UNIVERSITÉ PARIS OUEST NANTERRE LA DÉFENSE

BILAN SOCIAL 2014



mars 2015

université Paris Ouest Nanterre La Défense

AVANT-PROPOS



C'est avec une satisfaction toute particulière que j'introduis le bilan social de l'université pour l'année 2014.

En effet, notre engagement était de produire ce document le plus tôt possible : c'est encore cette année une amélioration par rapport à l'an dernier. Parvenir à le mettre à la disposition de la communauté universitaire dès le printemps permet de lui conférer un rôle prépondérant dans le dialogue social. Or l'année 2014 a été riche, de ce point de vue : avec le renouvellement des instances collectives de représentation comme le Comité Technique et le Comité d'Hygiène et Sécurité – Conditions de Travail en décembre 2014, avec l'installation d'un Conseil Académique Restreint remplaçant le Conseil d'Administration Restreint dans ses attributions depuis septembre 2014, il était plus que nécessaire de partager l'information relative aux ressources humaines avec les nouveaux collègues en responsabilité.

Cela dit, le bilan social révèle des tendances d'évolution et des spécificités de l'université qui permettent de mieux appréhender les enjeux à relever et les objectifs à atteindre dans les années à venir. Des groupes de travail déjà constitués ou en cours de réflexion au sein du CHSCT permettront notamment de faire des propositions permettant d'améliorer certains aspects qualitatifs de la gestion des ressources humaines, que ce soit sur la prise en charge des diverses formes de handicap, la prévention des risques psycho-sociaux ou les problématiques d'égalité entre les hommes et les femmes. C'est, vous le savez, un engagement fort de l'établissement et de la politique que je porte, celle d'une université toujours plus responsable socialement, dans l'ensemble de ses activités.

Comme pour chaque édition, je remercie vivement la direction des ressources humaines pour ce beau travail et je vous invite à nous faire part de vos remarques et vos suggestions d'amélioration pour les prochaines années.

Le président de l'université

Jean-François Balaudé

INTRODUCTION

I. Cadre juridique

Le Bilan Social a été créé par la loi 77-769 du 12 juillet 1977. La loi du 10 août 2007 relative aux Libertés et Responsabilités des Universités prévoit dans son article 951-1-1 « qu'un bilan de la politique sociale de l'établissement est présenté chaque année au Comité Technique Paritaire » devenu aujourd'hui un Comité Technique. La LOI n° 2013-660 du 22 juillet 2013 relative à l'enseignement supérieur et à la recherche introduit une nouvelle compétence pour le conseil d'administration en disposant que le CA « approuve le bilan social présenté chaque année par le président, après avis du comité technique mentionné à l'article L. 951-1-1. Ce bilan présente l'évolution de l'équilibre entre les emplois titulaires et contractuels et les actions entreprises en faveur de la résorption de la précarité au sein des personnels de l'établissement. Les données et résultats de ce bilan sont examinés au regard des objectifs de gestion prévisionnelle des ressources humaines précisés par le contrat mentionné à l'article L. 711-1 »
A Nanterre, le Bilan Social a été réalisé annuellement à partir de l'année 2002 mais ne concernait que les personnels BIATOSS. L'année suivante le Bilan Social a également intégré les personnels enseignants.

Qu'est-ce qu'un bilan social ?

Selon l'article L438-3 du Code du Travail, « le bilan social récapitule en un document unique les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation de l'entreprise dans le domaine social, d'enregistrer les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année écoulée et des deux années précédentes. Le bilan Social comporte ainsi des informations sur l'emploi, les rémunérations et charges accessoires, les conditions d'hygiène et de sécurité, les autres conditions de travail, la formation, les relations professionnelles ainsi que les conditions de vie des salariés ».

II. Elaboration du Bilan Social 2014

Suite aux préconisations de l'IGAENR, le bilan social a été rattaché à la Direction des Ressources Humaines.

Cette année, le bilan social comporte 7 grandes familles d'indicateurs de la politique sociale RH:

- Effectifs
- Carrières
- Rémunérations et charges accessoires
- Formation des personnels
- Hygiène, sécurité et conditions de travail
- Action sociale, culturelle et sportive
- Relations professionnelles/Dialogue Social

III. Le Bilan Social : un travail collectif

Afin d'obtenir toutes les données nécessaires au Bilan Social, de nombreux services ont fourni des documents ou apporter des informations : la Direction des Ressources Humaines dans toutes ses composantes, le SCD, la BDIC, MEDIADIX, l'IUT Ville d'Avray, COMETE, le CRI, le SAJI, le service des Moyens Généraux et de la Sécurité, la direction du Patrimoine, le service médical, le Service d'Action Sociale, le service Général des Affaires Culturelles et de l'Animation du Campus et le SUAPS. Que tous soient remerciés de leur participation.

IV. Nouveautés du Bilan Social

Les points suivants ont été rajoutés :

- Effectifs :
  - Il a été ajouté des compléments d'information sur l'ancienneté au sein de l'université, sur les âges au-delà de 60 ans.

- Hygiène, sécurité et conditions de travail :
  - Il a été ajouté la notion de temps incomplet dans la partie III A sur le temps partiel.
    En effet, dans cette partie les temps incomplets ont également été comptabilisés. Il ne s'agit donc pas seulement des données sur les temps partiels.

- Carrières :
  - Dans ce chapitre 2 et notamment la partie concernant les départs, la mutation apparaît désormais dans les sorties définitives et non plus provisoires.

V. Plan de communication du Bilan Social 2014

Le Bilan Social est diffusé à l'équipe présidentielle, aux membres du Conseil d'Administration, aux membres du Comité Technique et aux membres des Commissions Paritaires d'Etablissement et du Conseil Académique Restreint.
Une diffusion sera faite également auprès des directeurs de composantes et des chefs de service. Il sera ensuite consultable par tous sur le site internet de l'Université.

Table des matières

Chapitre 1 EFFECTIFS 12

I EFFECTIF DES PERSONNELS BIATSS PRÉSENTS AU 31 DÉCEMBRE 2014 1212

A BIATSS TITULAIRES 12

B BIATSS CONTRACTUELS 133

C TOTAL DES EFFECTIFS BIATSS 133

D ÉVOLUTION DES EFFECTIFS BIATSS 13

II EFFECTIF DES PERSONNELS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS PRÉSENTS AU 31 DÉCEMBRE 2014 15

A. ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS TITULAIRES 15

B. ENSEIGNANTS CONTRACTUELS 15

C. TOTAL DES EFFECTIFS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 15

D. ÉVOLUTION DES EFFECTIFS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 16

III EFFECTIF TOTAL DES PERSONNELS 17

IV EFFECTIF : AUTRES STATUTS 18

A. VACATAIRES BIATSS 18

B. ENSEIGNANTS VACATAIRES (heures complémentaires) 18

C. VACATAIRES ET AGENTS CONTRACTUELS RECHERCHE 19

D. PROFESSEURS INVITÉS 19

E. TRAVAILLEURS EXTÉRIEURS 20

V DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES (au 31 décembre 2014) 21

A. RÉPARTITION PAR SEXE 21

B. RÉPARTITION PAR ANCIENNETÉ DANS LA FONCTION PUBLIQUE 27

C. RÉPARTITION PAR ANCIENNETÉ A L'UNIVERSITE 29

D. RÉPARTITION PAR TRANCHE D'AGE 32

E. RÉPARTITION PAR STRUCTURE D'AFFECTATION 37

F. RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE : Lieu de domicile des personnels 39

VI PERSONNELS EN SITUATION DE HANDICAP 42

A. PERSONNELS DE L'UNIVERSITÉ EN SITUATION DE HANDICAP 42

B. RECRUTEMENT 2014 DES PERSONNELS EN SITUATION DE HANDICAP 43

C. LE RÉFÉRENT HANDICAP AU SEIN DE L'UNIVERSITÉ 43

D. PRINCIPAUX ACTEURS DE LA MISSION HANDICAP 43

VII ENCADREMENT 45

A. EFFECTIF DES CHEFS DE DIVISION, RESPONSABLES ADMINISTRATIFS ET CHEFS DE SERVICE 45

Chapitre 2 CARRIÈRES 46

I. FLUX DE PERSONNEL 46

A. DÉPARTS 46

B. ARRIVÉES 55

C. MOUVEMENT INTERNE 58

II. PROMOTIONS 61
A. PROMOTIONS DES PERSONNELS BIATSS 61
B. PROMOTIONS DES PERSONNELS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 65
Chapitre 3 RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES 67
I. MASSE SALARIALE 67
A. DONNEES GLOBALES 67
B. MASSE SALARIALE ETAT 67
C. MASSE SALARIALE UNIVERSITE 69
II. GRILLE INDICIAIRE 71
A. GRILLE INDICIAIRE DES PERSONNELS BIATSS 71
B. GRILLE INDICIAIRE DES PERSONNELS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 72
III. PRIMES 74
A. PRIMES DES PERSONNELS BIATSS 74
B. PRIMES DES PERSONNELS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 75
IV. NOUVELLE BONIFICATION INDICIAIRE (NBI) 77
Chapitre 4 FORMATION DES PERSONNELS 81
I. MONTANT TOTAL DES DEPENSES DE FORMATION CONTINUE 81
II. TYPES DE FORMATION ET NOMBRE DE STAGIAIRES 83
A BIATSS AYANT PARTICIPÉ À UNE FORMATION 83
B ENSEMBLE DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES AGENTS DE L'UNIVERSITÉ CLASSÉES PAR DOMAINE 83
C FORMATIONS AU SERVICE DU PERSONNEL BIATSS 84
D FORMATIONS DES PERSONNELS DU CRI 89
E PERSONNELS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS AYANT PARTICIPÉ A UNE FORMATION ORGANISÉE PAR C.O.M.E.T.E EN 2013-2014 90
F PERSONNELS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS AYANT PARTICIPÉ A UNE FORMATION ORGANISÉE PAR LE BUFEC en 2014 90
G FORMATIONS DES PERSONNELS GÉRÉES PAR MEDIADIX EN 2014 90
Chapitre 5 HYGIENE, SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL 91
I. ABSENCES 2014 91
A. CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE 91
B. CONGÉ DE LONGUE MALADIE 93
C. CONGÉ DE LONGUE DURÉE 94
D. CONGÉ DE GRAVE MALADIE 95
E. CONGÉ MATERNITÉ 95
F. CONGÉ PATERNITÉ 98
G. CONGÉ PARENTAL 99
H. CONGÉ D'ADOPTION 100
I. CONGÉ BONIFIÉ 100
J. DÉCHARGE DE SERVICE 101
K. CONGÉ DE FORMATION 102
L. CONGÉ POUR RECHERCHE OU CONVERSION THÉMATIQUE 102
M. DELEGATION IUF 103

II. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET ACCIDENTS DE SERVICE 104
A. ACCIDENTS DE SERVICE/DE TRAJET : TITULAIRES BIATSS 104
B. ACCIDENTS DE TRAVAIL/DE TRAJET : CONTRACTUELS BIATSS 106
C. ACCIDENTS DE SERVICE/DE TRAJET : TITULAIRES ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS 107
D. COÛT DES ACCIDENTS DE SERVICE/TRAJET 109
III. AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL 110
A. TRAVAIL A TEMPS PARTIEL/TEMPS INCOMPLET 110
B. TEMPS PARTIEL THÉRAPEUTIQUE 113
C. TRAVAIL A TEMPS PLEIN 114
IV. COMPTE ÉPARGNE-TEMPS (CET) 1155
A. AGENTS AYANT OUVERT UN CET EN 2014 1155
B. TOTAL DES AGENTS AYANT UN CET EN 2014 1155
C. JOURS ÉPARGNÉS EN 2014 1155
D. JOURS INDEMNISÉS EN 2014 1155
V. COMITÉ D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL 116
A. COMPOSITION DU CHSCT 116
B. NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2014 116
VI. DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ 118
A. GROSSES OPÉRATIONS DE MAINTENANCE LIÉES A LA SÉCURITÉ 118
B. DEPENSES COURANTES DE SECURITE 118
C. ÉVOLUTIONS DES DÉPENSES 119
VII. REGISTRE HYGIENE ET SECURITE 120
VIII. MÉDECINE DU TRAVAIL 122
A. COMPOSITION DU SERVICE 122
B. CONSULTATIONS RÉALISÉES 122
C. VISITES SYSTÉMATIQUES 122
D. VISITES D'URGENCE ET VISITES SPONTANÉES 123
E. ACTIONS DE PREVENTION 123
Chapitre 6 ACTION SOCIALE 125
A. ACTIVITÉS ORGANISÉES EN 2014 AU SERVICE D'ACTION SOCIALE 125
B. ACTION DE L'ASSISTANCE SOCIALE DE L'UNIVERSITE 127
Chapitre 7 RELATIONS PROFESSIONNELLES/DIALOGUE SOCIAL 129
I. COMITÉ TECHNIQUE (CT) 129
A. COMPOSITION DU CT 129
B. NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2014 (accompagnées des ordres du jour) 129
II. COMMISSION PARITAIRE D'ÉTABLISSEMENT (CPE) ET COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE (CCP) 131
A. COMPOSITION DE LA CPE 131
B. CPE : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2014 131
C. COMPOSITION DE LA CCP 131
D. CCP : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2014 132
III. CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA) 133

A. COMPOSITION DU CA 133
B. CA : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2014 133
IV. LE CAC : LA COMMISSION RECHERCHE ET LA COMMISSION DE LA FORMATION ET DE LA VIE UNIVERSITAIRE 134
A. COMPOSITION DE LA CR 134
B. CR : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2014 135
C. COMPOSITION DE LA CFVU 136
D. CFVU : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2014 136
GLOSSAIRE 137

Résumé des observations formulées

P 15 **Effectifs** : Les personnels BIATSS titulaires représentent 879 personnes, chiffre stable par rapport à 2013 alors que des emplois ont été créés dans le cadre du plan de rattrapage des emplois. Les titulaires représentent 71.5% de la population en baisse de deux points par rapport à 2013.
Le poids relatif des catégories A est identique aux chiffres nationaux à 27%. C'est le poids respectif des B, 22%, qui est à rehausser, justifiant ainsi la politique de requalification des emplois. Les catégories C représentent 50% des Biatss, supérieur de 2 points aux chiffres nationaux.
La représentation des filières est différente des chiffres nationaux notamment en raison de la présence du SCD, de la BDIC et Médiadix qui renforce la filière bibliothèque, les ITRF sont 50% à l'université contre 63% au national et l'AENES, dont le poids diminue peu à peu, représente encore 30% contre 27% au national.
P 16 La stabilité des effectifs Biatss cache une diminution continue des emplois AENES et pour 2014, cette baisse a été compensée par des recrutements de contractuels. Il est à noter cependant que les titularisations de cadres A intervenues au 15 décembre ne sont pas comptabilisées sur 2014.
P 17 La population enseignante s'établit à 1345 personnes, en hausse de 20 personnes par rapport à 2013. 70% sont titulaires, 826 enseignants chercheurs et 121 enseignants du second degré. L'université a un poids relatif des enseignants chercheurs plus important que la moyenne nationale. La hausse des enseignants tient aux titulaires pour 5 postes et aux contractuels doctorants pour 15 postes. La hausse des doctorants est liée aux financements externes. L'évolution des ATER et invités est liée aux postes vacants de titulaires qui sont la source de financement. Le poids des femmes parmi les professeurs a augmenté de 2 points pour s'établir à 40%, au-delà de la moyenne nationale de 16 points. La part des femmes dans les doctorants augmente à 62 % par rapport à 57%.
P 18 Le poids relatif des personnels BIATSS est inférieur de 10 points aux chiffres nationaux.
P 22 La **féminisation** de l'encadrement administratif est de 13 points supérieur aux chiffres nationaux. La situation de la catégorie B est similaire au niveau national à 62% mais la catégorie C est moins féminisée (63% contre 68% au national)
Avec un taux d'occupation d'environ 63%, les femmes BIATSS occupent à peu près un pourcentage proche du niveau national qui est d'environ 69% des postes dans l'enseignement supérieur.
P 25 Les observations depuis 2012 restent vraies avec une féminisation enseignante de 52% ; SPSE et LCE sont les UFR les plus féminisées et les domaines scientifiques et techniques et SEGMI ont les chiffres les plus bas.
P 28 La moitié des personnels Biatss a une ancienneté fonction publique inférieure à 14 ans. 47 personnes ont une ancienneté inférieure à 4 ans ce qui signifie que le besoin en formation est important. 43 personnes sont dans une perspective de départ en retraite.
P 30 40% des enseignants et enseignants chercheurs ont une ancienneté fonction publique inférieure à 14 ans.
P 30 L'ancienneté au sein de l'université est analysée pour la 1ère fois. 62% ont une ancienneté inférieure à 14 ans. 15% ont une ancienneté inférieure à 4 ans

P 31 **Ages** 38% des Biatss ont moins de 40 ans. 71 collègues ont plus de 60 ans. Le détail au-delà de 60 ans est repris dans le bilan social. L'âge moyen est identique aux chiffres nationaux.
P 33 L'âge moyen des enseignants chercheurs est analogue aux chiffres nationaux. 129 collègues ont plus de 60 ans.
P 43 Les personnels en situation de handicap représentent 1.88 % des personnels de l'Université au 31/12/2014.
P 47 Les **flux de personnel** répertorient d'une part, l'ensemble des personnes qui entrent dans le corps de fonctionnaires et/ou qui arrivent au cours de l'année 2014. D'autre part, ceux qui quittent l'université ou la fonction publique provisoirement ou définitivement.
P 47 Pour les sorties temporaires des Biatss, l'établissement connait une moyenne de 40 départs. En 2014, les départs provisoires ont été de 46 avec une hausse des détachements (+6 à 22 cas). Le remplacement se fait avec du personnel contractuel. Les départs peuvent traduire une insatisfaction sur le poste occupé et la prudence par le fait de partir via un détachement.
P 48 Les départs définitifs sont au nombre de 40 pour les retraites et mutations sans variation notable par catégorie. Les démissions et fin de contrat restent dans les mêmes hauteurs. Chaque année, les départs sont d'environ une centaine de personnes pour les Biatss en intégrant les démissions et non renouvellement de contrat.
P 52 18 enseignants font l'objet d'une sortie provisoire avec une forte baisse des détachements (8 soit – 8), et 10 disponibilités.
P 54 Les mutations sortantes des enseignants sont faibles (8) et les départs en retraite sont au nombre de 23 chiffre en baisse de 12 unités par rapport à l'an passé. Le volume des mouvements de départ des enseignants est ainsi de 49 à comparer à un mouvement de 79 en 2013.
P 56 Le nombre de nouveaux titulaires Biatss continue sa progression pour s'établir à 45. Ceci est dû au nombre de concours ouverts pour stabiliser des contractuels qui ont pu se former à l'université.
P 57 Le nombre de recrutements d'enseignants a légèrement augmenté du nombre des créations de postes dits Fioraso.
P 61 Le volume des promotions par liste d'aptitude (changement de corps) et tableau d'avancement (changement de grade) sont légèrement plus élevés que l'an passé suite à un accompagnement des collègues dans la constitution de leurs dossiers qui porte ses fruits.
P 65 Le volume des avancements de grade au choix des enseignants et enseignants-chercheurs est stable autour de 40 collègues depuis trois ans. A noter l'absence de promotion de la classe exceptionnelle échelon 1 vers échelon 2. Les nominations par concours s'établissent à une moyenne de 30 par an.
P 67 **Rémunérations** La masse salariale s'établit à 147.1 M€ en hausse de 2M€par rapport à 2013. Cette hausse tient à +600 K€ pour les charges patronales, +500 K€ pour les rémunérations accessoires (avec notamment la revalorisation du régime indemnitaire des Biatss) et 900 K€ sur les rémunérations principales sous l'effet du GVT établi à 0.2 % soit 150 K€, 150 K€ liés aux bilans entrées-sorties de l'année, 150K€ liés aux heures complémentaires et 450 K€ liés aux recrutements en MSU.
P 76 L'attribution de la NBI a changé suite à travail mené en concertation avec les organisations syndicales. La NBI est attribuée selon le volume financier géré et/ou le nombre de collègues encadrés. La NBI n'est plus attribuée à des catégorie A qui n'exerceraient que des fonctions d'expertise considérant que le niveau de recrutement est déjà une reconnaissance. 5 niveaux d'attribution allant de 15 à 40 points ont ainsi été créés.

P 80 La **formation** est massivement organisée par la direction des ressources humaines avant même la création d'un service dédié. Viennent ensuite la direction de la recherche pour les doctorants puis les unités de recherche.
P 82 Les formations concernent principalement l'hygiène et sécurité puis les concours et la bureautique et les logiciels professionnels..
P 91 : **Arrêts de travail** : Le nombre de Biatss concernés et la durée des arrêts retrouvent un niveau analogue à 2012. 2013 est la seule année de l'application du jour de carence.
P 92 : Le nombre d'enseignants qui ont déclaré un arrêt de travail a augmenté, ce qui semble traduire un meilleur suivi plus qu'une dégradation de la santé des enseignants puisque le nombre d'agents concernés est toujours inférieur à 10%..
P 93 : Le nombre de congé longue maladie a fortement crû pour les Biatss pour s'établir à 13, plus fort chiffre depuis 5 ans. Pour les enseignants, le volume s'est stabilisé à son plus haut niveau (9).
P 94 : Le nombre de collègues en congé longue durée a diminué pour se fixer à 3, concernant que des Biatss.
P 97 : L'université a connu 70 congés maternités en 2014, chiffre stable par rapport à 2013. Dans le même temps, les congés paternité se sont stabilisés à 12.
P 99 Le congé parental ne concerne que nos collègues féminines. Le volume pour les Biatss est stable à 8 congés mais a fortement augmenté chez les enseignants pour se fixer à 5.
P 103 : Les accidents de service continuent d'augmenter pour les Biatss pour s'établir à 14 pour 2014.
P 107 Le nombre d'accident de service pour les enseignants est passé à 3 mais s'est accompagné d'une forte hausse des jours d'arrêts.
P 107 : Les accidents de trajets ont augmenté pour les collègues Biatss pour arriver à 15.
P 109 **Temps de travail** Le nombre de temps partiel est reparti à la hausse passant de 78 à 89 collègues concernés. La surreprésentation des femmes est constante.

Chapitre 1 EFFECTIFS

I EFFECTIF DES PERSONNELS BIATSS PRÉSENTS AU 31 DÉCEMBRE 2014

A BIATSS TITULAIRES

Corps	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	%	Au niveau national	
	F	H	F	H	F	H			effectif	%
ITRF	59	42	28	38	67	82	**316**	**50,23**	**36 765**	**63,42%**
IGR	4	8	-	-	-	-	12	1,9		
IGE	48	23	-	-	-	-	71	11,13		
ASI	7	11	-	-	-	-	18	3,02		
TECH	-	-	28	38	-	-	66	10,5		
ATRF	-	-		-	67	82	149	23,68		
AENES	14	9	34	9	108	18	**192**	**30,52**	**15 917**	**27,45%**
DGS	-	1	-	-	-	-	1	0,16		
Administrateur	1	2	-	-	-	-	3	0,47		
Agent compt.		1	-	-	-	-	1	0,16		
AAE	13	5	-	-	-	-	18	2,86		
SAENES	-	-	34	9	-	-	43	6,84		
ADJAENES	-	-		-	108	18	126	20,03		
TOS		-		-		1	**1**	**0,16**	**215**	**0,38%**
ATEC		-		-		1	1	0.16		
Médicaux-Sociaux	3	-	-	-	-	-	**3**	**0,47**	**565**	**0,97%**
Infirmière	3	-	-	-	-	-	3	0.47		
Bibliothèques	36	8	29	2	26	16	**117**	**18,6**	**4 515**	**7,78%**
CONSG	2	1	-	-		-	3	0,47		
CONS	29	5	-	-		-	34	5,41		
BIB	5	2	-	-		-	7	1,11		
BIBAS	-	-	29	2		-	31	4,93		
MAG	-	-	-	-	26	16	42	6,77		
Total	**112**	**59**	**91**	**49**	**201**	**117**	**629**	**100**	**57 977**	**100**
Total ETPT	**155,8**		**136,6**		**307,4**		**599,8**			
% catégorie UPOND	***27,19%***		***22,26%***		***50,55%***		***100%***			
% catégorie national	***27%***		***25%***		***48%***		***100%***			

Source *: Personnels titulaires BIATSS avec éléments de carrière, position, occupation et affectation sous HARPEGE.*
Statistiques nationales - bilan social MEN 2013

B BIATSS CONTRACTUELS

Type de contrat	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		Total	%
	F	H	F	H	F	H	F	H		
Budget de l'Etat	**17**	**14**	**11**	**14**	**56**	**36**	**84**	**64**	**148**	**58,96%**
CDD Bibli	0	0	2	0	0	0	**2**	**0**	**2**	0,8
CDD AENES	0	0	3	0	11	10	**14**	**10**	**24**	9,56
CDD ITRF	15	12	5	14	40	21	**60**	**47**	**107**	42,63
CDI	2	2	1	0	5	4	**8**	**6**	**14**	5,57
Handicap	0	0	0	0	0	1		**1**	**1**	0,4
Budget de l'Université	**31**	**16**	**12**	**7**	**23**	**13**	**66**	**36**	**102**	**41,04%**
CDD ress. propres	26	12	12	5	22	12	**60**	**29**	89	35,06
CDI*	5	4		2	1	1	**6**	**7**	13	5,18
Total	**48**	**30**	**23**	**21**	**79**	**49**	**150**	**100**	**250**	
% catégorie	***31,2%***		***17,6%***		***51,2%***		***100%***			

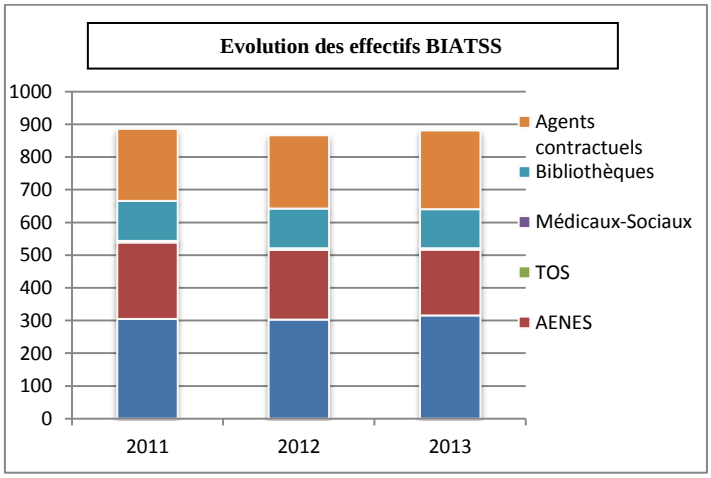
Source *: Agents contractuels BIATSS avec type de contrat, occupation et affectation sous HARPEGE.*
*Dont 5établis en 2014 suite à la loi Sauvadet du 12 mars 2012.

C TOTAL DES EFFECTIFS BIATSS

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	%	% national
Agents Titulaires	171	140	318	629	**71,56**	**60.2%**
Agents Contractuels	78	44	128	250	**28,44**	**39.8%**
Total	**249**	**184**	**446**	**879**		
% catégorie UPOND	***28,33%***	***20,93%***	***50,74%***			

Les personnels BIATSS titulaires représentent 879 personnes, chiffre stable par rapport à 2013 alors que des emplois ont été créés dans le cadre du plan de rattrapage des emplois. Les titulaires représentent 71.5% de la population en baisse de deux points par rapport à 2013.
Le poids relatif des catégories A est identique aux chiffres nationaux à 27%. C'est le poids respectif des B,22%, qui est à rehausser, justifiant ainsi la politique de requalification des emplois. Les catégories C représentent 50% des Biatss, supérieur de 2 points aux chiffres nationaux.
La représentation des filières est différente des chiffres nationaux notamment en raison de la présence du SCD, de la BDIC et Médiadix qui renforce la filière bibliothèque, les ITRF sont 50% à l'université contre 63% au national et l'AENES, dont le poids diminue peu à peu, représente encore 30% contre 27% au national.

D ÉVOLUTION DES EFFECTIFS BIATSS



Type population	2011	2012	2013	2014
ITRF	305	303	316	316
AENES	234	213	201	192
TOS	2	2	1	1
Médicaux-sociaux	3	3	3	3
Bibliothèques	122	122	120	117
Agents contractuels	220	224	239	250
Total	**886**	**867**	**880**	**879**

La stabilité des effectifs Biatss cache une diminution continue des emplois AENES et pour 2014, cette baisse a été compensée par des recrutements de contractuels. Il est à noter cependant que les titularisations de cadres A intervenues au 15 décembre ne sont pas comptabilisées sur 2014.

II EFFECTIF DES PERSONNELS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS PRÉSENTS AU 31 DÉCEMBRE 2014

A. ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS TITULAIRES

Enseignants-chercheurs titulaires

Type de population	Femmes	Hommes	Total	Total ETPT	% des femmes par grade	% du total des titulaires	% niveau national
Professeurs des universités Maîtres de conférences	106 310	157 253	263 563	262,8 558,2	40,30 55,06	27,77 59,45	24,4% 54,4%
Total	**416**	**410**	**826**			**87,22%**	**78.88 %**
Total en ETPT			**821**				

Source : Personnels titulaires enseignants/enseignants-chercheurs avec éléments de carrière, position, occupation et affectation sous HARPEGE et bilan social MEN 2013

Enseignants titulaires

Type de population	Femmes	Hommes	Total	Total ETPT	% des femmes par grade	% du total des titulaires
PRAG	46	33	79	78,1	58,23	8,34
PRCE	9	10	19	20	47,36	2
Professeurs d'EPS	5	15	20	19	25	2,11
Professeurs ENSAM	2	0	2	2	100	0,21
PLP	-	1	1	1	0	0,1
Total	**62**	**59**	**121**			**12,76%**
Total en ETPT			**120,1**			**-**

B. ENSEIGNANTS CONTRACTUELS

Type de population	Femmes	Hommes	Total		% de femmes	% du total contractuels
			Effectif physique	Effectif en ETPT		
Associés	15	28	43	20,5	34,88	10,92
Invités	33	68	101		33.10	-
ATER temps plein	45	39	84	58,5	53,49	21,83
ATER mi-temps	27	26	53	22,5	50,98	12,95
Lecteurs	21	11	32	30,6	65,62	8,12
Maîtres de langue	2	1	3	3	66,67	0.76
Moniteurs	0	0	0	0	0	0
Doctorants	105	67	172	165	62,13	42,89
Prof. cont. 2ndo non fonct.	3	4	7		42,86	1,77
CDI	0	1	1	1	0	0
Total	**218**	**177**	**395**	**-**	**55,84**	**100**

Ne sont pas repris dans le total les invités

Source : Agents contractuels enseignants avec type de contrat, occupation et affectation sous HARPEGE.

C. TOTAL DES EFFECTIFS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

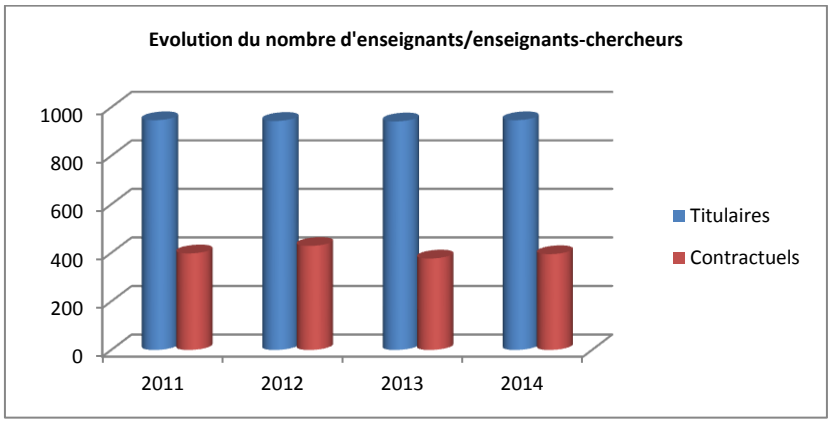
Type de population	Total	%	% niveau national
Total des enseignants/enseignants-chercheurs titulaires	**947**	**70,57**	**79,2%**
Enseignants-chercheurs Autres personnels enseignants	826 121	61,41 9,00	
Total des enseignants contractuels	**395**	**29,43**	**20,8%**
Total	**1342**	**100%**	

Source : *Statistiques nationales - bilan social MEN 2013*

La population enseignante s'établit à 1345 personnes, en hausse de 20 personnes par rapport à 2013. 70% sont titulaires, 826 enseignants chercheurs et 121 enseignants du second degré. L'université a un poids relatif des enseignants chercheurs plus important que la moyenne nationale. La hausse des enseignants tient aux titulaires pour 5 postes et aux contractuels doctorants pour 15 postes. La hausse des doctorants est liée aux financements externes. L'évolution des ATER et invités est liée aux postes vacants de titulaires qui sont la source de financement. Le poids des femmes parmi les professeurs a augmenté de 2 points pour s'établir à 40%, au-delà de la moyenne nationale de 16 points. La part des femmes dans les doctorants augmente à 62 % par rapport à 57%.

D. ÉVOLUTION DES EFFECTIFS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

Type de population	2011	2012	2013	2014
Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires	947	944	942	947
Enseignants contractuels	398	429	377	395
Total	**1345**	**1373**	**1319**	**1342**



III EFFECTIF TOTAL DES PERSONNELS

Effectif total des personnels au 31 décembre 2014 physique et en ETPT

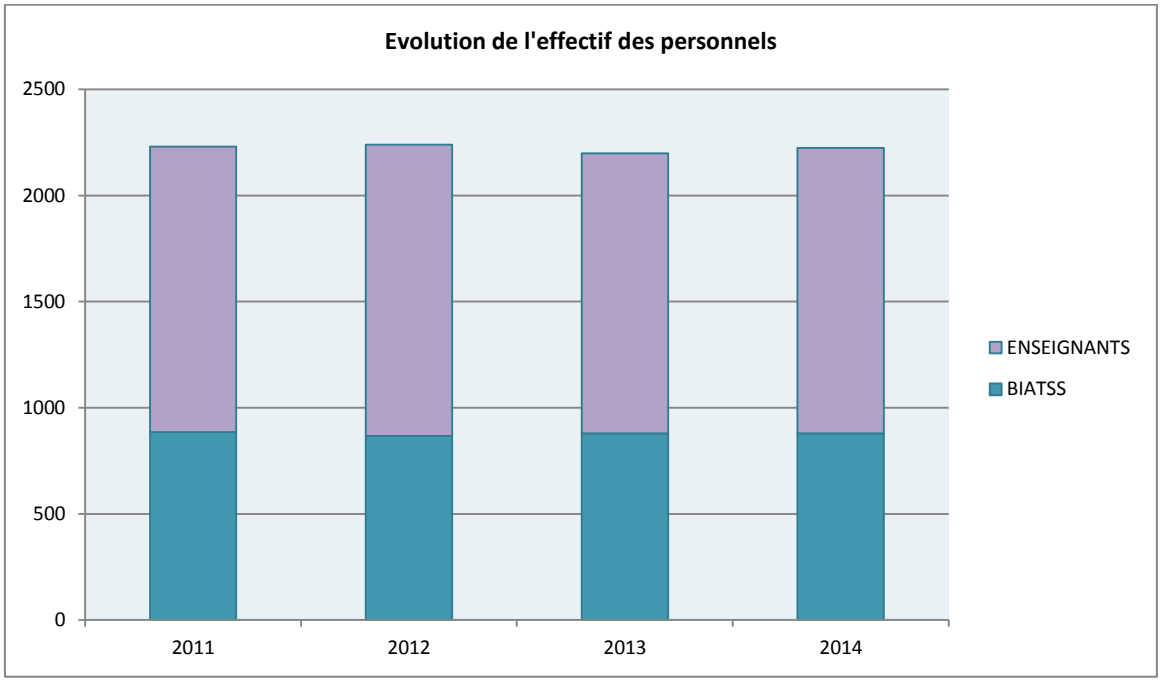
Type de population	Effectif Physique	% du total	Effectif en ETPT	Effectif national	% niveau national
Total titulaires BIATSS	**629**	29,13	**599,8**	57 870	30,5%
Total contractuels BIATSS	**250**	10,8	**137,7**	38 355	20,2%
TOTAL BIATSS	**879**	**40**	**737,5**	**96 225**	**50,7%**
Total des enseignants/enseignants-chercheurs titulaires	**947**	42,81	**941,1**	61 888	32,6%
Total des enseignants contractuels	**395**	17,13	**458,5**	31 590	16,7%
TOTAL enseignants/enseignants-chercheurs	**1342**	**59,95**	**1399,6**	**93 478**	**49,3%**
Total	**2221**	**100%**	**2137,1**	**189 703**	**100%**

Source : Source : *Statistiques nationales - bilan social MEN 2013*

Le poids relatif des personnels BIATSS est inférieur de 10 points aux chiffres nationaux

Evolution des effectifs au 31 décembre

Type de population	2011	2012	2013	2014
Total titulaires BIATSS	666	643	641	629
Total contractuels BIATSS	220	224	239	250
TOTAL BIATSS	**886**	**867**	**880**	**879**
Total des enseignants/enseignants-chercheurs titulaires	947	944	942	947
Total des enseignants contractuels	398	429	456	395
TOTAL enseignants/enseignants-chercheurs	**1345**	**1373**	**1398**	**1342**
Total	**2231**	**2240**	**2278**	**2221**



IV EFFECTIF : AUTRES STATUTS

A. VACATAIRES BIATSS

Agents ayant un contrat entre le 1er janvier et le 31 décembre 2014 sur ressources propres

Type de population	Effectif 2014	Nombre d'heures en 2014
Vacataires administratifs *	209	11 713,42
Aides bibliothécaires	94	13 283,75
Tuteurs	115	2948,00
Moniteurs en informatique	21	3 653,50
Vacataires saisonniers	25	4451,82
Maître nageur	2	63,00
Vacataires médicales	10	3 466,75
Total	**476**	**39 580,24**

***inclus les** contrats non étudiants et les contrats étudiants.*

B. ENSEIGNANTS VACATAIRES (heures complémentaires)

Source : logiciel GISEH

Taux horaire brut (en €) en 2014	**40,91**

Heures enregistrées en 2014	**96 664,29**

Répartition des enseignants vacataires par catégorie

Catégorie	Nombre en 2014
Etudiant inscrits en 3ème cycle	141
Chefs d'entreprise	55
Professions libérales ou indépendantes	171
Auto-entrepreneurs	66
Intermittents du spectacle	17
Retraités de moins de 65 ans	47
Salariés du secteur privé	522
Titulaire de la fonction publique	523
Non titulaire de la fonction publique	139
Autres	452
Total	**2133**

Répartition des enseignants vacataires par tranche horaire

Tranche horaire	Nombre en 2014
De 1 à 95 heures	1887
De 96 à 191 heures	208
De 192 à 288 heures	32
Plus de 288 heures	6
Total	**2133**

Evolution des enseignants vacataires

	2011	2012	2013	2014
Nombre total d'enseignants vacataires	2 094	2 092	2116	2133
Nombre total d'heures enregistrées	93 540	93 536.93	97 180,44	96 664,29

C. VACATAIRES ET AGENTS CONTRACTUELS RECHERCHE

Type de population	Effectif 2014	Nombre d'heures en 2014
Vacataires Recherche	30	4326
Agent contractuel recherche	52	26 649,94
Total	**82**	**30 975,94**

D. PROFESSEURS INVITÉS

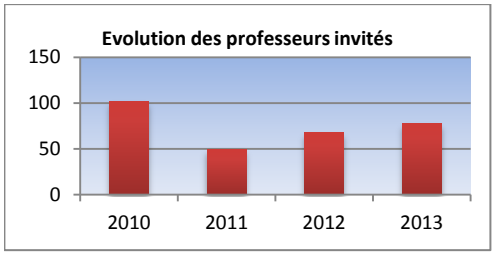
Effectif sur l'année civile (du 1er janvier au 31 décembre 2014)

Nationalité des professeurs invités

Nationalité	F	H	Nombre total en 2014
Sud-africaine	-	-	-
Allemande	2	11	13
Américaine	2	7	9
Anglaise	6	2	8
Autrichienne	2	1	3
Australienne	-	2	2
Brésilienne	1	-	1
Canadienne	2	2	4
Colombienne	-	1	1
Espagnole	3	6	9
Finlandaise	1	-	1
Française	3	11	14
Grecque	1	4	5
Indienne	-	1	1
Irlandaise	1	1	2
Italienne	5	5	10
Japon	1	2	3
Mauricienne	1	-	1
Norvégienne	-	1	1
Pays-Bas	-	3	3
Polonaise	-	1	1
Portugaise	-	1	1
Russe	1	5	6
Suisse	-	1	1
Tunisienne	1	-	1
Total	33	68	**101**
Dont UE	24	47	**71**

Evolution des effectifs des professeurs invités

Année	Effectif
2011	49
2012	68
2013	78
2014	101



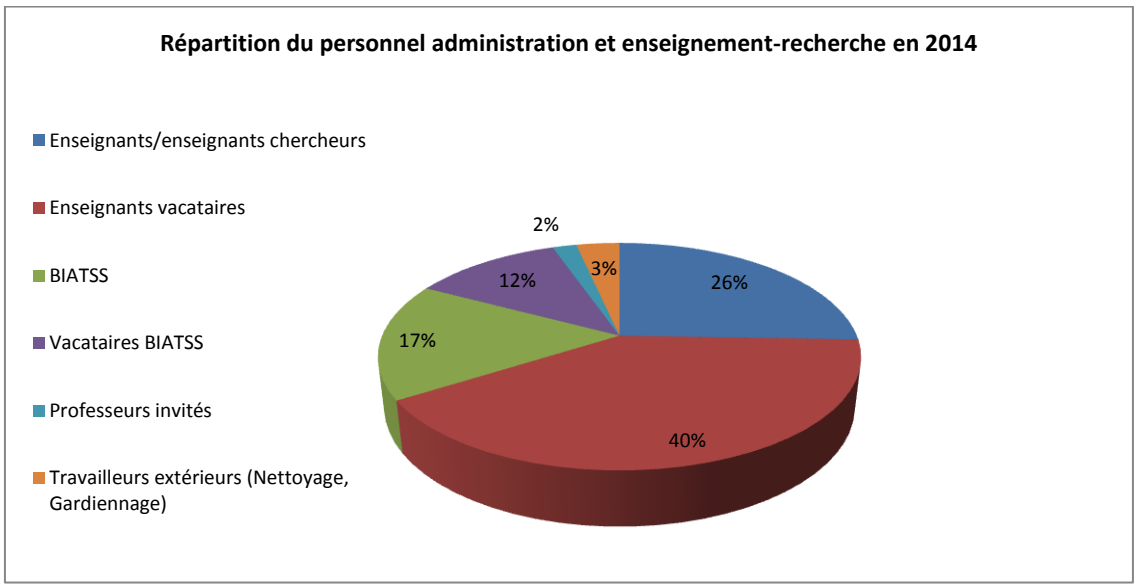
E. TRAVAILLEURS EXTÉRIEURS

Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure du 1er janvier au 31 décembre 2014.

Type de société	Nom de la société	Effectif moyen mensuel
Société de nettoyage	SAMSIC	73
Société de gardiennage	CAPITAL SECURITE (du 01/01/2014 au 30/06/2014)	57
	SNGST	52
Total		**182**

Répartition de l'ensemble du personnel UPOND en 2014 (y compris professeurs invités)

	2013	2014
Enseignants/enseignants chercheurs	1319	1345
Enseignants vacataires	2116	2133
BIATSS	881	879
Vacataires BIATSS	542	626
Professeurs invités	78	101
Travailleurs extérieurs (Nettoyage, Gardiennage)	**124**	182
Total	**5060**	**5266**



V DONNÉES DÉMOGRAPHIQUES (*au 31 décembre 2014*)

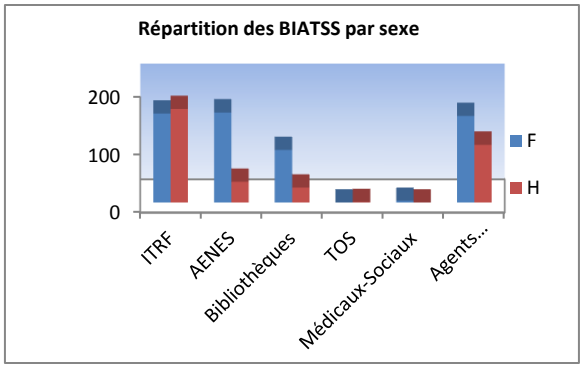
A. RÉPARTITION PAR SEXE

1. BIATSS

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		Total (F+H)
	F	H	F	H	F	H	F	H	
ITRF	59	42	28	38	67	82	**154**	**162**	**316**
AENES	14	9	34	9	108	18	**156**	**36**	**192**
Bibliothèques	36	8	29	2	26	16	**91**	**26**	**117**
TOS	0	0	0	0	0	1	**0**	**1**	**1**
Médicaux-Sociaux	3	0	0	0	0	0	**3**	**0**	**3**
Agents contractuels	48	30	23	21	79	49	**150**	**100**	**250**
Total	**160**	**89**	**114**	**70**	**280**	**166**	**554**	**325**	**879**
% du total	**18,3 %**	**10,12 %**	**12,9 3%**	**7,9 %**	**31,8 %**	**18,8 %**	**63,03 %**	**36,9 7%**	**100%**
Part des femmes par catégorie	**64.2%**		**61.9%**		**62.8%**				
% de femmes au niveau national	**51%**		**63%**		**68%**				

Source : *Statistiques nationales - bilan social MEN 2013 (les chiffres ne comprennent pas les agents contractuels)*

La **féminisation** de l'encadrement administratif est de 13 points supérieur aux chiffres nationaux. La situation de la catégorie B est similaire au niveau national à 62% mais la catégorie C est moins féminisée (63% contre 68% au national)



Type de population	%F BIATSS	%F au niveau national
ITRF	47,78%	**52%**
AENES	82,58%	**84%**
TOS	0%	**48%**
Médicaux-Sociaux	100%	**96%**
Bibliothèques	78,33	**69%**
Total	**63,03%**	**62%**

Source : *Statistiques nationales - bilan social MEN 2013*

Avec un taux d'occupation de 63%, les femmes BIATSS occupent un pourcentage un peu supérieur de celui du niveau national qui est d'environ 62% des postes dans l'enseignement supérieur.

Répartition par sexe et par composante

Services centraux*	F	H	Total
ITRF	72	84	**156**
AENES	75	16	**91**
BIB	0	0	**0**
TOS	0	0	**0**
Médicaux-Sociaux	0	0	**0**
Agents contractuels	54	44	**98**
Total	**201**	**143**	**345**

** dont MAE et Ecoles Doctorales.*

Services communs et généraux	F	H	Total
ITRF	29	42	**71**
AENES	15	3	**18**
BIB	62	12	**74**
TOS	0	0	**0**
Médicaux-Sociaux	3	0	**3**
Agents contractuels	39	19	**58**
Total	**148**	**76**	**224**

UFR*	F	H	Total
ITRF	33	15	**48**
AENES	56	16	**72**
BIB	1	0	**1**
TOS	0	0	**0**
Médicaux-Sociaux	0	0	**0**
Agents contractuels	44	25	**69**
Total	**134**	**56**	**190**

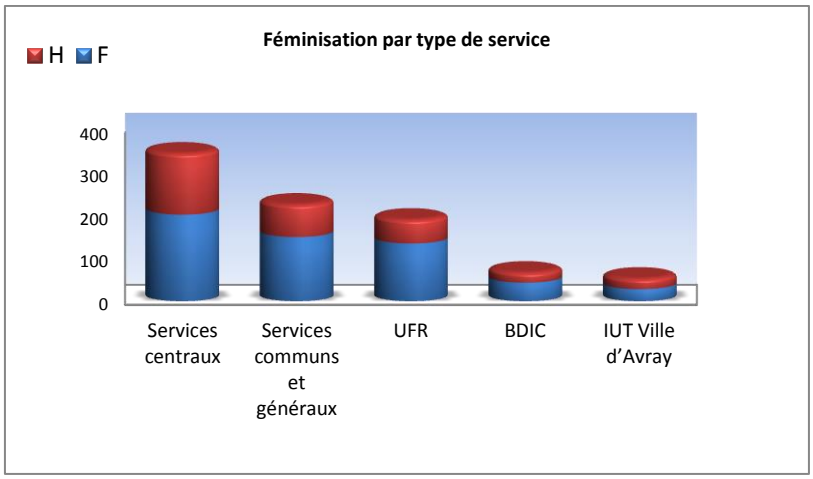
***** *dont IPAG et SUAPS*

BDIC	F	H	Total
ITRF	4	3	**7**
AENES	1	0	**1**
BIB	28	14	**42**
TOS	0	0	**0**
Médicaux-Sociaux	0	0	**0**
Agents contractuels	10	7	**17**
Total	**43**	**24**	**67**

IUT Ville d'Avray	F	H	Total
ITRF	16	18	**34**
AENES	9	1	**10**
BIB	0	0	**0**
TOS	0	1	**1**
Médicaux-Sociaux	0	0	**0**
Agents contractuels	3	5	**8**
Total	**28**	**25**	**53**

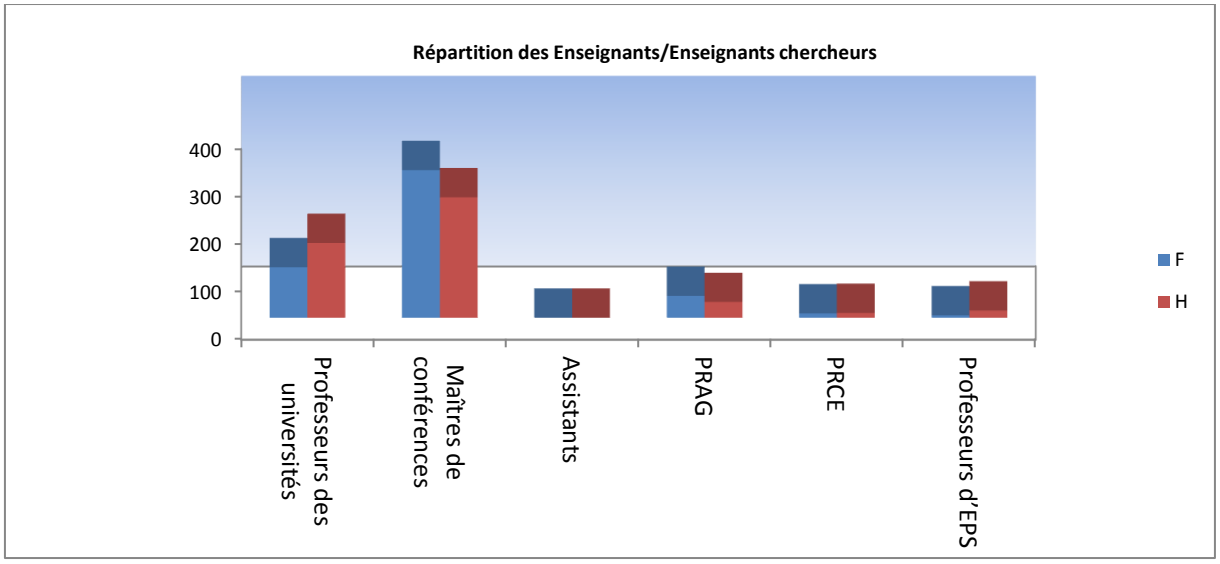
SYNTHESE: Répartition par sexe et par composante

Composante	F	H	Total*	%F
Services centraux	201	143	345	**58,26%**
Services communs et généraux	149	76	224	**66,52%**
UFR	134	56	190	**67,5%**
BDIC	43	24	67	**70,52%**
IUT Ville d'Avray	28	25	53	**52,83%**
Total	**555**	**324**	**879**	**63,14%**



2. Enseignants/enseignants-chercheurs

Corps	F	H	Total	% F par grade	%F au niveau national
Professeurs des universités	106	157	263	40,3	23%
Maîtres de conférences	310	253	563	55,5	42%
PRAG	46	33	79	58,2	42%
PRCE	9	10	19	47,3	50%
Professeurs d'EPS	5	15	20	25	25%
Professeurs ENSAM	2	0	2	100	11%
PLP	0	1	1	0	42%
Agents contractuels	220	178	398	55,2	-
Total	**698**	**647**	**1345**		
% du total	51,9%	48,1%	100%		



Répartition par sexe et par composante

UFR DSP	F	H	Total
Professeurs des universités	**17**	**28**	**45**
Maîtres de conférences	**39**	**34**	**73**
PRAG	**1**	**0**	**1**
Agents contractuels	**29**	**37**	**66**
Total	**86**	**99**	**185**

UFR PHILLIA	F	H	Total
Professeurs des universités	16	32	48
Maîtres de conférences	39	40	79
PRAG	6	1	7
PRCE	2	0	2
Agents contractuels	27	20	47
Total	90	93	183

UFR SSA	F	H	Total
Professeurs des universités	19	31	50
Maîtres de conférences	58	41	99
PRAG	1	3	4
PRCE	1	2	3
PLP	0	1	1
Agents contractuels	19	22	41
Total	98	100	198

UFR LCE	F	H	Total
Professeurs des universités	23	12	35
Maîtres de conférences	69	32	101
PRAG	15	1	16
PRCE	1	1	2
Agents contractuels	41	16	57
Total	149	62	211

UFR SEGMI	F	H	Total
Professeurs des universités	14	23	37
Maîtres de conférences	31	39	70
PRAG	5	3	8
PRCE	1	1	2
Agents contractuels	18	28	46
Total	69	94	163

UFR SPSE	F	H	Total
Professeurs des universités	15	14	29
Maîtres de conférences	50	18	68
PRAG	1	0	1
PRCE	1	0	1
Agents contractuels	19	4	23
Total	86	36	122

UFR STAPS	F	H	Total
Professeurs des universités	0	5	5
Maîtres de conférences	8	20	28
PRAG	3	5	8
Professeurs d'EPS	2	9	11
Agents contractuels	6	8	14
Total	19	47	66

UFR SITEC	F	H	Total
Professeurs des universités	0	7	7
Maîtres de conférences	6	6	12
PRAG	1	0	1
PRCE	1	1	2
Agents contractuels	4	4	8
Total	12	18	30

IUT Ville d'Avray	F	H	Total
Professeurs des universités	2	5	7
Maîtres de conférences	10	21	31
PRAG	13	19	32
PRCE	2	4	6
Professeurs ENSAM	2	0	2
Agents contractuels	5	8	13
Total	34	57	91

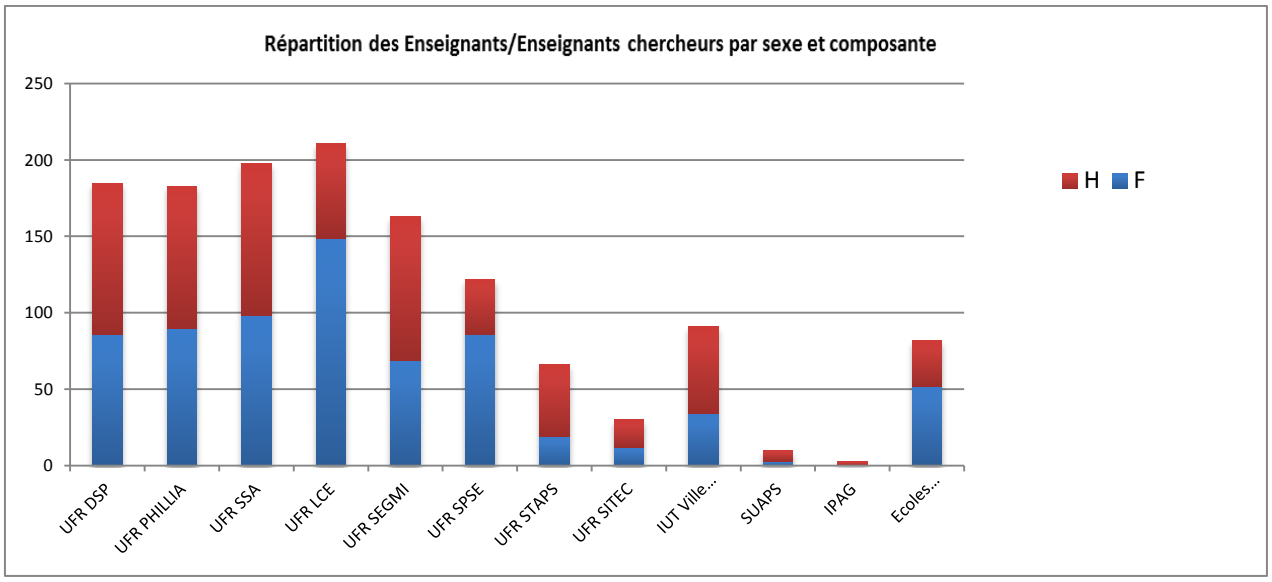
Ecoles doctorales et Division Recherche	F	H	Total
Agents contractuels	52	30	82
Total	52	30	82

IPAG	F	H	Total
Professeurs des universités	0	0	0
Maîtres de conférences	0	2	2
Agents contractuels	0	1	1
Total	0	3	3

SUAPS	F	H	Total
PRAG	0	1	1
PRCE	0	0	0
Professeurs d'EPS	3	6	9
Total	3	7	10

SYNTHESE: Répartition par sexe et par composante

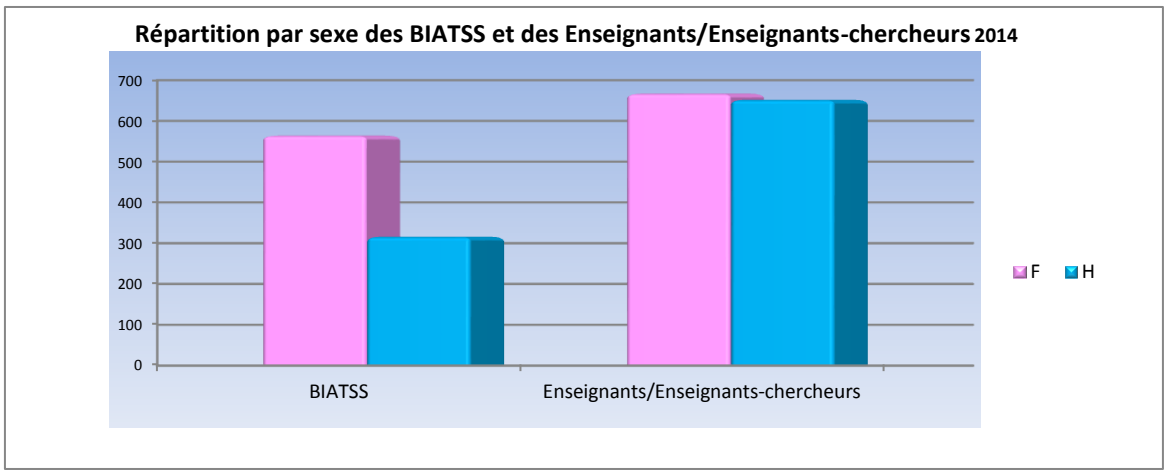
Composante	F	H	Total	%F
UFR DSP	86	99	185	46,48
UFR PHILLIA	90	93	183	49,18
UFR SSA	98	100	198	49,5
UFR LCE	149	62	211	70,61
UFR SEGMI	69	94	163	42,33
UFR SPSE	86	36	122	70,5
UFR STAPS	19	47	66	28,8
UFR SITEC	12	18	30	40
IUT Ville d'Avray	34	57	91	37,36
SUAPS	3	7	10	30
IPAG	0	3	3	0
Ecoles doctorales et DRED	52	30	82	63,41
Total	698	647	1345	51,89 %



Les observations depuis 2012 restent vraies avec une féminisation enseignante de 52% ; SPSE et LCE sont les UFR les plus féminisées et les domaines scientifiques et techniques et SEGMI ont les chiffres les plus bas

3. Synthèse BIATSS et enseignants/enseignants-chercheurs

Type de population	F	%F	H	%H	Total
BIATSS	555	63,14	324	36,86	**879**
Enseignants/Enseignants-chercheurs	698	51,89	647	48,11	**1345**
Total	**1252**	**-**	**972**	**-**	**2224**



B. RÉPARTITION PAR ANCIENNETÉ DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Seuls les titulaires sont pris en compte

1. BIATSS

Inférieur à 4 ans

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	11	5	4	**19**
AENES	0	6	13	**19**
TOS	0	0	0	**0**
Médicaux-Sociaux	0	0	0	**0**
Bibliothèques	4	2	2	**8**
Total	**15**	**13**	**19**	**47**

Entre 4 et 9 ans

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	31	15	39	**86**
AENES	2	7	25	**34**
TOS	0	0	0	**0**
Médicaux-Sociaux	0	0	0	**0**
Bibliothèques	6	3	7	**16**
Total	**39**	**25**	**71**	**135**

Entre 10 et 14 ans

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	23	7	41	**71**
AENES	3	6	23	**32**
TOS	0	0	0	**0**
Médicaux-Sociaux	1	0	0	**1**
Bibliothèques	10	10	5	**25**
Total	**37**	**23**	**69**	**129**

Entre 15 et 19 ans

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	13	10	14	**37**
AENES	9	7	17	**33**
TOS	0	0	0	**0**
Médicaux-Sociaux	1	0	0	**1**
Bibliothèques	4	7	12	**20**
Total	**27**	**24**	**43**	**94**

Entre 20 et 24 ans

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	11	7	21	**39**
AENES	1	6	16	**23**
TOS	0	0	0	**0**
Médicaux-Sociaux	0	0	0	**0**
Bibliothèques	6	4	14	**24**
Total	**18**	**17**	**51**	**86**

Entre 25 et 29 ans

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	2	6	14	**22**
AENES	1	5	15	**21**
TOS	0	0	0	**0**
Médicaux-Sociaux	0	0	0	**0**
Bibliothèques	5	1	2	**8**
Total	**8**	**12**	**31**	**51**

Entre 30 et 34 ans

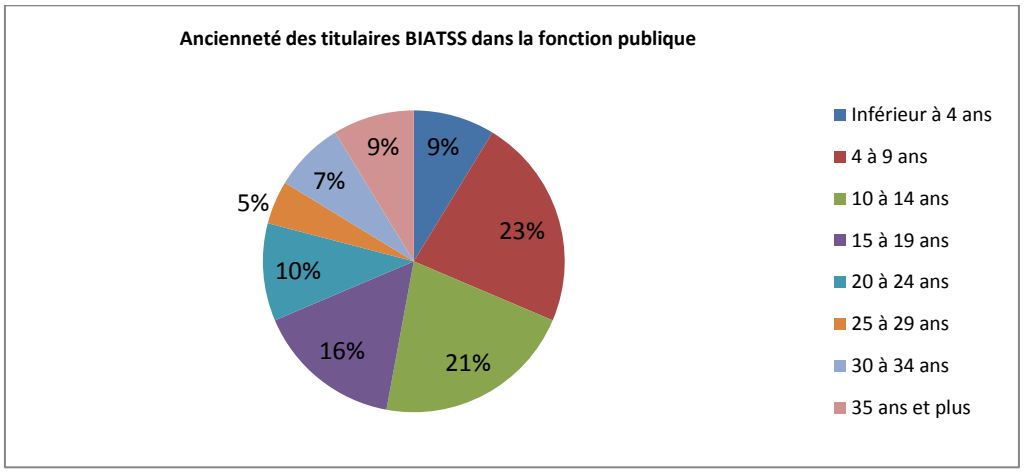
Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	5	9	8	**22**
AENES	3	3	8	**14**
TOS	0	0	1	**1**
Médicaux-Sociaux	0	0	0	**0**
Bibliothèques	5	2	0	**7**
Total	**13**	**14**	**17**	**44**

35 ans et plus

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	7	7	7	**21**
AENES	4	3	9	**16**
TOS	0	0	0	**0**
Médicaux-Sociaux	1	0	0	**1**
Bibliothèques	3	2	0	**5**
Total	**15**	**12**	**16**	**43**

Récapitulatif par catégorie

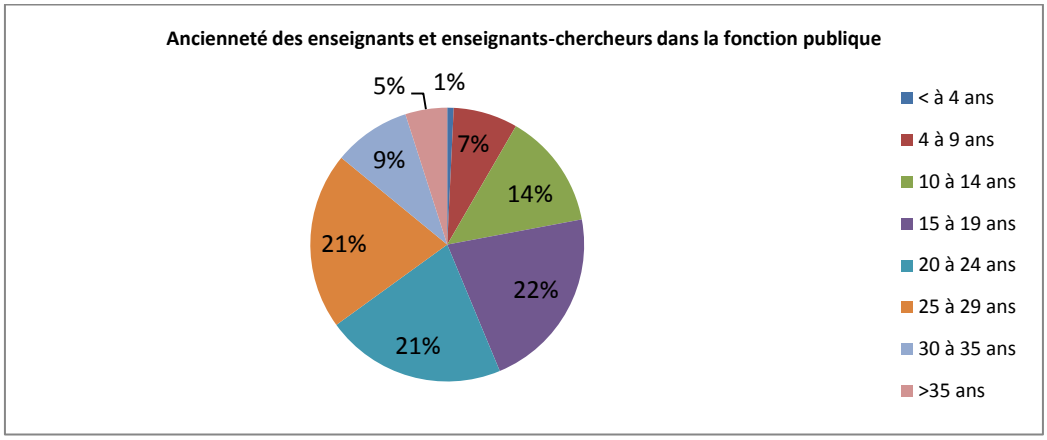
Ancienneté	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Inférieur à 4 ans	15	13	19	**47**
4 à 9 ans	39	25	71	**135**
10 à 14 ans	37	23	69	**129**
15 à 19 ans	27	24	43	**94**
20 à 24 ans	18	17	51	**86**
25 à 29 ans	8	12	31	**51**
30 à 34 ans	13	14	17	**44**
35 ans et plus	15	12	16	**43**
Total	**172**	**140**	**317**	**629**



La moitié des personnels Biatss a une ancienneté fonction publique inférieure à 14 ans. 47 personnes ont une ancienneté inférieure à 4 ans ce qui signifie que le besoin en formation est important. 43 personnes sont dans une perspective de départ en retraite

2. Enseignants/enseignants-chercheurs

Corps	< à 4 ans	4 à 9 ans	10 à 14 ans	15 à 19 ans	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 35 ans	>35 ans	TOTAL
Prof. des Univ.	2	20	36	57	56	55	24	13	263
MCF	42	143	106	103	84	51	25	9	563
PRAG	3	11	23	14	13	6	7	2	79
PRCE	1	5	6	3	1	0	3	0	19
Profs. D'EPS	0	0	3	4	5	5	3	0	20
Profs ENSAM	0	0	0	0	0	0	1	1	2
PLP	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total	**48**	**180**	**174**	**181**	**159**	**117**	**63**	**25**	**947**



40% des enseignants et enseignants chercheurs ont une ancienneté fonction publique inférieure à 14 ans.

C. RÉPARTITION PAR ANCIENNETÉ A L'UNIVERSITE

Seuls les titulaires sont pris en compte

1. BIATSS

Inférieur à 4 ans

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	17	11	5	**33**
AENES	2	7	25	**34**
TOS	0	0	0	**0**
Médicaux-Sociaux	0	0	0	**0**
Bibliothèques	16	9	4	**29**
Total	**35**	**27**	**34**	**96**

Entre 4 et 9 ans

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	31	14	39	**84**
AENES	9	18	25	**52**
TOS	0	0	0	**0**
Médicaux-Sociaux	1	0	0	**1**
Bibliothèques	15	7	7	**29**
Total	**56**	**39**	**71**	**166**

Entre 10 et 14 ans

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	20	10	44	**74**
AENES	5	3	28	**31**
TOS	0	0	0	**0**
Médicaux-Sociaux	0	0	0	**0**
Bibliothèques	6	6	10	**22**
Total	**31**	**19**	**82**	**132**

Entre 15 et 19 ans

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	14	11	26	**51**
AENES	4	10	23	**36**
TOS	0	0	0	**0**
Médicaux-Sociaux	1	0	0	**1**
Bibliothèques	2	5	10	**17**
Total	**21**	**26**	**59**	**106**

Entre 20 et 24 ans

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	6	6	17	**29**
AENES	1	2	9	**12**
TOS	0	0	0	**0**
Médicaux-Sociaux	0	0	0	**0**
Bibliothèques	1	2	9	**12**
Total	**8**	**10**	**35**	**53**

Entre 25 et 29 ans

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	2	3	10	**15**
AENES	0	3	6	**9**
TOS	0	0	0	**0**
Médicaux-Sociaux	0	0	0	**0**
Bibliothèques	2	0	2	**4**
Total	**4**	**6**	**18**	**28**

Entre 30 et 34 ans

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	4	7	6	**17**
AENES	2	0	6	**8**
TOS	0	0	1	**1**
Médicaux-Sociaux	1	0	0	**1**
Bibliothèques	0	2	0	**2**
Total	**7**	**9**	**13**	**29**

35 ans et plus

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	7	4	2	**13**
AENES	0	0	4	**4**
TOS	0	0	0	**0**
Médicaux-Sociaux	0	0	0	**0**
Bibliothèques	2	0	0	**2**
Total	**9**	**4**	**6**	**19**

Récapitulatif par catégorie

Ancienneté	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Inférieur à 4 ans	35	27	34	**96**
4 à 9 ans	56	39	71	**166**
10 à 14 ans	31	19	82	**132**
15 à 19 ans	21	26	59	**106**
20 à 24 ans	8	10	35	**53**
25 à 29 ans	4	6	18	**28**
30 à 34 ans	7	9	13	**29**
35 ans et plus	9	4	6	**19**
Total	**171**	**140**	**318**	**629**

L'ancienneté au sein de l'université est analysée pour la 1ère fois. 62% ont une ancienneté inférieure à 14 ans. 15% ont une ancienneté inférieure à 4 ans.

2. Enseignants/enseignants-chercheurs

Corps	< à 4 ans	4 à 9 ans	10 à 14 ans	15 à 19 ans	20 à 24 ans	25 à 29 ans	30 à 35 ans	>35 ans	TOTAL
Prof. des Univ.	46	62	39	56	37	19	4	0	263
MCF	104	146	121	96	57	24	14	1	563
PRAG	20	24	16	11	4	2	2	0	79
PRCE	8	7	1	1	0	1	1	0	19
Profs. D'EPS	3	8	3	4	1	1	0	0	20
Profs ENSAM	0	0	0	0	0	0	1	1	2
PLP	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total	**181**	**248**	**180**	**168**	**99**	**47**	**22**	**2**	**947**

D. RÉPARTITION PAR TRANCHE D'AGE

1. BIATSS

Inférieur à 30 ans

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	2	4	9	15
AENES	0	9	9	18
TOS	0	0	0	0
Médicaux-Sociaux	0	0	0	0
Bibliothèques	5	3	1	9
Agents contractuels	24	20	45	89
Total	31	36	64	131

Entre 30 et 39 ans

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	39	12	25	76
AENES	3	8	21	32
TOS	0	0	0	0
Médicaux-Sociaux	0	0	0	0
Bibliothèques	9	7	3	19
Agents contractuels	27	14	41	82
Total	78	41	90	209

Entre 40 et 49 ans

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	29	22	52	103
AENES	8	10	48	66
TOS	0	0	0	0
Médicaux-Sociaux	0	0	0	0
Bibliothèques	11	11	20	42
Agents contractuels	10	3	15	28
Total	58	46	135	239

Entre 50 et 59 ans

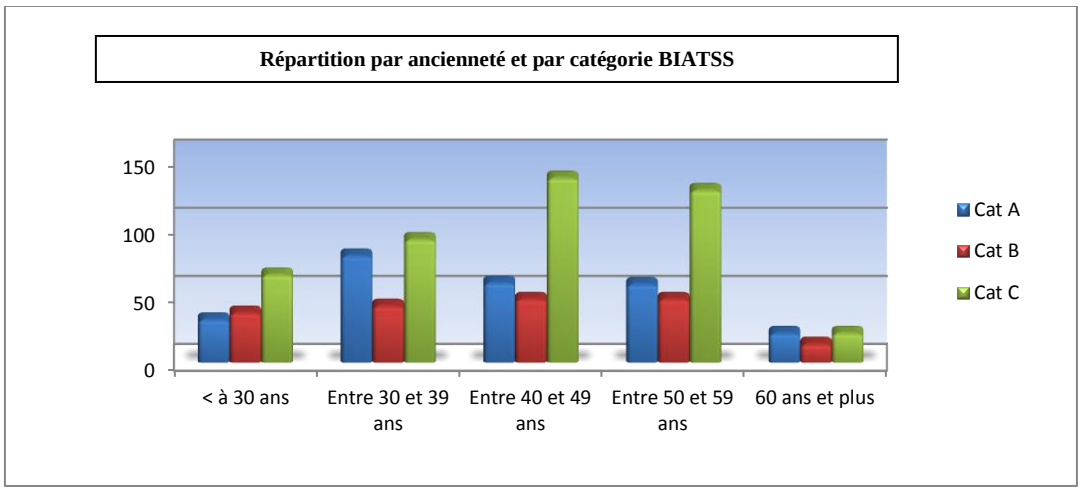
Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	22	20	58	100
AENES	4	13	35	52
TOS	0	0	1	1
Médicaux-Sociaux	2	0	0	2
Bibliothèques	13	7	12	32
Agents contractuels	16	6	20	42
Total	57	46	126	229

60 ans et plus

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	9	8	5	22
AENES	8	3	13	24
TOS	0	0	0	0
Médicaux-Sociaux	1	0	0	1
Bibliothèques	6	3	6	15
Agents contractuels	2	1	6	9
Total	27	15	30	71

Répartition par catégorie (titulaires et agents non titulaires)

Tranche d'âge	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
< à 30 ans	31	36	64	131
Entre 30 et 39 ans	78	41	90	209
Entre 40 et 49 ans	58	46	135	239
Entre 50 et 59 ans	57	46	126	229
60 ans	4	2	9	15
61 à 64 ans	17	11	16	44
65 ans	4	1	3	8
Plus de 65 ans	1	1	2	4
Total	250	184	445	879



Age moyen des personnels BIATSS titulaires :	46
Age moyen des personnels BIATSS (titulaires et contractuels) :	43.4
Age moyen des personnels BIATSS au niveau national	46,1

Répartition par sexe et par filière

ITRF

Filière	sexe	< à 30 ans	30 et 39 ans	40 et 49 ans	50 et 59 ans	60 ans et plus			Age moyen	Age moyen national
ITRF	Femme	5	38	53	48	10			46	45.9
	Homme	9	38	50	52	12				

AENES

Filière	sexe	< à 30 ans	30 et 39 ans	40 et 49 ans	50 et 59 ans	60 ans et plus	Age moyen	Age moyen national
AENES	Femme	12	25	51	45	22	46	47.1
	Homme	4	7	15	7	2		

Bibliothèques

Filière	sexe	< à 30 ans	30 et 39 ans	40 et 49 ans	50 et 59 ans	60 ans et plus	Age moyen	Age moyen national
BIB	Femme	8	16	29	25	13	47	45.1
	Homme	1	3	13	7	2		

Médicaux-Sociaux

Filière	sexe	< à 30 ans	30 et 39 ans	40 et 49 ans	50 et 59 ans	60 ans et plus	Age moyen
Médicaux-sociaux	Femme	0	0	0	2	1	57
	Homme	0	0	0	0	0	

TOS

Filière	sexe	< à 30 ans	30 et 39 ans	40 et 49 ans	50 et 59 ans	60 ans et plus	Age moyen
TOS	Femme	0	0	0	0	0	55
	Homme	0	0	0	1	0	

Agents contractuels

Filière	sexe	< à 30 ans	30 et 39 ans	40 et 49 ans	50 et 59 ans	60 ans et plus	Age moyen	Age moyen national
Agents contractuels	Femme	52	46	25	22	4	37	32.9
	Homme	36	36	3	20	6		

Total H/F BIATSS

Filière	sexe	< à 30 ans	30 et 39 ans	40 et 49 ans	50 et 59 ans	60 ans et plus	Age Moyen	Age médian
Total H/F	Femme	77	125	158	142	50	43.4	43
	Homme	50	84	81	87	22		

Source des âges moyens au niveau national : repères et références statistiques – éditions 2014 (janvier 2014)

38% des Biatss ont moins de 40 ans. 71 collègues ont plus de 60 ans. Le détail au-delà de 60 ans est repris dans le bilan social. L'âge moyen est identique aux chiffres nationaux.

2. Enseignants/enseignants-chercheurs

Inférieur à 30 ans

Corps	
Professeurs des universités	0
Maîtres de conférences	7
Assistants	0
PRAG	2
PRCE	1
Professeurs d'EPS	0
Professeurs ENSAM	0
PLP	0
Agents contractuels	243
Total	253

Entre 30 et 39 ans

Corps	
Professeurs des universités	5
Maîtres de conférences	210
Assistants	0
PRAG	29
PRCE	7
Professeurs d'EPS	3
Professeurs ENSAM	0
PLP	0
Agents contractuels	102
Total	356

Entre 40 et 49 ans

Corps	
Professeurs des universités	88
Maîtres de conférences	191
Assistants	0
PRAG	30
PRCE	4
Professeurs d'EPS	6
Professeurs ENSAM	0
PLP	0
Agents contractuels	23
Total	342

Entre 50 et 59 ans

Corps	
Professeurs des universités	100
Maîtres de conférences	106
Assistants	0
PRAG	14
PRCE	6
Professeurs d'EPS	11
Professeurs ENSAM	1
PLP	1
Agents contractuels	23
Total	262

60 ans et plus

Corps	
Professeurs des universités	70
Maîtres de conférences	49
Assistants	0
PRAG	4
PRCE	1
Professeurs d'EPS	0
Professeurs ENSAM	1
PLP	0
Agents contractuels	4
Total	129

Synthèse

Tranche d'âge	
< à 30 ans	253
Entre 30 et 39 ans	356
Entre 40 et 49 ans	342
Entre 50 et 59 ans	262
60 ans	19
61 à 64 ans	78
65 ans	10
Plus de 65 ans	22
Total*	1342

***hors invités**

Age moyen des personnels enseignants/enseignants chercheurs titulaires :	48
Age moyen des personnels enseignants/enseignants chercheurs (titulaires et contractuels) :	43
Age moyen des personnels enseignants au niveau national (*repères et références statistiques, 2014*) :	47,2

Répartition par sexe et par corps

Professeurs des Universités

Filière	sexe	< à 30 ans	30 et 39 ans	40 et 49 ans	50 et 59 ans	60 ans et plus	Age moyen	Age moyen national
Prof. des Univ.	Femme	0	3	34	42	27	54	52,5
	Homme	0	2	54	58	43		

Maîtres de conférences

Filière	sexe	< à 30 ans	30 et 39 ans	40 et 49 ans	50 et 59 ans	60 ans et plus	Age moyen	Age moyen national
Maîtres de conf.	Femme	2	119	110	57	22	44	44,25
	Homme	5	91	81	49	27		

PRAG

Filière	sexe	< à 30 ans	30 et 39 ans	40 et 49 ans	50 et 59 ans	60 ans et plus	Age moyen	Age moyen national
PRAG	Femme	0	17	18	8	2	42	44.5
	Homme	0	12	12	6	2		

PRCE

Filière	sexe	< à 30 ans	30 et 39 ans	40 et 49 ans	50 et 59 ans	60 ans et plus	Age moyen	Age moyen national
PRCE	Femme	0	4	2	2	1	45	43.2
	Homme	1	3	2	4	0		

Professeurs d'EPS

Filière	sexe	< à 30 ans	30 et 39 ans	40 et 49 ans	50 et 59 ans	60 ans et plus	Age moyen	Age moyen national
Professeurs d'EPS	Femme	0	1	0	4	0	48	42
	Homme	0	2	6	7	0		

Professeurs ENSAM

Filière	sexe	< à 30 ans	30 et 39 ans	40 et 49 ans	50 et 59 ans	60 ans et plus	Age moyen
Profs ENSAM	Femme	0	0	0	1	1	59
	Homme	0	0	0	0	0	

PLP

Filière	sexe	< à 30 ans	30 et 39 ans	40 et 49 ans	50 et 59 ans	60 ans et plus	Age moyen	Age moyen national
PLP	Femme	0	0	0	0	0	56	45.8
	Homme	0	0	0	1	0		

Agents contractuels

Filière	sexe	< à 30 ans	30 et 39 ans	40 et 49 ans	50 et 59 ans	60 ans et plus	Age moyen	Age moyen national
Agents contractuels	Femme	143	56	11	8	2	34	31
	Homme	97	46	12	15	3		

Total H/F Enseignants/enseignants-chercheurs

Filière	sexe	< à 30 ans	30 et 39 ans	40 et 49 ans	50 et 59 ans	60 ans et plus	Age moyen	Age moyen national
Total H/F	Femme	146	200	175	122	55	43	48
	Homme	104	156	167	140	75		

L'âge moyen des enseignants chercheurs est analogue aux chiffres nationaux. 129 collègues ont plus de 60 ans.

E. RÉPARTITION PAR STRUCTURE D'AFFECTATION

1. BIATSS titulaires

Structure	Total	%
Services centraux	242	38,47%
Services communs et généraux	173	27,50%
UFR	111	17,64%
BDIC	50	7,94%
IUT Ville d'AVRAY	45	7,15%
Autres*	8	1,27%
Total	**629**	

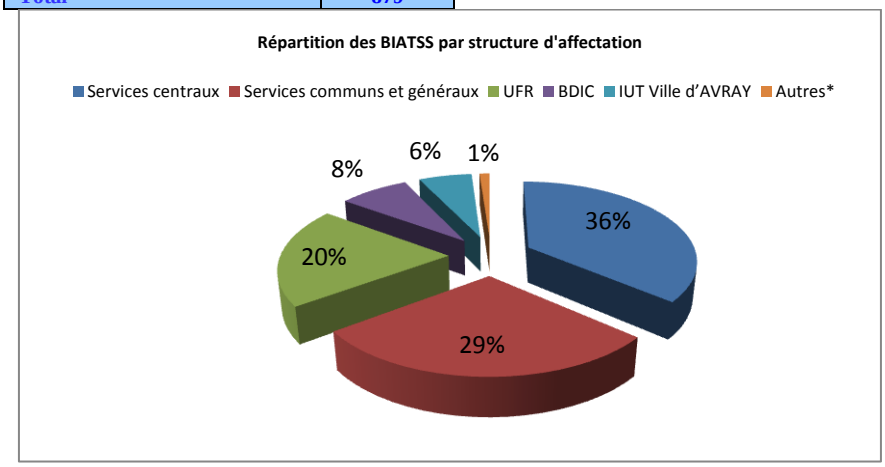
**** Ecoles doctorales, IPAG, MAE.***

2. BIATSS contractuels

Structure	Total	%
Services centraux	96	38,4%
Services communs et généraux	67	26,8%
UFR	62	24,8%
BDIC	17	7,9%
IUT Ville d'AVRAY	8	3,2%
Autre*	0	0%
Total	**250**	

3. Total BIATSS

Structure	Total	%
Services centraux	338	38,45%
Services communs et généraux	240	27,30%
UFR	173	19,68%
BDIC	67	7,62%
IUT Ville d'AVRAY	53	6,02%
Autres*	8	9,10%
Total	**879**	



4. Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires

Structure	Total	%
UFR SSA	157	16,3%
UFR LCE	154	15,8%
UFR PHILLIA	136	14,3%
UFR DSP	119	13,1%
UFR SEGMI	117	12,6%
UFR SPSE	99	10,4%
IUT Ville d'Avray	78	8,3%
UFR STAPS	52	5,4%
UFR SITEC	22	2,2%
SUAPS	10	1,06%
IPAG	2	0,2%
Total*	947	

*Dont 1 certifié aux services centraux

5. Enseignants/enseignants-chercheurs contractuels

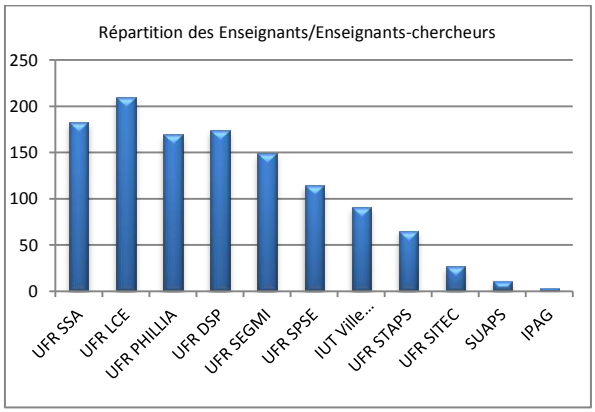
Structure	Total	%
UFR SSA	26	14%
UFR LCE	56	16,9%
UFR PHILLIA	33	15,3%
UFR DSP	55	20,1%
UFR SEGMI	32	14,05%
UFR SPSE	15	6,07%
IUT Ville d'Avray	13	5,11%
UFR STAPS	13	4,1%
UFR SITEC	5	1,6%
SUAPS	1	2,2%
IPAG	1	0,3%
Total*	250	

*Hors Ecole doctorale.

6. Total Enseignants-enseignants-chercheurs

Structure	Total	%
UFR SSA	183	15%
UFR LCE	210	15,3%
UFR PHILLIA	169	13,8%
UFR DSP	174	14,1%
UFR SEGMI	149	12,3%
UFR SPSE	114	8,8%
IUT Ville d'Avray	91	7,1%
UFR STAPS	65	4,8%
UFR SITEC	27	1,9%
SUAPS	11	1,2%
IPAG	3	0,2%
Total*	1227	

*Hors Ecole doctorale



F. RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE : Lieu de domicile des personnels

1. BIATSS titulaires

Département	Nombre d'agents	%
Paris (75)	64	**10.17%**
Hauts de Seine (92)	278	**44.19%**
Yvelines (78)	121	**19.23%**
Val de Marne (94)	20	**3.17%**
Val d'Oise (95)	83	**13.19%**
Essonne (91)	13	**2.06%**
Seine St Denis (93)	27	**4.29%**
Seine et Marne (77)	13	**2.06%**
Hors Ile de France	10	**1.58%**
Total	**629**	

Total Ile de France **619 soit** 98,41%

2. BIATSS contractuels

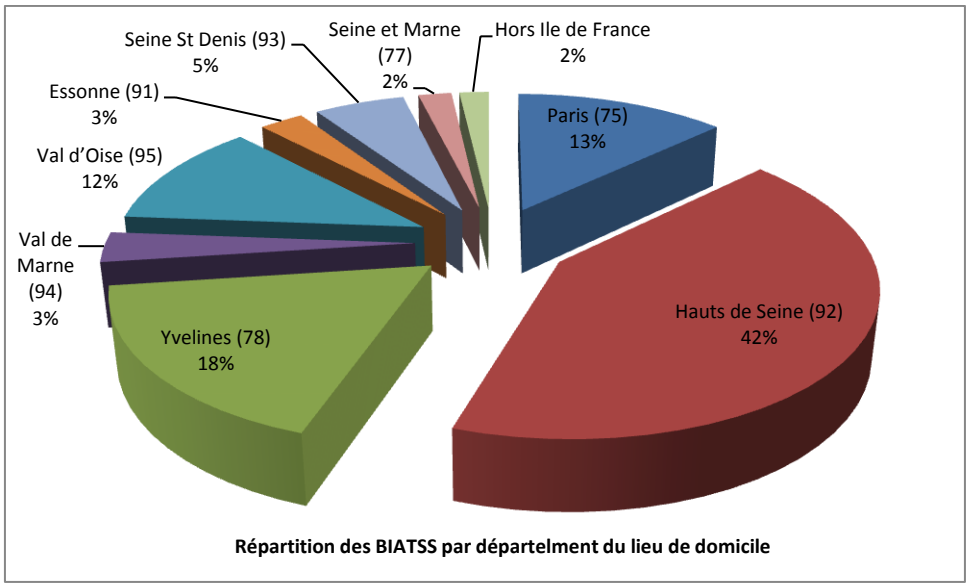
Département	Nombre d'agents	%
Paris (75)	50	**17,5%**
Hauts de Seine (92)	93	**36,4%**
Yvelines (78)	35	**13,3%**
Val de Marne (94)	9	**5,8%**
Val d'Oise (95)	19	**7,9%**
Essonne (91)	11	**2,9%**
Seine St Denis (93)	22	**8,7%**
Seine et Marne (77)	5	**2,9%**
Hors Ile de France	6	**4,1%**
Total	**250**	

Total Ile de France **244 soit** 97,6%

3. Total BIATSS

Département	Nombre d'agents	%
Paris (75)	114	**12,97%**
Hauts de Seine (92)	371	**42,21%**
Yvelines (78)	156	**17,74%**
Val de Marne (94)	29	**3,29%**
Val d'Oise (95)	102	**11,6%**
Essonne (91)	24	**2,73%**
Seine St Denis (93)	49	**5,57%**
Seine et Marne (77)	18	**2,04%**
Hors Ile de France	16	**1,82%**
Total	**879**	

Total Ile de France **863 soit** 98,18 %



Répartition des BIATSS par départelment du lieu de domicile

4. Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires

Département	Nombre d'agents	%
Paris (75)	423	45,9%
Hauts de Seine (92)	169	16,8%
Yvelines (78)	99	10%
Val de Marne (94)	51	5,5%
Val d'Oise (95)	29	3,2%
Essonne (91)	30	2,8%
Seine St Denis (93)	39	3,8%
Seine et Marne (77)	7	0,7%
Hors Ile de France	100	10,8%
Total	947	

Total Ile de France | **847 Soit 89,44%**

5. Enseignants/enseignants-chercheurs contractuels

Département	Nombre d'agents	%
Paris (75)	197	47,7%
Hauts de Seine (92)	44	15,6%
Yvelines (78)	31	8,7%
Val de Marne (94)	16	4,7%
Val d'Oise (95)	15	4,5%
Essonne (91)	7	1,6%
Seine St Denis (93)	26	4,5%
Seine et Marne (77)	7	1,3%
Hors Ile de France	52	8,4%
Total	395	

Sans les invités (3)

Total Ile de France | **343 soit 86,83%**

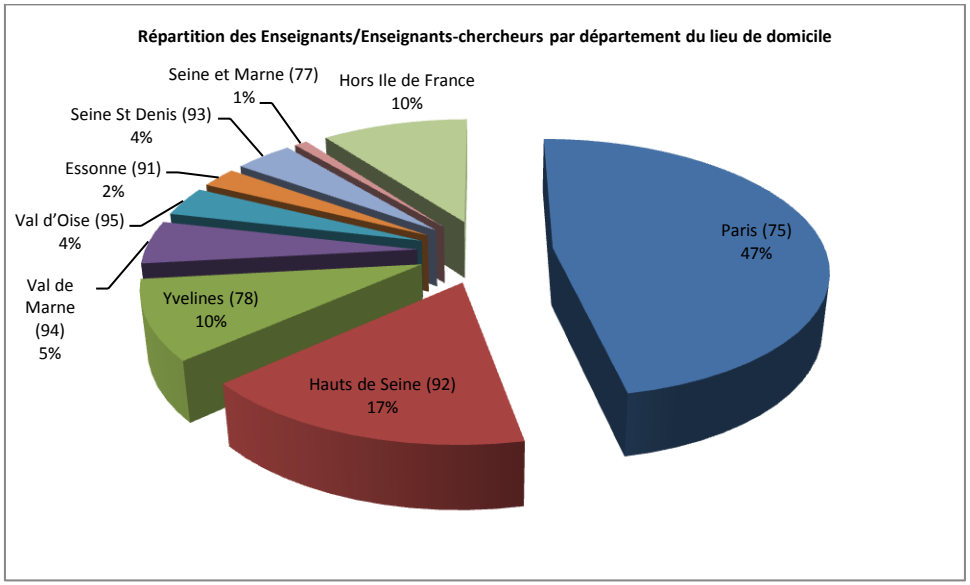
6. Total Enseignants-enseignants-chercheurs

Département	Nombre d'agents	%
Paris (75)	**620**	**46,4%**
Hauts de Seine (92)	**213**	**16,5%**
Yvelines (78)	**130**	**9,7%**
Val de Marne (94)	**67**	**5,3%**
Val d'Oise (95)	**44**	**3,6%**
Essonne (91)	**37**	**2,5%**
Seine St Denis (93)	**65**	**4%**
Seine et Marne (77)	**14**	**0,9%**
Hors Ile de France	**152**	**10,1%**
Total*	**1342**	

***Sans les invités (3)**

Total Ile de France

1190
Soit 88,67%



Aux regards de ces statistiques, les enseignants/enseignants-chercheurs sont majoritairement domiciliés dans le département 75 à 47 % contre 17 % pour le département 92 dans lequel se situe l'Université Paris Ouest Nanterre La Défense. Par contre, il faut souligner un pourcentage de 10% non négligeable des agents qui habitent hors de l'Ile de France par rapport à l'ensemble des domiciliés du reste des départements constituant l'Île de France. La situation est inverse pour le personnel BIATSS dont 41% des agents habitent dans le département d'implantation de l'Université avec des pourcentages aussi importants dans les départements proches.

VI PERSONNELS EN SITUATION DE HANDICAP

La loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées définit le handicap comme **« *toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant* ».**

A. PERSONNELS DE L'UNIVERSITÉ EN SITUATION DE HANDICAP

Données collectées suite au recensement 2014 des personnels handicapés et bénéficiaires de l'obligation d'emploi et ayant fourni un justificatif à la DRH.

1. Par type de population

➡BIATSS

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ITRF	3	4	4	11
AENES	-	3	5	8
Bibliothèques	2	2	6	10
Agents contractuels	-	2	1	3
Total	**5**	**11**	**16**	**32**

➡Enseignants/Enseignants-chercheurs

Type de population	Total
Professeurs des universités	5
Maîtres de conférences	3
Professeurs d'EPS	2
Total	**10**

« La loi du 10 juillet 1987, en faisant obligation aux employeurs privés et publics, occupant plus de 20 salariés ou agents, d'employer dans une proportion de **6 %** des personnes handicapées dans leurs effectifs salariés. Elle vise à créer une dynamique en faveur de l'accès à l'emploi des personnes handicapées ». Elle est renforcée par la loi du 11 février 2005.

Les personnels en situation de handicap représentent **1.88 %** des personnels de l'Université au 31/12/2014.
Les dépenses effectuées en 2014 ouvrant droit à réduction d'unité manquantes se répartissent dans le tableau ci-dessous.

Type de dépenses	Montant des dépenses
Dépenses au titre du 1er alinéa de l'art. L323-8 du code du Travail (M)	11 758,34 €
Dépenses affectées relative à l'insertion professionnelle des personnes handicapées dans la fonction publique (M')	0
Dépenses relatives à l'emploi des personnes lourdement handicapées (M'')	32 346,42 €
Dépenses relative à l'aménagement des postes de travail des personnes reconnues inaptes (M''')	18 119,40 €
Total	**62 224, 16**

2. Par type de reconnaissance du handicap

Type de population	Total
Bénéficiaire de la Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)	42
Bénéficiaire de la carte d'invalidité	8
Bénéficiaire de l'Allocation aux Adultes Handicapés (AAH)	1
Maladie professionnelle reconnue ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10%	1
Agent reclassé suite à une inaptitude à l'exercice de ses fonctions reconnue par le comité médical	-
Bénéficiaire de l'Allocation Temporaire d'Invalidité	5
Total	57

Certains agents bénéficient de 2 types de reconnaissance du handicap.

B. RECRUTEMENT 2014 DES PERSONNELS EN SITUATION DE HANDICAP

Type de population	Total
Agent contractuel	1
Vacataire saisonnier	-
Recrutement direct sans concours	1
Total	1*

**Ne pas additionner, il s'agit de la même personne qui était agent contractuel, recruté directement sans concours.*

C. LE RÉFÉRENT HANDICAP AU SEIN DE L'UNIVERSITÉ

Le Directeur des Ressources Humaines accompagné d'un personnel du Service des Ressources Humaines a pour mission d'accompagner les personnels handicapés dans leurs démarches et les aider à faire valoir leur droit.

Ses principales missions sont les suivantes :

- Un accompagnement administratif dans le montage et le suivi des dossiers permettant à l'agent d'obtenir la Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé auprès de sa Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH).
- Montage d'un dossier transmis au Rectorat permettant d'obtenir des financements auprès du FIPHFP (Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique) pour un appareillage spécifique (ex : prothèse auditive, fauteuil roulant…).
- Aménagement du poste de travail (ex : achat d'un matériel spécifique adapté au handicap de l'agent).
- Informer les personnels en situation de handicap de leurs droits (ex : aménagement de poste, formations adaptées, temps partiel de droit, priorité pour les mutations, détachements et mises à disposition, départ en retraite anticipée…).

D. PRINCIPAUX ACTEURS DE LA MISSION HANDICAP

1. Acteurs internes

Le médecin de prévention

Il aide l'Université et l'agent dans la recherche de solutions adaptées. Il donne un avis clinique et ergonomique sur la compatibilité des conditions de travail avec l'état de santé. Il participe à la recherche pluridisciplinaire des solutions les mieux adaptées aux personnes handicapées. L'avis du médecin de prévention est obligatoirement requis avant tout aménagement de poste.

L'assistante sociale

Elle informe les personnels handicapés sur les droits aux prestations sociales, aux soins médicaux, à la formation et les aide dans leurs différentes démarches administratives et personnelles.
Elle les conseille et les oriente en fonction des demandes vers des lieux d'accueil ou des services spécialisés.

Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail

Concernant les personnes handicapées, le CHSCT a à connaître les questions relatives aux mesures prises en vue de faciliter l'adaptation des postes de travail aux travailleurs handicapés.

La Direction des ressources humaines

Elle intervient dans la procédure de recrutement et de reclassement d'un agent en situation de handicap. Elle vérifie le processus d'intégration de l'agent au sein de son service, elle assure la préparation des dossiers qui vont être présentés en commission de réforme et/ou comité médical. Elle participe également à la recherche de solutions de formation et d'adaptation de poste.

2. Acteurs externes

Le Ministère : MIPH (Mission à l'Intégration des Personnels Handicapés)

Au sein de l'administration centrale, la MIPH a été créée en 2006 pour mettre en œuvre les nouvelles dispositions induites par la loi de 2005. Elle est chargée de la politique d'intégration des personnels handicapés pour l'ensemble des agents des Ministères de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur. La mission anime le réseau des correspondants handicap académiques (M. FREYSSENGE correspondant handicap de l'académie de Versailles) ainsi que celui des personnes ressources des universités et des établissements d'enseignement supérieur. La MIPH et notamment M. BROUASSIN, référent handicap du ministère, travaille en collaboration avec notre Université.

Le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP)

Le FIPHFP a été mis en place par la loi du 11 février 2005. Il a pour objectif de favoriser l'insertion professionnelle des personnes handicapées au sein des trois fonctions publiques, ainsi que la formation et l'information des agents qui en relèvent. Ses moyens sont issus des contributions des employeurs publics qui n'atteignent pas l'objectif de 6% de travailleurs handicapés dans leurs effectifs. Le FIHPFP finance des aides techniques et humaines pour favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées. Il peut par exemple s'agir de l'aménagement des postes de travail, de formations professionnelles spécifiques, de la mise à disposition d'auxiliaire de vie, de transports domicile/travail, de prothèses auditives, etc.
Il peut également prendre en charge des actions de sensibilisation et d'information des agents susceptibles d'être en relation avec des personnes en situation de handicap.

La Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH)

Les MDPH ont été créées par la loi du 11 février 2005 afin de faciliter les démarches des personnes handicapées et de leur famille en leur « offrant un accès unique aux droits et prestations et à toutes les possibilités d'appui dans l'accès à la formation, à l'emploi et à l'orientation vers des établissements et services ».
C'est auprès de la MDPH que la personne en situation de handicap déposera une demande d'ouverture de droits ou une demande de prestations.

Ses principales missions :
Informer et accompagner les personnes handicapées et leur famille.
Mettre en place et organiser l'équipe pluridisciplinaire qui évalue les besoins de la personne sur la base du projet de vie et proposer un plan personnalisé de compensation du handicap.
Assurer l'organisation de la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) et le suivi de la mise en œuvre de ses décisions.

Cap Emploi

Les Cap emploi sont gérés par des organismes associatifs et financés par l'AGEFIPH, le FIPHFP et par l'Unedic.
Ils répondent à deux missions :
Information, conseil et accompagnement des personnes handicapées en vue de l'insertion durable en milieu ordinaire du travail.
Information, conseil et mobilisation des employeurs sur l'emploi des personnes handicapées.

L'Ergonome

Il apporte son expertise du handicap, en particulier en ce qui concerne les aménagements du poste, la formation, la modification de l'organisation du travail… Il aide le service RH dans ses démarches d'insertion de nouveaux travailleurs handicapés et il facilite l'accès et le maintien en poste des agents handicapés.

VII ENCADREMENT

A. EFFECTIF DES CHEFS DE DIVISION, RESPONSABLES ADMINISTRATIFS ET CHEFS DE SERVICE

		FEMMES		HOMMES		Total
		Effectif	%	Effectif	%	
Catégorie A	Titulaires Contractuels	24 5	64,8% 13,51%	11 1	84,6% 7,7%	35 6
Catégorie B	Titulaires Contractuels	6 0	16,21% 0%	1 0	7,7% 0%	7 0
Catégorie C	Titulaires Contractuels	2 0	5,40% 0	0 0	0% 0%	2 0
Total		**37**	**74%**	**13**	**26%**	**50**

Chapitre 2 CARRIÈRES

I. FLUX DE PERSONNEL

A. DÉPARTS

1. BIATSS

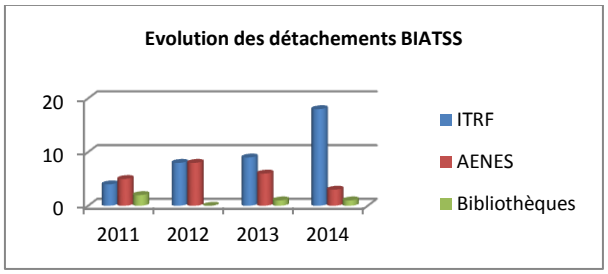
Sorties provisoires

➟ Détachement auprès d'un autre organisme au 31/12/2014

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	
ITRF	5	2	2	2	5	2	12	6	
AENES			2		1		3		
Bibliothèques					1		1		
Total	**5**	**2**	**4**	**2**	**7**	**2**	**16**	**6**	**22**
% du total	**22,72 %**	**9,09%**	**18,18 %**	**9,09%**	**31,81%**	**9,09%**	**72,72%**	**27,28 %**	

Evolution des détachements entre 2011 et 2014

Type de population	2011	2012	2013	2014
ITRF	4	8	9	18
AENES	5	8	6	3
Bibliothèques	2		1	1
Total	**11**	**16**	**16**	**22**

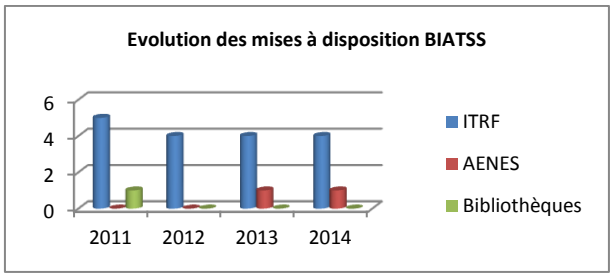


➟ Mise à disposition auprès d'un autre organisme

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	
ITRF	2		1	1			3	1	
AENES	1						1		
Total	**3**		**1**	**1**			**4**	**1**	**5**
% du total	**60%**		**20%**	**20%**			**80%**	**20%**	

Evolution des mises à disposition entre 2011et 2013

Type de population	2011	2012	2013	2014
ITRF	5	4	4	4
AENES			1	1
Bibliothèques	1			
Total	**6**	**4**	**5**	**5**

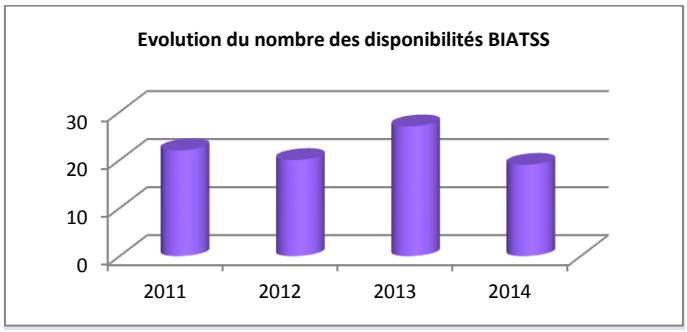


➟ **Disponibilité**

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	
ITRF	2	1	1	1	2	4	5	6	
AENES	1				4	1	5	1	
Bibliothèques					2		2		
Médicaux-sociaux									
Total	**3**	**1**	**1**	**1**	**8**	**5**	**12**	**7**	**19**
% du total	**15,78 %**	**5,26%**	**5,26%**	**5,26%**	**42,10%**	**26,31 %**	**63,16 %**	**36,84 %**	

Evolution des disponibilités entre 2011 et 2014

Année	Effectif
2011	**22**
2012	**20**
2013	**27**
2014	**19**



Pour les sorties temporaires des Biatss, l'établissement connait une moyenne de 40 départs. En 2014, les départs provisoires ont été de 46 avec une hausse des détachements (+6 à 22 cas). Le remplacement se fait avec du personnel contractuel. Les départs peuvent traduire une insatisfaction sur le poste occupé et la prudence par le fait de partir via un détachement.

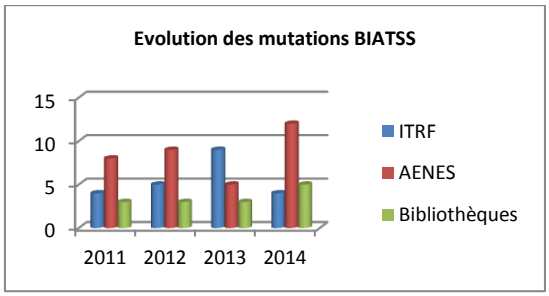
Sorties définitives

➡ **Mutation**

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	
ITRF	1		1	1		1	2	2	
AENES		1	3	1	6	1	9	3	
Bibliothèques	3		1		1		5		
Total	**4**	**1**	**5**	**2**	**7**	**2**	**16**	**5**	**21**
% du total	**19,04 %**	**4,76%**	**23,81 %**	**9,52%**	**33,33 %**	**9,52%**	**76,19 %**	**23,81 %**	

Evolution des mutations entre 2011 et 2014

Type de population	2011	2012	2013	2014
ITRF	4	5	9	4
AENES	8	9	5	12
Bibliothèques	3	3	3	5
Total	**17**	**17**	**17**	**21**

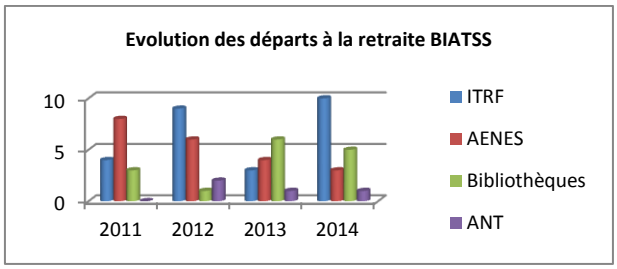


➡ **Départ en retraite**

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	
ITRF	2	1		1	4	2	6	4	
AENES					3		3		
Bibliothèques	2		1		1	1	4	1	
Agents contractuels					1		1		
Total	**4**	**1**	**1**	**1**	**9**	**3**	**14**	**5**	**19**
% du total	**21,05 %**	**5,26%**	**5,26%**	**5,26 %**	**47,37 %**	**15,79 %**	**73,68 %**	**26,3 2%**	

Evolution des départs en retraite entre 2011 et 2014

Type de population	2011	2012	2013	2014
ITRF	4	9	3	10
AENES	8	6	4	3
Bibliothèques	3	1	6	5
Agents contractuels		2	1	1
Total	**17**	**18**	**14**	**19**



➟ Radiation

En 2014, aucune radiation n'a été constatée

➟ Décès

En 2014, aucun décès n'a été constaté.

Evolution du nombre de décès

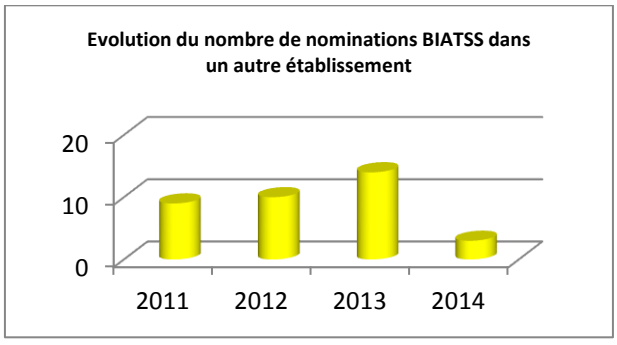
Année	Effectif
2010	2
2011	2
2012	2
2013	1
2014	0

➟ Nomination dans un autre établissement suite à l'obtention d'un concours

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	
ITRF AENES Bibliothèque Agents contractuels			1		2		1 2		
Total			1		2		3		3
% du total	0%	0%	33,33 %	0%	66,67 %	0%	100%	0%	

Evolution des nominations dans un autre établissement

Année	Effectif
2011	9
2012	10
2013	14
2014	3

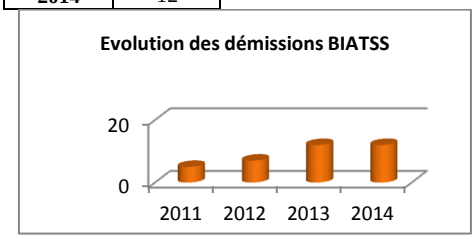


➡ **Démission**

Nombre de démissions en 2014	12

Evolution des démissions entre 2011 et 2014

Année	Effectif
2011	5
2012	7
2013	12
2014	12

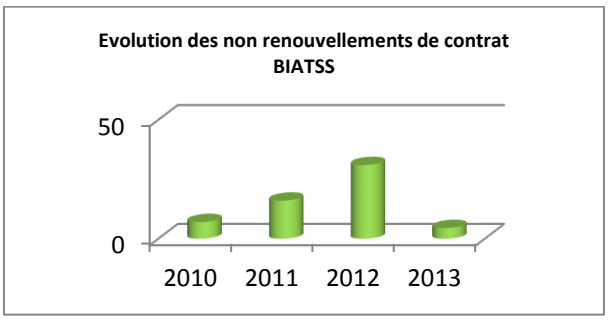


➡ **Non renouvellement de contrat**

Nombre de non renouvellements de contrat en 2014	28

Evolution des non renouvellements de contrat entre 2011 et 2014

Année	Effectif
2012	16
2013	31
2014	28



Les départs définitifs sont au nombre de 40 pour les retraites et mutations sans variation notable par catégorie. Les démissions et fin de contrat restent dans les mêmes hauteurs. Chaque année, les départs sont d'environ une centaine de personnes pour les Biatss en intégrant les démissions et non renouvellement de contrat

➡ **Licenciement**

Nombre de licenciements en 2014	0

2. Enseignants/Enseignants-chercheurs

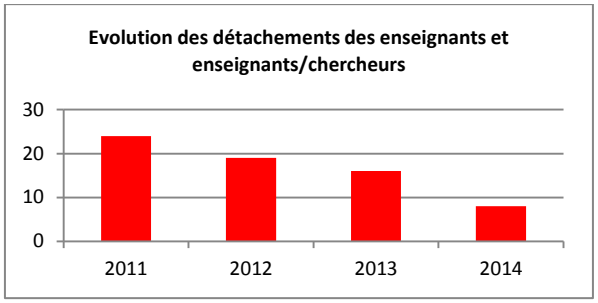
Sorties provisoires

➡ **Détachement auprès d'un autre organisme**

Corps	F	%	H	%	Total
Professeurs des universités	0	0	3	100	3
Maîtres de conférences	1	25	3	75	4
Professeurs agrégés	0	0	1	100	1
Total	**1**	**12,5**	**7**	**87,5**	**8**

Evolution des détachements entre 2011 et 2013

Année	Effectif
2011	24
2012	19
2013	16
2014	8

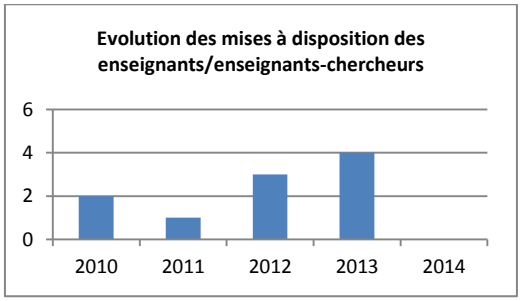


➡ **Mise à disposition auprès d'un autre organisme**

Corps	F	H	Total
Professeurs des universités	0	0	0
Maîtres de conférences	0	0	0
Total	**0**	**0**	**0**

Evolution des mises à dispositions entre 2011 et 2014

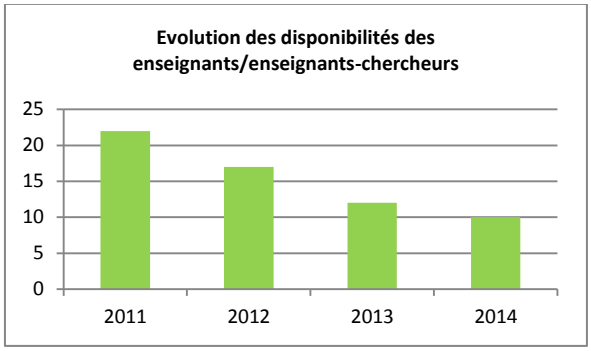
Année	Effectif
2011	1
2012	3
2013	4
2014	0



➡ **Disponibilité**

Corps	F	%	H	%	Total
Professeurs d'université	1	100	0	0	1
Maîtres de conférences	7	77,78	2	22,22	9
Total	**8**	**80**	**2**	**20**	**10**

Année	Effectif
2011	22
2012	17
2013	12
2014	10



18 enseignants font l'objet d'une sortie provisoire avec une forte baisse des détachements (8 soit – 8), et 10 disponibilités.

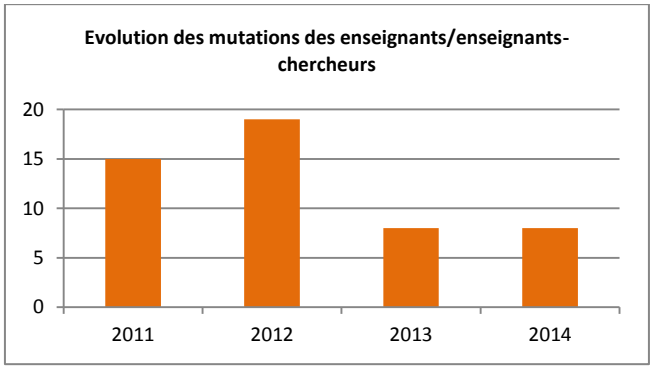
Sorties définitives

➟ Mutation

Corps	F	%	H	%	Total
Professeurs des universités	**2**	40	**3**	60	**5**
Maîtres de conférences	**1**	50	**1**	50	**2**
PRAG	**1**	100	**0**	0	**1**
Total	**4**	**50**	**4**	**50**	**8**

Evolution des mutations entre 2011 et 2014

Année	Effectif
2011	15
2012	19
2013	8
2014	8

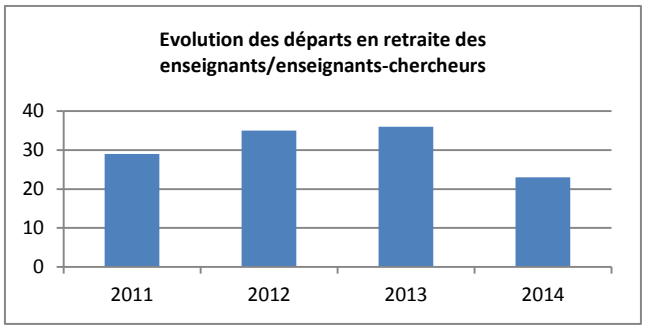


➟ Départ en retraite

Corps	F	%	H	%	Total
Professeurs des universités	3	33,33	6	66,67	9
Maîtres de conférences	8	61,54	5	38,46	13
PRAG	0	0	0	0	0
PRCE	0	0	0	0	0
Prof EPS	0	0	1	100	1
Assistant	0	0	0	0	0
Total	**11**	**47,83**	**12**	**52,17**	**23**

Evolution des départs en retraite entre 2011 et 2014

Année	Effectif
2011	29
2012	35
2013	35
2014	23



➟ **Radiation**

En 2014, aucune radiation n'a été constatée

➟ **Décès**

En 2014, aucun décès n'a été constaté

➟ **Nomination dans un autre établissement suite à l'obtention d'un concours**

Corps	F	%	H	%	Total
Maîtres de conférences	10	76,92	3	23,08	13
Total	**10**	**76,92**	**3**	**23,08**	**13**

➟ **Démission**

Nombre de démissions en 2014	[redacted]

Evolution des démissions entre 2010 et 2013

Année	Effectif
2011	6
2012	6
2013	7
2014	0

Les mutations sortantes des enseignants sont faibles (8) et les départs en retraite sont au nombre de 23 chiffre en baisse de 12 unités par rapport à l'an passé**.** Le volume des mouvements de départ des enseignants est ainsi de 49 à comparer à un mouvement de 79 en 2013.

B. ARRIVÉES

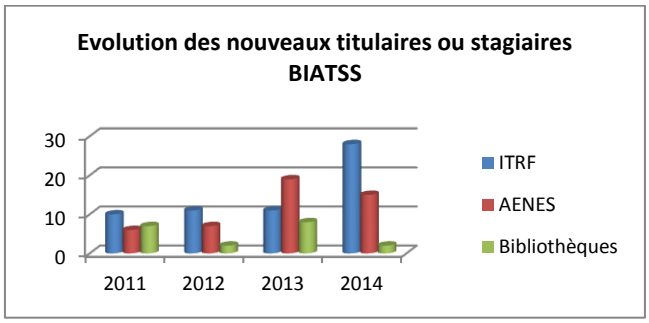
1. BIATSS

Nouveaux titulaires ou stagiaires nommés en 2014

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total		
	F	H	F	H	F	H	F	H	
ITRF	6	2	2	5	8	5	16	12	
AENES	0	0	5	2	7	1	12	3	
Bibliothèques	0	0	1	0	1	0	2	0	
Total	6	2	8	7	16	6	30	15	45
% du total	13,33 %	4,44%	17,78%	15,56 %	35,56%	13,33 %	66,67%	33,33 %	

Evolution des nouveaux titulaires ou stagiaires de 2011 à 2014

Type de population	2011	2012	2013	2014
ITRF	10	11	11	28
AENES	6	7	19	15
Bibliothèques	7	2	8	2
Total	**23**	**20**	**38**	**45**



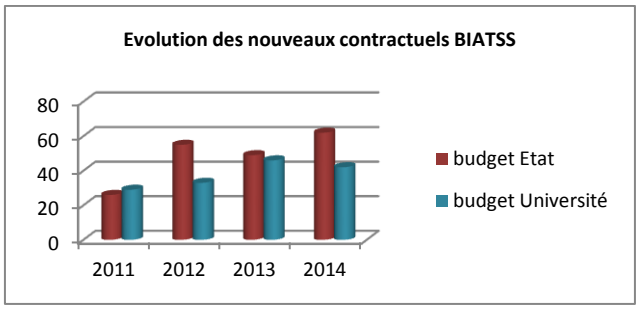
Le nombre de nouveaux titulaires Biatss continue sa progression pour s'établir à 45. Ceci est dû au nombre de concours ouverts pour stabiliser des contractuels qui ont pu se former à l'université.

Nouveaux contractuels recrutés en 2014

Type de contrat	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
Budget de l'Etat	**6**	**8**	**4**	**6**	**24**	**14**	**34**	**28**
CDD Bibli	1	0	1	0	2	2	4	2
CDD AENES	1	0	0	0	5	7	6	7
CDD ITRF	4	8	3	6	17	5	24	19
Handicap	0	0	0	0	0	0	0	0
Budget de l'Université	**10**	**1**	**7**	**3**	**14**	**7**	**31**	**11**
CDD ress. propres	10	1	7	3	14	7	31	11
Total	**16**	**9**	**11**	**9**	**38**	**21**	**65**	**39**
% catégorie	*64%*	*36%*	*55%*	*45%*	*64,41 %*	*35,59%*	*62,5%*	*37,5 %*
Total	**25**		**20**		**59**		**104**	

Evolution des nouveaux contractuels de 2011 à 2014

Type de budget	2011	2012	2013	2014
Budget Etat	26	55	49	62
Budget Université	29	33	46	42
Total	55	88	95	104



2. Enseignants/enseignants-chercheurs

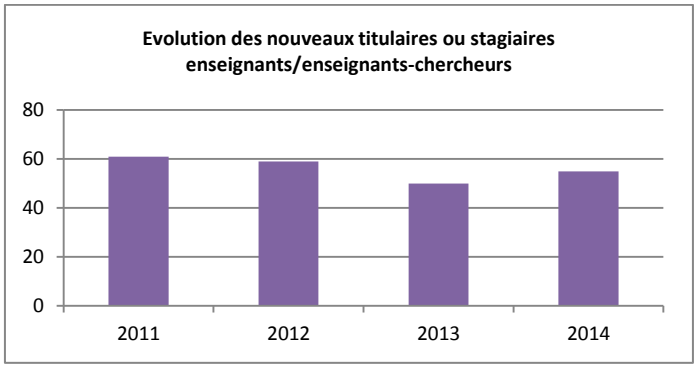
Nouveaux titulaires ou stagiaires nommés en 2014

Corps	F	%	H	%	Total
Maîtres de conférences	29	53,70	25	46,30	54
PRAG	0	0	1	100	1
Total	29	52,73	26	47,27	55

Evolution des nouveaux titulaires ou stagiaires de 2011 à 2014

Type de population	2011	2012	2013	2014
Enseignants-chercheurs	57	52	48	54
Autres enseignants titulaires	4	7	2	1
Total	61	59	50	55

Le nombre de recrutements d'enseignants a légèrement augmenté du nombre des créations de postes dits Fioraso.

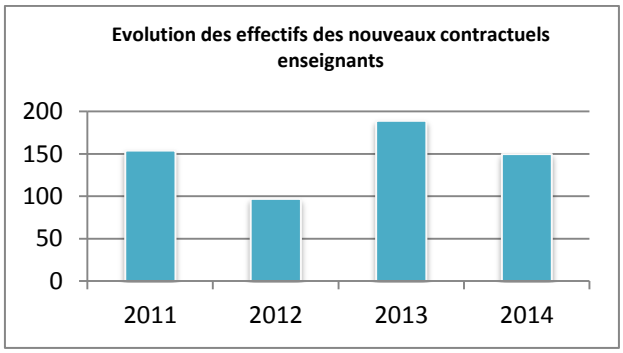


Nouveaux contractuels recrutés en 2014

Type de population	F	H	Total
PAST	4	3	7
MAST	3	1	4
ATER temps plein	30	28	58
ATER mi-temps	15	15	30
Lecteurs	15	10	25
Maîtres de langue	2	1	3
Doctorants	11	4	15
Prof. cont. 2ndo non fonct.	4	4	8
Total	**84**	**66**	**150**

Evolution des nouveaux contractuels recrutés de 2011 à 2014

	2011	2012	2013	2014
Total	154	97	189	150


Evolution des effectifs des nouveaux contractuels enseignants
200
150
100
50
0
2011
2012
2013
2014

C. MOUVEMENT INTERNE

1. Postes mis au mouvement interne par composante

Intitulé du poste	Catégorie			UFR/composante
	A	B	C	
Responsable Budget-Recettes	X			DFC
Responsable du service facturier	X			DFC
Responsable du service des Affaires financières	X			DFC
Gestionnaire de marchés publics		X		DFC
Gestionnaire de marchés publics		X		DFC
Gestionnaire au service facturier			X	DFC
Gestionnaire au service dépense			X	DFC
Gestionnaire au service trésorerie – comptabilité générale			X	DFC
Gestionnaire à la cellule SIFAC			X	DFC
Responsable du budget et de l'offre de formation				Service du pilotage
Secrétaire de direction			X	DSG
Chef du service de l'accompagnement individuel	X			DRH
Gestionnaire validation/ pension		X		Service des traitements
Gestionnaire paie			X	Service des traitements
Gestionnaire paie			X	Service des traitements
Gestionnaire paie des heures complémentaires			X	Service des traitements
Gestionnaire contrôle de la paie			X	Service des traitements
Gestionnaire commission de la formation et de la vie universitaire		X		SAJI
Gestionnaire conventions			X	SAJI
Chef de service	X			Communication
Chef de service				Moyens généraux
Adjoint de l'Unité de sécurité générale				Moyens généraux
Manutentionnaire				Moyens généraux
Chargé de l'hygiène et de la sécurité				Moyens généraux
Responsable	X			CREFOP
Responsable du service des diplômes		X		DEVE
Administration économique et sociale				DEVE
Secrétaire pédagogique			X	DEVE
Gestionnaire des dossiers bourse			X	DEVE
Secrétaire			X	CACIOPE
Gestionnaire scolarité enseignement à distance			X	COMETE
Pôle Accueil et Information et Orientation des étudiants étrangers			X	RI
				RI
Secrétariat Budget traitements bibliothèque			X	IPAG
Responsable Patrimoine	X			IUT
Gestionnaire parc audiovisuel		X		IUT
Concierge			X	IUT
Chargé d'opération au Pôle Maitrise d'Ouvrage (2 postes)	X			Patrimoine
Responsable d'atelier génie climatique et plomberie		X		Patrimoine
Responsable d'atelier entretien des bâtiments		X		Patrimoine

Gestionnaire financier au pôle maîtrise d'ouvrage			**X**	**Patrimoine**
Technicien			**X**	**Patrimoine**
Technicien			**X**	**Patrimoine**
Technicien			**X**	**Patrimoine**
Secrétaire			**X**	**Patrimoine**
Gestionnaire administratif			**X**	**SAEE**
Responsable administratif	**X**			**BDIC**
Gestionnaire financier			**X**	**BDIC**
Secrétaire			**X**	**SCD**
Adjoint au responsable du pôle scolarité des Licences		**X**		**UFR PHILLIA**
Secrétaire pédagogique			**X**	**UFR PHILLIA**
Gestionnaire des salles et des emplois du temps			**X**	**UFR PHILLIA**
Gestionnaire administratif et financier			**X**	**UFR PHILLIA**
Responsable administratif	**X**			**UFR DSP**
Responsable de la filière internationale droit/langues		**X**		**UFR DSP**
Responsable administratif		**X**		**UFR DSP/IEJ**
Secrétaire pédagogique			**X**	**UFR DSP**
Secrétaire pédagogique			**X**	**UFR LCE**
Chargé de partenariats et des coopérations internationales	**X**			**UFR SEGMI/ECONOMIX**
Secrétaire pédagogique			**X**	**UFR SEGMI**
Gestionnaire des salles, emplois du temps et des services enseignants			**X**	**UFR SEGMI**
Secrétaire pédagogique			**X**	**UFR SITEC**
Secrétaire			**X**	**UFR SITEC**
Secrétaire pédagogique			**X**	**UFR SPSE**
Secrétaire pédagogique			**X**	**UFR SPSE**
Secrétaire pédagogique			**X**	**UFR STAPS**
Adjoint technique			**X**	**SUAPS**
Responsable des examens		**X**		**UFR SSA**
Secrétaire pédagogique			**X**	**UFR SSA**
Secrétaire pédagogique			**X**	**UFR SSA**
Gestionnaire administratif			**X**	**UFR SSA**
Total	**11**	**14**	**43**	**68**

1. Demandes formulées/demandes satisfaites

Nombre d'agents ayant participé au mouvement	Nombre de demandes satisfaites
26	19

2. Postes mis au mouvement du SCD

Intitulé du poste	Catégorie		
	A	B	C
Bibliothécaire assistant chargé du signalement des ressources numériques		X	
Bibliothécaire assistant chargé du catalogage des thèses et de l'accueil des doctorants		X	
Magasinier chargé des opérations d'inventaire			X
Magasinier chargé du traitement documentaire, de la conservation et du rangement			X

II. PROMOTIONS

A. PROMOTIONS DES PERSONNELS BIATSS

1. Nombre d'agents proposés pour la liste d'aptitude

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	3	1	3	2	0	0	9
AENES	2	0	3	0	0	0	5
Bibliothèques	4	0	4	0	0	0	8
Total	**9**	**1**	**10**	**2**	**0**	**0**	**22**

2. Nombre d'agents bénéficiaires d'un changement de corps sur liste d'aptitude

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	1	1	1	0	0	0	3
AENES							
Bibliothèques	1	0	0				1
Total	**2**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**4**

3. Nombre d'agents proposés pour le tableau d'avancement

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	1	1	2	6	6	13	29
AENES	0	0	5	1	15	3	24
Bibliothèques	3	3	6	1	8	4	25
Total	**4**	**4**	**13**	**8**	**29**	**20**	**78**

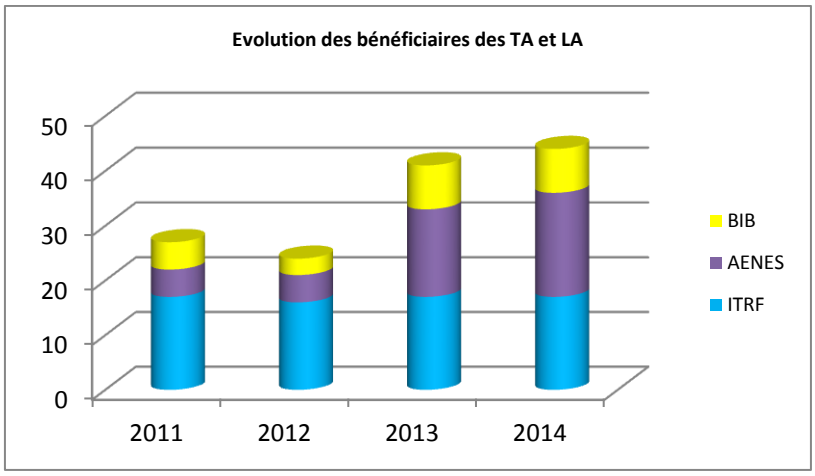
4. Nombre d'agents bénéficiaires d'un changement de grade par tableau d'avancement

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	1	1	1	1	3	7	14
AENES	0	1	1	1	13	3	19
Bibliothèques	0	1	1	1	2	2	7
Total	**1**	**3**	**3**	**3**	**18**	**12**	**40**

5. Evolution des bénéficiaires des LA et TA

Type de population	2011	2012	2013	2014
ITRF	17	16	17	17
AENES	5	5	16	19
Bibliothèques	5	3	8	8
Total	**27**	**24**	**41**	**44**

Le volume des promotions par liste d'aptitude (changement de corps) et tableau d'avancement (changement de grade) sont légèrement plus élevés que l'an passé suite à un accompagnement des collègues dans la constitution de leurs dossiers qui porte ses fruits.



6. Nombre d'agents bénéficiaires d'un changement de grade par examen professionnel

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	0	0	0	1	0	0	1
AENES	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothèques	0	0	3	0	0	0	3
Total	0	0	3	1	0	0	4

7. Nombre d'agents titulaires à l'UPOND promus par concours et toujours en poste à l'UPOND

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	3	3	0	0	0	0	6
AENES	0	0	0	0	4	1	5
Bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0
Total	3	3	0	0	4	1	11

8. Nombre d'agents contractuels à l'UPOND promus par concours et toujours en poste à l'UPOND

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	2	2	0	2	1	1	8
AENES	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0
Total	2	2	0	2	1	1	8

9. Nombre d'agents contractuels à l'UPOND titularisés par recrutement direct sans concours

Type de population	Catégorie C		Total
	F	H	
ITRF	4	1	5
Bibliothèques	0	0	0
Total	4	1	5

10. Evolution du nombre de recrutement direct sans concours

Type de population	2010	2011	2012	2013	2014
ITRF	5	3	-	4	7
Bibliothèques	0	1	-	-	1
Total	5	4	-	4	8

11. Concours ITRF organisés à l'UPOND en 2014

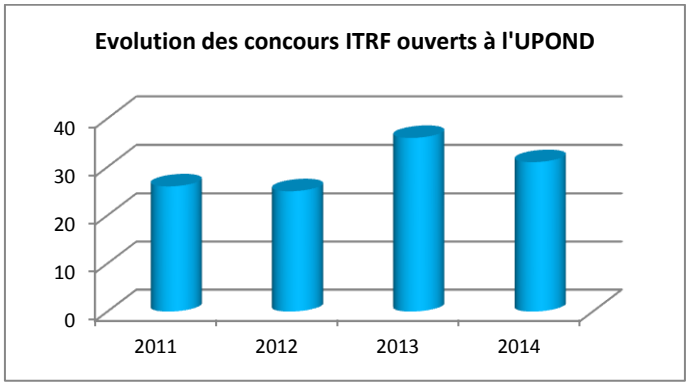
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
ITRF	**2**	**2**	**7**
Total	**11**		

12. Concours ITRF ouverts à l'UPOND en 2014

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
ITRF	**15**	**6**	**10**
Total	**31**		

13. Evolution des concours ouverts à l'UPOND

	2011	2012	2013	2014
ITRF	26	25	36	31
Total	**26**	**25**	**36**	**31**

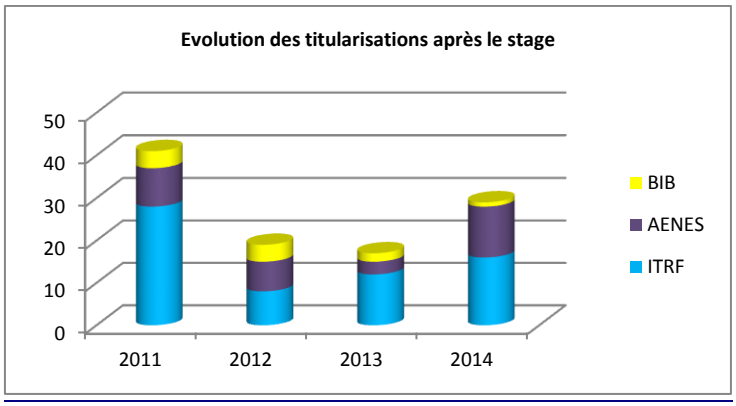


14. Titularisations après le stage

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	3	0	1	4	5	3	16
AENES	0	0	4	1	7	0	12
Bibliothèques	0	0	0	0	1	0	1
Total	**3**	**0**	**5**	**5**	**13**	**3**	**29**

15. Evolution des titularisations après le stage

Type de population	2010	2011	2012	2013	2014
ITRF	22	28	8	12	16
AENES	9	9	7	3	12
Bibliothèques	13	4	4	2	1
Total	**44**	**41**	**19**	**17**	**29**


Evolution des titularisations après le stage
50
40
30
20
10
0
2011
2012
2013
2014
BIB
AENES
ITRF

B. PROMOTIONS DES PERSONNELS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

1. Nombre d'enseignants/enseignants-chercheurs bénéficiaires d'un changement de corps

Nomination par concours

Corps d'accueil	Nombre		Dont personnel de l'UPOND
	F	H	
Prof. des universités	7	1	8
Maîtres de conférences	14	9	23
Total	**21**	**10**	**31**

Evolution des nominations par concours

Corps d'accueil	2010	2011	2012	2013	2014
Professeurs des universités	13	12	9	8	8
Maîtres de conférences	36	42	20	24	23
PRAG	1	2	0	0	0
Total	**50**	**56**	**29**	**32**	**31**

2. Avancement de grade au choix

Nombre de candidatures pour un avancement de grade au choix en 2014

Professeurs des universités classe exceptionnelle échelon 1	27
Professeurs des universités classe exceptionnelle échelon 2	6
Professeurs des universités 1ère classe	31
Maîtres de conférences hors classe	27
PRAG hors classe	48
PRCE hors classe	9
Professeur d'EPS hors classe	6
PLP hors classe	1
Total	**155**

Nombre de bénéficiaires d'un avancement de grade au choix en 2014

Professeurs des universités

	F	H	Total
Passage de la 2ème classe à la 1ère classe	10	5	15
Passage de la 1ère classe à la classe exceptionnelle	3	7	10
Total	**13**	**12**	**25**

Maîtres de conférences

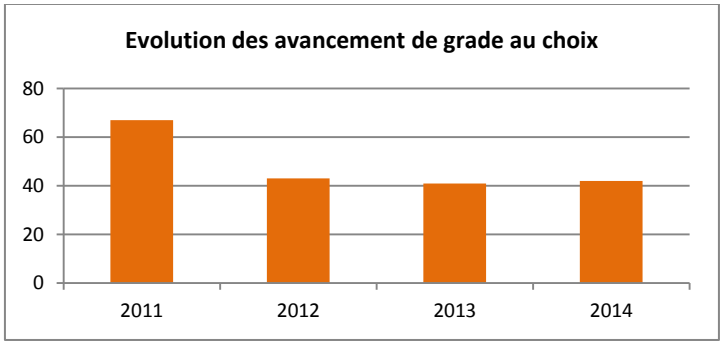
	F	H	Total
Passage de la classe normale à la hors classe	7	5	**12**

Professeurs du second degré

		F	H	Total
PRAG	Passage de la classe normale à la hors classe	1	1	2
Professeurs d'EPS	Passage de la classe normale à la hors classe	1	2	3
Total		**2**	**3**	**5**

3. Evolution des avancements de grade au choix

	2010	2011	2012	2013	2014
Professeurs des universités					
Passage de la 2ème à la 1ère classe	15	24	14	13	15
Passage de la 1ère classe à la classe exceptionnelle échelon 1	10	14	9	10	10
Passage de la classe exceptionnelle échelon 1 à la classe exceptionnelle échelon 2	3	5	4	1	-
Maîtres de conférences					
Passage de la classe normale à la hors classe	14	14	14	14	12
Professeurs du 2nd degré					
PRAG	1	3	2	1	2
PRCE	1	0	0	0	0
Professeur d'EPS	2	2	4	1	3
PLP	0	0	0	1	0
Total	**46**	**62**	**43**	**41**	**42**



4. Titularisations après le stage

Corps	Nombre		Dont personnel de l'UPOND
	F	H	
Maîtres de conférences	15	12	7
PRAG	1	0	1
Total	16	12	8

5. Evolution des titularisations après le stage

Corps d'accueil	2010	2011	2012	2013	2014
Maîtres de conférences	44	38	44	22	27
PRAG	1		4	1	1
PRCE			1		
Total	**45**	**38**	**49**	**23**	**28**

Le volume des avancements de grade au choix des enseignants et enseignants-chercheurs est stable autour de 40 collègues depuis trois ans. A noter l'absence de promotion de la classe exceptionnelle échelon 1 vers échelon 2. Les nominations par concours s'établissent à une moyenne de 30 par an.

Chapitre 3 RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

I. MASSE SALARIALE

A. DONNEES GLOBALES

	2014	2013	2012
BRUT GLOBAL (MSE + MSU) (y compris HC et doctorants contractuels)	77 192 202	76 257 394	76 504 866
Charges patronales GLOBAL (MSE + MSU)	60 952 893	60 388 375	57 406 152
Primes, indemnités et vacations GLOBAL (MSE + MSU)	8 967 996	8 464 765	8 488 707
TOTAL GLOBAL (brut + charges patronales + primes, indemnités et vacations)	147 113 091	145 110 534	142 399 725

La masse salariale s'établit à 147.1 M€ en hausse de 2M€par rapport à 2013. Cette hausse tient à +600 K€ pour les charges patronales, +500 K€ pour les rémunérations accessoires (avec notamment la revalorisation du régime indemnitaire des Biatss) et 900 K€ sur les rémunérations principales sous l'effet du GVT établi à 0.2 % soit 150 K€, 150 K€ liés aux bilans entrées-sorties de l'année, 150K€ liés aux heures complémentaires et 450 K€ liés aux recrutements en MSU

B. MASSE SALARIALE ETAT

1. Biatss

	2014	2013
Traitements brut + Indemnité de résidence + SFT (hors CLD) (y compris l'indemnité différentielle du SMIC)	17 329 866	16 941 238
dont agents non titulaires	2 760 770	2 658 754
Traitements brut NBI	162 426	161 770
Charges patronales	14 496 644	14 235 394
Primes et indemnités	2 728 478	2 446 406
*Autres primes**		
Primes de fonctions	44 520	44 520
GIPA	59 404	30 927
Indemnité jours de congés non pris (CET)	36 955	62 576
Prime spéciale d'installation	57 554	47 277
Congés bonifiés	21 341	10 420
Indemnité exceptionnelle / CSG	10 551	10 590
*Prestations sociales**		
Congé Longue Durée (brut)	74 653	63 339
Remboursement transport BIATSS	225 792	222 502
TOTAL	35 173 534	34 276 958

2. Personnels enseignants/enseignants-chercheurs

	2014	2013
Traitements brut + Indemnité de résidence + SFT	52 538 595	52 227 719
dont agents non titulaires	8 534 497	8 335 609
Charges patronales	43 540 833	43 298 590
Primes		
Primes de Recherche et d'Enseignement Supérieur	1 208 861	1 173 199
Primes d'Excellence Scientifique / Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche	667 357	690 737
Primes pour charge administrative	137 614	148 771
Autres primes		
Prime d'Administration	46 278	46 278
GIPA	136 064	86 457
Congés bonifiés	1 497	0
Indemnité exceptionnelle / CSG	769	795
Prestations sociales		
Congé Longue Durée (brut)	5 635	40 028
Cessation Progressive d'Activité	0	0
Remboursement transport Enseignants chercheurs et Enseignants	410 596	383 674
Allocation chômage	0	5 134
TOTAL	**98 694 099**	**98 101 381**

C. MASSE SALARIALE UNIVERSITE

1. BIATSS

	2014	2013
Traitements brut + Indemnité de résidence + SFT (y compris l'indemnité différentielle du SMIC)*	**3 025 523**	**2 934 605**
Charges patronales *	**1 704 083**	**1 624 216**
Primes		
Prime spéciale d'installation		
GIPA	**4 054**	**2 939**
Indemnité jours de congés non pris (CET)	**500**	
Indemnité exceptionnelle / CSG		
PPRS	**16 953**	**29 123**
Autres primes, indemnités et vacations *		
Indemnités de congés payés	**5 238**	**4 227**
Rémunération agents publics action de formation		
Indemnité de formation continue	**44 508**	**58 153**
Indemnités jury de concours	**24 597**	**50 122**
Indemnité de régisseur	**1 285**	**258**
Indemnités de licenciement		
Intéressement aux opérations de recherche		**8 702**
Toutes vacations	**558 270**	**597 448**
Prestations sociales*		
Remboursement transport BIATSS	**36 305**	**32 883**
Allocation chômage		**4 561**
TOTAL	**5 695 321**	**5 347 238**

2. Enseignant

	2014	2013	2012
ATER	4 951 760	3 128 572	3 257 349
Doctorants	5 337 731	4 828 316	5 223 350
Heures complémentaires	7 076 802	6 970 724	7 046 112
Lecteurs	826 492	865 235	827 167
Maîtres de langues	103 024	102 399	102 203
Prime d'excellence / PEDR	668 232	689 628	776 319
Prime de Responsabilité pédagogique- Prime de charge administrative	336 355		169 413
Monitorat			1 866
Indemnités CNU	51 887		52 293
Jury agrégation			54 021
Chômeurs enseignants		5 134	51 005
TOTAL	**19 352 283**	**16 590 008**	**17 561 098**

II. GRILLE INDICIAIRE

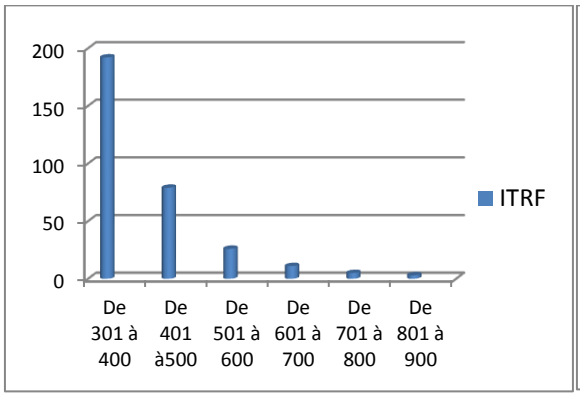
A. GRILLE INDICIAIRE DES PERSONNELS BIATSS

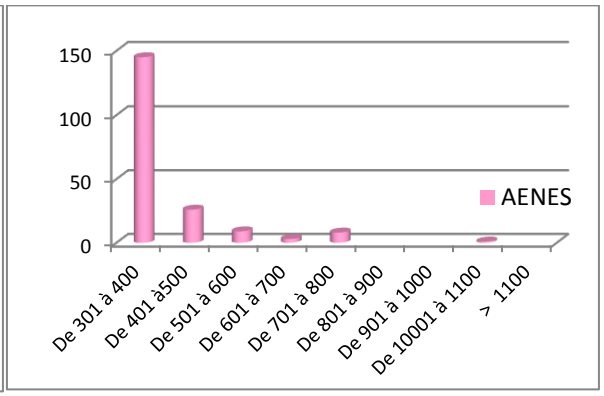
Valeur du point d'indice au 31/12/2014 = 4.6303 inchangé depuis 2010
(Cette valeur multipliée par l'indice donne le traitement brut).
Les titulaires sont seuls comptabilisés.

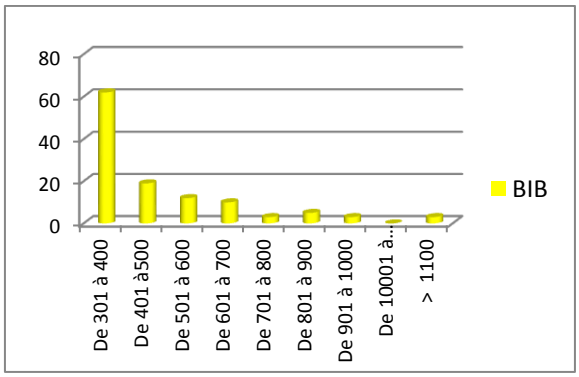
ECHELLE DE REMUNERATION PAR TRANCHE INDICIAIRE

Indice Nouveau Majoré	ITRF			AENES			BIB		
	Cat A	Cat B	Cat C	Cat A	Cat B	Cat C	Cat A	Cat B	Cat C
< ou = à 300	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 301 à 400	9	41	142	1	31	113	1	19	42
De 401 à500	51	21	7	6	8	12	10	9	0
De 501 à 600	22	4	0	4	5	0	10	2	0
De 601 à 700	11	0	0	3	0	0	10	0	0
De 701 à 800	5	0	0	8	0	0	3	0	0
De 801 à 900	3	0	0	0	0	0	5	0	0
De 901 à 1000	0	0	0	0	0	0	3	0	0
De 1001 à 1100	0	0	0	1	0	0	0	0	0
> 1100	0	0	0	0	0	0	3	0	0
Total	101	66	149	23	44	125	45	30	42

Indice Nouveau Majoré	TOS	Médicaux-sociaux	Total
	Cat C	Cat A	
< ou = à 300	0	0	0
De 301 à 400	1	1	401
De 401 à500	0	0	124
De 501 à 600	0	2	79
De 601 à 700	0	0	24
De 701 à 800	0	0	16
De 801 à 900	0	0	8
De 901 à 1000	0	0	3
De 1001 à 1100	0	0	1
> 1100	0	0	3
Total	1	3	629





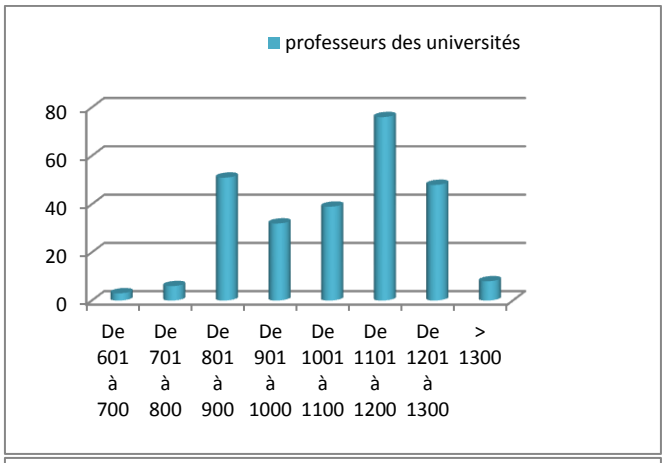


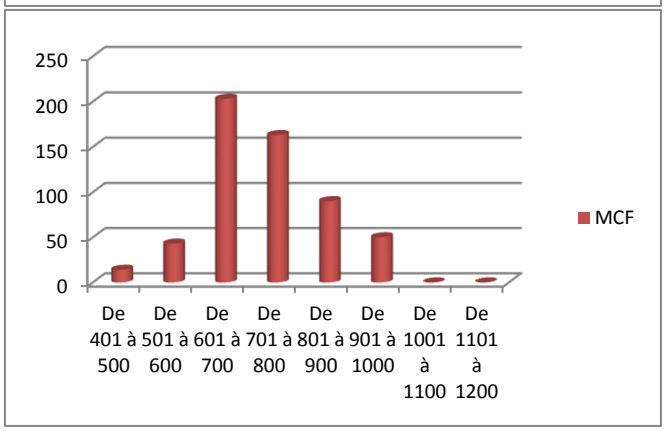
B. GRILLE INDICIAIRE DES PERSONNELS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

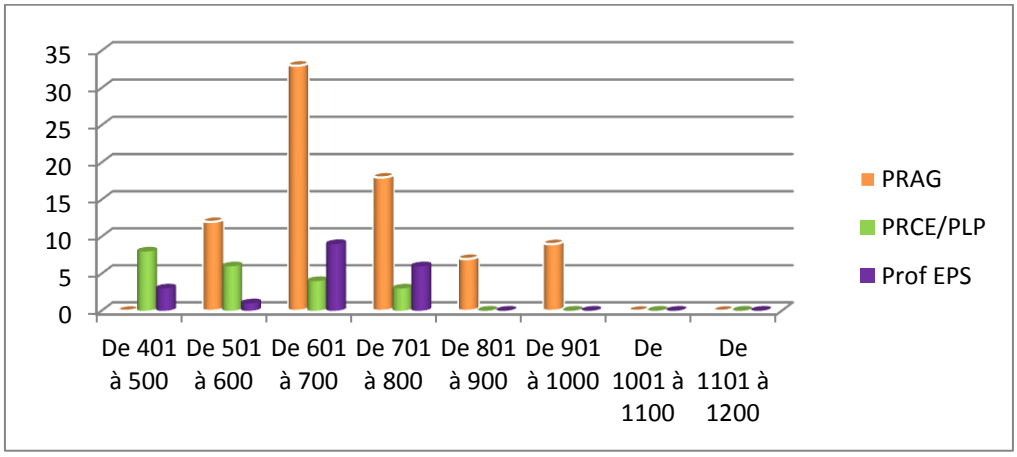
Valeur du point d'indice au 31/12/2013 =
(Cette valeur multipliée par l'indice donne le traitement brut).
Les titulaires sont seuls comptabilisés.

ECHELLE DE REMUNERATION PAR TRANCHE INDICIAIRE

Indice Nouveau Majoré	Prof. des Universités	Maîtres de conf.	PRAG	PRCE/PLP	Prof. d'EPS	Prof. ENSAM	Total
< ou = à 300	0	0	0	0	0	0	0
De 301 à 400	0	0	0	0	0	0	0
De 401 à500	0	14	0	8	3	0	25
De 501 à 600	0	43	12	6	1	0	62
De 601 à 700	3	203	33	4	9	0	252
De 701 à 800	6	163	18	3	6	0	196
De 801 à 900	51	90	7	0	0	2	150
De 901 à 1000	32	50	9	0	0	0	91
De 1001 à 1100	39	0	0	0	0	0	39
De 1101 à 1200	76	0	0	0	0	0	76
De 1201 à 1300	48	0	0	0	0	0	48
> 1300	8	0	0	0	0	0	8
Total	263	563	79	21	19	2	947


professeurs des universités
80
60
40
20
0
De 601 à 700
De 701 à 800
De 801 à 900
De 901 à 1000
De 1001 à 1100
De 1101 à 1200
De 1201 à 1300
> 1300


250
200
150
100
50
0
De 401 à 500
De 501 à 600
De 601 à 700
De 701 à 800
De 801 à 900
De 901 à 1000
De 1001 à 1100
De 1101 à 1200
MCF


35
30
25
20
15
10
5
0
De 401 à 500
De 501 à 600
De 601 à 700
De 701 à 800
De 801 à 900
De 901 à 1000
De 1001 à 1100
De 1101 à 1200
PRAG
PRCE/PLP
Prof EPS

III. PRIMES

A. PRIMES DES PERSONNELS BIATSS

1. Par type de prime et composante

Type de prime	Université	IUT	SCD	BDIC	Médiadix	TOTAL
Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires	23 838,11		73 434,45	3 6749,2	7 388,26	**141 410,02**
Prime de Fonctions et de Résultats	386 729,03	11 819,89		5 224,03		**403 772,95**
Indemnité d'Administration et de Technicité	312 981,96	21 694.41	67 927,15	33 872,11		**436 475,63**
Prime de Participation à la Recherche	1 048 956,26	110 663,76	56 483,31	24 960,56	1 541,67	**1 242 605,56**
Indemnité de Conservateur Général des Biblio.			13 922,3	14 228,76	14 228,76	**42 379,82**
Ind. Spéc. et prime rendement Conservateur			86 511,78	105 024,97	32 814,39	**224 351,14**
Prime de fonction des bibliothèques			29 259,13	13 123,25	2 478,72	**44 861,10**
Prime de technicité des magasiniers			20 066,58	11 577,62		**31 644,20**
Prime Informatique	147 933,40	14 426,76	11 157,46			**173 517,62**
Indemnité pour travaux dangereux, insalubres…			1 708,35	920,85		**2 629,20**
Indemnité de chaussures et de petit équipement			911,24	512,92		**1 424,16**
Total	**1 920 438,76**	**158 604,82**	**361 381,75**	**246 194,27**	**58 451,8**	**2 745 071,40**

2. Répartition des primes BIATSS par filière

Type de prime	AENES	ITRF	BIB	TOTAL
Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires	23 838,11		117 571,91	**141 410,02**
Prime de Fonctions et de Résultats	403 772,95			**403 772,95**
Indemnité d'Administration et de Technicité	347 754,07		88 721,56	**436 475,63**
Prime de Participation à la Recherche		1 242 605,56		**1 242 605,56**
Indemnité de Conservateur général des Biblio.			42 379,82	**42 379,82**
Ind. Spéc. et prime rendement Conservateur			224 351,14	**224 351,14**
Prime de fonction des bibliothèques			44 861,10	**44 861,10**
Prime de technicité des magasiniers			31 644,20	**31 644,20**
Prime Informatique		173 517,62		**173 517,62**
Indemnité pour travaux dangereux, insalubres…			2 629,20	**2 629,20**
Indemnité de chaussures et de petit équipement			1 424,16	**1 424,16**
Total	**775 365,13**	**1 416 123,18**	**553 583,09**	**2 745 071,40**

B. PRIMES DES PERSONNELS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

1. Prime de charges administratives (PCA) 2013-20014

	Prof. des Universités	Maîtres de conf.	Prof. d'EPS	Total
< à 500 €	0	0	0	0
501 à 1000 €	0	0	0	0
1001 à 1500 €	3	1	0	4
1501 à 2000 €	1	0	0	1
2001 à 2500 €	7	2	0	9
2501 à 3000 €	0	1	0	1
3001 à 3500 €	1	1	0	2
3501 à 4000 €	0	0	0	0
4001 à 4500 €	2	2	1	5
4501 à 5000 €	0	0	0	0
5001 à 6000 €	10	5	0	15
> 6000 €	0	0	0	0
Total	24	12	1	37

% de l'effectif total des titulaires : 7,44%

Evolution du nombre de bénéficiaires de la prime de charges administratives

2010-2011	**43**
2011-2012	**53**
2012-2013	**39**
2013-2014	**37**

2. Prime de responsabilités pédagogiques (PRP) 2013-2014

	Prof. des Universités	Maîtres de conf.	PRAG	PRCE	Total
< à 500 €	14	43	31	5	93
501 à 1000 €	2	22	8	5	37
1001 à 1500 €	3	6	2	1	12
1501 à 2000 €	2	1	2	1	6
2001 à 2500 €	4	1			5
2501 à 3000 €	2	2			4
3001 à 3500 €					
> 3500 €					
Total	**27**	**75**	**43**	**12**	**157**

% de l'effectif total des titulaires : 16,58%

Evolution du nombre de bénéficiaires de la prime de responsabilités pédagogiques

2009-2010	**265**
2010-2011	**63**
2011-2012	
2012-2013	**7**
2013-2014	**157**

L'évolution du nombre de PRP tient aux modalités de comptabilisation des stages qui sont passés par la PRP alors qu'auparavant, ils étaient comptés en heures complémentaires.

3. Prime d'excellence scientifique / PEDR 2013-2014

Nombre de candidatures 2013-2014

Professeurs des universités	**65**
Maîtres de conférences	**40**
Total	**105**

Nombre de bénéficiaires 2013-2014

Bénéficiaires	Nombre
Professeurs des universités	20
Maîtres de conférences	16
Total	**36**

Evolution du nombre de bénéficiaires de la prime d'excellence scientifique

2011-2012	**39**
2012-2013	**32**
2013-2014	**36**

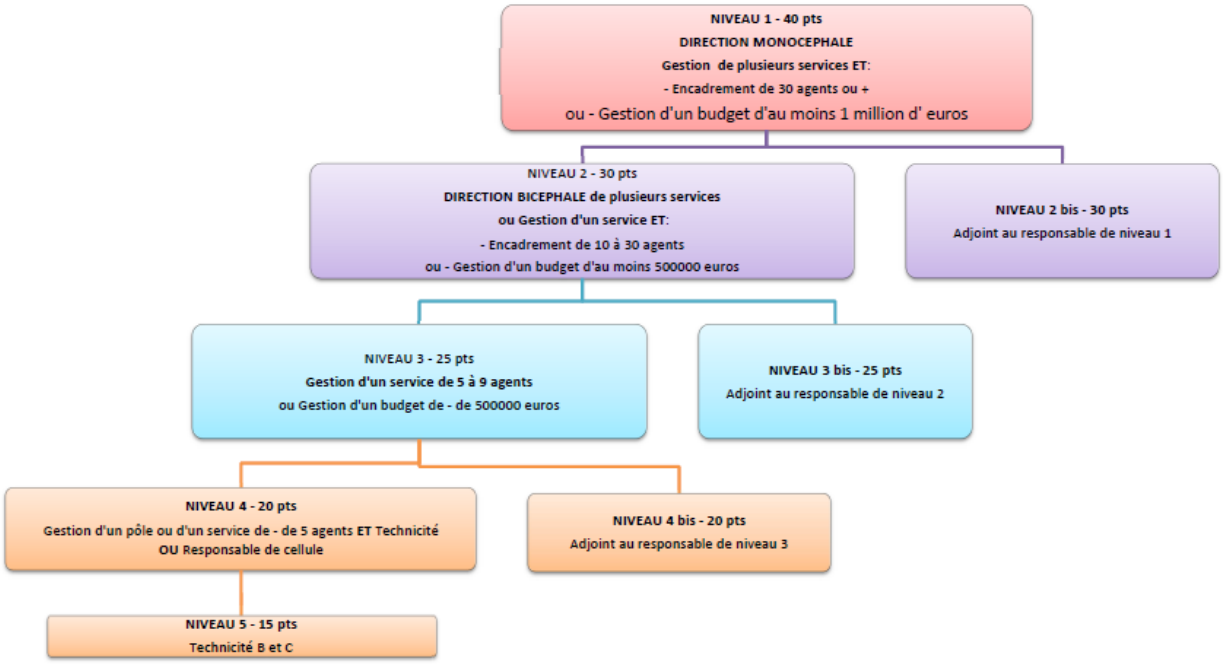
IV. NOUVELLE BONIFICATION INDICIAIRE (NBI)

Année 2014

Fonctions susceptibles de bénéficier d'une NBI.

Nombre de fonctions : 147

L'attribution de la NBI a changé suite à travail mené en concertation avec les organisations syndicales. La NBI est attribuée selon le volume financier géré et/ou le nombre de collègues encadrés. La NBI n'est plus attribuée à des catégorie A qui n'exerceraient que des fonctions d'expertise considérant que le niveau de recrutement est déjà une reconnaissance. 5 niveaux d'attribution allant de 15 à 40 points ont ainsi été créés.



Service ou Composante	Fonctions	points
Présidence	Chef de Cabinet	20
Service de la communication	Chef de service Communication Responsable de la cellule WEB	20 20
Service des Aff. juridiques & des instances (SAJI)	Chef de service Adjoint – Responsable des Affaires Juridiques Responsable des Affaires institutionnelles	30 25 20
Moyens Généraux	Chef de service - pôle technique Chef de service - pôle administratif Adjoint du responsable technique Adjoint au chef du service du pôle administratif Adjoint au chef de service pôle technique (BU) Responsable Service courrier Responsable cellule ADE Responsable du pôle archives Responsable de l'A.I.R. Responsable bat A,B,C,D, E,T Responsable Bat F,K, BSL Responsable Bat G, L, N, V	30 30 25 25 25 20 20 20 20 20 20 20

	Responsable Bat I, H, M, S	20
	Responsable de l'Unité de Sécurité Générale	20
	Responsable de l'Unité de Sécurité Générale de nuit	15
	Responsable Technique/ouvrier	15
	Responsable Technique/ouvrier	15
	Responsable Technique/ouvrier	15
	Responsable Technique/ouvrier	15
	Responsable Technique/ouvrier	15
	Responsable Technique/ouvrier	15
	Responsable Technique/ouvrier	15
	Responsable Technique/ouvrier	15
	Responsable Technique/ouvrier	15
	Responsable Technique/ouvrier	15
	Responsable Technique/ouvrier	15
	Responsable Technique/ouvrier	15
	Responsable Technique/ouvrier	15
	Responsable Technique/ouvrier	15
Division du Patrimoine	Directeur du Patrimoine	40
	Adjoint Responsable du pôle maitrise d'ouvrage	30
	Responsable des Ateliers d'Entretiens et Maintenance	30
	Responsable pôle financier	20
	Assistante à la Direction	20
	Responsable Pôle Electricité	20
	Responsable pôle Serrurerie-Métallerie	20
	Responsable atelier entretien bâtiment	20
	Responsable pôle espaces verts	20
	Responsable Atelier Génie climatique et plomberie	20
Direction de la Recherche	Directeur	40
	Gestion pôle financier	20
	Responsable Presses Universitaires	20
	Responsable Administratif des Ecoles Doctorales	20
Division financière et comptable	Agent Comptable	Statutaire
	Responsable Services Financiers	30
	Responsable Pôle Comptabilité Générale	25
	Responsable Caisse	15
	Responsable Comptabilité	30
	Responsable de service Marchés	25
	Responsable Pôle Budget Recettes	25
	Responsable pôle facturier	25
	Responsable Cellule SIFAC	20
Division des Ressources Humaines	Directeur des Ressources Humaines	Statutaire
	Chef du service SPBIATSS	30
	Adjointe au chef de service du SPBIATSS	25
	Responsable du pôle des personnels titulaires SP BIATSS	20
	Responsable du pôle des non titulaires SP BIATSS	20
	Responsable du Service de l'Accompagnement Individuel	20
	Chef du Service des Personnels Enseignants	30
	Adjoint chef de service des Personnels Enseignants	25
	Responsable du pôle des personnels non titulaires - SPE	20
	Responsable du pôle des personnels titulaires - SPE	20
	Chef de service des traitements	30
	Adjoint au chef du service des traitements	25
	Responsable du pôle MSE	20
	Responsable de la cellule validation / pension	20
	Responsable du pôle MSU	20
Division des Etudes et de la Vie étudiante DEVE	Directeur	40
	Responsable du SAEE	20
	Responsable du service des Inscriptions	30
	Chef de salle 1er étage	20
	Chef de salle RdCH	20
	responsable service des diplômes	20
	Responsable du service des bourses	20
	Responsable cellule APOGEE	20

UFR LCE	Responsable administratif Adjoint Responsable du pôle financier Adjoint Responsable Scolarité Responsable du CRL	30 20 25 20
U F R STAPS	Responsable administratif Adjoint au responsable du pôle financier Responsable Scolarité	30 25 15
U F R PHILLIA	Responsable administratif Adjoint chargé de la scolarité Licence Responsable du pôle financier	30 25 15
U F R DSP	Responsable administratif Responsable du pôle financier Adjoint responsable de la scolarité Responsable de l'Institut d'Etudes Juridiques	30 20 25 20
U F R SSA	Responsable administratif Adjoint - Responsable scolarité Responsable du pôle financier	30 25 15
U F R SPSE	Responsable administratif Adjoint Responsable Scolarité Responsable du pôle financier	30 25 20
U F R SEGMI	Responsable administratif Adjoint – responsable scolarité Responsable pôle financier	30 25 20
SITEC	Responsable administratif Adjoint – Saint Cloud Responsable administratif Adjoint - Sitec	20 20
SUAPS	Responsable administratif Responsable du pôle financier	30 15
COMETE	Chef de service Adjoint – Responsable du pôle administration Responsable pôle scolarité licences Responsable de l'ingénierie pédagogique Responsable des supports et développements informatiques Responsable Pôle audiovisuel	30 15 20 20 20
SCUIO	Chef de service Responsable de l'administration gestion Responsable documentation information Responsable du BAIPE Responsable de la cellule mission handicap	30 15 20 20 20
Service des Relations internationales	Chef de service Adjoint au Chef de service	30 20
IPAG	Responsable administratif	20
SUFOM	Responsable administratif	20
Affaires culturelles	Chef de service Adjointe au chef de service	25 20
SCD	Responsable administratif Adjoint au chef de service Responsable pôle financier Responsable pôle technique	30 25 20 20
B D I C	Responsable administratif Responsable pôle financier	30 20

I U T Ville d'Avray	Responsable administratif Adjoint - Responsable Service Scolarité Responsable Pôle financier Responsable pôle BIATSS Responsable pôle informatique Responsable Service patrimoine Chef d'équipe patrimoine Responsable pôle moyens généraux	30 25 20 20 20 20 20
CRI	Chef de service Adjoint - Responsable du Pôle applications de gestion Responsable Pôle technique Responsable pôle système Responsable pôle support et micro- informatique Responsable pôle multimédia Responsable pôle réseau - téléphonie	30 25 20 20 20 20 20
Service d'Actions Sociales	Chef de service	20
TOTAUX NBI		**3255**

Rappel : Seuls les titulaires peuvent bénéficier d'une NBI.

Année	Nb de NBI	Nb de points
2011	144	2890
2012	141	2950
2013	141	3075
2014	147	3255

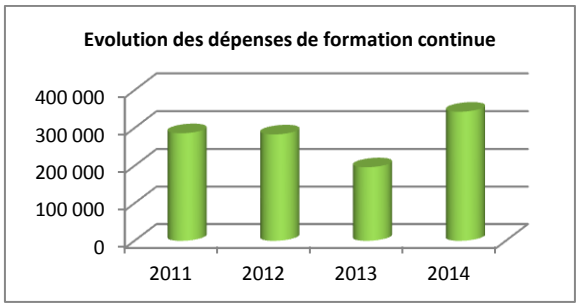
Chapitre 4 FORMATION DES PERSONNELS

I. MONTANT TOTAL DES DEPENSES DE FORMATION CONTINUE

Source : SIFAC

	Montant 2011	Montant 2012	Montant 2013	Montant 2014
DRH	126 444 €	119 312 €	104 137€	146 144.79 €
Moyens Généraux	-	-	1 430,50€	
Communication	-	-	-	1 377.00 €
CRI	20 152,96 €	6 667,02 €	-	7 830.00 €
RI	-	1 700,00 €	-	15 129.12 €
SCD	1645,00€	4525,00€	1 905,75€	560,00 €
BDIC	4 949,32 €	-	-	2 220.00 €
SUAPS	437,92 €	-	-	3 378,00 €
COMETE	1 435,20 €	-	-	- €
Gestion Recherche	11 290,36 €	7 494,72 €	14 850,95€	25 985,00 €
IUT	11 455,60 €	2 770,00 €	10 480,89 €	3 012.00 €
Présidence	400,00 €	-	-	
IPAG (BUFEC)	1 698,27 €	112,50 €	-	
PILOTAGE	1 913,60 €	-	-	
Secrétariat général	1 578,72 €	-	-	
Patrimoine	-	-	-	1 248,00 €
DSP	430,56 €	30,00 €	-	6 360,00 €
SEGMI	4 636,89 €	1064,44 €	6 096€	1 194.00 €
SSA	283,22 €	219,05 €	2 757,50€	
PHILLIA	22 950,00 €	2075,50 €	-	
SPSE	2 500,00 €	-	-	930.00 €
MEDIADIX	55 001,08 €	77 181,64 €	55 119,60€	99 236.94€
SITEC	-	-	-	4 200.00 €
SCUIO-IP	2 400,00 €	-	990€	- €
CRL	-	1 554,80 €	-	-
SGACAC				3 614.00 €
CREFOP	-	52 995,00 €	40 484,60€	-
ECOLES DOCTORALES	-	400,00 €	-	1 020.00€
LABEX				1 804.00 €
LABORATOIRES	-	2 293,65 €	7 301,97€	18 052.00 €
Total	**286 423,03 €**	**281 331,28 €**	**196 492,85€**	**343 294.84 €**

Année	Montant
2011	286 423,03€
2012	283 331,28€
2013	196 492,85€
2014	343 294.84 €


Evolution des dépenses de formation continue
400 000
300 000
200 000
100 000
0
2011
2012
2013
2014

II. TYPES DE FORMATION ET NOMBRE DE STAGIAIRES

A BIATSS AYANT PARTICIPÉ À UNE FORMATION

Ces chiffres incluent les personnels gérés par la DRH, le SCD et la BDIC

CATEGORIE	Inscrits			Présents		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Catégorie A	62	255	317	45	172	217
Catégorie B	74	175	249	61	125	186
Catégorie C	231	637	868	187	486	673
Total	367	1067	**1434**	293	783	**1076**

B ENSEMBLE DES FORMATIONS SUIVIES PAR LES AGENTS DE L'UNIVERSITÉ CLASSÉES PAR DOMAINE

Ces chiffres incluent les personnels gérés par la DRH, le SCD et la BDIC

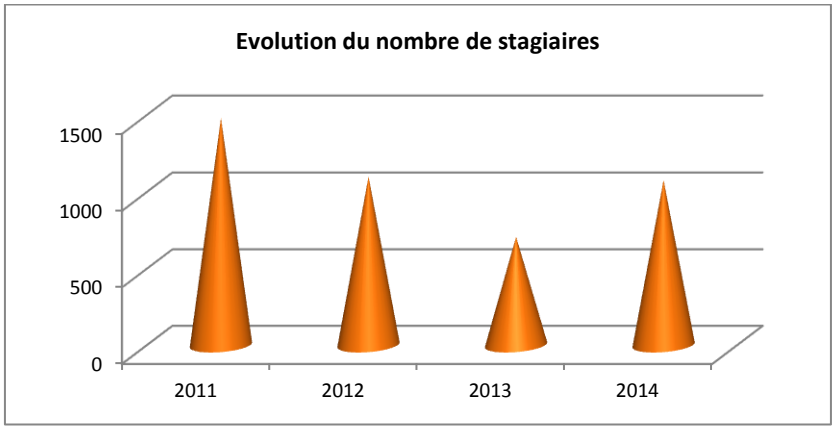
1. Formations suivies en interne et en externe

DOMAINE	Stagiaires présents	Nombre d'heures
Bureautique	117	1265
Développement personnel	13	175
Environnement prof.	88	779
Gestion de projets	14	184
Hygiène et sécurité	120	1559
Langues étrangères	26	362
Logiciels professionnels	195	1245
Management	10	140
Marchés publics	68	249
Préparation concours	105	1427
Préparation concours - séminaires	274	692
Ressources humaines	46	622
Total	**1076**	**8699**

Les formations concernent principalement l'hygiène et sécurité puis les concours et la bureautique et les logiciels professionnels.

Evolution du nombre de stagiaires

2011	**1479**
2012	**1099**
2013	**707**
2014	**1076**



2. Formations suivies en externe

DOMAINE	Stagiaires présents	Nombre d'heures
Environnement prof.	11	125
Hygiène et sécurité	40	672
Logiciels professionnels	3	54
Marchés publics	1	15
Préparation concours	1	18
Ressources humaines	4	48
Total	**60**	**932**

C FORMATIONS AU SERVICE DU PERSONNEL BIATSS

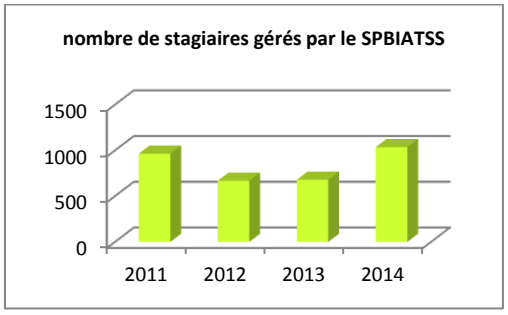
Bureautique				
INTITULE	**Nombre de stagiaires**	**Nombre d'heures**	**Coût par stagiaires**	**Organisme**
Excel initiation tableur	**20**	**273**	**120,00€**	**Custom**
Excel : Données et Tableaux dynamiques	**29**	**203**	**66,00€**	**Custom**
Excel Expert	**3**	**42**	**400,00€**	**Custom**
Powerpoint initiation	**10**	**140**	**120,00€**	**Custom**
Powerpoint niveau 2	**4**	**56**	**300**	**Custom**
Word Initiation	**3**	**42**	**400,00€**	**Custom**
WORD Perfectionnement : Fusion et Publipostage	**17**	**119**	**70,00€**	**Custom**
C2i niveau 1	**9**	**192**	**-**	**COMETE**
Développement personnel				
INTITULE	**Nombre de stagiaires**	**Nombre d'heures**	**Coût par stagiaires**	**Organisme**
Frappe rapide	**8**	**29**	**31,75€**	**Formateur interne**
Prise de parole en public	**13**	**175**	**184.60€**	**Galiad**
Gestion du temps	**1**	**14**	**1150,00€**	**FCE Formation**
Environnement professionnel				
INTITULE	**Nombre de stagiaires**	**Nombre d'heures**	**Coût par stagiaires**	**Organisme**
Animation vie étudiante sur le campus	**1**	**12**	**624,00€**	**AMUE**
Conception de supports pédagogiques	**1**	**100**	**488,00€**	**CNED**
Indesign CS6 initiation	**2**	**36**	**300,00€**	**Université Paris Diderot**
Photoshop perfectionnement	**1**	**18**	**300,00€**	**Université Paris Sud**
La recherche en université	**1**	**12**	**624,00€**	**AMUE**
Financement de la recherche	**1**	**6**	**312,00**	**AMUE**
Collecte de la taxe d'apprentissage	**19**	**133**	**-**	**Formateur interne**
Culture juridique autour du métier de la scolarité	**5**	**90**	**1750,00€**	**Université Paris Diderot**
Finances publiques de l'Etat et des EPSCP	**1**	**6**	**135,00€**	**Université Paris Dauphine**
Organisation administrative et fonctionnement de l'administration	**4**	**54**	**83,00€**	**Université Paris Dauphine**
Sensibilisation à l'insertion professionnelle des étudiants	**17**	**115**	**-**	**Formateur interne**
Construire, évaluer, accréditer l'offre de formation	**1**	**9**	**621,92€**	**AMUE**
Connaître les contrats de chauffage pour optimiser vos dépenses	**2**	**14**	**312,00€**	**AMUE**

Gestion de l'arrosage dans les espaces verts	**1**	**7**	**35,00€**	**Plante et cité**
Les grandes étapes de réalisation d'une opération de construction/réhabilitation	**3**	**42**	**624,00€**	**AMUE**
Se préparer à la GBCP	**3**	**42**	**624,00€**	**AMUE**
Adaptation aux fonctions financières et comptables	**1**	**28**	**400,00€**	**Collège de France**
Certification à l'expérimentation animale niveau II	**1**	**50**	**1200,00€**	**UPEC**
Aide médicale d'urgence	**1**	**12**	**953,17€**	**IRESU**
Prévention des risques Psycho-sociaux	**1**	**21**	**932,88€**	**AMUE**
Gestion de projet				
INTITULE	**Nombre de stagiaires**	**Nombre d'heures**	**Coût par stagiaires**	**Organisme**
Gestion de projet	**14**	**184**	**214.30€**	**AMUE**
Hygiène et sécurité				
INTITULE	**Nombre de stagiaires**	**Nombre d'heures**	**Coût par stagiaires**	**Organisme**
Echafaudages roulants	**8**	**56**	**262,50€**	**Apave**
Gestes et postures	**22**	**150.50**	**210,00€**	**Apave**
Habilitations électriques	**19**	**280**	**410,00€**	**CCI**
SST initiation	**56**	**681**	**-**	**Formateur interne**
SST MAC	**6**	**42**	**-**	**Formateur interne**
CACES	**2**	**42**	**912,00€**	**Apave**
Plates-formes élévatrices	**2**	**36**	**760,00€**	
Risque amiante	**9**	**252**	**1050,00€**	**Apave**
SSIAP 1 recyclage	**2**	**28**	**375,00€**	**CCI**
SSIAP 2 recyclage	**2**	**42**	**390,00€**	**CCI**
SSIAP 2 remise à niveau	**2**	**28**	**500,00€**	**CCI**
Langues				
INTITULE	**Nombre de stagiaires**	**Nombre d'heures**	**Coût par stagiaires**	**Organisme**
Anglais présentiel	**26**	**362**	**285,00€**	**International customer**
Anglais à distance	**14**	**-**	**498.21€**	**Gymglish**
Logiciels professionnels				
INTITULE	**Nombre de stagiaires**	**Nombre d'heures**	**Coût par stagiaires**	**Organisme**
APOGEE	**69**	**575**	**-**	**Formateur interne**
K-Sup	**85**	**250**	**-**	
SIFAC	**48**	**366**	**-**	**Formateur interne**
Connaître Sifac pour en tirer le meilleur parti dans un service patrimoine	**1**	**12**	**624,00€**	**AMUE**
SIFAC Demat	**2**	**24**	**621,92€**	**AMUE**
SIFAC – Comptabilisation des immobilisations	**1**	**14**	**624,00€**	**AMUE**
BO Harpège niveau 1	**2**	**36**	**936,00€**	**AMUE**
Management				
INTITULE	**Nombre de stagiaires**	**Nombre d'heures**	**Coût par stagiaires**	**Organisme**
Les clefs du management	**10**	**140**	**240,00€**	**Galiad**
Marchés publics				
INTITULE	**Nombre de stagiaires**	**Nombre d'heures**	**Coût par stagiaires**	**Organisme**
Sensibilisation aux marchés publics	**67**	**234.5**	**1000,00€**	**Citia**
Suivi admin et financier marchés publics	**1**	**14**	**980,00**	**ACP Formation**
Marchés publics de travaux	**2**	**33**	**980,00 / 1566,76€**	**ACP Formation / Axes management**
Rédaction cahier des charges	**1**	**14**	**624,00€**	**AMUE**
Préparation concours				
INTITULE	**Nombre de stagiaires**	**Nombre d'heures**	**Coût par stagiaires**	**Organisme**
CV – Lettre de motivation	**28**	**322**	**214,30€**	**Galiad**
Rapport d'activité	**41**	**639**	**292,00€**	**Galiad**
Préparation à l'examen pro d'APAE	**1**	**77**	**321,00€**	**IPAG**

Dossier RAEP	**13**	**154**	**153,84€**	**Galiad**
Préparation concours SAENES	**7**	**150**	**669,42€**	**IPAG**
Préparation concours Adjaenes	**10**	**144**	**91.37€**	**Intervenant extérieur**
Techniques face à un jury	**3**	**54**	**380,00**	**EHESS**
Préparation concours - Séminaire				
INTITULE	**Nombre de stagiaires**	**Nombre d'heures**	**Coût par stagiaires**	**Organisme**
GBCP - Gestion Budgétaire et Comptable Publique	**19**	**38**	**-**	**Formateur interne**
La LOI ESR	**54**	**108**	**-**	**Formateur interne**
Les concours	**92**	**184**	**-**	**Formateur interne**
Les Instances de représentation du Personnel	**22**	**55**	**-**	**Formateur interne**
LMD 3	**52**	**156**	**-**	**Formateur interne**
Valorisation de la recherche	**29**	**43.5**	**-**	**Formateur interne**
Droits et obligations des fonctionnaires	**36**	**108**	**-**	**Formateur interne**
Ressources humaines				
INTITULE	**Nombre de stagiaires**	**Nombre d'heures**	**Coût par stagiaires**	**Organisme**
Métier de la paie - Contractuel	**14**	**189**	**281,50€**	**Cegape**
Métier de la paie - Fonctionnaire	**13**	**189**	**281,50€**	**Cegape**
Métier Gestion Administrative	**14**	**189**	**266.75€**	**Gereso**
Conférence handicap	**1**	**6**		
Pré-déploiement Siham	**2**	**42**		
Reclassement des Personnels ITRF de catégorie C	**3**	**42**	**200,00€**	**Université Paris Dauphine**
Cycle des DRH	**1**	**21**	**936,00€**	**AMUE**
Animer et motiver une équipe	**1**	**18**	**450,00€**	**Université Paris est**
Règlement droit à pension	**1**	**14**	**-**	**Service des pensions Guérande**
Processus de la paie dans les EPSCP	**2**	**42**	**936,00€**	**AMUE**
Codification de la paie	**1**	**21**	**936,00€**	**AMUE**

Evolution des du nombre de stagiaires gérés par le SPBIATSS

2011	**964**
2012	**668**
2013	**679**
2014	**1035**



Recensement des besoins de formation 2013-2014 au SPBIATSS

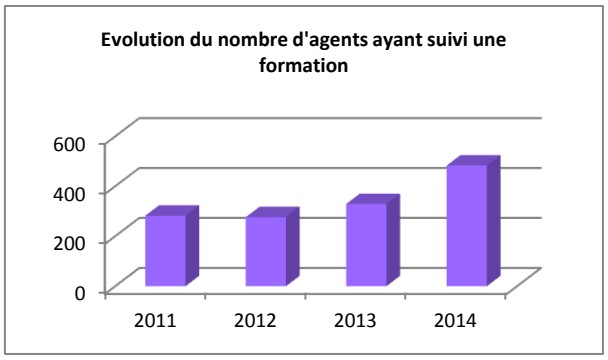
Formations promotionnelles	
Préparation aux concours internes et examens professionnels	
Intitulé de la formation	**Nombre de demandes**
Préparation concours de catégorie A	6
Préparation concours de catégorie B	35
Préparation concours de catégorie C	1
Rédaction Rapport d'activité	25
Rédaction CV et lettre de motivation	12
Mieux connaître le système éducatif	1
Formations professionnelles	
Accueil et communication	
Technique d'enquêtes	1
Perfectionnement en communication	2
Gestion du stress	2
Prise de parole en public	3
Techniques d'accueil	
Expression orale	1
Management - Encadrement	
Rédaction Administrative	1
Management	25
Conseiller en mobilité carrière	1
Gestion des conflits	3
Rapport d'aptitude professionnel	2
Conduite d'entretien	8
Formateurs	2
Gestion d'un service	1
Environnement professionnel	
Gestion intégrée	4
Méthodologie de la recherche en archives	1
Veille dans le domaine des TIC	1
Veille dans le domaine de la propriété intellectuelle	1
Gestion RH	1
Statut des personnels de la fonction publique	1
Cahiers des charges	1
Droit administratif	1
Aide au pilotage	1
Bien connaître son environnement professionnel	2
Loi ESR	7
Logiciels professionnels	
Formatic	7
Illustrator	2
Photoshop	4
Web Sémantique	1
Quarkpress	1
Apogee	25

KSUP	8
ADE	3
Messagerie électronique	1
Winpaie	17
GISEH	2
Finances et comptabilité	
GBCP	13
SIFAC tous modules	38
Code des marchés publics - aspects financiers	3
Comptabilité générale	7
Principe budgétaire	3
Informatique et bureautique	
Excel initiation	13
Excel intermédiaire	15
Excel expert	17
Excel sans précisions de niveau	44
Word débutant	3
Word perfectionnement	8
Word expert	3
Word sans précision de niveau	21
C2i	6
Powerpoint	6
Maitriser l'outil informatique	1
Pack Office 2010	1
e-learning	1
Hygiène et sécurité - Patrimoine	
Recyclage SSIAP 1	3
SSIAP 1	8
SSIAP 1 – Mise à jour	2
SSIAP 2	3
Recyclage SSIAP 2	4
1er Secours	2
Recyclage 1er secours	1
Sécurité Incendie	2
Désenfumage mécanique	2
SST	27
Recyclage SST	13
SST Mise à jour	1
Pathologie et entretien des ouvrages	1
Gestion des déchets	2
Habilitation électrique	5
Recyclage Habilitation Electrique	1
Habilitation électrique HO/BO	3
Habilitation électrique pour non électricien	3
Dépannage sur réseaux électriques	1
Plomberie	1
Amiante	9
Langues	
Anglais	33
Anglais professionnel	5

Anglais technique	3
Espagnol	1

Agents ayant suivi une journée de formation

2011-2012	**282**
2012-2013	**276**
2013-2014	**329**
2014-2015	**483**



D FORMATIONS DES PERSONNELS DU CRI

Type de formation	Cat A	Cat B	Cat C	Total Agents	Montant TTC
Atelier CIL	3			3	0
Réseau SUPCIL	3			3	0
Réunion CIL	1			1	0
Réunion PALO ALTO	2			2	0
Réunion GLPI	1			1	0
Journée PALO ALTO	4	1		5	0
Réunion SISE	1			1	0
Journée LINAGORA	4			4	0
OSSIR	1			1	0
Observatoire de la sécurité	1			1	0
TUTO JRES 17	3			3	0
LINUX Solutions libre et Open source	1			1	0
Réunion UNPIDF Carte multiservice	4			4	0
Présentation SoftwareOne	2			2	0
RDV DSIUN	1			1	0
CMSDay	2			2	0
VMWAREFORUM	2			2	0
RENATER	1			1	0
BYOD	1			1	0
Journée technique IBM et Storwize	1			1	0
Journée RSSI	2			2	0
Observatoire de la Sécurité des SIR	1			1	0
SSI du CNRS au sein de ses unités	1			1	0
INETD	1			1	0
Linux expo	1			1	0
Data centre éco-responsable	1			1	625,49
DELL	2			2	0
Formation active directory	1	1		2	3645
Excel Exploitation des données TCD	0	1	1	2	1180
Présentation Eudonet CRM	1			1	0
Total	**50**	**3**	**1**	**54**	**5450,49**

2011	**Nombre d'agents** **Montant TTC**	36 14 584,78
2012	**Nombre d'agents** **Montant TTC**	14 490
2013	**Nombre d'agents** **Montant TTC**	21 1 820
2014	**Nombre d'agents** **Montant TTC**	50 5450,49

E PERSONNELS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS AYANT PARTICIPÉ A UNE FORMATION ORGANISÉE PAR C.O.M.E.T.E EN 2013-2014

Formations enseignants : cours en ligne

Nombre d'actions	Nombre d'heures	Nombre d'enseignants
42	80	82

5 à 6 formations proposées par mois :

- Découverte et approfondissement plateforme « cours en ligne » (Moodle)
- Atelier plateforme EAD (Moodle)
- Présentation tableau interactif
- Scenarii découverte
- Classes virtuelles

F PERSONNELS ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS AYANT PARTICIPÉ A UNE FORMATION ORGANISÉE PAR LE BUFEC en 2014

Type de formation	Nombre de stagiaires			Nombre de jours	Coût
	H	F	TOTAL		
Anglais formation continue	3	12	15	**12**	**1216,80€**
Access		1	1	**2**	**-**
Latex	5	4	9	**4**	**-**
Zotéro	1	4	5	**1**	**355,39€**
Statistiques	2	3	5	**5 ½ journées**	**1**
Anova	NC	NC	NC	**5 ½ journées**	**NC**
Secourisme	2	-	2	**2**	**-**
EndNote	2	1	3	**½ journée**	**203.08€**
Powerpoint		4	4	**½ journée**	**203.08€**
Powerpoint fonctions avancées		4	4	**½ journée**	**203.08€**
Total	**15**	**33**	**48**	**27,5**	**2181.43**

G FORMATIONS DES PERSONNELS GÉRÉES PAR MEDIADIX EN 2014

Intitulé de la formation	Nbre de stagiaires
Excel intermédiaire	1
Adopter une attitude positive face à un conflit	1
Utiliser les outils du web pour une veille documentaire efficace	1
Comprendre l'évolution des catalogues…	2
Cataloguer les monographies imprimées dans le Sudoc	1
Anglais pour l'IFLA	1
Total	**7**

I. ABSENCES 2014

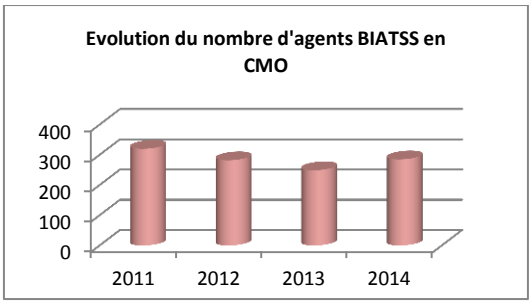
A. CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE

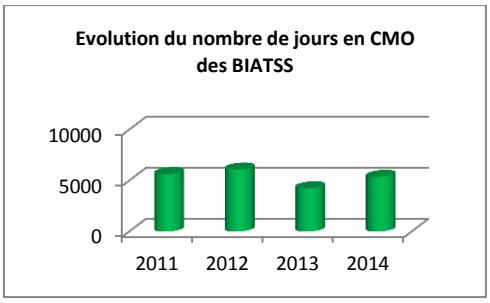
1. BIATSS titulaires

Type de population	Nb Agents/Nb jours	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total agents	Total jours
		F	H	F	H	F	H		
ITRF	Nombre d'agents	23	12	9	13	37	34	**128**	
	Nombre de jours d'arrêt	439	183	205	176	764	688		**2455**
AENES	Nombre d'agents	7	4	17	4	58	9	**99**	
	Nombre de jours d'arrêt	38	77	335	18	996	85		**1549**
Médicaux sociaux	Nombre d'agents	0	0	1	0	0	0	**1**	
	Nombre de jours d'arrêt	0	0	3	0	0	0		**3**
TOS	Nombre d'agents	0	0	0	0	0	1	**1**	
	Nombre de jours d'arrêt	0	0	0	0	0	46		**46**
Bibliothèques	Nombre d'agents	12	1	14	1	21	7	**56**	
	Nombre de jours d'arrêt	421	3	273	3	367	242		**1309**
Total								**285**	**5362**

Année	Agents	Jours	Moyenne du nombre de jours par agent
2011	**320**	**5622**	**17**
2012	**282**	**6077**	**21**
2013	**249**	**4239**	**17**
2014	**285**	**5362**	**19**

Le nombre de Biatss concernés et la durée des arrêts retrouvent un niveau analogue à 2012. 2013 est la seule année de l'application du jour de carence





2. BIATSS contractuels

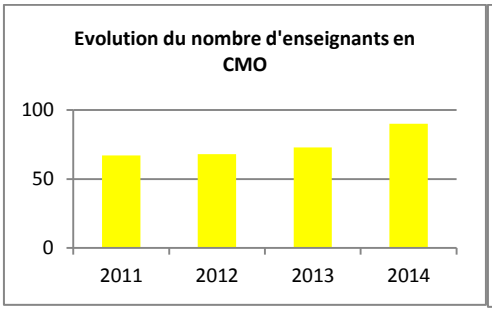
Catégorie	Nombre d'agents/ Nombre de jours	F	H	Total Agents	Total Jours
Catégorie A	Nb agents Nb jours	16 177	4 16	**20**	**193**
Catégorie B	Nb agents Nb jours	7 167	4 19	**11**	**186**
Catégorie C	Nb agents Nb jours	40 540	24 307	**64**	**847**
Total				**95**	**1226**

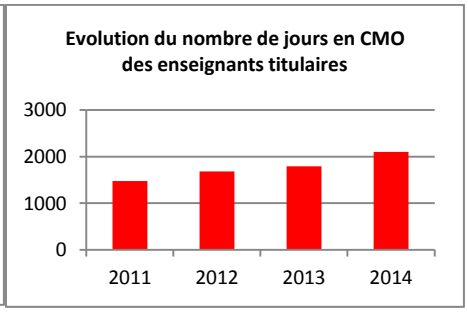
3. Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires

Type de population	Nombre d'agents/ Nombre de jours	F	H	Total Agents	Total jours
Professeurs des Univ.	Nb agents Nb jours	6 47	8 275	**14**	**322**
Maîtres de conférences	Nb agents Nb jours	42 1064	13 418	**55**	**1482**
Professeur de l'ENSAM	Nb agents Nb jours	1 1	- -	**1**	**1**
PRAG	Nb agents Nb jours	8 152	7 63	**15**	**215**
PRCE	Nb agents Nb jours	1 56	- -	**1**	**56**
Profs d'EPS	Nb agents Nb jours	2 3	2 25	**4**	**28**
Total				**90**	**2104**

Année	Agents	Jours	Moyenne du nombre de jours/agent
2010	**76**	**2497**	**32**
2011	**67**	**1480**	**32**
2012	**68**	**1685**	**25**
2013	**73**	**1796**	**25**
2014	**90**	**2104**	**23**

Le nombre d'enseignants qui ont déclaré un arrêt de travail a augmenté, ce qui semble traduire un meilleur suivi plus qu'une dégradation de la santé des enseignants puisque le nombre d'agents concernés est toujours inférieur à 10%.





4. Enseignants contractuels

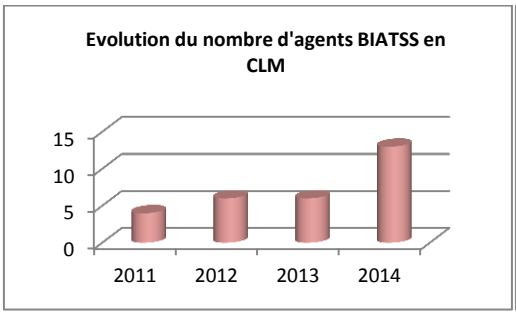
Type de population	Nombre d'agents/ Nombre de jours	F	H	Total Agents	Total Jours
ATER	Nb agents Nb jours	1 4	2 76	**3**	**80**
Doctorants	Nb agents Nb jours	2 85	1 2	**3**	**87**
Total				**6**	**167**

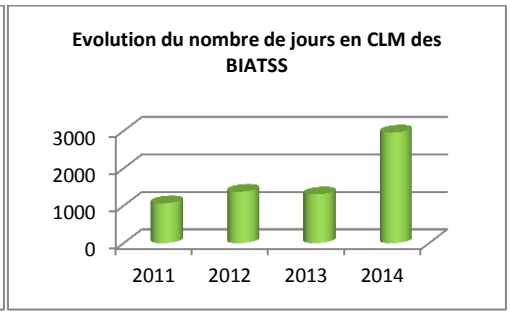
B. CONGÉ DE LONGUE MALADIE

1. BIATSS titulaires

Type de population	Nb Agents/ Nb jours	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total agents	Total jours
		F	H	F	H	F	H		
ITRF	Nombre d'agents	1	0	1	1	3	2	8	
	Nombre de jours d'arrêt	262	0	330	200	787	178		1757
AENES	Nombre d'agents	0	0	1	0	2	1	4	
	Nombre de jours d'arrêt	0	0	365	0	471	178		1014
Bibliothèque	Nombre d'agents	0	0	1	0	0	0	1	
	Nombre de jours d'arrêt	0	0	184	0	0	0		184
Total								**13**	**2955**

Année	Agents	Jours
2011	**4**	**1065**
2012	**6**	**1373**
2013	**6**	**1303**
2014	**13**	**2955**



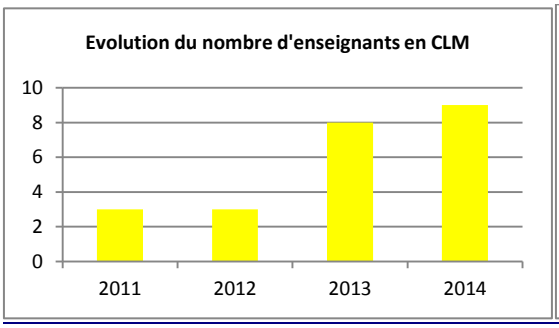


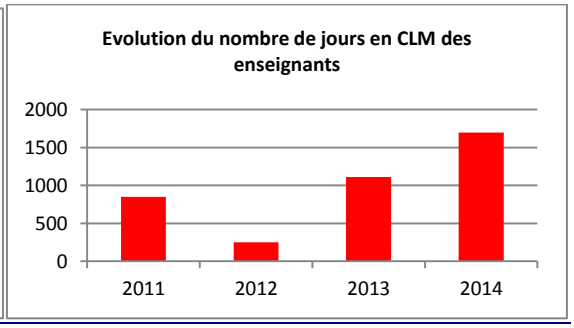
2. Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires

Type de population	Nombre d'agents/ Nombre de jours	F	H	Total Agents	Total jours
Maîtres de conférences	Nb agents Nb jours	6 1285	2 157	**8**	**1442**
PRAG	Nb agents Nb jours	1 258	- -	**1**	**258**
Total				**9**	**1700**

Année	Agents	Jours
2010	**0**	**0**
2011	**3**	**848**
2012	**3**	**249**
2013	**8**	**1111**
2014	**9**	**1700**

Le nombre de congé longue maladie a fortement crû pour les Biatss pour s'établir à 13, plus fort chiffre depuis 5 ans. Pour les enseignants, le volume s'est stabilisé à son plus haut niveau (9).



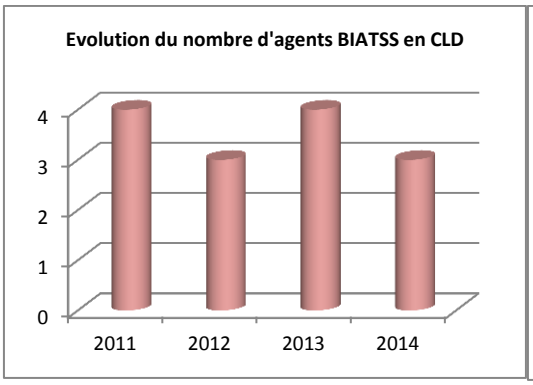


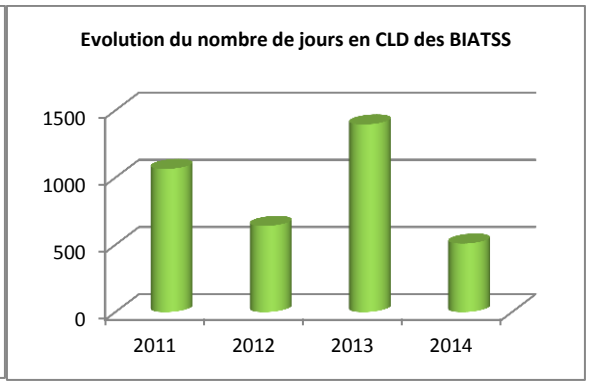
C. CONGÉ DE LONGUE DURÉE

1. BIATSS titulaires

Type de population	Nb Agents/ Nb jours	Catégorie C		Total agents	Total jours
		F	H		
ITRF	Nombre d'agents	1	0	**1**	
	Nombre de jours d'arrêt	84	0		**84**
AENES	Nombre d'agents	2	0	**2**	
	Nombre de jours d'arrêt	426	0		**426**
Total				**3**	**510**

Année	Agents	Jours
2011	**4**	**1065**
2012	**3**	**641**
2013	**4**	**1396**
2014	**3**	**510**



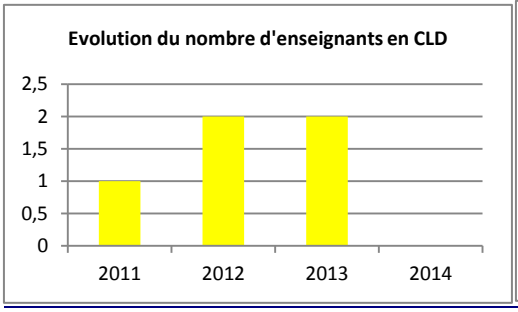


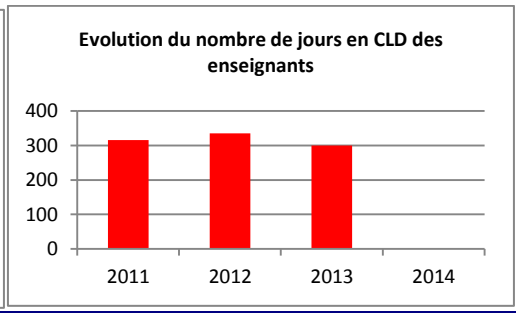
2. Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires

En 2014, aucun enseignant/enseignant chercheur n'a été en congé longue durée.

Année	Agents	Jours
2010	**1**	**365**
2011	**1**	**316**
2012	**2**	**335**
2013	**2**	**300**
2014	**0**	**0**

Le nombre de collègues en congé longue durée a diminué pour se fixer à 3, concernant que des Biatss





D. CONGÉ DE GRAVE MALADIE

1. BIATSS contractuels

Aucun personnel contractuel n'a été en congé de grave maladie en 2014.

2. Enseignants contractuels

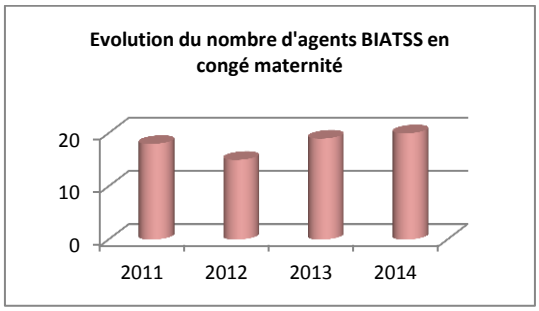
En 2014, aucun enseignant contractuel n'a été en grave maladie

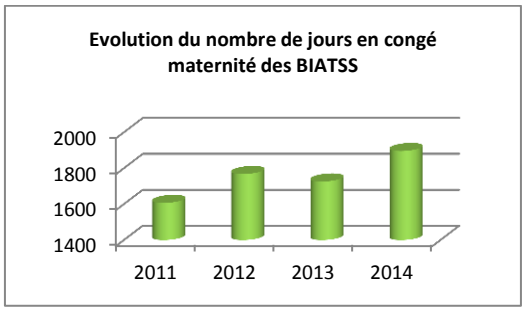
E. CONGÉ MATERNITÉ

1. BIATSS titulaires

Type de population	Nb Agents/ Nb Jours	Cat A	Cat B	Cat C	Total Agents	Total Jours
ITRF	Nb d'agents Nb de jours	5 422	1 71	3 272	9	**765**
AENES	Nb d'agents Nb de jours	1 182	4 379	4 377	9	**938**
Bibliothèques	Nb d'agents Nb de jours	1 52	1 141	0 0	2	**193**
Total					**20**	**1896**

Année	Agents	Jours
2011	18	1607
2012	15	1768
2013	19	1726
2014	20	1896





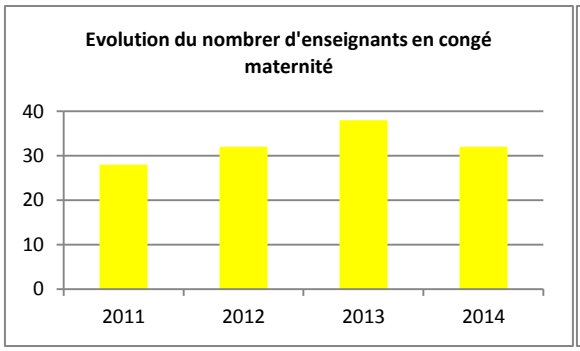
2. BIATSS contractuels

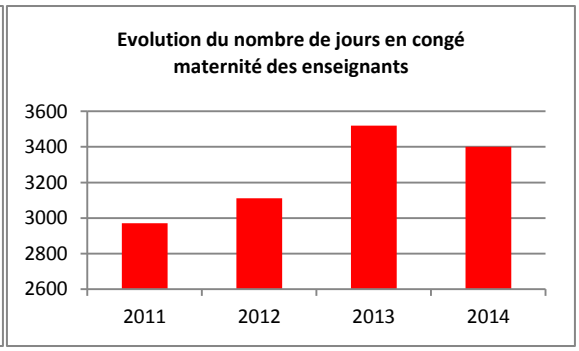
Catégorie	Total Agents	Total Jours
Catégorie A	2	171
Catégorie B	1	126
Catégorie C	8	795
Total	11	1092

3. Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires

Type de population	Total Agents	Total jours
Professeurs des universités	1	104
Maîtres de conférences	24	2616
PRAG	5	512
PRCE	2	168
Total	32	3400

Année	Agents	Jours
2010	28	3150
2011	28	2970
2012	32	3111
2013	38	3519
2014	32	3400





4. Enseignants contractuels

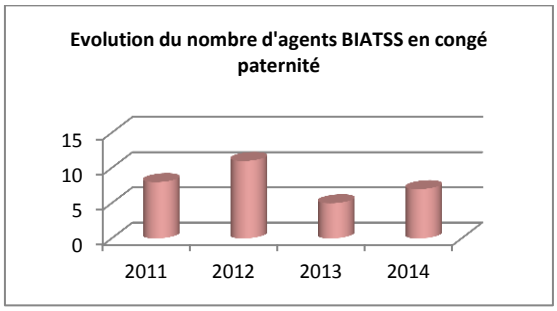
Type de population	Total Agents	Total Jours
ATER	4	237
Doctorants	2	224
Lecteurs	1	112
Total	**7**	**573**

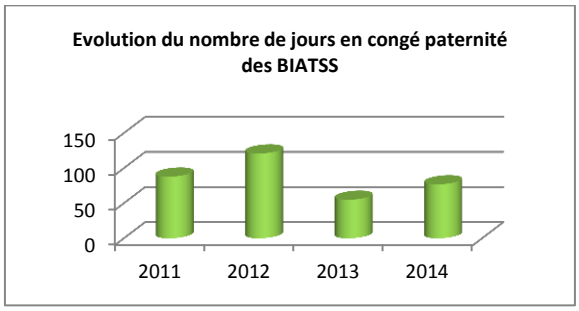
F. CONGÉ PATERNITÉ

1. BIATSS titulaires

Type de population	Nb Agents/ Nb Jours	Cat A	Cat B	Cat C	Total Agents	Total Jours
ITRF	Nb d'agents Nb de jours	4 44	2 22	1 11	7	77
Total					7	77

Année	Agents	Jours
2011	8	88
2012	11	121
2013	5	55
2014	7	77





2. BIATSS contractuels

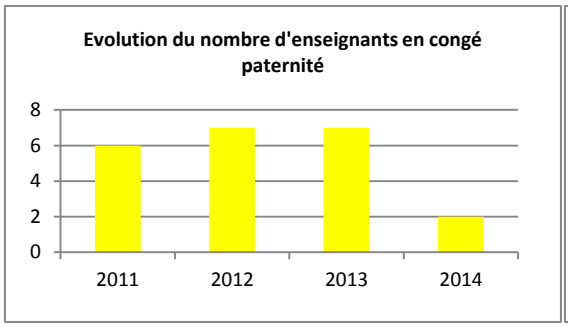
Catégorie	Total Agents	Total Jours
Catégorie A	1	11
Catégorie C	2	21
Total	3	32

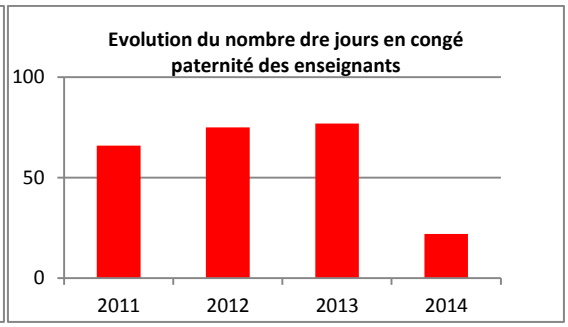
3. Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires

Type de population	Total Agents	Total jours
Maîtres de conférences	1	11
PRAG	1	11
Total	2	22

Année	Agents	Jours
2010	10	110
2011	6	66
2012	7	75
2013	7	77
2014	2	22

L'université a connu 70 congés maternités en 2014, chiffre stable par rapport à 2013. Dans le même temps, les congés paternité se sont stabilisés à 12.





4. Enseignants contractuels

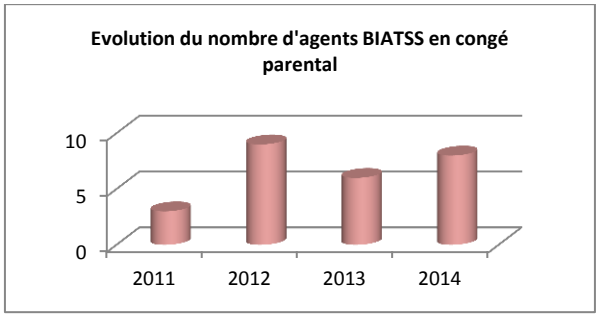
Aucun enseignant contractuel n'a bénéficié d'un congé paternité en 2014.

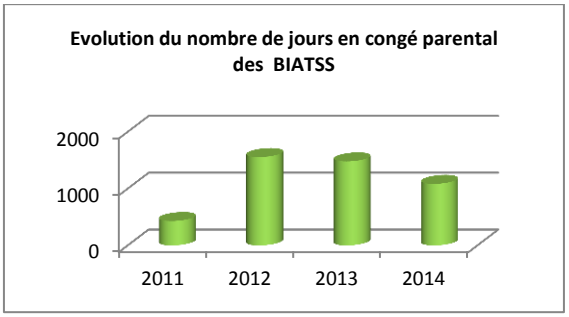
G. CONGÉ PARENTAL

1. BIATSS titulaires

Type de population	Nb Agents/Nb jours	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total agents	Total jours
		F	H	F	H	F	H		
ITRF	Nombre d'agents	1				1		2	
	Nombre de jours d'arrêt	66				31			97
AENES	Nombre d'agents	1		2		3		6	
	Nombre de jours d'arrêt	64		174		749			987
bibliothèques	Nombre d'agents								
	Nombre de jours d'arrêt								
Total								8	1084

Année	Agents	Jours
2010	2	220
2011	3	430
2012	9	1556
2013	6	1480
2014	8	1084



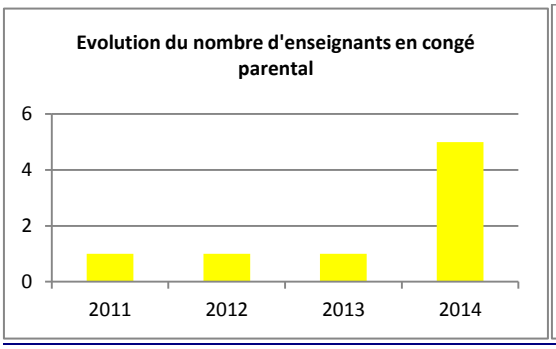


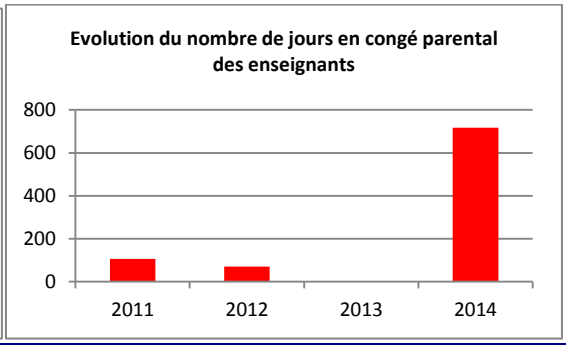
2. Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires

Type de population	Nombre d'agents/ Nombre de jours	F	H	Total Agents	Total jours
Maîtres de conférences	Nb agents Nb jours	4 528		**4**	**528**
PRAG	Nb agents Nb jours	1 189		**1**	**189**
Total				**5**	**717**

Année	Agents	Jours
2010	**3**	**80**
2011	**1**	**105**
2012	**1**	**70**
2013	**1**	**3**
2014	**5**	**717**

Le congé parental ne concerne que nos collègues féminines. Le volume pour les Biatss est stable à 8 congés mais a fortement augmenté chez les enseignants pour se fixer à 5.





H. CONGÉ D'ADOPTION

1. BIATSS titulaires

En 2014 aucun congé d'adoption n'a été enregistré.

2. Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires

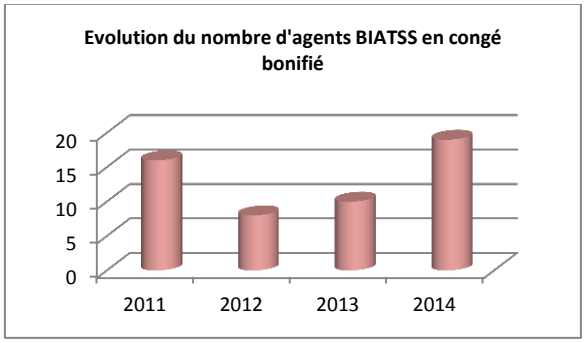
Type de population	Nombre d'agents/ Nombre de jours	F	H	Total Agents	Total jours
Professeur des universités	Nb agents Nb jours	1 61	0 0	**1**	**61**
Total				**1**	**61**

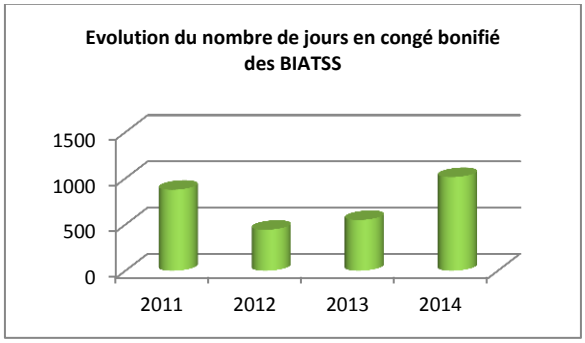
I. CONGÉ BONIFIÉ

Ne concerne que les personnels BIATSS titulaires.

Type de population	Nb Agents/Nb jours	Catégorie B		Catégorie C		Total agents	Total jours
		F	H	F	H		
ITRF	Nombre d'agents		2	4	7	13	
	Nombre de jours d'arrêt		115	250	334		699
AENES	Nombre d'agents	2		4		6	
	Nombre de jours d'arrêt	93		222			315
Total						**19**	**1014**

Année	Agents	Jours
2011	**16**	**877**
2012	**8**	**444**
2013	**10**	**550**
2014	**19**	**1014**





J. DÉCHARGE DE SERVICE

Ne concerne que les enseignants et enseignants-chercheurs titulaires

Type de population	Nombre d'agents/ Nombre de jours	F	H	Total Agents	Total jours
Professeurs des Univ.	Nb agents Nb heures				
Maîtres de conférences	Nb agents Nb heures				
Assistants	Nb agents Nb heures				
PRAG	Nb agents Nb heures	3 576		3	576
PRCE	Nb agents Nb heures				
Profs d'EPS	Nb agents Nb heures	1 192		1	192
Profs ENSAM	Nb agents Nb heures				
PLP	Nb agents Nb heures				
Total				**4**	**768**

K. CONGÉ DE FORMATION

1. BIATSS titulaires

En 2014, aucun congé de formation n'a été accordé pour les personnels BIATSS titulaires.

Année	Agents	Jours
2010	1	95
2011	0	0
2012	0	0
2013	0	0
2014	0	0

2. BIATSS contractuels

En 2014, aucun congé de formation n'a été accordé pour les personnels contractuels BIATSS.

3. Enseignants/enseignants-chercheurs titulaires

Type de population	Nombre d'agents/ Nombre de jours	F	H	Total Agents	Total jours
PRCE	Nb agents Nb jours	1 122	- -	1	122

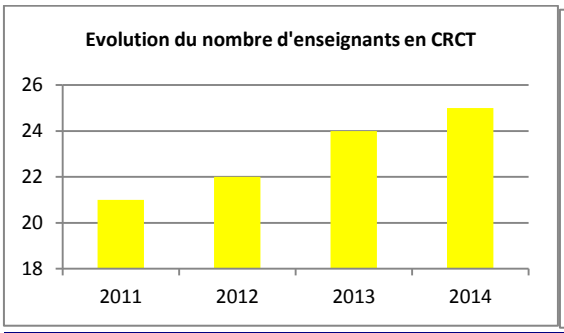
4. Enseignants contractuels

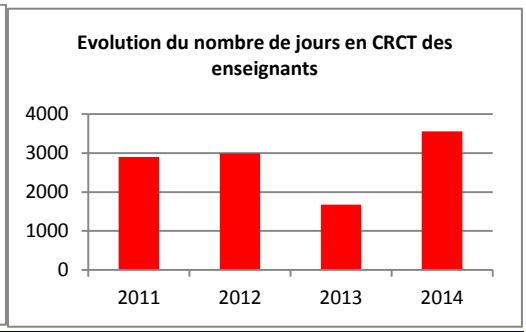
En 2014, aucun congé de formation n'a été accordé pour les personnels enseignants contractuels.

L. CONGÉ POUR RECHERCHE OU CONVERSION THÉMATIQUE

Type de population	Nombre d'agents/ Nombre de jours	F	H	Total Agents	Total jours
Professeurs des Univ.	Nb agents Nb jours	6 783	3 605	9	1388
Maîtres de conférences	Nb agents Nb jours	9 1204	7 968	16	2172
Total				25	3560

Année	Agents	Jours
2010	22	2751
2011	21	2898
2012	22	2988
2013	24	1673
2014	25	3560





M. DELEGATION IUF

Type de population	Nombre d'agents/ Nombre de jours	F	H	Total Agents	Total jours
Professeurs des Univ.	Nb agents Nb jours	6 2190	6 1917	**12**	**4107**
Maîtres de conférences	Nb agents Nb jours	2 457	3 1095	**5**	**1552**
Total				**17**	**5659**

II. ACCIDENTS DE TRAVAIL ET ACCIDENTS DE SERVICE

A. ACCIDENTS DE SERVICE/DE TRAJET : TITULAIRES BIATSS

1. Accidents de service avec arrêt de travail

Type de population		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total agents	Total jours
ITRF	Nombre d'agents	1	0	5	6	
	Nombre de jours d'arrêt	1	0	65		66
AENES	Nombre d'agents	0	0	3	3	
	Nombre de jours d'arrêt	0	0	51		51
Bibliothèques	Nombre d'agents	0	-	3	3	
	Nombre de jours d'arrêt	0	-	161		161
Total					12	278

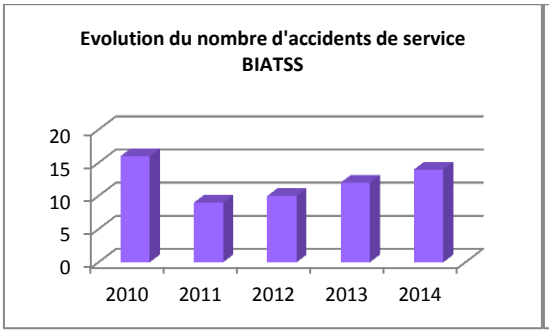
2. Accidents de service sans arrêt de travail

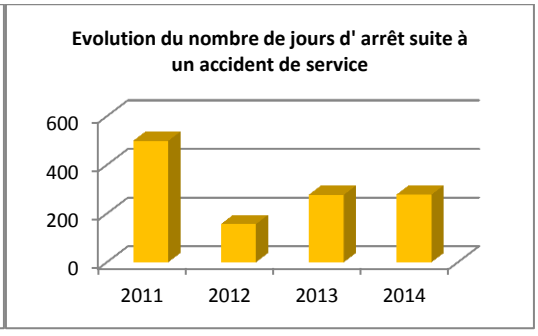
Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total agents
ITRF	-	-	2	2
AENES	-	-	-	-
Médicaux-sociaux	-	-	-	-
bibliothèques				
Total				1

3. Evolution des accidents de service

	Agents	Jours d'arrêt
2010	16	324
2011	9	499
2012	10	157
2013	12	277
2014	13	278

Les accidents de service continuent d'augmenter pour les Biatss pour s'établir à 13 pour 2014





4. Accidents de trajet avec arrêt de travail

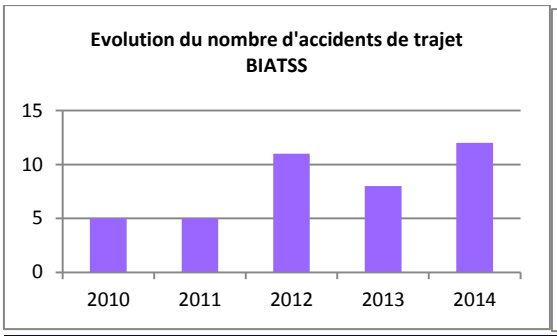
Type de population		Catégorie A	Catégorie C	Total agents	Total jours
ITRF	Nombre d'agents	1	1	2	
	Nombre de jours d'arrêt	6	64		70
AENES	Nombre d'agents		4	4	
	Nombre de jours d'arrêt		32		32
bibliothèques	Nombre d'agents	2	1	3	
	Nombre de jours d'arrêt	17	206		223
Total				**9**	**325**

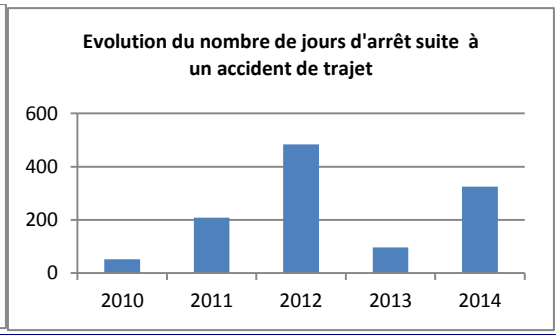
5. Accidents de trajet sans arrêt de travail

Type de population	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total agents
ITRF	-		1	1
AENES	-	-	-	-
Médicaux-sociaux	-	-	-	-
bibliothèques	-	-	1	1
Total				**2**

6. Evolution des accidents de trajet

	Agents	Jours d'arrêt
2010	5	52
2011	5	208
2012	11	484
2013	8	97
2014	11	325





B. ACCIDENTS DE TRAVAIL/DE TRAJET : CONTRACTUELS BIATSS

1. Accidents de travail avec arrêt de travail

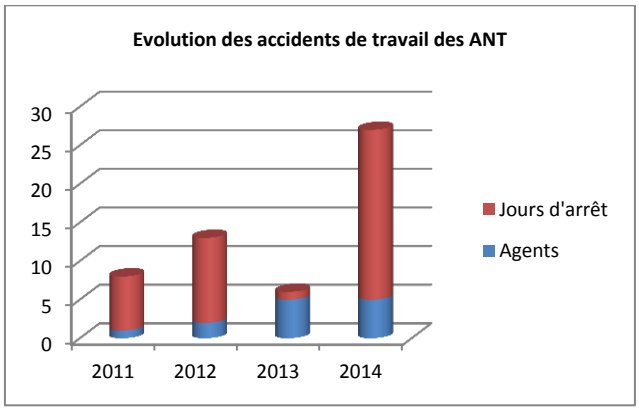
Type de population	Nombre d'agents	Nombre de jours d'arrêt
Catégorie A	0	0
Catégorie B	1	22
Catégorie C	0	0
Total	**1**	**22**

2. Accidents de travail sans arrêt de travail

Type de population	Nombre d'agents
Catégorie A	0
Catégorie B	0
Catégorie C	3
Total	**3**

3. Evolution des accidents de travail

	Agents	Jours d'arrêt
2011	1	7
2012	2	11
2013	5	1
2014	4	22



4. Accidents de trajet avec arrêt de travail

Type de population	Nombre d'agents	Nombre de jours d'arrêt
Catégorie A	0	0
Catégorie B	0	0
Catégorie C	2	50
Total	**2**	**50**

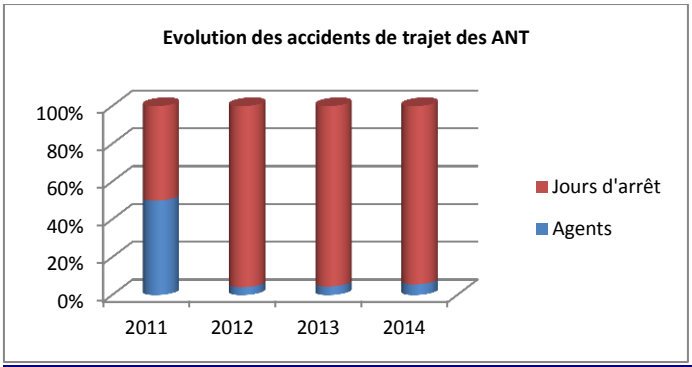
5. Accidents de trajet sans arrêt de travail

Type de population	Nombre d'agents
Catégorie A	1
Catégorie B	0
Catégorie C	0
Total	**1**

6. Evolution des accidents de trajet

	Agents	Jours d'arrêt
2011	1	1
2012	2	46
2013	3	63
2014	3	50

Les accidents de trajets ont augmenté pour les collègues Biatss pour arriver à 15



C. ACCIDENTS DE SERVICE/DE TRAJET : TITULAIRES ENSEIGNANTS/ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

1. Accidents de service avec arrêt de travail

Type de population	Nombre d'agents	Nombre de jours d'arrêt
Professeur des universités	1	57
Professeur EPS	1	162
Professeur de l'ENSAM	1	221
Total	**3**	**440**

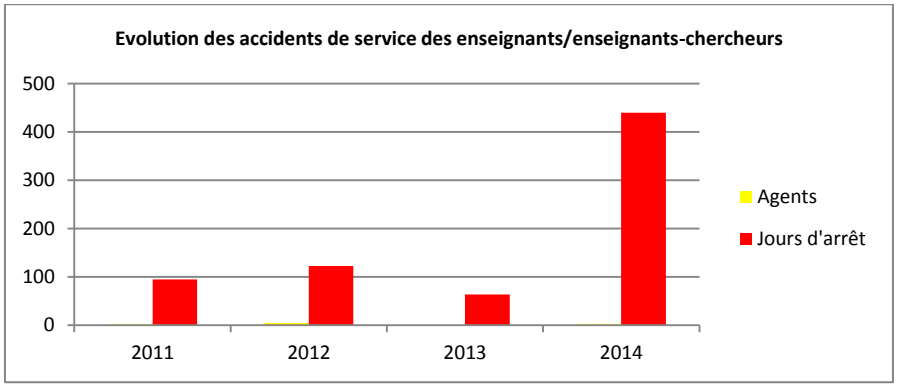
2. Accidents de service sans arrêt de travail

Type de population	Nombre d'agents
Professeurs d'EPS	2
Maître de conférences	1
Total	**3**

3. Evolution des accidents de service

	Agents	Jours d'arrêt
2010	5	77
2011	2	95
2012	5	123
2013	1	64
2014	6	440

Le nombre d'accident de service pour les enseignants est passé à 3 mais s'est accompagné d'une forte hausse des jours d'arrêts.



4. Accidents de trajet avec arrêt de travail

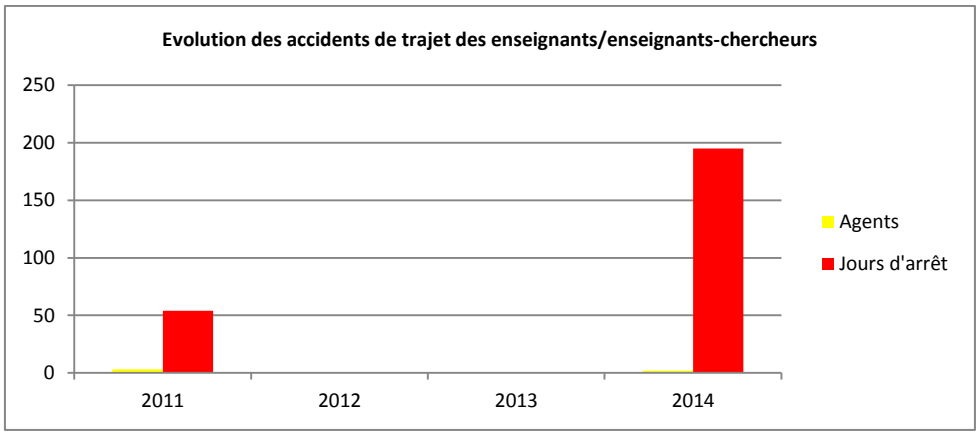
Type de population	Nombre d'agents	Nombre de jours d'arrêt
Professeurs des universités	1	64
Maître de conférences	1	131
Total	**2**	**195**

5. Accidents de trajet sans arrêt de travail

Aucun accident de trajet sans arrêt de travail n'a été constaté en 2014.

6. Evolution des accidents de trajet

	Agents	Jours d'arrêt
2011	3	54
2012	0	0
2013	0	0
2014	2	195



D. COÛT DES ACCIDENTS DE SERVICE/TRAJET

	2012	2013	2014
Coût des accidents de service/trajet des agents titulaires	**32 075,93 €**	**43 608,02 €**	**16 038,31 €**

III. AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

A. TRAVAIL A TEMPS PARTIEL/TEMPS INCOMPLET

1. BIATSS

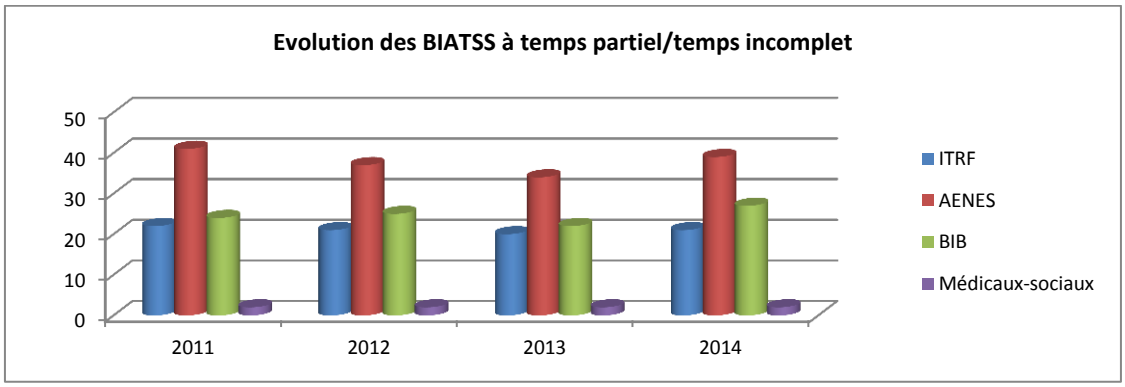
- **Total des temps partiels/temps incomplets**

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	6	1	5	1	8	0	21
AENES	1	0	10	0	28	0	39
Bibliothèques	5	1	9	0	12	0	27
Médicaux-sociaux	2	0	0	0	0	0	2
Agents contractuels	14	6	2	1	12	6	41
Total	**28**	**8**	**26**	**2**	**60**	**6**	**130**

- **Evolution des temps partiels/temps incomplets des personnels BIATSS**

Type de population	2011	2012	2013	2014
ITRF	22	21	20	21
AENES	41	37	34	39
Bibliothèques	24	25	22	27
Médicaux-sociaux	2	2	2	2

Le nombre de temps partiel est reparti à la hausse passant de 78 à 89 collègues concernés. La surreprésentation des femmes est constante.



- **Temps partiel/temps incomplet entre 10 % et 40%**

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	0	0	0	0	0	0	0
AENES	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0
Médicaux-sociaux	0	0	0	0	0	0	0
Agents contractuels	0	0	0	0	2	1	3
Total	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**

- **Temps partiel/temps incomplet 50%**

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	0	0	0	0	1	0	1
AENES	0	0	1	0	2	0	3
Bibliothèques	1	0	1	0	1	0	3
Médicaux-sociaux	0	0	0	0	0	0	0
Agents contractuels	9	4	1	0	5	3	22
Total	**10**	**4**	**3**	**0**	**9**	**3**	**29**

- **Temps partiel/temps incomplet 60%**

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	0	0	1	0	0	0	1
AENES	0	0	0	0	1	0	1
Bibliothèques	1	0	0	0	0	0	1
Médicaux-sociaux	0	0	0	0	0	0	0
Agents contractuels	2	0	0	1	1	1	5
Total	**3**	**0**	**1**	**2**	**2**	**0**	**8**

- **Temps partiel/temps incomplet 70%**

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	0	0	0	0	1	0	1
AENES	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothèques	0	0	0	0	2	0	2
Médicaux-sociaux	1	0	0	0	0	0	1
Agents contractuels	2	2	0	0	0	1	5
Total	**3**	**2**	**0**	**0**	**3**	**1**	**9**

- **Temps partiel/temps incomplet 80%**

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	3	1	4	1	7	0	16
AENES	1	0	8	0	25	0	34
Bibliothèques	3	1	5	0	7	0	16
Médicaux-sociaux	0	0	0	0	0	0	0
Agents contractuels	1	0	1	0	4	0	6
Total	**8**	**2**	**18**	**1**	**43**	**0**	**72**

- **Temps partiel/temps incomplet 90%**

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	3	0	0	0	0	0	3
AENES	0	0	1	0	1	0	2
Bibliothèques	1	0	3	0	1	0	5
Médicaux-sociaux	1	0	0	0	0	0	1
Agents contractuels	0	0	0	0	0	0	0
Total	**5**	**0**	**4**	**0**	**2**	**0**	**11**

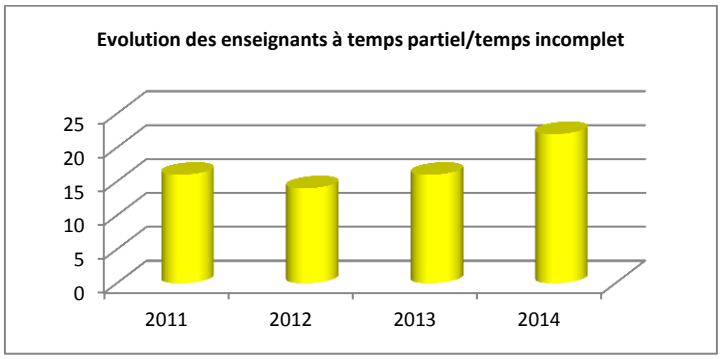
2. Enseignants/enseignants-chercheurs

- **Total des temps partiels/temps incomplets**

Corps	F	H	Total
Prof. des universités	0	4	4
Maîtres de conférences	11	3	14
Assistants	0	0	0
PRAG	4	0	4
PRCE	0	0	0
Professeurs d'EPS	0	0	0
Professeurs ENSAM	0	0	0
PLP	0	0	0
Agents contractuels	45	58	103
Total	**60**	**65**	**125**

- **Evolution des temps partiels/temps incomplets des personnels enseignants/enseignants-chercheurs titulaires**

Année	Total des temps partiels
2010	20
2011	16
2012	14
2013	16
2014	22



- **Temps partiel/ temps incomplet 30%**

Corps	F	H	Total
Prof. des universités	0	0	0
Maîtres de conférences	0	0	0
Assistants	0	0	0
PRAG	0	0	0
PRCE	0	0	0
Professeurs d'EPS	0	0	0
Professeurs ENSAM	0	0	0
PLP	0	0	0
Agents contractuels	0	1	1
Total	**0**	**1**	**1**

- **Temps partiel/temps incomplet 40%**

Etat Néant

- **Temps partiel/temps incomplet 50%**

Corps	F	H	Total
Prof. des universités	0	3	3
Maîtres de conférences	1	2	3
Assistants	0	0	0
PRAG	1	0	1
PRCE	0	0	0
Professeurs d'EPS	0	0	0
Professeurs ENSAM	0	0	0
PLP	0	0	0
Agents contractuels	44	59	103
Total	**46**	**64**	**110**

- **Temps partiel/temps incomplet 60%**

Etat Néant

- **Temps partiel/temps incomplet 70%**

Corps	F	H	Total
Prof. des universités	0	0	0
Maîtres de conférences	2	0	2
Assistants	0	0	0
PRAG	1	0	1
PRCE	0	0	0
Professeurs d'EPS	0	0	0
Professeurs ENSAM	0	0	0
PLP	0	0	0
Agents contractuels	0	0	0
Total	**3**	**0**	**3**

- **Temps partiel/temps incomplet 80%**

Corps	F	H	Total
Prof. des universités	0	1	1
Maîtres de conférences	4	0	4
Assistants	0	0	0
PRAG	1	0	1
PRCE	0	0	0
Professeurs d'EPS	0	0	0
Professeurs ENSAM	0	0	0
PLP	0	0	0
Agents contractuels	0	0	0
Total	**5**	**1**	**6**

- **Temps partiel/temps incomplet 90%**

Corps	F	H	Total
Prof. des universités	0	0	0
Maîtres de conférences	0	0	0
Assistants	0	0	0
PRAG	0	0	0
PRCE	0	0	0
Professeurs d'EPS	0	0	0
Professeurs ENSAM	0	0	0
PLP	0	0	0
Agents contractuels	1	0	0
Total	**1**	**0**	**0**

B. TEMPS PARTIEL THÉRAPEUTIQUE

1. BIATSS

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	0	0	1	0	0	0	1
AENES	0	0	0	0	3	0	3
Bibliothèques	1	0	0	0	0	0	1
Total	**1**	**0**	**1**	**0**	**3**	**0**	**5**

2. Enseignants/enseignants-chercheurs

Corps	F	H	Total
Maître de conférences	1	2	3
PRAG	1	-	1
Total	**2**	**2**	**4**

C. TRAVAIL A TEMPS PLEIN

1. BIATSS

Type de population	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total
	F	H	F	H	F	H	
ITRF	53	41	23	37	59	82	295
AENES	13	9	24	9	80	18	153
Bibliothèques	31	7	20	2	14	16	90
Médicaux-sociaux	1	-	-	-	-	-	1
TOS	-	-	-	-	-	1	1
Agents contractuels	34	24	21	20	67	43	209
Total	**132**	**81**	**88**	**68**	**220**	**160**	**749**

2. Enseignants/enseignants-chercheurs

Corps	F	H	Total
Prof. des universités	106	153	259
Maîtres de conférences	298	248	546
Assistants	0	0	0
PRAG	41	33	74
PRCE	9	10	19
Professeurs d'EPS	5	15	20
Professeurs ENSAM	2	0	2
PLP	0	1	1
Agents contractuels	175	120	295
Total	**636**	**580**	**1216**

IV. COMPTE ÉPARGNE-TEMPS (CET)

A. AGENTS AYANT OUVERT UN CET EN 2014

Filière	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
AENES		3	8	11
ITRF	6	3	8	17
BIB	4	1	5	10
Médicaux-sociaux				
Contractuels				
Total	10	7	21	38

B. TOTAL DES AGENTS AYANT UN CET EN 2014

Filière	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
AENES	13	18	35	66
ITRF	40	15	42	97
BIB	9		5	14
Médicaux-sociaux	1			1
Contractuels	1	1	1	6
Total	67	34	83	184

Evolution des agents ayant un CET

Année	Total agents ayant un CET
2012	196
2013	193
2014	184

C. JOURS ÉPARGNÉS EN 2014

Filière	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total agents	Total de jours épargnés
	nombre agents	nombre de jours épargnés	nombre agents	nombre de jours épargnés	nombre agents	nombre de jours épargnés		
AENES	7	71	6	36	17	104	30	211
ITRF	35	305	10	87	31	271	76	663
BIB	7	70	1	12	9	106	17	188
Médicaux-sociaux	1	11					1	11
Contractuels	4	40					4	40
Total							128	1113

D. JOURS INDEMNISÉS EN 2014

Filière	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Total agents	Total de jours indemnisés
	nombre agents	nombre de jours indemnisés	nombre agents	nombre de jours indemnisés	nombre agents	nombre de jours indemnisés		
AENES	7	64			3	18	10	82
ITRF	20	196	4	27	12	133	36	356
BIB					3	35	3	35
Médicaux-sociaux	1	5					1	5
Contractuels	4	26					4	26
Total							54	504

V. COMITÉ D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail conseille et assiste la Direction de l'université pour la définition et la mise en œuvre des actions de prévention des risques dans les domaines de la sécurité et de la santé des personnels et des usagers, ainsi que de la protection des biens et de l'environnement. Il élabore et met en œuvre le schéma directeur pour la sécurité, prépare les séances du Comité hygiène et sécurité et en assure le suivi.

Son renouvellement est issu des élections professionnelles du 4 décembre 2014 mais les séances ont toutes été sous l'empire de la précédente mandature.

A. COMPOSITION DU CHSCT

Représentants de l'administration	
Le Président de l'Université Le Directeur Général des Services Le Directeur des Ressources Humaines	3
Représentants des personnels titulaires	
UNSA EDUCATION FSU SNASUB-FSU/SNESUP-FSU FERC CGT SGEN CFDT	9
Représentants des personnels suppléants	
UNSA EDUCATION FSU SNASUB-FSU/SNESUP-FSU FERC CGT SGEN CFDT	9
Représentants des usagers titulaires	
UNEF FAX MET	3
Représentants des usagers suppléants	
UNEF FAX MET	3
Total	**27**

L'inspecteur santé et sécurité au travail, le médecin de prévention et l'assistant ou le conseiller de prévention assistent également aux réunions du CHSCT.

B. NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2014

3 séances du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail se sont tenues en 2014 avec les ordres du jour suivants :

Séance du 14 avril 2014

- Charte université Handicap
- Observations des registres hygiène et sécurité
- Cellule hygiène et sécurité : exercices prévus et effectués
- Point sur les formations SST/guide d'évacuation
- Bilan des accidents du travail
- Journée prévention du service médical

Séance du 26 juin 2014

- Réorganisation des services : le passage à la gestion intégrée de la DRH
- Rapport d'activité de la médecine préventive
- Construction du bâtiment SHS : conséquences sur le stationnement et les déplacements
- Etat d'avancement du document unique
- Retour sur les points des précédents CHSCT
- Point sur les antennes Relais

- Restitution des commissions sécurité
- Point alertes incendie, exercices d'évacuation

Séance du 17 novembre 2014
- Antennes relais présentation d'un expert (sous réserve) (observatoire des risques)
- Désamiantage de la voirie derrière les bâtiments F et G
- restitution de la commission de sécurité
- Document unique (questionnaire)
- Observation Registres Hygiène/sécurité
- Problème de la fumée du tabac bâtiment L
- Fonctionnement des groupes de travail issus du CHSCT : Risques psycho-sociaux et accessibilité/handicap
- Accès et stationnement devant le bâtiment B.
- Incivilités à la MAE
- Procédure virus Ebola

VI. DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

Travaux d'amélioration des conditions de sécurité en 2014

A. GROSSES OPÉRATIONS DE MAINTENANCE LIÉES A LA SÉCURITÉ

NATURE	MONTANT
Escaliers accès pompiers bâtiment G	180,00
Fourniture et mise à jour des DTA (dossiers techniques amiantes)	56 338,20
Travaux SAE : sécurité des ascenseurs existants	6 105,60
Plan écolumière du campus	59 612,45
Voirie franges sud – aménagement voie pompier	332 923,22
Changement des pompes de relevage bâtiment V	13 853,26
Remplacement éclairage de sécurité	78 748,66
Etablissement de rapports RVRMD	5 400,00
TOTAL	**553 161,39**

B. DEPENSES COURANTES DE SECURITE

NATURE	MONTANT
Maintenance et entretien des systèmes de sécurité incendie	33 772,33
Maintenance et entretien des systèmes de désenfumage	19 255,12
Maintenance et entretien de l'éclairage extérieur campus	36 334,70
Maintenance et entretien système contrôle d'accès	41 826,71
Maintenance et entretien des postes HT/BT	47 981,26
Maintenance et entretien des UGCIS	53 982,00
Vérification réglementaire des extincteurs	14 154,77
Vérifications périodiques réglementaires (VPR)	31 334,12
Fourniture et pose de 11 barres anti-paniques bâtiment V	4 224,00
Désinsectisation amphi bâtiment F	1 872,00
Fourniture sécurité (protections individuelles – sel de déneigement)	2 191,66
Vérification asservissement CTA (centrale traitement d'air) hall du bâtiment F	468,00
Location d'un groupe électrogène	3 273,34
Sûreté du campus	5 036,64
Réalisation et pose de signalétique	2 182,03
Prélèvements et analyses d'air	1 644,00
Télésurveillance des locaux de st cloud période d'été	1 036,75
TOTAL	**300 569,43**

C. ÉVOLUTIONS DES DÉPENSES

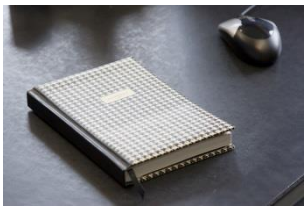
	2011	2012	2013	2014
Opérations de maintenance (€)	**142 289.15**	**131 532.80**	**370 529.75**	**553 16,39**
Dépenses courantes (€)	**138 874.31**	**254 320.43**	**229 950.05**	**300 569,43**

VII. REGISTRE HYGIENE ET SECURITE

Un registre Hygiène et Sécurité est présent dans les loges d'accueil et de sécurité de chaque bâtiment. Il est mis à la disposition du personnel et des étudiants.

Les registres permettent de consigner des observations et suggestions relatives à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail.

Les remarques portées sur ces registres sont présentées lors des réunions du Comité Hygiène et Sécurité qui doivent se tenir deux fois par an.



REGISTRE HYGIENE ET SECURITE – RELEVE 2014

Bâtiment	Observations signalées	Actions réalisées
A	le 10/04/14 personnel se plaint de l'état général du Bâtiment	Le chef de bâtiment est avisé et prend contact le patrimoine
A	2/12/14 le même personnel se plaint de l'état générale du Bâtiment la	2/12/14 le même personnel se plaint de l'état générale du Bâtiment la
A	1 mention le 7 et 2 mentions le 8 Juillet 3 plaintes d'une même personne relatives aux conditions de travail, à son statut de contractuel et le fait que les pages du registre ne sont pas numérotées.	Problème dont Mr J.L Guinot avais déjà connaissance, concernant les registres la totalité des registres ont été changé
B	RAS	
C	26/09/14 pas de savon liquide dans les toilettes	Le chef de bâtiment en est avisé, contacte la Sté prestataire
D	4/03/14 état des toilettes	Chef de bâtiment avisé, relance les services techniques.
DD	Plainte d'une PMR suite aux pannes d'ascenseur dans le bâtiment empêchant l'accès au bâtiment	JL Guinot, chef de bâtiment avisé contact avec le service Handicap pour le déplacement de certains cours lors des pannes
DD	Plainte d'un personnel du service handicap concernant un incident impliquant un étudiant et demande la mise en place d'une « procédure disciplinaire accélérée»	JL Guinot, chef de bâtiment avisé prend contact avec le service Handicap pour les informer des suites données.
E	18/03/14 présence de TAGS bâtiment	Le chef de bâtiment et celui du patrimoine déjà au courant du problème
F	RAS	
G	RAS	
H	RAS	
I	RAS	
L	RAS à compter du 4/07/14 avant cette date pas de registre	
MDE	06/11/14 Problème d'ascenseur en panne depuis le 4/11/14 et de son fonctionnement anormal « depuis longtemps »	le 20/11/14 le chef de bâtiment avisé déjà au courant du problème relance le patrimoine JL Guinot avisé
MDE	12/11/14 Problème lié à des toilettes bouchées	le 12/11/14 le chef de bâtiment et celui du service patrimoine déjà au courant du problème
M	RAS	
BU-BDIC	RAS à compter du 8/4/2014 avant cette date pas de registre	
S	RAS	
T	2/12/14 état des sanitaires	Le chef de bâtiment avisé, contact la société prestataire
BSL	RAS	
V	2 mentions 26 et 27 Novembre Différent entre personnel	JL Guinot, déjà au courant du problème es en contact avec le chef de service
CSU	RAS à compter du 20/11/14 disparition du registre mis en place avant	

Type d'éléments signalés dans le registre	Nombre
Problèmes relatifs aux sanitaires (hygiène ou entretien)	3
Problèmes relatifs à l'état des bâtiments	4
Condition de travail	4
Risques psycho-sociaux	4
Accessibilité PMR	2
Total	**17**
Dont non adaptés au registre	**3**

VIII. MÉDECINE DU TRAVAIL

A. COMPOSITION DU SERVICE

- 1 médecin de prévention pour le personnel
- 1 temps infirmière
- 1 secrétaire (ETPT : 0,10)

Nombre de vacations médicales en 2014	**128**

B. CONSULTATIONS RÉALISÉES

Type de population	nombre de consultations
BIATSS	245
Enseignants	51
Total	**296**

C. VISITES SYSTÉMATIQUES

Agents ayant reçu une convocation

Nombre d'agents convoqués à la visite médicale	**475**
Personnes réellement venues à la visite médicale	**296**

Type de consultations réalisées	Nombre
Au titre de la SMP (Surveillance Médicale particulière)	20
Portant sur de nouveaux personnels	140
Urgences	0
Consultations à la demande du chef de service ou DRH	44
Consultations à la demande du médecin du travail	3
Consultation pour reprise après CLM ou temps partiel thérapeutique	14
Autres	91
Total	**312**

D. VISITES D'URGENCE ET VISITES SPONTANÉES

Personnes reçues dans le cadre du protocole d'urgence de l'Université (PC Sécurité)

Total des personnes reçues dans le cadre du protocole d'urgence de l'Université	**34**
Agents hospitalisés	6
Adressés à leur Médecin Traitant	11
Adressés aux Médecins du Service	6
Accidents du travail	9
Autres *Domicile* *Orientation psychologue*	9 *7* *2*

Visites spontanées (*visite à la demande de l'agent*) :

Total agents reçus dans le cadre d'une visite spontanée	**396**

Nature des visites spontanées réalisées
Soins IDE (pansements, injections, prises de constantes, médicaments)
Bilans biométriques
Vaccinations

E. ACTIONS DE PREVENTION

1. Examens complémentaires prescrits ou effectués par type d'examens

Type d'examen	Nombre d'examens prescrits
Bilan biologique	3
Audiogramme	1
ECG	2
Surveillance TA	118
Radiographie pulmonaire	1
Spirométrie	15
Bandelettes urinaires	146
Dextro	5
Total	**291**

2. Orientations vers une consultation auprès d'un spécialiste ou d'un généraliste

Type de médecin	Nombre de personnels
Généraliste	2
Psychologue	1
Cardiologue	1
Dermatologue	7
Gastro-entérologue	0
Gynécologue	9
Ophtalmologue	6
Pneumologue	1
Rhumatologue	1
Urologue	1
Total	**29**

Chapitre 6 ACTION SOCIALE

I. ACTION SOCIALE

Informations recueillies auprès du service d'action sociale

A. ACTIVITÉS ORGANISÉES EN 2014 AU SERVICE D'ACTION SOCIALE

1. Les missions du service d'action sociale des personnels et son organisation

La création de ce service est le résultat d'un long travail politique qui met l'Action Sociale au centre de la vie universitaire. Le social concerne tous les aspects de la vie des salariés et de leur famille. Le Service d'Action Sociale s'adresse à l'ensemble des personnels de l'Université. Son rôle est de favoriser les liens entre les personnels, d'être un espace de convivialité. Il contribue à rassembler la communauté universitaire. Il a pour missions de gérer les actions sociales au bénéfice des personnels, de les informer dans le domaine social, culturel et sportif ainsi que de participer à l'amélioration des conditions de vie et de travail des personnels -BIATSS et enseignants – (statuts votés le 25 juin 2007 par le Conseil d'Administration de l'Université). La politique sociale, culturelle et sportive du S.A.S. est arrêtée par son Conseil, à partir des propositions des secteurs d'activités ouverts à tous les personnels : Sport, Culture, Social. Le Service d'Action Sociale est administré par un Conseil et dirigé par un directeur assisté d'un bureau. Ce Bureau (constitué des responsables de secteurs, notamment) assiste le Directeur pour la mise en application de la politique définie par le conseil du SAS et la gestion des affaires courantes. Les collègues, bénévoles, participent à la vie de ces secteurs et réfléchissent sur les activités à mettre en place.

Le service est composé d'une responsable administrative, d'une secrétaire et d'une assistante sociale accompagnée d'un Conseiller en Economie Sociale et Familiale.

Personnels affectés au service	Membres élus
Responsable de service – cat. A – ETPT 100% - 1 poste Assistante sociale – cat. A – ETPT 100% - 1 poste Conseiller en Economie Sociale et Familiale – vacations horaires sur l'année Secrétaire – cat C – ETPT 100% - 1 poste	Directeur – IGR – pouvant être déchargé d'un 8ème de son service Bureau – 4 membres élus Conseil d'Administration – 12 élus (8 BIATSS et 4 enseignants-chercheurs)

Depuis janvier 2012, l'ensemble de la responsabilité de l'Action sociale a été transférée à ce service suite au passage aux responsabilités et compétences élargies. Ainsi, outre la coordination des secteurs d'activités culturelle et sportive, le service a pris en charge la gestion des Prestations Interministérielles et des Actions Sociales d'Initiative Universitaire jusque-là administrée par le rectorat.

2. Les actions menées

Cette rubrique comporte :
- les activités de l'Assistante Sociale (tenues des commissions d'aides sociales locales)
- la gestion des Prestations Interministérielles (PIM) et les Actions Sociales d'Initiative Universitaire (ASIU)
- la mise en place des conventions avec la MGEN, la MAIF, la CASDEN
- la restauration

Commissions sociales – Assistante sociale
6 commissions sociales ont été initiées par l'Assistante sociale, sur demande des personnels. Elles aboutissent soit à une aide non remboursable, soit à un prêt géré par la MGEN soit à un refus. Dans tous les cas, un accompagnement individualisé est prévu

Un Conseiller en Economie Sociale et Familiale a été recruté en mai 2014. Ce nouveau recrutement s'intègre dans un projet plus global d'accompagnement des personnels. Il viendra renforcer l'action déjà menée par l'assistante sociale sur des aspects plus précis tels que la gestion d'un budget et la mise en place de plans d'action à long terme afin d'éviter le surendettement de certains collègues.

PIM et ASIU (ex-rectorat) **Prestation interministérielle et action sociale d'initiative universitaire**
Allocation enfant handicapé (PIM) : 7 dossiers
Aide aux activités culturelles et sportives (ASIU) : 19 dossiers
Aide aux séjours en colonie de vacances : 4 dossiers

Aide pour les centres aérés : 5 dossiers
Aide aux frais de déménagement : 21 dossiers
Frais de rentrée scolaire : 13 dossiers
Aide pour un séjour en gîte : 0 dossier
Aide aux voyages dans le cadre scolaire : 6 dossiers
Aide stagiaire primo arrivant : 0 dossier

ASIU locales
Participation avec Q.F. aux séjours TELLIGO (enfants) : 12 enfants sont partis en 2014 ; aux séjours EDI LANGUES : 2 enfants sont partis en 2014 ; ACTIONS
Participation aux vacances d'été (familles) : 66 familles en ont bénéficié
Participation à l'inscription au SUAPS : 262 inscrits

ASIU Restauration pour les 4 sites (Nanterre, Ville d'Avray, Saint Cloud et le PULV)
Ce poste entre dans une politique générale de restauration expliquée de la manière suivante : Missionné par la Direction de l'Etablissement pour mettre en œuvre la politique de restauration en faveur des personnels, le conseil d'administration du service d'action sociale souhaite travailler en plusieurs étapes :
L'année 2012/2013 a été l'année de mise en conformité des tarifs et des points de restauration entre les différents sites (Nanterre, Ville d'Avray et Saint Cloud).
- L'année 2013/2014, est celle d'une participation plus grande et plus équitable à l'accès à la restauration pour l'ensemble des personnels de l'Université. Ainsi, pour les indices de 297 à 465 la part agent est de 2.50€ ; de 466 à 658 : 3.50€ et de 659 à + : 4.50€.

Ces deux premières étapes prennent sens dans un projet plus global, conduit conjointement avec la Direction du CROUS.
Cela se traduit par 2000 repas mensuels, en moyenne, servis aux personnels pour la restauration de Nanterre (sauf les mois de juillet et d'août) ; environ 200 repas mensuel servis à Ville d'Avray et une vingtaine à Saint Cloud (possibilité d'achat d'un « panier repas »).
La restauration de Saint Cloud sera en cours de négociation en 2014/2015 avec la restauration municipale.
Une convention a été validée fin 2014 entre l'Université et le prestataire ELIOR pour les collègues travaillant au PULV

3. Autres secteurs – année 2014

Arbre de Noël
Environ 32 000€
L'organisation de l'arbre de Noël reste la même avec une équipe de bénévoles d'environ 15 personnes :
En amphi B1 = un spectacle.
En amphi B2 = une projection de film.
Un goûter est proposé à la sortie des spectacles.
La remise des cadeaux se fait à ce moment-là.
Des maquilleuses et autres animations sont proposées aux enfants.

En 2014, 310 enfants étaient inscrits pour le samedi 6 décembre 2014. Un goûter pour 550 personnes était prévu. 710 cadeaux ont été commandés.

Repas de fin d'année des personnels
En 2014, inclus dans le cadre des 50 ans, il s'est tenu le vendredi 27 juin en soirée. Les personnels pouvaient venir accompagnés de leur conjoint(e). 328 personnes se sont inscrites. 231 étaient présentes.

Culture
Billetterie du SAS
Cinéma : 1170 billets vendus.
Parcs de loisirs : 254 billets vendus.
Théâtre des amandiers : 0 billets vendus.
Maison de la musique : 18 contremarques vendues.

Partenariat Action Culturelle.
Aucune journée culturelle

Sport
233 adhérents bénéficient de la participation de 50% sur le prix de l'abonnement au SUAPS.
Ouverture d'une billetterie sportive : 20 billets ont été achetés

Don de PC
Inclus dans un cadre plus large de politique de développement durable et en liaison avec le CRI, le SAS participe à cette activité en organisant la remise des PC de plus de 4 ans aux personnels. En 2014, 3 remises ont été organisées. 193 ordinateurs ont été remis selon une procédure réglementaire respectée.

B. ACTION DE L'ASSISTANCE SOCIALE DE L'UNIVERSITE

1. Fréquentation du service social

Nombre d'Agents rencontrés : 166

Sexes :
Femmes : 96 (57,8%)
Hommes : 70 (42,2 %)

Âges :
18-29 ans : 23 (13,9%)
30-39 ans : 57 (34,3%)
40-49 ans : 42 (25,3%)
50-59 ans : 36 (21,7%)
+60 ans : 8 (4,8%)

Sites :
Campus de Nanterre : 147 (88,6%)
IUT Ville d'Avray : 15(9%)
Pôle métier du livre – Saint-Cloud : 4 (2,4%)

Situations familiales :
Seul (célibataire, divorcé, séparé, veuf) : 94 (56,6 %)
En couple (marié, pacsé, vie maritale) : 72 (43,4%)

Statuts :
Titulaires : 108 (65,1%)
Contractuels - CDI : 7 (4,2%)
Contractuels - CDD : 51 (30,7%)

Catégories :
A : 46 (27,7%)
B : 18 (10,8%)
C : 102 (61,5%)

Personnels BIATSS – Personnels enseignants, enseignants-chercheurs

Personnel BIATSS : 143 (86,1%)
Personnels enseignants, enseignants-chercheurs : 23 (13,9%)

2. Dossiers traites et nombre de bénéficiaires d'une aide par type de population

Problématiques soumises au service social

Nombre de problématiques concernant les domaines professionnel et personnel : 324

Nombre de problématiques concernant le domaine professionnel : 92 (28,4%)
Prise de poste ou reprise d'activité : 1 (0,3%)
Déroulement de carrière (mobilité, retraite, mutation, etc.) : 11 (3,4%)
Comportement au travail (absentéisme, démotivation, etc) : 2 (0,6%)
Relationnels au travail (conflits, etc.) : 11 (3,4%)
Santé : 23 (accident : 3 - maladie : 9 - addiction : 1 – mal-être : 4 – handicap : 6) (7,1%)
Information de nature professionnelle (CLM, CLD, prestations action sociale, etc.) : 44 (13,6%)

Nombre de problématiques concernant le domaine personnel : 232 (71,6%)
Information de nature personnelle (de droit commun) : 53 (16,4%)
Logement : 112 (34,6%)
Financières : 52 (16%)
Familiales : 15 (4,6%)

Partenariat

Nombre de situations traitées en partenariat interne et (ou) externe : 166
Nombre de situations traitées en partenariat interne : 63 (38%)

Nombre de situations traitées en partenariat externe : 103 (62%)

Commissions sociales, suivi CESF, permanences, réunions

Nombre de commissions sociales : 7 (16 situations présentées)

Nombre de situations suivies par le Conseiller en Economie Sociale et Familiale (CESF) : 7

Nombre de permanences sur sites (IUT Ville d'Avray – Pôle métier du livre Saint-Cloud) : 7

Nombre de réunions entre les services (ressources humaines, médecine du travail, social) : 6

Chapitre 7 RELATIONS PROFESSIONNELLES/DIALOGUE SOCIAL

I. COMITÉ TECHNIQUE (CT)

Le comité technique est l'instance que l'administration employeur doit obligatoirement consulter avant de prendre certaines décisions, notamment sur les questions relatives :
- A l'organisation de l'établissement et du fonctionnement des services;
- A la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences;
- Aux règles statutaires et aux règles relatives à l'échelonnement indiciaire ;
- Aux évolutions technologiques et de méthodes de travail des administrations, établissement ou services et à leurs incidences sur les personnels ;
- Aux grandes orientations en matière de politique indemnitaire et de critères de répartition y afférents;
- A l'insertion professionnelle;
- A l'égalité professionnelle, la parité et à la lutte contre toutes les discriminations.

Le comité technique reçoit communication et débattent du bilan social de l'établissement.
Le comité technique bénéficie du concours du CHS CT dans les matières relevant de sa compétence et peut le saisir de toute question. Il examine en outre les questions dont il est saisi par le CHS CT créé auprès de lui.
Les incidences sur la gestion des emplois des principales décisions à caractère budgétaire font l'objet d'une information des CT.

A. COMPOSITION DU CT

La composition est issue des élections du 4 décembre 2014

Représentants de l'administration	**3**
Le Président de l'Université Le Directeur Général des Services Le directeur des ressources Humaines	1 1 1
Représentants des personnels titulaires	**10**
FERC CGT FSU SNASUB-FSU/SNESUP-FSU SGEN CFDT SNPTES SUP RECHERCHE A&I	2 4 2 2
Représentants des personnels suppléants	**10**
FERC CGT FSU SNASUB-FSU/SNESUP-FSU SGEN CFDT SNPTES SUP RECHERCHE A&I	2 4 2 2
Total	**23**

B. NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2014 (accompagnées des ordres du jour)

En 2014 10 séances de CT ont eu lieu.
Les ordres du jour ont été les suivants :

CT du 6 mars2014

1) Rattachement du CRL à l'UFR LCE
2) Refonte des statuts de CACIOPE et BAIP
3) Séparation de l'agence comptable du service des affaires financières
4) Recrutement d'un coordonnateur de projets informatiques
5) Organisation des moyens généraux dans le cadre du nouveau marché de gardiennage
6) Rémunération des professeurs invités
7) Contingent d'avancement des enseignants chercheurs
8) Plan de formation
9) Chartes syndicales

CT du 2 avril 2014

1) Charte du savoir-vivre ensemble
2) Correspondant Informatique et Libertés
3) PCA et PRP : liste des fonctions et barèmes pour l'année 2014-2015
4) Référentiel applicable à compter du 01/09/2014

CT du 5 mai 2014

Point unique : statuts de l'université

CT du 22 mai 2014

1. Statuts de l'université.
2. Passage de la Direction des Ressources Humaines en gestion intégrée.
3. Point d'information sur les élections

CT du 20 juin 2014

1. Statuts de l'université de l'université Paris Lumières.

CT du 30 juin 2014

1. Critères d'attribution de la nouvelle bonification indiciaire
2. Désignation d'un représentant du CT au groupe de travail relatif au compte épargne temps recherche
3. Réorganisation du CREFOP
4. Statuts de l'université de l'université Paris Lumières

CT du 26 septembre 2014

Point unique : Prise en charge des formations diplômantes hors formation continue pour les personnels de l'université

CT du 02 octobre 2014

A. Calendrier universitaire : fermetures annuelles obligatoires 2014/2015.
B. Constitution d'un groupe de travail relatif au statut des contractuels au sein de l'université : rémunérations, entretiens annuels, formation…
C. Constitution d'un groupe de travail relatif au Droit Individuel à la Formation après un an d'exercice
D. Point d'information sur le décret relatif au statut des enseignants-chercheurs
E. Point d'information sur l'organisation des élections professionnelles

CT du 20 novembre 2014

A. Campagne emplois 2015.
B. Création d'un CHSCT local : le CHSCT de Ville d'Avray.
C. Affaires statutaires
- Les statuts de l'université
- Les statuts du Service des Relations Internationale, service commun.
D. Point d'information sur le dispositif de substitution au jour de carence
E. Point d'information sur le complément indemnitaire prévu par le MESR pour les personnels Biatss
F. Point sur l'organisation des élections professionnelles
G. Questions diverses
-Le fonctionnement de la commission Education-Formation dans le contexte des changements intervenus pour le LMD 3
- Le fonctionnement administratif du PULV : fiches de poste et accès ADE.
- L'offre de formation et le BUFEC

CT du 12 décembre 2014

A. Bilan social 2012 et 2013.
B. Aménagements second degré et contingent CRCT.
C. Plan de formation 2015 des personnels de l'université
D. Questions diverses
- La procédure mise en place en cas de coupure de courant importante
- L'insécurité au sein du bâtiment DD
- Les registres d'hygiène et sécurité : procédure et formation des personnels de la société de gardiennage

II. COMMISSION PARITAIRE D'ÉTABLISSEMENT (CPE) ET COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE (CCP)

A. COMPOSITION DE LA CPE

La Commission Paritaire d'Etablissement prépare les travaux des commissions administratives paritaires (CAPA ou CAPN) des corps des personnels BIATSS de l'établissement. Elle siège en formation restreinte par catégorie (A, B, C) lorsqu'elle est saisie de questions individuelles :
- Titularisation,
- Proposition de bonification de temps de passage dans les échelons,
- Mutation entrante ou sortante,
- Détachement,
- Disponibilités, etc...

Elle peut siéger en assemblée plénière pour l'examen du mouvement du personnel.

- **Représentants des personnels**

Groupe		liste	Nombre de sièges	
			titulaires	suppléants
Groupe 1 (ITRF)	Catégorie A	SNPTES	1	1
		Ens. avec la CGT	1	1
	Catégorie B	SNPTES	2	2
	Catégorie C	SNPTES	1	1
		Ens. avec la CGT	1	1
Groupe 2 (AENES)	Catégorie A	A&I UNSA	2	2
	Catégorie B	A&I	1	1
		SNASUB-FSU	1	1
	Catégorie C	A&I UNSA	1	1
		Ens avec la CGT	1	1
Groupe 3 (BIB)	Catégorie A	SGEN-CFDT	1	1
		SNASUB/FSU	1	1
	Catégorie B	SNASUB/CGT/SNPTES	2	2
	Catégorie C	Ens. Avec la CGT//SNASUB/SNPTES	2	2

- **Représentants de l'administration**

Titulaires	Suppléants
18	18

B. CPE : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2014

CPE plénière	2
CPE groupe 1 (ITRF)	6
CPE groupe 2 (AENES)	3
CPE groupe 3 (BIB)	2
Total	**13**

En année universitaire.

C. COMPOSITION DE LA CCP

La Commission Consultative Paritaire est exclusivement consultée sur des questions d'ordre individuel. Elles siègent toujours en formation restreinte. Elle doit être obligatoirement consultée sur les décisions individuelles relatives aux licenciements intervenant postérieurement à la période d'essai et aux sanctions disciplinaires autres que l'avertissement et le blâme.

En outre, la CCP peut être consultée sur toute question d'ordre individuel relative à la situation professionnelle des agents. Elle peut par exemple, être consultée sur les refus opposés à des demandes de congés, de travail à temps partiel ou de mise à disposition.

Cette commission concerne les agents non titulaires de droit public exerçant leurs fonctions dans le domaine administratif, technique, social et de santé ou de l'enseignement. Pour les agents non titulaires exerçant des fonctions dans le domaine de l'enseignement supérieur et de recherche, de lecteur de langue étrangère et de maître de langue étrangère, de répétiteur de langue étrangère de l'Institut National des Langues et Civilisations

Orientales, de moniteur, d'agent temporaire vacataire et de chargé d'enseignement vacataire et d'enseignant contractuel des établissements d'enseignement supérieur.

- **Représentants des personnels**

	Nombre de sièges	
	Titulaires	Suppléants
Catégorie A	2	2
Catégorie B	1	1
Catégorie C	2	2
Total	5	5

- **Représentants de l'administration**

Titulaires	Suppléants
5	5

D. CCP : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2014

Aucune séance de la commission consultative paritaire n'a eu lieu en 2014.

III. CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA)

A. COMPOSITION DU CA

Le Conseil d'Administration détermine la politique de l'établissement, vote le budget et approuve les comptes, répartit les emplois alloués par les différents ministères et exerce en premier ressort les pouvoirs disciplinaires.

Collège électoral	Nombre de sièges	Total
Représentants des enseignants-chercheurs et personnels assimilés, enseignants et chercheurs en exercice dans l'établissement		
Collège A - Professeurs et personnels assimilés	7	**14**
Collège B – Autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés	7	
Personnalités extérieures à l'établissement		
Chef d'entreprise ou cadre dirigeant d'entreprise	1	**8**
Représentant de la CCIP des Hauts-de -Seine	1	
Représentants des collectivités territoriales (Région idf, département 92 et ville de Nanterre)	3	
Représentant des organisations syndicales de salariés	1	
Représentant des organisations syndicales d'employeurs	1	
Personnalité désignée à titre personnel	1	
Représentants des étudiants et des personnels bénéficiant de la formation continue inscrits dans l'établissement		
		5
Représentants des personnels ingénieurs, administratifs, techniques et des bibliothèques en exercice dans l'établissement		
		3
TOTAL		**30**

B. CA : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2014

Le CA s'est réuni 12 fois en 2014 :

27 janvier 2014
10 mars 2014
24 mars 2014
7 avril 2014
12 mai 2014
2 juin 2014
23 juin 2014
7 juillet 2014
29 septembre 2014
20 octobre 2014
24 Novembre 2014
15 décembre 2014

Les comptes rendus des séances sont en ligne sur l'intranet.

IV. LE CAC : LA COMMISSION RECHERCHE ET LA COMMISSION DE LA FORMATION ET DE LA VIE UNIVERSITAIRE

A. COMPOSITION DE LA CR

La Commission de la recherche propose au conseil d'administration les orientations des politiques de recherche et de documentation et la répartition des crédits de recherche. Il émet un avis sur la qualification à donner aux emplois d'enseignants-chercheurs, sur les programmes et les contrats de recherche proposés par les équipes et sur les programmes de formation.

Collège électoral	secteur	Nombre de sièges	Total
Collège A - Professeurs et personnels assimilés	Secteur Sciences Economiques, Gestion, Mathématique, Informatique Secteur I.U.T, Systèmes Industriels et Techniques de Communication Secteur Sciences juridiques, Administratives et Politiques / IPAG Secteur Sciences sociales et Administration Secteur Littératures, Langages et Philosophie Secteur Etudes Anglo-Américaines (Germaniques, Romanes, Slaves, LEA) Secteur Sciences Psychologiques et Sciences de l'Education, Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives, Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives et Formation Continu	17	**17**
Collège B – Personnels titulaires d'une habilitation à diriger des recherches et n'appartenant pas au collège précédent	Secteur Sciences Economiques, Gestion, Mathématique, Informatique, IUT, Systèmes industriels et Techniques de communication, Sciences juridiques Administratives et Politiques, IPAG Secteur Sciences Sociales et Administration, Littératures, Langages, Philosophie, Etudes Anglo-Américaines, Langues (Germaniques, Romanes, Slaves, LEA) Sciences Psychologiques et Sciences de l'Education, Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives, Formation Continue et corps scientifique de SCD	4	**4**
Collège C – Personnels pourvus d'un doctorat autre que d'Université ou d'exercice n'appartenant pas aux collèges précédents	Secteur Sciences Economiques, Gestion, Mathématiques, Informatique, Sciences Juridiques, Administratives et politiques et IPAG	6	**7**

	Secteur Sciences Sociales et Administration, Littératures, Langages et Philosophie Secteur Etudes Anglo-Américaines (Germaniques, Romanes, Slaves, LEA), Sciences Psychologies et Sciences de l'Education, Formation Continue, Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives, Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives et corps scientifiques du SCD		
Collège D – autres enseignants chercheurs non pourvus d'un doctorat	Secteur des autres personnels enseignants et chercheurs, commun à l'ensemble des composantes	1	**1**
Collège E	Secteur des Ingénieurs et Techniciens n'appartenant pas aux collèges précédents	2	**2**
Collège F	Secteur des autres personnels n'appartenant pas aux collèges précédents	1	**1**
Collège usagers	UNEF et associations étudiantes CULTUR'PX/ADN Cé et FEDER	4	**4**
Personnalités extérieures	Représentant du conseil régional IDF Directeur du CNRS ou son représentant Représentant du monde économique et social Personnalité désignée à titre personnel	4	**4**
Membres consultatifs	Directrice de la Bibliothèque Directrice de la BDIC Directeur de la MAE	3	**3**
TOTAL			**43**

B. CR : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2014

séances plénières et séances restreintes ont été organisées en 2014.

C. COMPOSITION DE LA CFVU

La Commission de la formation et de la vie universitaire propose au conseil d'administration les orientations des enseignements de formation initiale et continue. Elle prépare les mesures qui visent à faciliter l'information, l'orientation et l'insertion professionnelle des étudiants ou à favoriser les activités culturelles, sportives et associatives des étudiants. Elle examine aussi toutes les mesures susceptibles d'améliorer leurs conditions de vie et de travail.

Collège électoral	Nombre de sièges	Total
Représentants des enseignants-chercheurs et enseignants		
Collège A - Professeurs et personnels assimilés	8	16
Collège B - Autres enseignants-chercheurs, enseignants et personnels assimilés	8	
Représentants des étudiants et des personnes bénéficiant de la formation continue		
Collège unique	-	16
Représentants des personnels administratifs, techniques, ouvriers et de service		
Collège unique	-	4
Personnalités extérieures		
Représentants d'une collectivité territoriale	1	4
Chef d'établissement public local d'enseignement	1	
Représentant de la CCI des Yvelines	1	
Personnalité qualifiée	1	
TOTAL		**40**

D. CFVU : NOMBRE DE SÉANCES ORGANISÉES EN 2014

La CFVU s'est réunie 9 fois en 2014 :

20 janvier 2014
3 mars 2014
31 mars 2014
5 mai 2014
26 mai 2014
22septembre 2014
13 octobre 2014
17 novembre 2014
8 décembre 2014

Chapitre 8 GLOSSAIRE

AAH	**Allocation aux Adultes Handicapés**
ADAENES	**Attaché d'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur**
ADJAENES	**Adjoint Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur**
AENES	**personnels de l'Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur**
AMN	**Allocation Moniteur Normalien**
ASI	**Assistant Ingénieur**
ATEC	**Adjoint Technique des Etablissements d'Enseignement**
ATER	**Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche**
ATI	**Allocataire Temporaire d'Invalidité**
ATRF	**Adjoint Technique de Recherche et de Formation**
ATSS	**personnels Administratif, Technique, Sociaux et de Santé**
BDIC	**Bibliothèque de Documentation Internationale Contemporaine**
BIATSS	**Bibliothécaires, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, personnels Sociaux et de Santé**
BIB	**Bibliothécaire**
BIBAS	**Bibliothèque Assistant Spécialisé**
BUFEC	**Bureau Universitaire de Formation des Enseignants et Chercheurs**
CA	**Conseil d'Administration**
CASU	**Conseiller d'Administration Scolaire et Universitaire**
CUI	**Contrat Unique d'Insertion**
CEVU	**Conseil des Etudes et de la vie Universitaire**
CFA	**Congé de Fin d'Activité**
CHS	**Comité d'Hygiène et de sécurité**
CLD	**Congé de Longue Durée**
CLM	**Congé de Longue Maladie**
COMETE	**Centre Optimisé de Médiatisation et de Technologies Educatives**
CONS	**Conservateur des bibliothèques**
CONSG	**Conservateur Général des bibliothèques**
CPA	**Cessation Progressive d'Activité**
CPE	**Commission Paritaire d'Etablissement**
CRCT	**Congé pour Recherche ou Conversion Thématique (enseignants)**
CS	**Comité Scientifique**
CT	**Comité Technique**
DGS	**Directeur Général des Services**
DIF	**Droit Individuel à la Formation**
FIPHFP	**Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique**
GIPA	**Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat**
GISEH	**logiciel de Gestion Informatisée du Service des Enseignants et des Heures**
HARPEGE	**logiciel d'Harmonisation de la Gestion des Personnels**
IAT	**Indemnité d'Administration et de Technicité (personnels administratifs)**
IFTS	**Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires (personnels administratifs)**
IGE	**Ingénieur d'Etudes**
IGR	**Ingénieur de Recherche**
INM	**Indice Nouveau Majoré**
IPAG	**Institut de Préparation à l'Administration Générale**
IPP	**Incapacité Permanente Partielle**
ITRF	**Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation**
LA	**Liste d'Aptitude. Possibilité pour l'agent, sous réserve qu'il remplisse les conditions, d'accéder au corps strictement supérieur. Les agents proposés à un corps supérieur sont listés puis retenus par l'autorité compétente après consultation de l'instance (CAPN, CAPA).**
MAE	**Maison de l'Archéologie et de l'Ethnologie**
MAG	**Magasinier des bibliothèques**
MAST	**Maître de Conférences Associés**
MDPH	**Maison Départementale des Personnes Handicapées**
NBI	**Nouvelle Bonification Indiciaire**

PACTE	**Parcours d'Accès aux Carrières Territoriales, Hospitalières et de l'Etat**
PAPAYE	**logiciel de Programme d'Application des Payes**
PAST	**Professeurs Associés**
PCA	**Prime de Charges Administratives (enseignants)**
PFR	**Prime de Fonctions et de Résultats (personnels administratifs)**
PLP	**Professeurs de lycée Professionnel**
PPR	**Prime de Participation à la Recherche (personnels administratifs)**
PRAG	**Professeur Agrégé**
PRCE	**Professeur Certifié**
PRP	**Prime de Responsabilités Pédagogiques (enseignants)**
RAFP	**Retraite Additionnelle de la Fonction Publique**
RQTH	**Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé**
SAENES	**Secrétaire Administratif de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur**
SCD	**Service Commun de Documentation**
SIFAC	**Système d'Information, Financier, Analytique et Comptable**
TA	**Tableau d'Avancement. Possibilité pour l'agent, sous réserve qu'il remplisse les conditions, d'accéder au grade strictement supérieur. Les agents proposés à un grade supérieur sont listés puis retenus par l'autorité compétente après consultation de l'instance (CAPN, CAPA).**
TECH	**Technicien**
TG	**Trésorerie Générale**
TOS	**Personnels Techniciens, Ouvriers et de Service**