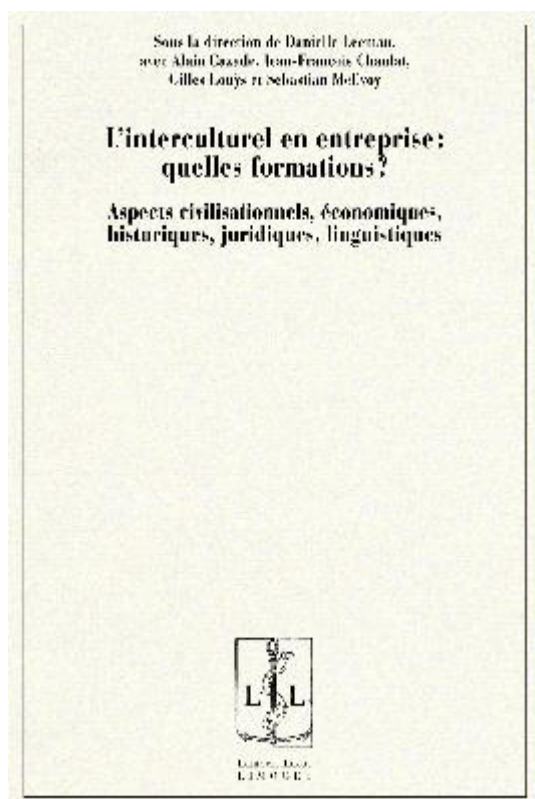


# L'interculturel en entreprise : quelles formations ?

Parution des actes du colloque pluridisciplinaire et international "L'Interculturel pour l'entreprise" qui a eu lieu le 28 février 2011 à l'Université Paris Nanterre.



Ce livre se révèle particulièrement intéressant non seulement du point de vue scientifique mais aussi, dans la perspective de la réflexion qui va s'entamer en vue de la définition du "LMD3", pour la définition de formations innovantes et utiles à l'insertion professionnelle des étudiants.

Sous la direction de Danielle Leeman, avec Alain Cazade, Jean-François Chanlat, Gilles Louys et Sebastian McEvoy, contributions de Diana Balaci, Christophe Benavent, Fabien Blanchot, Véronique Boirie, Didier Bottineau, Céline Bouleau, Simon Bouquet, Alain Cazade, Jean-François Chanlat, Pierre-Robert Cloet, Cornelius Crowley, Nicolas Delange, Thierry Fouque, Patricia Gutiérrez, Sylvaine Hughes, Danielle Josèphe, Gilles Lecointre, Danielle Leeman, Bénédicte Legué, Jean-Jacques Le Goff, Gilles Louys, Sebastian McEvoy, Mehdi Majidi, María del Carmen Méndez García, Evelyn Odonkor, Philippe Pierre, Martine Piquet, Mercè Pujol, Emmanuelle Sauvage, Jean-Pierre Segal.

Ouvrage publié avec le concours de l'Université Paris Dauphine (UMR 7088 du CNRS « Dauphine, Recherches en Management » et CICLaS, EA 4405 « Centre de Recherches Interdisciplinaires sur les Identités, les Interactions culturelles et les Langues de spécialité ») et de l'Université Paris Nanterre (École doctorale 138, « Lettres, Langues, Spectacles » et École doctorale 139 « Connaissance, Langage, Modélisation »).

Toutes les informations sont sur <http://www.lambert-lucas.com/L-interculturel-en-entreprise>

Mis à jour le 12 mai 2017

<https://www.parisnanterre.fr/actualites-+/-l-interculturel-en-entreprise-queelles-formations--388636.kjsp?RH=ACTUAL>