"; panose-1:2 11 6 9 7 2 5 8 2 4; mso-font-charset:128; mso-generic-font-family:modern; mso-font-pitch:fixed; mso-font-signature:-536870145 1791491579 134217746 0 131231 0;} /\* Style Definitions \*/ p.MsoNormal, li.MsoNormal, div.MsoNormal {mso-style-unhide:no; mso-style-qformat:yes; mso-style-parent:""; margin:0cm; margin-bottom:.0001pt; mso-pagination:widow-orphan; font-size:12.0pt; font-family:"Calibri",sans-serif; mso-ascii-font-family:Calibri; mso-ascii-theme-font:minor-latin; mso-fareast-font-family:Calibri; mso-fareast-theme-font:minor-latin; mso-hansi-font-family:Calibri; mso-hansi-theme-font:minor-latin; mso-bidi-font-family:"Times New Roman"; mso-bidi-theme-font:minor-bidi;

*Resume (english)*

## **WORK EXPERIENCE**

01/09/2012–Present  
Professor of Law  
Director of Research  
Université Paris Nanterre, Nanterre (France)

### **Academic positions - appointments**

2009- Professor of law  
2005- 2009 - Assistant professor of law(maître de conférences)

### **Academic positions - services**

Director of the Ilerp (labour law research laboratory)  
Director of the training for lawyers  
Director of the labour law IIm  
Member of the board of the flaw department

## **RESEARCH INTERESTS**

Labour/Employment Law  
Immigration law  
Discrimination law

## **TEACHING**

Labour law  
Work and fundamental rights  
Fundamental rights system

## **SUPERVISION**

Lucie Jubert, L'organisation du travail et les risques professionnels. Thesis defended on 29th novembre 2019, Université Paris Nanterre  
A.-L. Mazaud, Droit commun des contrats et contrat de travail. Thesis defended on 9th décembre 2016, Université Lyon 2.  
L. Isidro, L'étranger et la protection sociale. Thesis defended on 2nd décembre 2015, Université Paris Ouest-Nanterre- La Défense.  
M. Mestek, Le contradictoire en droit de la sécurité sociale. Thesis defended on 14th décembre 2015, Université Lyon 2.

## **PUBLICATIONS**

### **Books**

Droit du travail, (with E. Peskine), Dalloz 2019, 5th Edition  
A droit ouvert – Mélanges en l'honneur d'Antoine Lyon-Caen, (with A. Jeammaud, M. Le Friant, P. Lokiec), eds, Dalloz, 2018

Agir sur la santé au travail, (with A. Mias), eds, Octares, coll. Le travail en débat, 2018

La définition prétorienne, Dalloz, 2007

### Journal Articles (main)

« La dérogation dans les réformes récentes du droit du travail », Cahiers du Comité d'histoire, n°23, nov. 2019, p. 93

« La neutralité du salarié », RDT. 2018, p. 726

« La caractérisation de l'établissement » Dr. Ouv. 2018, p. 533

« La situation des travailleurs intervenant auprès des étrangers au prisme du contentieux », Plein Droit, 2017/1, p.45

« Le lien santé-travail au prisme de la prévention. Perspectives juridiques », Perspectives

interdisciplinaires sur le travail et la santé [En ligne], 20-1 | 2018 (avec E. Lafuma)

« Les réformes 2017 – Quels principes de composition ? », Dr. Soc. 2017, p. 1008 (avec T. Sachs)

« L'encadrement de l'indemnisation du licenciement injustifié », Dr. Ouv. 2017, p. 733

« L'action dans l'intérêt collectif - développements récents », Dr. Soc. 2017, p. 631

« Neutralité ou neutralisation des salariés ? », Dr. ouv., avril 2017, p. 226

« Les difficultés économiques à l'épreuve du droit à l'emploi », RDT, 2016, p. 764-770

« Le travail, absent du droit du travail », Travailler, 2016, n°36, p. 155-173

### Chapter of Books (main)

« L'expression par le salarié de ses convictions dans l'entreprise », in Le travailleur obligé, dir. A. Zarka, Dalloz, 2019 p. 85

« Etablissement », Encyclopédie Dalloz - Répertoire de droit du travail, Dalloz, 2017

« Les droits sociaux fondamentaux à l'épreuve du pluralisme », A droit ouvert – Mélanges en l'honneur d'Antoine Lyon-Caen, Dalloz, 2018, p. 789 (avec J. Porta)

« Travailleur étranger », Encyclopédie Dalloz - Répertoire travail. 2019

« L'ambition contrariée du dispositif Florange » (avec T. Sachs), in Licenciements pour motif économique et restructurations : vers une redistribution des responsabilités, dir. G. Borenfreund, E. Peskine, Dalloz, 2015, p. 135-151

## EDUCATION AND TRAINING

1998 : IEP Paris (economical and financial studies).

2000 : LLM : labour law and industrial relations

2005 : Ph. D : private law

*Graduate magna cum laude*

*Dissertation : la définition prétorienne - Etude en droit du travail (published)*

*Dalloz award, Chancellerie award*

2009 : Agregation (professor) of private law. rank : 17th.

<https://www.parisnanterre.fr/cyril-wolmark--697935.kjsp?RH=FR>