

L'Interculturel en entreprise : quelles formations ?

EDITION LAMBERT-LUCAS

Sous la direction de Cazade Alain, Chanlat Jean-François, Leeman Danielle, Louÿs Gilles, McEvoy Sebastian - L'Interculturel en entreprise : quelles formations ? - Editions Lambert-Lucas



Actes du Colloque international de Paris Dauphine et de l'Université Paris Nanterre du 28 février 2011. Aspects civilisationnels, économiques, historiques, juridiques, linguistiques, sous la direction de Danielle Leeman.

L'« interculturel » s'envisage traditionnellement de deux manières : soit comme une connaissance de l'autre permettant de trouver un minimum de conventions communes pour pouvoir vivre au mieux ou travailler de concert au sein de l'entreprise, soit comme une tolérance qui reconnaît la pertinence des particularités de chacun et les respecte en s'accommodant de la diversité des comportements à adopter pour le meilleur fonctionnement de l'ensemble. Du fait de la mondialisation et de l'uniformisation croissante des valeurs et des modes de vie ou de travail, on peut se demander si la question des différences culturelles dans l'entreprise est encore d'actualité ou si, à l'inverse, la tendance à l'uniformisation ne va pas les exacerber. Cette réflexion fait l'objet de nombreuses recherches dans les sciences humaines et sociales, lesquelles s'avèrent particulièrement utiles aux entreprises — qu'il s'agisse de fusion, de délocalisation, d'expansion à l'étranger ou de conception publicitaire de produits à exporter. Les Universités Paris Dauphine et Université Paris Nanterre, de par leurs spécialités disciplinaires et leurs capacités d'innovation dans les formations offertes aux étudiants, étaient bien placées pour organiser sur cette thématique un colloque commun, avec l'objectif, concrétisé dans le présent recueil, de faire progresser les connaissances du point de vue scientifique et d'en faire bénéficier les cursus universitaires aussi bien que le monde professionnel.

Responsable(s) scientifique(s) : Cazade Alain, Chanlat Jean-François, Leeman Danielle, Louÿs Gilles, McEvoy Sebastian

Institution(s) : Ouvrage publié avec le concours de l'Université Paris Dauphine (UMR 7088 du CNRS Dauphine, Recherches en Management et CICALaS, EA 4405 Centre de Recherches Interdisciplinaires sur les Identités, les Interactions culturelles

Avant-propos : Cazade Alain, Leeman Danielle
Préface : Crowley Cornelius

Contributeurs : Balaci Diana, Benavent Christophe, Blanchot Fabien, Boirie Véronique, Bottineau Didier, Bouleau Céline, Bouquet Simon, Cazade Alain, Chanlat Jean-François, Cloet Pierre-Robert, Crowley Cornelius, Delange Nicolas, Fouque Thierry, Gutiérrez Patricia, Hughes Sylvaine, Josèphe Danielle, Le Goff Jean-Jacques, Lecoindre Gilles, Leeman Danielle, Legué Bénédicte, Louÿs Gilles, Majidi Mehdi, McEvoy Sebastian, Méndez García María del Carmen, Odonkor Evelyne, Pierre Philippe, Piquet Martine, Pujol Berché Mercè, Sauvage Emmanuelle, Segal Jean-Pierre

Parution : Janvier 2011
Nombre de pages : 160
Format : 16 x 24
ISBN : 978-2-35935-039-5

 [Editions Lambert-Lucas](http://www.lambert-lucas.com)

Mis à jour le 21 mars 2017

<https://www.parisnatterre.fr/actualites-+-l-interculturel-en-entreprise-queles-formations--505833.kjsp?RH=ACTUALITES>